

## DAFTAR PUSTAKA

- Agbozo, George Kafui. 2017. The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*; 5(1): 12-18
- Al-Musadieq, Muhammad., Nurjannah., Raharjo, Kusdi., Solimun dan Fernandes, Adji Achmad Rinaldo. 2018. The Mediating Effect of Work Motivation On The Influence Of Job Design and Organizational Culture Against HR Performance. *Journal of Management Development Emerald Publishing Limited.*
- Apriyanti, Rina., Sudiarditha, I Ketut R dan Saptono, Ari. 2021. Effect Of Reward And Work Environment On Employee Performance Through Work Satisfaction As A Mediation (Study On Employees Of Pt. International Chemical Industry). *Dinasti International Journal Od Economic, Finance & Accounting (DIJEFA), Volume 1, Issue 6 .*
- Aruan, Quinerita Stevani dan Fakhri, Mahendra. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *MODUS Vol.27 (2): 141-162.*
- As'ad, Mohammad. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Ayundasari, Dini Yunita., Sudiro, Achmad dan Irawanto, Dodi Wirawan. 2017. Improving Employee Performance Through Work Motivation And Self-Efficacy Mediated By Job Satisfaction. *Journal of Applied Management (JAM) Volume 15 Number 4.*
- Dessler, Gary. 2013. *Human Resource Management, 13th Edition*. London: Pearson Prentice Hall Inc
- Deewar, Mahesa. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java)). *Skripsi dipublikasikan. <http://eprints.undip.ac.id> . Diakses tanggal 20 Februari 2020.*
- Demus, Aditya W., Kindangen, paulus dan Tiel Maria V. J.ung. 2015. The Impact Of Work Environment On Employee Performance (Case Study At Pt. Bank Artha Graha International Tbk, Manado Branch Calaca). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05*
- Findarti, Febrisma Ramadhiya. 2016. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian

- Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal ilmu administrasi bisnis*:937-946.
- Ghozali, Imam. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 3, No 1, Maret 2017, Hal 130- 137.*
- Hanafi, Bayu Dwilaksono dan Yohana Corry. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan EkonomidanBisnis (JPEB)Vol. 5No.1.*
- Hartono. 2011. *Metedologi Penelitian*. Pecan Baru: Zanafa Publishing
- Hendri, Muhammad Irfani. 2019. The Mediation Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment On the Organizational Learning Effect of the Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management Emerald Publishing Limited 1741-0401.*
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Hasibuan, Malayu SP, Haji. 2014. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja PendekatanPemeberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Indrawati, Ayu Desi. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di kota Denpasar. *Fakultas Ekonomi, Universitas Udayana, Bali – Indonesia.*
- Juniari, Ni Kadek Eni., Riana, I Gede dan Subudi, Made. 2015. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.11*
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Lie, Tjiong Fei dan Siagian, Hotlan. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner *.AGORA Vol. 6, No.*
- Lusri, Lidia dan Siagian, Hotla. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA Vol. 5, No. 1.*
- Lestary, Lyta dan Harmon. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis &Investasi Vol. 3, No. 2.*
- Maria, Devita, 2017. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *Jurusan Ilmu Administrasi – Program Studi Pariwisata Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau. Jom fisip vol. 4 no. 2 – oktober 2017. Link<https://media.neliti.com/media/publications/204003-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja.pdf>. Di akses pada 16 juni 2020.*
- Nawawi, Haidar. 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitasari, Rizka Afrisalia danLataruva, Eisha. 2012. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intevening Pada Pt. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus. *Diponegoro Journal Of Management Volume 1, Nomor 2*
- Putri, Ivon Sandya Sari dan Suhaeni, Tintin. 2014. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Fruity Indonesia). *Sigma-Mu Vol.6 No.1.*
- Rahman.Habibur., Fatema, Rinu dan Ali, Hazrat. 2020. Impact of Motivation and Job Satisfaction on Employee’s Performance: An Empirical Study. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship Emerald Publishing Limited 2049-3983.*
- Rita, Marcy., Payangan, Otto Randa., Rante, Yohanes., Tuhumenna, Ruben dan Erari, Anita. 2018. Moderating effect oforganizational citizenshipbehavior on the effect oforganizational commitment,transformational leadership andwork motivation onemployee performance. *International Journal of Law andManagementVol. 60 No. 4.*
- Rivai. 2014. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori KePraktik*. Jakarta, Raja Grafito

- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Riniwati, Harsuko. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan. Pemberdayaan SDM*. Malang : UB Press
- Robbins, Stephen P. 2007. *Manajemen*. Jakarta: PT INDEKS.
- Rosmaini dan Tanjung, Hasrudy. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen homepage: Vol 2, No. 1*
- Siambela, Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Siengthai, Sununta dan Pila-Ngarm, Patarakhuan. 2016. The Interaction Effect of Job Redesign and Job Satisfaction on Employee Performance. *Evidence-Based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship Vol. 4 No. 2, pp. 162-180*.
- Subakti, Agung Gita. 2013. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Café x Bogor. *Binus Business Review Vol. 4 No: 596-606*.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2012. "Memahami Penelitian kualitatif. Bandung. Alfabeta".
- \_\_\_\_\_. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto dan Budhi, Cahyono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset & Bisnis Indonesia, Vol.1, No.1*.
- Sutrischastini, Ary. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kab. Gunungkidul. *Jurnal kajian bisnis VOL. 23, NO. 2, 121 – 137*.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

- \_\_\_\_\_. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suryawan, Ian Nurpatia dan Andrew, Richard. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. *Media Riset Bisnis & Manajemen, Vol. 13, No. 1*.
- Suhartono. 2015. The Effect of Work Motivation Factors on Job Satisfaction in XY company. *iBuss Management Vol. 3, No. 1*.
- Suardi dan Utama, Joko. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional. *Analisis Manajemen Vol. 5 No.*
- Taheri, Rafia Hasan., Miah, Md. Shipon dan Kamaruzzaman, Md. 2020. Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *EJBMR, European Journal of Business and Management Research Vol. 5, No. 6*,
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

## LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1

#### Kuesioner Penelitian

#### **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PEGAWAI PUSKESMAS KABUPATEN MAJU**

##### **Petunjuk :**

- Isilah terlebih dahulu identitas responden
- Berilah tanda checklist (√) pada masing-masing kotak yang sudah tersedia (bagian B, C dan D) sesuai dengan jawaban anda
- Ada lima (5) alternatif jawaban tingkat Motivasi, Kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai, yaitu:
  - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
  - 2 = Tidak Setuju (TS)
  - 3 = Ragu-Ragu (RR)
  - 4 = Setuju (S)
  - 5 = Sangat Setuju (SS)

##### **A. Identitas Responden**

Nomor	:	
Tanggal		
Nama	:	
Jenis Kelamin	:	1. Laki-laki 2. Perempuan
Umur	:	1. 20-25    4. 36-40    7. 51-55 2. 26-30    5. 41-45    6. 56-60 3. 31-35    6. 46-50
Pendidikan	:	1. SMA    4. S-2 2. D1-D3    5. S-3 3. S-1
Jabatan	:	
Status Kepegawaian	:	1. Non-PNS 2. PNS

Lama Kerja	:	1. 1-5 tahun    4. 16-20 tahun 2. 6-10 tahun    5. 21-25 tahun 3. 11-15 tahun    6. > 25 tahun
------------	---	--

### B. Motivasi (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pihak puskesmas memenuhi kebutuhan saya dalam melaksanakan tugas dengan baik					
2.	Saya bekerja dengan aman karena fasilitas dan pelayanan yang diberikan oleh puskesmas untuk memperlancar pelayanan kepada masyarakat					
3.	Keharmonisan dalam lingkungan kerja sangat mendukung peningkatan kinerja saya.					
4.	Hubungan dan komunikasi antar rekan kerja serta atasan ditempat kerja saya terjalin dengan baik, sehingga mampu meningkatkan kinerja.					
5.	Pihak puskesmas menyelenggarakan kegiatan yang menunjang kapabilitas saya dalam melayani masyarakat					

### C. Lingkungan kerja (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Prasarana yang ada pada puskesmas telah sesuai dengan kebutuhan pegawai					
2.	Puskesmas telah menyiapkan pelayanan khusus kepada pegawai					
3.	Fasilitas yang telah tersedia berfungsi dengan baik					

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
4.	Hubungan personal antar pegawai dan atasaan berlangsung lancar					

#### D. Kepuasan kineja (Y<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	pihak puskesmas memberikan saya kesempatan untuk menggunakan ketarampilan dan kemampuan yang dimiliki dengan memberikan beragam tugas					
2.	Kondisi lingkungan yang baik serta pelatan yang memadai membuat saya dapat bekerja dengan aman dan nyaman					
3.	Saya diberikan gaji sesuai dengan tugas yang dikerjakan					
4.	Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang kerjakan					
5.	Saya memiliki hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik					

#### E. Kinerja pegawai (Y<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya mengerjakan tugas dengan baik					
2.	Saya menghabiskan jam kerja dengan menyelesaikan tugas yang saya dapatkan					
3.	Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					



No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
4.	Saya efektif dan efisien dalam mengerjakan tugas					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin tanpa diarahkan					
6 .	Saya memiliki komunikasi dan hubungan yang baik dengan sesama pegawai dan atasan					

## LAMPIRAN 2

## Pofil Responden

No	Sex	Umur	Pendidikan	Jabatan	Klasiikasi	Status	Lama kerja
1	1	4	3	10	10	2	3
2	2	5	3	3	3	2	4
3	2	3	2	3	3	1	3
4	2	3	2	3	3	2	3
5	2	3	2	4	4	2	2
6	2	3	2	4	4	2	2
7	1	6	4	3	3	2	4
8	2	3	3	3	3	1	2
9	2	3	2	3	3	2	3
10	2	2	2	4	4	2	2
11	1	5	3	3	3	2	5
12	2	6	3	11	11	2	6
13	2	3	3	5	5	2	1
14	2	4	1	10	10	2	1
15	2	6	3	4	4	2	4
16	2	2	3	1	1	2	1
17	2	1	3	4	4	1	1
18	2	4	3	3	3	2	3
19	2	1	3	3	3	2	1
20	2	4	3	3	3	2	3
21	2	4	3	10	10	2	4
22	2	4	3	10	10	2	4
23	1	3	3	3	3	2	1
24	2	5	3	3	3	2	4
25	2	4	3	11	11	2	4
26	2	5	3	10	10	1	3
27	1	6	3	11	11	2	5
28	2	5	3	3	3	2	3
29	2	3	2	4	4	2	4
30	2	3	3	3	3	2	2
31	2	3	3	4	4	2	2
32	2	4	3	9	9	2	3
33	2	3	2	4	4	2	3
34	2	4	3	5	5	2	3
35	1	3	2	5	5	2	3
36	1	5	2	5	5	2	3
37	2	3	3	3	3	2	1
38	2	3	3	11	11	2	3
39	2	3	3	4	4	2	3

No	Sex	Umur	Pendidikan	Jabatan	Klasifikasi	Status	Lama kerja
40	2	2	3	9	9	2	5
41	2	3	2	4	4	2	3
42	2	3	2	4	4	2	3
43	2	4	3	11	11	2	4
44	1	3	2	11	11	2	2
45	2	4	3	9	9	2	2
46	2	5	2	7	7	2	3
47	1	4	4	11	11	2	3
48	2	4	2	3	3	2	2
49	1	4	3	5	5	2	3
50	2	7	3	11	11	2	6
51	2	4	3	11	11	2	4
52	2	3	3	3	3	2	2
53	1	4	2	10	10	2	3
54	2	3	3	5	5	2	2
55	2	3	2	4	4	2	2
56	2	3	3	1	1	2	1
57	2	4	3	3	3	2	4
58	2	4	3	5	5	2	4
59	2	2	2	4	4	2	2
60	2	3	4	3	3	2	3
61	2	3	3	3	3	2	2
62	2	2	2	7	7	2	1
63	2	5	3	3	3	2	4
64	2	2	3	3	3	2	1
65	2	5	3	3	3	2	4
66	2	5	3	3	3	2	4
67	2	4	3	3	3	2	4
68	2	5	3	3	3	2	4
69	2	7	3	3	3	2	6
70	2	3	2	4	4	2	1
71	2	4	3	10	10	2	3
72	1	2	3	9	9	2	1
73	2	3	3	5	5	2	1
74	2	3	2	4	4	2	3
75	2	7	3	10	10	2	4
76	2	4	3	1	1	2	4
77	2	4	3	1	1	2	3
78	2	5	2	11	11	2	3
79	2	2	2	8	8	2	1
80	2	4	2	3	3	2	3
81	2	7	3	11	11	2	6

No	Sex	Umur	Pendidikan	Jabatan	Klasifikasi	Status	Lama kerja
82	2	7	3	11	11	2	6
83	2	6	3	4	4	2	4
84	2	5	3	10	10	2	3
85	1	8	3	1	1	2	5
86	1	5	3	3	3	2	3
87	2	4	3	3	3	2	3
88	1	6	3	3	3	2	6
89	2	4	3	3	3	2	3
90	1	2	3	2	2	2	1
91	2	4	3	3	3	2	3
92	2	4	3	3	3	2	3
93	2	2	2	8	8	2	1
94	2	3	2	4	4	2	1
95	1	4	1	10	10	2	3
96	2	5	2	4	4	2	3
97	1	4	1	10	10	2	3
98	1	5	3	10	10	2	3
99	2	2	2	4	4	2	2
100	2	4	3	10	10	2	4
101	2	6	3	4	4	2	6
102	2	3	2	4	4	2	3
103	2	3	2	4	4	2	2
104	2	2	3	5	5	2	1
105	1	3	3	5	5	2	1
106	1	1	2	7	7	2	1
107	2	5	3	5	5	2	4
108	2	5	3	4	4	2	4
109	2	5	2	3	3	2	5
110	2	3	3	4	4	2	3
111	2	2	3	5	5	2	1
112	2	5	3	3	3	2	4
113	2	5	3	3	3	2	4
114	2	2	2	4	4	2	2
115	2	3	3	3	3	2	3
116	2	4	3	1	1	2	3
117	2	5	3	11	11	2	3
118	2	6	3	10	10	2	3
119	1	2	3	5	5	2	1
120	2	2	2	4	4	2	1
121	2	3	3	3	3	2	3
122	2	4	3	11	11	2	3
123	2	3	3	5	5	2	1

No	Sex	Umur	Pendidikan	Jabatan	Klasifikasi	Status	Lama kerja
124	1	2	3	3	3	2	1
125	2	1	3	9	9	1	1
126	2	3	2	4	4	2	2
127	2	4	1	10	10	2	3
128	2	2	2	3	3	1	1
129	2	3	3	4	4	2	1
130	2	1	2	3	3	1	1
131	2	1	2	3	3	1	1
132	2	2	3	3	3	1	1
133	2	5	3	3	3	2	5
134	2	1	2	3	3	1	1
135	2	1	2	3	3	1	1
136	2	2	3	3	3	1	1
137	2	1	2	3	3	1	1
138	2	3	2	3	3	1	3
139	2	2	2	11	11	2	2
140	1	2	3	10	10	1	1
141	2	5	4	5	5	2	3
142	2	5	3	3	3	2	3
143	2	1	2	3	3	1	1
144	2	3	2	4	4	2	3
145	2	5	3	3	3	2	3
146	1	2	3	5	5	2	1
147	2	3	3	8	8	2	4
148	2	3	2	7	7	2	1
149	2	4	3	5	5	2	2
150	2	4	2	5	5	2	2
151	2	4	2	3	3	2	2
152	2	3	2	4	4	2	2
153	2	4	3	3	3	2	3
154	2	5	2	3	3	2	4
155	2	5	3	11	11	2	4
156	2	2	4	8	8	2	1
157	2	7	3	3	3	2	5
158	2	3	3	3	3	1	2
159	2	1	2	10	10	1	1
160	2	4	3	6	6	2	4
161	2	5	1	10	10	2	4
162	2	3	3	10	10	1	3
163	2	2	4	10	10	2	1
164	2	1	3	10	10	1	1
165	2	2	3	10	10	2	1

No	Sex	Umur	Pendidikan	Jabatan	Klasifikasi	Status	Lama kerja
166	2	1	3	10	10	2	1
167	2	3	3	10	10	1	1
168	2	3	2	10	10	2	1
169	2	1	1	10	10	1	1
170	2	1	1	10	10	1	1
171	2	1	1	10	10	1	1
172	2	3	3	3	3	1	2
173	2	2	2	8	8	1	1
174	1	2	3	11	11	1	1
175	1	5	3	6	6	2	4
176	1	2	3	10	10	1	1
177	2	3	2	4	4	2	2
178	2	5	2	3	3	2	5
179	1	4	3	10	10	2	3
180	2	4	3	9	9	2	3
181	2	4	2	3	3	2	4
182	2	6	2	4	4	2	6
183	2	7	2	4	4	2	6
184	1	7	3	11	11	2	6
185	2	7	2	4	4	2	5
186	2	4	2	3	3	2	3
187	1	3	3	3	3	1	2
188	1	8	3	11	11	2	6
189	2	7	3	11	11	2	6
190	2	3	2	4	4	2	2
191	2	4	2	7	7	2	4
192	2	4	2	4	4	2	1
193	2	1	2	4	4	2	1
194	1	4	3	3	3	2	4
195	2	3	3	5	5	2	1
196	2	3	2	4	4	2	1
197	2	3	3	1	1	2	1
198	2	2	2	8	8	2	1
199	2	2	2	6	6	2	1
200	2	4	2	4	4	2	1
201	2	3	2	4	4	2	1
202	2	3	2	4	4	2	4
203	1	4	3	1	1	2	3
204	2	6	2	8	8	2	4
205	1	6	3	2	2	2	3
206	2	6	3	1	1	2	4
207	1	6	3	11	11	2	4

<b>No</b>	<b>Sex</b>	<b>Umur</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Klasiikasi</b>	<b>Status</b>	<b>Lama kerja</b>
208	2	4	3	2	2	2	2
209	2	4	2	3	3	2	2
210	1	8	2	11	11	2	6
211	1	7	2	11	11	2	6
212	2	4	3	9	9	2	3
213	2	4	3	9	9	2	3

## LAMPIRAN 3

## JAWABAN RESPONDEN

## Motivasi (X1)

Responden	Motivasi (X1)					Total
	B1	B2	B3	B4	B5	
1	3	3	4	4	3	17
2	4	4	5	5	4	22
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	5	21
7	3	3	4	4	4	18
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	5	4	4	21
11	3	3	5	5	3	19
12	4	5	5	5	4	23
13	3	4	5	5	3	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	2	18
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	5	5	4	22
20	4	5	5	5	4	23
21	4	4	4	4	3	19
22	4	4	4	4	4	20
23	3	3	4	4	4	18
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	5	4	4	21
26	2	2	3	4	4	15
27	4	4	4	5	4	21
28	4	4	5	4	4	21
29	5	5	4	5	4	23
30	2	2	4	3	2	13
31	4	4	5	4	4	21
32	5	4	5	5	5	24
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	5	4	24
35	4	4	5	5	4	22



Motivasi (X1)						Total
Responden	B1	B2	B3	B4	B5	
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	5	4	4	21
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	5	4	21
40	3	3	4	4	3	17
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	3	4	4	19
43	4	4	5	4	4	21
44	5	4	5	5	5	24
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	4	5	5	5	4	23
48	4	4	4	4	2	18
49	5	4	4	4	4	21
50	4	4	5	5	4	22
51	4	4	5	4	3	20
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	5	5	5	23
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	3	4	5	4	4	20
58	3	3	4	3	3	16
59	4	4	5	5	4	22
60	3	3	5	4	4	19
61	4	4	4	4	4	20
62	2	2	4	3	3	14
63	4	4	4	4	4	20
64	4	3	4	3	3	17
65	4	5	5	5	5	24
66	4	4	4	4	4	20
67	4	4	4	4	4	20
68	3	3	4	4	4	18
69	4	4	4	4	4	20
70	4	4	4	5	4	21
71	4	4	4	4	4	20
72	5	4	5	5	5	24
73	3	3	5	3	3	17
74	5	5	5	5	5	25
75	4	4	5	5	3	21
76	2	2	4	3	2	13
77	3	3	4	4	4	18

Motivasi (X1)						Total
Responden	B1	B2	B3	B4	B5	
78	4		4	4	4	16
79	4	4	5	4	4	21
80	5	4	5	4	4	22
81	4	4	4	4	4	20
82	4	4	4	4	4	20
83	3	3	5	3	4	18
84	4	3	5	5	5	22
85	4	4	4	4	4	20
86	4	5	4	5	4	22
87	4	4	4	5	4	21
88	3	4	5	5	3	20
89	4	4	4	4	4	20
90	3	3	4	4	4	18
91	4	4	4	4	3	19
92	4	4	5	5	4	22
93	4	4	4	4	4	20
94	3	5	4	4	4	20
95	4	4	4	4	4	20
96	4	4	5	4	4	21
97	4	4	4	4	4	20
98	4	4	5	5	4	22
99	4	4	5	4	4	21
100	5	5	5	5	5	25
101	4	5	5	5	4	23
102	4	4	4	4	4	20
103	5	5	5	5	5	25
104	4	4	4	4	4	20
105	5	5	4	5	5	24
106	4	4	5	3	5	21
107	4	4	4	4	4	20
108	4	4	5	4	4	21
109	4	4	4	4	4	20
110	4	2	4	5	4	19
111	3	3	5	4	2	17
112	4	3	3	4	5	19
113	4	5	4	5	5	23
114	4	4	5	5	4	22
115	4	3	4	4	4	19
116	5	5	5	5	5	25
117	4	4	4	4	4	20
118	4	4	4	4	4	20
119	4	4	4	4	4	20

Motivasi (X1)						Total
Responden	B1	B2	B3	B4	B5	
120	5	5	5	5	5	25
121	4	4	4	4	4	20
122	4	4	4	4	4	20
123	3	3	4	4	4	18
124	4	4	4	4	4	20
125	3	3	4	4	3	17
126	5	5	5	5	5	25
127	5	5	5	5	4	24
128	4	4	4	4	4	20
129	5	5	5	5	5	25
130	3	3	5	5	4	20
131	4	4	4	4	4	20
132	4	4	4	4	4	20
133	4	4	4	4	3	19
134	4	4	4	4	4	20
135	3	3	4	4	4	18
136	5	4	4	3	4	20
137	4	4	4	4	4	20
138	4	4	4	4	4	20
139	2	2	4	4	4	16
140	4	5	4	5	5	23
141	5	5	5	5	5	25
142	5	5	5	5	5	25
143	4	3	3	3	4	17
144	4	5	5	4	4	22
145	4	4	5	4	5	22
146	4	4	5	5	4	22
147	4	4	5	4	4	21
148	4	2	4	4	2	16
149	4	4	4	4	4	20
150	4	4	4	4	4	20
151	4	4	5	4	4	21
152	4	4	5	5	4	22
153	5	4	4	5	4	22
154	4	4	5	4	3	20
155	4	4	4	4	4	20
156	5	5	5	5	5	25
157	4	4	4	4	4	20
158	5	5	5	5	4	24
159	4	4	4	4	4	20
160	5	5	5	5	5	25
161	5	5	5	5	5	25

Motivasi (X1)						Total
Responden	B1	B2	B3	B4	B5	
162	4	4	4	4	4	20
163	4	4	4	4	4	20
164	4	4	4	4	4	20
165	4	4	4	4	3	19
166	4	4	4	3	4	19
167	4	4	4	5	4	21
168	4	4	4	4	4	20
169	4	5	4	4	5	22
170	4	4	5	5	4	22
171	4	4	5	5	4	22
172	4	4	5	4	4	21
173	5	5	5	5	5	25
174	4	4	4	4	4	20
175	4	4	4	4	4	20
176	4	4	4	4	4	20
177	5	5	5	5	5	25
178	5	5	5	5	5	25
179	4	4	4	4	4	20
180	5	4	5	5	5	24
181	5	4	4	5	4	22
182	4	5	4	4	4	21
183	4	4	4	4	4	20
184	5	5	5	5	5	25
185	5	4	4	4	5	22
186	4	4	4	4	4	20
187	5	5	5	5	5	25
188	5	5	5	5	5	25
189	5	5	5	5	5	25
190	4	4	4	4	4	20
191	5	4	4	4	4	21
192	4	4	4	4	4	20
193	5	5	4	5	5	24
194	5	4	4	4	4	21
195	4	5	4	4	4	21
196	4	4	4	4	4	20
197	4	4	4	4	4	20
198	5	4	4	4	4	21
199	4	4	4	4	4	20
200	4	4	4	4	4	20
201	4	4	4	4	4	20
202	4	4	4	4	4	20
203	4	5	4	5	4	22

<b>Motivasi (X1)</b>						<b>Total</b>
<b>Responden</b>	<b>B1</b>	<b>B2</b>	<b>B3</b>	<b>B4</b>	<b>B5</b>	
204	4	4	4	4	4	20
205	4	4	4	4	4	20
206	4	4	4	4	4	20
207	4	5	4	4	4	21
208	4	4	4	4	4	20
209	4	4	5	4	4	21
210	5	5	5	4	5	24
211	5		5	5	4	19
212	4	4	4	4	4	20
213	4	4	4	4	4	20

**Lingkungan Kerja (X2)**

Responden	Lingkungan Kerja (X2)				Total
	C1	C2	C3	C4	12
1	3	2	3	4	14
2	3	3	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	18
6	4	4	5	5	10
7	3	2	2	3	16
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	11
10	3	2	2	4	11
11	2	2	3	4	17
12	4	4	4	5	7
13	2	2	2	1	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	11
16	2	2	3	4	13
17	3	3	3	4	16
18	4	4	4	4	14
19	4		5	5	16
20	4	2	5	5	13
21	3	3	3	4	14
22	3	3	4	4	15
23	3	4	4	4	16
24	4	4	4	4	10
25	2	2	2	4	10
26	2	2	3	3	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	15
29	3	2	5	5	9
30	2	2	2	3	16
31	4	4	4	4	17
32	4	4	4	5	16
33	4	4	4	4	17
34	4	4	4	5	15
35	3	4	3	5	16
36	4	4	4	4	16

Lingkungan Kerja (X2)					Total
Responden	C1	C2	C3	C4	12
37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	13
39	3	3	3	4	12
40	3	3	2	4	19
41	4	5	5	5	14
42	3	3	4	4	12
43	2	3	3	4	17
44	4	4	4	5	16
45	4	4	4	4	16
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16
49	4	4	4	4	12
50	2	1	4	5	15
51	3	4	4	4	13
52	3	3	3	4	14
53	3	3	4	4	17
54	4	4	4	5	15
55	3	4	4	4	15
56	3	4	4	4	12
57	3	3	2	4	8
58	1	3	1	3	15
59	4	3	4	4	13
60	3	3	3	4	16
61	4	4	4	4	12
62	3	3	3	3	16
63	4	4	4	4	14
64	3	3	4	4	16
65	4	3	4	5	14
66	3	3	4	4	14
67	3	4	3	4	13
68	2	4	3	4	17
69	4	4	4	5	15
70	3	4	4	4	15
71	4	3	4	4	15
72	3	4	4	4	13
73	3	3	3	4	20

Lingkungan Kerja (X2)					Total
Responden	C1	C2	C3	C4	12
74	5	5	5	5	13
75	3	3	3	4	9
76	2	2	2	3	13
77	3	3	3	4	14
78	3	3	4	4	16
79	4	4	4	4	17
80	4	4	4	5	11
81	2	2	3	4	13
82	3	3	3	4	13
83	3	3	3	4	13
84	3	3	3	4	16
85	4	4	4	4	17
86	4	4	4	5	16
87	4	3	4	5	12
88	2	2	3	5	14
89	4	3	3	4	13
90	3	3	3	4	13
91	3	3	3	4	16
92	4	4	4	4	16
93	4	4	4	4	16
94	4	4	4	4	15
95	4	3	4	4	14
96	3	3	3	5	16
97	4	4	4	4	11
98	3	4		4	14
99	2	4	4	4	20
100	5	5	5	5	16
101	4	4	3	5	14
102	2	4	4	4	18
103	4	4	5	5	15
104	3	4	4	4	15
105	3	4	3	5	14
106	2	4	3	5	12
107	2	3	4	3	12
108	2	2	4	4	15
109	3	4	4	4	13
110	2	4	2	5	11



Lingkungan Kerja (X2)					Total
Responden	C1	C2	C3	C4	12
111	3	2	3	3	14
112	5	4	1	4	14
113	4	4	2	4	17
114	4	3	5	5	13
115	3	3	3	4	15
116	4	3	3	5	16
117	4	4	4	4	16
118	4	4	4	4	13
119	2	3	4	4	16
120	4	3	4	5	16
121	4	4	4	4	10
122	2	2	2	4	10
123	2	2	2	4	15
124	3	4	4	4	13
125	2	3	4	4	17
126	4	4	5	4	16
127	4	4	4	4	16
128	4	4	4	4	14
129	4	3	3	4	13
130	2	2	4	5	16
131	4	4	4	4	10
132	2	2	2	4	16
133	4	4	4	4	16
134	4	4	4	4	14
135	3	4	3	4	16
136	4	5	4	3	16
137	4	4	4	4	16
138	4	4	4	4	10
139	2	2	2	4	16
140	4	4	4	4	18
141	4	4	5	5	19
142	4	5	5	5	13
143	4	3	3	3	16
144	4	4	4	4	14
145	3	4	3	4	14
146	3	3	4	4	16
147	4	4	4	4	10

Lingkungan Kerja (X2)					Total
Responden	C1	C2	C3	C4	12
148	2	2	2	4	16
149	4	4	4	4	16
150	4	4	4	4	16
151	4	4	4	4	16
152	4	4	4	4	15
153	3	3	5	4	15
154	4	4	4	3	16
155	4	4	4	4	18
156	5	3	5	5	13
157	3	3	3	4	18
158	5	5	4	4	16
159	4	4	4	4	19
160	4	5	5	5	18
161	4	4	5	5	13
162	4	3	3	3	16
163	4	4	4	4	16
164	4	4	4	4	15
165	3	4	4	4	15
166	4	4	3	4	17
167	4	4	4	5	16
168	4	4	4	4	17
169	4	5	4	4	15
170	4	3	4	4	14
171	3	3	4	4	14
172	3	3	4	4	19
173	5	4	5	5	14
174	3	4	4	3	16
175	4	4	4	4	16
176	4	4	4	4	16
177	4	4	4	4	16
178	4	4	4	4	17
179	4	5	4	4	19
180	4	5	5	5	16
181	4	4	4	4	17
182	5	4	4	4	18
183	5	5	4	4	18
184	4	4	5	5	16

<b>Lingkungan Kerja (X2)</b>					<b>Total</b>
<b>Responden</b>	<b>C1</b>	<b>C2</b>	<b>C3</b>	<b>C4</b>	12
185	4	4	4	4	18
186	5	5	4	4	20
187	5	5	5	5	18
188	4	4	5	5	17
189	4	4	4	5	15
190	4	3	4	4	17
191	4	4	4	5	18
192	5	5	4	4	19
193	5	5	4	5	17
194	4	4	4	5	17
195	5	4	4	4	16
196	4	4	4	4	19
197	5	5	5	4	16
198	4	4	4	4	16
199	4	4	4	4	16
200	4	4	4	4	16
201	4	4	4	4	15
202	4	3	4	4	16
203	4	4	4	4	18
204	4	4	5	5	19
205	4	5	5	5	16
206	4	4	4	4	16
207	4	4	4	4	13
208	3	3	3	4	14
209	2	4	4	4	17
210	4	4	4	5	16
211	4	4	4	4	16
212	4	4	4	4	15
213	4	3	4	4	12

**Kepuasan Kerja (Y)**

Responden	Kepuasan Kerja (Y)					Total
	D1	D2	D3	D4	D5	
1	3	3	4	4	3	17
2	4	4	5	5	4	22
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	4	5	21
7	3	3	4	4	4	18
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	5	4	4	21
11	3	3	5	5	3	19
12	4	5	5	5	4	23
13	3	4	5	5	3	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	2	18
17	4	4	4	4	4	20
18	3	4	4	4	4	19
19	5	5	5	5	5	25
20	4	5	4	5	5	23
21	4	4	4	2	4	18
22	5	4	4	4	5	22
23	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	4	4	19
25	4	3	5	4	5	21
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	5	4	5	5	23
29	5	3	5	5	5	23
30	3	2	3	4	4	16
31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	4	4	5	22
33	4	4	4	4	4	20
34	5	4	4	4	5	22
35	4	4	4	4	5	21

Kepuasan Kerja (Y)						Total
Responden	D1	D2	D3	D4	D5	
36	4	4	4	4	4	20
37	4	3	4	4	4	19
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	3	3	3	4	4	17
41	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	5	21
44	5	4	5	5	4	23
45	4	4	4	4	4	20
46	4	5	4	4	4	21
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	5	21
50	4	4	4	4	5	21
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	5	4	4	4	4	21
54	4	4	4	4	5	21
55	4	3	4	4	4	19
56	5	3	4	4	4	20
57	4	3	4	4	4	19
58	3	2	3	4	3	15
59	4	3	4	4	4	19
60	4	3		4	4	15
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	3	4	3	18
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	5	5	22
66	4	4	4	4	4	20
67	4	4	3	4	4	19
68	4	3	4	4	4	19
69	4	4	4	4	4	20
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	5	5	5	23

Kepuasan Kerja (Y)						Total
Responden	D1	D2	D3	D4	D5	
73	4	3	4	4	4	19
74	5	4	4	4	5	22
75	3	4	4	4	4	19
76	3	2	4	5	5	19
77	4	4	3	4	4	19
78	4	4	4	2	4	18
79	4	4	4	4	4	20
80	4	4	4	4	4	20
81	4	4	4	3	4	19
82	4	4	4	3	4	19
83	4	4	3	4	4	19
84	5	3	4	4	5	21
85	4	4	5	4	4	21
86	4	5	4	5	5	23
87	4	4	4	4	4	20
88	4	4	4	4	5	21
89	4	3	4	4	4	19
90	4	3	4	4	4	19
91	4	4	4	4	4	20
92	4	4	5	4	5	22
93	4	4	4	5	5	22
94	4	4	4	4	4	20
95	4	4	4	5	5	22
96	4	3	5	5	5	22
97	4	4	4	4	4	20
98	4	3	5	4	4	20
99	4	4	4	4	4	20
100	5	5	5	5	5	25
101	4	3	4	4	4	19
102	4	4	4	4	4	20
103	5	5	5	5	5	25
104	4	4	4	4	4	20
105	5	3	4	5	5	22
106	5	5	5	5	5	25
107	4	3	4	4	4	19
108	4	5	2	4	5	20
109	4	4	4	4	4	20

Kepuasan Kerja (Y)						Total
Responden	D1	D2	D3	D4	D5	
110	4	2	4	4	5	19
111	4	3	4	3	4	18
112	4	2	4	5	4	19
113	5	4	5	5	4	23
114	5	4	5	5	5	24
115	4	4	3	4	4	19
116	5	3	5	5	5	23
117	4	4	4	4	4	20
118	4	4	4	4	4	20
119	4	3	4	4	5	20
120	4	4	4	5	4	21
121	4	4	4	4	4	20
122	4	2	4	4	4	18
123	4	2	4	4	4	18
124	4	4	4	4	4	20
125	3	3	2	3	4	15
126	5	5	5	5	5	25
127	4	4	5	5	5	23
128	4	4	4	4	5	21
129	3	3	4	4	4	18
130	4	4	2	4	5	19
131	4	4	4	4	4	20
132	4	4	2	4	4	18
133	4	4	4	4	4	20
134	4	4	3	4	4	19
135	4	4	3	4	4	19
136	4	4	3	3	5	19
137	4	4	4	4	4	20
138	4	4	4	4	4	20
139	4	4	2	4	4	18
140	5	4	4	5	5	23
141	4	5	5	5	4	23
142	5	5	5	5	5	25
143	4	3	4	3	4	18
144	5	4	5	5	4	23
145	4	4	4	4	5	21
146	4	4	4	4	4	20

Kepuasan Kerja (Y)						Total
Responden	D1	D2	D3	D4	D5	
147	4	4	4	4	5	21
148	4	3	4	4	4	19
149	4	4	4	4	5	21
150	4	4	4	4	4	20
151	4	4	4	4	5	21
152	4	4	4	4	4	20
153	4	5	4	4	4	21
154	3	4	3	5	5	20
155	4	4	4	4	4	20
156	5	5	5	5	5	25
157	3	3	3	4	4	17
158	5	5	4	5	5	24
159	4	4	4	4	4	20
160	5	5	5	5	5	25
161	5	4	5	5	5	24
162	4	4	4	4	4	20
163	4	4	4	4	3	19
164	4	4	4	4	4	20
165	4	4	3	4	3	18
166	4	3	4	4	4	19
167	4	4	5	5	5	23
168	4	4	4	5	5	22
169	4	4	4	4	4	20
170	4	5	4	4	4	21
171	4	4	3	4	4	19
172	4	4	3	4	4	19
173	5	4	5	5	5	24
174	4	4	5	4	4	21
175	4	4	4	4	4	20
176	4	4	4	4	4	20
177	4	4	5	4	5	22
178	5	4	5	5	5	24
179	4	4	5	5	5	23
180	4	4	4	4	4	20
181	4	4	4	4	4	20
182	5	4	4	4	4	21
183	5	4	5	4	5	23



Kepuasan Kerja (Y)						Total
Responden	D1	D2	D3	D4	D5	
184	4	5	5	5	5	24
185	4	5	4	4	5	22
186	5	5	4	5	5	24
187	5	5	4	5	5	24
188	5	4	5	5	5	24
189	5	5	5	5	5	25
190	4	4	4	4	5	21
191	4	5	4	4	5	22
192	5	5	4	5	5	24
193	4	5	5	4	5	23
194	5	5	4	5	5	24
195	4	4	4	4	4	20
196	4	4	4	4	4	20
197	5	5	5	4	5	24
198	4	4	4	4	4	20
199	4	4	4	4	4	20
200	4	4	4	4	4	20
201	4	4	4	4	4	20
202	4	4	4	4	4	20
203	5	4	5	5	4	23
204	4	4	4	4	4	20
205	5	5	5	5	5	25
206	4	4	4	4	4	20
207	4	4	4	4	4	20
208	4	4	4	4	4	20
209	4	4	4	4	4	20
210	4	5	5	5	5	24
211	4	4	4	4	5	21
212	4	4	4	4	4	20
213	4	4	4	4	4	20

**Kinerja Pegawai (Z)**

Kinerja Pegawai (Z)							Total
Responden	E1	E2	E3	E4	E5	E6	
1	4	4	4	3	4	4	23
2	4	4	4	4	3	4	23
3	5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	4	4	4	5	27
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	2	5	23
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	3	5	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	4	4	4	4	3	24
14	4	4	3	4	3	4	22
15	5	5	5	5	4	4	28
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	3	4	23
19	5	4	5	5	3	5	27
20	5	5	5	5	4	5	29
21	3	4	3	3	3	4	20
22	5	4	4	4	4	5	26
23	4	4	4	4	5	4	25
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	3	3	3	2	4	19
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	5	4	4	3	5	25
29	5	4	5	5	4	5	28
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	5	4	4	4	4	25
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	5	4	4	4	4	25
34	4	4	4	3	3	5	23
35	4	4	4	4	4	5	25
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24

Kinerja Pegawai (Z)							Total
Responden	E1	E2	E3	E4	E5	E6	
38	5	5	4	4	4	4	26
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	5	5	5	5	30
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	3	4	4	4	23
44	5	4	5	4	4	5	27
45	4	5	5	5	4	4	27
46	5	5	5	4	4	5	28
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	5	4	4	4	25
49	4	4	4	4	4	4	24
50	5	4	4	3	2	5	23
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	4	3	4	23
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	4	5	25
55	5	5	4	5	5	4	28
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	4	4	3	4	4	23
58	5	4	4	4	4	3	24
59	4	4	3	4	2	4	21
60	4	4	3	3	3	4	21
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	5	4	4	5	3	25
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	3	4	4	4	23
65	5	5	5	5	4	5	29
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	4	4	4	3	4	23
71	4	4	4	4	3	4	23
72	5	5	5	4	4	5	28
73	4	4	4	4	4	4	24
74	5	5	5	5	5	5	30
75	4	4	4	3	4	4	23
76	5	4	4	3	4	4	24

Kinerja Pegawai (Z)							Total
Responden	E1	E2	E3	E4	E5	E6	
77	4	4	4	4	4	4	24
78	3	4	4	3	3	4	21
79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	5	4	4	4	4	25
81	4	4	4	4	2	4	22
82	4	4	4	4	3	4	23
83	4	4	3	4	4	4	23
84	4	4	4	4	3	4	23
85	4	4	4	4	4	4	24
86	5	4	4	5	4	5	27
87	4	4	4	4	4	4	24
88	4	4	4	4	4	5	25
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	4	4	4	4	5	25
91	4	4	4	4	3	4	23
92	4	5	5	4	5	5	28
93	4	4	4	4	4	5	25
94	4	4	4	4	4	4	24
95	4	4	4	4	5	5	26
96	4	4	4	4	3	4	23
97	4	4	4	4	5	4	25
98	4	4	4	4	4	4	24
99	4	4	4	4	4	4	24
100	5	5	5	5	5	5	30
101	4	4	4	4	4	4	24
102	4	4	4	4	4	4	24
103	5	5	5	5	5	5	30
104	4	4	4	4	4	4	24
105	5	5	4	5	4	5	28
106	4	5	4	5	4	5	27
107	4	4	4	4	4	4	24
108	3	4	4	4	4	5	24
109	4	4	4	4	4	4	24
110	5	5	4	4	4	5	27
111	4	4	4	4	4	5	25
112	5	5	5	5	4	5	29
113	5	5	5	5	4	4	28
114	5	5	4	5	5	5	29
115	4	4	4	4	4	4	24

Kinerja Pegawai (Z)							Total
Responden	E1	E2	E3	E4	E5	E6	
116	5	5	5	5	5	5	30
117	4	4	3	3	3	4	21
118	4	5	5	5	4	5	28
119	4	4	4	4	2	4	22
120	5	5	5	5	5	5	30
121	4	4	4	4	4	4	24
122	4	4	4	4	4	4	24
123	4	4	4	4	5	4	25
124	4	4	4	4	4	4	24
125	4	4	4	4	4	4	24
126	5	5	5	5	4	5	29
127	5	5	5	5	5	5	30
128	5	4		4	4	4	21
129	4	4	4	4	4	4	24
130	5	5	4	4	3	5	26
131	4	4	4	4	4	4	24
132	4	4	4	4	4	4	24
133	4	4	4	4	4	4	24
134	4	4	4	4	4	4	24
135	4	4	4	4	3	4	23
136	5	4	4	4	4	4	25
137	4	4	4	4	4	4	24
138	4	4	4	4	4	4	24
139	4	4	4	4	2	4	22
140	5	5	5	5	4	5	29
141	5	4	4	4	4	5	26
142	4	5	5	5	4	5	28
143	4	4	4	4	4	4	24
144	4	4	5	4	4	4	25
145	4	4	4	4	2	5	23
146	4	4	4	4	4	4	24
147	5	5	4	5	5	5	29
148	4	4	4	4	4	4	24
149	4	4	4	4	4	4	24
150	4	4	4	4	4	4	24
151	5	4	4	4	4	4	25
152	4	4	4	4	4	4	24
153	5	4	4	4	3	4	24
154	4	5	4	4	5	4	26

Kinerja Pegawai (Z)							Total
Responden	E1	E2	E3	E4	E5	E6	
155	4	4	4	4	4	4	24
156	5	5	5	5	5	5	30
157	4	4	4	4	4	4	24
158	5	5	5	5	4	5	29
159	4	4	4	4	4	4	24
160	5	5	5	5	4	5	29
161	5	5	5	5	5	5	30
162	4	4	4	4	4	4	24
163	4	4	4	4	4	4	24
164	4	4	4	4	4	4	24
165	4	4	4	4	4	4	24
166	4	5	3	4	4	4	24
167	4	4	4	4	4	5	25
168	4	5	4	4	4	4	25
169	4	4	5	5	4	4	26
170	5	5	5	5	4	4	28
171	5	5	5	5	4	4	28
172	4	4	4	4	4	4	24
173	5	5	5	5	5	5	30
174	4	4	4	4	4	4	24
175	4	4	4	4	4	4	24
176	4	4	4	4	4	4	24
177	5	5	4	5	4	5	28
178	5	5	5	5	5	5	30
179	4	5	5	5	4	5	28
180	4	4	4	4	4	4	24
181	5	4	4	4	4	4	25
182	5	4	4	4	4	4	25
183	4	4	4	4	4	5	25
184	5	5	5	5	5	5	30
185	5	5	5	5	5	5	30
186	4	4	5	4	4	5	26
187	5	5	5	5	4	5	29
188	5	5	5	5	5	5	30
189	5	5	5	5	5	5	30
190	4	4	4	4	4	5	25
191	5	4	4	4	4	5	26
192	4	4	5	4	4	5	26
193	5	5	4	4	4	5	27

<b>Kinerja Pegawai (Z)</b>							<b>Total</b>
<b>Responden</b>	<b>E1</b>	<b>E2</b>	<b>E3</b>	<b>E4</b>	<b>E5</b>	<b>E6</b>	
194	5	5	5	4	4	5	28
195	4	4	4	4	4	4	24
196	5	5	5	4	4	5	28
197	5	5	4	5	4	5	28
198	4	4	4	4	4	4	24
199	4	4	4	4	4	4	24
200	5	5	5	5	4	4	28
201	4	4	4	4	4	4	24
202	4	4	4	3	4	4	23
203	4	4	4	5	4	4	25
204	5	4	5	5	4	4	27
205	5	4	4	4	4	4	25
206	4	4	4	4	4	4	24
207	5	5	4	4	4	4	26
208	4	4	4	4	4	4	24
209	4	4	4	4	4	4	24
210	5	5	5	5	4	5	29
211	5	5	5	5	4	5	29
212	4	4	4	4	4	4	24
213	5	5	5	5	4	5	29

## LAMPIRAN 4

## Deskripsi Responden Hasil Input SPSS 25

<b>Jenis kelamin responden</b>		
<b>Jenis kelamin</b>	<b>Frequency</b>	<b>Percent (%)</b>
Laki-laki	38	17.8
Perempuan	175	82.2
<b>Total</b>	<b>213</b>	<b>100</b>

<b>Umur Responden</b>		
<b>Umur Responden</b>	<b>Frequency</b>	<b>Percent (%)</b>
20-25	17	8.0
26-30	31	14.6
31-35	56	26.3
36-40	51	23.9
41-45	31	14.6
46-50	13	6.1
51-55	11	5.2
56-60	3	1.4
<b>Total</b>	<b>213</b>	<b>100</b>

<b>Pendidikan Responden</b>		
<b>Pendidikan Responden</b>	<b>Frequency</b>	<b>Percent (%)</b>
SMA	8	3.8
D1-D3	74	34.7
S-1	125	58.7
S-2	6	2.8
<b>Total</b>	<b>213</b>	<b>100</b>

<b>Jabatan Responden</b>		
<b>Jabatan Responden</b>	<b>Frequency</b>	<b>Percent (%)</b>
Dokter umum	9	4.2
Dokter Gigi	3	1.4
Perawat	65	30.5
Bidan	41	19.2
Tenaga kesehatan masyarakat	19	8.9



<b>Jabatan Responden</b>		
<b>Jabatan Responden</b>	<b>Frequency</b>	<b>Percent (%)</b>
Tenaga kesehatan lingkungan	3	1.4
Ahli teknologi LAB.	5	2.3
Tenaga gizi	7	3.3
Apoteker	8	3.8
Staff	30	14.1
Jabatan Fungsional	23	10.8
<b>Total</b>	<b>213</b>	<b>100</b>

<b>Status Kepegawaian</b>		
<b>Status Kepegawaian</b>	<b>Frequency</b>	<b>Percent (%)</b>
Non-PNS	29	13.6
PNS	184	86.4
<b>Total</b>	<b>213</b>	<b>100</b>

<b>Lama Kerja</b>		
<b>Lama Kerja</b>	<b>Frequency</b>	<b>Percent (%)</b>
1-5 tahun	62	29.1
6-10 tahun	30	14.1
11-15 tahun	60	28.2
16-20 tahun	38	17.8
21-25	9	4.2
> 25 tahun	14	6.6
<b>Total</b>	<b>213</b>	<b>100</b>

**Pihak puskesmas memenuhi kebutuhan dalam melaksanakan tugas dengan baik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	5	2.3	2.3	2.3
Ragu-ragu	21	9.9	9.9	12.2
Setuju	145	68.1	68.1	80.3
Sangat setuju	42	19.7	19.7	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Bekerja dengan aman karena fasilitas dan pelayanan yang diberikan oleh puskesmas untuk memperlancar pelayanan kepada masyarakat**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	7	3.3	3.3	3.3
ragu-ragu	22	10.3	10.4	13.7
setuju	139	65.3	65.9	79.6
sangat setuju	43	20.2	20.4	100.0
Total	211	99.1	100.0	
Missing System	2	.9		
Total	213	100.0		

**Keharmonisan dalam lingkungan kerja sangat mendukung peningkatan kinerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ragu-ragu	4	1.9	1.9	1.9
setuju	130	61.0	61.0	62.9
sangat setuju	79	37.1	37.1	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Hubungan dan komunikasi antar rekan kerja serta atasan ditempat kerja saya terjalin dengan baik, sehingga mampu meningkatkan kinerja.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ragu-ragu	11	5.2	5.2	5.2
setuju	134	62.9	62.9	68.1
sangat setuju	68	31.9	31.9	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Pihak puskesmas menyelenggarakan kegiatan yang menunjang kapabilitas saya dalam melayani masyarakat**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	6	2.8	2.8	2.8
ragu-ragu	17	8.0	8.0	10.8
setuju	151	70.9	70.9	81.7
sangat setuju	39	18.3	18.3	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Prasarana yang ada pada puskesmas telah sesuai dengan kebutuhan pegawai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	.5	.5	.5
tidak setuju	27	12.7	12.7	13.1
ragu-ragu	53	24.9	24.9	38.0
setuju	117	54.9	54.9	93.0
sangat setuju	15	7.0	7.0	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Puskesmas telah menyiapkan pelayanan khusus kepada pegawai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	.5	.5	.5
tidak setuju	22	10.3	10.4	10.8
ragu-ragu	53	24.9	25.0	35.8
setuju	118	55.4	55.7	91.5
sangat setuju	18	8.5	8.5	100.0
Total	212	99.5	100.0	
Missing System	1	.5		
Total	213	100.0		

**Fasilitas yang telah tersedia berfungsi dengan baik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	2	.9	.9	.9
tidak setuju	15	7.0	7.1	8.0
ragu-ragu	40	18.8	18.9	26.9
setuju	130	61.0	61.3	88.2
sangat setuju	25	11.7	11.8	100.0
Total	212	99.5	100.0	
Missing System	1	.5		
Total	213	100.0		

**Hubungan personal antar pegawai dan atasan berlangsung lancar**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	.5	.5	.5
ragu-ragu	13	6.1	6.1	6.6
setuju	150	70.4	70.4	77.0

sangat setuju	49	23.0	23.0	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**pihak puskesmas memberikan saya kesempatan untuk menggunakan ketarampilan dan kemampuan yang dimiliki dengan memberikan beragam tugas**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ragu-ragu	14	6.6	6.6	6.6
setuju	159	74.6	74.6	81.2
sangat setuju	40	18.8	18.8	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Kondisi lingkungan yang baik serta pelatan yang memadai membuat saya dapat bekerja dengan aman dan nyaman**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	7	3.3	3.3	3.3
ragu-ragu	32	15.0	15.0	18.3
setuju	142	66.7	66.7	85.0
sangat setuju	32	15.0	15.0	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Saya diberikan gaji sesuai dengan tugas yang dikerjakan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	5	2.3	2.4	2.4
ragu-ragu	16	7.5	7.5	9.9
setuju	146	68.5	68.9	78.8
sangat setuju	45	21.1	21.2	100.0
Total	212	99.5	100.0	
Missing System	1	.5		
Total	213	100.0		

**Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang kerjakan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	2	.9	.9	.9
ragu-ragu	6	2.8	2.8	3.8
setuju	152	71.4	71.4	75.1
sangat setuju	53	24.9	24.9	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Saya memiliki hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	.5	.5	.5
ragu-ragu	7	3.3	3.3	3.8
setuju	131	61.5	61.5	65.3
ragu-ragu	74	34.7	34.7	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Saya mengerjakan tugas dengan baik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ragu-ragu	3	1.4	1.4	1.4
setuju	142	66.7	66.7	68.1
sangat setuju	68	31.9	31.9	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Saya menghabiskan jam kerja dengan menyelesaikan tugas yang saya dapatkan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ragu-ragu	1	.5	.5	.5
setuju	150	70.4	70.4	70.9

sangat setuju	62	29.1	29.1	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ragu-ragu	10	4.7	4.7	4.7
setuju	152	71.4	71.7	76.4
sangat setuju	50	23.5	23.6	100.0
Total	212	99.5	100.0	
Missing System	1	.5		
Total	213	100.0		

**Saya efektif dan efisien dalam mengerjakan tugas**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ragu-ragu	12	5.6	5.6	5.6
setuju	152	71.4	71.4	77.0
sangat setuju	49	23.0	23.0	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Saya menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin tanpa diarahkan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	8	3.8	3.8	3.8
ragu-ragu	21	9.9	9.9	13.6
setuju	158	74.2	74.2	87.8
sangat setuju	26	12.2	12.2	100.0
Total	213	100.0	100.0	

**Saya memiliki komunikasi dan hubungan yang baik dengan sesama pegawai dan atasan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ragu-ragu	3	1.4	1.4	1.4
setuju	139	65.3	65.3	66.7
sangart setuju	71	33.3	33.3	100.0
Total	213	100.0	100.0	



## LAMPIRAN 5

## Uji Realibilitas Dan Validitas

Correlations							
		Pihak puskesmas memenuhi kebutuhan dalam melaksanakn tugas dengan baik	Bekerja dengan aman karena fasilitas dan pelayanan yang diberikan oleh puskesmas untuk mempelancar pelayanan kepada masyarakat	Keharmonisan dalam lingkungan kerja sangat mendukung peningkatan kinerja	Hubungan dan komunikasi antar rekan kerja serta atasan ditempat kerja saya terjalin dengan baik, sehingga mampu meningkatkan kinerja.	Pihak puskesmas menyelenggarakan kegiatan yang menunjang kapabilitas saya dalam melayani masyarakat	Motivasi
Pihak puskesmas memenuhi kebutuhan dalam melaksanakn tugas dengan baik	Pearson Correlation	1	.732**	.295**	.484**	.599**	.810**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	213	211	213	213	213	213
Bekerja dengan aman karena fasilitas dan pelayanan yang diberikan oleh puskesmas untuk mempelancar pelayanan kepada masyarakat	Pearson Correlation	.732**	1	.354**	.525**	.567**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	211	211	211	211	211	211
Keharmonisan dalam lingkungan kerja sangat mendukung peningkatan kinerja	Pearson Correlation	.295**	.354**	1	.515**	.261**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	213	211	213	213	213	213

Correlations							
		Pihak puskesmas memenuhi kebutuhan dalam melaksanakan tugas dengan baik	Bekerja dengan aman karena fasilitas dan pelayanan yang diberikan oleh puskesmas untuk mempelancar pelayanan kepada masyarakat	Keharmonisan dalam lingkungan kerja sangat mendukung peningkatan kinerja	Hubungan dan komunikasi antar rekan kerja serta atasan ditempat kerja saya terjalin dengan baik, sehingga mampu meningkatkan kinerja.	Pihak puskesmas menyelenggarakan kegiatan yang menunjang kapabilitas saya dalam melayani masyarakat	Motivasi
Hubungan dan komunikasi antar rekan kerja serta atasan ditempat kerja saya terjalin dengan baik, sehingga mampu meningkatkan kinerja.	Pearson Correlation	.484**	.525**	.515**	1	.454**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	213	211	213	213	213	213
Pihak puskesmas menyelenggarakan kegiatan yang menunjang kapabilitas saya dalam melayani masyarakat	Pearson Correlation	.599**	.567**	.261**	.454**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	213	211	213	213	213	213
Motivasi	Pearson Correlation	.810**	.850**	.594**	.750**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	213	211	213	213	213	213
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	211	99.1
	Excluded <sup>a</sup>	2	.9
	Total	213	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pihak puskesmas memenuhi kebutuhan dalam melaksanakan tugas dengan baik	16.70	3.241	.705	.762

Bekerja dengan aman karena fasilitas dan pelayanan yang diberikan oleh puskesmas untuk memperlancar pelayanan kepada masyarakat	16.71	3.073	.728	.754
Keharmonisan dalam lingkungan kerja sangat mendukung peningkatan kinerja	16.39	4.059	.425	.838
Hubungan dan komunikasi antar rekan kerja serta atasan ditempat kerja saya terjalin dengan baik, sehingga mampu meningkatkan kinerja.	16.48	3.603	.628	.787
Pihak puskesmas menyelenggarakan kegiatan yang menunjang kapabilitas saya dalam melayani masyarakat	16.70	3.431	.614	.790

## Correlations

		Prasarana yang ada pada puskesmas telah sesuai dengan kebutuhan pegawai	Puskesmas telah menyiapkan pelayanan khusus kepada pegawai	Fasilitas yang telah tersedia berfungsi dengan baik	Hubungan personal antar pegawai dan atasan berlangsung lancar	Lingkungan Kerja
Prasarana yang ada pada puskesmas telah sesuai dengan kebutuhan pegawai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1  213	.677** .000 212	.567** .000 212	.296** .000 213	.844** .000 213
Puskesmas telah menyiapkan pelayanan khusus kepada pegawai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.677** .000 212	1  212	.541** .000 211	.259** .000 212	.818** .000 212
Fasilitas yang telah tersedia berfungsi dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.567** .000 212	.541** .000 211	1  212	.441** .000 212	.818** .000 212
Hubungan personal antar pegawai dan atasan berlangsung lancar	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.296** .000 213	.259** .000 212	.441** .000 212	1  213	.569** .000 213
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.844** .000 213	.818** .000 212	.818** .000 212	.569** .000 213	1  213

## Correlations

		Prasarana yang ada pada puskesmas telah sesuai dengan kebutuhan pegawai	Puskesmas telah menyiapkan pelayanan khusus kepada pegawai	Fasilitas yang telah tersedia berfungsi dengan baik	Hubungan personal antar pegawai dan atasan berlangsung lancar	Lingkungan Kerja
Prasarana yang ada pada puskesmas telah sesuai dengan kebutuhan pegawai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1  213	.677** .000 212	.567** .000 212	.296** .000 213	.844** .000 213
Puskesmas telah menyiapkan pelayanan khusus kepada pegawai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.677** .000 212	1  212	.541** .000 211	.259** .000 212	.818** .000 212
Fasilitas yang telah tersedia berfungsi dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.567** .000 212	.541** .000 211	1  212	.441** .000 212	.818** .000 212
Hubungan personal antar pegawai dan atasan berlangsung lancar	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.296** .000 213	.259** .000 212	.441** .000 212	1  213	.569** .000 213
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.844** .000 213	.818** .000 212	.818** .000 212	.569** .000 213	1  213

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	211	99.1
	Excluded <sup>a</sup>	2	.9
	Total	213	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Prasarana yang ada pada puskesmas telah sesuai dengan kebutuhan pegawai	11.52	2.870	.682	.678
Puskesmas telah menyiapkan pelayanan khusus kepada pegawai	11.46	2.983	.653	.694

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Fasilitas yang telah tersedia berfungsi dengan baik	11.32	3.037	.657	.692
Hubungan personal antar pegawai dan atasaan berlangsung lancar	10.92	4.255	.384	.816



## Correlations

		pihak puskesmas memberikan saya kesempatan untuk menggunakan ketarampilan dan kemampuan yang dimiliki dengan memberikan beragam tugas	Kondisi lingkungan yang baik serta pelatan yang memadai membuat saya dapat bekerja dengan aman dan nyaman	Saya diberikan gaji sesuai dengan tugas yang dikerjakan	Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang kerjakan	Saya memiliki hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik	Kepuasan
pihak puskesmas memberikan saya kesempatan untuk menggunakan ketarampilan dan kemampuan yang dimiliki dengan memberikan beragam tugas	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1	.407** .000	.436** .000	.400** .000	.470** .000	.739** .000
		213	213	212	213	213	213
Kondisi lingkungan yang baik serta pelatan yang	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.407** .000	1	.227** .001	.286** .000	.315** .000	.663** .000

## Correlations

		pihak puskesmas memberikan saya kesempatan untuk menggunakan ketarampilan dan kemampuan yang dimiliki dengan memberikan beragam tugas	Kondisi lingkungan yang baik serta pelatan yang memadai membuat saya dapat bekerja dengan aman dan nyaman	Saya diberikan gaji sesuai dengan tugas yang dikerjakan	Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang kerjakan	Saya memiliki hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik	Kepuasan
memadai membuat saya dapat bekerja dengan aman dan nyaman	N	213	213	212	213	213	213
Saya diberikan gaji sesuai dengan tugas yang dikerjakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.436** .000 212	.227** .001 212	1  212	.488** .000 212	.295** .000 212	.699** .000 212
Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang kerjakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.400** .000 213	.286** .000 213	.488** .000 212	1  213	.420** .000 213	.713** .000 213
Saya memiliki hubungan antar rekan kerja terjalin	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.470** .000	.315** .000	.295** .000	.420** .000	1	.692** .000

## Correlations

		pihak puskesmas memberikan saya kesempatan untuk menggunakan ketarampilan dan kemampuan yang dimiliki dengan memberikan beragam tugas	Kondisi lingkungan yang baik serta pelatan yang memadai membuat saya dapat bekerja dengan aman dan nyaman	Saya diberikan gaji sesuai dengan tugas yang dikerjakan	Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang kerjakan	Saya memiliki hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik	Kepuasan
dengan baik	N	213	213	212	213	213	213
Kepuasan	Pearson Correlation	.739**	.663**	.699**	.713**	.692**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	213	213	212	213	213	213

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	212	99.5
	Excluded <sup>a</sup>	1	.5
	Total	213	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
pihak puskesmas memberikan saya kesempatan untuk menggunakan ketarampilan dan kemampuan yang dimiliki dengan memberikan beragam tugas	16.54	2.752	.606	.661

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kondisi lingkungan yang baik serta pelatan yang memadai membuat saya dapat bekerja dengan aman dan nyaman	16.72	2.685	.404	.737
Saya diberikan gaji sesuai dengan tugas yang dikerjakan	16.57	2.644	.481	.702
Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang kerjakan	16.46	2.742	.552	.676
Saya memliki hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik	16.35	2.742	.505	.691

## Correlations

		Saya mengerjakan tugas dengan baik	Saya menghabiskan jam kerja dengan menyelesaikan tugas yang saya dapatkan	Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu	Saya efektif dan efisien dalam mengerjakan tugas	Saya menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin tanpa diarahkan	Saya memiliki komunikasi dan hubungan yang baik dengan sesama pegawai dan atasan	Kinerja
Saya mengerjakan tugas dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .609** 213	.609** 1 213	.561** .604** 212	.581** .670** 213	.306** .421** 213	.469** .523** 213	.744** .827** 213
Saya menghabiskan jam kerja dengan menyelesaikan tugas yang saya dapatkan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.609** .000 213	1 .604** 213	.604** .670** 212	.670** .692** 213	.421** .407** 213	.523** .519** 213	.827** .823** 213
Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.561** .000	.604** .000	1 .692**	.692** .000	.407** .000	.519** .000	.823** .000

	N	212	212	212	212	212	212	212
Saya efektif dan efisien dalam mengerjakan tugas	Pearson Correlation	.581**	.670**	.692**	1	.442**	.472**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	213	213	212	213	213	213	213
Saya menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin tanpa diarahkan	Pearson Correlation	.306**	.421**	.407**	.442**	1	.180**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.009	.000
	N	213	213	212	213	213	213	213
Saya memiliki komunikasi dan hubungan yang baik dengan sesama pegawai dan atasan	Pearson Correlation	.469**	.523**	.519**	.472**	.180**	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.009		.000
	N	213	213	212	213	213	213	213
Kinerja	Pearson Correlation	.744**	.827**	.823**	.838**	.628**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	213	213	212	213	213	213	213

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	212	99.5
	Excluded <sup>a</sup>	1	.5
	Total	213	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya mengerjakan tugas dengan baik	20.92	3.894	.652	.819
Saya menghabiskan jam kerja dengan menyelesaikan tugas yang saya dapatkan	20.93	3.825	.747	.803



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu	21.03	3.738	.731	.804
Saya efektif dan efisien dalam mengerjakan tugas	21.05	3.666	.756	.799
Saya menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin tanpa diarahkan	21.27	3.972	.433	.869
Saya memiliki komunikasi dan hubungan yang baik dengan sesama pegawai dan atasan	20.90	4.071	.537	.840

## LAMPIRAN 6

## UJI HIPOTESIS

## MODEL 1

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.754 <sup>a</sup>	<b>.568</b>	.564	1.339

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (X1)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	494.841	2	247.420	137.968	.000 <sup>a</sup>
	Residual	376.596	210	1.793		
	Total	871.437	212			

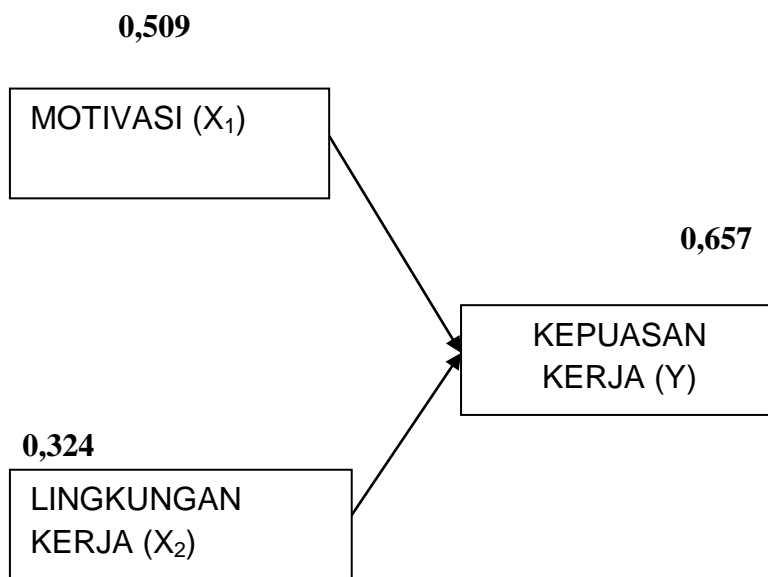
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (X1)

b. Dependent Variable: Kepuasan (Y)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.113	.840		8.468	.000
	Motivasi (X1)	.449	.051	<b>.509</b>	8.812	<b>.000</b>
	Lingkungan Kerja (X2)	.280	.050	<b>.324</b>	5.605	<b>.000</b>

a. Dependent Variable: Kepuasan (Y)



$$Y_1 = a + b_1x_1 + b_2x_2 + Y + e$$

$$E1 = \sqrt{(1-0,568)}$$

$$= 0,657$$

## MODEL 2

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.662 <sup>a</sup>	.438	.430	1.763

a. Predictors: (Constant), Kepuasan (Y), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (X1)

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	506.397	3	168.799	54.282	.000 <sup>a</sup>
	Residual	649.922	209	3.110		
	Total	1156.319	212			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan (Y), Lingkungan Kerja (X2), Motivasi (X1)

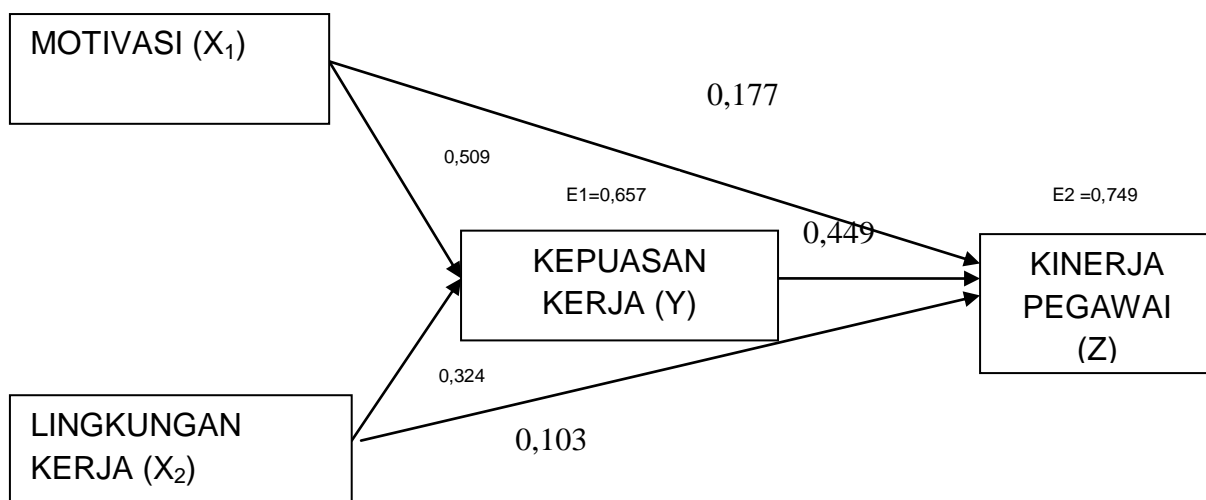
b. Dependent Variable: Kinerja (Z)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.259	1.281		7.227	.000
	Motivasi (X1)	.180	.079	.177	2.289	.023
	Lingkungan Kerja (X2)	.103	.071	.103	1.461	.145
	Kepuasan (Y)	.517	.091	.449	5.688	.000

a. Dependent Variable: Kinerja (Z)

Gambar 1



$$Y_2 = a + b_1x_1 + b_2x_2 + Y + Z + e$$

$$E_2 = \sqrt{(1 - 0,438)}$$

$$= 0,749$$