

DAFTAR PUSTAKA

- Alvin Fadilla Helmi. (2006). *Pentingnya Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. Buletin Psikologi, Tahun IV Nomor 2. Desember 2006. Edisi Khusus Ulang Tahun XXXII.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rhineka Cipta. Jakarta.
- Bank SulSel. 2009. *Laporan Tahunan Annual Report*. Maju Bersama Meraih Sukses.
- Dessler, Gary. 2002. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Ketujuh. PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Firdaus. 2007. *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Biro Keuangan, Sekretariat Jenderal Departemen Kehakiman Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia*. Perpustakaan Universitas Indonesia. Tesis S2. Jakarta.
- Fitria Megawati Kastor. 2008. *Analisis Berbagai Variabel Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Di Kabupaten Buru*. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia. Makassar.
- Flippo, Edwin B dan Moh Masud, 2005. *Manajemen Personalia*, Edisi Kesembilan, Jilid 3, penerbit Erlangga. Surabaya.
- Foster, Bill dan Karen R. Seeker, 2001. *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Penerbit PPM. Jakarta.
- Hasibuan, M. 2000. *Organisasi dan Motivasi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hernowo Narmodo dan M. Farid Wajdi. 2009. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, VOL.11, NO. 1.
- Indrayani Dewi Sri. 2009. *Pengaruh Strategi Pengembangan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Pemerintah Kabupaten Maros*. Program Pascasarjana Magister Manajemen. Tesis. STIEM Bongaya. Makassar.

- Indira Basalamah. 2008. *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. (Persero) Angkasa Pura I Cabang Bandara Internasional Hasanuddin*. Tesis. PPs. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Mangkunegoro Anwar Prabu, 2000. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Maryoto. 2000. *Organisasi dan Motivasi*. Penerbit: Bumi Aksara. Jakarta.
- Nawawi. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Nitisemito, Alex. 2006. *Manajemen Personalia Indonesia*. Cetakan Keenam Galia Indonesia, Jakarta.
- Ranupandoyo, Hedjrachman. 2003. *Prinsip Pendisiplinan*. FE UGM. Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama, Penerbit: Raja Grafindo Persada Jakarta.
- Santosa, Purbayu, Budi & Ashari. 2005. *Analisis Statistik Dengan Microsoft Excel & SPSS*. Penerbit: Andi Yogyakarta.
- Siagian Sondang P. 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bagian Penerbitan STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sinungan Muchdarsyah. 2005, *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*, Edisi Ke Dua Cetakan Ke Lima, Diterbitkan Oleh : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Soedjono. 2000. *Sistem dan Prosedur Kerja*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sumantri, Dharma. 2003. *Pentingnya Lingkungan Kerja yang Asri*. Penerbit : Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Sudjana, 2002. *Metoda Statistika*. Penerbit: Tarsito Bandung.
- Sugiyono. 2005. *Metodologi Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta. Bandung.
- Syarifuddin. 2003. *Sarana Kerja dalam Ruang Lingkup Kepegawaian*. Penerbit Andi. Yogyakarta.

Terry, GR. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Liberty. Yogyakarta.

Uhjana. Onang. 2007. *Minat dan Motivasi Kerja dalam Perekonomian*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Umar, 2001. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Penerbit: Rineka Cipta. Jakarta.

Warsono, Ig. 2007. *Etika, Komunikasi Kantor*. Kanisius. Yogyakarta.

Wursanto, Ig. 2001. *Manajemen Kepegawaian 3*. Kanisius. Yogyakarta.

www.bi.go.id.

Lampiran : Kuesioner Responden

Makassar, Maret 2011

**Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr Responden
Di, -
M a k a s s a r**

Assalamu Alaikum Wr.Wb.

Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank SulSel Cabang Makassar, sebagai peneliti membutuhkan partisipasi Anda selaku responden untuk mengisi kuesioner berikut. Dalam penelitian ini, Anda memiliki peluang untuk menyuarakan pendapat yang berharga bagi peneliti dalam rangka penyelesaian study S2 pada Pascasarjana Universitas Hasanuddin Makassar. Oleh karena itu, Anda diharapkan menjawab kuesioner tersebut sesuai dengan kenyataan yang ada dan peneliti menjamin kerahasiaan jawaban yang Anda berikan.

Peneliti mengucapkan terima kasih atas perhatian, waktu dan partisipasi yang telah Anda berikan.

Petunjuk pengisian kuesioner :

Kuesioner dibawah memuat sejumlah pernyataan dan pertanyaan. Silahkan tunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan/ketidaksetujuan Anda terhadap setiap pernyataan dan pertanyaan dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Anda pilih. Tidak ada jawaban benar atau salah. Beberapa pernyataan dan pernyataan tampak memiliki arti yang hampir sama, namun hal itu tidak perlu Anda hiraukan. Anda cukup menjawab langsung sesuai apa yang muncul pertama kali dalam pikiran Anda.

Pilihan jawaban yang tersedia adalah

- a. Angka 5 mewakili skala Sangat Setuju (SS)
- b. Angka 4 mewakili skala Setuju (S)
- c. Angka 3 mewakili skala Ragu-ragu (R)
- d. Angka 2 mewakili skala Tidak Setuju (TS)
- e. Angka 1 mewakili skala Sangat Tidak Setuju (STS)

Selamat mengisi kuesioner berikut!

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Tingkat Pendidikan :

Masa Kerja :

B. KUESIONER

Bacalah secara cermat terlebih dahulu setiap pernyataan dan pertanyaan sebelum anda memberikan jawaban. Jawablah dengan jujur, rapi dan teliti.

I. DISIPLIN KERJA

1. Dalam bekerja perlu adanya hasrat yang kuat untuk melaksanakan sepenuhnya apa yang sudah menjadi norma, etika dan kaidah.
 - a. Sangat Perlu
 - b. Perlu
 - c. Biasa Saja
 - d. Tidak Perlu
 - e. Sangat Tidak Perlu

2. Dalam bekerja perlu adanya perilaku yang terkendali dan adanya ketaatan terhadap peraturan yang telah ditetapkan
 - a. Sangat Perlu

- b. Perlu
 - c. Biasa Saja
 - d. Tidak Perlu
 - e. Sangat Tidak Perlu
3. Dalam bekerja perlu adanya kepatuhan pegawai terhadap tata tertib yang berlaku termasuk tepat waktu dan tanggung jawab pada pekerjaannya
- a. Sangat Perlu
 - b. Perlu
 - c. Biasa Saja
 - d. Tidak Perlu
 - e. Sangat Tidak Perlu
4. Dalam perusahaan karyawan selalu bekerja sesuai prosedur yang ada dan memelihara perlengkapan kerja dengan baik
- a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-Kadang
 - d. Tidak Pernah
 - e. Sangat Tidak Pernah

II. LINGKUNGAN KERJA

1. Apakah lingkungan kerja tempat anda melaksanakan aktivitas dapat menunjang motivasi kerja anda?
 - a. Sangat Menunjang
 - b. Menunjang
 - c. Kurang Menunjang
 - d. Tidak Menunjang
 - e. Sangat Tidak Menunjang

2. Bagaimanakah ketersediaan sarana dan prasarana diruang kerja anda?
 - a. Sangat Baik
 - b. Baik
 - c. Kurang Baik
 - d. Tidak Baik
 - e. Sangat Tidak Baik

3. Bagaimanakah komunikasi dan hubungan antar karyawan dilingkungan kerja anda?
 - a. Sangat Baik
 - b. Baik
 - c. Kurang Baik
 - d. Tidak Baik
 - e. Sangat Tidak Baik

4. Apakah dalam melaksanakan pekerjaan, anda meminta bantuan teman untuk bekerja bersama-sama?
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kurang Sering
 - d. Tidak Pernah
 - e. Sangat Tidak Pernah

III. KOMPENSASI

1. Apakah pembagian kompensasi yang diberikan oleh atasan menurut anda sudah adil ?
 - a. Sangat Adil
 - b. Adil
 - c. Kurang Adil
 - d. Tidak Adil
 - e. Sangat Tidak Adil

2. Apakah anda bersama teman-teman pernah diajak oleh atasan anda melakukan kegiatan berlibur atau makan bersama sebagai rasa syukur atas pekerjaan yang telah dilaksanakan bersama?
 - a. Sangat Sering
 - b. Sering
 - c. Kadang-kadang
 - d. Tidak Pernah

- e. Sangat Tidak Pernah
3. Apakah anda mengharapkan imbalan/ucapan terima kasih dari atasan anda setiap anda selesai melaksanakan pekerjaan ?
- a. Sangat Mengharap
 - b. Mengharap
 - c. Kadang-kadang
 - d. Tidak Mengharap
 - e. Sangat Tidak Mengharap
4. Menurut anda, kompensasi yang anda terima selama ini sudah sesuai dengan tanggung jawab dan beban kerja anda?
- a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Kurang sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak sesuai

IV. KINERJA KARYAWAN

1. Apakah pengadaan tenaga kerja merupakan usaha untuk memperoleh jenis dan jumlah yang tepat dari personalia yang diperlukan untuk menyelesaikan sasaran organisasi?
- a. Sangat Benar
 - b. Benar

- c. Kurang Benar
 - d. Tidak Benar
 - e. Sangat Tidak Benar
2. Apakah pengembangan pegawai merupakan peningkatan keterampilan melalui pelatihan untuk mencapai kinerja pegawai yang tepat?
- a. Sangat Benar
 - b. Benar
 - c. Kurang Benar
 - d. Tidak Benar
 - e. Sangat Tidak Benar
3. Apakah pengintegrasian pegawai merupakan usaha untuk menghasilkan suatu rekonsiliasi yang layak atas kepentingan pegawai dan organisasi?
- a. Sangat Benar
 - b. Benar
 - c. Kurang Benar
 - d. Tidak Benar
 - e. Sangat Tidak Benar

4. Apakah pemeliharaan pegawai merupakan usaha untuk mengabdikan pegawai yang mempunyai kemauan dan kemampuan untuk bekerja?
- a. Sangat Benar
 - b. Benar
 - c. Kurang Benar
 - d. Tidak Benar
 - e. Sangat Tidak Benar

Terima kasih atas kerja sama Anda