

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*, BPFE, Yogyakarta.
- Anwar, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Betris, Michele, 2002. *The Performance and High Work by Human Resource*. Published by Prentice Hall, Ohio University Press.
- Davis, Mathis, 2005. *Manajemen Pengembangan Kerja SDM*. Rajawali Press, Jakarta.
- Dessler, Gary, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan, Edisi Ketujuh, Erlangga, Jakarta.
- Fathoni, Abdurrahmat, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Gomes, F.C, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Cetakan Ketiga, Andi Offset, Jakarta.
- Handoko, T.H., 2000. *Manajemen*. Edisi 2. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Handoko, T.H., 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S.P, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Kerlinger, Fred N. dan Elazar Pedhazur, 2003. *Foundation of Behavior Research*, New York : Holt, Rinehart and Winston.
- Mangkunegara, A.A, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marsilla, Aditianti, 2000. *Kinerja dan Aktivitas Kerja*. SDM Mandiri, Andi Offset, Yogyakarta.
- Mathis, Robert L., & John H. Jackson, 2000. *Human Resource Management*, Ninth Edition, South-Western College Publishing, Thomson Learning, USA. Jemmy Sadeli & Bayu Prawira Hie (penerjemah) (2001), Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis Robert and Jackson H. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta

- Moekijat, 2005. *Manajemen Kepegawaian*, Cetakan Ke-VII, Penerbit Mandar Maju, Bandung.
- Muhlis, Sudarman, 2005. *Kinerja dan Penilaian Kinerja SDM*. Penerbit Intan Pariwara, Jakarta.
- Muchdarsyah, S., 2004. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Mulyono, M., 2003. *Penerapan Produktivitas dalam Organisasi*, Bumi Aksara.
- Musanef, 2001. *Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja SDM*. Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Nawawi, H., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjaja Mada University Press. Yogyakarta.
- Notoatmodjo, S., 2002. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Rineka Cipta, Jakarta.
- Pangabean, M., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Bogor Selatan.
- Rivai, V., 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Murai Kencana, Jakarta.
- Salusu, J, 2003, Pengambilan Keputusan Strategik, Perc. UNHAS Baraya, Ujung Pandang.
- Scott, William R, 2002, *Human Relation in Management a Behavioral Science Approach*
- Setyanto, R., 2002. *Penilaian Kerja Karyawan*. Penerbit Harvarindo, Jakarta.
- Siagian, Sondang, 2003. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Penerbit Bina Aksara, Jakarta.
- Sianipar, J.P.G. 2003. *Teknik-Teknik Analisis Manajemen*. LAN-RI., Jakarta.
- Simamora, H., 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi II. Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2004. *Statistik untuk Penelitian*, Cetakan Kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.

- Sumardjono, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Bandung.
- Sutermister, Robert, A., 2006. *People and Productivity*. New York: McGraw-Hill Book Compnay.
- Thoha, Miffah, 2000. *Prilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Pujawali, Jakarta.
- Triton, PB. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Perspektif Partmership dan Kolektivitas*. Tugu Publisher. Yogyakarta.
- Wursanto, 2004. *Manajemen Kepegawaian*, Cetakan Keempat, Penerbit Kenasiar, Jakarta.

Lampiran 1. Angket Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Pendidikan Penjurusan :
6. Golongan :
7. Jabatan :

Instruksi:

Aspek-aspek penilaian variabel kinerja pegawai pada Balai Diklat Industri Regional VII Makassar yang meliputi: kedisiplinan, lingkungan kerja, koordinasi, dan kesejahteraan pegawai, dengan menggunakan *Skala Likert*, yaitu:

- | | |
|-------------------|-----------|
| (a) Sangat setuju | = bobot 5 |
| (b) Setuju | = bobot 4 |
| (c) Cukup setuju | = bobot 3 |
| (d) Kurang setuju | = bobot 2 |
| (e) Tidak setuju | = bobot 1 |

Kuesioner ini mencakup 5 aspek penilaian variabel. Pilihlah salah satu alternatif dari lima alternatif yang tersedia (a,b,c, d dan e) dengan cara melingkarinya pada masing-masing aspek yang dinilai.

Bapak/Ibu/Sdr(i) diminta dengan hormat memberi penilaian dengan mengisi daftar kuesioner ini. Kerahasiaan dari Bapak/Ibu/Sdr(i) dari hasil penelitian ini akan dijamin dan hanya untuk kepentingan ilmiah dan akademis.

Semakin obyektif penilaian anda semakin valid hasil penilaian ini.

PENILAIAN VARIABEL-VARIABEL PENELITIAN

A. VARIABEL KINERJA PEGAWAI:

1. Kualitas hasil kerja saya sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Kuantitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Dalam melaksanakan pekerjaan, saya mampu menyelesaikannya dengan tepat waktu.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- b. Saya selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

B. VARIABEL KEDISIPLINAN:

1. Saya patuh atau taat pada tata tertib yang telah ditetapkan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Saya memenuhi aturan kerja sesuai prosedur yang telah ditetapkan sehubungan dengan tugas yang diberikan atasan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Saya tekun dalam melaksanakan tugas pokok di kantor.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Saya tidak melalaikan tugas yang menjadi tanggungjawab saya di kantor.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

C. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA:

1. Kenyamanan ruang kerja mendukung penyelesaian tugas saya di kantor dengan baik.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Kelengkapan fasilitas kerja dapat membantu saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan cepat.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Keamanan dalam bekerja membantu saya untuk tetap konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Keharmonisan antar pegawai membuat saya lebih giat dalam melaksanakan pekerjaan saya dengan baik.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

D. VARIABEL KOORDINASI:

1. Saya bersedia bertukar informasi dengan rekan kerja yang lain sehubungan dengan tugas di kantor.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Saya menghargai pendapat orang lain terutama dalam membantu penyelesaian tugas di kantor.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja yang lain sehubungan dengan tugas di kantor.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Saya selalu ikut dalam pengambilan keputusan di kantor.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

E. VARIABEL KESEJAHTERAAN PEGAWAI:

1. Besarnya gaji pokok yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan keluarga.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Tunjangan jabatan layak diberikan kepada setiap pegawai.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Besarnya insentif yang saya diterima sesuai dengan beban kerja.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Pemberian jaminan perawatan kesehatan bagi pegawai di Kantor Diklat ini.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

Terima Kasih