

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, R., Vijay Govindarajan. 2005. *Management Control System*, Jilid I dan II, Terjemahan Kurniawan Tjakrawala dan Krista. Jakarta: Salemba Empat.
- Brownell, P. 1982a. Participation in Budgeting Process: When It Works and When It Doesn't. *Journal of Accounting Review Literature*, Vol. 1: 124-153
- Brownell, P dan M. McInnes. 1986. Budgetary Participation, Motivation, and Managerial Performance. *The Accounting Review*, Vol. LXI, (4): 587-600.
- Chenhall. R.H., P.Brownell. 1988. The Effect of Participative Budgeting on Job Satisfaction and Performance Role Ambiguity as an Intervening Variable. *Accounting Organization and Society*, Vol. 13: 225-233.
- Fess, Philip E., C. Rollin Niswonger, Carl S. Warren. 1995. *Prinsip-prinsip Akuntansi*, Cetakan Ketiga. Edisi Keenambelas. Jilid 2. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Garrison, Ray H., Norren, Eric. W. 2000. *Managerial Accounting*, Terjemahan Budi Santoso. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS Edisi 4*. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hansen, D.R., Mowen, M. 2004. *Management Accounting*, Terjemahan Dewi Fitriasari. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Melayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Kedua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur. 1993. An Empirical Study of Locus of Control and Cultural Dimensions as Moderating Variable of the Effect of Participative Budgeting on Job Performance and Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 15, (1): 97-114.
- Kennis, I. 1979. Effects of Budgetary Goal Characteristics on Managerial Attitudes and Performance. *Accounting Review*, October: 707-721.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Milani, K. 1975. The Relationship of Participation in Budget Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study. *Accounting Review*, April: 274-284.

- Munandar, M. 2000. *Budgeting: Perencanaan, Pengkoordinasian, dan Pengawasan Kerja*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Bagian Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada.
- Poerwati, Tjahjaning. 2002. Pengaruh Partisipasi terhadap Kinerja Manajerial: Budaya Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Moderating. *Simposium Nasional Akuntansi V Semarang*.
- Prasetyaningtyas, Heni. 2006. *Pengaruh Penganggaran Partisipatif terhadap Kinerja Manajerial dengan Struktur Organisasi, Kultur Organisasi, dan Motivasi sebagai Variabel Moderating (Studi pada Perusahaan Rokok di Malang*. Tidak dipublikasikan.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*, Terjemahan. Jakarta: PT.Prenhallindo.
- Santoso, Singgih, Fandy Tjiptono. 2004. *Riset Pemasaran, Konsep, dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods for Business*. Jilid 1 dan 2, Penerjemah Kwan Men Yon. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2009. *Research Methods For Business – 5.Ed*. Wiley. United Kingdom
- Siegel, G., Marconi. *Behaviorial Accounting*. South Western Publishing Co. Second Edition.,
- Simamora, Henry. 2000. *Akuntansi: Basis Pengambilan Keputusan Jilid 1*, Cetakan Pertama. Jakarta.
- Sinambela, Elizar. 2003. *Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Medan)*. Tidak Dipublikasikan.
- Supomo, B., dan Nur Indriantoro. 1998. *Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasi terhadap Keefektifan Partisipasi Anggaran dalam Peningkatan Kinerja Manajerial: Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur*. No.18: 61-68

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



**Departemen Pendidikan Nasional
UNIVERSITAS HASANUDDIN
Program Studi Strata Satu (S1) Akuntansi**

Lamp.: Satu (1) set Kuesioner
Hal : Permohonan Menjadi Responden

**Kepada Yth.
Bapak/Ibu
Di Tempat**

Dengan hormat,
Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Maria Yessica Halik
NIM : A31109252
Status : Mahasiswa

Sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan skripsi untuk program S-1 dalam bidang akuntansi.

Penelitian ini mengetengahkan tema yang berkaitan dengan pengaruh anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini berbentuk *survey research*, yang menggunakan instrumen kuesioner untuk mengumpulkan data yang dibutuhkan. Data yang terkumpul, nantinya akan disajikan secara keseluruhan (bukan individu). Perguruan Tinggi Bapak/Ibu telah terpilih untuk berpartisipasi dalam penelitian yang sedang saya lakukan. Untuk itu, mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Saya menyadari bahwa permohonan saya ini akan sedikit mengganggu pekerjaan Bapak/Ibu.

Saya akan menjamin kerahasiaan dari semua Jawaban/Pendapat/Opini/Komentar yang telah Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner terlampir. Ini semua semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian ilmiah, dan hanya ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau dipublikasikan.

Demikian permohonan saya ini saya ajukan, atas kesediaan, partisipasi dan kerjasama yang baik, diucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

Maria Yessica Halik

Cara Mengisi dan Mengembalikan Kueisioner

1. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai
2. Setiap pernyataan hanya dibutuhkan satu jawaban saja
3. Setelah itu mohon bapak/ ibu menitipkannya pada Sekretaris atau Personalia Bapak Ibu.
4. Saya mengambil langsung kuesioner ini, selambatnya, \pm 10 hari setelah surat ini diterima oleh bapak/ibu.

IDENTITAS RESPONDEN

No responden (tidak perlu diisi) :

1. Usia : _____ tahun
2. Jenis kelamin : 1 Pria 2 Wanita
3. Jabatan di Perguruan Tinggi/Sekolah Tinggi saat ini sebagai :
.....
4. Pada : Biro Fakultas Program Studi Unit Pelaksana Teknis (UPT)
5. Bekerja di Perguruan Tinggi ini sejak tahun :
.....
6. Menduduki jabatan sekarang ini sejak tahun :
.....
7. Jumlah bawahan yang ada dalam tanggung jawab Bapak / Ibu : Orang

A. Jawaban atas pernyataan berikut ini (soal 1 sampai dengan 6) dapat digunakan untuk mengetahui partisipasi penyusunan anggaran (**budget participation**) yang Bapak/Ibu lakukan sebagai pengelola perguruan tinggi/Sekolah Tinggi. Mohon Bapak dapat menyatakan pendapat dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu angka, dari 1 hingga angka 5.

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Tidak Pasti Apakah Setuju atau Tidak Setuju (TP)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	TP	S	SS
1	Anda mempunyai pengaruh yang besar dalam penyusunan anggaran, yang tercermin dalam anggaran final (akhir).	1	2	3	4	5
2	Anda ikut dalam semua kegiatan penyusunan anggaran di fakultas maupun universitas.	1	2	3	4	5
3	Atasan Anda selalu memberikan alasan yang logis/masuk akal pada saat dibutuhkan revisi terhadap anggaran yang dibuat.	1	2	3	4	5
4	Atasan Anda selalu meminta pendapat Anda pada saat penyusunan anggaran.	1	2	3	4	5
5	Penetapan anggaran/sasaran anggaran pada departemen Anda, sebagian besar berada dibawah pengendalian Anda sendiri.	1	2	3	4	5
6	Anda selalu memberikan pendapat/usulan tentang penyusunan anggaran tanpa diminta oleh atasan.	1	2	3	4	5

B. Untuk masing-masing bidang aktifitas berikut ini, mohon Bapak/Ibu mengukur kinerja Bapak/Ibu dengan menuliskan nomor diantara 1 sampai 5, sesuai dengan skala yang menurut Bapak/Ibu paling tepat berdasarkan perbandingan kinerja Bapak/Ibu dengan kinerja rata-rata manajer dalam tingkatan manajemen yang sama pada perguruan Tinggi Bapak/Ibu, dengan ketentuan sebagai berikut:

1	2	3	4	5
Kinerja Rendah		Kinerja Rata-rata	Kinerja Tinggi	

No.	Bidang	Skala Kinerja (angka 1 s/d 5)
1	Perencanaan Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur dan pemrograman.
2	Investigasi Mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, analisis pekerjaan.
3	Pengkoordinasian Tukar menukar informasi dengan orang lain di bagian organisasi yang lain untuk menyesuaikan program, memberi tahu bagian lain dan hubungan dengan manajer lain.
4	Evaluasi Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan (misal; penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan output).
5	Pengawasan Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan, dan menangani keluhan karyawan.
6	Pemilihan Staff Memopertahankan karyawan di bagian Bapak/Ibu, merekrut, mewancarai dan memilih pegawai baru, menemopatkan, mempromosikan dan memutasi karyawan.
7	Negosiasi Melakukan kontrak / kerjasama pengembangan unit.
8	Perwakilan Menghadiri pertemuan, pertemuan dengan Perguruan Tinggi lain, pertemuan dengan kelompok diskusi ilmiah, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, mempromosikan tujuan umum Perguruan Tinggi.

Lampiran 2. Perhitungan Statistik (menggunakan SPSS)

Total Nilai Kuesioner Partisipasi Anggaran

No.	PERTANYAAN						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	5	4	4	5	4	26
2	4	4	4	5	5	4	26
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	4	4	4	21
5	4	3	4	4	4	4	23
6	5	5	5	5	2	5	27
7	3	3	4	5	2	3	20
8	4	4	5	5	2	2	22
9	3	3	3	3	3	3	18
10	4	2	4	3	2	5	20
11	3	4	4	4	4	4	23
12	4	4	4	5	5	5	27
13	4	5	3	2	3	3	20
14	3	4	4	4	5	5	25
15	5	5	5	5	4	4	28
16	5	5	5	5	4	4	28
17	2	2	4	2	2	2	14
18	2	2	4	2	2	2	14
19	3	4	4	4	4	3	22
20	4	5	5	4	4	4	26
21	3	3	4	5	4	4	23
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	3	5	5	2	3	22
24	4	3	5	5	1	2	20
25	4	5	5	4	3	4	25
26	5	5	4	5	4	4	27
27	3	2	3	4	3	4	19

28	4	5	5	4	4	4	26
29	1	1	1	1	1	1	6
30	5	2	4	3	2	5	21
31	4	3	4	4	4	4	23
32	5	5	5	5	2	5	27
33	3	3	4	4	2	2	18
34	4	3	4	4	4	4	23
35	1	1	1	1	1	1	6
36	3	3	3	3	2	5	19
37	5	5	4	5	4	4	27
38	3	2	3	4	3	3	18
39	5	5	4	5	4	4	27
40	4	5	5	4	4	4	26

**Total Nilai Kuesioner Kinerja
Manajerial**

No.	PERTANYAAN								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	3	5	3	4	5	4	33
2	4	4	5	4	3	4	5	4	33
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	3	3	3	2	2	23
5	3	3	3	3	3	3	3	4	25
6	4	4	5	5	5	5	2	1	31
7	3	3	3	3	3	3	3	3	24
8	3	4	3	3	4	3	3	4	27
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24
10	3	3	5	4	4	2	1	5	27
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	3	3	3	4	3	3	4	5	28
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	3	3	4	3	4	4	4	5	30

15	4	4	4	4	5	4	4	4	33
16	4	4	4	4	5	4	4	4	33
17	4	3	3	3	3	2	4	4	26
18	3	3	2	3	3	1	2	4	21
19	4	4	4	4	5	4	4	4	33
20	4	4	4	4	4	4	3	4	31
21	4	4	4	4	5	3	4	5	33
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	3	4	3	3	4	3	3	4	27
24	3	4	3	3	4	3	3	4	27
25	4	4	4	4	4	4	3	4	31
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	3	3	3	3	2	2	2	2	20
28	4	5	4	4	4	4	3	4	32
29	3	3	4	3	3	4	1	3	24
30	3	3	5	4	4	2	1	5	27
31	3	3	3	3	3	3	3	4	25
32	4	4	5	5	5	5	2	1	31
33	3	3	4	3	3	3	4	5	28
34	3	3	4	3	3	3	2	1	22
35	1	1	1	1	1	1	1	1	8
36	3	4	5	4	3	3	3	3	28
37	5	4	4	5	5	3	4	4	34
38	3	3	3	3	2	2	2	2	20
39	4	4	4	4	4	4	3	4	31
40	3	3	3	3	2	2	2	2	20

Correlations

Correlations

		PA_1	PA_2	PA_3	PA_4	PA_5	PA_6	TOTAL
PA_1	Pearson Correlation	1	,726**	,706**	,709**	,374*	,654**	,869**
	Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,000	,018	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
PA_2	Pearson Correlation	,726**	1	,648**	,603**	,566**	,481**	,854**
	Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,000	,000	,002	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
PA_3	Pearson Correlation	,706**	,648**	1	,707**	,257	,417**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,000	,110	,007	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
PA_4	Pearson Correlation	,709**	,603**	,707**	1	,439**	,477**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	.	,005	,002	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
PA_5	Pearson Correlation	,374*	,566**	,257	,439**	1	,543**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000	,110	,005	.	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
PA_6	Pearson Correlation	,654**	,481**	,417**	,477**	,543**	1	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,007	,002	,000	.	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	,869**	,854**	,770**	,822**	,687**	,751**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	.
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,879	,882	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PA_1	3,6750	1,02250	40
PA_2	3,6000	1,23621	40
PA_3	3,9750	,94699	40
PA_4	3,9500	1,10824	40
PA_5	3,2000	1,18105	40
PA_6	3,6250	1,07864	40

Inter-Item Covariance Matrix

	PA_1	PA_2	PA_3	PA_4	PA_5	PA_6
PA_1	1,046	,918	,684	,804	,451	,721
PA_2	,918	1,528	,759	,826	,826	,641
PA_3	,684	,759	,897	,742	,287	,426
PA_4	,804	,826	,742	1,228	,574	,571
PA_5	,451	,826	,287	,574	1,395	,692
PA_6	,721	,641	,426	,571	,692	1,163

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Variances	1,210	,897	1,528	,631	1,704	,053	6

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PA_1	18,3500	18,900	,805	,763	,839
PA_2	18,4250	17,635	,765	,684	,844
PA_3	18,0500	20,408	,678	,635	,860
PA_4	18,0750	18,840	,731	,630	,850
PA_5	18,8250	20,046	,535	,533	,884
PA_6	18,4000	19,836	,635	,560	,866

Correlations

Correlations

		KM-1	KM-2	KM-3	KM-4	KM-5	KM-6	KM-7	KM-8	Total
KM-1	Pearson Correlation	1	,793**	,495**	,857**	,661**	,642**	,620**	,291	,866**
	Sig. (2-tailed)	.	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,068	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KM-2	Pearson Correlation	,793**	1	,549**	,749**	,729**	,697**	,510**	,305	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,000	,000	,000	,001	,056	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KM-3	Pearson Correlation	,495**	,549**	1	,706**	,607**	,597**	,092	,148	,670**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	.	,000	,000	,000	,571	,363	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KM-4	Pearson Correlation	,857**	,749**	,706**	1	,712**	,653**	,380*	,221	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	.	,000	,000	,016	,170	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KM-5	Pearson Correlation	,661**	,729**	,607**	,712**	1	,645**	,335*	,362*	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	.	,000	,035	,022	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KM-6	Pearson Correlation	,642**	,697**	,597**	,653**	,645**	1	,448**	,052	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	.	,004	,748	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KM-7	Pearson Correlation	,620**	,510**	,092	,380*	,335*	,448**	1	,517**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,571	,016	,035	,004	.	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KM-8	Pearson Correlation	,291	,305	,148	,221	,362*	,052	,517**	1	,535**
	Sig. (2-tailed)	,068	,056	,363	,170	,022	,748	,001	.	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	,866**	,860**	,670**	,843**	,829**	,765**	,676**	,535**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	.
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	40	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,873	,894	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KM-1	3,4500	,71432	40
KM-2	3,5000	,67937	40
KM-3	3,6750	,85896	40
KM-4	3,5750	,78078	40
KM-5	3,5750	,95776	40
KM-6	3,2250	,94699	40
KM-7	3,0250	1,07387	40
KM-8	3,5250	1,17642	40

Inter-Item Covariance Matrix

	KM-1	KM-2	KM-3	KM-4	KM-5	KM-6	KM-7	KM-8
KM-1	,510	,385	,304	,478	,453	,435	,476	,245
KM-2	,385	,462	,321	,397	,474	,449	,372	,244
KM-3	,304	,321	,738	,474	,499	,485	,085	,149
KM-4	,478	,397	,474	,610	,533	,483	,319	,203
KM-5	,453	,474	,499	,533	,917	,585	,344	,408
KM-6	,435	,449	,485	,483	,585	,897	,456	,058
KM-7	,476	,372	,085	,319	,344	,456	1,153	,653
KM-8	,245	,244	,149	,203	,408	,058	,653	1,384

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Variances	,834	,462	1,384	,922	2,999	,103	8

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM-1	24,1000	22,144	,825	,863	,842
KM-2	24,0500	22,459	,820	,731	,844
KM-3	23,8750	22,830	,565	,641	,863
KM-4	23,9750	21,820	,791	,853	,843
KM-5	23,9750	20,692	,757	,680	,842
KM-6	24,3250	21,404	,673	,694	,852
KM-7	24,5250	21,640	,541	,685	,869
KM-8	24,0250	22,897	,348	,508	,897

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Manajerial	27,5500	5,31061	40
Partisipasi Anggaran	22,0250	5,20595	40

Correlations

		Kinerja Manajerial	Partisipasi Anggaran
Pearson Correlation	Kinerja Manajerial	1,000	,717
	Partisipasi Anggaran	,717	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Manajerial	.	,000
	Partisipasi Anggaran	,000	.
N	Kinerja Manajerial	40	40
	Partisipasi Anggaran	40	40

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Partisipasi Anggaran ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,717 ^a	,515	,502	3,74841	,515	40,282	1	38	,000	1,636

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Anggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	565,978	1	565,978	40,282	,000 ^a
	Residual	533,922	38	14,051		
	Total	1099,900	39			

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Anggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	11,433	2,608		4,384	,000						
	Partisipasi Anggaran	,732	,115	,717	6,347	,000	,717	,717	,717	1,000	1,000	

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Collinearity Diagnostics^c

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Partisipasi Anggaran
1	1	1,974	1,000	,01	,01
	2	,026	8,684	,99	,99

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

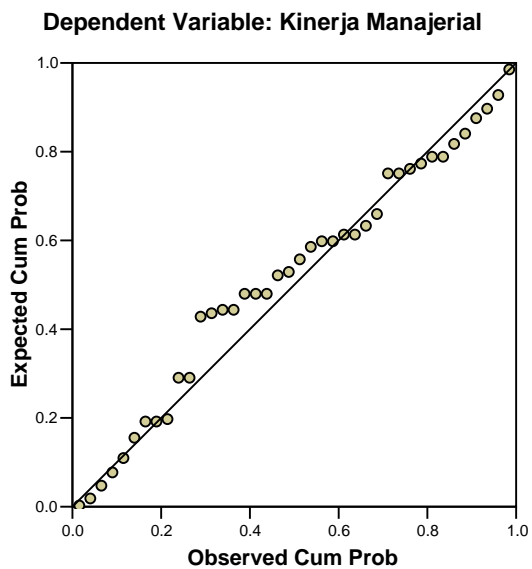
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	15,8236	31,9223	27,5500	3,80950	40
Residual	-10,45874	8,17642	,00000	3,70004	40
Std. Predicted Value	-3,078	1,148	,000	1,000	40
Std. Residual	-2,790	2,181	,000	,987	40

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Charts

Scatterplot

