

DAFTAR PUSTAKA

- Amran. 2012. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat serta Dampaknya pada Kualitas Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit Nene Mallomo Kabupaten Sidenreng Rappang. *Tesis* Pacasarjana Universitas Hasanuddin Makassar
- As'ad, M. 2004. *Psikologi Industri, Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty, Yogyakarta.
- Babakus, Emin, David W Cravens, Mark Johnston dan William C Moncrief. 1996. Examining The Role of Organizational Variables in The Salesperson Job Satisfaction Model. *Journal Of Personal Selling & Sales Management Journal*. Vol.XVI, No.3
- Bachri, A. A. 2007. Pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Perbankan Di Sulawesi Selatan. *Disertasi* Tidak Dipublikasikan. Unhas, Makassar.
- Cascio, W.F., 1995. *Managing Human Resource Productivity, Quality of Work , Life and Profit*, 4th. Edition, NY. Mc. Graw Hill, Inc.
- Cushway, Barry, 1999. *Human Resource Management*. Terjemahan. Elex Media Computindo, Jakarta
- Davis, K. and Newstrom, J.W. 1996. *Human behavior at Work: Organizational Behavior*. Eighth edition. Mc. Graw Hill Book Company, Singapura.
- Dessler, L. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resource*. Jilid 2. PT Prehenlindo, Jakarta.
- Gustisyah, Raika. 2009. Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja Penyuluh Perindustrian pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Medan. *Tesis* Pascasarjana Universitas Sumatera Utara Medan
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, Hani, T. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2, BPFE, Yogyakarta

- Hasibuan, Melayu. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara Jakarta.
- Hasibuan, H. Malayu SP, 1996, *Organisasi dan Motivasi*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hendrik, Isu. 1996. Unsur Kreativitas dalam Supervisi Pengajaran dan Pengembangan Situasi Belajar Mengajar. *Tesis FSP Ikip Bandung*
- Indrawati, Yuliani. 2006. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru Matematika dalam Pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi (KBK) pada Sekolah Menengah Atas Kota Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya* Vol. 4, No 7 Juni 2006
- Kreitner, R. & Kicki K. 2001. *Organizational Behavior*. Sixth Edition. New York: Mc.Graw Hill.
- Panggabean, Mutiara. S, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor
- Mangkuprawira, TB Sjafrid dan Aida Vitayala Hubeis, 2007, *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangunhardjana A.M. 1986. Mengembangkan Kreativitas, Terjemahan dari David Cambell kanisius. Yogyakarta
- Manullang, M. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Yogyakarta
- Martoyo, Susilo, 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3. BPFE. Yogyakarta.
- Mathius dan Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- McNeese–Smith, Donna, 1996, “*Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment* ” *Hospital & Health Services Administration*, Vol. 41: 2, p. 160-175

- Mondy, *et al.* 1995. *Management: Concepts and Practices*. Fourth edition. Allyn and Bacon, Inc. Boston.
- Nawawi, H. Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Notoadmodjo. 2001. *Promosi Kesehatan & Ilmu Perilaku*. Rineka Cipta, Jakarta
- Palagia, Misail. 2012. Pengaruh Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pajak Di Kota Makassar. *Tesis* Pacasarjana Universitas Hasanuddin Makassar
- Perdinan, 2008. Pengaruh Kompensasi, lingkungan kerja, Hubungan Karyawan dan kompetensi terhadap Budaya Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Jaya Pura. *Disertasi* tidak dipublikasikan. PPS Unhas.
- Purwanggono, C.J. 2006. Faktor-faktor berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Jawab Barat. *Disertasi* tidak dipublikasikan, Unpad, Bandung
- Rahmuniar. 2009. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai pada RSU di Kota Makassar. *Disertasi*, tidak dipublikasikan, UNM, Makassar
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Husnan. 2003. *Manajemen Personalia*. Edisi Keempat, Cetakan Kesepuluh, BPFE, Yogyakarta
- Retnaningsih, Sudarwanti. 2007. Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pada Sentral Pengolahan Pos Semarang). *Tesis*. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang
- Riduwan. 2005. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Alfabeta. Bandung
- Rismayani, 2007, *Usahatani dan Pemasaran Hasil Pertanian*, Cetakan I, Penerbit USU Press, Medan.
- Rivai, Veitzhal, Ahmad Fauzi Moh. Basri, 2005. *Performance Appraisal*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, V. dan Sagala, E.J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. RajaGrafindo Persada, Jakarta.

- Sari, Rahmila. 2012. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Makassar. *Tesis* Pacasarjana Universitas Hasanuddin Makassar
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ed. 1, Cet. 10. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Sinaga, Mangarissan. 2008. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT Soelong Laoet Medan. *Tesis* Pascasarjana Universitas Sumatera Utara Medan
- Sudjana, Endang. 2000. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kreativitas Guru dalam Proses Belajar Mengajar. *Tesis*, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Cet. Ke 6. Alfa Beta, Bandung.
- . 2008. *Statistik untuk Penelitian*. Cet. Ke 13. Alfa Beta, Bandung.
- Susbandono, 2006, *Motivasi: Bagaimana Cara Meningkatkankannya*, Penerbit HC, Jakarta.
- Syahrudin, Rasul. 1997. *Pengukuran Kinerja dalam Laporan Akuntabilitas, Deputi Bidang Pengawasan, Universitas Terbuka*. Karunika, Jakarta
- Timpe, A.Dale. (Eds) (1992). *Kinerja*. PT Alex Media Computindo. Jakarta
- Wahyosumidjo, 1997, *Kepemimpinan dan Motivasi*, Cetakan III, Penerbit Ghalia Indonesia, Ciawi-Bogor.
- Widyatmini dan Hakim, Luqman. 2008. Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Depok. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. No. 2 Vol. 13

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth : Bapak/Ibu

Pegawai Biro Administrasi Universitas Hasanuddin

Dengan hormat, sehubungan dengan penyusunan tesis sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Universitas Hasanuddin yang berjudul :

“Pengaruh kemampuan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Biro Administrasi Universitas Hasanuddin”

kami mengharapkan Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan jawaban sesuai dengan yang sebenarnya terhadap setiap pertanyaan tanpa ada tekanan dan kekhawatiran karena kami juga merahasiakan identitas/data pribadi Bapak/Ibu.

Demikian harapan kami, atas segala bantuan dan dukungan Bapak/Ibu meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, kami ucapkan terima kasih. Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada kita semua. **Amin.**

Makassar, Mei 2012

Peneliti,

ARWIN AMRULLAH

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : Diploma, S1, S2

Golongan kepangkatan : II, III, IV

Masa Kerja :tahunbulan

Tempat Kerja :

1. Biro Administrasi Keuangan
2. Biro Administrasi Akademik
3. Biro Adminitrasi Umum
4. Biro Administrasi Kemahasiswaan
5. Biro Admnistrasi Perencanaan dan Sistim Informasi

Petunjuk: Bacalah dengan baik setiap pernyataan, kemudian berilah tanda dalam kotak TS = Tidak Sesuai, KS= Kurang Sesuai, CS=Cukup Sesuai, S = Sesuai, dan SS = Sangat Sesuai, berdasarkan kesesuaian pernyataan mengenai kemampuan, motivasi, kompensasi, dan kinerja pegawai

1. Kemampuan

No	Pernyataan Tentang Kemampuan	Jawaban				
		TS	KS	CS	S	SS
1	Saya mampu untuk mengatasi masalah di kantor dengan baik.					
2	Saya mampu berpikir untuk menyelesaikan tugas berbagai macam pekerjaan					
3	Saya mampu bekerja dengan luwes.					
4	Saya mampu mengerjakan tugas yang sangat sulit.					
5	Saya bisa menjalankan tugas dan menguasai pekerjaan.					
6	Jika mendapat beban pekerjaan dari atasan, Saya menerima dengan apa adanya.					
7	Saya perlu dibekali pengetahuan dan keterampilan agar menjalankan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.					
8	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan bakat dan prakarsa.					
9	Saya diberikan keterampilan tentang tingkah laku yang positif.					

2. Motivasi

No	Pernyataan Tentang Motivasi	Jawaban				
		TS	KS	CS	S	SS
1	Saya selalu terdorong untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan cepat					
2	Saya selalu terdorong untuk bekerja dengan teliti					
3	Saya selalu berusaha bekerja dengan baik					
4	Saya senang bekerja secara berkelompok					
5	Saya suka menyapa teman jika ketemu					
6	Saya suka membantu orang lain yang membutuhkan bantuan					
7	Saya selalu berusaha untuk menduduki jabatan					
8	Saya berani menghadapi tantangan					
9	Saya menyukai pekerjaan yang tidak monoton					
10	Jika saya menginginkan suatu jabatan, maka saya berusaha bersaing dengan orang lain untuk menduduki jabatan tersebut					

3. Kompensasi

No	Pernyataan Tentang Kompensasi	Jawaban				
		TS	KS	CS	S	SS
1	Banyaknya gaji pokok saya per bulan lebih dari dari harapan saya					
2	Banyaknya gaji pokok saya setiap bulan cukup untuk kebutuhan pokok (makanan, pakaian dan perumahan) rumah tangga saya setiap bulan					
3	Banyaknya gaji pokok, tunjangan dan insentif saya cukup untuk memenuhi kebutuhan pokok dan kebutuhan pendidikan dan kesehatan keluarga					
4	Pemberian kompensasi sudah sesuai dengan prinsip keadilan					
5	Rektor dan kepala kepala biro merencanakan karir pegawai dengan mempertimbangkan kompetensi pegawai					
6	Jika prestasi saya baik, maka saya akan diberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi					
7	Jika prestasi saya baik, maka saya akan diberikan kesempatan yang luas untuk mengikuti pelatihan					
8	Jika prestasi saya baik, saya bisa dipromosikan untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi					

4. Kinerja pegawai

No	Pernyataan Tentang Kinerja Pegawai	Jawaban				
		TS	KS	CS	S	SS
1	Saya mempunyai banyak hasil pekerjaan					
2	Pekerjaan saya lebih banyak dari teman kerja saya					
3	Saya selalu membuat rencana dan jadwal kerja					
4	Saya selalu teliti dalam bekerja					
5	Saya selalu cepat menyelesaikan pekerjaan saya di kantor					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
7	Saya punya tingkat kehadiran dinilai oleh pimpinan sangat tinggi					
8	Saya masuk kantor tepat waktu					
9	Saya pulang kerja sesuai dengan jam kerja					
10	Saya selalu menjalin kerja sama yang baik dengan teman kerja					
11	Saya selalu merasa senang terhadap para karyawan di kantor					

Saran-saran

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

---- Terima Kasih-----

Lampiran 3
Uji Validitas dan Reliabilitas

		X1
X11	Pearson Correlation	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X12	Pearson Correlation	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X13	Pearson Correlation	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X14	Pearson Correlation	.566**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X15	Pearson Correlation	.540**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X16	Pearson Correlation	.330**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	72
X17	Pearson Correlation	.391**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	72
X18	Pearson Correlation	.604**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X19	Pearson Correlation	.510**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	72

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.696	9

		X2
X21	Pearson Correlation	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X22	Pearson Correlation	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X23	Pearson Correlation	.481**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X24	Pearson Correlation	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X25	Pearson Correlation	.285*
	Sig. (2-tailed)	.015
	N	72
X26	Pearson Correlation	.500**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X27	Pearson Correlation	.534**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X28	Pearson Correlation	.514**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X29	Pearson Correlation	.619**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72

X210	Pearson Correlation	.450**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	72

		X2
X21	Pearson Correlation	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X22	Pearson Correlation	.562**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X23	Pearson Correlation	.442**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X24	Pearson Correlation	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X26	Pearson Correlation	.436**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X27	Pearson Correlation	.557**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X28	Pearson Correlation	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X29	Pearson Correlation	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X210	Pearson Correlation	.502**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	72

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.694	9

		X3
X31	Pearson Correlation	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X32	Pearson Correlation	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X33	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X34	Pearson Correlation	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X35	Pearson Correlation	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X36	Pearson Correlation	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X37	Pearson Correlation	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X38	Pearson Correlation	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
X3	Pearson Correlation	1

	Sig. (2-tailed)	
	N	72

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

		Y
Y1	Pearson Correlation	.584**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y2	Pearson Correlation	.483**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y3	Pearson Correlation	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y4	Pearson Correlation	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y5	Pearson Correlation	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y6	Pearson Correlation	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y7	Pearson Correlation	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72

Y8	Pearson Correlation	.624**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y9	Pearson Correlation	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y10	Pearson Correlation	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y11	Pearson Correlation	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	72
Y	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	72

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	11

Lampiran 4

Analisis Deskriptif

Statistics

		Jkel	Pend	Gol	Mker	Tkerja
N	Valid	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		1.31	1.89	1.81	14.85	2.62
Median		1.00	2.00	2.00	12.50	3.00
Minimum		1	1	1	1	1
Maximum		2	3	3	31	5

Frequency Table

Jkel

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	50	69.4	69.4	69.4
	Perempuan	22	30.6	30.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Pend

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	13	18.1	18.1	18.1
	S1	54	75.0	75.0	93.1
	S2	5	6.9	6.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Gol

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	II	17	23.6	23.6	23.6
	III	52	72.2	72.2	95.8
	IV	3	4.2	4.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Mker

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.8	2.8	2.8
	2	1	1.4	1.4	4.2
	3	4	5.6	5.6	9.7
	4	2	2.8	2.8	12.5
	5	2	2.8	2.8	15.3
	6	4	5.6	5.6	20.8
	7	2	2.8	2.8	23.6
	8	4	5.6	5.6	29.2
	9	2	2.8	2.8	31.9
	10	4	5.6	5.6	37.5
	11	3	4.2	4.2	41.7
	12	6	8.3	8.3	50.0
	13	1	1.4	1.4	51.4
	14	2	2.8	2.8	54.2
	15	3	4.2	4.2	58.3
	16	3	4.2	4.2	62.5
	17	3	4.2	4.2	66.7
	18	1	1.4	1.4	68.1
	19	1	1.4	1.4	69.4
	20	2	2.8	2.8	72.2
	21	1	1.4	1.4	73.6
	22	2	2.8	2.8	76.4
	23	3	4.2	4.2	80.6
	25	2	2.8	2.8	83.3
	26	1	1.4	1.4	84.7
	27	1	1.4	1.4	86.1
	29	2	2.8	2.8	88.9
	30	3	4.2	4.2	93.1
	31	5	6.9	6.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Tkerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Biro Administrasi Keuangan	16	22.2	22.2	22.2
	Biro Administrasi Akademik	9	12.5	12.5	34.7
	Biro Adminitrasi Umum	37	51.4	51.4	86.1
	Biro Administrasi Kemahasiswaan	6	8.3	8.3	94.4
	Biro Admnistrasi Perencanaan dan Sistim Informasi	4	5.6	5.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Statistics

		X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19
N	Valid	72	72	72	72	72	72	72	72	72
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.83	3.75	3.81	3.31	3.83	3.79	4.26	3.75	3.82
Median		4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		1	2	1	1	1	1	2	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5

Frequency Table

X11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.2	4.2	4.2
	2	1	1.4	1.4	5.6
	3	15	20.8	20.8	26.4
	4	39	54.2	54.2	80.6
	5	14	19.4	19.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	8.3	8.3	8.3
	3	16	22.2	22.2	30.6
	4	40	55.6	55.6	86.1
	5	10	13.9	13.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	4.2	4.2	4.2
2	5	6.9	6.9	11.1
3	12	16.7	16.7	27.8
4	35	48.6	48.6	76.4
5	17	23.6	23.6	100.0
Total	72	100.0	100.0	

X14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	5.6	5.6	5.6
2	10	13.9	13.9	19.4
3	23	31.9	31.9	51.4
4	30	41.7	41.7	93.1
5	5	6.9	6.9	100.0
Total	72	100.0	100.0	

X15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.4	1.4	1.4
2	2	2.8	2.8	4.2
3	19	26.4	26.4	30.6
4	36	50.0	50.0	80.6
5	14	19.4	19.4	100.0
Total	72	100.0	100.0	

X16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.8	2.8	2.8
2	8	11.1	11.1	13.9
3	11	15.3	15.3	29.2
4	33	45.8	45.8	75.0
5	18	25.0	25.0	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Frequency Table

X21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	2	2.8	2.8	4.2
	3	6	8.3	8.3	12.5
	4	24	33.3	33.3	45.8
	5	39	54.2	54.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.8	2.8	2.8
	2	1	1.4	1.4	4.2
	3	4	5.6	5.6	9.7
	4	24	33.3	33.3	43.1
	5	41	56.9	56.9	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	4	5.6	5.6	6.9
	4	23	31.9	31.9	38.9
	5	44	61.1	61.1	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.2	4.2	4.2
	3	4	5.6	5.6	9.7
	4	33	45.8	45.8	55.6
	5	32	44.4	44.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X26

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5.6	5.6	5.6
	4	23	31.9	31.9	37.5
	5	45	62.5	62.5	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X27

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	13.9	13.9	13.9
	2	20	27.8	27.8	41.7
	3	25	34.7	34.7	76.4
	4	15	20.8	20.8	97.2
	5	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	7	9.7	9.7	11.1
	3	18	25.0	25.0	36.1
	4	37	51.4	51.4	87.5
	5	9	12.5	12.5	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	9	12.5	12.5	13.9
	3	19	26.4	26.4	40.3
	4	25	34.7	34.7	75.0
	5	18	25.0	25.0	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X210

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	16	22.2	22.2	22.2
2	16	22.2	22.2	44.4
3	18	25.0	25.0	69.4
4	15	20.8	20.8	90.3
5	7	9.7	9.7	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Statistics

	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38
N Valid	72	72	72	72	72	72	72	72
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.08	3.32	3.35	3.12	3.89	3.68	3.71	3.47
Median	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5

Frequency Table**X31**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	8.3	8.3	8.3
2	12	16.7	16.7	25.0
3	28	38.9	38.9	63.9
4	22	30.6	30.6	94.4
5	4	5.6	5.6	100.0
Total	72	100.0	100.0	

X32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.8	2.8	2.8
2	16	22.2	22.2	25.0
3	20	27.8	27.8	52.8
4	25	34.7	34.7	87.5
5	9	12.5	12.5	100.0
Total	72	100.0	100.0	

X33

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	13	18.1	18.1	19.4
	3	27	37.5	37.5	56.9
	4	22	30.6	30.6	87.5
	5	9	12.5	12.5	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X34

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.2	4.2	4.2
	2	21	29.2	29.2	33.3
	3	19	26.4	26.4	59.7
	4	22	30.6	30.6	90.3
	5	7	9.7	9.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X35

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	4	5.6	5.6	6.9
	3	18	25.0	25.0	31.9
	4	28	38.9	38.9	70.8
	5	21	29.2	29.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X36

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	8	11.1	11.1	12.5
	3	18	25.0	25.0	37.5
	4	31	43.1	43.1	80.6
	5	14	19.4	19.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

X37

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.4	1.4	1.4
2	5	6.9	6.9	8.3
3	22	30.6	30.6	38.9
4	30	41.7	41.7	80.6
5	14	19.4	19.4	100.0
Total	72	100.0	100.0	

X38

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	5.6	5.6	5.6
2	4	5.6	5.6	11.1
3	29	40.3	40.3	51.4
4	24	33.3	33.3	84.7
5	11	15.3	15.3	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Statistics

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11
N Valid	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.54	3.15	3.72	4.10	3.96	3.97	3.62	3.58	3.90	4.47	4.49
Median	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00
Minimum	1	1	1	2	2	2	1	2	1	2	3
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Frequency Table**Y1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.4	1.4	1.4
2	7	9.7	9.7	11.1
3	22	30.6	30.6	41.7
4	36	50.0	50.0	91.7
5	6	8.3	8.3	100.0
Total	72	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	9.7	9.7	9.7
	2	15	20.8	20.8	30.6
	3	18	25.0	25.0	55.6
	4	24	33.3	33.3	88.9
	5	8	11.1	11.1	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	8	11.1	11.1	12.5
	3	17	23.6	23.6	36.1
	4	30	41.7	41.7	77.8
	5	16	22.2	22.2	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.8	2.8	2.8
	3	13	18.1	18.1	20.8
	4	33	45.8	45.8	66.7
	5	24	33.3	33.3	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	19	26.4	26.4	27.8
	4	34	47.2	47.2	75.0
	5	18	25.0	25.0	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	20	27.8	27.8	29.2
	4	31	43.1	43.1	72.2
	5	20	27.8	27.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	4	5.6	5.6	6.9
	3	27	37.5	37.5	44.4
	4	29	40.3	40.3	84.7
	5	11	15.3	15.3	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	13.9	13.9	13.9
	3	24	33.3	33.3	47.2
	4	24	33.3	33.3	80.6
	5	14	19.4	19.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.8	2.8	2.8
	2	7	9.7	9.7	12.5
	3	12	16.7	16.7	29.2
	4	26	36.1	36.1	65.3
	5	25	34.7	34.7	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	2	2.8	2.8	4.2
	4	31	43.1	43.1	47.2
	5	38	52.8	52.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6.9	6.9	6.9
	4	27	37.5	37.5	44.4
	5	40	55.6	55.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Lampiran 5

Uji Asumsi Klasik

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.547	1.829
	X2	.685	1.460
	X3	.577	1.732

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3.966	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.019	14.288	.18	.00	.04	.69
	3	.008	22.959	.22	.28	.91	.00
	4	.007	23.681	.60	.72	.05	.31

a. Dependent Variable: Y

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	X3	Y
N		72	72	72	72
Normal Parameters ^a	Mean	34.15	34.94	27.62	42.51
	Std. Deviation	4.598	4.421	5.367	5.838
Most Extreme Differences	Absolute	.100	.100	.105	.092
	Positive	.097	.100	.105	.092
	Negative	-.100	-.086	-.074	-.076
Kolmogorov-Smirnov Z		.848	.849	.892	.779
Asymp. Sig. (2-tailed)		.469	.466	.404	.578

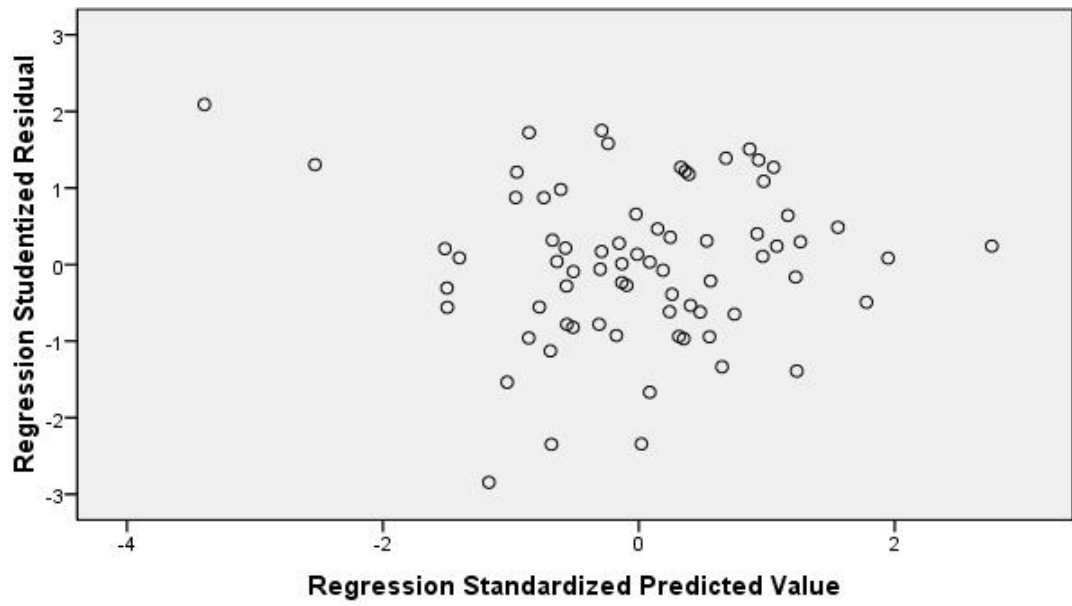
a. Test distribution is Normal.

--	--

Charts

Scatterplot

Dependent Variable: Y



Lampiran 6

Analisis Regresi

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.717 ^a	.513	.492	4.161

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1242.662	3	414.221	23.925	.000 ^a
	Residual	1177.324	68	17.314		
	Total	2419.986	71			

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.271	4.376		1.661	.101
	X1	.304	.145	.239	2.090	.040
	X2	.517	.135	.391	3.827	.000
	X3	.247	.121	.227	2.039	.045

a. Dependent Variable: Y