

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Karina (2016).. *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Terhadap Kinerja Kepala Desa Se-Kabupaten Jember dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Tesis Magister Manajemen Universitas Jember, Jember.
- Ahmad , Komaruddin (1996). *Dasar-dasar Manajemen Modal Kerja*, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Anoraga, Pandji (2005). *Manajemen Bisnis*, Cetakan Ketiga, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Artha Tri Hastutiningsih (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stres*. Prosiding National Conference on Applied Business, Yogyakarta.
- Asbath, Raunaqi (2017). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Jatim Cabang Bawean*. Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.
- Astianto, Anggit (2014). *Pengaruh stress kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surabaya*, Jurnal Ilmu & Riset Manajemen, Vol. 3. No.7, Surabaya.
- Dharma, Surya (2004). *Manajemen Kinerja: Falsafah, Teori, dan Penerapannya*, Program Pascasarjana FISIP, Jakarta.
- Handoko, T. Hani (2011). *Manajemen*, Edisi Kedua, BPFE-YOGYAKARTA, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu sp, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan *, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-manajemen-sumber-daya-manusia>
- Keputusan Presiden Nomor 68 Tahun 1995 Tentang Hari Kerja Di Lingkungan Lembaga Pemerintah.

- Laily Nurida Safitri, Mardi Astutik (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stres*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara, Vol 2 No 1 Juni 2019, Jombang.
- Luthans, J. Fred. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*, Terjemahan oleh Vivin Andhika Yuwono,dkk, ANDI, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset, Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegaran, A. P (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Persadakarya.
- Manulang, 1996, *Manajemen Tenaga Kerja*, Karya Darma IIP, Jakarta
- Maharani, Rahmi, Apri Budianto (2019).*Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stress Kerja Dan Kinerja Perawat Rawan Inap Dalam*. Jurnal of Management Review, Vol 3 No. 2, Ciamis.
- Mahfudz, Muhammad (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Stres Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divis Sales Consumer PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk*. Jurnal EKSKUTIF, Vol. 14 No. 1, Jakarta.
- Mathis., Jackson (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Salemba Empat, Yogyakarta.
- Moeheriono (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Ghalia Indonesia, Bogor
- Mulyana, Ahmad Ahid. (2010). *Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul*. Kes Mas, Vol 4 No. 2 Bantul.
- Nawawi, Hadari, 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja Dilingkungan Perusahan dan Industri*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Makasar; Alfabeta Bandung.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja Aparatur Sipil Negara
- Putu Melati Purbaningrat (2015). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan stres Sebagai Variabel Mediasi*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4, No. 5, Bali.

- Riduwan dan Akdon, 2010. *Rumus dan Data dalam Analisis Data Statistika*. Alfabeta, Bandung.
- Rivai Veithzal, Dato', Ahmad Fawsi dan Moh Basri, 2008. *Performance Appraisal*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins SP., Judge. (2006). *Perilaku Organisasi*, Prentice Hall, Jakarta.
- Robbins SP., Judge. (2008). *Perilaku Organisasi* buku 2, Prentice Hall, Jakarta.
- Sanjaya, Frengky, 2012. *Pengaruh stres terhadap kinerja karyawan dengan kecerdasan emosi sebagai moderating variabel*, Journal of economic education, Semarang.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto, 2002, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*, cetakan pertama, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sasono, Eko. (2004). *Mengelola Stres*, Jurnal Fokus Ekonomi. Vol III. No.2.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Refika Aditama, Bandung.
- Siagian, Sondang P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Simamora, Henry (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simamora, Henry (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simamora, Henry (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Soleman, A (2011). *Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia dengan Pendekatan Recommended Weith Limit*. ARIKA, Vol 5 No 2
- Sunyoto, Danang (2012). *Dasar-dasar manajemen pemasaran*. Cetakan Pertama, CAPS, Yogyakarta
- Supriyanto, Ahmad Sani dan Maharani, Vivin (2013) *Metodologi Penelitian Sumber Daya Manusia*, UIN Press, Malang.
- Supriyanto, Ahmad Sani dan Masyhuri, Mahfudz (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, UIN Press, Malang.
- Sutarto (2006). *Dasar-dasar Organisasi*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, CV. Alfabeta, Bandung
- Timpe, A.Dale (1993). *Kinerja Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Elex Media Komputindo, Gramedia, Jakarta.
- Universitas Hasanuddin. 2013. *Pedoman Penulisan Tesis dan Disertasi*. Makassar.
- Wibowo (2010). *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga, PT. Raja Grafindo, Jakarta.
- Wijaya, Andri (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang*. Jurnal Parsimonia, Vol. 4 No. 3, Malang.

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/ Ibu/Saudara/i
Di_
Tempat

Dengan Hormat,

Teriring do'a semoga Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa selalu memberikan rahmat dan hidayahNya kepada kita semua. **Aamiin**

Perkenalkan, Nama saya Baso Amir NIM : A042192002 yang merupakan salah satu mahasiswa program pascasarjana Universitas Hasanuddin, Program Studi Magister Keuangan Daerah dalam proses penyelesaian studi, memohon atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berpartisipasi mengisi kuesioner tesis yang berjudul "PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN DENGAN STRES SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI UNIVERSITAS HASANUDDIN". Saya akan menjamin kerahasiaan data dan jawaban/opini yang akan Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan melengkapi data dalam penyusunan tesis saya, dan hanya ringkasan dari analisis yang akan dipublikasikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner ini saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

BASO AMIR

Lampiran 3 Uji Validitas

1. Uji Validitas Beban Kerja (X)

		Correlations						Beban Kerja (X1)
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
X1.1	Pearson Correlation	1	.750**	.613**	.412**	.615**	.413**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1.2	Pearson Correlation	.750**	1	.632**	.546**	.675**	.547**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1.3	Pearson Correlation	.613**	.632**	1	.492**	.584**	.384**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1.4	Pearson Correlation	.412**	.546**	.492**	1	.604**	.520**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1.5	Pearson Correlation	.615**	.675**	.584**	.604**	1	.595**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X1.6	Pearson Correlation	.413**	.547**	.384**	.520**	.595**	1	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Beban Kerja (X)	Pearson Correlation	.795**	.869**	.779**	.748**	.855**	.724**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Stres (Z)

		Correlations						
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Stres (Z)
Z.1	Pearson Correlation	1	.633**	.456**	.501**	.407**	.403**	.749**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Z.2	Pearson Correlation	.633**	1	.518**	.532**	.467**	.489**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Z.3	Pearson Correlation	.456**	.518**	1	.392**	.395**	.343**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Z.4	Pearson Correlation	.501**	.532**	.392**	1	.449**	.517**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Z.5	Pearson Correlation	.407**	.467**	.395**	.449**	1	.485**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Z.6	Pearson Correlation	.403**	.489**	.343**	.517**	.485**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Stres (Z)	Pearson Correlation	.749**	.817**	.689**	.762**	.723**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations						Kinerja Pegawai (Y)
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Y.1	Pearson Correlation	1	.600**	.678**	.534**	.341**	.377**	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y.2	Pearson Correlation	.600**	1	.562**	.698**	.323**	.423**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y.3	Pearson Correlation	.678**	.562**	1	.564**	.403**	.464**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y.4	Pearson Correlation	.534**	.698**	.564**	1	.395**	.440**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y.5	Pearson Correlation	.341**	.323**	.403**	.395**	1	.513**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y.6	Pearson Correlation	.377**	.423**	.464**	.440**	.513**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	.772**	.792**	.802**	.808**	.666**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Beban Kerja (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	6

2. Uji Reliabilitas Stres (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	6

3. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	6

Lampiran 5 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		110	110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	2.62173387	2.63626621
Most Extreme Differences	Absolute	.073	.063
	Positive	.073	.063
	Negative	-.042	-.049
Test Statistic		.073	.063
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 6 Uji Linieritas

1. Uji Linieritas Variabel X ke Z

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Stres (Z)

Equation	R Square	Model Summary				Parameter Estimates	
		F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.548	130.848	1	108	.000	10.508	.586

The independent variable is Beban Kerja (X).

2. Uji Linieritas Variabel X ke Y

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Equation	R Square	Model Summary				Parameter Estimates	
		F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.474	97.130	1	108	.000	32.676	-.550

The independent variable is Beban Kerja (X).

3. Uji Linieritas Variabel Z ke Y

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Equation	R Square	Model Summary				Parameter Estimates	
		F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.486	102.077	1	108	.000	37.507	-.704

The independent variable is Stres (Z).

Lampiran 7 Uji Analisis Jalur (*Path Analysis*)

1. Uji Analisis Persamaan 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.740 ^a	.548	.544	2.63384

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja (X)

b. Dependent Variable: Stres (Z)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	907.708	1	907.708	130.848	.000 ^b
	Residual	749.210	108	6.937		
	Total	1656.918	109			

a. Dependent Variable: Stres (Z)

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja (X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.508	.987		10.647	.000
	Beban Kerja (X)	.586	.051	.740	11.439	.000

a. Dependent Variable: Stres (Z)

2. Uji Analisis Persamaan 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.551	.543	2.66079

a. Predictors: (Constant), Stres (Z), Beban Kerja (X)

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	931.379	2	465.690	65.777	.000 ^b
	Residual	757.539	107	7.080		
	Total	1688.918	109			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Stres (Z), Beban Kerja (X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37.081	1.427		25.976	.000
	Beban Kerja (X)	-.304	.077	-.381	-3.955	.000
	Stres (Z)	-.419	.097	-.415	-4.313	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)