

kepemimpinan orientasi prestasi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang.

B. Saran

Adapun saran yang dapat peneliti berikan berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepada pihak Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang, dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa semua variabel gaya kepemimpinan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang. Oleh karena itu hendaknya pemimpin di Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang dalam hal ini yaitu Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang membuat kebijakan yang mempertahankan indikator-indikator kepemimpinan yang ada sekarang dan diharapkan di masa mendatang kinerja pegawai akan semakin meningkat.
2. Kepada Peneliti Selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan rujukan bagi penelitian-penelitian selanjutnya yang berkenaan dengan gaya kepemimpinan direktif, suportif, partisipatif, orientasi prestasi serta kinerja pegawai. Dapat pula melanjutkan penelitian ke arah yang lebih mendetail atau menggunakan variabel penelitian yang berbeda selain gaya kepemimpinan sesuai dengan hasil yang didapatkan pada koefisien determinasinya sebesar 83% dan sisanya yaitu 17% kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh faktor lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, A. (2016) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja serta Dampak Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta)', *JESI (Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia)*, 5(2), pp. 152–170. doi: 10.21927/jesi.2015.5(2).151-170.
- Alfanny, J. (2018) 'Analysis of Leadership Style on Performance (Case Study Employee of Directorate of Infrastructure Investment Development, Ministry of Public Works and Housing)', *Jurnal Sosial Humaniora*, 11(1), pp. 19–26. doi: 10.12962/j24433527.v11i1.3695.
- Andoh, J. S. & Ghansah, B. (2019) 'A Study of Leadership Style on Employees' Performance in some Selected Private Universities in Ghana', *International Journal of Engineering Research in Africa*, 43, pp. 157–167. doi: 10.4028/www.scientific.net/jera.43.157.
- Anwar, A. (2015) 'Karakteristik Gaya Kepemimpinan Biro Administrasi Universitas Hasanuddin Makassar', *KRITIS: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin*, 1(2), pp. 183–194. Available at: <http://journal.unhas.ac.id/index.php/kritis/article/view/11>.
- Astryanty, M., Mukzam, M. D. & Mayowan, Y. (2016) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Malang)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), pp. 31–39.
- Badu, S. Q. & Djafri, N. (2017) *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edited by Ideas. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Baharuddin, A. & Prasetyawati, E. (2016) 'Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan Di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Soppeng', *Jurnal Office*, 2(2), pp. 204–208.
- Famakin, I. O. & Abisuga, A. O. (2016) 'Effect of path-goal leadership styles on the commitment of employees on construction projects', *International Journal of Construction Management*, 16(1), pp. 67–76. doi: 10.1080/15623599.2015.1130601.
- Farhan, B. Y. (2018) 'Application of path-goal leadership theory and learning theory in a learning organization', *Journal of Applied Business Research*, 34(1), pp. 13–22. doi: 10.19030/jabr.v34i1.10088.
- Feri, S., Rahmat, A. & Supeno, B. (2020) 'Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies', *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(1), pp. 134–151. doi: 10.31842/jurnalinobis.v4i1.172.

- Gani, A. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Equilibrium*, 1(1), pp. 12–22. Available at: <https://journal.ildikti9.id/Equilibrium/article/view/381>.
- Gunawan, I. (2015) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Garudafood Putra Putri Jaya Jakarta.', *jurnal Konferensi Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi*, 2, pp. 157–164. Available at: <https://konferensi.nusamandiri.ac.id/prosiding/index.php/knit/article/download/80/60/>.
- Hadidjah, S. (2013) 'Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah', *Katalogis*, 1(7), pp. 39–50.
- Halim, A. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Makassar', *Manajemen Sumber Daya Manusia*, VII(2), pp. 92–104.
- Haskas, Y., Musdalifah, H. & Rosita (2013) 'Hubungan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Cempa Kabupaten Pinrang', *STIKES Nani Hasanuddin Makassar*, 2(4), pp. 1–7.
- Illah, M. A. (2014) 'Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang', *Jurnal WIGA*, 4(1), pp. 1–18.
- Imron & Suhardi (2019) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai', *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), pp. 64–83.
- Indriasari, H. P., Utari, W. & W, N. M. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Bappeda Kabupaten Bojonegoro', *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), pp. 421–435. Available at: <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>.
- Kim, H. & Ko, D. (2020) 'The Relationship among the Leadership Style of Taekwondo Coaches, Exercise Expectation and Athletics Outcomes Applied of Path-Goal Theory', *The Korean Journal of Physical Education*, 59(4), pp. 265–281. doi: 10.23949/kjpe.2020.7.59.4.18.
- Koyongian, Y. (2020) 'The Influence of Leadership Style and Motivation on Employee Performance Of Adventist High School In North Minahasa', *Klabat Journal of Management*, 1(2), pp. 53–63. doi: 10.36555/almana.v5i1.1587.
- Kurniawan, A. W. & Puspitaningtyas, Z. (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif*. 1st edn, *Philosophy of Science*. 1st edn. Edited by A. W. Kurniawan.

Yogyakarta: Pandiva Buku. Available at:
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/19528854>
<http://libproxy.unm.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=51827937&site=eds-live&scope=site%5Cnhttp://content.ebscohost.com.libproxy.unm.edu/ContentServer.asp?T=P&P=AN&K=51>.

Lian, B. (2017) *Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai*. 1st edn. Edited by D. Wardiah, D & Nuzulia. Palembang: CV Amanah.

Ma'Ruf (2014) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Model Path Goal (Studi Empiris Pada Lembaga Pendidikan Perguruan Tinggi Swasta di Surakarta)', *Seminar Nasional Dan call For Paper*, 1(1), pp. 408–417.

Malik, S. H., Aziz, S. & Hassan, H. (2014) 'Leadership Behavior and Acceptance of Leaders by Subordinates: Application of Path Goal Theory in Telecom Sector', *International Journal of Trade, Economics and Finance*, 5(2), pp. 170–175. doi: 10.7763/ijtef.2014.v5.364.

Nasri, H., Tamsah, H. & Firman, A. (2018) 'Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan, terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Sekecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto', *Jurnal Mirai Management*, 3(2), pp. 103–120.

Peraturan Bupati Pinrang Nomor 51 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Krja Dinas Kesehatan (no date).

Peraturan Pemerintahan Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (no date).

Pradana, M. (2015) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Ganesha Operation , Bandung', *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), pp. 24–39.

Priyono (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2nd edn. Edited by T. Chandra. Taman Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Rana, R., K'aol, G. & Kirubi, M. (2019) 'The Influence of Directive and Achievement Path-Goal Leadership Styles on Employee Performance of Coffee Trading Companies in Kenya', *The International Journal of Business & Management*, 7(6), pp. 137–147. doi: 10.24940/theijbm/2019/v7/i6/bm1906-035.

Rana, R., K'Aol, G. & Kirubi, M. (2019) 'Influence of supportive and participative path-goal leadership styles and the moderating role of task structure on employee performance', *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 8(5), pp. 76–87. doi: 10.20525/ijrbs.v8i5.317.

Ritonga, T. E. J. and Tarigan, U. (2015) 'Pengaruh Kepemimpinan Terhadap

- Kinerja Pegawai Pada Kantor Sub.Dolog Wil.Iv Padangsidempuan (Studi Pada Kantor Sub.Dolog Wil.Iv Padangsidempuan)', *Jurnal Administrasi Publik*, 3, pp. 79–92. Available at: <http://ojs.uma.ac.id/index.php/adminpublik/article/view/1072>.
- Sampoerna, D. & Hapiz, I. N. (2016) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Area Bekasi', *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 8(2urnal Administrasi dan Manajemen), pp. 506–514.
- Saputra, W. and Wibowo, I. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai PPSU Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur', *Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), pp. 1–19.
- Sheehan, M. (2016) 'Leadership style and behaviour, employee knowledge-sharing and innovation probability', *Human Resource Management, Innovation and Performance*, pp. 179–196. doi: 10.1057/9781137465191.
- Sinambela, L. P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st edn. Edited by R. & S. Damayanti. Jakarta: PT Bumi Aksara. Available at: <http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>.
- Siswanto, R. & Hamid, D. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia)', *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 42(1), pp. 189–198.
- Srilulu (2019) 'Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Tengah', *E- Jurnal Katalogis*, 3(8), pp. 188–194. Available at: <https://www.neliti.com/id/publications/159618/analisis-gaya-kepemimpinan-kepala-dinas-kesehatan-provinsi-sulawesi-tengah>.
- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Usman, U., Badiran, M. & Muhammad, I. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Peureulak Barat', *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 5(1), pp. 23–33. doi: 10.30829/jumantik.v5i1.5820.
- Utami, N. M. S. & Astakoni, I. M. P. (2020) 'Peran Gender Sebagai Group Pada Kepemimpinan Path Goal Dan Motivasi Sebagai Determinan Kinerja Guru', *Widya Manajemen*, 2(1), pp. 36–46. doi: 10.32795/widyamanajemen.v2i1.548.
- Widianti, R. F. *et al.* (2017) 'Kinerja Pegawai Puskesmas dalam Pelayanan Kesehatan di Kecamatan Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur', *e-journal ilmu pemerintahan*, 6(1), pp. 185–198.

LAMPIRAN

Lampiran 1

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Bapak/Ibu/Sdr(i) Perkenalkan saya Muthmainnah. H mahasiswa Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang”. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan direktif, suportif, partisipatif dan orientasi prestasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr(i) berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Peneliti menjamin untuk menjaga kerahasiaan data yang Bapak/Ibu/Sdr(i) berikan. Atas kerjasama dan kesediaannya peneliti ucapkan banyak terimakasih.

Saya memahami keterangan yang diberikan dan setuju untuk mengisi kuesioner.

Pinrang, 2021

Responden

.....

Lampiran 2



KUESIONER PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : **Laki-laki / Perempuan** (coret yang salah)

Usia (Beri tanda (√) pada pilihan yang tersedia) :

≤ 30 tahun

41 – 50 tahun

31 – 40 tahun

≥ 51 tahun

Pendidikan Terakhir (Beri tanda (√) pada pilihan yang tersedia) :

SMP/Se-derajat

S1

SMA/SMK/Se-derajat

S2

Diploma

S3

Lama Bekerja : ≤ 5 tahun / ≥ 5 tahun (coret yang salah)

Bidang (Beri tanda (√) pada pilihan yang tersedia) :

Sekretariat

Bina Kesehatan Masyarakat

Bina P3

Bina Pelayanan Kesehatan

Bina Sumber Daya Kesehatan

Cara Pengisian Kuesioner

Keterangan :

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

RR = Ragu-ragu (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

1. Isilah kuesioner dengan tanda (√) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan membutuhkan satu jawaban saja
3. Setelah selesai melakukan pengisian, mohon kuesioner dikembalikan.

1. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
Sasaran Kerja Pegawai (SKP)			
1.	Kuantitas		
	Kuantitas pegawai telah diukur sebagaimana yang telah ditetapkan dalam sasaran kinerja pegawai		
2.	Kualitas		
	Kualitas pegawai telah diukur sebagaimana yang telah ditetapkan dalam sasaran kinerja pegawai		
3.	Waktu		
	Waktu penyelesaian pekerjaan pegawai telah diukur sebagaimana yang telah ditetapkan dalam sasaran kinerja pegawai		
4.	Biaya		
	Biaya penyelesaian pekerjaan pegawai telah diukur sebagaimana yang telah ditetapkan dalam sasaran kinerja pegawai		
Perilaku Kerja			
5.	Orientasi Pelayanan		
	Pegawai memperhatikan orientasi pelayanan dalam bekerja sebagaimana sudah ditetapkan dalam perilaku kerja		
6.	Integritas		
	Pegawai memperhatikan integritas dalam bekerja sebagaimana sudah ditetapkan dalam perilaku kerja		
7.	Komitmen		
	Pegawai memperhatikan komitmen dalam bekerja sebagaimana sudah ditetapkan dalam perilaku kerja		
8.	Disiplin		
	Pegawai memperhatikan kedisiplinan dalam bekerja sebagaimana sudah ditetapkan dalam perilaku kerja		
9.	Kerjasama		
	Pegawai memperhatikan kerjasama dalam bekerja sebagaimana sudah ditetapkan dalam perilaku kerja		
10.	Kepemimpinan		
	Pegawai mengikuti pelatihan kepemimpinan sebagaimana sudah ditetapkan dalam perilaku kerja		

2. Gaya Kepemimpinan Direktif (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Pemimpin menetapkan standar penyelesaian tugas	5	4	3	2	1
2	Pemimpin selalu memberikan penjelasan secara jelas kepada pegawai tentang apa yang harus dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya	5	4	3	2	1
3	Pemimpin selalu bersikap tegas dalam mengambil keputusan	5	4	3	2	1
4	Pemimpin jarang melibatkan pegawai dalam meminta saran/pendapat	5	4	3	2	1
5	Semua keputusan ada ditangan pemimpin.	5	4	3	2	1

3. Gaya Kepemimpinan Suportif (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Pemimpin selalu menjaga hubungan baik dalam hal komunikasi dengan pegawai dalam melakukan pekerjaan	5	4	3	2	1
2	Pemimpin selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan	5	4	3	2	1
3	Pemimpin memberi pujian apabila bawahan bekerja dengan baik	5	4	3	2	1
4	Pemimpin ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai	5	4	3	2	1
5	Pemimpin bersikap ramah dan mudah didekati	5	4	3	2	1

4. Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X₃)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Pemimpin menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari pegawai dalam pengambilan keputusan	5	4	3	2	1
2	Pemimpin turut serta terlibat apabila bawahan mengalami kesulitan dalam mengerjakan tugas	5	4	3	2	1
3	Pemimpin sering mengadakan diskusi sehingga keputusan yang diambil merupakan keputusan bersama	5	4	3	2	1
4	Pemimpin melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan instansi	5	4	3	2	1
5	Pemimpin memberikan perhatian kepada pegawai yang sukses dalam melakukan pekerjaan dengan baik	5	4	3	2	1

5. Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi (X₄)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Pemimpin memiliki ekspektasi akan kinerja yang berkualitas tinggi	5	4	3	2	1
2	Pemimpin memberikan <i>reward</i> (penghargaan) apabila bawahan mencapai suatu prestasi yang memuaskan.	5	4	3	2	1
3	Pemimpin memberikan pekerjaan yang menantang	5	4	3	2	1
4	Pemimpin mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu	5	4	3	2	1
5	Pemimpin menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja yang bagus	5	4	3	2	1

85	2	4	4	2	5	4	5	4	2	2	17	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	19	4	4	1	4	4	17	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	8
86	2	3	4	2	5	5	4	4	2	2	17	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	19	4	4	2	4	4	18	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	8
87	2	4	4	2	5	5	5	5	2	3	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	2	4	4	20	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	8
88	2	2	4	2	5	4	4	4	2	2	16	4	4	4	2	3	17	4	4	4	3	4	19	4	4	1	4	4	17	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	7
89	2	4	3	2	5	4	4	4	1	2	15	4	4	4	2	3	17	4	4	4	2	4	18	4	4	1	4	4	17	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	7
90	2	4	4	2	5	5	4	4	2	2	17	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	19	4	4	2	4	4	18	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	7
91	2	3	4	2	5	5	4	3	1	2	15	4	4	4	3	2	17	4	4	4	2	4	18	4	4	1	4	4	17	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	7
92	1	4	2	2	5	4	3	5	1	1	14	4	4	3	3	2	16	4	4	4	3	4	19	4	4	1	4	4	17	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	7
93	2	3	4	2	5	5	5	5	2	3	20	5	5	4	2	4	20	5	5	4	3	4	21	4	5	1	5	5	20	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	8
94	1	3	4	2	5	4	4	4	1	2	15	4	4	4	2	4	18	4	4	4	3	4	19	4	4	2	4	4	18	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	7
95	2	2	4	2	5	5	4	4	1	2	16	4	4	3	2	4	17	4	4	4	4	3	19	4	4	2	4	4	18	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	7
96	2	2	4	2	5	4	4	3	1	1	13	4	4	4	2	4	18	4	4	4	2	4	18	4	4	2	4	4	18	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	7
97	2	2	2	2	5	4	4	2	1	1	12	4	4	4	2	3	17	4	4	4	3	4	19	4	3	2	3	4	16	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	7
98	1	2	2	2	5	3	2	2	1	3	11	2	2	2	2	2	10	2	2	3	2	2	11	2	2	1	3	3	11	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
99	1	4	2	2	5	4	3	3	1	2	13	4	4	3	2	3	16	4	3	3	3	4	17	3	3	1	3	4	14	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	5

Keterangan:

- Jenis kelamin : 1 = Laki-laki; 2 = Perempuan
 Umur : 1 = <30 tahun; 2 = 31-40 tahun; 3 = 41-50 tahun; 4 = >51 tahun
 Pendidikan : 1 = SMP; 2 = SMA/SMK; 3 = Diploma; 4 = S1; 5 = S2; 6 = S3
 Masa kerja : 1 = >5 tahun; 2 = <5 tahun
 Bidang : 1 = Sekretariat; 2 = Bina Kesmas; 3= Bina P3; 4 = Bina Pelayanan Kesehatan; 5 = Bina SDK

- Gaya Kepemimpinan Direktif (X1) : 3 = RR (Ragu-ragu)
 Gaya Kepemimpinan Suportif (X2) : 2 = TS (Tidak Setuju)
 Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X3) : 1 = STS (Sangat Tidak Setuju)
 Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi (X4) : Kinerja Pegawai (Y)
 5 = SS (Sangat Setuju) : 0 = Tidak
 4 = S (Setuju) : 1 = Ya

Lampiran 4 Hasil Analisis

HASIL ANALISIS

A. Analisis Univariat

JENIS_KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	32	32.3	32.3	32.3
	Perempuan	67	67.7	67.7	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30 tahun	1	1.0	1.0	1.0
	31-40 tahun	37	37.4	37.4	38.4
	41-50 tahun	43	43.4	43.4	81.8
	>51 tahun	18	18.2	18.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

PENDIDIKAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	13	13.1	13.1	13.1
	Diploma	5	5.1	5.1	18.2
	S1	61	61.6	61.6	79.8
	S2	20	20.2	20.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

MASA_KERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 tahun	4	4.0	4.0	4.0
	>5 tahun	95	96.0	96.0	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

BIDANG					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sekretariat	27	27.3	27.3	27.3
	Bina Kesmas	26	26.3	26.3	53.5
	Bina P3	14	14.1	14.1	67.7
	Bina Pelayanan Kesehatan	13	13.1	13.1	80.8
	Bina SDK	19	19.2	19.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan Direktif (X1)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BAIK	93	93.9	93.9	93.9
	KURANG BAIK	6	6.1	6.1	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan Suportif (X2)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BAIK	98	99.0	99.0	99.0
	KURANG BAIK	1	1.0	1.0	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X3)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BAIK	98	99.0	99.0	99.0
	KURANG BAIK	1	1.0	1.0	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi (X4)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BAIK	97	98.0	98.0	98.0
	KURANG BAIK	2	2.0	2.0	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai (Y)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BAIK	98	99.0	99.0	99.0
	KURANG BAIK	1	1.0	1.0	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

B. Analisis Regresi Linear Berganda

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
TOTAL_Y	8.49	1.304	99
TOTAL_X1	18.84	2.410	99
TOTAL_X2	19.83	1.750	99
TOTAL_X3	20.05	1.699	99
TOTAL_X4	19.40	2.040	99

Correlations						
		TOTAL_Y	TOTAL_X1	TOTAL_X2	TOTAL_X3	TOTAL_X4
Pearson Correlation	TOTAL_Y	1.000	.795	.833	.841	.856
	TOTAL_X1	.795	1.000	.705	.697	.816
	TOTAL_X2	.833	.705	1.000	.868	.774
	TOTAL_X3	.841	.697	.868	1.000	.807
	TOTAL_X4	.856	.816	.774	.807	1.000
Sig. (1-tailed)	TOTAL_Y	.	.000	.000	.000	.000
	TOTAL_X1	.000	.	.000	.000	.000
	TOTAL_X2	.000	.000	.	.000	.000
	TOTAL_X3	.000	.000	.000	.	.000
N	TOTAL_Y	99	99	99	99	99
	TOTAL_X1	99	99	99	99	99

	TOTAL_X2	99	99	99	99	99
	TOTAL_X3	99	99	99	99	99
	TOTAL_X4	99	99	99	99	99

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_X4, TOTAL_X2, TOTAL_X1, TOTAL_X3 ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: TOTAL_Y			
b. All requested variables entered.			

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.911 ^a	.830	.822	.550	.830	114.522	4	94	.000	1.495
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X4, TOTAL_X2, TOTAL_X1, TOTAL_X3										
b. Dependent Variable: TOTAL_Y										

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	138.357	4	34.589	114.522	.000 ^b
	Residual	28.391	94	.302		
	Total	166.747	98			
a. Dependent Variable: TOTAL_Y						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_X4, TOTAL_X2, TOTAL_X1, TOTAL_X3						

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.678	.672		6.958	.000		
	TOTAL_X1	.112	.041	.207	2.758	.007	.320	3.124
	TOTAL_X2	.183	.067	.245	2.730	.008	.225	4.454
	TOTAL_X3	.181	.073	.236	2.486	.015	.201	4.974
	TOTAL_X4	.196	.058	.306	3.382	.001	.221	4.527
a. Dependent Variable: TOTAL_Y								

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.53	11.06	8.49	1.188	99
Std. Predicted Value	-5.018	2.158	.000	1.000	99
Standard Error of Predicted Value	.068	.328	.114	.049	99
Adjusted Predicted Value	2.83	11.24	8.50	1.185	99
Residual	-1.492	1.236	.000	.538	99
Std. Residual	-2.715	2.248	.000	.979	99

Stud. Residual	-2.774	2.266	-.002	1.004	99
Deleted Residual	-1.557	1.255	-.002	.567	99
Stud. Deleted Residual	-2.880	2.318	-.003	1.017	99
Mahal. Distance	.515	33.970	3.960	4.790	99
Cook's Distance	.000	.162	.011	.027	99
Centered Leverage Value	.005	.347	.040	.049	99
a. Dependent Variable: TOTAL_Y					

C. Analisis Validitas dan Reabilitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.457**	.329**	.304**	.285**	.668**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.002	.004	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X1.2	Pearson Correlation	.457**	1	.352**	.306**	.232**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.021	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X1.3	Pearson Correlation	.329**	.352**	1	.278**	.303**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.005	.002	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X1.4	Pearson Correlation	.304**	.306**	.278**	1	.539**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.005		.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X1.5	Pearson Correlation	.285**	.232**	.303**	.539**	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.004	.021	.002	.000		.000
	N	99	99	99	99	99	99
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.668**	.626**	.627**	.745**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.712	.719	5

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.359**	.209	.355**	.230	.629**
	Sig. (2-tailed)		.000	.038	.000	.022	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X2.2	Pearson Correlation	.359**	1	.309**	.324**	.201	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.001	.046	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X2.3	Pearson Correlation	.209	.309**	1	.313**	.338**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.002		.001	.001	.000
	N	99	99	99	99	99	99

	Sig. (2-tailed)	.038	.002		.002	.001	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X2.4	Pearson Correlation	.355**	.324**	.313**	1	.526**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002		.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X2.5	Pearson Correlation	.230	.201	.338**	.526**	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.022	.046	.001	.000		.000
	N	99	99	99	99	99	99
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.629**	.636**	.641**	.767**	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.700	.698	5

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.252	.311**	.503**	.200	.658**
	Sig. (2-tailed)		.012	.002	.000	.047	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X3.2	Pearson Correlation	.252	1	.432**	.365**	.268**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.012		.000	.000	.007	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X3.3	Pearson Correlation	.311**	.432**	1	.266**	.326**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.008	.001	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X3.4	Pearson Correlation	.503**	.365**	.266**	1	.428**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008		.000	.000
	N	99	99	99	99	99	99
X3.5	Pearson Correlation	.200	.268**	.326**	.428**	1	.684**
	Sig. (2-tailed)	.047	.007	.001	.000		.000
	N	99	99	99	99	99	99
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.658**	.626**	.663**	.778**	.684**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.711	.716	5

Correlations

Y5	Pearson Correlation	-.018	.313**	-.018	.254*	1	.393**	.393**	-.031	.766**	.182	.561**
	Sig. (2-tailed)	.861	.002	.861	.011		.000	.000	.759	.000	.072	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Y6	Pearson Correlation	.703**	.393**	.703**	.340**	.393**	1	.490**	.393**	.295**	.261**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.003	.009	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Y7	Pearson Correlation	.703**	.812**	.703**	.340**	.393**	.490**	1	.393**	.295**	.261**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.003	.009	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Y8	Pearson Correlation	.571**	.313**	.571**	.418**	-.031	.393**	.393**	1	.041	.042	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.759	.000	.000		.689	.678	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Y9	Pearson Correlation	-.023	.228	-.023	.288**	.766**	.295**	.295**	-.041	1	.092	.511**
	Sig. (2-tailed)	.819	.023	.819	.004	.000	.003	.003	.689		.367	.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Y10	Pearson Correlation	.184	.182	.184	-.032	.182	.261**	.261**	.042	.092	1	.517**
	Sig. (2-tailed)	.069	.072	.069	.751	.072	.009	.009	.678	.367		.000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.634**	.661**	.634**	.602**	.561**	.719**	.780**	.511**	.511**	.517**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.711	.835	10

Lampiran 5 Surat Izin Pengambilan Data Awal



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
DEPARTEMEN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
Kampus Tamalanrea Telp. (0411) 585-658, 510-005, Fax 586-013
Sentral: 586-200, 585-124 Eks; 2655,2640.

Nomor : 238 /UN4.14.7.1/PL.41/2020

Makassar, 16 Desember 2020

Lamp :

Hal : Pengambilan Data Awal

Kepada Yth :

Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang

Di

Tempat

Dengan Hormat, Kami ajukan Mahasiswa Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin di bawah ini :

Nama : Muthmainnah. H
Nim : K011171312
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK)
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kab. Pinrang

Bermaksud untuk melakukan pengambilan data awal di **Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang**. Adapun data yang dibutuhkan antara lain :

1. Profil Dinas Kesehatan Kab. Pinrang
2. Data Sekunder
3. Data Primer

Untuk proses ini kiranya Bapak/Ibu berkenan membantu mahasiswa kami untuk proses perizinan. Demikianlah penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami haturkan terima kasih.



Dr. H. Muhammad Alwy Arifin, M.Kes
NIP:19640708 199103 1 002

Tembusan Yth :

1. Para Pembimbing
2. Arsip

Lampiran 6 Surat Keterangan Telah Mendapatkan Izin Mengambil Data Awal



PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG DINAS KESEHATAN

Jl. Jend. Sukowati No. 52 Telp. (0421) 921475 Fax. (0421) 922887 Pinrang 91212

SURAT KETERANGAN IZIN

Nomor : 430/419/UMUM/XII/2020

Berdasarkan Surat Universitas Hasanuddin Fakultas Kesehatan Masyarakat Nomor : 238/UN4. 14.7/PL.41/2020, Tanggal 16 Desember 2020 Perihal Izin Pengambilan Data Awal, maka yang bertandatangan dibawah ini Kepala Dinas Kesehatan menerangkan bahwa :

Nama : Muthmainnah. H
Nim : K011171312
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK)
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja
Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kab.Pinrang

Benar diberikan izin untuk Pengambilan Data Awal di Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang.

Demikian Surat Keterangan Izin ini kami buat dan diberikan untuk di gunakan sebagaimana mestinya.

Pinrang, 23 Desember 2020

Kepala Dinas Kesehatan
Kabupaten Pinrang



drg. **DYAH PUSPITA DEWI, M.Kes**
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19660223 199302 2 001

Lampiran 7 Surat Pengantar Izin Penelitian dari Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Hasanuddin



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013
E-mail : fkm.unhas@gmail.com, fkmuh@unhas.ac.id, website : fkm.unhas.ac.id

Nomor : 2814 /UN4.14.8/PT.01.04/2021
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

14 April 2021

Yang Terhormat

**Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan 1 Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di- Makassar**

dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, Kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : Muthmainnah. H
Stambuk : K011171312
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang**
Lokasi Penelitian : Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang
1. Prof. Dr. Darmawansyah, SE, MS
2. Dian Saputra Marzuki, SKM, M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi

Lampiran 8 Surat Izin Penelitian dari PTSP Provinsi Sulawesi Selatan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 13490/S.01/PTSP/2021
Lampiran : -
Perihal : **Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Bupati Pinrang
C.q Kepala DPMPTSP Kab. Pinrang

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 2814/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 14 April 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **MUTHMAINNAH. H**
Nomor Pokok : K011171312
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN PINRANG "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **26 April s/d 26 Mei 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**,

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 19 April 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si

Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*










SIMAP PTSP 19-04-2021



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231



Lampiran 9 Surat Izin Penelitian dari DPMPTSP Kabupaten Pinrang

 PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU UNIT PELAYANAN TERPADU SATU PINTU Jl. Jend. Sukawati Nomor 40. Telp/Fax : (0421)921695 Pinrang 91212	
KEPUTUSAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PINRANG Nomor : 503/0177/PENELITIAN/DPMPPTSP/04/2021 Tentang REKOMENDASI PENELITIAN	
Memimbang	: bahwa berdasarkan penelitian terhadap permohonan yang diterima tanggal 22-04-2021 atas nama MUTHMAINNAH. H. dianggap telah memenuhi syarat-syarat yang diperlukan sehingga dapat diberikan Rekomendasi Penelitian.
Mengingat	: <ol style="list-style-type: none">1. Undang - Undang Nomor 29 Tahun 1959;2. Undang - Undang Nomor 18 Tahun 2002;3. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2007;4. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2009;5. Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014;6. Peraturan Presiden RI Nomor 97 Tahun 2014;7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014;8. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 48 Tahun 2016; dan9. Peraturan Bupati Pinrang Nomor 38 Tahun 2019.
Memperhatikan	: <ol style="list-style-type: none">1. Rekomendasi Tim Teknis PTSP : 0326/R/T.Teknis/DPMPPTSP/04/2021, Tanggal : 22-04-20212. Berita Acara Pemeriksaan (BAP) Nomor : 0177/BAP/PENELITIAN/DPMPPTSP/04/2021, Tanggal : 22-04-2021
MEMUTUSKAN	
Menetapkan	:
KESATU	: Memberikan Rekomendasi Penelitian kepada : <ol style="list-style-type: none">1. Nama Lembaga : UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR2. Alamat Lembaga : JL. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR3. Nama Peneliti : MUTHMAINNAH. H4. Judul Penelitian : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN PINRANG5. Jangka waktu Penelitian : 2 Bulan6. Sasaran/target Penelitian : PEGAWAI DINAS KESEHATAN KABUPATEN PINRANG7. Lokasi Penelitian : Kecamatan Watang Sawitto
KEDUA	: Rekomendasi Penelitian ini berlaku selama 6 (enam) bulan atau paling lambat tanggal 22-10-2021.
KETIGA	: Peneliti wajib mentaati dan melakukan ketentuan dalam Rekomendasi Penelitian ini serta wajib memberikan laporan hasil penelitian kepada Pemerintah Kabupaten Pinrang melalui Unit PTSP selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah penelitian dilaksanakan.
KEEMPAT	: Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan, dan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.
Diterbitkan di Pinrang Pada Tanggal 22 April 2021	
	 Ditandatangani Secara Elektronik Oleh : ANDI MIRANI, AP., M.Si NIP. 197406031993112001 Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Selaku Kepala Unit PTSP Kabupaten Pinrang
Biaya : Rp 0,-	
	 Balai Sertifikasi Elektronik
  	
Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE	
	

Lampiran 10 Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN PINRANG DINAS KESEHATAN

Jl. Jend. Sukowati No. 52 Telp. (0421) 921475 Fax. (0421) 922887 Pinrang 91212

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN Nomor : 430/580/UMUM/V/2021

Berdasarkan Surat Universitas Hasanuddin Makassar Nomor : 238/UN4.14.7.1/PL.41/2020 Tanggal 16 Desember 2020, maka yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang menerangkan bahwa ;

Nama : Muthmainnah.H
Nim : K011171312
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK)
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kab.Pinrang

Benar telah melaksanakan Penelitian di Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang selama 2 Bulan sejak tanggal 26 April s/d 21 Mei 2021.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Pinrang
Pada tanggal : 24 Mei 2021
KEPALA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PINRANG



Drg. DYAH PUSPITA DEWI, M.Kes
Papa Pembina Utama Muda
Nip : 19660223 199302 2 001

Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian

Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang



Pengurusan Surat Izin Penelitian di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang



Suasana Pegawai sedang melaksanakan tugasnya



Pembagian Kuesioner Penelitian





Proses Pengumpulan Data Pada Pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang



Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Muthmainnah. H

Alamat : Jl. G. Lompo Battang, Pinrang.

Tempat/Tanggal Lahir : Pinrang/05 September 1999

Agama : Islam

Suku : Bugis

Bangsa : Indonesia

Pendidikan Terakhir :

1. SDN 24 Pinrang
2. SMPN 2 Pinrang
3. SMAN 1 Model Pinrang
4. FKM Universitas Hasanuddin Makassar