

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, M. (2018) Pengaruh Kepemimpinan Dan Konflik Kerja Terhadap Karyawan Pada Pt Rukun Mandiri Pusat Di Bandung.
- Amsar, D. N. (2018) Analisis perbandingan stres kerja karyawan berdasarkan jenis kelamin pada PT. Telekomunikasi Indonesia TBK Wilayah Makassar.
- Anies (2014) 'Kedokteran Okupasi: Berbagai Penyakit Akibat Kerja Dan Upaya Penanggulangan Dari Aspek Kedokteran', *Yogyakarta: Ar-Ruzz Media*.
- Anjani, M., Utami, H. N. and Prasetya, A. (2014) 'Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.9 No.
- Ansori, R. R. and Martiana, T. (2017) 'Hubungan Faktor Karakteristik Individu Dan Kondisi Pekerjaan Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Gigi', *The Indonesian Journal of Public Health*, 12(1), pp. 75–84.
- Anuari, R., Utami, H. N. and Prasetya, A. (2017) 'Pengaruh Konflik Kerja terhadap Stres Kerja dan Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1).
- Aprianti, R. and Surono, A. (2018) 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Dosen Tetap di Stikes Y Bengkulu', *Jurnal Photon*, 9(1), pp. 189–196.
- Daniawati (2013) Hubungan Antara Individual Arena dan Work Arena dengan Stres Kerja pada Pekerja Pembuatan Offshore Pipeline and Tower (EPC3) Proyek Urip di PT. Rekayasa Industri, Serang-Banten Tahun 2013.
- Elfiza, N. (2019) Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat di Instalasi Rawan Inap C Rumah Sakit Stroke Nasional Bukittinggi Tahun 2019.
- Fahmi, S. (2016) 'Pengaruh Stress Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Omega Mas Pasuruan', 3, pp. 107–116.
- Fatimah, M. (2018) *Pengaruh Status Pernikahan dan Kebermaknaan Hidup Terhadap Kebahagiaan pada Mahasiswa*.
- Habibi, J. and Jefri (2018) 'Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Pekerja Di Unit Produksi Pt. Borneo Melintang Buana Export', *Journal of Nursing and Public Health*, 6(2), pp. 50–59.
- L., Arti, E. S. and Sudiatmi, R. (2020) 'Analisis Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Pemandu Lalu Lintas Udara Di Perum LPPNPI Cabang Denpasar', *Jurnal Ilmiah Aviast Langit Biru*, 13(10–11).
- N. and Trisnawati, D. (2016) 'Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja



Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama', *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), pp. 22–37.

Irkhami, F. L. (2015) 'Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Penyelam di PT. X', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), pp. 54–63.

Julvia, C. (2016) 'Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 16(1), pp. 59–72.

Kurniati, M. and Widyo, P. (2016) 'Pengaruh Stres Kerja , Lingkungan Kerja , dan Budaya', *Jurusan Manajemen Bisnis, Politeknik Negeri Batam, Batam*.

Lady, L., Susihono, W. and Muslihati, A. (2017) 'Analisis tingkat stres kerja dan faktor-faktor penyebab stres kerja pada pegawai BPBD Kota Cilegon', *Journal Industrial Servicess*, 3(1b), pp. 191–197.

Leka, S., A. Griffiths, dan T. C. (2003) *Work Organisation and Stress. Systematic Problem Approaches for Employers, Managers, and Trade Union Representatives*. United Kingdom: University of Nottingham.

Lengkong, V., Kojo, C. and Giovanni, T. (2015) 'Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado', *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3), pp. 90–98.

Londok, R. C., Sumampouw, O. J. and Josephus, J. (2016) 'Gambaran Stress Kerja Pada Pekerja Di Perseroan Terbatas ( Pt ) Daya Adicipta Wisesa Kabupaten Minahasa Utara', *Universitas Sam Ratulangi*.

Mahastuti, P. D. P., Muliarta, I. M. and Adiputra, L. M. I. S. H. (2019) 'Perbedaan stress kerja pada perawat di ruang unit gawat darurat dengan perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit " S " di Kota Denpasar tahun 2017', 10(2), pp. 284–289.

Mintjelungan, D. L. A. *et al.* (2019) 'Stres kini telah masalah yang umum pada kehidupan modern , termasuk stres yang berhubungan dengan pekerjaan ( ILO , 2016 ). Stres kerja adalah respon fisik dan emosional yang berbahaya dan dapat terjadi ketika tuntutan pekerjaan yang ada melebihi kemampuan', 8(3), pp. 19–34.

Muganza, A. (2014) '*Causes and Impacts of Conflict At Workplace*', *Republic of Rwanda*, pp. 1–113.

Munandar, A. (2014) 'Psikologi Industri dan Organisasi', *Jakarta: Universitas Indonesia*.

Mutiara, (2017) 'Terapi Tasawuf Sebagai Upaya Penanggulangan Stress , Depresi dan Kecemasan', pp. 1–26.

Nahmawati, A. and Nuraeni, T. (2017) 'Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan di PT.PLN (Persero) TJBT APP Cirebon', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(2).



- Potale, R. and Uhing, Y. (2015) 'Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado', *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1), pp. 63–73.
- Purbaningrat Yo, P. and Surya, I. (2015) 'Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), pp. 1149–1165.
- Rachman, S. B. P. (2013) Faktor Determinan Terhadap Stres Kerja pada Pekerja Bagian Produksi di PT INDOGRAVURE Tahun 2017.
- Rahmadani, Y. *et al.* (2020) 'Level Stress, Blood Pressure, and Pulse Air Rate Traffic Controller Makassar', *Hasanuddin International Journal Of Health Research*, 1(2).
- Redanti, S. (2018) Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja bagian Produksi Pipa dan bagian Produksi Tiang di PT.Kunango Jantan Tahun 2018, Universitas Andalas.
- Rhamdani, I. and Wartono, M. (2019) 'Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat', *Jurnal Biomedika dan Kesehatan*, 2(3).
- Ridho, M. and Susanti, F. (2019) 'Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang', *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi 'KBP'*.
- Ritonga, E. Y. (2017) 'Stress, Konflik dan Komunikasi Organisasi', *Fakultas Dakwah dan KOMunikasi UIN Sumatera Utara*, pp. 135–157.
- Rofi'a, A., Rahay, U. and Suprijandani (2019) 'pilot dengan pekerja Air Traffic Controller yaitu unit Delivery atau Clearance memberikan take off dan landing departing , laporan Health and Safety Executive pada Virtual Aviation Organisation Division salah satu petugas Air Traffic Controller Traffic Con', *Jurusan Kesehatan Lingkungan, Surabaya, Poltekkes Kemenkes*, 17(2), pp. 119–126.
- Rumeksa (2015) 'Terlalu Padat Langit Indonesia Berbahaya Buat Penerbangan'.
- Sakade, N. (2016) 'Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2009 Tentang Penerbangan', *Kementrian Perhubungan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara*.
- Saleh, L. M. (2017) 'K3 Penerbangan: Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Karyawan Air Traffic Controller (ATC)', p. 148.
- Saleh, L. M. (2018) *MAN BEHIND THE SCENE AVIATION SAFETY 'Sebuah Kajian ATC tentang Aspek Psikologis, Derajat Kesehatan, Produktivitas dan Kualitas Hidup di Tempat Kerja'*.

M., Russeng, S. S. and Ishak, H. (2018) 'Tingkat Risiko Psikologis Karyawan ATC di Salah Satu Cabang Air NAV Indonesia', *Jurnal MKMI*, 4), pp. 347–349.



- Santika, I. G. P. N. A. (2015) 'Hubungan Indeks Massa Tubuh (Imt) Dan Umur Terhadap Daya Tahan Umum (Kardiovaskuler) Mahasiswa Putra Semester Ii Kelas A Fakultas Pendidikan Olahraga Dan Kesehatan Ikip PGRI Bali Tahun 2014', *Jurnal Pendidikan Kesehatan Rekreasi*, 1, pp. 42–72.
- Sari, D. M. (2019) Hubungan Status Perkawinan, Kelelahan Kerja, dan Beban Kerja dengan Stres Kerja di Proyek Jembatan Teluk Kendari Sulawesi Tenggara Tahun 2019.
- Silitonga, A. G. (2009) Hubungan Tingkat Konflik dan Tingkat Stres Kerja dengan Produktifitas Karyawan.
- Sormin, T. (2016) 'Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit', *Jurnal Keperawatan*, XII(1), pp. 46–51.
- Stang (2014) Cara Praktis Penentuan Uji Statistik dalam Penelitian Kesehatan dan Kedokteran.
- Suci, I. S. M. (2018) 'Analisis Hubungan Faktor Individu dan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja', *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2).
- Suryani, N. K. and Yoga, G. A. D. M. (2018) 'Konflik dan Stres Kerja dalam Organisasi', *Fakultas Ekonomi Universitas Hindu Indonesia*, 1(1), pp. 99–113.
- Taufik, M. (2013) 'Petugas ATC Gampang Stres, Wawancara Gatot Tri'.
- Tomic, I. and Liu, J. (2017) 'Strategies to Overcome Fatigue in Air Traffic Control Based on Stress Management', *The International Journal of Engineering and Science*, 6(4), p. PP 48-57.
- Ulum, M. B., Wahyuni, I. and Ekawati (2018) 'Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pengemudi Bus Rapid Transit (BRT) Koridor II Kota Semarang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(5), pp. 594–602.
- Utami, T. N. and Nuraini (2016) 'Analisis Spiritual Value, Stres Kerja Pekerja Muslim Sektor Formal Kota Medan', *Jurnal JUMANTIK*, 1(1), pp. 1–24. doi: 10.3969/j.issn.1006-6896.2016.1.009.
- Wartono, T. (2017) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby)', *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(1), pp. 41–55.
- Wenur, G., Sepang, J. and Dotulong, L. (2018) 'Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado', *Jurnal EMBA*, 6(1).



Wartono, H. Y. (2017) Hubungan Efikasi Diri dan Stres Kerja pada Air Traffic Controller Bandara.

Widada, R. S. T. and Akbar, S. A. (2019) 'Hubungan Usia Masa Kerja dan Beban

Kerja dengan Stres Kerja pada Karyawan Service Well Company PT. Elnusa  
Tbk Wilayah Muara Badak', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1).



Optimization Software:  
[www.balesio.com](http://www.balesio.com)

# LAMPIRAN



Optimization Software:  
[www.balesio.com](http://www.balesio.com)

## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini menanyakan tentang perasaan dan pikiran Anda selama sebulan terakhir. Dalam setiap pertanyaan, Anda akan diminta memilih seberapa sering Anda merasakan atau berpikir dengan cara tertentu. Lingkungan angka yang paling sesuai dengan diri Anda.

0 = Tidak Pernah

1 = Hampir Tidak Pernah

2 = Kadang-kadang

3 = Sering

4 = Sangat Sering

Nama :

Tanggal :

Usia :

Jenis Kelamin :

- |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Dalam satu bulan terakhir seberapa sering Anda kesal karena sesuatu yang terjadi di luar dugaan Anda.                            | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasakan bahwa Anda tidak bisa mengontrol hal-hal penting dalam hidup Anda?     | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa stres dan cemas?  | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa percaya diri bahwa Anda dapat mengatasi masalah pribadi Anda.             | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa segala sesuatunya berjalan sesuai keinginan Anda?                   | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasakan bahwa Anda tidak dapat melakukan semua hal yang harusnya Anda lakukan. | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa Anda dapat mengontrol kejengkelan yang Anda rasakan?                | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa bahwa Anda segala sesuatu yang terjadi berada dalam kendali Anda.         | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda marah yang disebabkan kejadian di luar kendali Anda?                             | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10. Dalam satu bulan terakhir, seberapa sering Anda merasa kesulitan menumpuk begitu tinggi sehingga tidak bisa mengatasinya?       | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |



## KUESIONER

### Identitas

Kami akan menjaga kerahasiaan data pribadi Anda. Respon yang Anda berikan akan diolah secara kelompok. Artinya, respon yang Kami ingin yaitu mengetahui bagaimana situasi kerja Anda, dan bagaimana situasi tersebut mempengaruhi Anda. Informasi yang Anda berikan akan digabungkan dengan respon orang lain dan disajikan dalam data statistik. Oleh karena itu, respon yang Anda berikan tidak akan merujuk pada identitas pribadi Anda.

Terima kasih atas kerja sama Anda dan kesediaan Anda.

Jenis Kelamin :

Usia :

Status Pernikahan :

1. Menikah
2. Single, Belum Menikah



## KUESIONER

Kami akan menjaga, Kerahasiaan data pribadi Anda. Respon yang Anda berikan akan diolah secara kelompok. Artinya, respon yang Kami ingin yaitu mengetahui bagaimana situasi kerja Anda, dan bagaimana situasi tersebut mempengaruhi Anda. Informasi yang Anda berikan akan sangat berharga bagi Kami. Informasi yang Anda berikan akan digabungkan dengan respon orang lain dan disajikan dalam data statistik. Oleh karena itu, respon yang Anda berikan tidak akan merujuk pada identitas pribadi Anda.

Terima kasih atas kerja sama dan kesediaan Anda.

### **Konflik di Tempat Kerja**

Pertanyaan di bawah ini menanyakan hal-hal tentang situasi kerja Anda.

Pilihlah Jawaban yang paling sesuai dengan diri Anda.

1. Ada harmoni di kelompok kerja saya
  - a. Sangat tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Netral
  - d. Setuju
  - e. Sangat setuju
2. Dalam kelompok, kami memiliki banyak pertengkaran tentang siapa yang harus melakukan pekerjaan apa
  - a. Sangat tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Netral
  - d. Setuju
  - e. Sangat setuju
3. Ada perbedaan pendapat di antara anggota kelompok saya
  - a. Sangat tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Netral
  - d. Setuju



- e. Sangat setuju
- 4. Terdapat pertikaian di antara anggota kelompok saya
  - a. Sangat tidak setuju
  - b. Kurang Setuju
  - c. Netral
  - d. Setuju
  - e. Sangat setuju
- 5. Anggota kelompok saya saling mendukung ide setiap anggota kelompok
  - a. Sangat tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Netral
  - d. Setuju
  - e. Sangat setuju
- 6. Terdapat bentrokan antara sub kelompok dalam kelompok saya
  - a. Sangat tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Netral
  - d. Setuju
  - e. Sangat setuju
- 7. Terdapat keramahan di antara anggota kelompok saya
  - a. Sangat tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Netral
  - d. Setuju
  - e. Sangat setuju
- 8. Terdapat perasaan “kita” di antara anggota kelompok saya
  - a. Sangat tidak setuju
  - b. Kurang setuju
  - c. Netral
  - d. Setuju
  - e. Sangat setuju



9. Terdapat perselisihan antara kelompok saya dan kelompok lain
- Sangat tidak setuju
  - Kurang setuju
  - Netral
  - Setuju
  - Sangat setuju
10. Terdapat kesepakatan antara kelompok saya dan kelompok lain
- Sangat tidak setuju
  - Kurang setuju
  - Netral
  - Setuju
  - Sangat setuju
11. Kelompok lain menahan informasi yang diperlukan untuk mencapai tugas-tugas kelompok kami
- Sangat tidak setuju
  - Kurang setuju
  - Netral
  - Setuju
  - Sangat setuju
12. Hubungan antara kelompok saya dan kelompok-kelompok lain harmonis dalam mencapai tujuan organisasi secara keseluruhan
- Sangat tidak setuju
  - Kurang setuju
  - Netral
  - Setuju
  - Sangat setuju
13. Tidak ada bantuan timbal balik antara kelompok saya dan kelompok lain
- Sangat tidak setuju
  - Kurang setuju
  - Netral
  - Setuju
  - Sangat setuju



14. Terdapat kerja sama antara kelompok saya dan kelompok lain
- Sangat tidak setuju
  - Kurang setuju
  - Netral
  - Setuju
  - Sangat setuju
15. Terdapat bentrokan (ketidaksiuaian) kepribadian antara kelompok saya dan kelompok lain
- Sangat tidak setuju
  - Kurang setuju
  - Netral
  - Setuju
  - Sangat setuju
16. Kelompok lain membuat masalah bagi kelompok saya
- Sangat tidak setuju
  - Kurang setuju
  - Netral
  - Setuju
  - Sangat setuju



## Lampiran 2. Hasil Analisis

### A. Analisis Univariat

**Kategori Stress**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Stress	34	56.7	56.7	56.7
Tidak Stress	26	43.3	43.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Kategori Umur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <40 Tahun	48	80.0	80.0	80.0
>=40 Tahun	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	44	73.3	73.3	73.3
perempuan	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Status Pernikahan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Menikah	36	60.0	60.0	60.0
Belum menikah	24	40.0	40.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**Konflik Kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	38	63.3	63.3	63.3
Rendah	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

### B. Analisis Bivariat

**Kategori Umur \* Kategori Stress  
Crosstab**

			Kategori Stress		Total
			Stress	Tidak Stress	
kategori umur	<40 Tahun	Count	32	16	48
		% within kategori umur	66.7%	33.3%	100.0%
	>=40 Tahun	Count	2	10	12
		% within kategori umur	16.7%	83.3%	100.0%
		Count	34	26	60
		% within kategori umur	56.7%	43.3%	100.0%



**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.774 <sup>a</sup>	1	<b>.002</b>	.003	.002
Continuity Correction <sup>b</sup>	7.844	1	.005		
Likelihood Ratio	10.189	1	.001		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	9.611	1	.002		
N of Valid Cases	60				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.20.

b. Computed only for a 2x2 table

**Jenis Kelamin \* Kategori Stress**

**Crosstab**

			Kategori Stress		Total
			Stress	Tidak Stress	
Jenis kelamin	laki-laki	Count	24	20	44
		% within Jenis kelamin	54.5%	45.5%	100.0%
	perempuan	Count	10	6	16
		% within Jenis kelamin	62.5%	37.5%	100.0%
Total		Count	34	26	60
		% within Jenis kelamin	56.7%	43.3%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.302 <sup>a</sup>	1	<b>.582</b>	.769	.402
Continuity Correction <sup>b</sup>	.065	1	.798		
Likelihood Ratio	.305	1	.581		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.297	1	.586		
N of Valid Cases	60				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.93.

b. Computed only for a 2x2 table

**Status Pernikahan \* Kategori Stress**

**Crosstab**

			Kategori Stress		Total
			Stress	Tidak Stress	
Status pernikahan	Menikah	Count	19	17	36
		% within Status pernikahan	52.8%	47.2%	100.0%
	Single, belum menikah	Count	15	9	24
		% within Status pernikahan	62.5%	37.5%	100.0%
Total		Count	34	26	60
		% within Status pernikahan	56.7%	43.3%	100.0%



**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.554 <sup>a</sup>	1	<b>.457</b>	.596	.317
Continuity Correction <sup>b</sup>	.229	1	.632		
Likelihood Ratio	.557	1	.455		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.545	1	.460		
N of Valid Cases	60				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.40.

b. Computed only for a 2x2 table

**Konflik Kerja \* Kategori Stress**

**Crosstab**

			Kategori Stress		Total
			Stress	Tidak Stress	
Konflik Kerja	Tinggi	Count	33	5	38
		% within Konflik Kerja	86.8%	13.2%	100.0%
	Rendah	Count	1	21	22
		% within Konflik Kerja	4.5%	95.5%	100.0%
Total		Count	34	26	60
		% within Konflik Kerja	56.7%	43.3%	100.0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	38.430 <sup>a</sup>	1	<b>.000</b>	.000	.000
Continuity Correction <sup>b</sup>	35.152	1	.000		
Likelihood Ratio	44.379	1	.000		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	37.789	1	.000		
N of Valid Cases	60				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.53.

b. Computed only for a 2x2 table



### Lampiran 3. Surat Izin Penelitian dari Dekan FKM Unhas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax 0411 - 586013  
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 3006/UN4.14/PL.00.00/2020  
Hal : Izin Penelitian

13 Maret 2020

**Yang Terhormat  
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan  
Cq. Kepala UPT P2T-BKPM  
Provinsi Sulawesi Selatan  
di –Makassar**

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud akan melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu kami mohon kiranya bantuan Bapak/Ibu dapat memberikan izin untuk penelitian tersebut an:

Nama : Ismi Febriyanti Syahrir  
Nim : K11116048  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat.  
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja  
Judul Tugas Akhir : Faktor yang berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan Air Traffic Controller (Atc) di Kota Makassar  
Pembimbing : 1. Dr. Lalu Muhammad Saleh, SKM., M. Kes.  
2. dr. Muhammad Rum Rahim. M. Sc.

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

Dekan,

  
**Dr. Aminuddin Syam, SKM, M. Kes, M. Med.Ed.**  
NIP. 196706171999031001

Tembusan :  
1. Wakil Dekan 1 FKM Unhas  
2. Pembimbing Skripsi Mahasiswa ybs



## Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari Kepala UPT P2T-BKPMD Provinsi Sul-Sel



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 2099/S.01/PTSP/2020  
Lampiran :  
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.  
Walikota Makassar

di-  
**Tempat**

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 3006/UN4.14/PT.01.04/2020 tanggal 13 Maret 2020 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : ISMI FEBRIYANTI SYAHRIR  
Nomor Pokok : K11116048  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA KARYAWAN AIR TRAFFIC CONTROLLER (ATC) DI KOTA MAKASSAR "**

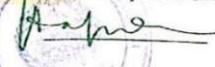
Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **17 Maret s/d 17 April 2020**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada tanggal : 17 Maret 2020

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
PIL. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU  
PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN  
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

  
**Ir. IFFAH RAFIDA DJAFAR, ST., MT.**  
Nip : 19741021 200903 2 001

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar) di Makassar;  
2. Peninggal.

SIMAP PTSP 17-03-2020



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231



Optimization Software:  
[www.balesio.com](http://www.balesio.com)

## Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian



Ruang Kontrol





**Peneliti mendampingi Karyawan *Air Traffic Controller (ATC)* mengisi kuesioner di Ruang Briefing *Air Navigation (AirNav)***

## Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup



Nama : Ismi Febriyanti Syahrir  
Tempat/Tgl Lahir : Ujung Pandang, 2 Februari 1998  
Agama : Islam  
Suku : Makassar  
Alamat : JL. Pattene Raya No.75 Makassar

### Riwayat Pendidikan :

1. TK Asoka Makassar (2003-2004)
2. SD Negeri Mandai (2004-2010)
3. SMP Negeri 9 Makassar (2010-2013)
4. SMA Negeri 6 Makassar (2013-2016)
5. Fakultas Kesehatan Masyarakat Jurusan  
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (2016-2020)

### Riwayat Organisasi :

2016: Basic Student Leadership Training (BSLT) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin

