

## DAFTAR PUSTAKA

- BRI, 2008, *Tentang kami*, [online], (<http://www.bri.co.id/Home/tabid/54/Default.aspx>, diakses mei 2011)
- Dessler, Gary. 2009. ***Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh Jilid 2***. Jakarta : PT. Macanan Jaya.
- Handoko, T. Hani. 2003. ***Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Jilid II Edisi Revisi***. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi***. Jakarta : Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2002. ***Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen***. Jakarta: Gramedia
- Junaidi, 2010, *Cara membaca tabel t pada spss*, [online], (<http://www.junaidichaniago.wordpress.com/2010/05/17/cara-membaca-tabel-t/>, diakses juli 2011)
- Kasmir, 2004. ***Manajemen Perbankan***. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_, 2005. ***Dasar-dasar Perbankan***. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Marihot Tua Efendi. 2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Nawawi, Hadari. 2008. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif***. Yogyakarta : Gadjah Mada Univesity Press.

Riduwan, 2010. ***Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru Karyawan Dan Peneliti Pemula***. Bandung : Alfabeta

Sugiyono, 2007. ***Metode Penelitian Administrasi***. Bandung : Alfabeta.

Sukumar, 2010, *Performance-Apprasial*, [online],  
(<http://www.scribd.com/doc/Performance-Apprasial>, diakses  
februari 2011)

# KUESIONER

## *Identitas Responden*

Nama : .....

Jabatan : .....

Jenis Kelamin : .....

Pendidikan Terakhir: .....

Usia : .....

Status Pernikahan : .....

Lama Bekerja : .....

## Penjelasan dan Petunjuk :

- Jawaban dalam kuesioner ini sama sekali tidak mempengaruhi penilaian prestasi Anda karena jawaban dan identitas responden akan dijaga kerahasiaannya, nama dan lain-lain tidak akan dipublikasikan.
- Tujuan kuesioner ini adalah untuk membantu penulis dalam mengumpulkan data sebagai bahan penelitian, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dari program strata satu di Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin.
- Dalam Menjawab pertanyaan yang diajukan, mohon di baca, di teliti, dan di isi dengan memberi tanda (X) sesuai dengan jawaban pilihan anda.
- Terima kasih atas partisipasi anda.

### ***Variabel Penilaian Kinerja***

- 1) Sistem penilaian kinerja sangat diperlukan dalam perusahaan.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 2) Karyawan puas dengan sistem penilaian kinerja yang ada.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 3) Penilaian kinerja adalah dinilai diri sendiri, atau atasan.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 4) Penilaian kinerja membantu perusahaan dan bekerja sama.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 5) Penilaian kinerja dapat mengurangi keluhan di antara karyawan.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju

- 6) Penilaian kinerja sangat membantu untuk meningkatkan keterampilan karyawan.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 7) Pelatihan programmer efektif untuk individu dan membangun organisasi.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 8) Penilaian kinerja dilakukan berkala.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat tidak setuju
- 9) Sistem penilaian kinerja membantu mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan karyawan.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu
  - d. Tidak setuju
  - e. Sangat setuju
- 10) Peringkat kinerja sangat membantu manajemen untuk memberikan karyawan konseling.
  - a. Sangat setuju
  - b. Setuju
  - c. Ragu-ragu

- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

11) Promosi adalah murni berdasarkan penilaian kinerja.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

12) Perbaikan manajemen gaji melalui penilaian kinerja.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

13) Kinerja rating membantu untuk memperbaiki kenaikan pangkat.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

14) Transfer, penurunan pangkat dan pemecatan didasarkan pada penilaian kinerja.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

15) Target yang diinginkan organisasi adalah dicapai melalui kinerja penilaian.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu

- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

16) Penilaian kinerja meningkatkan motivasi.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

17) Sistem penilaian terus prestasi utama dan kegagalan atau keberhasilan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

18) Memiliki komite yang terpisah untuk meninjau hasil penilaian kinerja.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

### ***Variabel Peningkatan Karier***

19) Dalam organisasi saya, kemampuan intelektual menjadi dasar penilaian untuk pengembangan karier karyawan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

20) Dalam organisasi saya, kemampuan dalam kepemimpinan menjadi dasar penilaian untuk peningkatan karier karyawan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

21) Dalam organisasi saya, kemampuan dalam manajerial menjadi dasar penilaian untuk peningkatan karier karyawan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat Tidak setuju

22) Dalam organisasi saya, promosi kerja menjadi dasar penilaian bagi pengembangan karier karyawan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

23) Dalam organisasi saya, tidak terdapat diskriminasi dalam peningkatan karier.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju