

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Andi Farid Noor, Siti Haerani, Nurjannah Hamid, dan Andi Reni. 2019. Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah menengah atas di Makassar. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)* Vol. 2 No. 2.
- Allen dan Meyer. 1990. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization*. *Journal of Occupational Psychology*.
- Al-Omari, Khaled dan Haneen Okasheh. 2017. The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*. ISSN 0973-4562. Volume 12, Number 24 pp. 15544-15550.
- Bandula, P.M.K.U. dan Lakmini V.K. Jayatilake. 2016. Impact of Employee Commitment on Job Performance : Based on Leasing Companies in Sri Lanka. *International Journal of Arts and Commerce*. ISSN 1929-7106 Vol. 5 No. 8.
- Batjo, Nurdin dan Mahadin Shaleh. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar : Aksara Timur.
- Chaerudin, Ali, Intan Hartaningtyas dan Velma Alicia. 2020. *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi : CV Jejak (Jejak Publisher).
- Gyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep dan Realita*. Bogor : In Media.
- Gunawan, Iman. 2017. *Pengantar Statistik Inferensial*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Hanaysha, Jalal. 2016. Testing the Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. Volume 229, Pages 289-297.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Siti Maisarah dan Syaiful Bahri. 2018. Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja (Study kasus pada personil Polri di Polsek Medan Area. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. ISSN : 2623-2634 Vol. 1, No. 1.
- Herjany, Errica dan Innocentius Bernarto. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah X di Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Online ISSN :2502-3713, Print ISSN : 1411-7835. Vol 18 (2), pp. 154-164.

Himawan, Ilham, M. Idrus Taba dan Andi Reni. 2019. Pengaruh gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Telkom Indonesia Divisi Regional VII. *Hasanuddin Journal of Business Strategy (HJBS)* Volume 1 No 3.

https://id.wikipedia.org/wiki/Pandemi_Covid-19_di_Indonesia, diakses pada pukul 11.53 wita, 4 November 2020.

<https://www.bankmega.com/id/>, di akses pada pukul 20:15 wita. 1 Maret 2021.

<https://www.kompas.com/tren/read/2020/04/19/081000465/total-19-juta-pekerja-di-phk-dan-dirumahkan-akibat-pandemi-virus-corona?page=all>. diakses tanggal 10 Maret 2021, pukul 10:00 wita.

<https://www.tribunnews.com/nasional/2020/05/25/kemenkes-terbitkan-aturan-nw-no-rmal-untuk-perkantoran-dan-industri-jaga-jarak-minimal-1-meter>. Diakses pukul 19:57 wita, 21 Desember 2020.

Jung, Salim Basalamah, dan Anis Saleh. 2020. Pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal Of Management*. ISSN : E-ISSN : 2614-851X Vol 3, No 1.

Leonarti, Muhammad Idrus Taba dan Andi Reni. 2019. Pengaruh tingkat disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan di Pelayanan Pekerjaan Umum Kabupaten Merauke. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)* Vol. 2 No. 3.

McShane, Steven L. dan Mary Von Glinow. 2010. *Organizational Behavior*. New York : McGraw_Hill Companies .

Meyer, John P dan Natalie J Allen. 1997. *Commitmen in the Workplace : Theory, Research and Aplication*. Sage Publications .

Narimawati, Umi dkk. 2020. *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yohyakarta : Penerbit Andi.

Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Yayasan Aini Syam.

Nurilla, Asma Azizah, Tri Joko Raharjo dan I Made Sudana. 2019. The Influence of Motivation, Work Environment through Commitment towards Teacher Performance (Regional Office of Education Division of Kunduran Sub-district, Blora Regency). *Educational Management*. 8 (2) (2019) 183 - 193 p-ISSN 2252-7001 e-ISSN 2502-454X.

Pawirosumarto, S., Suharno, Purwanto Katijan Sarjana and Muzaffar Muchtar. 2017. Factors affecting employee performance of PT.Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*. ISSN: 1754-243X. Vol. 59

No. 4, pp. 602-614.

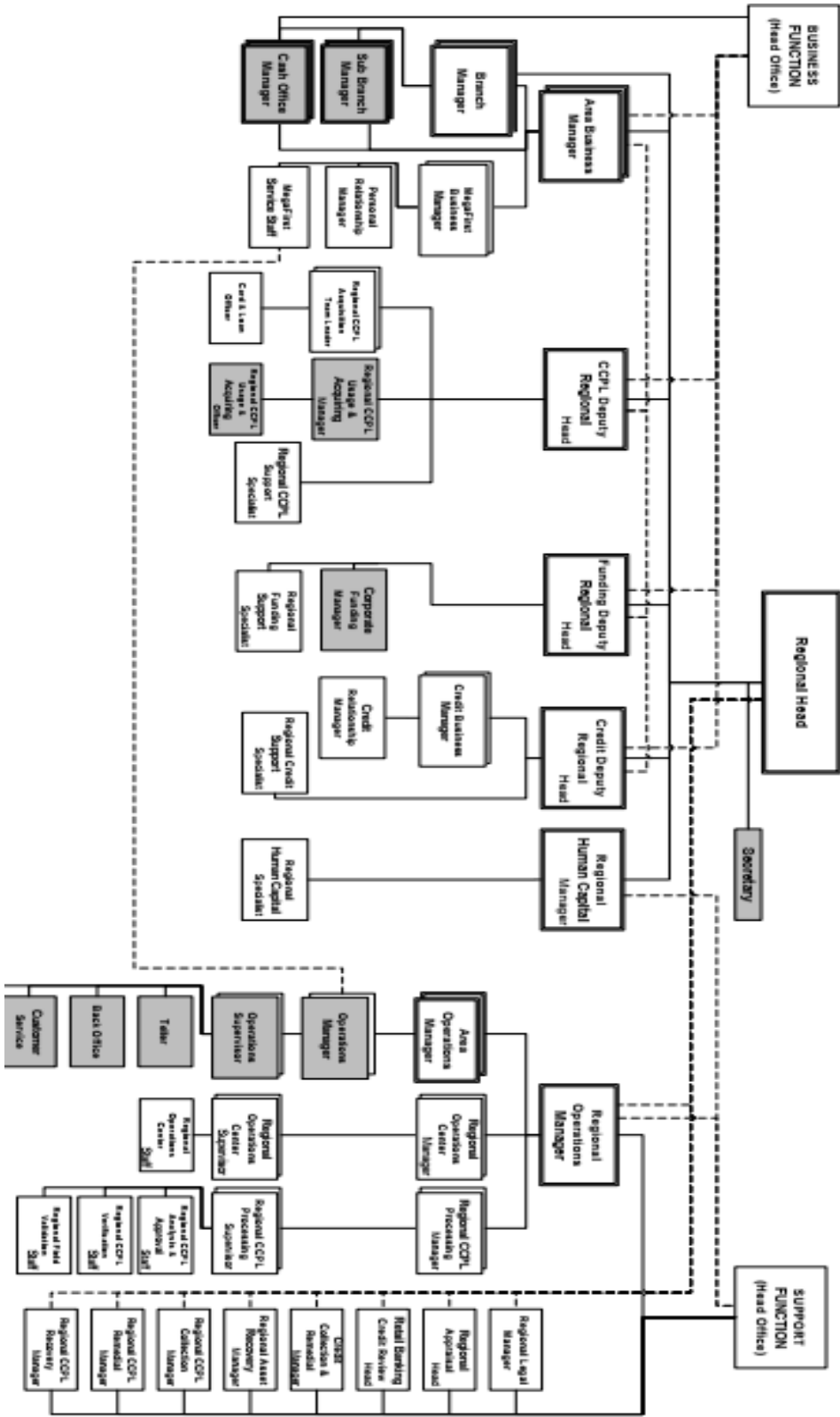
- Pawirosumarto, Suharno, Purwanto Katijan Sarjana dan Rachmad Gunawan. 2017. The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*. ISSN: 1754-243X Vol. 59 No. 6, pp. 1337-1358.
- Purwanto, Agus. 2020. Studi Eksplorasi Dampak Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Guru Selama Pandemi Covid-19. *Journal of Education, Psychology and Counseling*. Volume 2 Nomor 1 (2020).
- Rasdam, Rismayanti, Syamsu Alam, dan Andi Reni. 2018. Analisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, stres kerja terhadap semangat kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE)* Vol. 1 No. 4.
- Riyanto, Slamet dan Aglis Andhita Hatmawan. 2020. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta : Deepublish.
- Robbins, Stephen P. dan Thimoty A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi 12, Buku 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- . 2011. *Organizational Behavior*. Ney Jersey : Pearson Education, Inc.
- Robert, L Mathis dan John H Jackson. 2009. *Human Resource Management*. Terjemahan oleh Diana Angelica (Edisi ke 10). Jakarta : Penerbit Salemba.
- Rumoning, Muhammad Harunan. 2018. Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja perawat di RSUD Kabupaten Asmat. *Jurnal Emba*, Vol. 6 No. 2, Hal. 958-967
- Saptutyingsih, Endah dan Esty Setyaningrum. 2019. *Penelitian Kuantitatif : Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta : Gosyen Publishing.
- Sawitri, Dyah, Endang Suswati dan Khasbulloh Huda. 2016. The Impact Of Job Satisfaction, Organization Commitment, Organization Citizenship Behavior (OCB) On Employees' Performance. *International Journal of Organizational Innovation*. Vol. 9 Issue 2, p24-45. 22p.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Jaya.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2019. *Metode Penelitian untuk Bisnis Jilid I*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- . 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis Jilid II*. Jakarta Selatan : Salemba Empat.

- Siagian, Sondang P. 2010. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sri Rizqi Wahyuningrum. 2020. *Statistika Pendidikan (Konsep Data dan Peluang)*. Surabaya : Jakad Media Publishing.
- Suaedi, Falih. 2019. *Dinamika Manajemen Strategi Sektor Publik di Era Perubahan*. Surabaya : Airlangga University Press.
- Sudaryo, Yoyo. Agus Aribowo, dan Nunung Ayu. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sudaryono. 2019. *Metodologi Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method*. Depok : Rajawali Pers.
- Suharto, Suyanto dan Nedi Hendri. 2019. The Impact of Organizational Commitment on Job Performance. *International Journal of Economics and Business Administration*. Volume VII, Issue 2, pp. 189-206.
- Susita, Dewi, Wahiddah Muslimah dan Agung AWS Waspodo. 2017. The Influence of Work Discipline and Work Environment on Organizational Commitment Employee of SBU Energy at PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) North Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* e-ISSN: 2301-8313. Vol 8, No. 2.
- Tohardi, Ahmad. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Mandar Maju.
- Wa Ode Zusnita Muiza, Umi Kaltum, dan Ernie T. Sule. 2019. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*. ISSN:2655-5638. Perwira | Volume 2, No. 1.
- Wahda, Insany Fitri Nurqamar, Fahrina Mustafa, Wardhani Hakim dan Andi Reni. 2019. Peran kompetensi dan gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan : karakteristik kepribadian sebagai variabel moderasi. DOI 10.4108/eai.8-10-2018.2289251.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja, Edisi ke lima, cetakan ke 12*. Depok : Rajawali Pers.
- . 2018. *Kepemimpinan : Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer*. Depok : Rajawali Pers.

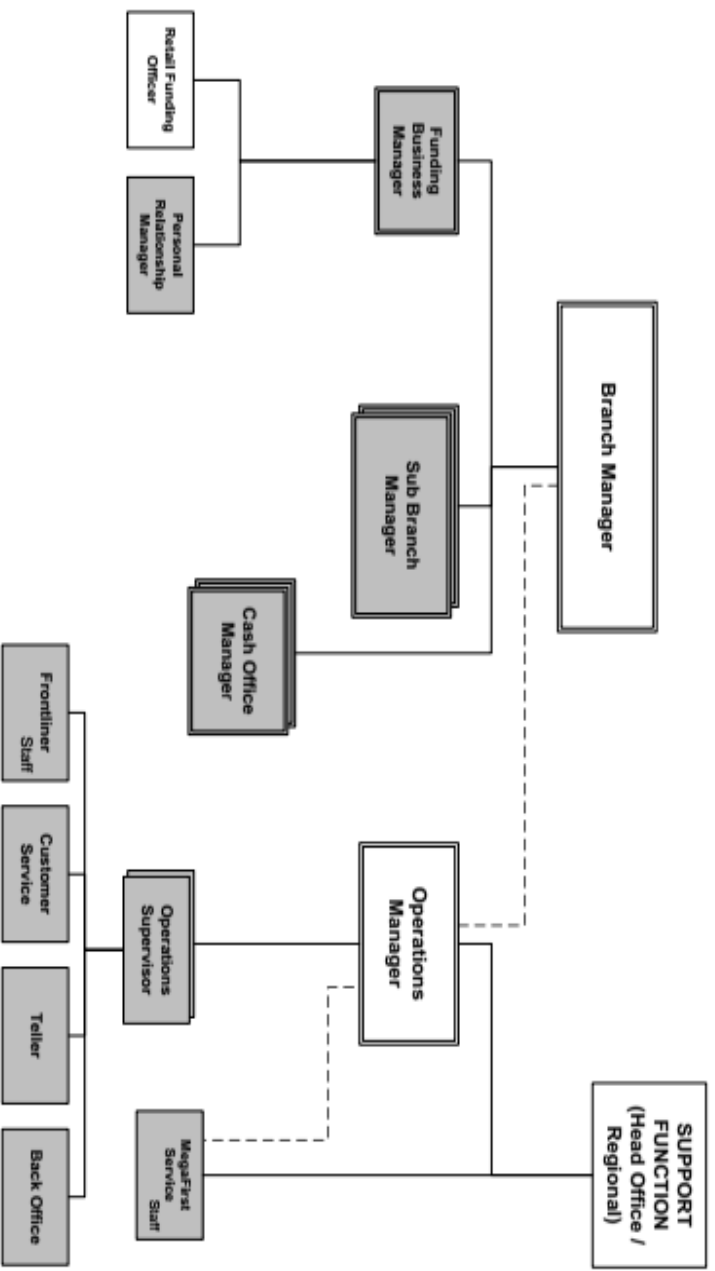
**L
A
M
P
I
R
A
N**

STRUKTUR ORGANISASI BANK MEGA REGIONAL MAKASSAR

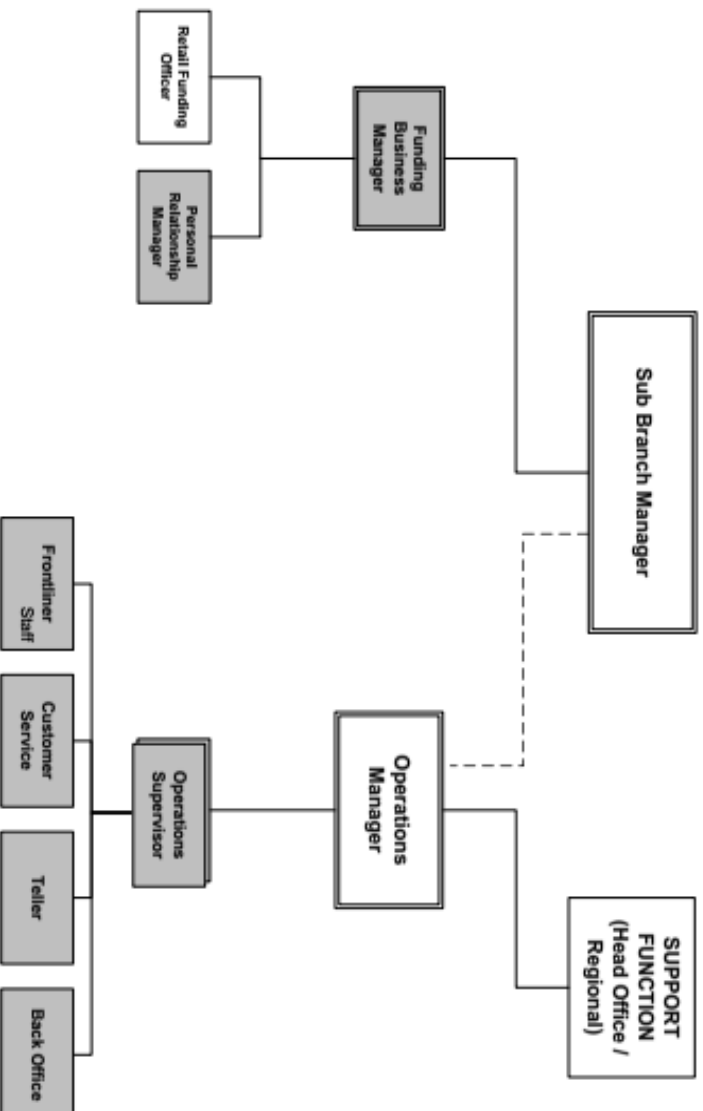
Organization Structure of Regional
PT. Bank Mega, Tbk.



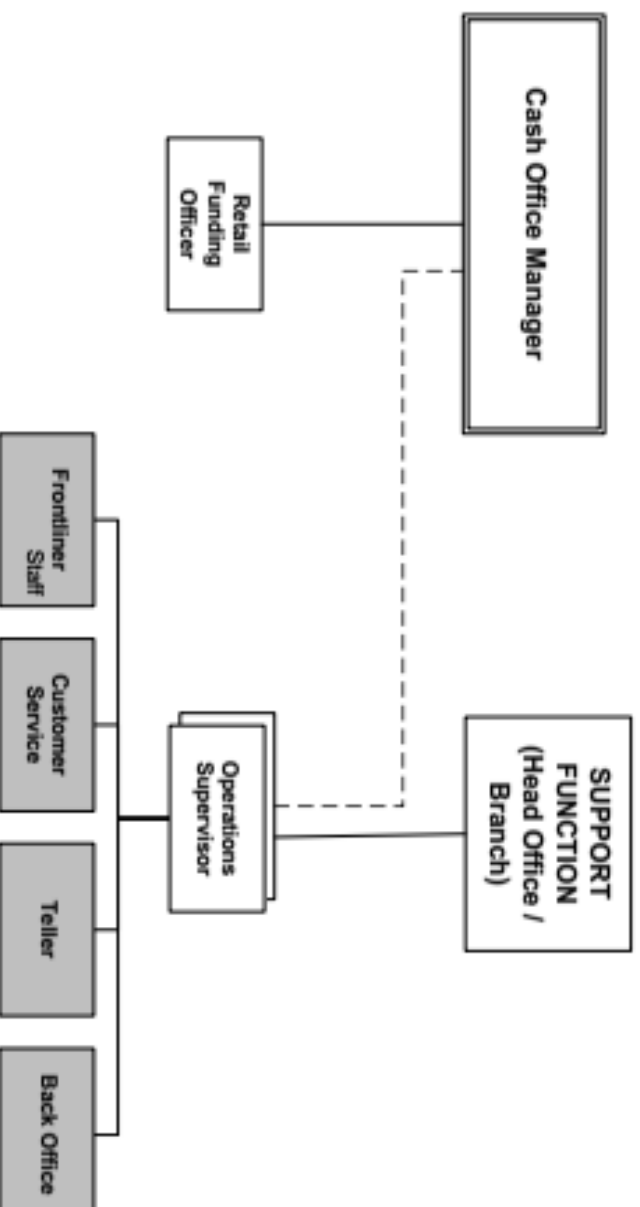
Organization Structure of Branch Office PT. Bank Mega, Tbk



Organization Structure of Sub Branch Office PT. Bank Mega, Tbk



Organization Structure of Cash Office PT. Bank Mega, Tbk



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN PT BANK MEGA, TBK REGIONAL MAKASSAR PADA MASA PANDEMI COVID - 19

Pengantar

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan Bank Mega, Tbk Regional Makassar

Pertama-tama saya ingin mengucapkan terima kasih atas kesediaannya membantu saya untuk memberikan jawaban pada pertanyaan kuesioner yang diajukan. Saya sangat menjamin kerahasiaan sehingga tidak perlu ragu untuk menjawabnya, karena hal ini dibutuhkan hanya untuk keperluan ilmiah semata.

Tujuan dalam penelitian ini untuk menguji apakah Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. Untuk itu kami mohon untuk memberikan pilihan jawaban yang sejujur-jujurnya sehingga penelitian ini dapat bermanfaat sesuai dengan tujuan dalam penelitian ini.

Identitas Responden

1. Nama :
(optional)
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan *
3. Usia : <30 tahun 30-45 tahun >46 tahun *
4. Status Pernikahan : Belum menikah Menikah *
5. Lama Bekerja : 3-6 tahun 7-9 tahun >10 tahun *
6. Pendidikan Terakhir : Diploma Sarjana Pascasarjan *
7. Posisi/jabatan :

*) *Beri tanda contreng pada kotak yang tersedia*

Petunjuk Umum Pengisian Kuesioner

1. Bapak/ibu diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian, yaitu dengan mencontreng pada kolom yang dipilih sesuai dengan keadaannya.
2. Pertanyaan menggunakan skala 1 sampai 5, yang berarti :
Angka 1 = Sangat tidak setuju (STS)
Angka 2 = Tidak setuju (TS)
Angka 3 = Kurang setuju (KS)
Angka 4 = Setuju (S)
Angka 5 = Sangat Setuju (SS)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
<i>Kepemimpinan</i>						
<i>a. Penentu Arah</i>						
1	Pemimpin di tempat saya selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada bawahannya terhadap suatu kebijakan baru, terutama untuk mencapai tujuan bersama selama masa pandemi Covid-19 ini					
2	Jika terjadi kesalahan, pemimpin di tempat saya akan memberikan saran agar pekerjaan menjadi lebih baik dan benar					
<i>b. Juru Bicara</i>						
1	Pemimpin di tempat saya mampu menjadi penghubung antara bawahannya dengan pihak manajemen perusahaan atau pun dengan pihak luar perusahaan					
<i>c. Komunikator</i>						
1	Pemimpin di tempat saya mampu mengkomunikasikan visi, misi dan tujuan organisasi dengan baik kepada bawahannya					
2	Pemimpin di tempat saya mampu menerjemahkan setiap kebijakan baru yang diambil oleh manajemen pusat untuk dilaksanakan oleh bawahannya, khususnya pada masa pandemi Covid-19 ini					
<i>d. Mediator</i>						
1	Jika muncul perselisihan antar karyawan atau terhadap manajemen Bank Mega, pemimpin di tempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan					

	jalan keluar					
2	Pemimpin di tempat saya memberi kebebasan kepada bawahannya untuk berpendapat dan meneruskannya kepada manajemen pusat, seperti pendapat terkait pola kerja pada masa pandemi Covid-19 ini					
e. Integrator						
1	Pemimpin di tempat saya mampu mengintegrasikan segala sumber daya yang ada untuk mencapai tujuan bersama, khususnya dalam menghadapi pandemi Covid-19 ini					
2	Pemimpin di tempat saya tidak membedakan antar karyawan dalam pemberian tugas					
Lingkungan Kerja						
a. Suhu						
1	Suhu di tempat saya bekerja membuat saya nyaman dalam bekerja					
2	Temperatur di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
b. Kebisingan						
1	Saya tidak dapat bekerja dengan baik jika kondisi di sekitar tempat kerja saya bising. Terlebih jika saya <i>work from home</i> (WFH) pada masa pandemi Covid-19 ini					
2	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
c. Penerangan						
1	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja saya cukup baik dan memadai					
2	Pendistribusian cahaya di tempat kerja saya sudah merata sehingga tidak menyilaukan mata, dan hal ini membuat saya nyaman dalam bekerja					
d. Mutu Udara						
1	Saya merasa nyaman dengan sirkulasi udara di tempat kerja saya, khususnya dalam kondisi pandemi Covid-19 saat ini					
2	Ventilasi udara di tempat saya bekerja sudah cukup baik					
Komitmen Organisasi						
a. Komitmen Afektif						
1	Saya merasa nyaman dalam organisasi Bank Mega					
2	Saya merasa masalah yang terjadi di Bank Mega menjadi permasalahan saya juga, seperti masalah yang timbul dari adanya pandemi Covid-19 ini					

3	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi Bank Mega					
b. Komitmen Kelanjutan						
1	Saya sulit meninggalkan Bank Mega ini karena takut tidak mendapat kesempatan kerja di tempat lain, mengingat kondisi pada pandemi Covid-19 ini					
2	Berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji dan keuntungan yang saya peroleh					
3	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang lebih bagus seperti pekerjaan saya sekarang, terlebih pada masa pandemi Covid-19 ini					
c. Komitmen Normatif						
1	Saya merasa bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan					
2	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi Bank Mega					
3	Bank Mega layak mendapatkan kesetiaan dari saya, khususnya pada masa pandemi Covid-19 ini.					
Kinerja Karyawan						
a. Kualitas Kerja						
1	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur dan standar kerja di Bank Mega					
2	Saya mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan sehingga hasilnya memuaskan, meskipun dalam masa pandemi Covid-19 ini					
b. Kuantitas Kerja						
1	Pencapaian target saya tetap, meskipun dalam kondisi pandemi Covid-19 ini					
2	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan target waktu yang ditentukan, meskipun ada pembatasan kerja pada masa pandemi Covid-19 ini					
c. Waktu Kerja						
1	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja					
2	Saya selalu menggunakan waktu dengan efektif dan efisien					
d. Kerja Sama						
1	Saya bersikap ramah dan baik terhadap sesama rekan di lingkungan kerja					
2	Saya dapat bekerja sama dengan anggota team dalam menyelesaikan tugas, meskipun harus tetap menaati protokol kesehatan pada masa pandemi					

5	5	5	5	5	5	3	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	4	5	5	4	4	5	41
5	5	5	4	4	4	3	4	5	39
5	5	5	4	4	4	3	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	4	3	5	5	5	4	39
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
5	4	3	5	5	5	5	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	5	5	4	5	5	4	42
5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
3	4	3	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	4	4	3	4	5	39
5	4	3	5	4	4	2	3	5	35
3	3	3	3	4	3	2	3	3	27
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	3	4	4	3	4	4	3	33
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	5	5	5	4	5	5	43
4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
4	5	4	5	5	5	4	4	4	40
3	4	3	3	4	3	4	4	3	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	3	3	4	3	4	3	3	31
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
3	5	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	5	4	5	5	5	5	4	4	41

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	4	4	4	3	4	37
5	5	4	4	5	4	3	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	5	5	3	5	2	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	3	3	2	2	1	1	1	3	18
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	2	3	3	3	2	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	3	3	4	3	4	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
5	5	4	4	4	3	3	4	5	37
5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
4	4	3	4	3	3	4	3	3	31
3	4	3	3	3	4	3	3	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	3	5	5	4	4	5	39
5	4	4	4	5	4	5	4	5	40
5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	4	4	4	5	5	4	40
4	4	4	3	4	4	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	4	4	4	5	3	4	4	38
5	5	4	4	5	4	4	5	4	40

4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	4	3	5	5	5	4	39
4	4	4	4	4	3	3	4	4	34
5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	3	3	4	3	3	4	4	32
3	4	1	3	2	3	1	3	1	21
5	5	4	5	5	4	5	5	4	42
5	5	5	5	5	4	4	5	3	41
2	3	4	4	4	4	3	2	5	31
4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
4	5	5	5	4	5	5	5	4	42
4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
4	5	5	4	4	3	3	4	3	35
4	5	5	4	4	3	3	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	3	4	4	4	4	4	3	34
4	5	5	4	3	3	3	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	4	4	5	4	5	5	5	41
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
4	4	4	4	1	5	4	3	5	34
5	4	4	4	5	4	2	4	5	37

Lingkungan Kerja (X2)								Jumlah
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	1	1	4	4	4	3	3	24
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	1	4	4	5	5	5	4	33
5	4	4	4	5	5	4	4	35
5	3	1	4	5	5	5	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	5	5	4	5	5	4	36
5	4	5	4	5	5	5	5	38
4	3	4	5	5	5	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	2	5	5	5	5	5	5	37
5	5	2	5	5	5	3	3	33
5	3	5	5	4	4	4	4	34
5	4	4	4	5	5	5	5	37
4	3	4	4	5	5	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	4	4	36
4	4	3	5	5	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	3	4	4	4	4	32
5	2	5	4	5	5	4	3	33
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	3	5	4	5	5	4	4	35
5	4	5	4	4	4	5	5	36
4	1	3	3	4	4	4	4	27
4	4	3	2	5	4	4	5	31
5	4	3	4	5	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	5	5	4	4	4	4	33
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	5	3	3	3	3	4	29
5	4	5	5	5	5	5	5	39

3	2	4	2	5	4	1	1	22
3	2	4	2	5	4	1	1	22
4	4	3	3	4	4	4	4	30
5	4	5	4	5	5	4	4	36
5	3	5	3	4	4	4	4	32
4	5	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	4	2	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	3	3	5	5	2	2	29
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	4	4	38
3	3	5	4	5	5	3	3	31
3	2	4	2	5	4	1	1	22
5	4	4	4	5	5	4	3	34
4	4	4	3	4	4	4	3	30
5	5	3	3	5	4	4	4	33
3	4	1	5	4	4	4	3	28
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	5	5	4	37
5	3	5	5	5	5	3	2	33
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	3	3	4	4	3	3	28
5	5	5	5	4	5	5	3	37
5	4	5	3	5	5	1	4	32
4	3	4	4	4	4	3	3	29
5	3	4	4	5	5	4	4	34
3	4	5	3	5	5	4	3	32
4	4	3	3	5	4	4	4	31
3	3	5	2	4	3	3	3	26
3	3	4	4	4	4	4	5	31
3	2	5	4	5	5	5	5	34
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	4	5	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	5	5	4	4	36
5	4	4	3	5	5	3	3	32

4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	3	4	4	5	5	4	35
4	4	3	3	4	4	4	4	30
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	4	4	3	3	28
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	4	4	4	5	32
4	3	5	4	4	4	3	3	30
2	1	3	5	5	4	1	1	22
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	1	4	4	1	1	25
4	3	5	4	4	4	3	3	30
5	5	5	5	4	5	5	3	37
3	3	5	2	4	3	3	3	26
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	2	3	4	3	4	27
4	4	2	2	5	5	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	4	4	4	4	3	2	29
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	3	5	4	5	4	4	3	33
4	4	5	5	5	5	3	3	34
4	4	5	5	5	4	4	4	35
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	5	5	4	35
4	3	5	5	4	4	2	1	28
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	5	5	5	3	4	35
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	4	5	3	5	5	4	4	35
4	4	3	2	5	4	4	5	31
5	4	5	4	5	5	4	4	36
4	3	5	3	4	4	4	4	31

4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	1	5	4	5	5	1	1	24
4	5	3	3	5	5	2	2	29
4	3	4	2	4	4	3	3	27
5	4	5	3	5	5	4	4	35
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	5	5	4	5	5	5	4	37
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	5	4	5	34
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	4	5	5	5	37
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	3	5	5	5	5	37
4	4	4	5	4	4	4	3	32
4	2	2	3	5	5	4	4	29
4	2	2	3	5	5	4	4	29
4	5	5	4	4	4	3	3	32
4	3	3	4	5	4	4	4	31
5	3	2	3	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	1	5	4	4	5	5	33
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	2	5	5	4	4	4	4	33
4	3	4	3	5	4	3	3	29

Komitmen Organisasi (Y1)									Jumlah
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	
5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
4	4	4	3	4	3	5	4	5	36
5	5	5	4	4	3	5	4	5	40
4	4	5	3	3	4	5	1	4	33
4	3	4	3	3	4	4	3	4	32
4	5	4	4	3	4	4	4	4	36
4	4	5	1	2	3	4	4	4	31
5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
3	5	5	2	4	4	5	3	4	35
5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	3	4	42
5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
4	5	5	1	4	5	5	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	4	4	4	5	2	5	38
5	5	5	5	4	5	5	1	5	40
4	5	4	4	3	4	5	5	4	38
4	4	4	4	5	4	4	2	3	34
5	4	5	3	4	4	5	2	5	37
5	5	5	5	5	2	5	4	5	41
4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
4	4	5	3	3	4	4	4	4	35
5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
4	4	4	3	3	3	5	3	3	32
5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
4	5	5	4	3	4	5	3	5	38
4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
4	4	4	3	4	4	4	2	4	33
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41
5	5	5	3	5	5	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	4	5	5	3	5	41
4	4	5	3	4	4	5	5	4	38

5	5	5	3	3	5	5	2	5	38
4	3	4	3	4	4	4	3	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	3	2	3	4	2	3	27
4	4	5	5	5	5	5	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	3	5	4	4	2	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	2	4	3	5	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
3	3	3	1	3	1	5	2	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	2	3	3	2	4	1	2	25
4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	3	4	42
3	3	3	4	4	4	3	4	4	32
4	4	4	3	3	3	4	3	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	4	5	3	4	3	4	1	5	33
5	4	4	4	4	4	4	2	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	3	3	3	4	4	4	36
3	4	5	4	3	3	5	5	4	36
3	3	4	3	3	3	5	2	3	29
4	4	5	3	3	3	3	2	3	30
4	5	5	3	4	4	4	5	5	39
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
4	5	5	4	4	3	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	4	5	5	5	5	4	5	42
3	4	4	3	4	3	5	5	5	36
3	4	3	3	3	3	4	3	3	29
5	5	5	5	5	5	5	3	5	43
3	4	4	2	3	2	4	4	4	30
4	4	5	4	4	4	5	2	5	37
5	5	5	5	4	5	5	2	5	41
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41
4	5	4	5	5	5	4	5	5	42

4	1	4	4	4	4	4	1	4	30
4	4	4	5	5	5	4	4	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
1	4	2	3	3	3	2	1	1	20
3	3	5	5	4	5	5	1	5	36
4	4	4	4	4	4	4	3	5	36
2	2	2	5	5	5	5	2	2	30
4	4	5	4	4	4	5	4	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
2	4	4	5	3	3	4	4	4	33
5	4	4	5	5	4	5	3	3	38
5	4	4	5	5	4	5	3	3	38
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	5	4	5	4	5	5	3	4	39
5	4	4	3	3	4	5	2	3	33
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41
5	4	5	5	5	4	5	3	5	41
4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
5	4	5	4	5	3	5	3	5	39
5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
4	4	3	5	5	4	4	1	5	35
4	5	5	4	3	4	5	3	4	37

Kinerja Karyawan (Y2)								Jumlah
Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	4	4	5	35
5	5	4	4	5	4	5	5	37
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	3	5	5	5	5	5	5	38
4	4	5	4	4	4	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	3	4	4	5	4	4	4	32
5	5	5	5	4	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	4	3	4	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	4	4	4	36
4	4	4	4	5	4	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	5	5	5	4	4	34
5	5	5	4	5	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	3	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	5	5	5	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	5	4	4	4	4	5	34
5	4	4	4	5	5	5	4	36
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	3	3	4	4	4	4	5	32
5	4	4	4	4	4	5	5	35
5	4	4	4	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	1	4	5	5	5	5	34
4	3	3	4	3	4	4	4	29
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	4	4	5	5	4	5	5	36

5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	1	1	1	5	5	5	28
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	5	4	4	4	4	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	5	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	4	5	5	36
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	4	4	4	5	5	37
5	5	5	5	3	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	4	5	4	4	35
5	5	4	4	2	3	5	5	33
5	4	3	4	5	4	5	5	35

DESKRIPSI DATA PENELITIAN

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	59	37.3	37.3	37.3
	2.00	99	62.7	62.7	100.0
	Total	158	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	51	32.3	32.3	32.3
	2.00	97	61.4	61.4	93.7
	3.00	10	6.3	6.3	100.0
	Total	158	100.0	100.0	

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	50	31.6	31.6	31.6
	2.00	108	68.4	68.4	100.0
	Total	158	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	55	34.8	34.8	34.8
	2.00	41	25.9	25.9	60.8
	3.00	62	39.2	39.2	100.0
	Total	158	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	16	10.1	10.1	10.1
	2.00	139	88.0	88.0	98.1
	3.00	3	1.9	1.9	100.0

Total	158	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

Statistics

	X101	X102	X103	X104	X105	X106	X107	X108	X109
N Valid	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.3734	4.4873	4.2089	4.2532	4.2532	4.2722	4.0949	4.2658	4.2658
Sum	691.00	709.00	665.00	672.00	672.00	675.00	647.00	674.00	674.00

Statistics

	X201	X202	X203	X204	X205	X206	X207	X208
N Valid	158	158	158	158	158	158	158	158
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.3734	3.9747	4.2722	4.0380	4.5886	4.5443	4.0823	4.0000
Sum	691.00	628.00	675.00	638.00	725.00	718.00	645.00	632.00

Statistics

	Y101	Y102	Y103	Y104	Y105	Y106	Y107	Y108	Y109
N Valid	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.2468	4.1962	4.4177	4.0443	4.1456	4.1519	4.5063	3.4114	4.2468
Sum	671.00	663.00	698.00	639.00	655.00	656.00	712.00	539.00	671.00

Statistics

	Y201	Y202	Y203	Y204	Y205	Y206	Y207	Y208
N Valid	158	158	158	158	158	158	158	158
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.6519	4.5063	4.3544	4.4051	4.4430	4.5253	4.7089	4.7215
Sum	735.00	712.00	688.00	696.00	702.00	715.00	744.00	746.00

Correlations

	X101	X102	X103	X104	X105	X106	X107	X108	X109	Total
X101 Pearson Correlation	1	.635**	.606**	.678**	.651**	.553**	.442**	.628**	.540**	.801**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X102 Pearson Correlation	.635**	1	.621**	.554**	.587**	.530**	.496**	.673**	.416**	.766**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X103	Pearson Correlation	.606**	.621**	1	.550**	.531**	.579**	.482**	.622**	.611**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X104	Pearson Correlation	.678**	.554**	.550**	1	.657**	.618**	.574**	.625**	.589**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X105	Pearson Correlation	.651**	.587**	.531**	.657**	1	.522**	.507**	.600**	.520**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X106	Pearson Correlation	.553**	.530**	.579**	.618**	.522**	1	.596**	.587**	.625**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X107	Pearson Correlation	.442**	.496**	.482**	.574**	.507**	.596**	1	.699**	.456**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X108	Pearson Correlation	.628**	.673**	.622**	.625**	.600**	.587**	.699**	1	.438**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X109	Pearson Correlation	.540**	.416**	.611**	.589**	.520**	.625**	.456**	.438**	1	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Total	Pearson Correlation	.801**	.766**	.791**	.822**	.786**	.796**	.755**	.829**	.738**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	X201	X202	X203	X204	X205	X206	X207	X208	Total	
X201	Pearson Correlation	1	.500**	.209**	.328**	.320**	.482**	.555**	.501**	.719**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X202	Pearson Correlation	.500**	1	.270**	.266**	.138	.331**	.442**	.437**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.083	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X203	Pearson Correlation	.209**	.270**	1	.302**	.124	.205**	.137	.139	.480**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001		.000	.122	.010	.086	.080	.000

N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
X204	Pearson Correlation	.328**	.266**	.302**	1	.204*	.380**	.488**	.364**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.010	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X205	Pearson Correlation	.320**	.138	.124	.204*	1	.695**	.203*	.172*	.440**
	Sig. (2-tailed)	.000	.083	.122	.010		.000	.011	.030	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X206	Pearson Correlation	.482**	.331**	.205**	.380**	.695**	1	.419**	.322**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000		.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X207	Pearson Correlation	.555**	.442**	.137	.488**	.203*	.419**	1	.845**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.086	.000	.011	.000		.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X208	Pearson Correlation	.501**	.437**	.139	.364**	.172*	.322**	.845**	1	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.080	.000	.030	.000	.000		.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Total	Pearson Correlation	.719**	.679**	.480**	.654**	.440**	.648**	.814**	.764**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y101	Y102	Y103	Y104	Y105	Y106	Y107	Y108	Y109	Total
Y101	1	.434**	.599**	.400**	.462**	.435**	.474**	.217**	.527**	.751**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000
		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y102	.434**	1	.374**	.197*	.149	.198*	.249**	.244**	.364**	.547**
		.000	.000	.013	.062	.013	.002	.002	.000	.000
		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y103	.599**	.374**	1	.212**	.217**	.319**	.522**	.179*	.632**	.649**
		.000	.000	.007	.006	.000	.000	.025	.000	.000
		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y104	.400**	.197*	.212**	1	.660**	.633**	.269**	.172*	.367**	.685**
		.000	.013	.007	.000	.000	.001	.030	.000	.000
		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y105	.462**	.149	.217**	.660**	1	.653**	.358**	.179*	.422**	.702**
		.000	.062	.006	.000	.000	.000	.025	.000	.000

N		158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y106	Pearson Correlation	.435**	.198*	.319**	.633**	.653**	1	.359**	.147	.430**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000	.000		.000	.066	.000	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y107	Pearson Correlation	.474**	.249**	.522**	.269**	.358**	.359**	1	.047	.423**	.575**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001	.000	.000		.557	.000	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y108	Pearson Correlation	.217**	.244**	.179*	.172*	.179*	.147	.047	1	.237**	.492**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.025	.030	.025	.066	.557		.003	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y109	Pearson Correlation	.527**	.364**	.632**	.367**	.422**	.430**	.423**	.237**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003		.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Total	Pearson Correlation	.751**	.547**	.649**	.685**	.702**	.712**	.575**	.492**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y201	Y202	Y203	Y204	Y205	Y206	Y207	Y208	Total	
Y201	Pearson Correlation	1	.626**	.333**	.512**	.378**	.520**	.497**	.465**	.696**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y202	Pearson Correlation	.626**	1	.557**	.538**	.316**	.516**	.516**	.471**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y203	Pearson Correlation	.333**	.557**	1	.683**	.436**	.361**	.364**	.356**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y204	Pearson Correlation	.512**	.538**	.683**	1	.612**	.593**	.502**	.512**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y205	Pearson Correlation	.378**	.316**	.436**	.612**	1	.592**	.378**	.367**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y206	Pearson Correlation	.520**	.516**	.361**	.593**	.592**	1	.602**	.558**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y207	Pearson Correlation	.497**	.516**	.364**	.502**	.378**	.602**	1	.783**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y208	Pearson Correlation	.465**	.471**	.356**	.512**	.367**	.558**	.783**	1	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158
Total	Pearson Correlation	.696**	.745**	.723**	.851**	.720**	.783**	.734**	.713**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		158	158	158	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	8

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		158
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.64331789
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.065
	Negative	-.060
Test Statistic		.065
Asymp. Sig. (2-tailed)		.097 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.649 ^a	.421	.410	2.669

- a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.731 ^a	.534	.528	3.16225

- a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.211	2.234		3.676	.000
	Kepemimpinan	.483	.059	.529	8.191	.000
	Lingkungan Kerja	.312	.068	.297	4.596	.000

- a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.644	1.966		7.958	.000
	Kepemimpinan	.116	.060	.168	1.949	.053
	Lingkungan Kerja	.253	.061	.318	4.134	.000
	Komitmen Organisasi	.205	.068	.271	3.020	.003

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan