

DAFTAR PUSTAKA

- Abreu, M. C. S., Cunha, M. C., dan Rebouças, S. M. P. 2013. *Effects of personal characteristics on organizational commitment: Evidence from Brazil's oil and gas industry*. The International Journal of Human Resource Management, 24(20): 3831-3852.
- Adiyanta, F. S. 2019. *Hukum dan Studi Penelitian Empiris: Penggunaan Metode Survey sebagai Instrumen Penelitian Hukum Empiris*. Administrative Law & Governance Journal, 2(4): 697-709.
- Anjani, P. W., Wirawati, N. G. P. 2018. *Pengaruh Usia, Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Kompleksitas Tugas terhadap Efektivitas Pengguna Sistem Informasi Akuntansi*. E-Jurnal Akuntansi, 22(3): 2430-2457.
- Aprilyanti, S. 2017. *Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang)*. Jurnal Sistem dan Manajemen Industri, 1(2): 68-72.
- Arens. Alvin. A., James. K. dan Loebbecke. 2000. *Auditing an Integrated Approach (8th edition)*. Englewood Cliff, New Jersey: Prentice Hall International, Inc.
- Arisandy, M. R. 2013. *Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Donggala*. Katalogis, 3(8).
- Buchholz, R.A. Rosenthal, S.B. 2005. *Toward a Contemporary Conceptual Framework for Stakeholder Theory*. Journal of Business Ethics, 58(1-3): 137-148.
- Damingun, D. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 11(2): 245-252.
- Darma, D. C., Purwadi, P., Sundari, I., Hakim, Y. P., dan Pusriadi, T. 2020. *Job Characteristics, Individual Characteristics, Affective Commitments and Employee Performance*. Research and Review: Human Resource and Labour Management, 1(1): 7-18.
- di Biase, P., Onorato, G. 2020. *The impact of board characteristics on financial performance: International evidence from insurance industry. An Interdisciplinary Outlook in the Wake of Pandemic*, 18.
- Dwiningrum, N. R. 2015. *Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Politeknik Negeri Balikpapan)*. JST (Jurnal Sains Terapan), 1(1).
- Effendi, S. Tukiran. 2012. *Metode Penelitian Survey Edisi Revisi 2012*. Jakarta: LP3ES.
- Ekayanti, W., Widjajani, S., dan Budiyanto, B. 2019. *Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional*

- Perawat*. Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship, 8(2): 181-190.
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Menajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Freeman, R.E. 1984. *Strategic Management: A Stakeholder Approach*. Boston: Pitman.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, S. S. 2019. *Hubungan usia, tingkat pendidikan, kemampuan bekerja dan masa bekerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan metode Pearson Correlation*. Jurnal Teknovasi: Jurnal Teknik dan Inovasi, 6(2): 12-26.
- Hasudungan, L. 2017. *Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, 3(3).
- Hoitash, U., Hoitash, R., dan Bedard, J. C. 2009. *Corporate governance and internal control over financial reporting: A comparison of regulatory regimes*. Accounting Review, 84(3): 839-867.
- Internal Control – Integrated Framework: Executive Summary. 2013. Durham: Committee of Sponsoring Organization (COSO) of The Treadway Commission.
- Karthikeyan, M. 2012. *Cooperative Auditing*. India: Discovery publishing house PVT. LTD.
- Koustelios, A. D. 2001. *Personal characteristics and job satisfaction of Greek teachers*. International journal of educational management.
- Lu, Y., Cao, Y. 2018. *The individual characteristics of board members and internal control weakness: Evidence from China*. Pacific-Basin Finance Journal, 51: 75-94.
- Mihaela, D., Iulian, S. 2012. *Internal Control And The Impact On Corporate Governance, In Romanian Listed Companies*. Journal of Eastern Europe Research in Business & Economics, 2012, 1.
- Mindarti, C. S. 2015. *Pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja auditor*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 18(3): 59-74.
- Miron, E., Erez, M., dan Naveh, E. 2004. *Do personal characteristics and cultural values that promote innovation, quality, and efficiency compete or complement each other?*. Journal of organizational behavior, 25(2): 175-199.

- Mowday, R.T., Porter, L.W., dan Steers, R.M. 1982. *Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Mulyana, A. 2019. *Strategi Pembenahan Organisasi PPSDMA Menghadapi Tantangan Pengembangan SDM di Kementerian ESDM*. *Jurnal Aparatur*, 3(1): 42-60.
- Naibaho, A. T. 2013. *Analisis Pengendalian Internal Persediaan Bahan Baku Terhadap Efektifitas Pengelolaan Persediaan Bahan Baku*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Nurdin, I. Hartati, S. 2019. *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Pakadang, D. 2013. *Evaluasi Penerapan Sistem Pengendalian Intern Penerimaan Kas pada Rumah Sakit Gunung Maria di Tomohon*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Peraturan Undang-Undang PER-14/MBU/2012 tanggal 12 September 2012 tentang Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Lingkungan Kementerian Badan Usaha Milik Negara. 2012. Jakarta : Kementrian BUMN.
- Priyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Puradiredja, M.K. 1998. *Auditing Buku Satu Edisi Kelima 1998*. Jakarta Barat: Salemba Empat.
- Putra, A. 2015. *Analisis Sistem dan Pengendalian Intern Pembayaran Gaji dan Upah Karyawan Pada PT. Bara Dinamika Muda Sukses di Malinau*. *Jurnal, Universitas Mulawarman*. ISSN, 2355-5408.
- Putri, H. R 2016. *Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.
- Putri, H. R. 2016. *Pengaruh pendidikan, pengalaman kerja, dan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo*. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi*, 5(4): 292-300.
- Rosari, R. 2015. *Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Komposisi Gender Terhadap Kinerja Pelaksanaan Pelaporan Keuangan Skpd Di Provinsi Nusa Tenggara Timur*. *Wahana: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 18(2): 151-162.
- Samsuar, S. 2019. *Atribusi*. *Jurnal Network Media*, 2(1). Medan : Universitas Dharmawangsa.
- Gondodiyoto, S. 2007. *Audit Sistem Informasi (Pendekatan CobIT)*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Sawyer, L. B. 2003. *Sawyer's Internal Auditing: The Practice Of Modern Internal Auditing (Buku 1 edisi 5)*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Silaen, S. 2018. *Metode Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Sobirin, A. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Steers, R.M. 1977. *Antecedents and outcomes of organizational commitment*. *Administrative Science Quarterly*, 22: 46-56.
- Stiawan, I. K. J., Edy Sujana, S. E., dan Yasa, I. N. P. 2018. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Profesionalisme, Tingkat Kompensasi, dan Tingkat Pendidikan Badan Pengawas terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Pada Lembaga Perkreditan Desa Se-Kecamatan Banjar*. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 8(2).
- Sudarta, P., Sinarwati, N. K., Yuniarta, G. A., dan AK, S. 2017. *Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Pemimpin terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Pada Lpd Se-Kecamatan Banjar*. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 7(1).
- Sudiaranti, N. M., Ulupui, I. G. K. A., dan Budiasih, I. G. A. 2015. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implikasinya Pada Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. Simposium Nasional Akuntansi XVIII.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Tantanawat, S. 2020. *Individual Characteristic Predictors for Training Effectiveness in Thailand: A Study of Internal Locus of Control and Self-Efficacy*. *Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences)*, 13(4): 1-8.
- Wahidmurni, W. 2017. *Pemaparan metode penelitian kualitatif*.
- Widya, I. G. Y. T., Wirajaya, I. G. A. 2019. *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas SPI BUMD Kota Denpasar*. *E-Jurnal Akuntansi*, 27(2): 1498-1519.
- Winardi. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Cetakan Kedua. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

*Lampiran 1. Biodata Diri***BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Husnul Awalia Suwardi
Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 26 Agustus 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jalan A.P Pettarani Komp Pemda Blok E20/6
Telpon/HP : 0895410978729
Alamat E-mail : husnulawalia@gmail.com

Riwayat Pendidikan**A. Pendidikan Formal**

1. 2004–2005: TK Rahmah
2. 2005–2011: SD Negeri Komp Ikip
3. 2011–2013: SMP Negeri 05 Makassar
4. 2013–2016: SMA Negeri 17 Makassar
5. 2017–2021: S1 Akuntansi Universitas Hasanuddin

B. Pendidikan Non Formal

1. Pelatihan *Basic Learning Skills, Character, and Creativity* (BALANCE) Universitas Hasanuddin – 2017
2. Bina Kader Mahasiswa Akuntansi XXII Ikatan Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin – 2018

Riwayat Prestasi

1. Penerima Dana Program Mahasiswa Wirausaha 2019.
2. Penerima Beasiswa Unggulan Bank Indonesia 2020.

Pengalaman

A. Organisasi

1. Anggota Department Pengaderan Senat Mahasiswa Ekonomi Unhas Periode 2019-2020
2. Ketua Korps HMI Wati Komisariat Ekonomi Periode 2020-2021
3. Anggota Department *Public Relation* Generasi Baru Indonesia Periode 2020-2021
4. Komite Anti Kekerasan Seksual Unhas

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 08 Agustus 2021

Husnul Awalia Suwardi

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Makassar, 04 Mei 2021

Kepada: Yth. Bapak/Ibu
Pimpinan dan Staf PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero)
di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubung dengan dilaksanakannya penelitian untuk memenuhi salah satu persyaratan penyelesaian tugas akhir Departemen Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin dengan rincian sebagai berikut.

Nama : Husnul Awalia Suwardi
NIM : A031171339
Program Studi : Akuntansi (Strata-1)
Judul Penelitian :

**Pengaruh Karakteristik Personal terhadap Pengendalian Internal di PT
Pelabuhan Indonesia IV (Persero)**

Dengan kerendahan hati peneliti mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dan berkenan memberikan jawaban pada kuesioner yang telah disediakan. Jawaban Bapak/Ibu merupakan informasi yang sangat berarti, oleh karena itu kelengkapan pengisian kuesioner dan kejujuran dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan sangat peneliti harapkan.

Perlu diketahui, kuesioner yang telah Bapak/Ibu isi hanya akan digunakan untuk penelitian dan tidak akan digunakan untuk keperluan lainnya.

Akhir kata, peneliti mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah bersedia membantu dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat saya,

Husnul Awalia
NIM A031171339

KUESIONER PENELITIAN

Isilah dengan singkat dan jelas berdasarkan data diri Bapak/Ibu dengan

memberi tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan.

Nama :

Usia : tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Jabatan/Penempatan :

Pendidikan terakhir : D3 / S1 / S2 / S3

Lama Bekerja : (tahun)

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu membaca pertanyaan/ Pernyataan dengan cermat sebelum mengisinya.
2. Berikan tanda ceklis (√) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu, pada salah satu nomor antara 1 sampai 2

Keterangan Skala Pengukuran :

- | | |
|------------------------------|--------|
| 1. Sangat Setuju (SS) | Skor 5 |
| 2. Setuju (S) | Skor 4 |
| 3. Netral (N) | Skor 3 |
| 4. Tidak Setuju (TS) | Skor 2 |
| 5. Sangat Tidak Setuju (STS) | Skor 1 |

1. Pengendalian Internal (Y)

| No | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--------------------------------|----|---|---|----|-----|
| | Lingkungan Pengendalian | | | | | |

| | | | | | | |
|---------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 1 | Pelindo 4 sudah merealisasikan pengintegrasian (penyatuan) terhadap semua komponen | | | | | |
| 2 | Pelaksanaan kebijakan Pelindo 4 sudah dilaksanakan sesuai dengan prosedur. | | | | | |
| Penilaian Risiko | | | | | | |
| 3 | Sistem pengawasan di Pelindo 4 dapat berjalan efektif. | | | | | |
| 4 | Penerapan pengendalian memberikan dampak positif bagi seluruh komponen dalam perusahaan. | | | | | |
| Aktivitas Pengendalian | | | | | | |
| 5 | Pelindo 4 sudah melakukan analisis pekerjaan (job analysis) dalam pencapaian tujuan | | | | | |
| 6 | Peraturan kantor dijalankan dengan tegas kepada pegawai. | | | | | |
| Informasi dan Komunikasi | | | | | | |
| 7 | Setiap kebijakan disampaikan dengan detail dan jelas kepada pegawai. | | | | | |
| 8 | Pegawai diikutsertakan dalam pengambilan kebijakan menyangkut aktivitas kerja pegawai. | | | | | |
| Pemantauan | | | | | | |
| 9 | Fungsi controlling dalam Pelindo 4 diterapkan dengan baik. | | | | | |
| 10 | Pelindo 4 melakukan audit personalia (evaluasi kualitas, kuantitas dan kegiatan personalia dalam kantor). | | | | | |

2. Karakteristik Personal (X)

| No | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|------------|----|---|---|----|-----|
| A | USIA | | | | | |

| Kualitas | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| 1 | Tingkat usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang saya tangani. | | | | | |
| 2 | Tingkat usia muda mempunyai kinerja yang lebih tinggi. | | | | | |
| 3 | Pembagian dan pengklasifikasian pekerjaan dimana tempat saya bekerja, salah satunya ditentukan oleh faktor usia. | | | | | |
| Kepuasan | | | | | | |
| 4 | Menurut saya usia bukan merupakan hambatan bagi saya untuk bekerja lebih baik lagi. | | | | | |
| B LATAR BELAKANG PENDIDIKAN | | | | | | |
| Latar Belakang Pendidikan | | | | | | |
| 5 | Tingkat pendidikan memberi nilai tambah dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| Strata Pendidikan | | | | | | |
| 6 | Seorang pegawai harus mempunyai dasar pendidikan yang sesuai dengan tupoksi pekerjaan yang dilakukan. | | | | | |
| Pendidikan Dilakukan Secara Periodik | | | | | | |
| 7 | Pelatihan-pelatihan selalu dilakukan secara rutin. | | | | | |
| 8 | Pelatihan-pelatihan sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan | | | | | |
| C Pengalaman Kerja | | | | | | |
| 10 | Masa kerja yang saya miliki, membantu saya menyelesaikan tugas secara efisien | | | | | |
| 11 | Saya selalu mengedepankan sikap profesional dalam Bekerja | | | | | |
| 12 | Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar | | | | | |
| 13 | Pengalaman kerja yang saya miliki membantu mengurangi kesalahan-kesalahan yang saya lakukan pada saat saya melaksanakan pekerjaan | | | | | |

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas

| Correlations | | | | | | |
|---------------------|---------------------|------|--------|-------------------|-------------------|--------|
| | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | Usia |
| X1.1 | Pearson Correlation | 1 | ,362** | ,292 [†] | ,241 [†] | ,698** |

| | | | | | | |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Sig. (2-tailed) | | 0,002 | 0,012 | 0,040 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X1.2 | Pearson Correlation | ,362** | 1 | ,247* | ,329** | ,729** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,002 | | 0,035 | 0,004 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X1.3 | Pearson Correlation | ,292* | ,247* | 1 | 0,166 | ,609** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,012 | 0,035 | | 0,160 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X1.4 | Pearson Correlation | ,241* | ,329** | 0,166 | 1 | ,660** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,040 | 0,004 | 0,160 | | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Usia | Pearson Correlation | ,698** | ,729** | ,609** | ,660** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | |

| Correlations | | | | | | |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|---------------------------|
| | | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | Latar Belakang Pendidikan |
| X2.3 | Pearson Correlation | 1 | ,242* | ,382** | ,286* | ,694** |
| | Sig. (2-tailed) | | 0,039 | 0,001 | 0,014 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X2.4 | Pearson Correlation | ,242* | 1 | ,286* | ,283* | ,642** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,039 | | 0,014 | 0,015 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X2.5 | Pearson Correlation | ,382** | ,286* | 1 | ,481** | ,782** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,001 | 0,014 | | 0,000 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X2.6 | Pearson Correlation | ,286* | ,283* | ,481** | 1 | ,692** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,014 | 0,015 | 0,000 | | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Latar Belakang Pendidikan | Pearson Correlation | ,694** | ,642** | ,782** | ,692** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | |

| Correlations | | | | | | | |
|--------------|---------------------|--------|--------|-------|--------|--------|------------------|
| | | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | Pengalaman Kerja |
| X3.1 | Pearson Correlation | 1 | ,348** | ,278* | 0,141 | 0,196 | ,584** |
| | Sig. (2-tailed) | | 0,003 | 0,017 | 0,235 | 0,097 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X3.2 | Pearson Correlation | ,348** | 1 | ,269* | -0,132 | ,412** | ,638** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,003 | | 0,021 | 0,266 | 0,000 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X3.3 | Pearson Correlation | ,278* | ,269* | 1 | ,261* | ,329** | ,683** |

| | | | | | | | | |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|----|--------|--------|
| | Sig. (2-tailed) | 0,017 | 0,021 | | 0,026 | | 0,005 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X3.4 | Pearson Correlation | 0,141 | -0,132 | ,261* | 1 | | ,275* | ,426** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,235 | 0,266 | 0,026 | | | 0,018 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| X3.5 | Pearson Correlation | 0,196 | ,412** | ,329** | ,275* | | 1 | ,762** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,097 | 0,000 | 0,005 | 0,018 | | | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Pengalaman Kerja | Pearson Correlation | ,584** | ,638** | ,683** | ,426** | | ,762** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | | 0,000 | |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | | | | | | | |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | | | | | | | |

| Correlations | | | | | | | | | | | | |
|--------------|---------------------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-----------------------|
| | | Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | Y6 | Y7 | Y8 | Y9 | Y10 | Pengendalian Internal |
| Y1 | Pearson Correlation | 1 | 0,221 | 0,131 | 0,080 | 0,108 | 0,050 | 0,202 | -0,053 | 0,204 | 0,194 | ,458** |
| | Sig. (2-tailed) | | 0,061 | 0,269 | 0,503 | 0,364 | 0,677 | 0,087 | 0,654 | 0,084 | 0,099 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y2 | Pearson Correlation | 0,221 | 1 | -0,015 | 0,056 | 0,051 | 0,226 | 0,076 | 0,047 | 0,029 | 0,182 | ,398** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,061 | | 0,899 | 0,639 | 0,671 | 0,054 | 0,521 | 0,692 | 0,807 | 0,123 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y3 | Pearson Correlation | 0,131 | -0,015 | 1 | 0,118 | ,348** | 0,194 | 0,114 | 0,143 | 0,134 | 0,108 | ,495** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,269 | 0,899 | | 0,321 | 0,003 | 0,099 | 0,335 | 0,228 | 0,259 | 0,363 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y4 | Pearson Correlation | 0,080 | 0,056 | 0,118 | 1 | 0,212 | 0,032 | 0,021 | 0,017 | 0,153 | 0,097 | ,369** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,503 | 0,639 | 0,321 | | 0,072 | 0,788 | 0,861 | 0,889 | 0,196 | 0,413 | 0,001 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y5 | Pearson Correlation | 0,108 | 0,051 | ,348** | 0,212 | 1 | 0,141 | 0,128 | ,237* | ,351** | ,264* | ,585** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,364 | 0,671 | 0,003 | 0,072 | | 0,234 | 0,280 | 0,043 | 0,002 | 0,024 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y6 | Pearson Correlation | 0,050 | 0,226 | 0,194 | 0,032 | 0,212 | 1 | 0,228 | ,292* | ,247* | 0,080 | ,497** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,677 | 0,054 | 0,099 | 0,788 | 0,234 | | 0,053 | 0,012 | 0,035 | 0,501 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y7 | Pearson Correlation | 0,202 | 0,076 | 0,114 | 0,021 | 0,128 | 0,228 | 1 | 0,196 | ,260* | 0,174 | ,484** |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Correlation | | | | | | | | | | | |
| | Sig. (2-tailed) | 0,087 | 0,521 | 0,335 | 0,861 | 0,280 | 0,053 | | 0,097 | 0,026 | 0,142 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y8 | Pearson Correlation | -0,053 | 0,047 | 0,143 | 0,017 | ,237 | ,292 | 0,196 | 1 | ,249 | 0,172 | ,442** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,654 | 0,692 | 0,228 | 0,889 | 0,043 | 0,012 | 0,097 | | 0,033 | 0,145 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y9 | Pearson Correlation | 0,204 | 0,029 | 0,134 | 0,153 | ,351* | ,247 | ,260 | ,249 | 1 | ,293 | ,582** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,084 | 0,807 | 0,259 | 0,196 | 0,002 | 0,035 | 0,026 | 0,033 | | 0,012 | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Y10 | Pearson Correlation | 0,194 | 0,182 | 0,108 | 0,097 | ,264 | 0,080 | 0,174 | 0,172 | ,293 | 1 | ,537** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,099 | 0,123 | 0,363 | 0,413 | 0,024 | 0,501 | 0,142 | 0,145 | 0,012 | | 0,000 |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |
| Pengendalian Internal | Pearson Correlation | ,458** | ,398** | ,495** | ,369** | ,585** | ,497** | ,484** | ,442** | ,582** | ,537** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,001 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | 0,000 | |
| | N | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 | 73 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas

| Reliability Statistics | | | | |
|------------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items | | | |
| 0,601 | 4 | | | |
| Item-Total Statistics | | | | |
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X1.1 | 10,6438 | 6,649 | 0,421 | 0,499 |
| X1.2 | 10,0822 | 6,271 | 0,450 | 0,474 |
| X1.3 | 10,0000 | 7,472 | 0,318 | 0,575 |
| X1.4 | 9,6712 | 6,807 | 0,340 | 0,563 |

| Reliability Statistics | | | | | |
|------------------------|--|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------------|
| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items | | | |
| 0,655 | 0,660 | 4 | | | |
| Item-Total Statistics | | | | | |
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if |

| | | | | | Item Deleted |
|------|---------|-------|-------|-------|--------------|
| X2.3 | 12,5753 | 5,414 | 0,408 | 0,174 | 0,607 |
| X2.4 | 12,1644 | 5,834 | 0,350 | 0,124 | 0,644 |
| X2.5 | 11,5616 | 4,666 | 0,525 | 0,309 | 0,519 |
| X2.6 | 11,4932 | 5,920 | 0,483 | 0,262 | 0,568 |

| Reliability Statistics | | | | | |
|------------------------|--|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items | | | |
| 0,618 | 0,609 | 5 | | | |
| Item-Total Statistics | | | | | |
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X3.1 | 13,8630 | 11,064 | 0,366 | 0,177 | 0,568 |
| X3.2 | 15,2740 | 10,118 | 0,377 | 0,341 | 0,561 |
| X3.3 | 13,9726 | 10,388 | 0,441 | 0,201 | 0,531 |
| X3.4 | 13,8356 | 12,723 | 0,198 | 0,217 | 0,635 |
| X3.5 | 14,5068 | 8,420 | 0,487 | 0,298 | 0,496 |

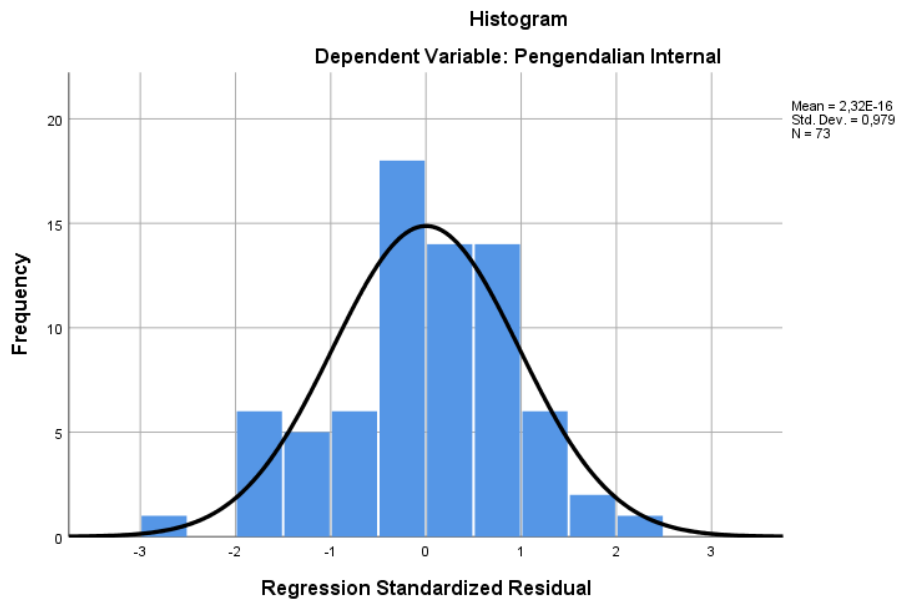
| Reliability Statistics | | | | | |
|------------------------|--|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items | | | |
| 0,618 | 0,609 | 5 | | | |
| Item-Total Statistics | | | | | |
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X3.1 | 13,8630 | 11,064 | 0,366 | 0,177 | 0,568 |
| X3.2 | 15,2740 | 10,118 | 0,377 | 0,341 | 0,561 |
| X3.3 | 13,9726 | 10,388 | 0,441 | 0,201 | 0,531 |
| X3.4 | 13,8356 | 12,723 | 0,198 | 0,217 | 0,635 |
| X3.5 | 14,5068 | 8,420 | 0,487 | 0,298 | 0,496 |

Lampiran 5. Uji Multikolinearitas

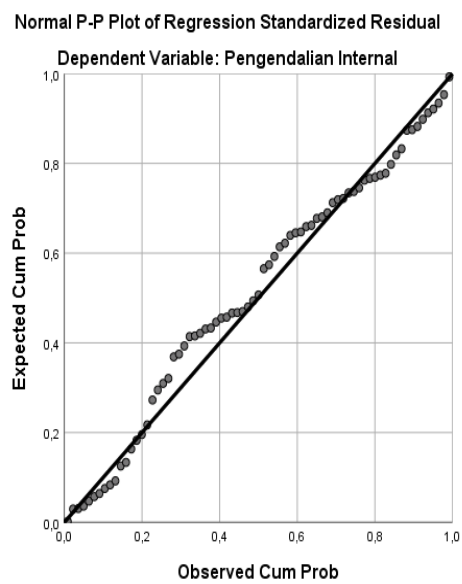
| Coefficients ^a | | | | | | | | |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|-------------------------|-------|
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 21,256 | 3,894 | | 5,459 | 0,000 | | |
| | Usia | 0,084 | 0,180 | 0,051 | 0,466 | 0,643 | 0,908 | 1,101 |
| | Latar Belakang Pendidikan | 0,661 | 0,201 | 0,365 | 3,291 | 0,002 | 0,891 | 1,122 |
| | Pengalaman Kerja | 0,327 | 0,145 | 0,241 | 2,255 | 0,027 | 0,958 | 1,044 |

a. Dependent Variable: Pengendalian Internal

Lampiran 6. Uji Normalitas Menggunakan Histogram



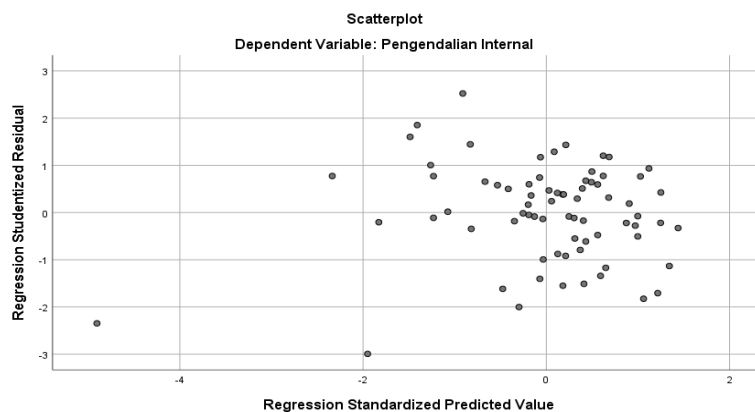
Lampiran 7. Uji Normalitas Menggunakan P-Plot



Lampiran 8. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

| One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test | | |
|--|-------------------|-------------------------|
| | | Unstandardized Residual |
| N | 73 | |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | 0,0000000 |
| | Std. Deviation | 4,64314369 |
| Most Extreme Differences | Absolute | 0,097 |
| | Positive | 0,053 |
| | Negative | -0,097 |
| Test Statistic | 0,097 | |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | ,085 ^c | |
| a. Test distribution is Normal. | | |
| b. Calculated from data. | | |
| c. Lilliefors Significance Correction. | | |

Lampiran 9. Uji Heterokedastisitas Menggunakan Scatterplot



Lampiran 10. Uji Heterokedastisitas

| Coefficients ^a | | | | | | | |
|---------------------------|---------------------------|--|--|--|-------|-------------------------|-------|
| Model | | | | | Sig. | Collinearity Statistics | |
| | | | | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | | | | 0,000 | | |
| | Usia | | | | 0,508 | 0,908 | 1,101 |
| | Latar Belakang Pendidikan | | | | 0,155 | 0,891 | 1,122 |
| | Pengalaman Kerja | | | | 0,215 | 0,958 | 1,044 |

a. Dependent Variable: ABS_RES