

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Yulia, Bernhard Tewal, Taroreh, dan Rita N. Taroreh. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Barling, Julian. (2005). *Handbook of Work Stress*. 1st Edition. California: SAGE Publications.
- Gaffar, H. (2012). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karywan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah X Makassar.
- Hermita. (2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (PERSERO) Pangkep. *Skripsi*, 8(4).
- Istijantono, (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Kaptein, Muel. (2018). *The Servant of the People: On the Power of Integrity in Politics and Government*. Independently published.
- Kartikasari, Nova. Sri Harini. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kementrian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kantor Jakarta Selatan. *Jurnal Visionida*. 1(2).
- Kotteeswari, M. Tameem Sharief. (2014). Job Stress and Its Impact on Employees' Performance A Study With Reference to Employees Working in BPOS. *International Journal of Business and Administration Research Review*. 2(4).
- Lewa, S. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Panggabean, R. R. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Personel Satuan Lantas Polres Cilacap. *Advances in Police Science Research Journal, 1*.
- Park, L. (2007). Work Stress & Job Performance. Statistic Canada Catalogue No. 75-001-XIE.
- Pranoto, Mujiagus. (2019). Pengaruh Integritas dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai. Skripsi.
- Rivai, Veithzal. Ella Jauvani Sagala. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi 3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, P. Stephen, (2006). Perilaku Organisasi : Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks.
- Rosmi. Syamsir. (2020). The Influence of Integrity and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*. 7(1).
- Sari, Indah. Victor Lengkong dan Jantje Sepang. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wenangcemerlang Press. *Jurnal EMBA*. 5(3).
- Sedarmayanti, (2009). Pengembangan Kepribadian Pegawai. Bandung: Mandar Maju.
- Sihombing, S. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Balai Pustaka.
- Surbakti, Ramlan. Hari Fitrianto. (2015). Transformasi Bawaslu dan Partisipasi Masyarakat Dalam Pengawasan Pemilu. Jakarta: Kemitraan bagi Pembaruan Tata Pemerintahan.
- Wicaksono, Aldy. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Depot LPG Balongan PT Pertamina (Persero). Skripsi. Universitas Negri Yogyakarta.

Wilton Nick. (2016). An Introduction to Human Resource Management. 3rd Edition. Los Angeles: SAGE Publications.

Yolanda, N. M., & Syamsir, S. (2020). Pengaruh Integritas terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Kota Padang. *Jurnal Perspektif; Jurnal Kajian Sosiologi Dan Pendidikan*, 3(1).

<https://www.bawaslu.go.id>

<https://tanatoraja.bawaslu.go.id/>

<https://torajautara.bawaslu.go.id/>

# LAMPIRAN

**Lampiran 1 – Biodata****BIODATA****Identitas Diri**

Nama Lengkap : Regina Angel Monica Pata  
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 16 Juni 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : Citra Sudiang Indah Blok X1 no. 1  
No Hp : 082187160818  
E-mail : [reginangel1606@gmail.com](mailto:reginangel1606@gmail.com)

**Riwayat Pendidikan**

TK YPJ Tembagapura	2003-2005
SD YPJ Kuala Kencana	2005-2011
SMPN 08 Makassar	2011-2014
SMAN 17 Makassar	2014-2017

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya,

Makassar, 30 Agustus 2021

Regina Angel Monica Pata

## Lampiran 2- Daftar Pernyataan Kuesioner

Dengan hormat,

Saya Regina Angel Monica Pata (NIM: A021171535), sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi pada departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Integritas Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Bawaslu Kabupaten Tana Toraja dan Toraja Utara)”**, memohon kesediaan dari bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian berikut sesuai dengan pengalaman Anda.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat dan menjadi referensi guna mempelajari permasalahan yang berhubungan dengan kinerja. Oleh karena itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi pernyataan persetujuan dan kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya. Segala informasi yang Anda berikan akan dijamin kerahasiannya dan hanya untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

### (Pernyataan Persetujuan)

Dengan ini menyatakan bahwa saya ..... bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.

- a. Bersedia
- b. Tidak Bersedia

### BAGIAN 1 (Data Responden)

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin: ( ) Laki-laki ( ) Perempuan
4. Wilayah :

**BAGIAN II****Petunjuk Pengisian Kuesioner:**

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling tepat dan sesuai dengan pengalaman Anda. Adapun setiap jawaban memiliki arti sebagai berikut:

Sangat Setuju (SS) : 5 poin

Setuju (S) : 4 poin

Netral (N) : 3 poin

Tidak Setuju (TS) : 2 poin

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 poin

<b>Stres Kerja (X1)</b>						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mengetahui dan memahami tugas dan tanggung jawab saya di tempat kerja.					
2	Saya kerap melakukan tugas yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan utama saya.					
3	Pekerjaan yang dibebankan kepada saya bersifat kompleks dan rumit.					
4	Pekerjaan yang dibebankan kepada saya tidak sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
5	Struktur organisasi melibatkan saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan organisasi bersama.					
6	Saya merasa saya kurang memiliki ruang gerak untuk berinovasi di tempat kerja karena struktur organisasi yang bersifat sentralisasi atau terpusat.					
7	Saya mendapatkan dukungan yang cukup dari atasan saya.					
8	Saya puas dengan gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh atasan saya.					
<b>Lingkungan Kerja (X2)</b>						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Lingkungan kerja yang kondusif mendukung saya dalam kelancaran pelaksanaan tugas					
2	Saya merasa senang dengan kondisi fisik lingkungan kerja saya saat ini (pencahayaan, suhu, pertukaran udara, kebisingan, keamanan).					
3	Saya memiliki kemauan yang besar untuk menjalin relasi yang baik dengan atasan, sesama rekan kerja, maupun dengan bawahan.					
4	Saya percaya bahwa dengan memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya maka dapat mendukung dan meningkatkan kinerja.					
5	Saya puas dengan adanya fasilitas-fasilitas tambahan yang ada di tempat kerja yang dapat mendukung jalannya pekerjaan saya.					

6	Adanya fasilitas kantor yang memadai membuat saya nyaman berada di lingkungan kerja.					
<b>Integritas (X3)</b>						
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya menjunjung tinggi kode etik yang ada di tempat saya bekerja.					
2	Kode Etik yang dijunjung oleh pimpinan dapat memberikan contoh yang baik bagi saya dan staf lainnya.					
3	Saya berpegang teguh pada peraturan yang telah ditetapkan dan disepakati di tempat saya bekerja.					
4	Saya memiliki niat yang murni pada pekerjaan saya yang dapat mendukung tujuan organisasi.					
6	Saya menerima dan menggunakan wewenang yang diberikan kepada saya dengan bijak dan dengan berkewajiban.					
7	Saya memiliki tanggung jawab penuh atas pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
8	Saya siap untuk menerima resiko atas kesalahan yang saya lakukan terkait pekerjaan saya.					
9	Bekerja dengan efektif dan efisien merupakan komitmen saya dalam menjalankan setiap pekerjaan saya					
<b>Kinerja (Y)</b>						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Porsi pekerjaan yang dibebankan kepada saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
2	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan jumlah tertentu yang diharapkan.					
3	Saya selalu melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku.					
4	Saya selalu berusaha untuk memberikan hasil yang terbaik pada pekerjaan yang saya lakukan.					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya secara tepat waktu dan sesuai dengan tenggat waktu yang diberikan.					
6	Saya sering terlambat tiba di kantor akibat satu dan lain hal.					
7	Saya sering menunda-nunda untuk menyelesaikan tugas saya di tempat kerja.					
8	Saya jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak.					
9	Saya senang membantu rekan kerja saya yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
10	Saya mampu menyesuaikan diri dalam operasional lembaga.					
11	Saya sering mendapatkan motivasi dari rekan kerja saya.					



**Lampiran 3 – Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian**

**BAWASLU**  
BADAN PENGAWAS PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN TORAJA UTARA

Jl. Kostan No. 44, Kelurahan Malango', Kecamatan Rantepao  
Kabupaten Toraja Utara, Sulawesi Selatan, 91833  
Email : [setbawaslutorut@gmail.com](mailto:setbawaslutorut@gmail.com)

Rantepao, 07 Juli 2021

Nomor : 002/K.SN-20/HM 02.04/07/2021  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Surat Keterangan Penelitian

**SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Andarias Duma', SH  
Jabatan : Ketua Bawaslu Kabupaten Toraja Utara

Menerangkan bahwa :

Nama : Regina Angel Monica Pata  
Universitas : Universitas Hasanuddin  
Judul Penelitian : Pengaruh stres kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas terhadap kinerja Staf Bawaslu Tana Toraja dan Toraja Utara

Benar atas nama tersebut diatas telah melaksanakan penelitian di Bawaslu Kabupaten Toraja Utara pada tanggal 07 Juli 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.



**ANDARIAS DUMA', SH**



**BAWASLU**  
**BADAN PENGAWAS PEMILIHAN UMUM**  
**KABUPATEN TANA TORAJA**

Jalan : Jalan Tongkonan Ada' No. 3 Makale  
 Email : [tanatoraja.bawaslu@gmail.com](mailto:tanatoraja.bawaslu@gmail.com)

Nomor : 008/HM.02.04/K.SN-19/07/2021

Makale, 08 Juli 2021

Sifat : Biasa

Lamp. : -

Perihal : **Surat Keterangan Penelitian**

**SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Serni Pindan, S.Pd.  
 Jabatan : Ketua Bawaslu Kab. Tana Toraja

Menerangkan bahwa:

Nama : Regina Angel Monica Pata  
 Universitas : Universitas Hasanuddin  
 Judul Penelitian : Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas terhadap Kinerja Staf Bawaslu Tana Toraja dan Toraja Utara

Benar nama tersebut diatas telah melaksanakan penelitian di Bawaslu Kabupaten Tana Toraja pada tanggal 08 Juli 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

KETUA,  
  
 SERNI PINDAN, S.Pd.

Tembusan kepada Yth.:

1. Kepala Sekretariat Bawaslu Kab.Tana Toraja;
2. Peringgal.

## Lampiran 4 – Tabulasi Kuesioner

NO	X1 (STRES KERJA)							Total
	ITEM PERNYATAAN							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	5	4	5	4	4	4	30
2	4	4	4	4	3	4	4	27
3	4	4	5	4	4	4	4	29
4	3	4	4	4	4	3	4	26
5	4	4	5	4	5	4	4	30
6	4	4	5	4	4	5	4	30
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	4	5	4	5	33
9	5	4	5	5	5	5	5	34
10	5	5	4	4	5	4	5	32
11	5	4	5	5	5	4	5	33
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	4	4	5	4	4	5	31
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	4	5	4	5	4	5	5	32
16	5	5	4	5	5	5	5	34
17	5	5	5	5	5	5	5	35
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	5	5	5	5	4	5	33
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	4	5	4	5	4	5	4	31
22	4	4	5	4	5	5	5	32
23	4	5	5	5	5	4	5	33
24	4	5	5	5	5	5	5	34
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	5	4	5	5	5	4	5	33
28	5	4	5	5	5	5	5	34
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	5	4	5	5	5	4	5	33
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	5	4	5	5	5	5	5	34
33	4	5	4	5	4	5	4	31
34	4	4	4	4	4	5	4	29
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	3	4	4	4	4	4	3	26
37	4	4	3	4	3	4	3	25
38	4	4	4	4	3	4	4	27
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	3	4	4	4	4	4	4	27

NO	X2 (LINGKUNGAN KERJA)						Total
	ITEM PERNYATAAN						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	3	4	3	4	20
3	3	4	3	3	3	3	19
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	3	4	3	3	4	21
6	4	4	3	3	3	3	20
7	5	4	3	3	4	3	22
8	4	5	4	4	4	5	26
9	4	4	3	4	4	4	23
10	5	4	4	4	5	4	26
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	4	4	4	5	4	26
13	5	4	4	4	5	4	26
14	4	4	5	4	4	4	25
15	4	3	4	3	4	4	22
16	4	4	3	4	4	3	22
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	5	4	4	4	25
20	4	4	4	4	5	4	25
21	4	4	4	4	4	5	25
22	4	4	4	5	4	5	26
23	5	4	5	4	4	4	26
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	5	4	5	4	5	27
26	5	4	4	4	4	4	25
27	4	4	5	4	4	5	26
28	4	5	4	5	4	5	27
29	5	4	5	4	4	4	26
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	5	4	5	26
32	4	4	4	4	4	4	24
33	5	4	5	4	4	4	26
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	5	4	4	4	4	25
36	3	4	4	3	4	3	21
37	3	4	3	3	3	4	20
38	3	3	3	3	3	3	18
39	4	3	3	3	4	3	20
40	3	3	3	3	3	3	18

NO	X3 (INTEGRITAS)									Total
	ITEM PERNYATAAN									
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1	3	4	3	4	4	4	4	4	3	33
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	33
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
6	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	5	4	4	4	5	4	5	4	5	40
9	5	5	5	4	5	5	5	4	4	42
10	5	5	5	5	4	5	4	5	4	42
11	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
12	4	5	4	4	5	5	4	5	4	40
13	4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
14	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
16	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
17	5	5	4	4	4	5	5	5	4	41
18	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
19	4	5	4	5	5	4	5	4	5	41
20	5	5	4	5	5	4	5	4	5	42
21	4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
22	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
23	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
24	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
25	5	5	5	5	4	4	5	4	5	42
26	5	4	4	4	5	5	5	5	5	42
27	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
28	4	5	4	5	4	5	5	4	5	41
29	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
30	5	5	4	5	4	5	5	5	5	43
31	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
32	4	4	4	5	4	5	5	5	5	41
33	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
34	4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	3	4	4	3	4	4	4	3	4	33
37	3	3	4	3	4	3	4	3	4	31
38	3	4	4	4	4	3	3	3	4	32
39	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
40	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33

NO	Y (KINERJA)											Total
	ITEM PERNYATAAN											
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	41
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	42
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	40
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	42
8	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	48
9	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	51
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
11	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	51
12	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	50
13	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	53
14	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	49
15	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	52
16	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	51
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	53
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
19	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	52
20	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54
21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	53
22	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	51
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
24	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	50
25	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	53
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
27	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	52
28	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	52
29	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	52
30	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	52
31	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	52
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
33	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	49
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
35	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
36	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	51
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
38	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	41
39	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	39
40	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42

## Lampiran 5 – Uji Validitas dan Reabilitas

## a. Uji Validitas

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	STERSKERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	,344*	,525**	,602**	,630**	,462**	,759**	,808**
	Sig. (2-tailed)		,030	,001	,000	,000	,003	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	,344*	1	,234	,574**	,433**	,451**	,472**	,627**
	Sig. (2-tailed)	,030		,146	,000	,005	,003	,002	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	,525**	,234	1	,455**	,797**	,381*	,694**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,001	,146		,003	,000	,015	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	,602**	,574**	,455**	1	,566**	,524**	,678**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003		,000	,001	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	,630**	,433**	,797**	,566**	1	,395*	,805**	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,000		,012	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	,462**	,451**	,381*	,524**	,395*	1	,430**	,662**
	Sig. (2-tailed)	,003	,003	,015	,001	,012		,006	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	,759**	,472**	,694**	,678**	,805**	,430**	1	,899**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	,006		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
STERSKERJA	Pearson Correlation	,808**	,627**	,763**	,799**	,864**	,662**	,899**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	LINGKUN GANKER JA
X2.1	Pearson Correlation	1	,367*	,544**	,395*	,711**	0,305	,723**
	Sig. (2-tailed)		0,02	0	0,012	0	0,055	0
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	,367*	1	,383*	,634**	,459**	,552**	,722**
	Sig. (2-tailed)	0,02		0,015	0	0,003	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	,544**	,383*	1	,497**	,498**	,564**	,769**
	Sig. (2-tailed)	0	0,015		0,001	0,001	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	,395*	,634**	,497**	1	,524**	,798**	,834**
	Sig. (2-tailed)	0,012	0	0,001		0,001	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	,711**	,459**	,498**	,524**	1	,390*	,770**
	Sig. (2-tailed)	0	0,003	0,001	0,001		0,013	0
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	0,305	,552**	,564**	,798**	,390*	1	,790**
	Sig. (2-tailed)	0,055	0	0	0	0,013		0
	N	40	40	40	40	40	40	40
LINGKUN GANKER JA	Pearson Correlation	,723**	,722**	,769**	,834**	,770**	,790**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	
	N	40	40	40	40	40	40	40

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



		Correlations											KINERJA
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
Y1	Pearson Correlation	1	0,242	,669**	,497**	,617**	,460**	,467**	,561**	,591**	,468**	,524**	,711**
	Sig. (2-tailed)		0,133	0	0,001	0	0,003	0,002	0	0	0,002	0,001	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	0,242	1	,374*	,583**	,491**	,587**	,553**	,605**	,386*	,703**	,442**	,710**
	Sig. (2-tailed)	0,133		0,018	0	0,001	0	0	0	0,014	0	0,004	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	,669**	,374*	1	,719**	,705**	,499**	,687**	,582**	,694**	,568**	,566**	,829**
	Sig. (2-tailed)	0	0,018		0	0	0,001	0	0	0	0	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	,497**	,583**	,719**	1	,764**	,601**	,583**	,708**	,578**	,725**	,553**	,858**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	,617**	,491**	,705**	,764**	1	,503**	,705**	,671**	,720**	,549**	,599**	,854**
	Sig. (2-tailed)	0	0,001	0	0		0,001	0	0	0	0	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y6	Pearson Correlation	,460**	,587**	,499**	,601**	,503**	1	,436**	,689**	,471**	,505**	,425**	,728**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0	0,001	0	0,001		0,005	0	0,002	0,001	0,006	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y7	Pearson Correlation	,467**	,553**	,687**	,583**	,705**	,436**	1	,582**	,614**	,435**	,566**	,782**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0	0	0	0	0,005		0	0	0,005	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y8	Pearson Correlation	,561**	,605**	,582**	,708**	,671**	,689**	,582**	1	,527**	,655**	,385*	,812**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0,014	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y9	Pearson Correlation	,591**	,386*	,694**	,578**	,720**	,471**	,614**	,527**	1	,518**	,576**	,775**
	Sig. (2-tailed)	0	0,014	0	0	0	0,002	0	0		0,001	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y10	Pearson Correlation	,468**	,703**	,568**	,725**	,549**	,505**	,435**	,655**	,518**	1	0,307	,756**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0	0	0	0	0,001	0,005	0	0,001		0,054	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y11	Pearson Correlation	,524**	,442**	,566**	,553**	,599**	,425**	,566**	,385*	,576**	0,307	1	,703**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,004	0	0	0	0,006	0	0,014	0	0,054		0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KINERJA	Pearson Correlation	,711**	,710**	,829**	,858**	,854**	,728**	,782**	,812**	,775**	,756**	,703**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**b. Uji Reabilitas****1. X1****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,789	8

**2. X2****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,792	7

**3. X3****Reliability Statistics**

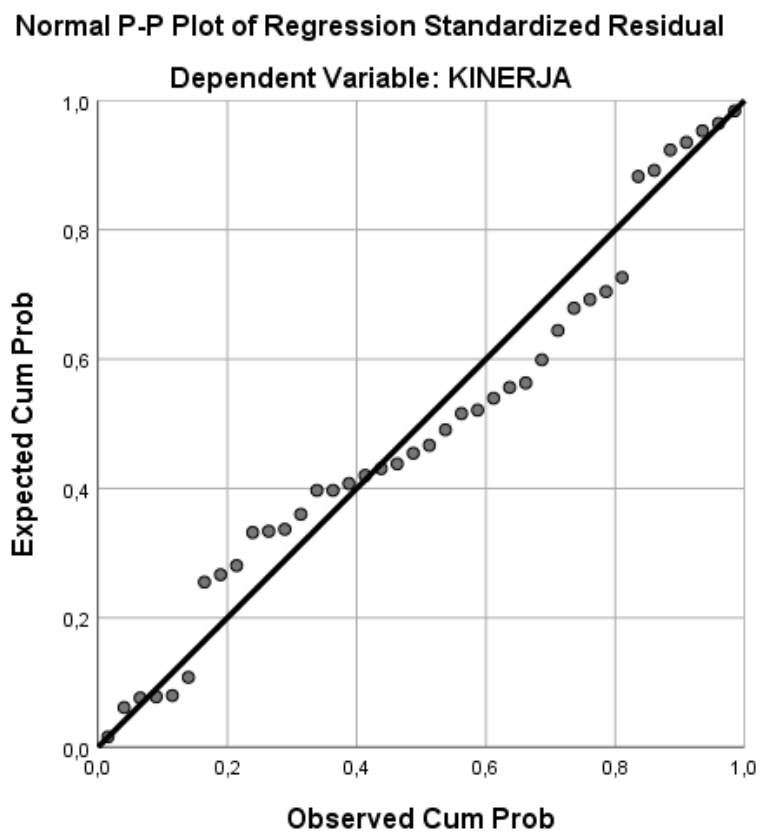
Cronbach's Alpha	N of Items
,775	10

**4. Y****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,776	12

## Lampiran 6 – Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas



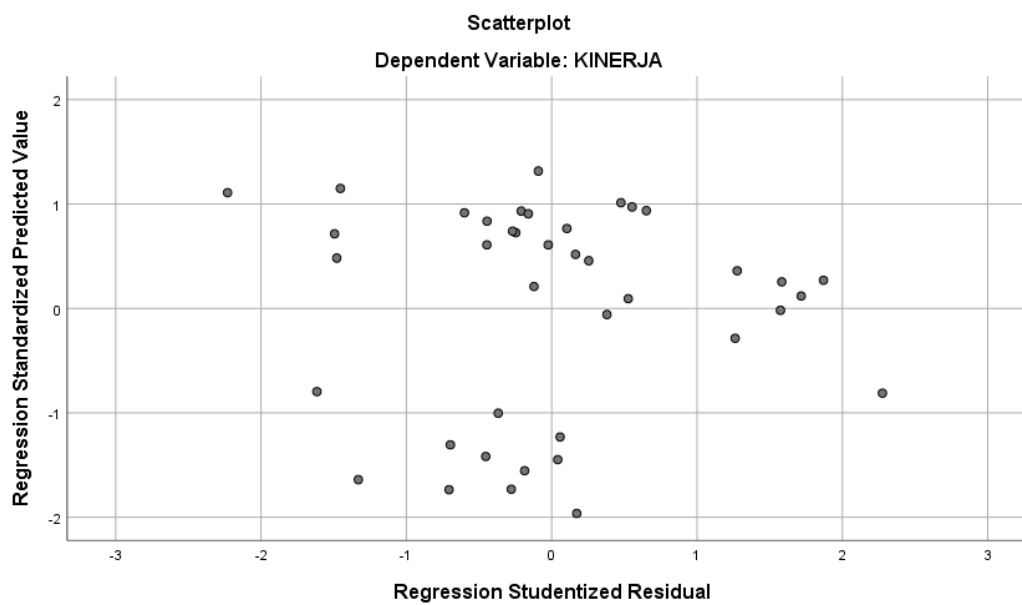
### 2. Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
	(Constant)	16,65	4,137		4,025	0					
1	STRESKERJA	-0,61	0,19	-0,374	-3,2	0	0,447	-0,47	-	0,448	2,23
	LINGKUNGERJA	0,9	0,256	0,504	3,518	0	0,814	0,506	0,28	0,298	3,36
	INTEGRITAS	0,787	0,191	0,663	4,12	0	0,809	0,566	0,32	0,236	4,24

a. Dependent Variable: KINERJA

### 3. Uji Heteroskedastisitas



### 4. Uji Autokorelasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	0,883 <sup>a</sup>	0,780	0,761	2,463	1,864

## Lampiran 7 – Analisis Regresi Linear Berganda

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	INTEGRITAS, STERSKERJA, LINGKUNGANKE RJA <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,883 <sup>a</sup>	0,78	0,761	2,463

a. Predictors: (Constant), INTEGRITAS, STERSKERJA, LINGKUNGANKERJA

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	772,764	3	257,588	42,472	,000 <sup>b</sup>
	Residual	218,336	36	6,065		
	Total	991,100	39			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), INTEGRITAS, STERSKERJA, LINGKUNGANKERJA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16,65	4,137		4,025	0
	STERSKERJA	-0,607	0,19	-0,374	-3,198	0,003
	LINGKUNGANKERJA	0,9	0,256	0,504	3,518	0,001
	INTEGRITAS	0,787	0,191	0,663	4,12	0

a. Dependent Variable: KINERJA