

## DAFTAR PUSTAKA

- Aswar, A., 1994. *Program Menjaga Mutu Pelayanan Kesehatan (Aplikasi Prinsip Lingkungan Pemecahan Masalah)*. Jakarta: Yayasan Penerbitan IDI.
- Bernardin & Russel.1998. *Human Resource Management*. Boston: MGIH, Second Edition.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia.1990. *Pedoman Supervisi Upaya Kesehatan Puskesmas Direktorat Jendral Bankesmas*. Jakarta: Depkes RI.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia.1995. *Standar Asuhan Keperawatan dan Penilaian Evaluasi Pelaksana standar Asuhan Keperawatan*. Jakarta: Depkes RI.
- Gartinah, T., 1994. *Pengembangan Sumber daya Manusia dalam Bidang Keperawatan*.
- Gibson, J.L, et al, 1996. *Organisasi Perilaku-Struktur-Proses*, (Jilid I, Edisi ke delapan), Adiami, N (Alih Bahasa), Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Gilles. 1994. *Nursing Management a system Approach*. Philadelphia: W.B Edition Sounders Company.
- Handoko, T. Hani, 1995. *Manajemen*,.Edisi II, Cetakan Keenam, Yogyakarta: BPFE,.
- Haryanto, E., 2001. *Beberapa Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Koordinator Imunisasi Puskesmas Di Kota Semarang*, Skripsi, Semarang: FKM Undip.
- Ilyas,Yaslis,1999. *Kinerja Teori Penilaian dan Penelitian*. Jakarta: Fekon UI.
- Istanto.2002. *Faktor-Faktor yang Berpengaruh Dengan Pelaksanaan Standar Asuhan Keperawatan yang Dilaksanakan oleh Pelaksana Perawatan di rawat Inap RSUD Ambarawa*, Tesis. Semarang: MIKM Undip.
- Kozier B, Erb, G Olivieri R. 1991. *Fundamentals of Nursing Concepts, proses and Pracatise 4 th*. Cd Addison Wesley PublishingOpany, Inc. California.

Krietner dan Kinick dalam Wibowo 2007 Manajemen Kinerja devisi buku perguruan tinggi,PT.Jasa Grafindo Persada Jakarta.

Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. cetakan ke4.

Bandung: PT.Refika Aditama.

Mantra, I.B. 1995. *Perencanaan Penyuluhan Kesehatan Masyarakat*. Dep.Kes RI, Jakarta.

Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Alfabeta.

Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber dya Manusia* edisi ke 10. Jakarta: Penerbit Erlangga

Mubarak, Said Zakki, 2009. *Pengaruh Karakteristi Individu Terhadap Prestasi Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Kabupaten Pidie*. Tesis. Sumatera Utara: Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat.

Nursalam. 2007. *Manajemen Keperawatan*. Aplikasi Dalam Praktek Keperawatan Profesional. Jakarta : Salemba Medika.

PPNI. 1999.*Standar Praktek Keperawatan Profesional*. Jakarta,

Pusdiknakes, 1989. Sinopsis dasar Keperawatan. Jakarta: pusdiknakes

Smet, B, 1994. *Psikologi Kesehatan*. Jakarta: PT Gramedia Widia Sarana Indonesia.

Soeprihanto, J. 2000. *Penilaian Kinerja dan pengembangan Karyawan*.Yogyakarta: BPF.

Sudarwati, 1998. *Faktor-Faktor yang berpengaruh pada Kepatuhan petugas Imunisasi terhadap Petunjuk Pelaksanaan Imunisasi di Kodia Semarang*. Tesis. Jogyakarta: Universitas Gajah mada.

Timpe, A. dale, 1999.*Seri Manajemen sumber Daya Manusia Memotivasi Pegawai*, Motivation of Personel, Cetakan Keempat, Jakarta: PT Gramedia,

- Walin. 2005. *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Puskesmas Rawat Inap dalam Penerapan Standar Asuhan Keperawatan di Kabupaten Kebumen Tahun 2005*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro
- Wexley, KN dan Yuki, GA, 2003. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. 2007. *Manajemen kinerja devisi buku perguruan tinggi*. Jakarta: PT Jasa Grafindo Persada.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijaya. 1994. *Mutu dan biaya perawatan*. Majalah Cermin dunia Kedokteran.
- Wijono, Djoka. 2010. *Himpunan Peraturan Perundang Undangan Tentang Kesehatan, Rumah Sakit, Praktik Kedokteran. Puskesmas Sistem Kesehatan Nasional (SKN)*. Surabaya : Duta Prima Airlangga.
- Yani, Achir. 2007. *Asuhan Keperawatan Bermutu di Rumah Sakit*. Jakarta: Pusat Data dan Informasi PERSI.
- Yuki, 1994. *Kepemimpinan dan Organisasi*, Jakarta



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**UNIVERSITAS HASANUDDIN**  
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
**BAGIAN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN**  
Sekretariat : Jalan Perintis Kemerdekaan KM.10 Makassar 90245  
Telp. (0411) 585 658, Fax (0411) 586 013 Website :www.fkmunhas.com

---

**KUESIONER PENELITIAN**

**ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA  
PERAWAT DALAM PENERAPAN STANDAR ASUHAN KEPERAWATAN  
DI UNIT RAWAT INAP RSU ANUTAPURA PALU TAHUN 2013**

Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data dan informasi mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di RSU Anutapura Palu Tahun 2013. Hasil penelitian ini digunakan bagi perbaikan sistem pelayanan kesehatan masyarakat khususnya di Palu pada umumnya dan secara khusus di RSU Anutapura.

Tanggal pengambilan data : .....

No. responden : .....

**Petunjuk pengisian:**

1. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda sesuai, dengan cara memberikan ceklist (√) pada kotak yang tersedia.

Keterangan kolom:

1. **SS**=Sangat Setuju    **S**=Setuju    **TS**=Tidak Setuju    **STS**=Sangat Tidak

Setuju

2. **SB**=Sangat Baik    **B**=Baik    **KB**=Kurang Baik    **SKB**=Sangat Kurang

Baik

## A. Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Umur : .... Tahun
3. Unit Perawatan :
4. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki            2. Perempuan
5. Pendidikan Terakhir :

## B. Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di RSUD

### Anutapura Palu Dalam Penerapan Standar Asuhan Keperawatan

#### 1. Pengetahuan

No	Pernyataan	Jawaban			
		1	2	3	4
1	Proses keperawatan adalah bertujuan untuk memberikan asuhan keperawatan sesuai dengan kebutuhan dan masalah pasien sehingga mutu keperawatan ... 1. menurun 2. berkualitas 3. merosot 4. meningkat				
2	Ada berapa tahap dalam proses standar keperawatan ... 1. 3 2. 4 3. 5 4. 6				
3	Pemikiran dasar dari proses keperawatan yang bertujuan untuk mengumpulkan informasi / data tentang pasien, merupakan ... 1. pengkajian 2. diagnose 3. perencanaan 4. pelaksanaan				
4	Pernyataan / kesimpulan yang diambil dari pengkajian tentang status kesehatan pasien, merupakan... 1. pengkajian				

	2. diagnose 3. perencanaan 4. pelaksanaan				
5	Cara mengukur standar asuhan keperawatan adalah dengan ... 1. check list observasi langsung 2. wawancara 3. check list observasi tdk langsung 4. 1 dan 3 benar				
6	Urutan Proses diagnosis yaitu... 1. analisis,interpretasi data,identifikasi masalah,perumusan 2. intrerpretasi data, identifikasi masalah, analisis, perumusan 3. perumusan, analisis, identifikasi masalah, interpretasi data 4. identifikasi masalah, analisis, interpretasi data, perumusan				
7	Standar asuhan keperwatan adalah rangkaian kegiatan praktik keperawatan yang diberikan kepada pasien dengan menggunakan pendekatan... 1. metodeologis 2. ilmiah 3. persuasive 4. teoritis				
8	Urutkan tahapan dalam proses keperawatan menurut PPNI (Persatuan Perawat Nasional Indonesia)... 1. diagnose, pengkajian, perencanaan, implementasi, evaluasi 2. pengkajian, diagnose, perencanaan, implementasi, evaluasi 3. perencanaan, pengkajian, implementasi, diagnose, evaluasi 4. diagnose implementasi, pengkajian, perencanaan, evaluasi				

## 2. Motivasi

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya tidak suka bersaing dengan perawat lain untuk meningkatkan mutu asuhan keperawatan				
2	Saya merasa tertantang bila dibebani tanggung jawab				
3	Saya mudah menyerah apabila menghadapi kesulitan dalam melaksanakan tugas saya sebagai perawat				
4	Prestasi kerja yang saya peroleh sudah sesuai dengan yang saya harapkan				
5	Saya cenderung membina hubungan yang akrab dengan teman sekerja dalam menyelesaikan tugas				

6	Saya senang bekerja sama dengan sesama perawat				
7	Saya senang bekerja sama dengan tenaga kesehatan lain				
8	Saya senang bekerja sama dengan petugas lain (non kesehatan)				
9	Saya cukup menyelesaikan tugas pelayanan asuhan keperawatan secara sendirian				
10	Saya cukup akan menyelesaikan tugas sesuai dengan harapan yang diinginkan				

### 3. Kepemimpinan

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Pimpinan memberikan bimbingan atau arahan kepada kami dalam melaksanakan tugas sebagai perawat.				
2	Pimpinan berkenan untuk berkonsultasi dengan kami apabila mendapat masalah atau hambatan dalam pekerjaan.				
3	Pimpinan akan memberikan teguran, jika dalam bekerja terjadi kesalahan.				
4	Pimpinan memonitor semua kegiatan tugas pekerjaan yang bawahan lakukan.				
5	Pimpinan terbuka untuk mendiskusikan tentang pelaksanaan tugas layanan dengan para bawahannya.				
6	Pimpinan berperilaku adil kepada seluruh tenaga perawat.				
7	Pimpinan membuat pertemuan secara berkala dengan perawat pelaksana secara berkesinambungan untuk melakukan koordinasi.				
8	Pimpinan memberikan masukan kepada perawat pelaksana tentang bagaimana memperlakukan pasien.				
9	Menciptakan komunikasi yang terbuka dengan perawat pelaksana dalam mewujudkan pelayanan bermutu.				
10	Gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh pimpinan akan memicu semakin membaiknya kinerja bawahan, khususnya tenaga perawat.				

#### 4. Sistem Kompensasi

No	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Gaji yang diterima sekarang rendah				
2	Tidak ada insentif untuk tambahan pendapat				
3	Hak cuti sulit didapat				
4	Kenaikan pangkat tidak tepat waktu				
5	Asuransi kesehatan terbatas				
6	Kesempatan melanjutkan pendidikan formal sulit				
7	Tidak ada THR waktu Lebaran/Natal				
8	Tidak ada penghargaan prestasi/keteladanan				

#### 5. Kinerja

No	Kinerja Perawat	Jawaban			
		SB	B	KB	SKB
1	Mampu mengidentifikasi masalah yang dialami pasien sesuai dengan asuhan keperawatan				
2	Mampu menggambarkan tanda dan gejala yang menunjukkan masalah kesehatan yang dirasakan pasien sesuai dengan asuhan keperawatan				
3	Mampu menggambarkan secara tepat mengenai rencana tindakan terhadap pasien sesuai kebutuhannya berdasarkan diagnose keperawatan				
4	Mampu mengimplementasikan tindakan dalam rencana asuhan keperawatan				
5	Mampu mengevaluasi keinginan pasien sesuai dengan asuhan keperawatan				
6	Mampu membantu pasien dengan sebaik-baiknya				
7	Mendapatkan info yang lengkap dari pasien/ keluarga pasien tentang keluhan kesehatan pasien				
8	Bekerjasama dengan tenaga medis dalam memberikan pelayanan keperawatan				

Terima kasih atas bantuan

Bapak/Ibu/ Saudara



### MASTER TABEL PENELITIAN

Nama Responden	Umur	JK	T.Pendidikan	Pengetahuan	Motivasi	Kepemimprn	S.Kompensasi	Kinerja
Hj. Masri	2	2	1	1	1	1	2	1
Anugrah	2	1	1	2	1	1	2	2
Nyoman	1	2	1	1	1	1	1	1
Sarni	1	2	1	1	1	1	1	1
Yanti	2	2	1	1	2	1	1	1
Niluh	2	2	1	1	1	1	1	1
Jefri	2	1	1	1	1	1	1	1
Dian	3	2	3	1	1	1	1	1
Ni Wayan	2	2	2	1	1	1	1	1
magdalena	1	2	1	1	1	1	1	1
Suarni	2	2	1	1	2	2	1	2
Magdalena	1	2	1	1	1	1	1	1
Anis	2	1	1	2	1	2	1	2
Nurfiani	1	2	1	1	1	1	1	1
Dewi	2	2	2	1	1	1	1	1
Ulfa	1	2	1	2	1	2	1	2
Nuraeni	1	2	1	1	1	1	1	1
Fitrawati	1	2	1	1	1	2	1	1
Gusti Ayu	2	2	2	1	1	2	1	1
Fitriani	2	2	2	1	1	1	1	1
Salma	2	2	1	1	1	1	2	1
Mariyanti	1	2	1	1	1	2	1	1
Misna	2	2	1	1	1	2	1	1
Aria	2	2	2	1	1	1	2	1
Atika	2	2	1	1	1	1	2	1
Ronawati	2	2	1	2	1	1	2	2
Haolan	1	1	1	1	1	1	2	1
sasnita	1	2	1	1	1	1	1	1
mariati	1	2	1	1	1	1	1	1
filda	1	2	1	1	1	1	1	1
nurfaizah	3	2	3	1	1	1	2	1
uswatun	2	2	1	2	2	1	2	2
wiwid	1	2	1	1	1	1	2	1
indra	1	1	1	1	1	1	2	1
puput	1	2	1	2	1	2	2	2

rahmatia	2	2	1	1	1	1	1	2
netty	2	2	2	1	1	1	2	1
hapsah	1	2	1	1	1	1	2	1
sekarini	2	2	1	1	1	1	1	1
jeane	1	2	1	2	1	2	1	2
yetti	2	2	1	1	1	1	1	2
suarni	2	2	1	1	1	1	1	1
nirwana	2	2	1	2	1	2	1	2
nurmaning	2	2	1	1	2	1	2	1
tiwik	1	2	1	1	2	1	1	1
gusnawati	2	2	1	1	1	2	2	1
marwah	2	2	1	2	1	1	2	1
fitriani	1	2	1	1	1	1	1	1
rosmiani	2	2	1	1	1	1	1	1
silfana	3	2	3	1	1	1	2	1
nyoman	2	2	1	2	1	1	1	1
hesty	1	2	1	1	1	1	2	1
ninieck	2	2	1	1	1	1	1	1
zulfina	2	2	1	1	1	1	1	1
vera	3	2	2	1	1	1	2	1
thomas	2	1	1	1	1	1	2	1
syamsiar	2	2	1	1	1	1	2	1
christin	1	2	1	1	1	1	2	1
selviana	1	2	2	1	1	1	1	1
devi	1	2	1	1	1	1	1	1
irma	2	2	1	2	1	1	1	1
dewi	2	2	1	1	1	1	2	1
anita	2	2	1	1	1	1	1	1
nurdiana	2	2	2	2	1	1	2	1
nurela	1	2	0	1	1	1	2	1
ika	3	2	2	1	1	1	1	1
nova	2	2	1	1	1	1	2	1
mega	2	2	1	2	1	1	2	1
sherly	3	2	2	1	1	1	2	1
musdalifah	2	2	1	1	1	1	2	1
renawati	2	2	1	1	1	1	2	1
samsiar	1	2	1	1	1	2	1	1
sarliani	3	2	3	1	1	1	1	1

husna	3	2	2	1	1	1	2	1
fatma	2	2	1	1	1	1	2	1
frangky	1	1	1	1	1	1	2	1
sartika	1	2	1	1	1	1	1	1
albertin	2	2	1	1	1	1	1	1
wira	2	1	1	1	1	2	2	1
nildawati	3	2	2	1	1	2	1	1
uswatun	1	2	1	2	1	1	2	1
dwi	1	2	1	2	1	1	2	1
agustina	2	2	1	1	1	1	2	1
mustifah	2	2	1	1	1	1	1	1
agneta	2	2	1	1	1	1	1	1
erna	2	2	1	1	1	1	2	1
masiti	2	2	0	2	2	1	2	2
herlina	2	2	2	1	1	1	2	1
merlina	1	2	1	1	1	2	2	2
fatimah	2	2	1	1	1	1	1	2
sulfin	2	2	2	1	2	1	2	1
ummu	2	2	2	1	1	2	1	1
dian	1	2	1	2	2	1	1	2
naimah	2	2	0	1	1	1	1	1
siti	1	2	1	1	1	1	2	1
yeni	2	2	1	1	1	1	2	1
ramlah	2	2	2	1	1	1	2	1
handrycho	3	2	2	2	1	1	2	1
niluh	3	2	1	1	1	1	2	1
ni made	2	2	1	1	1	1	1	1
sri	2	2	1	1	1	1	2	1
doris	2	2	1	2	2	1	1	2
Rizkan	2	1	1	1	1	1	2	1
altje	1	2	1	1	1	1	1	1

## KETERANGAN MASTER TABEL

Jenis Kelamin

1 = Laki-laki

2 = Perempuan

Pendidikan Terakhir

0 = SPK

1 = AKPER

2 = S1

3 = S2

Faktor yang berhubungan dengan kinerja

1. Baik

2. Kurang Baik

## Frequency Table

### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30	34	32.7	32.7	32.7
	30-40	59	56.7	56.7	89.4
	<40	11	10.6	10.6	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	9	8.7	8.7	8.7
	Perempuan	95	91.3	91.3	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

### Pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SPK	3	2.9	2.9	2.9
	AKPER	79	76.0	76.0	78.8
	S1 Keperawatan	18	17.3	17.3	96.2
	S2 Kesehatan	4	3.8	3.8	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Pengetahuan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	85	81.7	81.7	81.7
	Rendah	19	18.3	18.3	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

**Motivasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	95	91.3	91.3	91.3
	Rendah	9	8.7	8.7	100.0
	Total	104	100.0	100.0	

### Kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	88	84.6	84.6	84.6
Kurang baik	16	15.4	15.4	100.0
Total	104	100.0	100.0	

### Sistem Kompensasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	54	51.9	51.9	51.9
Kurang Baik	50	48.1	48.1	100.0
Total	104	100.0	100.0	

### Kinerja Perawat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	88	84.6	84.6	84.6
Kurang Baik	16	15.4	15.4	100.0
Total	104	100.0	100.0	

### Crosstabs

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pengetahuan * Kinerja Perawat	104	100.0%	0	.0%	104	100.0%
Motivasi * Kinerja Perawat	104	100.0%	0	.0%	104	100.0%
Kepemimpinan * Kinerja Perawat	104	100.0%	0	.0%	104	100.0%
Sistem Kompensasi * Kinerja Perawat	104	100.0%	0	.0%	104	100.0%

**Pengetahuan \* Kinerja Perawat**

**Crosstab**

			Kinerja Perawat		Total
			Baik	Kurang Baik	
Pengetahuan	Tinggi	Count	80	5	85
		% within Pengetahuan	94.1%	5.9%	100.0%
	Rendah	Count	8	11	19
		% within Pengetahuan	42.1%	57.9%	100.0%
Total		Count	88	16	104
		% within Pengetahuan	84.6%	15.4%	100.0%



**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	32.271 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	28.399	1	.000		
Likelihood Ratio	25.403	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	31.961	1	.000		
N of Valid Cases <sup>b</sup>	104				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.92.

b. Computed only for a 2x2 table

**Symmetric Measures**

	Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal    Phi	.557	.000
Cramer's V	.557	.000
N of Valid Cases	104	

**Motivasi \* Kinerja Perawat**

**Crosstab**

			Kinerja Perawat		Total
			Baik	Kurang Baik	
Motivasi	Tinggi	Count	84	11	95
		% within Motivasi	88.4%	11.6%	100.0%
	Rendah	Count	4	5	9
		% within Motivasi	44.4%	55.6%	100.0%
Total		Count	88	16	104
		% within Motivasi	84.6%	15.4%	100.0%

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12.214 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	9.069	1	.003		
Likelihood Ratio	8.828	1	.003		
Fisher's Exact Test				.004	.004
Linear-by-Linear Association	12.096	1	.001		
N of Valid Cases <sup>b</sup>	104				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.38.

b. Computed only for a 2x2 table

#### Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Phi	.343	.000
	Cramer's V	.343	.000
N of Valid Cases		104	

## Kepemimpinan \* Kinerja Perawat

Crosstab

			Kinerja Perawat		Total
			Baik	Kurang Baik	
Kepemimpinan	Baik	Count	79	9	88
		% within Kepemimpinan	89.8%	10.2%	100.0%
	Kurang baik	Count	9	7	16
		% within Kepemimpinan	56.2%	43.8%	100.0%
Total	Count		88	16	104
	% within Kepemimpinan		84.6%	15.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	11.687 <sup>a</sup>	1	.001		
Continuity Correction <sup>b</sup>	9.254	1	.002		
Likelihood Ratio	9.281	1	.002		
Fisher's Exact Test				.003	.003
Linear-by-Linear Association	11.575	1	.001		
N of Valid Cases <sup>b</sup>	104				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.46.

b. Computed only for a 2x2 table

### Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Phi	.335	.001
	Cramer's V	.335	.001
N of Valid Cases		104	

### Sistem Kompensasi \* Kinerja Perawat

#### Crosstab

			Kinerja Perawat		Total
			Baik	Kurang Baik	
Sistem Kompensasi	Baik	Count	44	10	54
		% within Sistem Kompensasi	81.5%	18.5%	100.0%
	Kurang Baik	Count	44	6	50
		% within Sistem Kompensasi	88.0%	12.0%	100.0%
Total	Count		88	16	104
	% within Sistem Kompensasi		84.6%	15.4%	100.0%

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.847 <sup>a</sup>	1	.357		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.421	1	.517		
Likelihood Ratio	.857	1	.355		
Fisher's Exact Test				.422	.259

Linear-by-Linear Association	.839	1	.360	
N of Valid Cases <sup>b</sup>	104			

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.69.

b. Computed only for a 2x2 table

#### Symmetric Measures

		Value	Approx. Sig.
Nominal by Nominal	Phi	-.090	.357
	Cramer's V	.090	.357
N of Valid Cases		104	



## **RIWAYAT HIDUP**



### **IDENTITAS**

Nama : Herwyndianata  
Tempat/Tanggal Lahir : Palu, 06 Juni 1990  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Kristen Protestan  
Alamat : BTP Blok J No.179

### **RIWAYAT PENDIDIKAN**

1. TK Idhata Palu Tamat Tahun 1996
2. SDN Inpres Lolu V Palu Tamat Tahun 2002
3. SLTP Negeri 2 Palu Tamat Tahun 2005
4. SMA Negeri 2 Palu Tamat Tahun 2008
5. Diterima di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Tahun 2009