

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N. and Hafidzi, A. H. (2019) 'Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember', *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), p. 47. doi: 10.32528/ipteks.v4i1.2109.
- Andjarwati, T. (2015) 'Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Tero X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland', *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), pp. 45--54.
- arianty, N. (2014) 'pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai', *Implementation Science*, 39(1), pp. 1–15. Available at: <http://dx.doi.org/10.1016/j.biochi.2015.03.025><http://dx.doi.org/10.1038/nature10402><http://dx.doi.org/10.1038/nature21059><http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/1268/1127><http://dx.doi.org/10.1038/nrmicro2577>
- Fadhil, A. and Mayowan, Y. (2018) 'Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), pp. 40–47. Available at: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2215>.
- Fahmi, M., Agung, S. and Rachmatullaily, R. (2018) 'Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Inovator*, 7(1), p. 90. doi: 10.32832/inovator.v7i1.1462.
- Febriantina, S., Lutfiani, F. N. and Zein, N. (2018) 'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru the Influence of Organizational Culture on Teacher Performance', *Tadbir Muwahhid*, 2(2).
- Harahap, D. S. and Khair, H. (2019) 'Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja', *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), pp. 69–88.
- Hutomo, M. *et al.* (2015) 'Kinerja Karyawan Pada Pt Lestari Purnama Perkasa', 3(2), pp. 60–69.
- Jatmiko, E. D., Swasto, B. and N, G. E. (2015) 'Terrhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kompartemen', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21(1).
- Kadji, Y. (2012) 'Tentang Teori Motivasi', *Jurnal INOVASI*, 9(1), pp. 1–15. Available at: <http://id.portalgaruda.org/index.php?page=2&ipp=10&ref=search&mod>

=document&select=title&q=teori+motivasi&button=Search+Document

- Manampiring, B. and Soegoto, C. K. A. S. (2019) 'Karyawan Di Balai Pelestarian Nilai Budaya Sulawesi Utara The Influence Of Organizational Culture And Work Behavior On The Performance In Balai Pelestarian Nilai Budaya Sulawesi Utara Jurnal Emba Vol . 7 No . 3 Juli 2019 , Hal . 4026- 4035', 7(3), pp. 4026–4035.
- Muis, M. R., Jufrizen, J. and Fahmi, M. (2018) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), pp. 9–25. doi: 10.36778/jesya.v1i1.7.
- Murti, H. and Srimulyani, V. A. (2013) 'Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun', *JRMA Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), pp. 10–17.
- Nasir, M. *et al.* (2021) 'AkMen nn AkMen nn', *jurnal stienobel*, 18(April), pp. 71–83.
- Novziransyah, N. (2017) 'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan Nanda Novziransyah', 2, pp. 13–25.
- Organisasi, T. B. and Daya, B. (2011) 'Manajemen sumberdaya manusia', 5(1).
- Rafiq, A. (2019) 'Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta.', *Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 3(1), pp. 105–114. doi: 10.31294/widyacipta.v3i1.5127.
- Rahsel, Y. (2016) 'ADMINISTRASI PUSAT UNIVERSITAS PADJADJARAN BANDUNG (Studi Pada Bagian Administrasi Umum UNPAD)', *Jurnal Manajemen magister*, 02(02), pp. 208–220.
- Ridha, M. (2020) 'Teori Motivasi Mccllelland dan Implikasinya dalam Pembelajaran PAI', *Palapa*, 8(1), pp. 1–16. doi: 10.36088/palapa.v8i1.673.
- Rismayadi, B. and Maemunah, M. (2016) 'Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia)', *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(1), pp. 124–135. doi: 10.36805/manajemen.v2i1.181.
- Saga, R. (2020) 'Pengaruh Motivasi , Kepemimpinan , dan Budaya Organisasi

terhadap Kinerja Karyawan di Lampung’, 2(2), pp. 251–256.

Setiawan, kiki cahaya (2016) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang’, *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), pp. 43–53.

Tanjung, D. H. (2015) ‘Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan’, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bsinis*, 15(01), pp. 27–36.

Taurisa, C. M. and Ratnawati, I. (2012) ‘Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)’, 19(2), pp. 170–187.

Wardhani, winda kusuma (2015) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(1), pp. 39–55. doi: 10.1377/hlthaff.2013.0625.

Warni, E. D. (2014) ‘Daerah Kabupaten Temanggung’, 1(1), pp. 64–77.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Pernyataan Persetujuan

INFORMED CONSENT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa saya telah mendapat penjelasan secara rinci dan telah mengerti mengenai penelitian yang akan dilakukan oleh Rini Damayanti dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Tamalate Kota Makassar”**. Saya memutuskan setuju untuk ikut berpartisipasi pada penelitian ini secara sukarela dan tanpa paksaan. Bila selama penelitian ini saya ini mengundurkan diri, maka saya dapat mengundurkan diri sewaktu-waktu tanpa sanksi apapun.

Makassar, 2021

Yang memberikan persetujuan,

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

PANDUAN WAWANCARA

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS TAMALATE KOTA MAKASSAR TAHUN 2021

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan cara memberikan tanda (V) pada salah satu kolom yang berisi Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Kurang Setuju (KS), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS) yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu.

A. IDENTIFIKASI		
A1	Nomor Responden	(diisi oleh peneliti)
A2	Tanggal Wawancara	Tgl/Bln/Thn ___/___/____
B. IDENTITAS INFORMAN		
<i>Petunjuk : Beri tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia sesuai dengan pilihan Anda.</i>		
B1	Nama	
B2	Jenis Kelamin	1. Laki-Laki 2. Perempuan
B2	Umur	1. <20 Tahun 2. 20-30 Tahun 3. 31-40 Tahun 4. 40-50 Tahun 5. >50 Tahun
B3	Lama Bekerja	1. <1 Tahun 2. 1-5 Tahun 3. 6-10 Tahun 4. 11-15 Tahun

5. >15 Tahun

C. BUDAYA ORGANISASI

Daftar Pertanyaan		SS	S	KS	TS	STS
C1	Saya menyelesaikan pekerjaan secara tuntas dan penuh tanggung jawab.					
C2	Saya diperkenankan mengisi laporan harian sesuai dengan kemauan saya					
C3	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok					
C4	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan bagian lain/unit lain secara terkoordinasi					
C5	Saya membuat laporan harian dengan bekerja sama bersama orang lain					
C6	saya menaati aturan-aturan yang berlaku di puskesmas					
C7	Pimpinan saya mengontrol pekerjaan saya					
C8	Puskesmas memberikan sanksi bagi karyawan yang melanggar norma yang berlaku					
C9	Saya selalu jujur dalam melaksanakan pekerjaan saya					
C10	Saya dapat membedakan hal yang baik dan buruk dalam melakukan pekerjaan					
C11	Pimpinan saya memberikan dukungan dalam menyelesaikan pekerjaan					
C12	Pimpinan saya memberi dukungan dan nasihat untuk saya dalam bersikap di lingkungan pekerjaan					
C13	Saya dapat meminta bantuan kepada pegawai lain apabila saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
C14	Pimpinan saya selalu memberi saran setiap pekerjaan saya					
C15	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu di selesaikan bersama-sama					
C16	Komunikasi saya antar sesama pegawai mengalami kesulitan					

C17	Saya melayani seluruh stekholder secara adil dan konsisten					
C18	Saya menegur pegawai lain ketika melakukan kesalahan					
C19	Komunikasi saya selalu terkoordinasi dan terarah					
C20	Saya menyampaikan masukan didalam lingkungan kerja guna memajukan puskesmas					
D. MOTIVASI KERJA						
Daftar Pertanyaan		SS	S	KS	TS	STS
D1	Saya pernah mengalami kehilangan barang dilingkungan kantor yang membuat saya trauma					
D2	Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti dapat untuk makan secara wajar sudah terpenuhi					
D3	Saya merasa pakaian yang saya kenakan merupakan hasil jerih payah bekerja di puskesmas					
D4	Bekerja pada puskesmas ini dapat menjamin kehidupan saya dihari tua					
D5	Sarana pendukung dan peralatan bekerja sangat memadai					
D6	Saya memiliki jaminan asuransi yang diberikan oleh puskesmas					
D7	Saya merasa senang karena karyawan di puskesmas ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik dalam bekerja					
D8	Saya merasa senang apabila pengabdian saya selama bekerja di puskesmas ini di akui oleh atasan					
D9	Dengan adanya perhatian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin					

D10	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku					
D11	Saya dapat bersosiliasi dengan baik dengan sesama pegawai maupun pimpinan					
D12	Saya tidak pernah diikutsertakan dalam kegiatan yang ada dikantor					
D13	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan					
D14	Menjalin hubungan dengan sesama pegawai dan atasan merupakan salah satu prioritas dalam puskesmas					
D15	Saya senang berinteraksi dengan pegawai lain					

E. KINERJA PEGAWAI

Daftar Pertanyaan		SS	S	KS	TS	STS
E1	Saya tidak memperdulikan prestasi kerja yang dapat saya raih					
E2	Saya sering kali tidak menyelesaikan tanggung jawab					
E3	Saya selalu hadir tepat waktu pada awal jam kerja dan setelah jam istirahat					
E4	Saya memiliki keterampilan dan kecakapan yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan					
E5	Saya mampu mengambil risiko pekerjaan baik itu secara administratif maupun dalam bentuk material					

Lampiran 3 Master Tabel

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja	Inisiatif Individual	Dukungan Manajemen	Kontrol	Pola Komunikasi	Kebutuhan Sosial	Kebutuhan Fisiologis	Kebutuhan Rasa Aman	Kinerja
1	KSM	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2
2	KL	2	3	4	2	1	1	2	2	2	2	2
3	SY	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1
4	SU	2	4	3	2	2	2	2	2	1	2	2
5	EL	2	3	3	1	1	1	2	1	2	1	1
6	DP	2	4	5	1	1	1	1	1	1	1	1
7	NU	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1
8	SA	2	3	4	1	1	1	1	2	1	1	1
9	HA	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2
10	MU	1	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1
11	EAS	2	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1
12	F	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	2
13	YN	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
14	SH	2	4	4	2	1	1	1	2	2	1	2
15	GW	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
16	ELV	2	4	4	1	2	2	2	2	2	2	2
17	RK	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
18	WW	2	5	5	1	1	2	2	2	2	2	2
19	TRP	2	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1
20	RH	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
21	AA	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1

22	SS	2	4	4	2	2	1	1	2	2	2	2
23	HT	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
24	NA	1	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1
25	LI	2	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1
26	YD	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1
27	RN	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1
28	DI	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1
29	FT	2	3	2	1	2	2	1	1	1	2	1
30	SM	2	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
31	AR	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1
32	YI	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

Keterangan

- Jenis Kelamin : 1 = laki-laki ; 2 = Perempuan
- Umur : 1 = <20 tahun ; 2 = 21-30 tahun; 3 = 31-40 tahun; 4 = 41-50 tahun; 5 = >50 tahun
- Lama Bekerja : 1 = <1 tahun ; 2 = 1-5 tahun; 3 = 6-10 tahun; 4 = 11-15 tahun; 5 = >15 tahun
- Inisiatif Individual : 1 = Berpengaruh ; 2 = Kurang Berpengaruh
- Dukungan Manajemen : 1 = Berpengaruh ; 2 = Kurang Berpengaruh
- Kontrol : 1 = Berpengaruh ; 2 = Kurang Berpengaruh
- Pola Komunikasi : 1 = Berpengaruh ; 2 = Kurang Berpengaruh
- Kebutuhan Fisiologis : 1 = Baik ; 2 = Kurang Baik
- Kebutuhan Rasa Aman : 1 = Baik ; 2 = Kurang Baik
- Kebutuhan Sosial : 1 = Baik ; 2 = Kurang Baik
- Kinerja : 1 = Berpengaruh ; 2 = Kurang Berpengaruh

Lampiran 4 Hasil Analisis

HASIL ANALISIS

A. Analisis Univariat

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	5	15.6	15.6	15.6
	Perempuan	27	84.4	84.4	100.0
Total		32	100.0	100.0	

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	4	12.5	12.5	12.5
	31-40 Tahun	12	37.5	37.5	50.0
	40-50 Tahun	14	43.8	43.8	93.8
	> 50 Tahun	2	6.3	6.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Lama Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	1	3.1	3.1	3.1
	1-5 tahun	8	25.0	25.0	28.1
	6-10 tahun	6	18.8	18.8	46.9
	11-15 tahun	14	43.8	43.8	90.6
	> 15 Tahun	3	9.4	9.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Inisiatif Individual					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berpengaruh	25	78.1	78.1	78.1
	Kurang Berpengaruh	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Dukungan Manajemen					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berpengaruh	25	78.1	78.1	78.1
	Kurang Berpengaruh	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kontrol					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berpengaruh	25	78.1	78.1	78.1
	Kurang Berpengaruh	7	21.9	21.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Pola Komunikasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berpengaruh	24	75.0	75.0	75.0
	Kurang Berpengaruh	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kebutuhan Fisiologis					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	23	71.9	71.9	71.9
	Kurang Baik	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kebutuhan Rasa Aman					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	23	71.9	71.9	71.9
	Kurang Baik	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kebutuhan Sosial					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	22	68.8	68.8	68.8
	Kurang Baik	10	31.3	31.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Kinerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berpengaruh	22	68.8	68.8	68.8
	Kurang Berpengaruh	10	31.3	31.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

B. Analisis Bivariat

Inisiatif Individual * Kinerja				
Count				
		Kinerja		Total
		Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	
Inisiatif Individual	Berpengaruh	21	4	25
	Kurang Berpengaruh	1	6	7
Total		22	10	32

Dukungan Manajemen * Kinerja				
Count				
		Kinerja		Total
		Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	
Dukungan Manajemen	Berpengaruh	21	4	25
	Kurang Berpengaruh	1	6	7
Total		22	10	32

Kontrol * Kinerja				
Count				
		Kinerja		Total
		Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	
Kontrol	Berpengaruh	21	4	25
	Kurang Berpengaruh	1	6	7
Total		22	10	32

Pola Komunikasi * Kinerja				
Count				
		Kinerja		Total
		Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	
Pola Komunikasi	Berpengaruh	21	3	24
	Kurang Berpengaruh	1	7	8
Total		22	10	32

Kebutuhan Fisiologis * Kinerja				
Count				
		Kinerja		Total
		Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	
Kebutuhan Fisiologis	Baik	21	2	23
	Kurang Baik	1	8	9
Total		22	10	32

Kebutuhan Rasa Aman * Kinerja				
Count				
		Kinerja		Total
		Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	
Kebutuhan Rasa Aman	Baik	21	2	23
	Kurang Baik	1	8	9
Total		22	10	32

Kebutuhan Sosial * Kinerja				
Count				
		Kinerja		Total
		Berpengaruh	Kurang Berpengaruh	
Kebutuhan Sosial	Berpengaruh	19	3	22
	Kurang Baik	3	7	10
Total		22	10	32

Lampiran 5 Surat Izin Pengambilan Data Awal

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT DEPARTEMEN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245 Telp. (0411) 585658 E-mail: fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id	
	Nomor : 046 /UN4.14.7.1/PL.41/2021	Makassar, 1 Juli 2021
Lamp :		
Hal :	Pengambilan Data Awal	
Kepada Yth :		
Kepala Dinas Kesehatan Kota Makassar		
Di		
Tempat		
Dengan Hormat, Kami ajukan Mahasiswa Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin di bawah ini :		
Nama : Rini Damayanti		
Nim : K011171317		
Program Studi : Kesehatan Masyarakat		
Bagian : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan		
Bermaksud untuk melakukan pengambilan data awal di <i>Puskesmas Tamalate</i> dalam rangka penyusunan skripsi Adapun data yang di butuhkan sebagai berikut :		
<ol style="list-style-type: none">1. Profil Puskesmas.2. Jumlah Pegawai		
Untuk proses ini kiranya berkenan membantu mahasiswa kami untuk proses perizinan, Demikianlah penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasamanya dihaturkan terima kasih		
Ketua Departemen AKK,		
		
Dr. H. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes NIP. 19640708 199403 1 002		
Tembusan Yth :		
<ol style="list-style-type: none">1. Para Pembimbing2. Arsip		
		

Lampiran 6 Surat Keterangan Telah Melakukan Pengambilan Data Awal

 **PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**
DINAS KESEHATAN KOTA MAKASSAR
PUSKESMAS TAMALATE
JL. DG.TATA 1 / BTN TABARIA BLOK GV NO.8 TELP.0411-884585
MAKASSAR 

SURAT KETERANGAN
Nomor : 445.343.1/PKM-T/VII/2021

Kepala Puskesmas Tamalate Kota Makassar dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : Rini Damayanti
Nim : K011171317
Jurusan : Kesehatan Masyarakat
Perguruan Tinggi : UNHAS Makassar
Judul : Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di puskesmas Tamalate Kota Makassar tahun 2021

Telah selesai melakukan Pengambilan Data Awal di Puskesmas Tamalate Kota Makassar.

Demikian Surat Keterangan ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di: Makassar
Tanggal : 1 Juli 2021
Ka. Tata Usaha PKM Tamalate


Hji Dwi Pangastuti,SKM.M.kes
NIP: 197701291996062001



Lampiran 7 Surat Pengantar Izin Penelitian dari FKM Unhas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
Jalan Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658
E-mail : fkmu@unhas@gmail.com, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 4343/UN4.14.8/PT.01.04/2021
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian** 15 Juni 2021

Yang Terhormat
**Kepala Dinas Penanaman Modal
dan Pelayanan Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di- Makassar**

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, Kami mohon bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : Rini Damayanti
Stambuk : K011171317
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Tamalate Kota Makassar Tahun 2021**
Lokasi Penelitian : Puskesmas Tamalate Kota Makassar
Pembimbing Skripsi : 1. Ir. Nurhayani, M.Kes
2. Dian Saputra Marzuki, SKM, M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.


Ketua Prodi Kesehatan Masyarakat,
Dr. Suriah, S.KM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi

Lampiran 8 Surat Izin Penelitian dari Kepala UPT BKPM Provinsi Sulsel



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 16356/S.01/PTSP/2021
Lampiran : -
Perihal : **izin Penelitian**

KepadaYth.
Walikota Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 4343/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 15 Juni 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **RINI DAMAYANTI**
Nomor Pokok : K011171317
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PENGAWAI DI PUSKESMAS TAMALATE KOTA MAKASSAR TAHUN 2021 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **21 Juni s/d 21 Juli 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 18 Juni 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal*.


SIMAP PTSP 18-06-2021



Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231



Lampiran 9 Surat Izin Penelitian dari Puskesmas Tamalate

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**
DINAS KESEHATAN
Jl. Teduh Bersinar No. 1 Tlp. (0411) 881549, Fax (0411) 887710
MAKASSAR

Nomor : 440/ 208 /PSDK /VI/2021
Lamp :
Perihal : Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Puskesmas Tamalate

Di –
Tempat

Sehubungan Surat dari Badan kesatuan bangsa dan Kesatuan Politik No :
07/1182/II/BKBP/VI/ 2021, tanggal 14 juni 2021 ,maka bersama ini disampaikan kepada
saudara bahwa :

Nama : Rini Damayanti
NIP : K011171317
Jurusan : Kesehatan masyarakat
Institusi : UNHAS Makassar
Judul : Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja
terhadap kinerja pegawai di puskesmas Tamalate
Kota Makassar tahun 2021

Akan melaksanakan kegiatan penelitian di wilayah puskesmas yang saudara
pimpin pada tanggal 21 Juni 2021 s/d 21 Juli 2021
Demikianlah disampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih

Makassar, 22 Juni 2021
Plt. Kepala Dinas Kesehatan
Kota Makassar

dr. Andi Hadijah Iriani R, Sp.THT, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19610807 198803 2 005

Lampiran 10 Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian

**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**
DINAS KESEHATAN KOTA MAKASSAR
PUSKESMAS TAMALATE
JL. DG.TATA 1 / BTN TABARIA BLOK GV NO.8 TELP.0411-884585
MAKASSAR



SURAT KETERANGAN
Nomor : 445.343 / PKM-T / VII / 2021

Kepala Puskesmas Tamalate Kota Makassar dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : Rini Damayanti
Nim : K011171317
Jurusan : Kesehatan Masyarakat
Perguruan Tinggi : UNHAS Makassar
Judul : Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di puskesmas Tamalate Kota Makassar tahun 2021

Telah selesai melakukan Penelitian di Puskesmas Tamalate Kota Makassar, mulai tanggal 21 Juni 2021 s/d 21 Juli 2021.

Demikian Surat Keterangan ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di: Makassar
Tanggal : 1 Juli 2021
Ka. Tata Usaha PKM Tamalate


Hj. Dwi Pangastuti,SKM.M.kes
NIP: 197701291996062001



Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian





Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. DATA PRIBADI

Nama : Rini Damayanti
NIM : K011171317
TTL : Bone, 16 April 1999
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Gol. Darah : A
Suku : Bugis
Alamat : Jl. Lasuloro Dalam I, Kec. Manggala, Kota Makassar

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

- SDN 63 Ajjalireng
- MTs Al-Ikhlas Ujung Bone
- SMAN 1 Tellu Siattinge
- Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Tahun 2017

C. RIWAYAT ORGANISASI

- Anggota Bidang Informasi dan Komunikasi Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Kesehatan Masyarakat Cabang Makassar Timur Periode 2019-2020
- Anggota Divisi Kewirausahaan HAPSC FKM Unhas
- Koordinator Divisi Jaringan Komunikasi Daerah Sulselbar Ikatan Senat Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Indonesia (ISMKMI) Periode 2019-2020
- Anggota Divisi Penelitian dan Pengembangan Ikatan Senat Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Indonesia (ISMKMI) Periode 2020-2021
- Staff Kementerian Humas dan Jaringan Alumni BEM FKM Unhas Periode 2019-2020
- Menteri Humas dan Jaringan Alumni BEM FKM Unhas Periode 2020-2021