

## DAFTAR PUSTAKA

- Calundu, R. (2018). *Manajemen Kesehatan*. Makassar: CV SAH MEDIA.
- Depkes RI. (2014). Departemen Kesehatan RI. Diakses tanggal 25 Maret 2021.
- Effendi, M., 2009. *Keperawatan dan Kesehatan Komunitas* .[e-book] Jakarta : Salemba Medika.  
<http://eprints.ners.unair.ac.id/500/1/KEPERAWATAN%20KESEHATAN%20KOMUNITAS./E-book> ,[diakses 25 Maret 2021].
- Fachmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bnadung: Alfabeta.
- Fauzi, A., Rusdi, H., N., A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Fauziah, T., Kawatu, P., Mandagie, C., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2019). Hubungan Antara Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kota Manado. *Kesmas*, 7(5).
- Habibi., & Daryani, D., (2014). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Segeri Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkep.
- Harnilawati. (2013). *Pengantar Ilmu Keperawatan Komunitas*. Takalar : Pustaka As Salam.
- Handayani, S., Fannya, P., & Nazofah, P. (2018). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rawat INAP RSUD Batusangkar. *Jurnal Endurance*, 3(3), 440. <https://doi.org/10.22216/jen.v3i3.3005>
- Irwanda, Rahmawati. (2020). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Tamalanrea Kecamatan Tamalanrea Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*,4(2).
- Kemenkes RI. 2019. Profil Kesehatan Indonesia 2018 (*Indonesia Health Profile 2018*). Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kemenkes RI. 2019. Profil Kesehatan Sulawesi Selatan 2018. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kepmenkes No.850/Menkes/SK/V/2000 tentang Kebijakan Pengembangan Tenaga Kesehatan Tahun 2000-2010.
- Mangkunegara AP. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Masnah., Abidin, & Ukkas, D. (2020). Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*. 3(3). 421 - 431.
- Matu, M. S. D., Sudirman, & Yusuf, H. (2018). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Lambunu 2 Kabupaten

- Parigi Moutong. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 1(1): 477–486.
- Maulani., & Dasuki. (2016). Hubungan Pendidikan, Motivasi Kerja, Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat RSUD H.Hanafie Muara Bungo. *Program Studi Profesi Ners STIKES Harapan Ibu, Jambi, Indonesia*. 1 - 8.
- Moetheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Brapindo Persada.
- Peraturan Pemerintah RI No.32 Tahun 1996 tentang Tenaga Kesehatan
- Permenkes RI Nomor 75 Tahun 2014 Tentang Puskesmas
- Permenkes RI Nomor 31 Tahun 2019 Tentang Sistem Informasi Puskesmas
- Permenkes RI Nomor 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat
- Puskesmas Jongaya. (2019). *Profil Puskesmas Jongaya Kota Makassar*.
- Sarinah, Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sleman: DEEPUBLISH.
- sastrohadiwiryono, B. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinungan, M. (1987). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- Silviana, S. & Darmawan, E.S. (2017). 'Analysis of Competency Standart of Healthcare Provider in Bhakti Yudha Hospital Depok 2017 Syifa', *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 4(1), 35-47
- Sudirman. (2016). *Kualitas Pelayanan Rumah Sakit*. Yogyakarta: LeutikaPrio.
- Trihono. 2005. *Manajemen Puskesmas Berbasis Paradigma Sehat*. I. Jakarta: Sagung Seto.
- Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 1992 Tentang Kesehatan.
- Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan.
- Undang – Undang RI Nomor 36 tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yanthi, D., Renaldi, R., Widodo, M. D., & Anggraini, C. W. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Uptd Puskesmas Kuok Kabupaten Kampar. *Journal of the Global Health*, 4(1), 26–32.

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## Lampiran 1 Kuesioner



### KUESIONER PENELITIAN

#### Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Jonganya Kota Makassar Tahun 2021

(Hari/Tanggal Wawancara :        /        /        /2021)

#### A. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Umur                    :        (Tahun)
3. Jenis Kelamin        : L / P
4. Masa Kerja            :
5. Status                    : 1. Kawin    2. Belum Kawin    3. Duda/Janda
6. Jenis Pendidikan formal yang dicapai :
  - a) SMA/SMK/Sederajat
  - b) DIII
  - c) S1/DIV
  - d) S2
  - e) S3
7. Puskesmas : Jongaya

#### B. Kuesioner Kepemimpinan

Petunjuk pengisian : beri tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda. Jawaban pada semua variabel terdiri dari dua alternative yaitu **Ya** atau **Tidak**.

No	Pertanyaan	YA	TIDAK
1.	Apakah hubungan komunikasi antara kepala puskesmas dengan tenaga Kesehatan baik?		

2.	Apakah kepala puskesmas dapat menerima saran dari tenaga Kesehatan?		
3.	Apakah kepala puskesmas dapat membantu tenaga Kesehatan dalam melaksanakan tugas?		
4.	Apakah kepala puskesmas memberikan kesempatan kepada tenaga Kesehatan untuk meraih atau meningkatkan jabatan yang lebih tinggi?		
5.	Apakah kepala puskesmas menekankan kepada tenaga Kesehatan agar setiap pekerjaan dapat diselesaikan dengan memuaskan atau sempurna?		

### C. Kuesioner Imbalan

Petunjuk Pengisian : beri tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju Petunjuk pengisian

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Besarnya gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan				
2.	Tambahan gaji atau bonus yang diberikan memotivasi bapak/ibu dalam bekerja				

3.	Bapak/ibu mendapatkan tunjangan dari puskesmas jongganya kota makassar				
4.	Gaji yang bapak/ibu terima diberikan tepat pada waktunya				
5.	Ketika diberikan tugas tambahan, bapak/ibu diberikan imbalan atau penghargaan				

#### D. Kuesioner Sumber Daya

Petunjuk pengisian : beri tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda. Jawaban pada semua variabel terdiri dari dua alternative yaitu **Ya** atau **Tidak**

No	Pertanyaan	YA	TIDAK
1.	Apakah jumlah tenaga Kesehatan yang ada di puskesmas ini sudah cukup?		
2.	Apakah peralatan yang digunakan oleh tenaga Kesehatan dalam menjalankan tugasnya sudah cukup?		
3.	Apakah tersedia dana yang cukup untuk mendukung kinerja tenaga Kesehatan di puskesmas ini?		
4.	Apakah puskesmas ini dilengkapi dengan ambulans?		

#### E. Kuesioner Motivasi

Petunjuk Pengisian : beri tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan kedudukan dan mencukupi kebutuhan keluarga				

2.	Ketersediaan peralatan di tempat kerjamendorong bapak/ibu dalam bekerja				
3.	Pemberian penghargaan kepada tenaga Kesehatan yang berprestasi				
4.	Bekerja dalam kondisi baik dan menyenangkan				
5.	Tenaga Kesehatan harus bisa memotivasi teman kerjanya agar kegiatan yang dilaksanakan berjalan sesuai dengan program				

#### F. Kuesioner Kinerja

Petunjuk Pengisian : beri tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan jawaban anda

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Target yang tercapai dalam melakukan tugas harus sesuai dengan standar pelayanan minimal				
2.	Memiliki antusias yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan				
3.	Bapak/Ibu mampu meningkatkan kinerja melalui kegiatan – kegiatan yang dilaksanakan di puskesmas				
4.	Bapak/Ibu mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan keterampilan yang dimiliki				
5.	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu				
6.	Bapak/Ibu bersedia menggunakan waktu luang untuk menyelesaikan pekerjaan				

7.	Menurut Bapak/Ibu kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja				
8.	Bapak/Ibu hadir tepat waktu di puskesmas setiap hari kerja				
9.	Bapak/Ibu mampu bekerja sama dengan semua petugas kesehatan				
10.	Komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan bawahan diterapkan di lingkungan kerja				



Lampiran 2 Master Tabel

No	Nama	Umur	Value Umur	JK	Masa Kerja	Value MS	Status	Pendidikan	Value Pendidikan	Kepemimpinan					Imbalan					Sumber Daya				Motivasi					Kinerja										Total Kepemimpinan	Total Kinerja	Value Kinerja	Total Imbalan	Value Imbalan	Total SD	Value SD	Total Motivasi	Value Motivasi
										K1	K2	K3	K4	K5	I1	I2	I3	I4	I5	SD1	SD2	SD3	SD4	M1	M2	M3	M4	M5	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10									
1	HN	56	4	2	18	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	4	3	1	1	1	1	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	33	1	16	1	4	1	19	1
2	NM	40	2	2	1.7	2	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	4	3	1	1	1	1	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	1	33	1	16	1	4	1	19	1	
3	SF	41	3	2	0.25	2	1	3	1	1	1	1	1	3	4	4	4	4	0	1	1	1	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	1	28	2	19	1	3	1	19	1		
4	HR	56	4	2	18	1	1	4	1	1	1	1	1	3	4	3	3	3	0	0	0	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	1	29	2	16	1	1	2	15	2		
5	SA	48	3	2	14	1	1	3	1	1	1	1	1	2	4	4	4	4	0	0	0	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	1	34	1	18	1	1	2	18	1		
6	MK	55	4	2	28	1	1	3	1	1	1	1	1	3	4	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	1	33	1	16	1	4	1	15	2	
7	LR	48	3	2	12	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	0	1	1	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	1	30	2	15	2	3	1	16	2		
8	NS	42	3	2	12	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	4	3	0	1	1	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	1	30	2	16	1	3	1	16	2		
9	NI	42	3	2	10	1	1	3	1	1	1	1	1	4	4	4	4	3	0	0	0	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	35	1	19	1	1	2	20	1		
10	RA	39	2	2	8	1	1	2	2	1	1	1	1	4	4	4	4	3	0	0	0	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	35	1	19	1	1	2	20	1		
11	ME	55	4	2	35	1	1	1	2	1	1	1	1	4	4	4	4	4	0	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	36	1	20	1	3	1	20	1		
12	NH	53	4	2	8	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	0	1	0	1	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	35	1	14	2	2	1	17	1		
13	KS	47	3	2	28	1	1	3	1	1	1	1	1	4	3	4	4	4	0	0	1	1	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	1	34	1	19	1	2	1	17	1		
14	SK	40	2	2	9	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	4	3	1	1	1	1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	1	35	1	16	1	4	1	19	1		
15	DA	36	2	2	6	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	3	4	3	0	1	1	1	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	1	32	1	14	2	3	1	16	2		
16	ZA	45	3	1	10	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	4	0	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	16	1	3	1	15	2			
17	FS	35	2	2	1.5	2	1	3	1	1	1	1	1	4	4	3	4	3	0	1	0	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	1	26	2	18	1	2	1	16	2			
18	SS	47	3	2	8	1	2	3	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	0	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	1	33	1	14	2	3	1	14	2			
19	AS	57	4	2	30	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	15	2	4	1	15	2			
20	AD	40	2	2	8	1	1	3	1	1	1	1	1	4	3	3	4	4	0	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	36	1	18	1	3	1	20	1		

21	MS	34	2	2	12	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	15	2	4	1	15	2						
22	MA	38	2	2	9	1	1	3	1	1	1	1	1	1	4	4	3	3	3	1	1	1	1	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	29	2	17	1	4	1	18	1				
23	BE	58	4	2	16	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	15	2	4	1	15	2					
24	EE	36	2	2	11	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3	1	0	0	1	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	14	2	2	1	14	2				
25	AI	38	2	2	12	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	36	1	17	1	4	1	20	1				
26	AY	30	1	2	5	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	0	0	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	15	2	2	1	15	2				
27	AN	34	2	2	12	1	1	3	1	1	0	0	0	1	3	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	27	2	15	2	4	1	15	2				
28	KH	48	3	2	12	1	1	3	1	1	1	1	1	0	3	3	2	3	3	0	0	0	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	1	30	2	14	2	1	2	15	2
29	BO	58	4	2	21	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	0	0	0	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	15	2	1	2	15	2			
30	JS	35	2	1	5	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	2	1	3	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	32	1	11	2	4	1	15	2				
31	KS	44	3	2	6	1	1	4	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	2	0	0	1	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	1	26	2	13	2	2	1	16	2			
32	MU	36	2	2	11	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	4	2	4	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	1	33	1	16	1	4	1	15	2					
33	DT	38	2	2	11	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	13	2	4	1	15	2				
34	RN	55	4	2	6	1	3	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	4	1	0	0	1	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	1	31	1	16	1	2	1	18	1			
35	AI	38	2	2	4	2	3	3	1	1	1	1	1	1	2	3	2	3	2	1	0	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	26	2	12	2	3	1	14	2				
36	FI	40	2	2	11	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	2	3	3	2	1	1	1	1	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	1	32	1	13	2	4	1	14	2					
37	MO	50	3	2	23	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	15	2	4	1	15	2					
38	ME	45	3	2	7	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	4	3	3	3	0	0	1	1	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	1	30	2	16	1	2	1	19	1					
39	AL	34	2	2	10	1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	0	1	1	1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	1	32	1	14	2	3	1	16	2					
40	AN	45	3	2	16	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	2	0	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	27	2	14	2	3	1	15	2					

### Lampiran 3 Analisis Data Penelitian

#### 1. Output Analisis Univariat

##### JK

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	3	7.5	7.5	7.5
Perempuan	37	92.5	92.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

##### Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	37	92.5	92.5	92.5
2.00	1	2.5	2.5	95.0
3.00	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

##### Pendidikan

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/SMK/Sederajat	1	2.5	2.5	2.5
DIII	6	15.0	15.0	17.5
S1/DIV	31	77.5	77.5	95.0
S2	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

##### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21 - 30	1	2.5	2.5	2.5
31 - 40	17	42.5	42.5	45.0
41 - 50	13	32.5	32.5	77.5
diatas 50	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**ValuePendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	33	82.5	82.5	82.5
Rendah	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Lama	36	90.0	90.0	90.0
Baru	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**TotalKepemimpinan1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	39	97.5	97.5	97.5
Kurang	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**ValueImbalan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	20	50.0	50.0	50.0
Kurang	20	50.0	50.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**ValueSD**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	34	85.0	85.0	85.0
Kurang	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**ValueMotivasi**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Cukup	15	37.5	37.5	37.5
Kurang	25	62.5	62.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

### ValueKinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	19	47.5	47.5	47.5
Kurang	21	52.5	52.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

## 2. Output Analisis Bivariat

### Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
ValuePendidikan * ValueKinerja	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%

### ValuePendidikan \* ValueKinerja Crosstabulation

			ValueKinerja		Total
			Baik	Kurang	
ValuePendidikan	Tinggi	Count	14	19	33
		% within ValuePendidikan	42.4%	57.6%	100.0%
	Rendah	Count	5	2	7
		% within ValuePendidikan	71.4%	28.6%	100.0%
Total		Count	19	21	40
		% within ValuePendidikan	47.5%	52.5%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.948 <sup>a</sup>	1	.163		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.959	1	.328		
Likelihood Ratio	1.989	1	.158		
Fisher's Exact Test				.226	.164
Linear-by-Linear Association	1.899	1	.168		
N of Valid Cases	40				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.33.

b. Computed only for a 2x2 table

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kerja * ValueKinerja	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%

**Kerja \* ValueKinerja Crosstabulation**

			ValueKinerja		Total
			Baik	Kurang	
Kerja	Lama	Count	18	18	36
		% within Kerja	50.0%	50.0%	100.0%
	Baru	Count	1	3	4
		% within Kerja	25.0%	75.0%	100.0%
Total		Count	19	21	40
		% within Kerja	47.5%	52.5%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.902 <sup>a</sup>	1	.342	.607	.342
Continuity Correction <sup>b</sup>	.178	1	.673		
Likelihood Ratio	.946	1	.331		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.880	1	.348		
N of Valid Cases	40				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.90.

b. Computed only for a 2x2 table

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
TotalKepemimpinan1 * ValueKinerja	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%

**TotalKepemimpinan1 \* ValueKinerja Crosstabulation**

			ValueKinerja		Total
			Baik	Kurang	
TotalKepemimpinan1	Baik	Count	19	20	39
		% within TotalKepemimpinan1	48.7%	51.3%	100.0%
	Kurang	Count	0	1	1
		% within TotalKepemimpinan1	0.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	19	21	40
		% within TotalKepemimpinan1	47.5%	52.5%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.928 <sup>a</sup>	1	.335	1.000	.525
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	1.312	1	.252		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.905	1	.342		
N of Valid Cases	40				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .48.

b. Computed only for a 2x2 table

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
ValueImbalan * ValueKinerja	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%

**ValueImbalan \* ValueKinerja Crosstabulation**

			ValueKinerja		Total
			Baik	Kurang	
ValueImbalan	Cukup	Count	13	7	20
		% within ValueImbalan	65.0%	35.0%	100.0%
	Kurang	Count	6	14	20
		% within ValueImbalan	30.0%	70.0%	100.0%
Total		Count	19	21	40
		% within ValueImbalan	47.5%	52.5%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.912 <sup>a</sup>	1	.027	.056	.028
Continuity Correction <sup>b</sup>	3.609	1	.057		
Likelihood Ratio	5.019	1	.025		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	4.789	1	.029		
N of Valid Cases	40				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.50.

b. Computed only for a 2x2 table

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
ValueSD * ValueKinerja	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%

**ValueSD \* ValueKinerja Crosstabulation**

			ValueKinerja		Total
			Baik	Kurang	
ValueSD	Cukup	Count	16	18	34
		% within ValueSD	47.1%	52.9%	100.0%
	Kurang	Count	3	3	6
		% within ValueSD	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	19	21	40
		% within ValueSD	47.5%	52.5%	100.0%



**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.018 <sup>a</sup>	1	.894	1.000	.619
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.018	1	.894		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.017	1	.896		
N of Valid Cases	40				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.85.

b. Computed only for a 2x2 table

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
ValueMotivasi *	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
ValueKinerja						

**ValueMotivasi \* ValueKinerja Crosstabulation**

		ValueKinerja		Total	
		Baik	Kurang		
ValueMotivasi	Cukup	Count	12	3	15
		% within ValueMotivasi	80.0%	20.0%	100.0%
	Kurang	Count	7	18	25
		% within ValueMotivasi	28.0%	72.0%	100.0%
Total		Count	19	21	40
		% within ValueMotivasi	47.5%	52.5%	100.0%

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.165 <sup>a</sup>	1	.001		
Continuity Correction <sup>b</sup>	8.187	1	.004		
Likelihood Ratio	10.692	1	.001		
Fisher's Exact Test				.003	.002
Linear-by-Linear Association	9.911	1	.002		
N of Valid Cases	40				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.13.

b. Computed only for a 2x2 table

## Lampiran 4 Surat Izin Pengambilan Data Awal



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**  
**DINAS KESEHATAN**  
Jl. Teduh Bersinar No. 1 Tlp. (0411) 881549, Fax (0411) 887710  
**MAKASSAR**

Nomor : 440/81/PSDK/III/2021  
Kepada  
Lampiran :  
Perihal : Pengambilan Data awal  
Yth. Kepala Puskesmas Jongaya  
Di  
Tempat

Sehubungan dengan surat dari Universitas Hasanuddin Makassar Fakultas Kesehatan Masyarakat No: 016/UN4.14.7/PL.41/2021 pada tanggal 08 Maret 2021, Perihal tersebut diatas, Maka bersama ini kami sampaikan Kepada saudara bahwa:

Nama : Rezky Ramadani  
NIM : K011171037  
Jurusan : Kesehatan Masyarakat  
Institusi : Universitas Hasanuddin

Akan Melaksanakan kegiatan Pengambilan Data Awal di Wilayah Puskesmas yang saudara pimpin.  
Demikian disampaikan, atas kerjasamanya di ucapkan terima kasih

Makassar, 12 Maret 2021  
Pj. Kepala Dinas Kesehatan Kota  
Makassar



Dr. Andriyadiah Iriani R, Sp.THT.M.Si  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19610807 198803 2 005

## Lampiran 5 Permohonan Izin Penelitian

	<b>KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI</b> <b>UNIVERSITAS HASANUDDIN</b> <b>FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT</b> <b>DEPARTEMEN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN</b> Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245 Telp. (0411) 585658 E-mail: fkm.unhas@gmail.com, website: https://fkm.unhas.ac.id	
Nomor	: 036/UN4.14.7/PL.41/2021	Makassar, 8 Juni 2021
Lamp	: 1 (satu) lembar	
Hal	: <u>Permohonan Izin Penelitian</u>	
Kepada Yth <b>Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi</b> <b>FKM Unhas</b> Di-		
<b>Tempat</b>		
Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK), bermaksud untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Untuk maksud tersebut kami mengharapkan bantuan Bapak, kiranya dapat memberi izin kepada:		
Nama	: Rezky Ramadani	
Nim	: K011171037	
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat	
Departemen	: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan	
Judul	: Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Tenaga kesehatan di Puskesmas Jongaya Kota Makassar Tahun 2021	
Lokasi Penelitian	: Puskesmas Jongaya Kota Makassar	
Demikianlah penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasamanya dihaturkan terima kasih.		
 <b>Dr. Muhammad Atwi Arifin, M.Kes</b> NIP. 196407061989103 002		

## Lampiran 6 Permohonan Izin Penelitian dari Fakultas

	<b>KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI</b> <b>UNIVERSITAS HASANUDDIN</b> <b>FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT</b> Jalan Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658 E-mail : <a href="mailto:fkruh@unhas@gmail.com">fkruh@unhas@gmail.com</a> , website: <a href="http://km.unhas.ac.id">www.http://km.unhas.ac.id</a>
---	---

---

Nomor : 4110/UN4.14.B/PT.01.04/2021	08 Juni 2021
Perihal : Permohonan Izin Penelitian	

Yang Terhormat

**Kepala Dinas Penanaman Modal  
dan Pelayanan Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan  
di- Makassar**

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, Kami mohon bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : Rezky Ramadani  
Stambuk : K011171037  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Judul Penelitian : **Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Jongaya Kota Makassar Tahun 2021**  
Lokasi Penelitian : Puskesmas Jongaya Kota Makassar  
Pembimbing Skripsi : 1. Ir. Nurhayani, M.Kes  
2. Prof. Dr. H. Indar, SH, MPH

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

  
a.n Dekan,  
Ketua Prodi Kesehatan Masyarakat,  
**Dr. Sorih, S.K.M., M.Kes**  
NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi

## Lampiran 7 Surat Izin Penelitian dari DPMPTSP Provinsi Sulsel



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 15691/S.01/PTSP/2021  
Lampiran :  
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.  
Walikota Makassar

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 4110/UN4.14.8/PT.01.04/2021 tanggal 08 Juni 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **REZKY RAMADANI**  
Nomor Pokok : K011171037  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS JONGAYA KOTA MAKASSAR TAHUN 2021 "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **14 Juni s/d 14 Juli 2021**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 08 Juni 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

**Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si**  
Pangkat : Pembina Tk.I  
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth  
1. 12021193006123 di Makassar;  
2. Perunggu.

SIMP PTSP 08-06-2021



Jl. Bougenwile No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231





## Lampiran 9 Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian



**DINAS KESEHATAN KOTA MAKASSAR  
PUSKESMAS JONGAYA  
M A K A S S A R**

JL. ANDI TONRO NO. 37 TELP. (0411) 867 406  
Email : Puskesmasjongaya37@gmail.com

**SURAT KETERANGAN SELESAI MENELITI**  
No: 372 / PKM-JGY/VIII/2021

Berdasarkan Surat dari Kepala Dinas Kesehatan Kota Makassar No: 440/90/PSDK/VI/2021, Tanggal 10 Juni 2021, perihal izin penelitian, maka dengan ini Kepala Puskesmas Jongaya menerangkan bahwa :

**Nama** : Rezky Ramadani  
**NIM/Jurusan** : K011171037 / Kesehatan Masyarakat  
**Institusi** : Universitas Hasanuddin Makassar  
**Judul** : Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Jongaya Kota Makassar Tahun 2021

Telah selesai melaksanakan Penelitian di Puskesmas Jongaya yang dilaksanakan pada tanggal 14 Juni s/d 14 Juli 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 16 Agustus 2021  
an. Plt. Kepala Puskesmas Jongaya  
Kasubag Tata Usaha



**Hj. Nurdiana, S.Sos**  
NIP. 19660115 198603 2 017



**Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian**



Wawancara Responden



Wawancara Responden



Wawancara Responden



Wawancara Responden



Wawancara Responden



Wawancara Responden

## Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup



Nama : Rezky Ramadani  
Tempat/Tgl Lahir : Pekkabata, 23 Desember 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Suku : Bugis  
Alamat : BTP Blok H Lama No.612, Makassar

### Riwayat Pendidikan :

1. TK Aisyiyah Bustanul Atfhal Pekkabata
2. SD Negeri 30 Duampanua
3. SMP Negeri 1 Duampanua
4. SMA Negeri 2 Pinrang
5. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Tahun 2017