

## DAFTAR PUSTAKA

- Amri, Saiful, dkk.2016. Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Karyawan PT Aditec Cakrawiyasa Semarang. *Journal of Management*, Vol.02 No.02 , Maret 2016.
- Azre, I. A. (2017). Analisis Good Corporate Governance (GCG) Pada Badan Usaha. (*JAKP*) *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik* Vol. II Nomor 3, pp. 187-203.
- Badan Peningkatan Penyelenggaraan Sistem Penyediaan Air Minum Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. 2016. Buku Kinerja PERUMDA AIR MINUM 2016.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- BPKP Sulawesi Selatan.( 2015). HYPERLINK "<https://www.bpkp.go/sulsel.bpkp>"  
<https://www.bpkp.go/sulsel.bpkp> .
- Brown, L. D., & Caylor, D. M. (2004). Corporate Governance and Firm Performance. *15th Conference on Financial Economics and Accounting*. Penn State University.
- Budhisulistiyawati, A., Muryanto, Y. T., & CN, A. S. (2015, Juli-Desember). Strategi Pengelolaan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) Persero untuk Mewujudkan Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik. *Jurnal Private Law*, III(2).

Ciputraceo.net. (2016). Kualitas Pelayanan: Dimensi dan Cara Mengukurnya,  
ciputraceo.net

Daniri, M. A.,(2005). *GCG: Konsep dan Penerapannya dalam Konteks Indonesia*.  
Jakarta, Ray Indonesia.

Dwiyanto, A. 2006. Pelaksanaan Good Governance dalam Pelayanan Publik.  
Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.

Febriani, J. Ike, Mochammad Al Musadieq, & Tri Wulida Afrianty. Pengaruh  
Good Corporate Governance terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT  
Pos Indonesia (Persero) Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 32  
No. 1, Maret 2016.

Gilang, A. *et al.* (2018) ‘Good Corporate Governance Towards Employee  
Performance at Indonesian Energy Company’, *International Journal of  
Business and Economic Affairs*, 3(2), pp. 48–56. doi: 10.24088/ijbea-2018-  
32001.

Hati, S. W. & Arumrasmy, A. (2016) ‘Analisis Penerapan Prinsip Good Corporate  
Governance terhadap Kinerja Pegawai di Politeknik Negeri Batam’,  
*eJournal Ilmu Pemerintahan*, 4(1), pp. 56–76.

Hamdani. 2016. *Good Corporate Governance. Tinjauan Etika dalam Praktik  
Bisnis*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

I Putu & Dewi. 2020. Good Corporate Governance Enhancing Employee Performance. *International Journal of Social Science and Business*. Volume 4, Number 3, Tahun 2020, pp. 400-406

Junaidi, A., Zs, N. Y. & Lia, R. (2020) ‘Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan BUMN (Studi Pada Karyawan BRI Unit Ratu Samban Kota Bengkulu)’, *JAKTIA (Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Teknologi Informasi Akuntansi)*, 1(2), pp. 207–217.

Kholidah, N. & Mildawati, T. (2017) ‘Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance terhadap Kinerja Pegawai’, *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 6, pp. 1217–1236.

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Badan Peningkatan Penyelenggaraan Sistem Penyediaan Air Minum. 2017. Buku Kinerja PERUMDA AIR MINUM 2017.

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Badan Peningkatan Penyelenggaraan Sistem Penyediaan Air Minum. 2018. Laporan Kinerja Sekretariat BPPSPAM Tahun Anggaran 2018.

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Badan Peningkatan Penyelenggaraan Sistem Penyediaan Air Minum. 2019. Buku Kinerja BUMD Penyelenggara SPAM 2019.

Kusmayadi, D., Rudiana, D., & Badruzaman, J. (2015). *Good Corporate Governance*. Tasikmalaya : LPPM Universitas Siliwangi .

LK3P, 2013. Workshop Uji Kompetensi Upaya Bangun Professionalisme di Lingkungan PERUMDA AIR MINUM Kota Makassar.

Mangkunegara, A.P. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.  
Bandung : PT Remaja Rosdakarya

Manossoh, H. 2016. *Good Corporate Governance untuk Meningkatkan Laporan Keuangan*. Bandung: PT. Norlive Kharisma Indonesia.

Ma'ruf, A. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta:Aswaja Pressindo.

Mathis, R.I., & Jackson. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan oleh Jimmy Sadeli & Bayu Pratiwi Hie. Jakarta: Salemba.

Negari, A.A., & Asyik, N.F. (2018). Pengaruh Penerapan Prinsip-prinsip Good Corporate Governance pada Kinerja Pegawai PT Ayu Berga Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 7(8):1-17.

Ningsih, dkk. Analisis Hubungan Prinsip-prinsip Good Governance dengan Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Luwu Timur.

Putri, N.K.D.Y. Putri & Putra, I.M.P.D. (2017) 'Pengaruh Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *E-Jurnal Akuntansi*, 21(2), pp. 1660–1688. doi: 10.24843/EJA.2017.v21.i02.p29.

Pratiwi, 2016. Pengaruh Kualitas Penerapan Good Corporate Governance (GCG) terhadap Kinerja Keuangan pada Bank Umum Syariah di Indonesia

(Periode 2010-2015). *Al-Tijary Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*. Vol. 2, No. 1, 206.

Purwani, T. 2010. Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan. *Majalah Ilmiah INFORMATiKA* Vol. 1 No. 2 Mei 2010

Puspa, S. D., & Yulinda. (2019, Maret). Pengaruh Penerapan Prinsip Good Corporate. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 66-80.

Putra, D. (2013). Pengaruh Akuntabilitas Publik dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pada Bank Umum Syariah di Indonesia (Periode 2010-2015). *Al-Tjari Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*. Vol. 2, No. 1, 206.

Ramadhan, Fairico Putra, Heru Susilo & Edlyn Khurotul Aini. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Good Corporate Governance (GCG) terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 55 No. 2 Februari 2018

Riadi, M. 10 Mei 2016, *Kajian Pustaka.com*. [www.kajianpustaka.com](http://www.kajianpustaka.com)

Sari, R.N.I., & Hadijah, H.S. 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *JURNAL PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN*, Vol.1 No.1, Agustus 2016, Hal. 204-214.

- Said, R. R., Samsualam & Alwi, M. K. (2017) 'Pengaruh Penerapan Prinsip Good Corporate Governance terhadap Kepuasan Pasien di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Mamuju Tahun 2019', *Jurnal Mitrasehat*, X(November), pp. 333–349.
- Saifi, M. (2019) 'Pengaruh Corporate Governance Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan', *Profit*, 13(2), pp. 1–11. doi: 10.21776/ub.profit.2019.013.02.1.
- Sellang. 2019. Administrasi dan Pelayanan Publik. Antara Teori dan Aplikasinya. Researchgate. <https://www.researchgate.net/publication/331341122>.
- Sinambela, L. P. 2012. Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran, dan Implikasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela & Sinambela. 2019. Manajemen Kinerja, Pengeloaan, Pengukuran, dan Implementasi Kinerja. [repo.unikadelasalle.ac.id](http://repo.unikadelasalle.ac.id).
- Skare, M. & Hasic, T. 2015. Corporate Governance, Firm Performance, and Economic Growth – Theoretical Analysis. *Journal of Business Economics and Management* 2016 Volume 17(1): 35–51
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Pustaka Alfabeta.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & RD*. . Bandung: Pustaka Alfabeta.

Susi Susilawati Harahap (2019) 'Hubungan Usia, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Bekerja Dan Masa Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Metode Pearson Correlation', 6, pp. 12–25.

Syah, D. N., Hasbullah, R. & Solehudin, S. (2019) 'Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Kujang Cikampek', *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 4(1), p. 22. doi: 10.21070/jbmp.v4i1.1899.

Tjondro, D. & Wilopo, R. (2011) 'Pengaruh Good Corporate Governance (Gcg) Terhadap Profitabilitas Dan Kinerja Saham Perusahaan Perbankan Yang Tercatat Di Bursa Efek Indonesia', *Journal of Business and Banking*, 1(1), p. 1. doi: 10.14414/jbb.v1i1.148.

Triadi, A. & Suputra, I. (2016) 'Pengaruh Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Manajerial', *E-Jurnal Akuntansi*, 16(2), pp. 895–920.

Taufiqurokhman, Dr., A.ks., S.Sos., M.S & Evi Satispi, Dr. SP.M.Si. . 2018. *Teori dan Perkembangan Manajemen Pelayanan Publik*. Ciputat: UMJ Press.

Widjaya, S.S. 2016. Penerapan Good Corporate Governance di BUMD.  
[www.foodstation.co.id](http://www.foodstation.co.id)

Wira, I. G. B. P. and Ariyanto, D. (2011) 'Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Struktur Audit, dan Role Stress terhadap Kinerja Auditor BPK RI perwakilan Provinsi Bali', *E-Journal Akuntansi*, pp. 1–18.



## **Lampiran**

### **KUESIONER PENELITIAN TESIS**

#### **PENGARUH PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM**

#### **KOTA MAKASSAR**

#### **PETUNJUK:**

1. Dimohon untuk membaca kuesioner ini dengan cermat. Kemudian, Bapak/Ibu/Saudara (i) diharapkan dapat memberikan jawaban yang sebenarnya sesuai dengan kondisi atau fakta yang dirasakan. Data yang dikumpulkan hanya akan dipergunakan sebatas untuk kepentingan penelitian Magister (S2), dan tidak akan digunakan untuk hal yang lain yang dapat merugikan Bapak/Ibu/Saudara (i).
2. Berilah tanda (√) atau (X) pada kolom sesuai dengan jawaban anda pada setiap pertanyaan dibawah ini.

Jawaban dan skor penilaian terhadap setiap pertanyaan sebagai berikut:

- |                              |     |
|------------------------------|-----|
| 1. Sangat Setuju (SS)        | = 5 |
| 2. Setuju (S)                | = 4 |
| 3. Cukup Setuju (CS)         | = 3 |
| 4. Tidak Setuju (TS)         | = 2 |
| 5. Sangat Tidak Setuju (STS) | = 1 |

## I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : .....

Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan

Usia : .....Tahun

Status pernikahan :  Menikah  Belum Menikah

Pendidikan terakhir : SMA ( sederajat ) / Diploma/ Sarjana/ Pascasarjana

\*)

Masa Kerja : .....Tahun

Jabatan/ Posisi : .....

No. Kontak/ HP : .....

\*) Coret yang tidak perlu

## II. VARIABEL PENELITIAN

### A. PRINSIP-PRINSIP GCG

#### 1. Transparansi/ keterbukaan (*Transparancy*) (X1)

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut ini:

No.	Uraian	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Perusahaan menyediakan informasi yang jelas, akurat, dan mudah diakses (internal &					

	eksternal)					
2.	Pengambilan keputusan organisasi selalu dilakukan melalui rapat dengan pimpinan & karyawan					
3.	Perusahaan memiliki tujuan, struktur organisasi, dan tupoksi yang jelas					
4.	Perusahaan selalu terbuka mengenai laporan keuangan dan kondisi keuangan perusahaan					

## 2. Akuntabilitas (*Accountability*) (X2)

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut ini:

No.	Uraian	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Terdapat pembagian yang jelas hak dan kewajiban antara komisaris, manajemen, dan karyawan.					
2.	Pengambilan keputusan oleh direksi dan komisaris berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas					

3.	Pemberian penghargaan dan sanksi berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas					
4.	Perusahaan memiliki dokumen lengkap tentang laporan tugas dari setiap karyawan					

### 3. Pertanggungjawaban (Responsibility) (X3)

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut ini:

No.	Uraian	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Perusahaan memperhatikan lingkungan sekitar sebagai wujud tanggung jawab sosial					
2.	Perusahaan selalu taat dan patuh pada kewajiban membayar pajak					
3.	Perusahaan mempunyai seperangkat prosedur kegiatan dan mekanisme pertanggungjawaban yang jelas					
4.	Perusahaan mendorong kepatuhan karyawan terhadap peraturan-peraturan perusahaan dan kode etik yang telah ditetapkan					

#### 4. Kemandirian (*Independency*) (X4)

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut ini:

No.	Uraian	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Kegiatan perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku					
2.	Keputusan yang diambil direksi bebas dari kepentingan dan tekanan dari pihak manapun					
3.	Direksi dan karyawan melakukan tugas sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan					
4.	Direksi sangat menghormati hak-hak karyawan dalam pengambilan keputusan					

### 5. Kewajaran (*Fairness*) (X5)

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut ini:

No.	Uraian	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Hak-hak pemegang saham/ komisaris dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku.					
2.	Hak-hak manajemen/ direksi dan karyawan dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku.					
3.	Karyawan yang diterima tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik					
4.	Karyawan diberi kesempatan promosi dan berkarir tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik.					

## B. KINERJA KARYAWAN

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu terhadap pernyataan-pernyataan berikut ini:

No.	Uraian	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan perusahaan					
2.	Karyawan memahami prosedur dan mekanisme pekerjaan dengan sangat baik					
3.	Karyawan selalu mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4.	Karyawan dapat bekerja sesuai dengan instruksi, lingkungan dan situasi perusahaan					
5.	Karyawan selalu datang tepat waktu di kantor					
6.	Karyawan selalu mematuhi semua aturan dan keputusan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

= TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI BAPAK/ IBU =

VARIABEL

X1 ( TRANSPARANCY ) X1

											Item									
Sampel			1					2					3					4		
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1		v					v							v				v		
2					v					v					v					v
3					v					v					v					v
4				v					v					v						v
5					v					v					v					v
6					v					v					v					v
7					v					v					v					v
8					v					v					v					v
9				v				v				v							v	
10				v					v					v						v
11					v					v					v					v
12				v				v						v				v		
13				v						v				v						v
14					v					v					v					v
15				v				v						v						v
16				v						v					v				v	
17					v					v					v					v



18				v					v					v					v	
19				v					v					v					v	
20					v				v						v					v
21				v					v										v	
22				v					v						v					v
23					v				v						v					v
24					v				v										v	
25				v					v						v					v
26				v						v					v					v
27					v					v					v					v
28				v						v					v					v
29				v							v				v					v
30				v							v				v					v
31		v								v									v	
32					v						v									v
33				v							v								v	
34				v							v									v
35			v								v								v	
36		v									v								v	
37					v							v								v
38				v								v								v
39					v							v								v
40					v							v								v
41					v							v								v
42					v							v								v

43					v					v					v					v
44					v					v					v					v
45				v					v						v					v
46					v					v					v					v
47					v					v					v					v
48				v				v					v				v			
49				v			v						v				v			
50			v						v					v				v		
51			v						v					v				v		
52			v						v					v				v		
53			v						v					v				v		
54	v						v					v					v			
55					v					v					v					v
56				v				v							v				v	
57					v		v								v			v		
58					v					v					v					v
59			v	v					v				v						v	
60					v					v					v					v
61				v						v				v					v	
62				v						v					v					v
63				v						v					v					v
64				v						v					v					v
65				v						v					v					v
66				v						v					v					v
67				v						v					v					v

68				v					v					v					v	
69				v					v					v					v	
70				v					v					v					v	
71				v					v						v					v
72					v				v					v					v	
73					v				v						v					v
74				v					v					v					v	
75					v				v						v					v
76					v				v						v				v	
77					v				v						v					v
78					v				v						v					v
79				v					v						v				v	
80					v				v						v				v	
81				v					v						v				v	
82				v					v						v				v	
83				v				v							v			v		
84				v					v						v				v	
85				v				v							v				v	
86				v				v							v				v	
87	v							v						v				v		
88				v					v						v					v
89					v				v						v				v	
90				v					v						v				v	
91					v				v						v					v
92					v				v						v					v

93					v					v					v					v
94				v					v					v						v
95				v					v					v						v
96				v					v					v						v
97					v				v						v					v
98				v					v					v						v
Frek.	2	3	6	49	38	0	5	12	45	36	0	2	8	36	52	0	7	12	39	40
%	2	3	6	50	39	0	5	12	46	37	0	2	8	37	53	0	7	12	40	41

AKUNTABILITAS-  
X2

ACCOUNTABILITY ) X2

Sampel	Item																			
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1			v					v				v					v			
2					v					v					v					v
3					v					v					v					v
4					v					v					v					v
5					v					v					v					v
6					v					v					v					v
7					v					v					v					v
8					v					v					v					v
9				v					v				v							v
10					v				v					v						v
11				v					v					v						v
12			v					v						v			v			
13					v					v					v					v
14					v					v					v					v
15				v					v					v						v
16					v					v					v					v
17					v					v					v					v

18				v					v					v					v	
19				v					v					v					v	
20					v				v						v					v
21				v				v							v				v	
22				v					v					v					v	
23				v					v						v				v	
24				v					v					v					v	
25					v				v				v					v		
26				v					v					v					v	
27					v				v						v					v
28				v					v						v				v	
29					v				v						v					v
30				v					v					v					v	
31			v					v					v					v		
32					v				v					v					v	
33					v				v					v				v		
34				v					v						v					v
35				v				v					v						v	
36			v					v					v						v	
37					v				v						v					v
38					v				v						v				v	
39					v				v						v					v
40					v				v						v					v
41					v				v						v					v
42					v				v						v					v

43					v					v					v					v
44					v					v					v					v
45				v						v					v				v	
46					v					v					v					v
47					v					v					v					v
48				v					v					v					v	
49			v						v					v					v	
50				v					v					v					v	
51			v						v					v					v	
52				v					v					v						v
53			v						v					v						v
54	v		v						v					v					v	
55					v				v					v						v
56			v						v					v					v	
57					v				v					v					v	
58				v					v					v						v
59					v				v					v						v
60					v				v					v						v
61			v						v					v					v	
62				v					v					v					v	
63				v					v					v					v	
64					v				v					v						v
65					v				v					v						v
66					v				v					v						v
67					v				v					v					v	

68					v				v					v						v
69					v					v					v					v
70					v				v						v					v
71					v					v					v					v
72					v				v						v					v
73					v					v					v					v
74				v					v					v						v
75					v					v					v					v
76				v					v						v					v
77					v					v					v					v
78					v					v					v					v
79				v					v					v						v
80				v						v					v					v
81				v					v						v					v
82				v				v					v							v
83				v					v					v						v
84				v					v						v					v
85				v				v							v					v
86				v					v						v					v
87				v				v							v				v	
88				v					v						v					v
89					v					v						v				v
v				v					v						v				v	
91					v					v					v					v
92				v						v					v					v



93					v					v					v					v
94			v						v				v							v
95				v					v					v						v
96					v					v					v					v
97					v					v					v					v
98					v					v					v					v
Frek.	0	0	12	35	51	0	0	14	35	49	0	2	15	30	51	0	6	8	36	48
%	0	0	12	36	52	0	0	14	36	50	0	2	15	31	52	0	6	8	37	49

Responsibilitas X3

Sampel	Item																			
	1					2					3					4				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1			v					v							v					v
2			v					v							v					v
3					v					v					v					v
4					v					v					v					v
5					v					v					v					v
6					v					v					v					v
7					v					v					v					v
8					v					v					v					v
9				v						v					v					v
10				v						v					v					v
11				v						v					v					v
12			v							v					v					v
13				v						v					v					v
14					v					v					v					v
15			v							v					v					v
16					v					v					v					v
17					v					v					v					v
18				v						v					v					v
19				v						v					v					v
20					v					v					v					v

21				v					v					v						v
22				v					v					v					v	
23			v						v					v					v	
24				v					v					v					v	
25				v					v					v					v	
26					v				v					v					v	
27					v				v					v					v	
28					v				v					v					v	
29					v				v					v					v	
30					v				v					v					v	
31				v					v					v					v	
32				v					v					v					v	
33					v				v			v							v	
34					v				v					v					v	
35			v						v				v						v	
36			v						v				v						v	
37					v				v					v					v	
38				v					v					v					v	
39					v				v					v					v	
40					v				v					v					v	
41					v				v					v					v	
42					v				v					v					v	
43					v				v					v					v	
44					v				v					v					v	
45				v					v					v					v	

46					v					v					v					v
47				v						v					v					v
48				v					v				v					v		
49				v				v						v						v
50				v					v					v						v
51				v				v						v						v
52					v				v						v					v
53				v					v				v							v
54		v							v			v						v		
55					v					v					v					v
56				v					v					v						v
57					v					v					v					v
58					v					v					v					v
59				v					v					v						v
60				v					v					v						v
61			v						v					v						v
62				v					v					v						v
63				v				v						v						v
64					v					v					v					v
65				v						v					v					v
66				v					v					v						v
67				v						v					v					v
68				v					v						v					v
69					v					v					v					v
70				v						v					v					v

71				v						v				v					v	
72					v					v				v					v	
73					v					v					v					v
74				v					v					v					v	
75					v					v				v						v
76			v						v					v						v
77				v				v					v						v	
78					v					v					v					v
79				v					v					v					v	
80					v					v				v						v
81			v							v				v						v
82				v				v						v					v	
83					v					v				v						v
84				v						v				v					v	
85				v						v				v					v	
86				v						v				v						v
87			v					v						v					v	
88				v						v				v						v
89					v					v					v					v
90				v						v				v					v	
91					v					v					v					v
92				v						v				v					v	
93					v					v					v					v
94				v						v				v					v	
95					v					v					v				v	

96				v					v					v					v	
97					v					v					v					v
98					v					v					v					v
Frek.	0	1	11	42	44	0	0	9	34	55	0	2	9	42	45	0	0	7	38	53
%	0	1	11	43	45	0	0	9	35	56	0	2	9	43	46	0	0	7	39	54

INDEPENDENCY- X4

Item																				
Sampel	1					2					3					4				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1				1				1						1					1	
2				2					1						1					1
3					1					1					2					2
4					2					2					3					3
5					3					3					4					4
6					4					4					5					5
7					5					5					6					6
8					6					6					7					7
9				3					2					2				1		
10				4					3					3					2	
11				5				2						4					3	
12				6				3						5					4	
13					7					7					8					8
14					8					8					9					9
15				7				4						6				2		
16				8						9				7						10
17					9					10					10					11
18					10		1							8					5	
19				9					4					9					6	
20					11					11					11				7	

21				10					5					10					8	
22				11					6					11					9	
23				12						12					12				10	
24				13				5						12					11	
25					12			6						13					12	
26					13				7					14					13	
27					14					13					13					12
28				14					8					15					14	
29					15					14					14					13
30					16				9						15					14
31			1						10				1						15	
32					17						15			16						15
33				15				7					2						16	
34					18					16					16					16
35			2					8					3					3		
36			3					9					4						17	
37					19						17				17					17
38					20						18				18					18
39					21						19				19					19
40					22						20				20					20
41					23						21				21					21
42					24						22				22					22
43					25						23				23					23
44					26						24				24					24
45				16					11					17					18	



46					27					25					25					25
47					28				12						26				19	
48				17						26					27					26
49				18					13						28			4		
50					29					27					29				20	
51				19					14					18					21	
52				20					15					19				5		
53				21				10						20				6		
54					30					28					30					27
55				22					16					21				7		
56					31					29					31			3		28
57					32					30					32					29
58					33					31					33					30
59				23					17					22					22	
60				24					18					23					23	
61				25					19					24					24	
62				26					20					25					25	
63				27					21					26						31
64				28					22					27						32
65			4					11							34			8		
66				29					23					28				9		
67				30					24					29					26	
68					34					32				30					27	
69				31					25					31						33
70				32						33				32						34

71				35			26				33						35
72			33					34			34					28	
73				36				35				35					35
74				37				36				36					37
75				38				37				37					38
76			34				27					38				29	
77		5				2					5						39
78				39				38				39					40
79			35				28				35					30	
80				40			29				36					31	
81				41			30				37					32	
82		6					31			6						33	
83			35					39				40				34	
84			37				32				38				10		
85			38				33				39				11		
86			39				34				40					35	
87				42			35				41					36	
88			40			12					42					37	
89			41					40				41					41
90			42				36				43					38	
91		7					37					42					42
92			43				38				44					39	
93				43				41				43					43
94			44			13					45						44
95			45					42			46					40	

96				46						43					44				41	
97					44					44					45					45
98				47					39					47					42	
Frek.																				
	0	0	7	47	44		2	13	39	44	0	0	6	47	45	0	0	11	42	45
%	0	0	7	48	45		2	13	40	45	0	0	6	48	46	0	0	11	43	46
				TOTAL 98					TOTAL 98					TOTAL 98					TOTAL 98	

INDEPENDENCY

- X4

X5

Item																				
Sampel	1	2	1	4	5	1	2	2	4	5	1	2	3	4	5	1	2	4	4	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1			V					v						v				v		
2					v					v					v					v
3					v					v					v					v
4					v					v					v					v
5					v					v					v					v
6					v					v					v					v
7					v					v					v					v
8		v			v			v		v				v	v		v			v
9				v					v					v						v
10				v					v					v						v
11			v				v					v					v			
12				v					v					v						v
13				v					v					v						v
14			v					v					v						v	
15				v						v					v					v
16					v					v					v					v
17			v						v						v					v
18				v					v					v						v
19					v					v					v					v

20				v					v						v					v
21				v				v						v						v
22				v				v						v						v
23			v					v							v			v		
24				v					v					v					v	
25						v				v					v				v	
26						v				v					v					v
27						v				v					v					v
28						v				v					v				v	
29						v				v					v					v
30						v				v					v					v
31				v					v					v					v	
32						v				v					v					v
33						v				v					v				v	
34						v				v					v					v
35				v					v						v				v	
36				v					v						v				v	
37						v				v					v					v
38						v				v					v				v	
39						v				v					v					v
40						v				v					v					v
41						v				v					v					v
42						v				v					v					v
43						v				v					v					v
44						v				v					v					v

45					v					v				v						v
46					v					v					v					v
47				v						v					v					v
48					v					v					v					v
49			v						v					v				v		
50				v					v					v					v	
51				v				v						v					v	
52				v				v					v						v	
53			v					v						v					v	
54				v				v						v					v	
55					v				v						v					v
56				v				v					v						v	
57					v				v						v					v
58					v				v						v					v
59				v					v						v					v
60					v				v						v					v
61			v						v						v					v
62				v					v						v					v
63				v					v							v				v
64					v					v						v				v
65				v					v							v				v
66					v					v						v				v
67				v					v							v				v
68				v					v							v				v
69				v					v							v				v

70				v					v					v					v	
71					v					v				v						v
72				v					v						v					v
73					v					v					v					v
74					v					v					v					v
75					v					v					v					v
76			v						v				v							v
77					v					v					v					v
78					v					v					v					v
79					v					v					v					v
80				v					v					v					v	
81				v					v					v					v	
82				v						v				v						v
83				v					v				v						v	
84				v					v			v						v		
85				v					v				v					v		
86					v				v				v						v	
87			v					v				v					v			
88			v						v				v						v	
89				v					v						v					v
90				v					v					v					v	
91			v						v					v					v	
92				v					v					v					v	
93					v					v					v					v
94				v					v					v					v	

95				v					v					v					v	
96					v					v					v					v
97				v					v						v					v
98				v					v					v					v	
Frek.	0	1	15	42	40	0	1	13	42	42	0	3	9	34	52	1	4	10	28	55
%		1	15	43	41		1	13	43	43	0	3	9	35	53	1	4	10	29	56
Total				100					100					100					100	
				TOTAL 98					TOTAL 98					TOTAL 98					TOTAL 98	



KENERJA KARYAWAN (y)

SAMPEL	1					2					3					4					5					6				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1					0					0				0					0					0					0	
2				1						1				1					1					1					1	
3				2						1					1				2					2					2	
4				3						2				2					3				1					1		
5					1						2				2					1					1				1	
6				4							3				3					4					2				3	
7					2					3					3					5					3				4	
8					3					4					4					2					3				2	
9					4						4				5					6					4				5	
10				5							5					4					3				4				2	
11					5						6				6					4					5				6	
12				6							7				7					7					5				7	
13					7						8				8					8					6				8	
14					6							5				9				9					6				9	
15				8							9					5					5				7				10	
16					9						10					6					6				8				11	
17					7						11					10					7				9				12	
18				10							12					11					8				10				13	
19					8							6				7					10				11				14	
20				11								7				8					11					7			15	
21					9						13					12					12					8			16	



47				24				22				22				22					23				29	
48				25				23				22				23					24					16
49				26								23					22				25					17
50					20			24				23					23				26					18
51					21			25				24				24				21						30
52					22			26				25				25					27					31
53					27			27				24				24					28					32
54					23				22				25			26				22						33
55					28			28				26				25					29					19
56					29			29				26				27					30					34
57					24				23			27				28					31					20
58					30				24			28				29					32					21
59					31				25			29				30				23						35
60					25				26				27			31				24						36
61					32				30				28				26			25						37
62					26				27				30				32				33					38
63					27				28				29				27				34					22
64					33				31				30				28			26						39
65					28				29				31				29			27						40
66					34				32				31				33			28						41
67					35				33			4				4			2							42
68					36				34				32				30			35						43
69					29				30				33				34			29						44
70					37				35				32				35				36					23
71					38				36			5					36			3				3		



97				59					56				17				19				12							64			
98				60					57				18			3					13							65			
	0	1	2	61	34					0	0	19	45	34	0	3	20	42	33							0	0	10	65	23	
		TOTAL = 98										TOTAL = 98																TOTAL = 98			
						1	1	3	57	36							TOTAL = 98														
							TOTAL = 98														0	13	10	34	40						
																						TOTAL =		98							

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	22.4	22.4	22.4
	4.00	61	62.2	62.2	84.7
	5.00	15	15.3	15.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	27	27.6	27.6	28.6
	4.00	63	64.3	64.3	92.9
	5.00	7	7.1	7.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	32	32.7	32.7	33.7
	4.00	53	54.1	54.1	87.8
	5.00	12	12.2	12.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.1	6.1	6.1
	3.00	34	34.7	34.7	40.8
	4.00	50	51.0	51.0	91.8
	5.00	8	8.2	8.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.1	7.1	7.1
	3.00	23	23.5	23.5	30.6
	4.00	54	55.1	55.1	85.7
	5.00	14	14.3	14.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.1	6.1	6.1
	3.00	34	34.7	34.7	40.8
	4.00	44	44.9	44.9	85.7
	5.00	14	14.3	14.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	10.2	10.2	10.2
	3.00	46	46.9	46.9	57.1
	4.00	37	37.8	37.8	94.9
	5.00	5	5.1	5.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	38	38.8	38.8	41.8
	4.00	50	51.0	51.0	92.9
	5.00	7	7.1	7.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	16	16.3	16.3	17.3
	4.00	62	63.3	63.3	80.6
	5.00	19	19.4	19.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	16	16.3	16.3	18.4
	4.00	65	66.3	66.3	84.7
	5.00	15	15.3	15.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	17	17.3	17.3	18.4
	4.00	67	68.4	68.4	86.7
	5.00	13	13.3	13.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	



**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.1	6.1	6.1
	3.00	41	41.8	41.8	48.0
	4.00	42	42.9	42.9	90.8
	5.00	9	9.2	9.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	22	22.4	22.4	23.5
	4.00	66	67.3	67.3	90.8
	5.00	9	9.2	9.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	22	22.4	22.4	25.5
	4.00	55	56.1	56.1	81.6
	5.00	18	18.4	18.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X4.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.1	5.1	5.1
	3.00	27	27.6	27.6	32.7
	4.00	51	52.0	52.0	84.7
	5.00	15	15.3	15.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X4.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.1	4.1	4.1
	3.00	43	43.9	43.9	48.0
	4.00	47	48.0	48.0	95.9
	5.00	4	4.1	4.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X5.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	30	30.6	30.6	33.7
	4.00	57	58.2	58.2	91.8
	5.00	8	8.2	8.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X5.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	10.2	10.2	10.2
	3.00	34	34.7	34.7	44.9
	4.00	44	44.9	44.9	89.8
	5.00	10	10.2	10.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X5.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	48	49.0	49.0	50.0
	4.00	46	46.9	46.9	96.9
	5.00	3	3.1	3.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**X5.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.1	5.1	5.1
	3.00	36	36.7	36.7	41.8
	4.00	46	46.9	46.9	88.8
	5.00	11	11.2	11.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	26	26.5	26.5	29.6
	4.00	48	49.0	49.0	78.6
	5.00	21	21.4	21.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.1	7.1	7.1
	3.00	31	31.6	31.6	38.8
	4.00	50	51.0	51.0	89.8
	5.00	10	10.2	10.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	33	33.7	33.7	35.7
	4.00	45	45.9	45.9	81.6
	5.00	18	18.4	18.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.1	4.1	4.1
	3.00	37	37.8	37.8	41.8
	4.00	40	40.8	40.8	82.7
	5.00	17	17.3	17.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**Y1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.1	7.1	7.1
	3.00	39	39.8	39.8	46.9
	4.00	39	39.8	39.8	86.7
	5.00	13	13.3	13.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**Y1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.1	4.1	4.1
	3.00	27	27.6	27.6	31.6
	4.00	58	59.2	59.2	90.8
	5.00	9	9.2	9.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	98	3.00	5.00	3.9286	.61342
X1.2	98	2.00	5.00	3.7755	.58381
X1.3	98	2.00	5.00	3.7755	.66628
X1.4	98	2.00	5.00	3.6122	.72699
X2.1	98	2.00	5.00	3.7653	.78387
X2.2	98	2.00	5.00	3.6735	.79658
X2.3	98	2.00	5.00	3.3776	.73940
X2.4	98	2.00	5.00	3.6224	.66604
X3.1	98	2.00	5.00	4.0102	.63400
X3.2	98	2.00	5.00	3.9490	.63201
X3.3	98	2.00	5.00	3.9388	.58884
X3.4	98	2.00	5.00	3.5510	.74781
X4.1	98	2.00	5.00	3.8469	.58065
X4.2	98	2.00	5.00	3.8980	.72496
X4.3	98	2.00	5.00	3.7755	.76698
X4.4	98	2.00	5.00	3.5204	.64584
X5.1	98	2.00	5.00	3.7143	.65802
X5.2	98	2.00	5.00	3.5510	.81383
X5.3	98	2.00	5.00	3.5204	.57847
X5.4	98	2.00	5.00	3.6429	.74957
Y1.1	98	2.00	5.00	3.8878	.77170
Y1.2	98	2.00	5.00	3.6429	.76320
Y1.3	98	2.00	5.00	3.8061	.75516
Y1.4	98	2.00	5.00	3.7143	.79948
Y1.5	98	2.00	5.00	3.5918	.81020
Y1.6	98	2.00	5.00	3.7347	.68189
Valid N (listwise)	98				

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Fairness-X5, Responsibility-X3, Independency-X4, Accountability-X2, Transparency-X1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Employee Performance-Y1

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.747 <sup>a</sup>	.558	.534	.35259	1.771

a. Predictors: (Constant), Fairness-X5, Responsibility-X3, Independency-X4, Accountability-X2, Transparency-X1

b. Dependent Variable: Employee Performance-Y1

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.425	5	2.885	23.206	.000 <sup>b</sup>
	Residual	11.437	92	.124		
	Total	25.862	97			

a. Dependent Variable: Employee Performance-Y1

b. Predictors: (Constant), Fairness-X5, Responsibility-X3, Independency-X4, Accountability-X2, Transparency-X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.454	.399		-1.139	.258
	Transparency-X1	.266	.116	.218	2.293	.024
	Accountability-X2	.230	.090	.221	2.572	.012
	Responsibility-X3	.217	.103	.188	2.103	.038
	Independency-X4	.195	.094	.170	2.063	.042
	Fairness-X5	.216	.102	.203	2.115	.037

a. Dependent Variable: Employee Performance-Y1

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2.8558	4.7073	3.7292	.38563	98
Residual	-.96959	.79085	.00000	.34338	98
Std. Predicted Value	-2.265	2.536	.000	1.000	98
Std. Residual	-2.750	2.243	.000	.974	98

a. Dependent Variable: Employee Performance-Y1



**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	22.4	22.4	22.4
	4.00	61	62.2	62.2	84.7
	5.00	15	15.3	15.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X1.1 di atas yaitu variabel transparansi terdapat 61 (22,4%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan menyediakan informasi yang jelas, akurat, dan mudah diakses, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab sangat setuju bahwa perusahaan menyediakan informasi yang jelas, akurat, dan mudah diakses yaitu sebanyak 15 (15,3%) responden.

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	27	27.6	27.6	28.6
	4.00	63	64.3	64.3	92.9
	5.00	7	7.1	7.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X1.2 di atas yaitu variabel transparansi terdapat paling banyak 63 (64,3%) responden yang menjawab setuju bahwa pengambilan keputusan organisasi selalu dilakukan melalui rapat dengan pimpinan & karyawan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa pengambilan keputusan organisasi selalu dilakukan melalui rapat dengan pimpinan & karyawan sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	32	32.7	32.7	33.7
	4.00	53	54.1	54.1	87.8
	5.00	12	12.2	12.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X1.3 di atas yaitu variabel transparansi terdapat paling banyak 53 (54,1%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan memiliki tujuan, struktur organisasi, dan tupoksi yang jelas, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa Perusahaan memiliki tujuan, struktur organisasi, dan tupoksi yang jelas sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.1	6.1	6.1
	3.00	34	34.7	34.7	40.8
	4.00	50	51.0	51.0	91.8
	5.00	8	8.2	8.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X1.4 di atas yaitu variabel transparansi terdapat paling banyak 50 (51,0%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan selalu terbuka mengenai laporan keuangan dan kondisi keuangan perusahaan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan selalu terbuka mengenai laporan keuangan dan kondisi keuangan perusahaan sebanyak 6 (6,1%) responden.

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.1	7.1	7.1
	3.00	23	23.5	23.5	30.6
	4.00	54	55.1	55.1	85.7
	5.00	14	14.3	14.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X2.1 di atas yaitu variabel akuntabilitas terdapat paling banyak 54 (55,1%) responden yang menjawab setuju bahwa terdapat pembagian yang jelas hak dan kewajiban antara komisaris, manajemen, dan karyawan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa terdapat pembagian yang jelas hak dan kewajiban antara komisaris, manajemen, dan karyawan sebanyak 7 (7,1%) responden.

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.1	6.1	6.1
	3.00	34	34.7	34.7	40.8
	4.00	44	44.9	44.9	85.7
	5.00	14	14.3	14.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X2.2 di atas yaitu variabel akuntabilitas terdapat paling banyak 44 (44,9%) responden yang menjawab setuju bahwa pengambilan keputusan oleh direksi dan komisaris berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa pengambilan keputusan oleh direksi dan komisaris berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas sebanyak 6 (6,1%) responden.

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	10.2	10.2	10.2
	3.00	46	46.9	46.9	57.1
	4.00	37	37.8	37.8	94.9
	5.00	5	5.1	5.1	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pada tabel X2.3 di atas yaitu variabel akuntabilitas terdapat paling banyak 46 (46,9%) responden yang menjawab cukup setuju bahwa pemberian penghargaan dan sanksi berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab sangat setuju bahwa pemberian penghargaan dan sanksi berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas sebanyak 5 (5,1%) responden.

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	38	38.8	38.8	41.8
	4.00	50	51.0	51.0	92.9
	5.00	7	7.1	7.1	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pada tabel X2.4 di atas yaitu variabel akuntabilitas terdapat paling banyak 50 (51,0%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan memiliki dokumen lengkap tentang laporan tugas dari setiap karyawan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan memiliki dokumen lengkap tentang laporan tugas dari setiap karyawan sebanyak 3 (3,1%) responden.

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	16	16.3	16.3	17.3
	4.00	62	63.3	63.3	80.6
	5.00	19	19.4	19.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X3.1 di atas yaitu variabel pertanggungjawaban terdapat paling banyak 62 (63,3%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan memperhatikan lingkungan sekitar sebagai wujud tanggung jawab sosial, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan memperhatikan lingkungan sekitar sebagai wujud tanggung jawab sosial sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	16	16.3	16.3	18.4
	4.00	65	66.3	66.3	84.7
	5.00	15	15.3	15.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X3.2 di atas yaitu variabel pertanggungjawaban terdapat paling banyak 65 (66,3%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan selalu taat dan patuh pada kewajiban membayar pajak, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan selalu taat dan patuh pada kewajiban membayar pajak sebanyak 2 (2,0%) responden.

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	17	17.3	17.3	18.4
	4.00	67	68.4	68.4	86.7
	5.00	13	13.3	13.3	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pada tabel X3.3 di atas yaitu variabel pertanggungjawaban terdapat paling banyak 67 (68,4%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan mempunyai seperangkat prosedur kegiatan dan mekanisme pertanggungjawaban yang jelas, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan mempunyai seperangkat prosedur kegiatan dan mekanisme pertanggungjawaban yang jelas sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.1	6.1	6.1
	3.00	41	41.8	41.8	48.0
	4.00	42	42.9	42.9	90.8
	5.00	9	9.2	9.2	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pada tabel X3.4 di atas yaitu variabel pertanggungjawaban terdapat paling banyak 42 (42,9%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan mendorong kepatuhan karyawan terhadap peraturan-peraturan perusahaan dan kode etik yang telah ditetapkan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan mendorong kepatuhan karyawan terhadap peraturan-peraturan perusahaan dan kode etik yang telah ditetapkan sebanyak 6 (6,1%) responden.

**X4.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	22	22.4	22.4	23.5
	4.00	66	67.3	67.3	90.8
	5.00	9	9.2	9.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X4.1 di atas yaitu variabel kemandirian terdapat paling banyak 66 (67,3%) responden yang menjawab setuju bahwa kegiatan perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa kegiatan perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X4.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	22	22.4	22.4	25.5
	4.00	55	56.1	56.1	81.6
	5.00	18	18.4	18.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X4.2 di atas yaitu variabel kemandirian terdapat paling banyak 55 (56,1%) responden yang menjawab setuju bahwa keputusan yang diambil direksi bebas dari kepentingan dan tekanan dari pihak, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa kegiatan perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku sebanyak 3 (3,1%) responden.

**X4.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.1	5.1	5.1
	3.00	27	27.6	27.6	32.7
	4.00	51	52.0	52.0	84.7
	5.00	15	15.3	15.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X4.3 di atas yaitu variabel kemandirian terdapat paling banyak 51 (52,0%) responden yang menjawab setuju bahwa direksi dan karyawan melakukan tugas sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa direksi dan karyawan melakukan tugas sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan sebanyak 5 (5,1%) responden.

**X4.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.1	4.1	4.1
	3.00	43	43.9	43.9	48.0
	4.00	47	48.0	48.0	95.9
	5.00	4	4.1	4.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X4.4 di atas yaitu variabel kemandirian terdapat paling banyak 47 (48,0%) responden yang menjawab setuju direksi sangat menghormati hak-hak karyawan dalam pengambilan keputusan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju dan sangat setuju bahwa direksi sangat menghormati hak-hak karyawan dalam pengambilan keputusan masing-masing sebanyak 4 (4,1%) responden.



**X5.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	30	30.6	30.6	33.7
	4.00	57	58.2	58.2	91.8
	5.00	8	8.2	8.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X5.1 di atas yaitu variabel kewajaran terdapat paling banyak 57 (58,2%) responden yang menjawab setuju bahwa hak-hak pemegang saham/ komisaris dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa hak-hak pemegang saham/ komisaris dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku sebanyak 3 (3,1%) responden.

**X5.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	10.2	10.2	10.2
	3.00	34	34.7	34.7	44.9
	4.00	44	44.9	44.9	89.8
	5.00	10	10.2	10.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X5.2 di atas yaitu variabel kewajaran terdapat paling banyak 44 (44,9%) responden yang menjawab setuju bahwa hak-hak manajemen/ direksi dan karyawan dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju dan sangat setuju bahwa hak-hak manajemen/ direksi dan karyawan dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku masing-masing sebanyak 10 (10,2%) responden.

**X5.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	48	49.0	49.0	50.0
	4.00	46	46.9	46.9	96.9
	5.00	3	3.1	3.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X5.3 di atas yaitu variabel kewajaran terdapat paling banyak 48 (49,0%) responden yang menjawab cukup setuju bahwa karyawan yang diterima tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan yang diterima tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X5.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.1	5.1	5.1
	3.00	36	36.7	36.7	41.8
	4.00	46	46.9	46.9	88.8
	5.00	11	11.2	11.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X5.4 di atas yaitu variabel kewajaran terdapat paling banyak 46 (46,9%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan diberi kesempatan promosi dan berkarir tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan diberi kesempatan promosi dan berkarir tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik sebanyak 5 (5,1%) responden.

**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	26	26.5	26.5	29.6
	4.00	48	49.0	49.0	78.6
	5.00	21	21.4	21.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.1 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 48 (49,0%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan perusahaan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan perusahaan sebanyak 3 (3,1%) responden.

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.1	7.1	7.1
	3.00	31	31.6	31.6	38.8
	4.00	50	51.0	51.0	89.8
	5.00	10	10.2	10.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.2 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 50 (51,0%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan memahami prosedur dan mekanisme pekerjaan dengan sangat baik, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan memahami prosedur dan mekanisme pekerjaan dengan sangat baik sebanyak 7 (7,1%) responden.

**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	33	33.7	33.7	35.7
	4.00	45	45.9	45.9	81.6
	5.00	18	18.4	18.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.3 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 45 (45,9%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan selalu mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan selalu mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sebanyak 2 (2,0%) responden.

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.1	4.1	4.1
	3.00	37	37.8	37.8	41.8
	4.00	40	40.8	40.8	82.7
	5.00	17	17.3	17.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.4 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 40 (40,8%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan dapat bekerja sesuai dengan instruksi, lingkungan dan situasi perusahaan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan dapat bekerja sesuai dengan instruksi, lingkungan dan situasi perusahaan sebanyak 4 (4,1%) responden.

**Y1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.1	7.1	7.1
	3.00	39	39.8	39.8	46.9
	4.00	39	39.8	39.8	86.7
	5.00	13	13.3	13.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.5 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak masing-masing 39 (39,8%) responden yang menjawab setuju dan cukup setuju bahwa karyawan selalu datang tepat waktu di kantor, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan selalu datang tepat waktu di kantor sebanyak 7 (7,1%) responden.

**Y1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.1	4.1	4.1
	3.00	27	27.6	27.6	31.6
	4.00	58	59.2	59.2	90.8
	5.00	9	9.2	9.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.6 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 58 (59,2%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan selalu mematuhi semua aturan dan keputusan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan selalu mematuhi semua aturan dan keputusan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sebanyak 4 (4,1%) responden.

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	98	3.00	5.00	3.9286	.61342
X1.2	98	2.00	5.00	3.7755	.58381
X1.3	98	2.00	5.00	3.7755	.66628
X1.4	98	2.00	5.00	3.6122	.72699
X2.1	98	2.00	5.00	3.7653	.78387
X2.2	98	2.00	5.00	3.6735	.79658
X2.3	98	2.00	5.00	3.3776	.73940
X2.4	98	2.00	5.00	3.6224	.66604
X3.1	98	2.00	5.00	4.0102	.63400
X3.2	98	2.00	5.00	3.9490	.63201
X3.3	98	2.00	5.00	3.9388	.58884
X3.4	98	2.00	5.00	3.5510	.74781
X4.1	98	2.00	5.00	3.8469	.58065
X4.2	98	2.00	5.00	3.8980	.72496
X4.3	98	2.00	5.00	3.7755	.76698
X4.4	98	2.00	5.00	3.5204	.64584
X5.1	98	2.00	5.00	3.7143	.65802
X5.2	98	2.00	5.00	3.5510	.81383
X5.3	98	2.00	5.00	3.5204	.57847
X5.4	98	2.00	5.00	3.6429	.74957
Y1.1	98	2.00	5.00	3.8878	.77170
Y1.2	98	2.00	5.00	3.6429	.76320
Y1.3	98	2.00	5.00	3.8061	.75516
Y1.4	98	2.00	5.00	3.7143	.79948
Y1.5	98	2.00	5.00	3.5918	.81020
Y1.6	98	2.00	5.00	3.7347	.68189
Valid N (listwise)	98				

Dari hasil analisis deskriptif di atas diperoleh rata-rata (mean) yang paling tinggi dari kelima variabel yaitu pada variabel X3.1 pertanggungjawaban dengan pernyataan perusahaan memperhatikan lingkungan sekitar sebagai wujud tanggung jawab social

dengan nilai 4,0102, sedangkan yang paling rendah yaitu variabel X2.3 akuntabilitas dengan pernyataan pemberian penghargaan dan sanksi berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas dengan nilai 3,3776.

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	22.4	22.4	22.4
	4.00	61	62.2	62.2	84.7
	5.00	15	15.3	15.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X1.1 di atas yaitu variabel transparansi terdapat 61 (22,4%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan menyediakan informasi yang jelas, akurat, dan mudah diakses, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab sangat setuju bahwa perusahaan menyediakan informasi yang jelas, akurat, dan mudah diakses yaitu sebanyak 15 (15,3%) responden.

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	27	27.6	27.6	28.6
	4.00	63	64.3	64.3	92.9

5.00	7	7.1	7.1	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X1.2 di atas yaitu variabel transparansi terdapat paling banyak 63 (64,3%) responden yang menjawab setuju bahwa pengambilan keputusan organisasi selalu dilakukan melalui rapat dengan pimpinan & karyawan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa pengambilan keputusan organisasi selalu dilakukan melalui rapat dengan pimpinan & karyawan sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	32	32.7	32.7	33.7
4.00	53	54.1	54.1	87.8
5.00	12	12.2	12.2	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X1.3 di atas yaitu variabel transparansi terdapat paling banyak 53 (54,1%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan memiliki tujuan, struktur organisasi, dan tupoksi yang jelas, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa Perusahaan memiliki tujuan, struktur organisasi, dan tupoksi yang jelas sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	6.1	6.1	6.1
3.00	34	34.7	34.7	40.8



4.00	50	51.0	51.0	91.8
5.00	8	8.2	8.2	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X1.4 di atas yaitu variabel transparansi terdapat paling banyak 50 (51,0%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan selalu terbuka mengenai laporan keuangan dan kondisi keuangan perusahaan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan selalu terbuka mengenai laporan keuangan dan kondisi keuangan perusahaan sebanyak 6 (6,1%) responden.

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	7.1	7.1	7.1
3.00	23	23.5	23.5	30.6
4.00	54	55.1	55.1	85.7
5.00	14	14.3	14.3	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X2.1 di atas yaitu variabel akuntabilitas terdapat paling banyak 54 (55,1%) responden yang menjawab setuju bahwa terdapat pembagian yang jelas hak dan kewajiban antara komisaris, manajemen, dan karyawan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa terdapat pembagian yang jelas hak dan kewajiban antara komisaris, manajemen, dan karyawan sebanyak 7 (7,1%) responden.

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2.00	6	6.1	6.1	6.1
	3.00	34	34.7	34.7	40.8
	4.00	44	44.9	44.9	85.7
	5.00	14	14.3	14.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X2.2 di atas yaitu variabel akuntabilitas terdapat paling banyak 44 (44,9%) responden yang menjawab setuju bahwa pengambilan keputusan oleh direksi dan komisaris berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa pengambilan keputusan oleh direksi dan komisaris berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas sebanyak 6 (6,1%) responden.

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	10.2	10.2	10.2
	3.00	46	46.9	46.9	57.1
	4.00	37	37.8	37.8	94.9
	5.00	5	5.1	5.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X2.3 di atas yaitu variabel akuntabilitas terdapat paling banyak 46 (46,9%) responden yang menjawab cukup setuju bahwa pemberian penghargaan dan sanksi berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab sangat setuju bahwa pemberian penghargaan dan sanksi berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas sebanyak 5 (5,1%) responden.

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	38	38.8	38.8	41.8

4.00	50	51.0	51.0	92.9
5.00	7	7.1	7.1	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X2.4 di atas yaitu variabel akuntabilitas terdapat paling banyak 50 (51,0%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan memiliki dokumen lengkap tentang laporan tugas dari setiap karyawan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan memiliki dokumen lengkap tentang laporan tugas dari setiap karyawan sebanyak 3 (3,1%) responden.

**X3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	16	16.3	16.3	17.3
4.00	62	63.3	63.3	80.6
5.00	19	19.4	19.4	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X3.1 di atas yaitu variabel pertanggungjawaban terdapat paling banyak 62 (63,3%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan memperhatikan lingkungan sekitar sebagai wujud tanggung jawab sosial, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan memperhatikan lingkungan sekitar sebagai wujud tanggung jawab sosial sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.0	2.0	2.0

3.00	16	16.3	16.3	18.4
4.00	65	66.3	66.3	84.7
5.00	15	15.3	15.3	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X3.2 di atas yaitu variabel pertanggungjawaban terdapat paling banyak 65 (66,3%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan selalu taat dan patuh pada kewajiban membayar pajak, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan selalu taat dan patuh pada kewajiban membayar pajak sebanyak 2 (2,0%) responden.

**X3.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	17	17.3	17.3	18.4
4.00	67	68.4	68.4	86.7
5.00	13	13.3	13.3	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X3.3 di atas yaitu variabel pertanggungjawaban terdapat paling banyak 67 (68,4%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan mempunyai seperangkat prosedur kegiatan dan mekanisme pertanggungjawaban yang jelas, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan mempunyai seperangkat prosedur kegiatan dan mekanisme pertanggungjawaban yang jelas sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X3.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	6.1	6.1	6.1

3.00	41	41.8	41.8	48.0
4.00	42	42.9	42.9	90.8
5.00	9	9.2	9.2	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X3.4 di atas yaitu variabel pertanggungjawaban terdapat paling banyak 42 (42,9%) responden yang menjawab setuju bahwa perusahaan mendorong kepatuhan karyawan terhadap peraturan-peraturan perusahaan dan kode etik yang telah ditetapkan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa perusahaan mendorong kepatuhan karyawan terhadap peraturan-peraturan perusahaan dan kode etik yang telah ditetapkan sebanyak 6 (6,1%) responden.

**X4.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	22	22.4	22.4	23.5
4.00	66	67.3	67.3	90.8
5.00	9	9.2	9.2	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X4.1 di atas yaitu variabel kemandirian terdapat paling banyak 66 (67,3%) responden yang menjawab setuju bahwa kegiatan perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa kegiatan perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X4.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	3.1	3.1	3.1

3.00	22	22.4	22.4	25.5
4.00	55	56.1	56.1	81.6
5.00	18	18.4	18.4	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X4.2 di atas yaitu variabel kemandirian terdapat paling banyak 55 (56,1%) responden yang menjawab setuju bahwa keputusan yang diambil direksi bebas dari kepentingan dan tekanan dari pihak, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa kegiatan perusahaan sesuai dengan peraturan yang berlaku sebanyak 3 (3,1%) responden.

**X4.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	5.1	5.1	5.1
3.00	27	27.6	27.6	32.7
4.00	51	52.0	52.0	84.7
5.00	15	15.3	15.3	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X4.3 di atas yaitu variabel kemandirian terdapat paling banyak 51 (52,0%) responden yang menjawab setuju bahwa direksi dan karyawan melakukan tugas sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa direksi dan karyawan melakukan tugas sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan sebanyak 5 (5,1%) responden.

**X4.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2.00	4	4.1	4.1	4.1
	3.00	43	43.9	43.9	48.0
	4.00	47	48.0	48.0	95.9
	5.00	4	4.1	4.1	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pada tabel X4.4 di atas yaitu variabel kemandirian terdapat paling banyak 47 (48,0%) responden yang menjawab setuju direksi sangat menghormati hak-hak karyawan dalam pengambilan keputusan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju dan sangat setuju bahwa direksi sangat menghormati hak-hak karyawan dalam pengambilan keputusan masing-masing sebanyak 4 (4,1%) responden.

**X5.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	30	30.6	30.6	33.7
	4.00	57	58.2	58.2	91.8
	5.00	8	8.2	8.2	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pada tabel X5.1 di atas yaitu variabel kewajaran terdapat paling banyak 57 (58,2%) responden yang menjawab setuju bahwa hak-hak pemegang saham/ komisaris dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa hak-hak pemegang saham/ komisaris dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku sebanyak 3 (3,1%) responden.

**X5.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	10.2	10.2	10.2
	3.00	34	34.7	34.7	44.9

4.00	44	44.9	44.9	89.8
5.00	10	10.2	10.2	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X5.2 di atas yaitu variabel kewajaran terdapat paling banyak 44 (44,9%) responden yang menjawab setuju bahwa hak-hak manajemen/ direksi dan karyawan dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju dan sangat setuju bahwa hak-hak manajemen/ direksi dan karyawan dipenuhi oleh perusahaan sesuai aturan yang berlaku masing-masing sebanyak 10 (10,2%) responden.

**X5.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.0	1.0	1.0
3.00	48	49.0	49.0	50.0
4.00	46	46.9	46.9	96.9
5.00	3	3.1	3.1	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel X5.3 di atas yaitu variabel kewajaran terdapat paling banyak 48 (49,0%) responden yang menjawab cukup setuju bahwa karyawan yang diterima tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan yang diterima tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik sebanyak 1 (1,0%) responden.

**X5.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent



Valid	2.00	5	5.1	5.1	5.1
	3.00	36	36.7	36.7	41.8
	4.00	46	46.9	46.9	88.8
	5.00	11	11.2	11.2	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pada tabel X5.4 di atas yaitu variabel kewajaran terdapat paling banyak 46 (46,9%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan diberi kesempatan promosi dan berkarir tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan diberi kesempatan promosi dan berkarir tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender dan golongan fisik sebanyak 5 (5,1%) responden.

**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.1	3.1	3.1
	3.00	26	26.5	26.5	29.6
	4.00	48	49.0	49.0	78.6
	5.00	21	21.4	21.4	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.1 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 48 (49,0%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan perusahaan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan perusahaan sebanyak 3 (3,1%) responden.

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2.00	7	7.1	7.1	7.1
	3.00	31	31.6	31.6	38.8
	4.00	50	51.0	51.0	89.8
	5.00	10	10.2	10.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.2 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 50 (51,0%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan memahami prosedur dan mekanisme pekerjaan dengan sangat baik, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan memahami prosedur dan mekanisme pekerjaan dengan sangat baik sebanyak 7 (7,1%) responden.

**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	33	33.7	33.7	35.7
	4.00	45	45.9	45.9	81.6
	5.00	18	18.4	18.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.3 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 45 (45,9%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan selalu mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan selalu mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sebanyak 2 (2,0%) responden.

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.1	4.1	4.1
	3.00	37	37.8	37.8	41.8

4.00	40	40.8	40.8	82.7
5.00	17	17.3	17.3	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.4 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 40 (40,8%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan dapat bekerja sesuai dengan instruksi, lingkungan dan situasi perusahaan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan dapat bekerja sesuai dengan instruksi, lingkungan dan situasi perusahaan sebanyak 4 (4,1%) responden.

**Y1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	7.1	7.1	7.1
3.00	39	39.8	39.8	46.9
4.00	39	39.8	39.8	86.7
5.00	13	13.3	13.3	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.5 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak masing-masing 39 (39,8%) responden yang menjawab setuju dan cukup setuju bahwa karyawan selalu datang tepat waktu di kantor, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan selalu datang tepat waktu di kantor sebanyak 7 (7,1%) responden.

**Y1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	4.1	4.1	4.1
3.00	27	27.6	27.6	31.6
4.00	58	59.2	59.2	90.8

5.00	9	9.2	9.2	100.0
Total	98	100.0	100.0	

Pada tabel Y1.6 di atas yaitu variabel kinerja karyawan terdapat paling banyak 58 (59,2%) responden yang menjawab setuju bahwa karyawan selalu mematuhi semua aturan dan keputusan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, sedangkan yang paling sedikit yaitu responden yang menjawab tidak setuju bahwa karyawan selalu mematuhi semua aturan dan keputusan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sebanyak 4 (4,1%) responden.

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	98	3.00	5.00	3.9286	.61342
X1.2	98	2.00	5.00	3.7755	.58381
X1.3	98	2.00	5.00	3.7755	.66628
X1.4	98	2.00	5.00	3.6122	.72699
X2.1	98	2.00	5.00	3.7653	.78387
X2.2	98	2.00	5.00	3.6735	.79658
X2.3	98	2.00	5.00	3.3776	.73940
X2.4	98	2.00	5.00	3.6224	.66604
X3.1	98	2.00	5.00	4.0102	.63400
X3.2	98	2.00	5.00	3.9490	.63201
X3.3	98	2.00	5.00	3.9388	.58884
X3.4	98	2.00	5.00	3.5510	.74781
X4.1	98	2.00	5.00	3.8469	.58065
X4.2	98	2.00	5.00	3.8980	.72496
X4.3	98	2.00	5.00	3.7755	.76698
X4.4	98	2.00	5.00	3.5204	.64584
X5.1	98	2.00	5.00	3.7143	.65802
X5.2	98	2.00	5.00	3.5510	.81383
X5.3	98	2.00	5.00	3.5204	.57847
X5.4	98	2.00	5.00	3.6429	.74957
Y1.1	98	2.00	5.00	3.8878	.77170
Y1.2	98	2.00	5.00	3.6429	.76320

Y1.3	98	2.00	5.00	3.8061	.75516
Y1.4	98	2.00	5.00	3.7143	.79948
Y1.5	98	2.00	5.00	3.5918	.81020
Y1.6	98	2.00	5.00	3.7347	.68189
Valid N (listwise)	98				

Dari hasil analisis deskriptif di atas diperoleh rata-rata (mean) yang paling tinggi dari kelima variabel yaitu pada variabel X3.1 pertanggungjawaban dengan pernyataan perusahaan memperhatikan lingkungan sekitar sebagai wujud tanggung jawab social dengan nilai 4,0102, sedangkan yang paling rendah yaitu variabel X2.3 akuntabilitas dengan pernyataan pemberian penghargaan dan sanksi berdasarkan informasi yang lengkap dan jelas dengan nilai 3,3776.