

Daftar Pustaka

- Ayu, Hian. 2009. *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja auditor (Studi Empiris pada KAP Yogyakarta)*. Yogyakarta.
- Bhagat, S. Dan Black, B. 2001. *The Non-Correlation Between Board Independence and Long Term Firm Performance*. *Journal of Corporation Law*, (27) : 231-174. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 15 Mei 2012.
- Bungin, Burhan. 2011. *Penelitian Kualitatif*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Cooper, Donald R. and C. William Emory. 1997. *Metode Penelitian Bisnis*. Erlangga, Jakarta.
- Ferris, K. & Aranya, N.(1983). *A Comparison of two organizational commitment scales*. *Personnel Psychology*, 36, 87-98.
- Fernando, J., Mulki, J.P., dan Marshall, G.W. 2005. *A Meta-Analysis of The Relationship Between Organizational Commitment and Salesperson Job Performance*. *Journal of Business Research*,(58):705-714. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 15 Mei 2012.
- Fleishman, A dan Peters, D.R. 1962. *Leadership Attitudes and Managerial "Success"*, *Personel Psychology*. 127-143.
- Ghozali, Iman. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*: Badan penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, James L, Ivancevich John M dan Donnely James H, Jr. 1996. *Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses*. Terjemahan. Jilid 1. Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta.
- Goleman, D. 2004. *Kecerdasan Emosional*: PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Hamidarwaty. 2009. *Pengaruh Independensi Auditor, Etika auditor, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Studi KAP Surakarta*. Yogyakarta.
- IAI. 2005. *"Standar Profesi Akuntan Publik"*. Salemba Empat. Jakarta.
- Kalbers, Lawrence P., dan Fogarty, Timothy J. 1995. *Professionalism Its Consequences: A Study of Internal Auditors*. *Auditing: A Journal of Practice*. Vol. 14. No. 1: 64-86.<http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 15 Mei 2012.
- Kreitner, Robert; dan Kinicki. Angelo, 2005. *Perilaku Organisasi* , Buku 1, Edisi Kelima. Salemba Empat, Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajat. 2007. *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*: UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Larkin, Joseph M. 1990. *Does Gender affect Internal auditors performance? The Women CPA*, *Spring*: 20-24, Australia.

- Lok, Peter dan Crawford, John. 2004. *The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment*. The Journal of Management Development (23) : 321-337. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 15 Mei 2012.
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior*. ninth Edition. McGraw-Hill. Inc., New York.
- Luthans. 2002. *Performance and Motivation*: Prentice Hall, New York.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Pertama. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mautz, R.K. Dan Sharaf, H.A. 1961. *The Philosophy of Auditing*. American Accounting Association, Minneapolis.
- Meyer, J. P., Paunonen, S. V., Gellaty, I. R., Goffin, R. D., & Jackson, D. N. (1989). *Organizational Commitment and Job Performance: It's the Nature of the Commitment That Counts*. *Journal of Applied Psychology*, 74: 152-156. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 15 Mei 2012.
- Meyer dan Allen, (1984), "Testing The Side Get Theory of Organizational Commitment: Some Methodological Considerations", *Journal of Applied Psychology*,69:372-378.
- Muji Gunarto.2008. Makna nilai signifikansi dari suatu uji hipotesis, Jakarta.
- Mulyadi. 2002. *Auditing*. Edisi 6: Salemba empat, Jakarta.
- Mulyadi. 2002. *Akuntansi Manajemen: Konsep Manfaat dan Rekayasa*, BP STIE YKPN, Yogyakarta.
- Otley, David T. 1980. *The Contingency Theory of Management Accounting: Achievement and Prognosis*. *Accounting, Organization and Society*. (5): 413 – 428. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 15 Mei 2012.
- Riduwan. (2005). *Dasar-dasar Statistika*. CV Alfabeta. Bandung.
- Ridwan dan Sunarto. 2007. *Pengantar Statistik untuk Penelitian Sosial Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*: Alfabeta, Bandung.
- Sapariyah, Ani. 2001. *Pengaruh Good Governance dan Independensi Auditor terhadap Kinerja auditor dan Komitmen Organsisasi*.
- Sekaran, U.,(2000), *Research Methods for Business: a Skill-Building Approach*, 3 rd edition, John Willey and Sons, Inc. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 15 Mei 2012.
- Siagian P. Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja: Rineka Cipta*, Jakarta.
- Siagian, S.P., 2002, *Tehnik Menumbuhkan dan Memelihara Perilaku Organisasional*, Haji Mas Agung , Jakarta.

- Somers, M.J. dan Birnbaum, Dee. 1998. *Work-Related Commitment and Job Performance: It's Also The Nature of The Performance That Counts*. *Journal of Organizational Behavior*, (19) : 621-634. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 30 Juli 2012.
- Somers, M.J. dan Birnbaum, Dee. 1998. *Work-Related Commitment and Job Performance: It's Also The Nature of The Performance That Counts*. *Journal of Organizational Behavior*, (19) : 621-634. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 30 Juli 2012.
- Trisnaningsih, Sri, 2007. *Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Simposium Akuntansi Nasional X, 26 – 28 Juli 2007, Makassar.
- Vandenberg, R.J., & Lance, C.E. 1992. *Examining the Causal Order of Job.Satisfaction and Organizational Commitment* *Journal of Management*. 18: 153-167. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 30 Juli 2012.
- Yousef, A. Davish. 2000. *Organizational Commitment: A Mediator of The Relationships of Leadership Behavior With Job Satisfaction and Performance in A Non-Western Country*. *Journal of Management Psychology*, (15) : 6-28. <http://smartaccounting.files.wordpress.com>. Diakses pada tanggal 30 Juli 2012.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Statistik Deskriptif

Frequency Table

ia_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	0	1	1,5	3,0	3,0
	tidak setuju	3	4,5	9,1	12,1
	netral	4	6,1	12,1	24,2
	setuju	22	33,3	66,7	90,9
	sangat setuju	3	4,5	9,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ia_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	tidak setuju	1	1,5	3,0	3,0
	setuju	27	40,9	81,8	84,8
	sangat setuju	5	7,6	15,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ia_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	tidak setuju	1	1,5	3,0	3,0
	netral	2	3,0	6,1	9,1
	setuju	24	36,4	72,7	81,8
	sangat setuju	6	9,1	18,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ia_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	tidak setuju	2	3,0	6,1	6,1
	setuju	26	39,4	78,8	84,8
	sangat setuju	5	7,6	15,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ia_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1,5	3,0	3,0
	tidak setuju	2	3,0	6,1	9,1
	netral	5	7,6	15,2	24,2
	setuju	24	36,4	72,7	97,0
	sangat setuju	1	1,5	3,0	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ia_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1,5	3,0	3,0
	tidak setuju	3	4,5	9,1	12,1
	netral	9	13,6	27,3	39,4
	setuju	18	27,3	54,5	93,9
	sangat setuju	2	3,0	6,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	3	4,5	9,1	9,1
	setuju	21	31,8	63,6	72,7
	sangat setuju	9	13,6	27,3	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	tidak setuju	3	4,5	9,1	9,1
	netral	2	3,0	6,1	15,2
	setuju	22	33,3	66,7	81,8
	sangat setuju	6	9,1	18,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	2	3,0	6,1	6,1
	setuju	21	31,8	63,6	69,7
	sangat setuju	10	15,2	30,3	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	2	3,0	6,1	6,1
	setuju	19	28,8	57,6	63,6
	sangat setuju	12	18,2	36,4	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	4	6,1	12,1	12,1
	setuju	23	34,8	69,7	81,8
	sangat setuju	6	9,1	18,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	4	6,1	12,1	12,1
	setuju	21	31,8	63,6	75,8
	sangat setuju	8	12,1	24,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	3	4,5	9,1	9,1
	setuju	28	42,4	84,8	93,9
	sangat setuju	2	3,0	6,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	11	16,7	33,3	33,3
	setuju	21	31,8	63,6	97,0
	sangat setuju	1	1,5	3,0	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	5	7,6	15,2	15,2
	setuju	24	36,4	72,7	87,9
	sangat setuju	4	6,1	12,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ko_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3,0	6,1	6,1
	netral	8	12,1	24,2	30,3
	setuju	17	25,8	51,5	81,8
	sangat setuju	6	9,1	18,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

gk_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	2	3,0	6,1	6,1
	setuju	19	28,8	57,6	63,6
	sangat setuju	12	18,2	36,4	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

gk_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	24	36,4	72,7	72,7
	sangat setuju	9	13,6	27,3	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

gk_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	3	4,5	9,1	9,1
	setuju	19	28,8	57,6	66,7
	sangat setuju	11	16,7	33,3	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

gk_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	3	4,5	9,1	9,1
	setuju	18	27,3	54,5	63,6
	sangat setuju	12	18,2	36,4	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

gk_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	1	1,5	3,0	3,0
	setuju	19	28,8	57,6	60,6
	sangat setuju	13	19,7	39,4	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

gk_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	20	30,3	60,6	60,6
	sangat setuju	13	19,7	39,4	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

gk_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	25	37,9	75,8	75,8
	sangat setuju	8	12,1	24,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

gk_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	4	6,1	12,1	12,1
	setuju	16	24,2	48,5	60,6
	sangat setuju	13	19,7	39,4	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4,5	9,1	9,1
	netral	2	3,0	6,1	15,2
	setuju	17	25,8	51,5	66,7
	sangat setuju	11	16,7	33,3	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	4	6,1	12,1	12,1
	setuju	24	36,4	72,7	84,8
	sangat setuju	5	7,6	15,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	5	7,6	15,2	15,2
	setuju	25	37,9	75,8	90,9
	sangat setuju	3	4,5	9,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	2	3,0	6,1	6,1
	setuju	25	37,9	75,8	81,8
	sangat setuju	6	9,1	18,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	netral	1	1,5	3,0	3,0
	setuju	28	42,4	84,8	87,9
	sangat setuju	4	6,1	12,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,5	3,0	3,0
	netral	5	7,6	15,2	18,2
	setuju	23	34,8	69,7	87,9
	sangat setuju	4	6,1	12,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1,5	3,0	3,0
	setuju	20	30,3	60,6	63,6
	sangat setuju	12	18,2	36,4	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	25	37,9	75,8	75,8
	sangat setuju	8	12,1	24,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	tidak setuju	1	1,5	3,0	3,0
	netral	5	7,6	15,2	18,2
	setuju	20	30,3	60,6	78,8
	sangat setuju	7	10,6	21,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

ka_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	netral	1	1,5	3,0	3,0
	setuju	27	40,9	81,8	84,8
	sangat setuju	5	7,6	15,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

Frequencies

Statistics

		kat_ia	kat_ko	kat_gk	kat_ka
N	Valid	33	33	33	33
	Missing	33	33	33	33

Frequency Table

kat_ia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	rendah	8	12,1	24,2	24,2
	sedang	23	34,8	69,7	93,9
	tinggi	2	3,0	6,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	Sy stem	33	50,0		
Total		66	100,0		

kat_ko

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	10	15,2	30,3	30,3
	sedang	17	25,8	51,5	81,8
	tinggi	6	9,1	18,2	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

kat_gk

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	4	6,1	12,1	12,1
	sedang	18	27,3	54,5	66,7
	tinggi	11	16,7	33,3	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

kat_ka

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rendah	8	12,1	24,2	24,2
	sedang	21	31,8	63,6	87,9
	tinggi	4	6,1	12,1	100,0
	Total	33	50,0	100,0	
Missing	System	33	50,0		
Total		66	100,0		

Regresi Correlations

Correlations

			tot_ka	tot_ia	tot_ko	tot_gk
Spearman's rho	tot_ka	Correlation Coefficient	1,000	,529**	,557**	,663**
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,000
		N	66	66	66	66
	tot_ia	Correlation Coefficient	,529**	1,000	,191	,455**
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,124	,000
		N	66	66	66	66
	tot_ko	Correlation Coefficient	,557**	,191	1,000	,250*
		Sig. (2-tailed)	,000	,124	.	,043
		N	66	66	66	66
	tot_gk	Correlation Coefficient	,663**	,455**	,250*	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,043	.
		N	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	tot_gk, tot_ko, tot_ia	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: tot_ka

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,780 ^a	,608	,589	2,072

a. Predictors: (Constant), tot_gk, tot_ko, tot_ia

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	412,787	3	137,596	32,042	,000 ^a
	Residual	266,243	62	4,294		
	Total	679,030	65			

a. Predictors: (Constant), tot_gk, tot_ko, tot_ia

b. Dependent Variable: tot_ka

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,994	3,421		1,167	,248
	tot_ia	,546	,126	,389	4,340	,000
	tot_ko	,259	,065	,332	3,990	,000
	tot_gk	,300	,076	,344	3,918	,000

a. Dependent Variable: tot_ka

1. Independensi Auditor

Correlations

Correlations

			tot_ia	ia_1	ia_2	ia_3	ia_4	ia_5	ia_6
Spearman's rho	tot_ia	Correlation Coefficient	1,000	,661**	,453**	,460**	,459**	,755**	,814**
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,008	,007	,007	,000	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33
	ia_1	Correlation Coefficient	,661**	1,000	,164	,115	,030	,653**	,463**
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,362	,523	,867	,000	,007
		N	33	33	33	33	33	33	33
	ia_2	Correlation Coefficient	,453**	,164	1,000	,666**	,451**	,205	,291
		Sig. (2-tailed)	,008	,362	.	,000	,008	,252	,100
		N	33	33	33	33	33	33	33
	ia_3	Correlation Coefficient	,460**	,115	,666**	1,000	,496**	,137	,280
		Sig. (2-tailed)	,007	,523	,000	.	,003	,449	,115
		N	33	33	33	33	33	33	33
	ia_4	Correlation Coefficient	,459**	,030	,451**	,496**	1,000	,161	,190
		Sig. (2-tailed)	,007	,867	,008	,003	.	,372	,288
		N	33	33	33	33	33	33	33
	ia_5	Correlation Coefficient	,755**	,653**	,205	,137	,161	1,000	,731**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,252	,449	,372	.	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33
	ia_6	Correlation Coefficient	,814**	,463**	,291	,280	,190	,731**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	,007	,100	,115	,288	,000	.
		N	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,641	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
ia_1	3,67	,990	33
ia_2	4,09	,522	33
ia_3	4,06	,609	33
ia_4	4,03	,637	33
ia_5	3,67	,777	33
ia_6	3,52	,870	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ia_1	19,36	5,051	,281	,653
ia_2	18,94	6,121	,343	,613
ia_3	18,97	5,780	,385	,597
ia_4	19,00	6,125	,238	,641
ia_5	19,36	4,864	,529	,534
ia_6	19,52	4,570	,525	,530

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23,03	7,280	2,698	6

2. Komitmen Organisasi

Correlations

			Correlations										
			tot_ko	ko_1	ko_2	ko_3	ko_4	ko_5	ko_6	ko_7	ko_8	ko_9	ko_10
Spearman's rho	tot_ko	Correlation Coefficient	1,000	,792**	,470**	,814**	,754**	,808**	,853**	,494**	,647**	,514**	,810**
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,006	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,002	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_1	ko_1	Correlation Coefficient	,792**	1,000	,331	,745**	,750**	,638**	,718**	,173	,399*	,338	,528**
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,060	,000	,000	,000	,000	,335	,021	,054	,002
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_2	ko_2	Correlation Coefficient	,470**	,331	1,000	,163	,308	,654**	,697**	,260	,204	,302	,354*
		Sig. (2-tailed)	,006	,060	.	,364	,081	,000	,000	,145	,255	,088	,043
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_3	ko_3	Correlation Coefficient	,814**	,745**	,163	1,000	,709**	,746**	,674**	,302	,564**	,472**	,698**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,364	.	,000	,000	,000	,087	,001	,005	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_4	ko_4	Correlation Coefficient	,754**	,750**	,308	,709**	1,000	,528**	,690**	,336	,341	,356*	,499**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,081	,000	.	,002	,000	,056	,052	,042	,003
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_5	ko_5	Correlation Coefficient	,808**	,638**	,654**	,746**	,528**	1,000	,825**	,433*	,478**	,438*	,708**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	.	,000	,012	,005	,011	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_6	ko_6	Correlation Coefficient	,853**	,718**	,697**	,674**	,690**	,825**	1,000	,416*	,415*	,318	,633**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	.	,016	,016	,071	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_7	ko_7	Correlation Coefficient	,494**	,173	,260	,302	,336	,433*	,416*	1,000	,264	-,001	,311
		Sig. (2-tailed)	,004	,335	,145	,087	,056	,012	,016	.	,138	,997	,078
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_8	ko_8	Correlation Coefficient	,647**	,399*	,204	,564**	,341	,478**	,415*	,264	1,000	,194	,466**
		Sig. (2-tailed)	,000	,021	,255	,001	,052	,005	,016	,138	.	,279	,006
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_9	ko_9	Correlation Coefficient	,514**	,338	,302	,472**	,356*	,438*	,318	-,001	,194	1,000	,740**
		Sig. (2-tailed)	,002	,054	,088	,005	,042	,011	,071	,997	,279	.	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
ko_10	ko_10	Correlation Coefficient	,810**	,528**	,354*	,698**	,499**	,708**	,633**	,311	,466**	,740**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	,002	,043	,000	,003	,000	,000	,078	,006	,000	.
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	50,0
	Excluded ^a	33	50,0
	Total	66	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
ko_1	4,18	,584	33
ko_2	3,94	,788	33
ko_3	4,24	,561	33
ko_4	4,30	,585	33
ko_5	4,06	,556	33
ko_6	4,12	,600	33
ko_7	3,97	,394	33
ko_8	3,70	,529	33
ko_9	3,97	,529	33
ko_10	3,82	,808	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ko_1	36,12	14,047	,689	,859
ko_2	36,36	14,989	,294	,897
ko_3	36,06	13,996	,738	,856
ko_4	36,00	14,188	,652	,862
ko_5	36,24	13,564	,863	,847
ko_6	36,18	13,278	,862	,846
ko_7	36,33	16,104	,362	,880
ko_8	36,61	15,121	,487	,874
ko_9	36,33	15,104	,491	,873
ko_10	36,48	12,508	,742	,855

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40,30	17,405	4,172	10

3. Gaya Kepemimpinan

Correlations

			Correlations								
			tot_gk	gk_1	gk_2	gk_3	gk_4	gk_5	gk_6	gk_7	gk_8
Spearman's rho	tot_gk	Correlation Coefficient	1,000	,775**	,591**	,913**	,878**	,890**	,822**	,746**	,913**
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
gk_1	gk_1	Correlation Coefficient	,775**	1,000	,434*	,877**	,692**	,816**	,903**	,583**	,645**
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,012	,000	,000	,000	,000	,000	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
gk_2	gk_2	Correlation Coefficient	,591**	,434*	1,000	,472**	,434*	,529**	,481**	,765**	,402*
		Sig. (2-tailed)	,000	,012	.	,006	,012	,002	,005	,000	,021
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
gk_3	gk_3	Correlation Coefficient	,913**	,877**	,472**	1,000	,855**	,861**	,838**	,617**	,846**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,006	.	,000	,000	,000	,000	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
gk_4	gk_4	Correlation Coefficient	,878**	,692**	,434*	,855**	1,000	,806**	,704**	,577**	,935**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,012	,000	.	,000	,000	,000	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
gk_5	gk_5	Correlation Coefficient	,890**	,816**	,529**	,861**	,806**	1,000	,738**	,549**	,749**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	.	,000	,001	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
gk_6	gk_6	Correlation Coefficient	,822**	,903**	,481**	,838**	,704**	,738**	1,000	,702**	,757**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,000	,000	,000	.	,000	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
gk_7	gk_7	Correlation Coefficient	,746**	,583**	,765**	,617**	,577**	,549**	,702**	1,000	,655**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	.	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
gk_8	gk_8	Correlation Coefficient	,913**	,645**	,402*	,846**	,935**	,749**	,757**	,655**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,021	,000	,000	,000	,000	,000	.
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	50,0
	Excluded ^a	33	50,0
	Total	66	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,938	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
gk_1	4,30	,585	33
gk_2	4,27	,452	33
gk_3	4,24	,614	33
gk_4	4,27	,626	33
gk_5	4,36	,549	33
gk_6	4,39	,496	33
gk_7	4,24	,435	33
gk_8	4,27	,674	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
gk_1	30,06	10,621	,793	,929
gk_2	30,09	12,148	,519	,945
gk_3	30,12	10,110	,897	,921
gk_4	30,09	10,273	,828	,926
gk_5	30,00	10,625	,856	,924
gk_6	29,97	10,968	,844	,926
gk_7	30,12	11,672	,715	,935
gk_8	30,09	10,023	,823	,928

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34,36	13,989	3,740	8

4. Kinerja Auditor

Correlations

			Correlations										
			tot_ka	ka_1	ka_2	ka_3	ka_4	ka_5	ka_6	ka_7	ka_8	ka_9	ka_10
Spearman's rho	tot_ka	Correlation Coefficient	1,000	,650**	,765**	,715**	,468**	,382*	,488**	,707**	,583**	,566**	,667**
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,000	,006	,028	,004	,000	,000	,001	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_1	Correlation Coefficient	,650**	1,000	,675**	,584**	,119	,063	,127	,250	,163	,058	,475**
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,000	,508	,726	,481	,160	,364	,750	,005
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_2	Correlation Coefficient	,765**	,675**	1,000	,836**	,351*	,148	,219	,493**	,380**	,362*	,696**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,000	,045	,412	,221	,004	,029	,039	,000
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_3	Correlation Coefficient	,715**	,584**	,836**	1,000	,410*	,184	,194	,411**	,208	,385*	,482**
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	.	,018	,304	,279	,018	,245	,027	,005
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_4	Correlation Coefficient	,468**	,119	,351*	,410*	1,000	,781**	,367*	,244	,457**	,411*	,369*
		Sig. (2-tailed)	,006	,508	,045	,018	.	,000	,036	,171	,008	,018	,035
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_5	Correlation Coefficient	,382*	,063	,148	,184	,781**	1,000	,596**	,206	,620**	,382*	,331
		Sig. (2-tailed)	,028	,726	,412	,304	,000	.	,000	,250	,000	,028	,060
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_6	Correlation Coefficient	,488**	,127	,219	,194	,367*	,596**	1,000	,224	,568**	,383*	,439*
		Sig. (2-tailed)	,004	,481	,221	,279	,036	,000	.	,210	,001	,028	,011
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_7	Correlation Coefficient	,707**	,250	,493**	,411*	,244	,206	,224	1,000	,500**	,386*	,535**
		Sig. (2-tailed)	,000	,160	,004	,018	,171	,250	,210	.	,003	,026	,001
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_8	Correlation Coefficient	,583**	,163	,380*	,208	,457**	,620**	,568**	,500**	1,000	,539**	,532**
		Sig. (2-tailed)	,000	,364	,029	,245	,008	,000	,001	,003	.	,001	,001
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_9	Correlation Coefficient	,566**	,058	,362*	,385*	,411*	,382*	,383*	,386*	,539**	1,000	,474**
		Sig. (2-tailed)	,001	,750	,039	,027	,018	,028	,028	,026	,001	.	,005
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	ka_10	Correlation Coefficient	,667**	,475**	,696**	,482**	,369*	,331	,439*	,535**	,532**	,474**	1,000
		Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,005	,035	,060	,011	,001	,001	,005	.
		N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	33	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,806	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
ka_1	4,09	,879	33
ka_2	4,03	,529	33
ka_3	3,94	,496	33
ka_4	4,12	,485	33
ka_5	4,09	,384	33
ka_6	3,91	,631	33
ka_7	4,27	,761	33
ka_8	4,24	,435	33
ka_9	4,00	,707	33
ka_10	4,12	,415	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ka_1	36,73	9,955	,381	,814
ka_2	36,79	9,985	,770	,760
ka_3	36,88	10,360	,700	,769
ka_4	36,70	11,093	,469	,792
ka_5	36,73	11,580	,426	,797
ka_6	36,91	10,710	,420	,797
ka_7	36,55	10,568	,342	,812
ka_8	36,58	11,002	,571	,784
ka_9	36,82	10,341	,440	,796
ka_10	36,70	10,655	,743	,771

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40,82	12,841	3,583	10

Lampiran 2 : Tabel input kuesioner

Tabel input data kuesioner variabel kinerja auditor

ka_1	ka_2	ka_3	ka_4	ka_5	ka_6	ka_7	ka_8	ka_9	ka_10	tot_ka
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	36
4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	41
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
2	3	3	5	5	5	1	5	5	4	38
2	4	4	5	4	3	5	4	5	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
4,090909	4,030303	3,939394	4,121212	4,090909	3,909091	4,272727	4,242424	4	4,121212	40,81818
135	133	130	136	135	129	141	140	132	136	1347
mean		4,081818								

Tabel input data kuesioner variabel gaya kepemimpinan

GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	Tot_GK
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	5	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	3	3	3	4	4	3	28
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	3	4	5	4	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	3	30
5	4	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4,30303	4,272727	4,242424	4,272727	4,363636	4,393939	4,242424	4,272727	34,36364
142	141	140	141	144	145	140	141	1134
mean		4,295455						

Tabel input data kuesioner variabel komitmen organisasi

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	Tot_KO
5	5	4	5	4	5	5	4	3	3	43
3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	5	3	3	4	3	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
5	2	5	5	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	2	5	5	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
5	2	5	5	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4,181818	3,939394	4,242424	4,30303	4,060606	4,121212	3,969697	3,69697	3,969697	3,818182	40,30303
138	130	140	142	134	136	131	122	131	126	1330
mean		4,030303								

Tabel input data juesioner variabel independensi auditor

ia_1	ia_2	ia_3	ia_4	ia_5	ia_6	tot_ia
5	5	5	5	5	5	30
4	4	2	2	3	2	17
4	4	4	4	4	2	22

3	4	4	4	3	3	21
3	4	4	4	3	3	21
4	4	4	5	4	4	25
4	4	5	4	3	2	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	2	3	4	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	2	3	19
2	4	4	4	2	3	19
4	4	4	2	4	4	22
4	4	5	4	4	4	25
2	5	5	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
0	4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	5	28
4	4	3	4	4	3	22
3	5	5	5	1	1	20
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	3	23
3,666667	4,090909	4,060606	4,030303	3,666667	3,515152	23,0303
121	135	134	133	121	116	760
mean		3,838384				

Lampiran 3 : Kuesioner

Yth. Saudara Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor”**

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pertanyaan yang dapat dijawab dalam waktu 10 (sepuluh) menit. Perlu Saudara ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Saudara dalam menjawab pertanyaan.

Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya.

Cara Pengisian Kuesioner

Saudara cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Saudara. Setiap pertanyaan mengharapkan hanya satu jawaban dan bila memilih jawaban ‘lain-lain’ maka diharapkan untuk memberikan keterangan lebih lanjut. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Saudara :

1 = sangat tidak setuju (STS)

2 = tidak setuju (TS)

3 = netral (N)

4 = setuju (S)

5 = sangat setuju (SS)

Untuk pertanyaan yang tidak ada angka pilihannya, Saudara diminta untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan kondisi yang dialami pada pekerjaan saat ini.

Hormat Saya,

Nurul Arifah

Peneliti

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Perusahaan :

Umur Responden :

Jenis Kelamin : () Pria; () Wanita

Jenjang Pendidikan : () D3 () S1 () S2 () S3

Bidang kerja yang ditangani: () Auditing; () Konsul Manajemen; () Perpajakan; () Sistem

Lama Saudara bekerja di perusahaan tempat bekerja saat ini.....tahun.....bulan

DAFTAR PERTANYAAN

INDEPENDENSI AUDITOR

Sumber : Mautz dan Sharaf 1961

		STS	TS	N	S	SS
1.	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan pimpinan untuk menentukan, mengeliminasi atau memodifikasi bagian-bagian tertentu yang diperiksa	1	2	3	4	5
2.	Pemeriksaan langsung dan bebas mengakses semua buku-buku, catatan-catatan, pejabat dan karyawan perusahaan, serta sumber informasi lain yang berhubungan dengan kegiatan, kewajiban-kewajiban, dan sumber-sumber bisnis	1	2	3	4	5
3.	Pemeriksaan bebas dari kepentingan pribadi atau hubungan yang membatasi pemeriksaan pada kegiatan catatan, orang-orang tertentu yang seharusnya tercakup dalam pemeriksaan	1	2	3	4	5
4.	Pelaporan bebas dari perasaan kewajiban untuk memodifikasi pengaruh fakta-fakta yang dilaporkan pada pihak tertentu	1	2	3	4	5
5.	Pelaporan menghindari bahasa atau istilah-istilah yang mendua arti secara sengaja atau tidak dalam pelaporan fakta-fakta, pendapat, rekomendasi, serta dalam penafsirannya	1	2	3	4	5
6.	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan atau suatu sikap tidak mau bekerjasama mengenai penerapan prosedur yang dipilih	1	2	3	4	5

KOMITMEN ORGANISASI

Sumber : Meyer dan Allen 1984

		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5

2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
3.	Organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya.	1	2	3	4	5
4.	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi di tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
5.	Saya merasa masalah organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya.	1	2	3	4	5
6.	Saat ini saya tetap tinggal di perusahaan karena komitmen terhadap organisasi.	1	2	3	4	5
7.	Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap perusahaan.	1	2	3	4	5
8.	Saya merasa tidak komitmen jika meninggalkan organisasi di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
9.	Saya merasa tidak profesional jika meninggalkan pekerjaan di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
10.	Saya merasa tidak loyalitas terhadap organisasi jika saya memutuskan untuk keluar dari pekerjaan saya.	1	2	3	4	5

GAYA KEPEMIMPINAN

Sumber : Gibson 1996

		STS	TS	N	S	SS
1.	Hubungan antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja sangat dekat	1	2	3	4	5
2.	Adanya saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan kerja seprofesi	1	2	3	4	5
3.	Pimpinan di tempat saya bekerja sangat menghargai gagasan bawahan	1	2	3	4	5
4.	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan	1	2	3	4	5
5.	Pimpinan di tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas dan efektif	1	2	3	4	5
6.	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar	1	2	3	4	5
7.	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu menekankan pekerjaan dengan memfokuskan pada tujuan dan hasil	1	2	3	4	5
8.	Hubungan antar anggota organisasi di tempat saya bekerja	1	2	3	4	5

	selalu baik dan harmonis					
--	--------------------------	--	--	--	--	--

KINERJA AUDITOR

Sumber : Larkin 1990

		STS	TS	N	S	SS
1.	Semakin tinggi tingkat pendidikan auditor, maka kinerjanya semakin profesional	1	2	3	4	5
2.	Auditor yang mempunyai pengalaman cukup lama dalam bidangnya, kinerjanya semakin baik dan profesional	1	2	3	4	5
3.	Faktor usia sangat mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan profesinya	1	2	3	4	5
4.	Saya sering menghadiri dan berpartisipasi dalam setiap pertemuan para auditor	1	2	3	4	5
5.	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor, walaupun gaji saya dipotong untuk keperluan tugas auditor	1	2	3	4	5
6.	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik sebagai auditor	1	2	3	4	5
7.	Perlakuan perusahaan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan kewajiban	1	2	3	4	5
8.	Saya merasa puas dengan bidang pekerjaan saya saat ini	1	2	3	4	5
9.	Gaji yang saya terima memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik terhadap organisasi tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
10.	Saya berlangganan dan membaca secara sistematis jurnal auditing dan publikasi lainnya	1	2	3	4	5