

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian. Ary Ginanjar. 2007. ***Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi Dan Spiritual (Cetakan Ke-40)***. Jakarta: Arga Publishing.
- Alwisol. 2007. ***Psikologi Kepribadian (edisi revisi)***. UPT: UMM Press.
- Ambar dan Rosidah. 2003. ***Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik***. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. ***Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (edisi revisi VI)***. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. 2007. ***Metode Penelitian (Edisi Revisi)***. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bambang Wahyudi, 2002, ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Sulita, Bandung
- Bernardin, H. John, 2003, ***Human Resources Management: An Experiential Approach, 3rd edition***, McGraw-Hill/Irwin, New York
- Boeree, George. 2007. ***Personality Theories***. Yogyakarta: Prismsophie.
- Edward. 1997. ***Skala Kecenderungan Kepribadian (EPPS)***. Fitriani Wakhidah,
- Filippo. B. Edwin. 1994. ***Manajemen Personalita (edisi terjemahan)***. Jakarta: Erlangga.
- Gary Desler. 2009. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Goleman, Daniel. 2009. ***Kecerdasan Emosional (edisi terjemahan)***. Jakarta: PT. SUN.
- Hasibuan, S.P. 2003 ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Malthis, Robert L. dan Jackson, John H., 2004, ***Human Resources Management, 10th edition***, South-Western, Ohio – Penerjemah: Diana Angelica, 2006, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Noe, Raymond A, et al., 2003, ***Human Resources Management: Gaining a Competitive Advantage***, 4th edition, McGraw-Hill/Irwin, New York
- Rivai, Veithzal. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik***. Edisi Pertama, Penerbit Raja Grafindo Persada, Jakarta.

- Simamora, Henry, (1997) **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bagian Penerbit STIE Yogyakarta
- Wahyu. 2009. ***Pengaruh Tingkat Kecerdasan Emosi Terhadap Tingkat Kecemasan Menghadapi Masa Pensiun Pada Pegawai Di Kantor Pusat PT, (Persero) Pelabuhan Indonesia III Surabaya***. Skripsi Psikologi Universitas Islam Negeri Malang.
- Winardi, 2007 , **Manajemen Kinerja**, Jakarta, PT. RajaGrafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : KUISIONER

Saya mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Hasanuddin Makassar sedang mengadakan penelitian mengenai **Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Area Makassar**. Saya mengharapkan bantuan Anda untuk mengisi kuesioner yang saya berikan ini dengan sebaik-baiknya. Informasi yang diperoleh nantinya akan diolah dan dipergunakan semata-mata hanya untuk kepentingan akademis.

Saudara/i dimohon untuk mengisi kuesioner ini sesuai petunjuk yang kami berikan.

SCREENING QUESTION

Berilah tanda **Bold (cetak tebal)** pada salah satu pilihan jawaban dari pertanyaan berikut (yang paling sesuai dengan kondisi Anda)

1. Apakah anda pernah karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Area Makassar?
 - a. Ya **(jika ya maka lanjut ke pertanyaan berikutnya)**
 - b. Tidak **(jika tidak maka pertanyaan berhenti sampai sini)**

MAIN QUESTION

Berilah tanda silang (x) pada kolom pernyataan (yang paling sesuai dengan kondisi Anda), dengan ketentuan:

Sangat tidak setuju -- (Sts)

Tidak setuju -- (Ts)

Netral/biasa saja -- (Kurang setuju)

Setuju -- (S)

Sangat setuju -- (Ss)

Contoh:

No	PERNYATAAN	Sts	Ts	Ks	S	Ss
xx	Kerja keras menentukan karir kita	☐	☐	☐	X	☐

1. Keahlian

No	PERNYATAAN	Sts	Ts	Ks	S	Ss
1.	Dengan memiliki kemampuan teknis / kemampuan dalam bidang yang kita kerjakan maka karir akan lebih mudah diraih	☐	☐	☐	☐	☐
2.	Kemampuan memecahkan masalah merupakan hal yang sangat dipertimbangkan untuk mendapatkan posisi tertentu	☐	☐	☐	☐	☐
3.	Kemampuan kita dalam berinteraksi dengan orang lain merupakan hal yang sangat dipertimbangkan untuk mendapatkan promosi	☐	☐	☐	☐	☐

2. Kecerdasan Emosional

No	PERNYATAAN	Sts	Ts	Ks	S	Ss
4.	Kemampuan kesadaran diri membuat saya mampu memahami kelebihan dan kekurangan sendiri akan membuat karir saya lebih cepat	☐	☐	☐	☐	☐
5.	Dengan memiliki kemampuan Pengaturan diri membuat saya mampu maksimal dalam bekerja sehingga akan menentukan karir yang dapat diraih dalam perusahaan	☐	☐	☐	☐	☐
6.	Seseorang yang memiliki motivasi tinggi akan lebih diutamakan untuk menempati posisi tertentu	☐	☐	☐	☐	☐
7.	Sikap empati sangat menunjang pencapaian karir seseorang	☐	☐	☐	☐	☐
8.	Keterampilan sosial yang baik akan membuat karir lebih cepat	☐	☐	☐	☐	☐

3. Aktualisasi Diri

No	PERNYATAAN	Sts	Ts	Ks	S	Ss
9.	Mampu bekerja secara individu menjadi penentu dalam percepatan karir seseorang	☐	☐	☐	☐	☐
10.	Mampu mengekspresikan minat akan membuat karir lebih cepat	☐	☐	☐	☐	☐
11.	Dengan memiliki kreatifitas dalam menjalankan keseharian kerja akan menunjang karir	☐	☐	☐	☐	☐

4. Pengembangan Karir

No	PERNYATAAN	Sts	Ts	Ks	S	Ss
12.	Karir saya meningkat ketika saya memiliki tanggungjawab lebih	☐	☐	☐	☐	☐
13.	Menempati posisi tertentu merupakan indikator peningkatan karir seseorang	☐	☐	☐	☐	☐
14.	Memiliki wewenang lebih merupakan bentuk peningkatan karir yang kita harapkan	☐	☐	☐	☐	☐
15.	Mendapatkan kompensasi merupakan benefit yang paling dicari oleh seorang karyawan	☐	☐	☐	☐	☐

DATA RESPONDEN

Isilah pertanyaan berikut ini:

1. Nama :

2. No. Yang bisa dihubungi (optional/pilihan) :

3. Alamat e-mail (optional/pilihan) : -

Berilah tanda **Bold (cetak tebal)** pada salah satu pilihan jawaban dari pertanyaan-pertanyaan sebagai berikut (yang paling sesuai dengan kondisi Anda)

1. Sebutkan jenis kelamin anda ?

a. Perempuan

b. Laki-laki

2. Berapa usia anda ?

a. 20-29 tahun	d. >50 tahun
b. 30-39 tahun	
c. 40-49 tahun	

3. Pendidikan?

a. SMA / Sederajat	d. S 1
b. D 1	e. Lain- lain
c. D 3	

♥ Terima Kasih atas Partisipasi Anda ♥

Lampiran 2 : TABULASI DATA

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.Total	X1.Rata-rata
1	2	4	3	9	3
2	4	4	5	13	4,333333
3	4	3	3	10	3,333333
4	5	5	5	15	5
5	4	4	4	12	4
6	4	4	3	11	3,666667
7	4	4	4	12	4
8	3	5	4	12	4
9	4	4	4	12	4
10	5	4	4	13	4,333333
11	4	4	5	13	4,333333
12	3	4	4	11	3,666667
13	4	4	3	11	3,666667
14	4	4	4	12	4
15	5	4	4	13	4,333333
16	4	3	3	10	3,333333
17	5	3	2	10	3,333333
18	4	5	5	14	4,666667
19	4	4	4	12	4
20	4	3	3	10	3,333333
21	3	4	4	11	3,666667
22	3	4	4	11	3,666667
23	3	4	4	11	3,666667
24	4	4	5	13	4,333333
25	3	5	4	12	4
26	4	4	4	12	4
27	5	3	3	11	3,666667
28	4	4	4	12	4
29	3	4	4	11	3,666667
30	4	2	2	8	2,666667
31	3	4	4	11	3,666667
32	4	4	4	12	4
33	2	4	4	10	3,333333
34	4	4	4	12	4
35	5	4	4	13	4,333333
36	4	4	4	12	4
37	5	5	5	15	5
38	4	4	4	12	4
39	5	4	4	13	4,333333
40	4	4	4	12	4
41	3	4	4	11	3,666667
42	4	4	5	13	4,333333
43	5	4	4	13	4,333333
44	3	5	4	12	4
45	5	4	4	13	4,333333

46	4	4	4	12	4
47	3	4	4	11	3,666667
48	4	3	3	10	3,333333
49	3	4	3	10	3,333333
50	2	4	4	10	3,333333
51	3	5	4	12	4
52	2	4	4	10	3,333333
53	4	4	4	12	4
54	4	4	4	12	4
55	5	5	4	14	4,666667
56	2	4	4	10	3,333333
57	4	4	3	11	3,666667
58	4	3	3	10	3,333333
59	5	4	5	14	4,666667
60	3	4	4	11	3,666667
61	4	4	4	12	4
62	5	3	4	12	4
63	4	4	4	12	4
64	5	5	4	14	4,666667
65	4	4	4	12	4
66	4	3	3	10	3,333333
67	2	3	3	8	2,666667
68	4	4	4	12	4
69	3	5	4	12	4
70	4	4	4	12	4
71	3	4	4	11	3,666667
72	3	4	4	11	3,666667
73	3	3	2	8	2,666667
74	5	5	5	15	5
75	5	5	5	15	5
76	4	4	4	12	4
77	4	4	4	12	4
78	4	4	4	12	4
79	5	5	5	15	5
80	3	4	4	11	3,666667
81	4	4	4	12	4
82	3	3	4	10	3,333333
83	4	4	4	12	4
84	2	4	5	11	3,666667
85	4	5	5	14	4,666667
86	2	4	3	9	3
87	4	2	2	8	2,666667
88	5	5	5	15	5
89	5	5	5	15	5
90	3	4	4	11	3,666667
91	3	4	4	11	3,666667
92	4	4	4	12	4
93	4	3	3	10	3,333333
94	4	3	4	11	3,666667
95	5	5	5	15	5

96	3	5	5	13	4,333333
97	5	4	4	13	4,333333
98	3	4	4	11	3,666667
99	5	5	5	15	5
100	4	4	4	12	4

Resp.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.Total	X2.Rata-rata
1	5	4	4	4	4	21	4,2
2	5	5	3	4	4	21	4,2
3	4	4	3	4	3	18	3,6
4	5	5	3	5	3	21	4,2
5	5	4	5	5	5	24	4,8
6	5	5	4	5	4	23	4,6
7	4	3	4	4	3	18	3,6
8	4	5	5	5	5	24	4,8
9	4	4	3	4	3	18	3,6
10	5	5	5	5	5	25	5
11	4	5	5	4	4	22	4,4
12	4	4	3	4	3	18	3,6
13	2	5	2	5	2	16	3,2
14	4	4	4	4	4	20	4
15	5	5	3	5	3	21	4,2
16	4	3	4	3	4	18	3,6
17	5	5	3	5	3	21	4,2
18	4	5	4	5	4	22	4,4
19	3	3	5	3	5	19	3,8
20	4	4	3	4	3	18	3,6
21	4	4	3	4	3	18	3,6
22	3	3	2	3	2	13	2,6
23	3	4	3	4	3	17	3,4
24	4	4	4	4	4	20	4
25	3	4	4	4	4	19	3,8
26	4	5	3	4	4	20	4
27	5	5	4	5	4	23	4,6
28	4	3	4	4	3	18	3,6
29	5	5	4	5	4	23	4,6
30	4	4	3	4	3	18	3,6
31	4	5	4	5	4	22	4,4
32	3	4	3	4	3	17	3,4
33	4	5	4	5	4	22	4,4
34	3	4	3	4	3	17	3,4
35	5	4	5	5	4	23	4,6
36	4	4	3	4	3	18	3,6
37	5	5	5	5	5	25	5
38	4	4	4	4	4	20	4
39	3	5	5	3	3	19	3,8
40	4	4	4	4	4	20	4
41	4	5	4	5	4	22	4,4
42	5	4	4	4	4	21	4,2

43	4	4	4	4	4	20	4
44	4	4	4	4	4	20	4
45	5	5	4	5	4	23	4,6
46	4	4	3	4	3	18	3,6
47	4	4	3	3	4	18	3,6
48	3	3	4	3	4	17	3,4
49	4	5	5	5	5	24	4,8
50	4	4	4	3	3	18	3,6
51	4	3	3	3	3	16	3,2
52	4	4	4	4	4	20	4
53	2	3	3	3	3	14	2,8
54	4	4	4	4	4	20	4
55	5	3	5	3	5	21	4,2
56	3	3	4	4	4	18	3,6
57	4	4	4	4	4	20	4
58	4	4	5	4	5	22	4,4
59	5	5	4	5	4	23	4,6
60	3	4	4	4	4	19	3,8
61	5	4	3	4	3	19	3,8
62	5	4	4	5	4	22	4,4
63	4	4	3	4	3	18	3,6
64	4	5	5	4	4	22	4,4
65	3	4	3	4	3	17	3,4
66	4	3	5	4	4	20	4
67	5	3	4	3	4	19	3,8
68	4	4	4	5	3	20	4
69	2	3	4	3	4	16	3,2
70	5	4	3	3	4	19	3,8
71	4	4	4	4	4	20	4
72	3	3	4	4	3	17	3,4
73	4	3	3	3	3	16	3,2
74	5	5	5	5	5	25	5
75	5	5	5	5	5	25	5
76	3	4	3	4	3	17	3,4
77	5	5	4	5	4	23	4,6
78	4	3	2	4	3	16	3,2
79	5	5	5	5	5	25	5
80	4	4	4	4	4	20	4
81	5	4	5	4	5	23	4,6
82	3	4	3	4	3	17	3,4
83	3	4	4	4	4	19	3,8
84	4	5	5	5	5	24	4,8
85	5	5	5	5	5	25	5
86	4	4	3	4	3	18	3,6
87	2	5	5	4	4	20	4
88	5	5	5	5	5	25	5
89	5	5	5	5	5	25	5
90	3	3	3	4	3	16	3,2
91	5	5	4	5	4	23	4,6
92	4	4	3	4	3	18	3,6

93	4	4	3	4	4	19	3,8
94	5	3	5	3	5	21	4,2
95	5	5	5	5	5	25	5
96	5	3	5	4	4	21	4,2
97	3	5	4	5	4	21	4,2
98	4	4	4	2	3	17	3,4
99	5	5	5	5	5	25	5
100	4	4	4	4	3	19	3,8

X3.1	X3.2	X3.3	X3.Total	X3.Rata-rata	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.Total	Y.Rata-rata
5	4	5	14	4,666667	4	4	5	3	16	4
4	5	5	14	4,666667	5	5	3	4	17	4,25
4	3	4	11	3,666667	3	4	3	5	15	3,75
4	3	3	10	3,333333	4	5	4	4	17	4,25
3	3	4	10	3,333333	3	4	3	5	15	3,75
4	4	4	12	4	3	4	3	5	15	3,75
5	5	5	15	5	4	5	4	5	18	4,5
4	4	4	12	4	4	5	5	5	19	4,75
3	4	3	10	3,333333	4	4	4	4	16	4
3	4	4	11	3,666667	4	5	4	5	18	4,5
3	4	4	11	3,666667	4	4	4	5	17	4,25
3	3	3	9	3	4	4	4	5	17	4,25
5	4	4	13	4,333333	4	4	3	4	15	3,75
4	5	3	12	4	4	5	4	5	18	4,5
5	5	5	15	5	4	5	3	4	16	4
4	4	4	12	4	5	4	4	5	18	4,5
5	2	5	12	4	4	5	4	4	17	4,25
3	3	4	10	3,333333	3	4	4	5	16	4
5	5	5	15	5	4	5	4	5	18	4,5
4	4	3	11	3,666667	3	3	4	4	14	3,5
2	4	4	10	3,333333	2	5	3	4	14	3,5
3	4	3	10	3,333333	3	4	3	4	14	3,5
3	5	4	12	4	4	4	3	5	16	4
2	4	3	9	3	3	5	4	4	16	4
5	5	5	15	5	4	4	4	4	16	4
5	4	4	13	4,333333	4	4	4	5	17	4,25
4	5	5	14	4,666667	4	5	4	5	18	4,5
4	4	4	12	4	4	4	3	4	15	3,75
4	4	5	13	4,333333	5	4	4	4	17	4,25
5	5	2	12	4	3	4	3	4	14	3,5
4	3	4	11	3,666667	3	4	4	5	16	4
2	4	5	11	3,666667	4	4	3	4	15	3,75
4	4	4	12	4	4	4	3	4	15	3,75

5	5	2	12	4	4	4	4	4	16	4
4	4	5	13	4,333333	4	4	5	5	18	4,5
3	3	4	10	3,333333	4	4	3	4	15	3,75
5	4	5	14	4,666667	5	5	5	5	20	5
4	3	4	11	3,666667	4	3	4	5	16	4
5	3	5	13	4,333333	5	3	4	4	16	4
4	3	5	12	4	4	4	4	4	16	4
4	4	5	13	4,333333	4	4	4	4	16	4
5	5	5	15	5	5	5	5	4	19	4,75
4	4	4	12	4	4	4	4	5	17	4,25
4	5	5	14	4,666667	5	4	3	5	17	4,25
4	4	4	12	4	5	5	4	4	18	4,5
4	3	3	10	3,333333	4	4	4	4	16	4
5	5	5	15	5	4	5	4	3	16	4
5	4	4	13	4,333333	3	4	5	4	16	4
5	5	5	15	5	4	5	4	5	18	4,5
4	4	4	12	4	3	4	4	3	14	3,5
4	5	4	13	4,333333	4	4	4	4	16	4
2	4	4	10	3,333333	3	3	4	3	13	3,25
4	4	3	11	3,666667	4	3	2	4	13	3,25
4	5	3	12	4	4	4	4	5	17	4,25
4	4	4	12	4	5	5	5	3	18	4,5
5	4	5	14	4,666667	4	3	4	5	16	4
4	4	4	12	4	4	4	4	4	16	4
4	4	3	11	3,666667	4	4	4	5	17	4,25
3	3	4	10	3,333333	4	5	5	5	19	4,75
4	4	2	10	3,333333	3	4	4	3	14	3,5
5	5	4	14	4,666667	5	3	5	4	17	4,25
3	3	2	8	2,666667	4	4	4	5	17	4,25
5	5	3	13	4,333333	5	4	3	4	16	4
4	5	5	14	4,666667	5	5	4	3	17	4,25
5	4	4	13	4,333333	3	4	2	4	13	3,25
3	5	2	10	3,333333	4	3	5	3	15	3,75
5	4	4	13	4,333333	5	5	4	2	16	4
3	5	5	13	4,333333	5	4	5	4	18	4,5
4	4	4	12	4	4	3	3	3	13	3,25
4	5	5	14	4,666667	4	4	5	5	18	4,5
3	4	3	10	3,333333	3	4	3	4	14	3,5
3	3	5	11	3,666667	3	3	3	5	14	3,5
3	4	4	11	3,666667	4	3	4	4	15	3,75
5	5	5	15	5	5	5	5	5	20	5
5	5	5	15	5	5	5	5	5	20	5
4	4	5	13	4,333333	3	4	4	2	13	3,25

3	3	5	11	3,666667	4	3	5	5	17	4,25
5	5	4	14	4,666667	2	4	3	4	13	3,25
4	5	5	14	4,666667	5	5	5	5	20	5
5	4	5	14	4,666667	5	3	4	5	17	4,25
4	4	4	12	4	5	5	4	4	18	4,5
5	4	4	13	4,333333	5	4	3	3	15	3,75
5	3	4	12	4	3	4	4	4	15	3,75
5	5	5	15	5	5	5	5	4	19	4,75
5	5	5	15	5	5	5	5	5	20	5
4	5	4	13	4,333333	5	3	4	4	16	4
5	5	5	15	5	4	4	5	5	18	4,5
5	5	5	15	5	5	5	5	5	20	5
5	5	5	15	5	5	5	5	5	20	5
4	3	4	11	3,666667	2	4	3	2	11	2,75
5	4	3	12	4	4	4	5	4	17	4,25
3	3	3	9	3	3	3	3	3	12	3
4	3	5	12	4	5	4	4	5	18	4,5
3	4	3	10	3,333333	4	5	3	4	16	4
5	5	5	15	5	5	5	5	5	20	5
4	5	5	14	4,666667	5	5	5	5	20	5
5	5	5	15	5	4	5	4	4	17	4,25
4	4	4	12	4	4	4	4	4	16	4
5	5	5	15	5	5	5	5	5	20	5
5	4	5	14	4,666667	4	4	4	3	15	3,75

Lampiran 3 : HASIL REGRESI

CORRELATIONS

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	VARIABEL. KEAHLIAN
X1.1	Pearson Correlation	1	,112	,200*	,658**
	Sig. (2-tailed)		,269	,046	,000
	N	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,112	1	,739**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,269		,000	,000
	N	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,200*	,739**	1	,823**
	Sig. (2-tailed)	,046	,000		,000
	N	100	100	100	100
VARIABEL .KEAHLIAN	Pearson Correlation	,658**	,767**	,823**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	VARIABEL KECERDASAN EMOSI
X2.1	Pearson Correlation	1	,340**	,329**	,400**	,449**	,698**
	Sig. (2-tailed)		,001	,001	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,340**	1	,249*	,723**	,314**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,001		,013	,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,329**	,249*	1	,254*	,824**	,742**
	Sig. (2-tailed)	,001	,013		,011	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,400**	,723**	,254*	1	,320**	,716**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,011		,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	,449**	,314**	,824**	,320**	1	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,001		,000
	N	100	100	100	100	100	100

VARIABEL.	Pearson Correlation	,698**	,697**	,742**	,716**	,806**	1
KECERDASAN	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
EMOSI	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	VARIABEL AKTUALISASI DIRI
X3.1	Pearson Correlation	1	,354**	,323**	,776**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000
	N	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,354**	1	,196	,683**
	Sig. (2-tailed)	,000		,051	,000
	N	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,323**	,196	1	,718**
	Sig. (2-tailed)	,001	,051		,000
	N	100	100	100	100
VARIABEL	Pearson Correlation	,776**	,683**	,718**	1
AKTUALISASI	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
DIRI	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	VARIABEL PENGEMB KARIR
Y.1	Pearson Correlation	1	,273**	,448**	,201*	,730**
	Sig. (2-tailed)		,006	,000	,045	,000
	N	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	,273**	1	,267**	,142	,603**
	Sig. (2-tailed)	,006		,007	,158	,000
	N	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	,448**	,267**	1	,217*	,729**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007		,030	,000
	N	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	,201*	,142	,217*	1	,600**
	Sig. (2-tailed)	,045	,158	,030		,000
	N	100	100	100	100	100

VARIABLE	Pearson Correlation	,730 **	,603 **	,729 **	,600 **	1
L.	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
PENGEM	N	100	100	100	100	100
B.						
KARIR						

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

REALIBILITY

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,842	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	56,9100	36,749	,373	,839
X1.2	56,7200	37,537	,441	,834
X1.3	56,7800	37,143	,444	,833
X2.1	56,6500	35,886	,502	,830
X2.2	56,5700	36,349	,525	,829
X2.3	56,8300	35,031	,588	,824
X2.4	56,5700	36,753	,488	,831
X2.5	56,9200	34,903	,661	,821
X3.1	56,6300	37,953	,265	,845
X3.2	56,5800	38,064	,299	,842
X3.3	56,5800	36,165	,432	,835
Y.1	56,6900	35,711	,551	,827
Y.2	56,5400	36,372	,563	,827
Y.3	56,7600	35,679	,572	,826
Y.4	56,4900	37,202	,381	,837

REGRESION

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	VARIABEL.AKTUALISASI.DIRI, VARIABEL.KEAHLIAN, VARIABEL.KECERDASAN.EMOSI ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: VARIABEL.PENGEMBANGAN.KARIR

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,802 ^a	,644	,633	1,20976

a. Predictors: (Constant), VARIABEL.AKTUALISASI.DIRI,
VARIABEL.KEAHLIAN, VARIABEL.KECERDASAN.EMOSI

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	254,141	3	84,714	57,883	,000 ^a
Residual	140,499	96	1,464		
Total	394,640	99			

a. Predictors: (Constant), VARIABEL.AKTUALISASI.DIRI, VARIABEL.KEAHLIAN, VARIABEL.KECERDASAN.EMOSI

b. Dependent Variable: VARIABEL.PENGEMBANGAN.KARIR

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,834	1,168		1,570	,120
VAR.KEAHLIAN	,194	,086	,160	2,270	,025
VAR.KECERDASAN.EMOSI	,400	,051	,561	7,830	,000
VAR.AKTUALISASI.DIRI	,345	,071	,311	4,876	,000

a. Dependent Variable: VARIABEL.PENGEMBANGAN.KARIR