

DAFTAR PUSTAKA

- Abushaikha L. and H. Saca-Hazboun. (2009). Job satisfaction and burnout among Palestinian nurses. *La Revue de Santé de la Méditerranée orientale*, Vol. 15, N° 1.
- Almansour Y. (2012). M. The Relationship Between Job.
- Ariyani. (2009). Analisis pengetahuan dan motivasi perawat yang mempengaruhi sikap mendukung penerapan Program patient safety di instalasi perawatan Intensif RSUD dr moewardi Surakarta Tahun 2008. *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Asmaningrum N., Keliat B. A., Hastono S. P. (2011). Pengaruh Penerapan Spiritual Leadership terhadap Komitmen Perawat pada Organisasi di Rumah Sakit Islam Surabaya. *Jurnal Keperawatan Soedirman (The Soedirman Journal of Nursing)*. Vol. 6 No. 1.
- Almasitoh U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial pada Perawat. *Jurnal psikologi Islam*. Vol 8 No.1 2011 63-82. Universitas Widya Dharma Klaten.
- Agu A. and Udoh. (2012). Nigeria. Impact of Job Satisfaction on Organisational Commitment Secondary School Teachers in Enugu State *African Journal of Education and Technology*. Volume 2 Number 1 (2012 ISSN-2046-6927. Diakses 11 Mei 2013. Available from : www.sachajournals.com
- Budiman, Juhaeriah J., Dinata E. E. (2009). Analisa Faktor Dominan Motivasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Ayu Bayu Asih Purwakarta. *Jurnal Kesehatan Kartika*.
- Bushra F., Usman A., dan Naveed A. (2011). Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science* Vol. 2 No. 18; October 2011. Diakses 11 Mei 2013. Available from : www.ijbssnet.com

- Buitendach J. H. (2005). Job insecurity, extrinsic and intrinsic job satisfaction and affective organisational commitment of maintenance workers in a parastatal. *S.Afr.J.Bus.Manage.*2005,36(2). Department of Psychology, University of Leuven, Belgium.
- Darcie G. De Milt, D. G., Fitzpatrick J. J. & Sister Rita McNulty S. R. (2010). Nurse practitioners' job satisfaction and intent to leave current positions, the nursing profession, and the nurse practitioner role as a direct care provider *Journal of the American Academy of Nurse Practitioners* 00 (2010) 1–9 C _ 2010 The Author(s)
- Dizgah M. R. ; Chegini M. G., Bisokhan R. (2012). Relationship between Job Satisfaction and Employee Job Performance in Guilan Public Sector. *Journal of Basic available* from : www.textroad.com
- Diana R. S. dan Wahy A. (2006). Hubungan Pengetahuan Komunikasi Terapeutik terhadap Kemampuan Komunikasi Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Elisabeth Purwokerto. *Jurnal Keperawatan Soedirman (The Soedirman Journal of Nursing)*, Volume 1, No.2, November 2006. Universitas Jenderal Sudirman.
- Gatot D. B. dan Adisasmito W. (2005). Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Gunung Jati Cirebon. *Makara, Kesehatan, Vol. 9, No. 1*, Juni 2005: 1-8.
- Gittell J. H. Weinberg D. Pfefferle S. Bishop C. 2008. Impact of relational coordination on job satisfaction and quality outcomes: a study of nursing homes. *Human Resource Management Journal*, Vol 18 no 2.
- Handayani L. Ma'ruf N. A., Sopacua E. (2009). Peran Tenaga Kesehatan sebagai Pelaksanan Pelayanan Kesehatan Puskesmas Pusat Penelitian dan Pengembangan Sistem dan Kebijakan Kesehatan, Vol. 13 No.
- Hartati S., Handayani L. dan Solikhah. (2011). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Prestasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Klaten. *Jurnal Kesmas* vol. 5 No. 1 Januari 2011 : 1-67. FKM Universitas Ahmad Dahlan.

- Ilma A. T., Hamzah A., dan Amiruddin R. (2012). Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan di Instalasi Rawat Inap Rs Islam Faisal Makassar 2012. *Jurnal AKK*, Vol 1 No 1, September 2012, hal 1-55. FKM Unhas, Makassar.
- Jayasuriya R., Whittaker M., Halim G. and Matineau T. (2012) . Rural health workers and their work environment:the role of inter-personal factors on job satisfaction of nurses in rural Papua New Guinea. *BMC Health Services Research* 2012, 12:15. Diakses 11 Mei 2013. Available from : <http://www.biomedcentral.com/1472-6963/12/156>
- Jardali F. E, Hani Dimassi H., Dumit N, Diana Jamal D andMouro G. A (2009). National cross-sectional study on nurses' intent to leave and jobsatisfaction in Lebanon: implications for policy and practice. *BioMed Central Research article Open Access*. Diakses 10 Mei 2013. Available from : <http://www.biomedcentral.com/1472-6955/8/3>
- Konstantinos N. & Christina. (2008). Factors influencing stress and job satisfaction of nurses working in psychiatric units: a research review. *HSJ – Health Science Journal* pp:183-195 ISSN:1108-7366. Diakses 10 Mei 2013. Available from : www.hsj.gr
- Kings College London. (2008). Preserving the nursing workforce: the importance of job satisfaction in early career. *National Nursing Research* . Diakses 10 Mei 2013. Available from : www.kcl.ac.uk/schools/nursing/nrru/policy
- Kalisch B. J., Lee H., Rochman M. (2010). Nursing staff teamwork and job satisfaction. *Journal of Nursing Management*, 2010, 18, 938–947. DOI: 10.1111/j.1365-2834.2010.01153.x
- Lu H., While A. E., Barriball K. E. (2006). Job satisfaction and its related factors: A questionnaire survey of hospital nurses in Mainland China. *International Journal of Nursing Studies* 44 (2007) 574–588. Diakses 10 Mei 2013. Available from : www.elsevier.com/locate/ijnurstu
- Mayasari A. (2009). Analisis pengaruh Persepsi Faktor Manajemen Keperawatan terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Semarang. *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.

- Mulyono M. H., Hamzah A., dan Abdulah A. Z. (2013). Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tingkat Iii 16.06.01 Ambon. *Jurnal AKK*, Vol 2 No 1, Januari 2013, hal 18-26. FKM Unhas, Makassar.
- Mbah S. E. (2012). Job Satisfaction and Employees' Turnover Intentions in total Nigeria plc. in Lagos State. *International Journal of Humanities and Social Science* Vol. 2 No. 14 [Special Issue - July 2012]. Diakses 11 Mei 2013. Available from : www.ijhssnet.com
- Parvin M. M. (2011). Factors Affecting Employee Job Satisfaction Of Pharmaceutical Sector. *Australian Journal of Business and Management Research* Vol.1 No.9 [113-123]. Department of Management and Finance Sher-e-Bangla Agricultural University, Dhaka.
- Revalicha N.S. (2013). Perbedaan Stres Kerja Ditinjau dari Shift Kerja pada Perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Psikologi* Vol. 2 No. 01,
- Rudiyanti Y. (2011). Hubungan Komuniasi Organisasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Salah Satu Rumah Sakit Swasta di Surabaya. *Tesis*. FIK Universitas Indonesia.
- Rahayu S., Dewi E. (2009) Hubungan antara System Reward dengan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Rsud Sragen. *Berita Ilmu Keperawatan*. ISSN 1979-269. Diakses 10 Mei 2013. Available from : http://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/123456789/2036/BIK_Vol_2_No_2_1_Sri_Rahayu.pdf?sequence=1
- Ramadani E. W. (2012). Analaisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat. *Tesis*. Universitas Riau.
- Triyanto E. dan Kamalludin R. (2008). Gambaran Motivasi Perawat dalam Melakukan Dokumentasi Keperawatan di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto. *Jurnal Keperawatan Soedirman* (The Soedirman Journal of Nursing), Volume 3 No.2 Juli 2008.

- Tawale E. N., Budi W., dan Nurcholis G. (2011) . Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan mengalami *Burnout* pada Perawat di RSUD Serui–Papua. *Jurnal Insan* Vol. 13 No. 02, Agustus 2011. Fakultas Psikologi Universitas Hang-Tuah Surabaya.
- Utami D. R. (2005). Hubungan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rs Pku Muhammadiyah Karanganyar. *Jurnal Kesehatan Surya Medika Yogyakarta*. Diakses 10 Mei 2013. Available from : <http://www.skripsistikes.wordpress.com>.
- Vilar P. and Pablo S. (2013). Relationships between the ‘Hard’ Variables of Human Resource Management and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Social Science* Vol. 4 No. 1; January 2013 70. Diakses 11 Mei 2013. Available from : www.ijbssnet.com
- Wuryanto E. 2010. Hubungan Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu dengan Kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugu Rejo Semarang. *Tesis*. Universitas Indonesia.