

DAFTAR PUSTAKA

- Ali. (2012). *Kepemimpinan Transformasional Dalam Birokrasi Pemerintahan*. Jakarta: PT.Multicerdas.
- Avolio, et al (1999). *Reexamining The Component Of Transformational and Leadership Using The Multifactor Leadership Questionnaire*. *Journal Of Occupational and Organizational Psychology*.
- Bamfort (2010). *Transformational Leadership And Shared Governance : An Action study*. <http://www.brown.uk.com/teaching.pdf>
- Burns, J. (1978). *Leadership New York*. Harper and Row.
- David Stanley, (2006). *Congruent Leadership: Values In Action* .
<http://www.uwa.edu.au>
- Dimitriades, Z. (2007). *Individual, Job, Organizational And Contextual Correlates Of Employment Empowerment: Some Greek Evidence*. *EJBO Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, vol9_no2_pages_36-43 ([http://ejbo.jyu.fi/pdf/ejbo .pdf](http://ejbo.jyu.fi/pdf/ejbo.pdf)).
- Doran, et.al (2008). *Impact Of The Manager's Span Of Control On Leadership And Performance*. *Canadian Health Services Research Foundation. Final Research Reports Open Grants Competition*.
http://www.chsrf.ca/final_research/ogc/doran2_e.php. diakses 10 Maret 2013
- Eagly, et al (2001). *The Leadership Styles Of Women And Men*. *Journal of Social Issues*. 1(12), 1-31. Maret 3, 2010.
- Fahmi (2011). *Manajemen Pengambilan Keputusan. Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farhan (2012). *Leadership Styles Of Nurse Managers At The Ministry Of Health Hospitals Of Saudi Arabia* <http://www.westeastinstitute.com>
- Fiery (2008). *Contextual Influences Affecting Transformational Leadership In Northwest Virginia Multiple Nonprofit Hospital Systems*

- Gillies, D.A. (1994, 1996). *Nursing Management. A System Approach*. (3rd ed).
- Gitosudarmo at al (1997). Prinsip Dasar Manajemen. (Edisi Ketiga) <http://www.associatedcontent.com>
- Grinsum, (2006). *Developing And Sustaining Nursing Leadership*.
<http://www.rnao.org/projects/hwe.asp>
- Ibraheem, dkk (). *The Relationship Between Transformational Leadership And Employees' Satisfaction At Jordanian Private Hospitals*. <http://academicpublishingplatforms.com>
- Ivancevich, at al (2005). Perilaku dan Manajemen Organisasi. Erlangga. Universitas Indonesia. Jakarta.
- _____*Leadership Styles And Outcome Patterns For The Nursing Workforce And Work Environment : A Systematic Review*. <http://www.unc.edu>
- Marquis, at al (2006). *Leadership Roles And Management Functions In Nursing: Theory And Application*. (5th ed). Lippincott .Philadelphia:.
- McGuire (2008) . *Nurse Managers as Transformational And Transactional Leaders*. <http://www.unc.edu/courses.pdf>
- Mulyadi (2007). Sistem Perencanaan dan Pengendalian : Sistem Pelipatgandaan Kinerja Perusahaan (Vol. 3). Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi at al (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Vol. 3). Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Nawawi (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis yang Kompetitif. Jogjakarta : Gajah Mada University Press
- _____*Nursing Leadership Style And Psychosocial Work Environment*
<http://www.fchs.ac.ae/fchs/nursing.pdf>
- _____(2008) *Nurse Managers as Transformational and Transactional Leaders*. <http://www.unc.edu>

- Olson (). *A Model for Transformational Nurse Leadership and Intrapreneurism: The Nursing Leadership Cycle of Integrity*
- Rad, at al (2006). *A Study Of Relationship Between Managers' Leadership Style And Employees' Job Satisfaction*. <http://www.emeraldinsight.com>
- Riwigido (2012). *Statistik Kesehatan. Belajar Mudah Teknik Analisis Data Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Mitra cendekia Press.
- Robbin (2008). *Perilaku Organisasi (Vol. 12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safaria, T. (2004). *Kepemimpinan (Vol. 1)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sitorus, et.al (2011). *Manajemen Keperawatan. Manajemen Keperawatan di Ruang Rawat* . Jakarta: EGC.
- Suarli. (2010). *Manajemen Keperawatan. Dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyatno, A. (2006). *Manajemen Bangsal Keperawatan (Vol. 1)*. Jakarta: EGC.
- Steers, at al (1991). *Motivation And Work Behavior*. (5th ed). : McGraw-Hill, Inc. New York
- Swansburg (1999). *Introductory Management And Leadership For Nurses*. (2nd ed). Jones And Bartlett Publishers.Sudbury, Massachusetts.
- Tappen, R.M. (1989). *Nursing leadership And Management: Concepts And Practice. Third Edition*. Philadelphia: F.A. Davis Compa
- Trapero, (2010). *Differences Between The Relationship Of Integrity And Leadership Styles . According To The Model Of Bernard Bass*. <http://www.scielo.org.co/scielo>
- _____*The Relationship Between Managerial Leadership Behaviors And Staff Nurse Retention*. <http://business.ollusa.edu>

Wijono. (2010). Psikologi Industri dan Organisasi. Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia (Vol. 1). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

LAMPIRAN

KUISIONER C
MOTIVASI KERJA PERAWAT

Petunjuk Pengisian :

1. Bacalah pernyataan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Pilihlah salah satu alternatif jawaban yang menurut saudara paling sesuai dengan tempat kerja saudara, dengan memberikan tanda check (√) pada kotak jawaban yang ada disebelah kanan, dengan alternatif pilihan sebagai berikut :

Selalu : Jika pernyataan tersebut dilakukan secara terus menerus.

Sering : Jika pernyataan tersebut dilakukan tapi tidak terus menerus.

Jarang : Jika pernyataan tersebut jarang dilakukan.

Tidak Pernah : Jika pernyataan tersebut tidak pernah dilakukan sama sekali.

No	Uraian Pernyataan	Tidak pernah	Jarang	Sering	Selalu
Pembentukan Norma					
1	Adanya aturan yang jelas di RS/unit saya bekerja, membuat saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan asuhan keperawatan				
2	Saya senang dalam bekerja dengan adanya umpan balik yang diberikan dan kontrol yang dilakukan atas pekerjaan untuk memenuhi standar operasional prosedur				
3	Saya menikmati tanggung jawab yang diberikan kepada saya dalam bekerja				
4	Saya membuat asuhan keperawatan sesuai dengan kewenangan yang diberikan				
5	Ada rincian tugas pokok dan fungsi perawat yang jelas dalam menjalankan tugas saya				
6	Atasan menilai kinerja saya sesuai dengan instrumen penilaian kinerja sehingga saya merasa diperlakukan adil				
Standar Penghasilan					
7	Saya puas dengan sistem pemberian jasa yang logis dan terstruktur (memiliki ukuran penilaian yang jelas)				
8	Insentif yang saya terima telah sepadan dengan usaha/ prestasi saya dalam bekerja				
9	Saya puas dengan sistem penghargaan jasa yang diterima sehingga ingin bekerja lebih baik lagi				
10	Pemberian insentif dapat memotivasi saya dalam melaksanakan proses keperawatan dengan lebih baik				

Penghargaan					
11	saya memperoleh pengakuan dan pujian terhadap hasil kerja				
12	Saya memperoleh kesempatan untuk mengikuti diklat agar kemampuan saya meningkat				
Hubungan Sosial dan Interpersonal					
13	Hubungan dengan teman sekerja menyenangkan				
14	Terjalin kerjasama yang baik dengan teman sejawat dibuktikan dengan program asuhan yang telah direncanakan/ dikerjakan dilanjutkan oleh shif berikutnya				
15	Saya dilibatkan dan turut memberikan sumbang saran dalam setiap pembicaraan pengembangan untuk mencapai tujuan di unit saya bekerja				
Pengawasan Mutu dan Kerjasama Tim					
16	Saya dan tim serta kepala ruangan mengumpulkan ide-ide berdasarkan prioritas dan menyimpulkannya guna pemecahan masalah pasien				
17	Tugas dan wewenang setiap orang dalam tim kerja jelas dan mampu untuk di lakukan				
18	Saya melakukan evaluasi dan menyesuaikan rencana perawatan secara terus menerus sesuai kebutuhan pasien				
19	Saya mengevaluasi asuhan keperawatan yang saya lakukan dan membandingkan dengan SOP serta hasil yang ingin dicapai				
20	Atasan saya memperhatikan dan memberikan bimbingan serta arahan dalam melakukan proses keperawatan				
21	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan asuhan keperawatan baik dari atasan maupun dari teman sejawat				

CURRICULUM VITAE

A. Data Pribadi

1. Nama : Yenny Sima
2. Tempat /tgl lahir : Ujung Pandang, 19 Juni 1968
3. Alamat : Jl. Manggala Raya, Blok VII No. 220
Perumnas Antang – Makassar
4. Status Sipil
 - a. Nama Suami : Petrus Tandi Rassing, SH
 - b. Nama Anak : Nova Ursula Tandi Rassing
Anastasia Reny Tandi Rassing

B. Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal
 - Tamat SD tahun : 1981 di Makassar
 - Tamat SMP tahun : 1984 di Makassar
 - Tamat SPK DepKes tahun : 1987 di Makassar
 - Tamat Diploma III tahun : 2005 di Universitas Cenderawasih
Jayapura - Papua
 - Sarjana (S1) tahun : 2009 di Universitas Hasanuddin, Makassar
 - Tamat Ners tahun : 2010 di Universitas Hasanuddin, Makassar
 - Magister (S2) tahun : 2013 di Universitas Hasanuddin, Makassar
2. Pendidikan Non Formal
 - ADUM tahun : 2000

C. Pekerjaan dan Riwayat Pekerjaan

- Pekerjaan : PNS
- NIP : 19680619 198803 2 003
- Pangkat /Jabatan : Staf RSUD Yowari Kab.Jayapura - Papua