

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- A.W. Widjaja. 2002. Komunikasi dan Hubungan Masyarakat. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Alex S Nitisemito, 2012, Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar, Arena Ilmu, Jakarta.
- Alex S. Nitisemito 2000. Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Dessler, Gary., 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid I. Edisi 10. Penerbit PT Indeks: Jakarta. Dessler,
- Edi Nugroho.2013. *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada kantor BMKG Stasiun Geofisika Manado*. Skripsi
- Gary., 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid II. Edisi 10. Penerbit PT Indeks: Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2002. Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPF
- Iskandar.2012. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Se- Kabupaten Kendal. (*Management Analysis Journal Journal Vol. 1 No. 2*)
- Lankow, Jason, dkk. 2014. Infografis-Kedasyatan Cara Bercerita Visual. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Navrathin Datu Sabar.2017. *PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN MUTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Utara)*.jurnal EMBA. Vol 5, No 2
- Rivai, Veitzal., 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Schultz, D. & Schultz, S. E. (2006). Psychology & Work Today. (9th ed). New Jersey: Pearson Education, Inc.

Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, Metode Penelitian Survei, Jakarta: LP3ES, 2008.

Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.

Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.

Peraturan pemerintah dan undang-undang

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014

Keputusan Gubernur Nomor.841/Kep.966-Org/2009 Tentang Tunjangan
Tambahan Penghasilan Dan Kompensasi Uang Makan

Peraturan Bupati Toraja Utara Nomor 46 Tahun 2018

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Pada kesempatan ini perkenalkan saya:

Nama : LEONARDUS JUNIANTO ANDILOLO

NIM : A 042191040

Program Studi : Magister Keuangan Daerah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis UNHAS

Saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tesis dengan Judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) DAN PROMOSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN TORAJA UTARA”.

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan pernyataan dengan benar dan jujur sesuai pengetahuan dan pengalamannya terhadap beberapa pernyataan yang ada pada kuesioner ini.

Sesuai dengan kode etik penelitian, jawaban Bapak/Ibu akan Kami jaga kerahasiaannya. Atas waktu dan kerja sama Bapak/Ibu diucapkan terimah kasih.

Peneliti

LEONARDUS JUNIANTO ANDILOLO

A 042191040

A. Identitas Responden**Petunjuk A:** Isilah titik-titik dibawah ini.

Nama :

Jenis Kelamin

Pria :

Wanita :

Lama Bekerja : Bulan/Tahun

Jabatan :

Pendidikan

S1 :

Diploma :

SLTA :

SLTP :

SD :

Petunjuk B:

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengetahuan

atau pengalaman berdasarkan keterangan jawaban pilihan seperti di bawah ini:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

TP : Tidak Pernah

P : Pernah

KK : Kadang-kadang

SR : Sering

SL : Selalu

1. Lingkungan Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.					
2.	Fasilitas yang disediakan organisasi telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
3.	Hubungan rekan kerja setingkat terjalin baik.					
4.	Hubungan Atasan dengan bawahan terjalin dengan baik.					

2. Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	TPP yang diberikan organisasi sesuai dengan berat ringannya pekerjaan.					
2.	Prestasi kerja mempengaruhi pemberian tambahan penghasilan pegawai yang dapat dilihat dari kehadiran pegawai.					
3.	Tempat bertugas menjadi salah satu indikator pemberian tambahan penghasilan pegawai.					
4.	Saya merasa bahwa gaji yang saya terimadapat memotivasi semangat kerja saya.					

3. Promosi Jabatan (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Penghargaan Rekan Kerja dijadikan pertimbangan dalam promosi jabatan					
2.	Masa kerja dijadikan pertimbangan dalam melakukan promosi jabatan					
3.	Pihak Atasan peduli atas prestasi kerja yang dicapai					
4.	Penpacaian prestasi kerja atau kerja keras menjadi salah satu pertimbangan dalam promosi jabatan					

4. Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
2.	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan.					
3.	Saya selalu dapat bekerjasama dengan sesama rekan kerja lainnya					
4.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu					

LAMPIRAN HASIL REGRESI

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Promosi Jabatan (X3), TPP (X2), Lingkungan Kerja (X1) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.683 ^a	.467	.439	.98870	1.872

a. Predictors: (Constant), Promosi Jabatan (X3), TPP (X2), Lingkungan Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	49.642	3	16.547	16.928	.000 ^b
	Residual	56.697	58	.978		
	Total	106.339	61			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Promosi Jabatan (X3), TPP (X2), Lingkungan Kerja (X1)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	5.881	1.666		3.531	.001
	Lingkungan Kerja (X1)	.222	.078	.286	2.832	.006
	TPP (X2)	.231	.075	.306	3.066	.003
	Promosi Jabatan (X3)	.207	.057	.376	3.618	.001

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja (X1)	.903	1.107
	TPP (X2)	.925	1.082
	Promosi Jabatan (X3)	.849	1.178

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Coefficient Correlations^a

Model			Promosi	TPP (X2)	Lingkungan
			Jabatan (X3)		Kerja (X1)
1	Correlations	Promosi Jabatan (X3)	1.000	-.248	-.288
		TPP (X2)	-.248	1.000	-.041
		Lingkungan Kerja (X1)	-.288	-.041	1.000
	Covariances	Promosi Jabatan (X3)	.003	-.001	-.001
		TPP (X2)	-.001	.006	.000
		Lingkungan Kerja (X1)	-.001	.000	.006

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan Kerja (X1)	TPP (X2)
1	1	3.973	1.000	.00	.00	.00
	2	.015	16.497	.04	.03	.07
	3	.009	21.009	.00	.49	.55
	4	.004	32.255	.96	.48	.38

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Charts

