

DAFTAR PUSTAKA

- Davis,S.M. 1984. Managing Corporate Culture. Cambridge, Massachusetts. Ballinger.
- Denison,D.R. 1996. What is The Difference Between Organizational Culture and Organizational Climate? A Native Point of View On A Decade of Paradigm Wars. Academic of Management Reviwe,1966.
- Deal,T.E and Kennedy,A.A. 1982. Corporate Culture. The Rites and Rituals of Corporate Life Reading Masschusettas, Addison Wesley Public Company, Inc.
- Organisasi,Perilaku, Struktur, Proses. Penerjemah: Nunuk Adiarni.Edisi Gibson,J.L., Ivancevich,J.M. and Donnelly,J.H. 1996 kedelapan Binarupa Aksara, Jakarta.
- Hofstede, G. 2005. Culture and Organizational. Software of The Mind.. Inter Culture Cooperation and Importance Survival. McGraw Hill
- Hodgetts,R.M. and Luthans. 2003. International Management: Culture, Strategy and Behavior. McGraw–Hill.
- Hitt, M.A.,Ireland, R.D. dan Hosskisson, R.E. 1996. Management Strategy. Menyongsong Era Persaingan dan Globalisasi. Penerjemah: Armand Hadiyanto. Penerbit Airlangga.
- Hamid, Abu,H. Prof.Dr. Siri' Butuh Revitalisasi. Dalam SIRI & PESSE' HARGA DIRI MANUSIA BUGIS, MAKASSAR, MANDAR, TORAJA. Penerbit Pustaka Refleksi, Makassar 2003
- Istijanto. 2005. Riset Sumber Daya Manusia. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Jeni Eoh. 2001. Pengaruh Budaya Perusahaan,Gaya Managemen dan Pengembangan Tim terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus di PT. Semen Gresik dan PT. Semen Kupang. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia,Jakarta.
- Kotter,J.P. and Heskett, J.L. 1992. Corporate Culture and Performance. The Free Press,A.Division Simon & Schuster Inc.New York.

- Luthan, F. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Penerjemah: Vivin Andhika Yuwono dkk. Penerbit ANDI, Jogjakarta
- Moeljono, D. 2005. Culture! Budaya Organisasi Dalam Tantangan. Elex Media Komputindo, Gramedia, Jakarta
- Mondy, R.W. and Noe, R.M. 1993. Human Resources Management. Massachusetts, Allyn and Bacon.
- Ndraha, T. 2005. Teori Budaya Organisasi. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta
- Trenggono, N. 1995. Tesis. Budaya Organisasi : Studi Tentang Nilai-Nilai dalam Kinerja Komunikasi pada Badan Pengelola Industri Strategis (BPIS) , Jakarta. Program Pasca Sarjana Bidang Ilmu Sosial, Program Studi Ilmu Komunikasi Universitas Indonesia, Jakarta
- Prawirosentono, S. 1999. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kebijakan Kinerja Karyawan . Edisi Pertama. Penerbit BPFE, Jogjakarta
- Pearce, J.A and Robinson, R.B. 1996. Strategy Management. Formulation, Implementation, and Control. Ninth Edition. McGraw Hill
- Pelras, C. 1996. Budaya Bugis : Sebuah Tradisi Modernitas. Dalam TAPAK TAPAK WAKTU, Kebudayaan, Sejarah, dan Kehidupan Sosial di Sulawesi Selatan. Penyunting : Kathryn Robinson dan Muklis PaEni, Penerbit ININNAWA, Juli 2005, Makassar.
- Robbins, S.P. 2001. Organizational Behavior. Eight Edition, Frenhall.
- Schein, E.H. 1992. Organizational Culture and Leadership. San Fransisco Jossey Bass.
- Sathe, V. 1985. Culture and Related Corporate Realistic. Home word III: Richard, D. Irwin.
- Siagian, S.P. 2004. Teori Pengembangan Organisasi. Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Simamora, H. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi III. Bagian Penerbitan STIE YKRN

Suryoko, S. 1995. Tesis. Budaya Organisasi Perusahaan Keluarga dan Implikasi Nya terhadap Sumber Daya Manusia di PT.Air Mancur, Wonogiri Jawa Tengah Program Pasca Sarjana Bidang Ilmu Sosial Universitas Indonesia .

Said, N. HM. 2006. SIRI' & TERTIB SOSIAL. Editor : Rosmawati N. Bachtiar. Penerbit, Fahmis Pustaka, Makassar

Tika, P. 2006. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta

Tabel Lampiran

PT.PP. LONDON SUMATRA INDONESIA Tbk.
PERKEBUNAN BALOMBISSIE

Survey Budaya Perusahaan

Survey ini dilakukan untuk mendapatkan informasi mengenai perilaku karyawan dan budaya perusahaan LONSUM, Perkebunan Balombissie.

Kami mohonkan bantuan anda untuk mengisi survey ini. Jawaban-jawaban yang anda berikan akan kami rahasiakan. Survey ini terdiri dari empat bagian. Bacalah dengan teliti petunjuk untuk setiap bagian sebelum anda mulai mengisinya. Berikan jawaban anda secara bebas, identitas anda tidak akan dapat diketahui dalam survey ini dan hasil jawaban anda tidak akan mempengaruhi penilaian kinerja anda.

Terima kasih atas kerja sama anda.

Kwesioner Survey Budaya

Informasi Umum

Pada bagian ini kami mohonkan informasi mengenai latar belakang Anda. Isilah setiap pertanyaan dengan memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia atau mengisinya secara langsung.

1. Sejak kapan Anda bekerja di Lonsum?
Sejak tahun
2. Berapa Usia Anda ?
a. < 21 tahun b. 21-34 tahun c.35-44 tahun d. 45-54 tahun e. > 54Tahun
3. Jenis Kelamin
a. Laki-laki b. Perempuan
4. Apakah status perkawinan Anda?
a. Kawin b. Belum menikah c. Janda d. Duda
5. Apakah tingkat pendidikan terakhir Anda?
a. SD b. SLTP c. SLTA d. Diploma e. S1 f. S2/S3
6. Pada`saat ini, dimanakah lokasi anda bekerja?
a. Kantor b. Lapangan c. Pabrik d. Bengkel
7. Bidang pekerjaan Anda s ekarang
a. Deresan b. Pemeliharaan c Administrasi

BAGIAN I (SEBERAPA SERING MELAKUKAN)

Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan perilaku dalam melakukan aktivitas pekerjaan. Berikan penilaian Anda mengenai **seberapa sering** Anda melakukan perilaku tersebut dengan menggunakan pedoman berikut ini :

| Tidak Pernah | Jarang | Sering | Selalu |
|--------------|--------|--------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |

PROAKTIF

1. Tidak malu bertanya bila ada hal-hal yang kurang jelas.
1 2 3 4
2. Mengidentifikasi dan mengenali dengan baik kebutuhan pihak-pihak terkait yang memiliki kepentingan dengan Anda , dan segera memenuhi kebutuhan mereka.
1 2 3 4

3. Melakukan tindakan koreksi segera tanpa harus menunggu perintah.

1 2 3 4

4. Memperbaharui data/informasi dari waktu ke waktu.

1 2 3 4

5. Mengantisipasi kemungkinan masalah, menganalisa kemungkinan terbaik.

1 2 3 4

6. Mengajukan kepada Atasan alternatif solusi terbaik pemecahan masalah di unit kerja Anda.

1 2 3 4

7. Melakukan sesuatu yang Anda nilai baik untuk kepentingan perusahaan.

1 2 3 4

KREATIF dan INOVATIF

8. Aktif memberikan gagasan-gagasan baru dalam kesempatan diskusi.

1 2 3 4

9. Menerapkan cara-cara baru untuk menunjang proses penyelesaian pekerjaan.

1 2 3 4

10. Mencari pilihan tindakan yang lebih baik daripada yang sudah biasa dilakukan.

1 2 3 4

11. Melakukan kemungkinan terobosan-terobosan yang dapat memberi nilai tambah bagi perusahaan.

1 2 3 4

KONTRIBUSI POSITIF

12. Berbagi pengalaman dalam menyelesaikan masalah dengan rekan sekerja.

1 2 3 4

13. Terbuka untuk membantu dan berbagi informasi kepada pihak-pihak yang membutuhkan.

1 2 3 4

14. Turut serta dalam menyelesaikan masalah-masalah yang dihadapi.

1 2 3 4

15. Melengkapi informasi dan sumber daya yang diperlukan untuk penyelesaian yang terbaik.

1 2 3 4

16. Memperhitungkan secara cermat kemungkinan resiko sehingga tidak akan

mengorbankan kepentingan perusahaan.

1 2 3 4

17. Mencari alternatif solusi terbaik untuk kepentingan pekerjaan di unit kerja.

1 2 3 4

PERBAIKAN TERUS MENERUS

18. Meningkatkan kompetensi yang dimiliki dari waktu ke waktu agar selalu

dapat mengikuti perkembangan dan kemajuan sesuai tuntutan profesi.

1 2 3 4

19. Menetapkan standar kinerja setinggi mungkin sebagai tolok ukur keberhasilan.

1 2 3 4

20. Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap proses kerja dan hasil kinerja

1 2 3 4

21. Mengupayakan pencapaian hasil kinerja terbaik dari waktu-ke waktu bila

mungkin melampaui standar kinerja yang telah ditetapkan.

1 2 3 4

DISPLIN DAN KONSISTEN

22. Menepati janji dan komitmen yang telah disepakati.

1 2 3 4

23. Memegang teguh prinsip yang diyakini dan tidak mudah berubah pendirian.

1 2 3 4

24. Mengambil keputusan dengan bijaksana dengan tetap berpegang pada

aturan dan kebijakan yang berlaku.

1 2 3 4

25. Mematuhi aturan, kebijakan dan prosedur perusahaan dan perundangan

yang berlaku

1 2 3 4

26. Mengutamakan kepentingan perusahaan di atas kepentingan pribadi.
1 2 3 4

BERTINDAK JUJUR

27. Berprasangka baik terhadap pihak lain.
1 2 3 4

28. Menunjukkan dedikasi terhadap kepentingan perusahaan.
1 2 3 4

29. Mengutamakan aturan dan norma norma sesuai etika bisnis.
1 2 3 4

30. Bertindak sesuai ucapan dan perkataan.
1 2 3 4

31. Tidak menggunakan sumber daya perusahaan untuk kepentingan pribadi.
1 2 3 4

BERTANGGUNG JAWAB

32. Menunjukkan komitmen penuh untuk menjalankan fungsi peran dan tanggung jawab.
1 2 3 4

33. Melakukan perencanaan, pengelolaan dan pengendalian tugas secara efektif.
1 2 3 4

34. Mengambil keputusan berdasarkan informasi yang benar dan lengkap.
1 2 3 4

35. Mempertimbangkan kepentingan pihak-pihak terkait sebelum mengambil keputusan.
1 2 3 4

36. Merasa turut memiliki perusahaan.
1 2 3 4

37. Mempertanggungjawabkan setiap tindakan dan keputusan yang telah dibuat tanpa pernah melemparkan kesalahan pada orang lain.
1 2 3 4

PEDULI DAN MENGHARGAI

38. Menghormati dan berperilaku santun terhadap rekan kerja dan pihak-pihak lain.
- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
39. Menghargai pendapat orang lain.
- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
40. Menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan pihak-pihak lain.
- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
41. Peduli terhadap masalah-masalah yang dihadapi rekan sekerja dan pihak - pihak lain.
- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
42. Menghargai perbedaan diantara rekan sekerja dan pihak-pihak lain.
- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
43. Peduli terhadap permasalahan sosial dan lingkungan dimana perusahaan beroperasi.
- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|

Lampiran 2.

BAGIAN II (TINGKAT PEMAHAMAN NILAI)

Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan perilaku dalam melakukan aktivitas pekerjaan. Berikan penilaian Anda mengenai **tingkat pemahaman** untuk masing-masing nilai dan perilaku tersebut dengan menggunakan pedoman berikut ini

| Tidak Paham | Kurang Paham | Cukup Paham | Paham |
|-------------|--------------|-------------|-------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |

PROAKTIF

1. Tidak malu bertanya bila ada hal-hal yang kurang jelas.
1 2 3 4
2. Mengidentifikasi dan mengenali dengan baik kebutuhan pihak-pihak terkait yang memiliki kepentingan dengan Anda, dan segera memenuhi kebutuhan mereka.
1 2 3 4
3. Melakukan tindakan koreksi segera tanpa harus menunggu perintah.
1 2 3 4
4. Memperbaharui data/informasi dari waktu ke waktu.
1 2 3 4
5. Mengantisipasi kemungkinan masalah, menganalisa kemungkinan terbaik.
1 2 3 4
6. Mengajukan kepada Atasan alternatif solusi terbaik pemecahan masalah di unit kerja Anda.
1 2 3 4
7. Melakukan sesuatu yang Anda nilai baik untuk kepentingan perusahaan.
1 2 3 4

KREATIF dan INOVATIF

8. Aktif memberikan gagasan-gagasan baru dalam kesempatan diskusi.
1 2 3 4
9. Menerapkan cara-cara baru untuk menunjang proses penyelesaian pekerjaan.
1 2 3 4
10. Mencari pilihan tindakan yang lebih baik daripada yang sudah biasa dilakukan.

- | | | | | |
|--|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11. Melakukan kemungkinan terobosan-terobosan yang dapat memberi nilai tambah bagi perusahaan. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |

KONTRIBUSI POSITIF

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 12. Berbagi pengalaman dalam menyelesaikan masalah dengan rekansekerja. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13. Terbuka untuk membantu dan berbagi in formasi kepada pihak-pihak yang membutuhkan. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 14. Turut serta dalam menyelesaikan masalah-masalah yang dihadapi. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 15. Melengkapi informasi dan sumber daya yang diperlukan untuk penyelesaian yang terbaik. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 16. Memperhitungkan secara cermat kemungkinan resiko sehingga tidak akan mengorbankan kepentingan perusahaan. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 17. Mencari alternatif solusi terbaik untuk kepentingan pekerjaan di unit kerja. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |

PERBAIKAN TERUS MENERUS

- | | | | | |
|--|---|---|---|---|
| 18. Meningkatkan kompetensi yang dimiliki dari waktu ke waktu agar selalu dapat mengikuti perkembangan dan kemajuan sesuai tuntutan propesi. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19. Menetapkan standar kinerja setinggi mungkin sebagai tolok ukur keberhasilan | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 20. Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap proses kerja dan hasil kinerja | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 21. Mengupayakan pencapaian hasil kinerja terbaik dari waktu-ke waktu bila mungkin melampaui standar kinerja yang telah ditetapkan. | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 |

DISPLIN DAN KONSISTEN

22. Menepati janji dan komitmen yang telah disepakati.
1 2 3 4
23. Memegang teguh prinsip yang diyakini dan tidak mudah berubah pendirian.
1 2 3 4
24. Mengambil keputusan dengan bijaksana dengan tetap berpegang pada aturan dan kebijakan yang berlaku .
1 2 3 4
25. Mematuhi aturan , kebijakan dan prosedur perusahaan dan perundangan yang berlaku
1 2 3 4
26. Mengutamakan kepentingan perusahaan di atas ke pentingan pribadi.
1 2 3 4

BERTINDAK JUJUR

27. Berprasangka baik terhadap pihak lain.
1 2 3 4
28. Menunjukkan dedikasi terhadap kepentingan perusahaan.
1 2 3 4
29. Mengutamakan aturan dan norma norma sesuai etika bisnis.
1 2 3 4
30. Bertindak sesuai ucapan dan perkataan.
1 2 3 4
31. Tidak menggunakan sumber daya perusahaan untuk kepentingan pribadi.
1 2 3 4

BERTANGGUNG JAWAB

32. Menunjukkan komitmen penuh untuk menjalankan fungsi peran dan tanggung jawab.
1 2 3 4
33. Melakukan perencanaan, pengelolaan dan pengendalian tugas secara efektif.
1 2 3 4
34. Mengambil keputusan berdasarkan informasi yang benar dan lengkap.
1 2 3 4

- | | | | | |
|--|---|---|---|---|
| 35. Mempertimbangkan kepentingan pihak-pihak terkait sebelum mengambil keputusan. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 36. Merasa turut memiliki perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 37. Mempertanggungjawabkan setiap tindakan dan keputusan yang telah dibuat tanpa pernah melemparkan kesalahan pada orang lain. | 1 | 2 | 3 | 4 |

PEDULI DAN MENGHARGAI

- | | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 38. Menghormati dan berperilaku santun terhadap rekan kerja dan pihak-pihak lain. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 39. Menghargai pendapat orang lain. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 40. Menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan pihak-pihak lain. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 41. Peduli terhadap masalah-masalah yang dihadapi rekan sekerja dan pihak-pihak lain. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 42. Menghargai perbedaan diantara rekan sekerja dan pihak-pihak lain. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 43. Peduli terhadap permasalahan sosial dan lingkungan dimana perusahaan beroperasi. | 1 | 2 | 3 | 4 |

Lampiran 3.

BAGIAN III(TINGKAT KEPENTINGAN PERILAKU)

Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan perilaku dalam melakukan aktivitas pekerjaan. Berikan penilaian Anda mengenai **seberapa penting** perilaku tersebut dimiliki oleh karyawan dengan menggunakan pedoman berikut ini :

| Tidak Penting | Kurang Penting | Cukup Penting | Penting |
|---------------|----------------|---------------|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |

PROAKTIF

1. Tidak malu bertanya bila ada hal-hal yang kurang jelas.
1 2 3 4
2. Mengidentifikasi dan mengenali dengan baik kebutuhan pihak-pihak terkait yang memiliki kepentingan dengan Anda , dan segera memenuhi kebutuhan mereka.
1 2 3 4
3. Melakukan tindakan koreksi segera tanpa harus menunggu perintah.
1 2 3 4
4. Memperbaharui data/informasi dari waktu ke waktu.
1 2 3 4
5. Mengantisipasi kemungkinan masalah,menganalisa kemungkinan terbaik.
1 2 3 4
6. Mengajukan kepada`Atasan alternatif solusi terbaik pemecahan masalah di unit kerja Anda.
1 2 3 4
7. Melakukan sesuatu yang Anda nilai baik untuk kepentingan perusahaan.
1 2 3 4

KREATIF dan INOVATIF

8. Aktif memberikan gagasan-gagasan baru dalam kesempatan diskusi.
1 2 3 4
9. Menerapkan cara-cara baru untuk menunjang proses penyelesaian pekerjaan.
1 2 3 4
10. Mencari pilihan tindakan yang lebih baik daripada yang sudah biasa dilakukan.

1 2 3 4
11. Melakukan kemungkinan terobosan-terobosan yang dapat memberi nilai tambah bagi perusahaan.

1 2 3 4
KONTRIBUSI POSITIF

12. Berbagi pengalaman dalam menyelesaikan masalah dengan rekan sekerja.

1 2 3 4
13. Terbuka untuk membantu dan berbagi informasi kepada pihak-pihak yang membutuhkan.

1 2 3 4
14. Turut serta dalam menyelesaikan masalah-masalah yang dihadapi.

1 2 3 4
15. Melengkapi informasi dan sumber daya yang diperlukan untuk penyelesaian yang terbaik.

1 2 3 4
16. Memperhitungkan secara cermat kemungkinan resiko sehingga tidak akan mengorbankan kepentingan perusahaan.

1 2 3 4
17. Mencari alternatif solusi terbaik untuk kepentingan pekerjaan di unit kerja.

1 2 3 4
PERBAIKAN TERUS MENERUS

18. Meningkatkan kompetensi yang dimiliki dari waktu ke waktu agar selalu dapat mengikuti perkembangan dan kemajuan sesuai tuntutan profesi.

1 2 3 4
19. Menetapkan standar kinerja setinggi mungkin sebagai tolok ukur keberhasilan.

1 2 3 4
20. Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap proses kerja dan hasil kinerja

1 2 3 4
21. Mengupayakan pencapaian hasil kinerja terbaik dari waktu-ke waktu bila mungkin melampaui standar kinerja yang telah ditetapkan.

1 2 3 4
DISPLIN DAN KONSISTEN

22. Menepati janji dan komitmen yang telah disepakati.

1 2 3 4

23. Memegang teguh prinsip yang diyakini dan tidak mudah berubah pendirian.

1 2 3 4

24. Mengambil keputusan dengan bijaksana dengan tetap berpegang pada aturan dan kebijakan yang berlaku

1 2 3 4

25. Mematuhi aturan, kebijakan dan prosedur perusahaan dan perundangan yang berlaku

1 2 3 4

26. Mengutamakan kepentingan perusahaan di atas kepentingan pribadi.

1 2 3 4

BERTINDAK JUJUR

27. Berprasangka baik terhadap pihak lain.

1 2 3 4

28. Menunjukkan dedikasi terhadap kepentingan perusahaan.

1 2 3 4

29. Mengutamakan aturan dan norma norma sesuai etika bisnis.

1 2 3 4

30. Bertindak sesuai ucapan dan perkataan.

1 2 3 4

31. Tidak menggunakan sumber daya perusahaan untuk kepentingan pribadi.

1 2 3 4

BERTANGGUNG JAWAB

32. Menunjukkan komitmen penuh untuk menjalankan fungsi peran dan tanggung jawab.

1 2 3 4

33. Melakukan perencanaan, pengelolaan dan pengendalian tugas secara efektif.

1 2 3 4

34. Mengambil keputusan berdasarkan informasi yang benar dan lengkap.

1 2 3 4

35. Mempertimbangkan kepentingan pihak-pihak terkait sebelum mengambil keputusan.

1 2 3 4

36. Merasa turut memiliki perusahaan.

1 2 3 4

37. Mempertanggungjawabkan setiap tindakan dan keputusan yang telah dibuat

tanpa pernah melemparkan kesalahan pada orang lain.

1 2 3 4

PEDULI DAN MENGHARGAI

38. Menghormati dan berperilaku santun terhadap rekan kerja dan pihak-pihak lain.

1 2 3 4

39. Menghargai pendapat orang lain.

1 2 3 4

40. Menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan pihak-pihak lain.

1 2 3 4

41. Peduli terhadap masalah-masalah yang dihadapi rekan sekerja dan pihak-pihak lain.

1 2 3 4

42. Menghargai perbedaan diantara rekan sekerja dan pihak-pihak lain.

1 2 3 4

43. Peduli terhadap permasalahan sosial dan lingkungan dimana perusahaan beroperasi.

1 2 3 4

Lampiran 13.

A. Uji reabilitas dan validitas

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H
A)

| | | Mean | Std Dev | Cases |
|-----|-----|--------|---------|-------|
| 1. | I1 | 3.2731 | .8089 | 835.0 |
| 2. | I2 | 3.2168 | .7245 | 835.0 |
| 3. | I3 | 3.3162 | .8980 | 835.0 |
| 4. | I4 | 3.2120 | .8307 | 835.0 |
| 5. | I5 | 3.3677 | .6272 | 835.0 |
| 6. | I6 | 3.3078 | .7554 | 835.0 |
| 7. | I7 | 3.5246 | .6020 | 835.0 |
| 8. | I8 | 3.2036 | .7258 | 835.0 |
| 9. | I9 | 3.3090 | .6841 | 835.0 |
| 10. | I10 | 3.3928 | 1.2404 | 835.0 |
| 11. | I11 | 3.3569 | .7008 | 835.0 |
| 12. | I12 | 3.4802 | .6754 | 835.0 |
| 13. | I13 | 3.5174 | 1.2554 | 835.0 |
| 14. | I14 | 3.5042 | 1.2088 | 835.0 |
| 15. | I15 | 3.3713 | .6393 | 835.0 |
| 16. | I16 | 3.4479 | .6878 | 835.0 |
| 17. | I17 | 3.5030 | .6163 | 835.0 |
| 18. | I18 | 3.3353 | .7248 | 835.0 |
| 19. | I19 | 3.3940 | 1.2482 | 835.0 |
| 20. | I20 | 3.4060 | .6744 | 835.0 |
| 21. | I21 | 3.3988 | .6770 | 835.0 |
| 22. | I22 | 3.5605 | .5644 | 835.0 |
| 23. | I23 | 3.4994 | .7069 | 835.0 |
| 24. | I24 | 3.5246 | .6627 | 835.0 |
| 25. | I25 | 3.5509 | .6181 | 835.0 |
| 26. | I26 | 3.4826 | .6790 | 835.0 |
| 27. | I27 | 3.3353 | .7805 | 835.0 |
| 28. | I28 | 3.4778 | .6061 | 835.0 |
| 29. | I29 | 3.3269 | .7663 | 835.0 |
| 30. | I30 | 3.4970 | .6915 | 835.0 |
| 31. | I31 | 3.1653 | .9874 | 835.0 |
| 32. | I32 | 3.4479 | .6790 | 835.0 |
| 33. | I33 | 3.3844 | .6852 | 835.0 |
| 34. | I34 | 3.5341 | .6231 | 835.0 |
| 35. | I35 | 3.4228 | .6975 | 835.0 |
| 36. | I36 | 3.5257 | .7509 | 835.0 |
| 37. | I37 | 3.4383 | .7243 | 835.0 |
| 38. | I38 | 3.5749 | .5816 | 835.0 |
| 39. | I39 | 3.5569 | .6233 | 835.0 |
| 40. | I40 | 3.4898 | .6278 | 835.0 |
| 41. | I41 | 3.3665 | .7279 | 835.0 |
| 42. | I42 | 3.4551 | 1.2228 | 835.0 |
| 43. | I43 | 3.4024 | .6967 | 835.0 |

| Statistics for | Mean | Variance | Std Dev | N of Variables |
|----------------|----------|----------|---------|----------------|
| SCALE | 146.8575 | 195.6595 | 13.9878 | 43 |

Lampiran 14.

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA
A)

Item-total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Alpha if Item Deleted |
|-----|-------------------------------------|---|--|-----------------------------|
| I1 | 143.5844 | 185.3727 | .4373 | .8820 |
| I2 | 143.6407 | 189.3863 | .2883 | .8843 |
| I3 | 143.5413 | 186.7498 | .3302 | .8839 |
| I4 | 143.6455 | 186.3250 | .3812 | .8829 |
| I5 | 143.4898 | 191.1974 | .2346 | .8849 |
| I6 | 143.5497 | 186.8785 | .3975 | .8827 |
| I7 | 143.3329 | 189.5197 | .3486 | .8835 |
| I8 | 143.6539 | 187.0563 | .4068 | .8826 |
| I9 | 143.5485 | 187.3463 | .4189 | .8825 |
| I10 | 143.4647 | 186.7742 | .2167 | .8879 |
| I11 | 143.5006 | 187.2167 | .4146 | .8825 |
| I12 | 143.3772 | 185.4438 | .5306 | .8810 |
| I13 | 143.3401 | 183.1672 | .3212 | .8854 |
| I14 | 143.3533 | 186.3966 | .2364 | .8872 |
| I15 | 143.4862 | 188.0079 | .4131 | .8827 |
| I16 | 143.4096 | 186.7337 | .4497 | .8820 |
| I17 | 143.3545 | 189.0468 | .3678 | .8833 |
| I18 | 143.5222 | 186.6311 | .4294 | .8823 |
| I19 | 143.4635 | 185.6806 | .2475 | .8872 |
| I20 | 143.4515 | 187.6460 | .4091 | .8826 |
| I21 | 143.4587 | 188.3637 | .3680 | .8832 |
| I22 | 143.2970 | 189.1467 | .3990 | .8830 |
| I23 | 143.3581 | 186.3021 | .4590 | .8819 |
| I24 | 143.3329 | 186.4046 | .4872 | .8816 |
| I25 | 143.3066 | 188.1721 | .4190 | .8826 |
| I26 | 143.3749 | 187.4409 | .4173 | .8825 |
| I27 | 143.5222 | 185.2282 | .4623 | .8816 |
| I28 | 143.3796 | 188.5404 | .4057 | .8828 |
| I29 | 143.5305 | 186.0983 | .4292 | .8822 |
| I30 | 143.3605 | 187.0102 | .4321 | .8823 |
| I31 | 143.6922 | 185.0047 | .3604 | .8835 |
| I32 | 143.4096 | 186.7721 | .4540 | .8820 |
| I33 | 143.4731 | 187.2472 | .4235 | .8824 |
| I34 | 143.3234 | 189.4469 | .3396 | .8836 |
| I35 | 143.4347 | 185.5866 | .5044 | .8812 |
| I36 | 143.3317 | 189.1692 | .2869 | .8844 |
| I37 | 143.4192 | 185.1023 | .5090 | .8811 |
| I38 | 143.2826 | 189.4980 | .3637 | .8834 |
| I39 | 143.3006 | 189.9755 | .3082 | .8840 |
| I40 | 143.3677 | 187.8635 | .4301 | .8825 |
| I41 | 143.4910 | 185.3773 | .4920 | .8813 |
| I42 | 143.4024 | 185.1352 | .2713 | .8865 |
| I43 | 143.4551 | 186.9989 | .4291 | .8823 |

Reliability Coefficients

N of Cases = 835.0
 Alpha = .8856

N of Items = 43

Lampiran 15.

1) y1 (Kekokohan Budaya Organisasi Karyawan)

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|---|-------------------|--------|
| 1 | x8, x2, x3, x1, x4, x6, x7, x5 ^a | . | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y1

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .994 ^a | .988 | .987 | .03112 |

a. Predictors: (Constant), x8, x2, x3, x1, x4, x6, x7, x5

ANOVA

| Model | | Sum Of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|----------|-------|---------|
| 1 | Regression | 10.385 | 8 | 1.298 | 1340.026 | .000a | 2.01 |
| | Reidua | .127 | 131 | .001 | | | |
| | Total | 10.512 | 139 | | | | |

a. Predictors: (Constant), x8, x2, x3, x1, x4, x6, x7, x5

b. Dependent Variable: y1

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|---------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | .004 | .035 | | .113 | .910 | 1.645 |
| | x1 | .174 | .008 | .240 | 21.229 | .000 | 1.645 |
| | x2 | .096 | .007 | .179 | 14.537 | .000 | 1.645 |
| | x3 | .129 | .009 | .165 | 15.010 | .000 | 1.645 |
| | x4 | .089 | .007 | .161 | 13.664 | .000 | 1.645 |
| | x5 | .123 | .008 | .185 | 14.824 | .000 | 1.645 |
| | x6 | .102 | .007 | .164 | 14.039 | .000 | 1.645 |
| | x7 | .129 | .008 | .190 | 16.046 | .000 | 1.645 |
| | x8 | .155 | .008 | .251 | 19.728 | .000 | 1.645 |

a. Dependent Variable: y1

Lampiran 16

2) Y2 (Kejelasan Budaya Organisasi Karyawan)

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--------------------------------|-------------------|--------|
| 1 | x8, x7, x4, x2, x5, x6, x1, x3 | . | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y2

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .905 ^a | .819 | .808 | .16575 |

a. Predictors: (Constant), x8, x7, x4, x2, x5, x6, x1, x3

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|--------|-------------------|---------|
| 1 | Regression | 16.295 | 8 | 2.037 | 74.141 | .000 ^a | 2.01 |
| | Residual | 3.599 | 131 | .027 | | | |
| | Total | 19.894 | 139 | | | | |

a. Predictors: (Constant), x8, x7, x4, x2, x5, x6, x1, x3

b. Dependent Variable: Y2

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|---------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | .065 | .143 | | .455 | .650 | 1.645 |
| | x1 | .249 | .045 | .286 | 5.526 | .000 | 1.645 |
| | x2 | .067 | .050 | .066 | 1.332 | .185 | 1.645 |
| | x3 | .134 | .051 | .162 | 2.626 | .010 | 1.645 |
| | x4 | .119 | .036 | .165 | 3.344 | .001 | 1.645 |
| | x5 | .084 | .045 | .094 | 1.861 | .065 | 1.645 |
| | x6 | .126 | .040 | .168 | 3.127 | .002 | 1.645 |
| | x7 | .106 | .041 | .128 | 2.607 | .010 | 1.645 |
| | x8 | .104 | .041 | .124 | 2.553 | .012 | 1.645 |

a. Dependent Variable: Y2

Lampiran 17

3) Y3 (Penyebaran Budaya Organisasi Karyawan)

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--------------------------------|-------------------|--------|
| 1 | x8, x1, x4, x2, x6, x5, x7, x3 | . | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y3

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .912 ^a | .832 | .822 | .14083 |

a. Predictors: (Constant), x8, x1, x4, x2, x6, x5, x7, x3

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|--------|-------------------|---------|
| 1 | Regression | 12.859 | 8 | 1.607 | 81.045 | .000 ^a | 2.01 |
| | Residual | 2.598 | 131 | .020 | | | |
| | Total | 15.457 | 139 | | | | |

a. Predictors: (Constant), x8, x1, x4, x2, x6, x5, x7, x3

b. Dependent Variable: Y3

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|---------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | .109 | .139 | | .781 | .436 | 1.645 |
| | x1 | .164 | .036 | .209 | 4.591 | .000 | 1.645 |
| | x2 | .070 | .039 | .084 | 1.789 | .076 | 1.645 |
| | x3 | .121 | .047 | .142 | 2.565 | .011 | 1.645 |
| | x4 | .111 | .037 | .138 | 3.016 | .003 | 1.645 |
| | x5 | .097 | .038 | .126 | 2.565 | .011 | 1.645 |
| | x6 | .243 | .037 | .331 | 6.656 | .000 | 1.645 |
| | x7 | .054 | .044 | .063 | 1.219 | .225 | 1.645 |
| | x8 | .105 | .042 | .123 | 2.515 | .013 | 1.645 |

a. Dependent Variable: Y3

Lampiran 18.

4) Y4 (Kekokohan Budaya Organisasi Supervisor)

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--------------------------------|-------------------|--------|
| 1 | x8, x1, x4, x2, x6, x7, x3, x5 | . | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y4

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .999 ^a | .998 | .996 | .02410 |

a. Predictors: (Constant), x8, x1, x4, x2, x6, x7, x3, x5

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|---------|
| 1 | Regression | 2.521 | 8 | .315 | 542.382 | .000 ^a | 3.23 |
| | Residual | .005 | 9 | .001 | | | |
| | Total | 2.526 | 17 | | | | |

a. Predictors: (Constant), x8, x1, x4, x2, x6, x7, x3, x5

b. Dependent Variable: Y4

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|---------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | -.175 | .069 | | -2.531 | .032 | 1.833 |
| | x1 | .159 | .024 | .147 | 6.715 | .000 | 1.833 |
| | x2 | .117 | .028 | .111 | 4.152 | .002 | 1.833 |
| | x3 | .080 | .026 | .105 | 3.081 | .013 | 1.833 |
| | x4 | .181 | .022 | .223 | 8.365 | .000 | 1.833 |
| | x5 | .106 | .038 | .147 | 2.790 | .021 | 1.833 |
| | x6 | .119 | .024 | .155 | 4.963 | .001 | 1.833 |
| | x7 | .177 | .028 | .230 | 6.314 | .000 | 1.833 |
| | x8 | .109 | .024 | .140 | 4.494 | .002 | 1.833 |

a. Dependent Variable: Y4

Lampiran 19.

5) Y5 (Kejelasan Budaya Organisasi Supervisor)

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--------------------------------|-------------------|--------|
| 1 | x8, x4, x2, x1, x7, x3, x5, x6 | . | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y5

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .991 ^a | .982 | .999 | .01572 |

a. Predictors: (Constant), x8, x4, x2, x1, x7, x3, x5, x6

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|----|-------------|----------|-------------------|---------|
| 1 | Regression | 3.648 | 8 | .456 | 1844.899 | .000 ^a | 3.23 |
| | Residual | .002 | 9 | .000 | | | |
| | Total | 3.650 | 17 | | | | |

a. Predictors: (Constant), x8, x4, x2, x1, x7, x3, x5, x6

b. Dependent Variable: Y5

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|---------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | .029 | .040 | | .719 | .490 | 1.833 |
| | x1 | .067 | .030 | .067 | 2.262 | .050 | 1.833 |
| | x2 | .110 | .013 | .155 | 8.160 | .000 | 1.833 |
| | x3 | .168 | .030 | .183 | 5.605 | .000 | 1.833 |
| | x4 | .131 | .019 | .100 | 6.868 | .000 | 1.833 |
| | x5 | .148 | .023 | .187 | 6.429 | .000 | 1.833 |
| | x6 | .098 | .037 | .114 | 2.637 | .027 | 1.833 |
| | x7 | .123 | .023 | .129 | 5.403 | .000 | 1.833 |
| | x8 | .142 | .026 | .180 | 5.503 | .000 | 1.833 |

a. Dependent Variable: Y5

Lampiran 20.

6) Y6 (Penyebaran Budaya Organisasi Supervisor)

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|--------|
| 1 | x8, x6, x4, x2, x1 _a , x5, x7, x3 | . | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y6

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|---------|
| 1 | Regression | 2.874 | 8 | .359 | 769.398 | .000 ^a | 3.23 |
| | Residual | .004 | 9 | .000 | | | |
| | Total | 2.878 | 17 | | | | |

a. Predictors: (Constant), x8, x6, x4, x2, x1, x5, x7, x3

b. Dependent Variable: Y6

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|---------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | -.095 | .067 | | -1.407 | .193 | 1.833 |
| | x1 | .236 | .045 | .237 | 5.271 | .001 | 1.833 |
| | x2 | .100 | .035 | .099 | 2.853 | .019 | 1.833 |
| | x3 | .090 | .040 | .108 | 2.262 | .050 | 1.833 |
| | x4 | .158 | .030 | .186 | 5.333 | .000 | 1.833 |
| | x5 | .062 | .030 | .093 | 2.085 | .067 | 1.833 |
| | x6 | .145 | .029 | .186 | 5.022 | .001 | 1.833 |
| | x7 | .115 | .045 | .116 | 2.542 | .032 | 1.833 |
| | x8 | .121 | .024 | .111 | 4.931 | .001 | 1.833 |

a. Dependent Variable: Y6

Lampiran 21.

7) Y7 (Kekokohan Budaya Organisasi Non Supervisor)

Regression

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|---------|-------------------|---------|
| 1 | Regression | 9.042 | 8 | 1.130 | 151.560 | .000 ^a | 2.03 |
| | Residual | .843 | 113 | .007 | | | |
| | Total | 9.884 | 121 | | | | |

a. Predictors: (Constant), x8, x4, x1, x3, x5, x6, x7, x2

b. Dependent Variable: Y7

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|---------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | .011 | .107 | | .101 | .920 | 1.671 |
| | x1 | .144 | .025 | .189 | 5.841 | .000 | 1.671 |
| | x2 | .130 | .020 | .236 | 6.364 | .000 | 1.671 |
| | x3 | .137 | .027 | .163 | 5.107 | .000 | 1.671 |
| | x4 | .104 | .021 | .167 | 4.872 | .000 | 1.671 |
| | x5 | .083 | .022 | .126 | 3.742 | .000 | 1.671 |
| | x6 | .076 | .020 | .127 | 3.776 | .000 | 1.671 |
| | x7 | .156 | .026 | .220 | 6.093 | .000 | 1.671 |
| | x8 | .162 | .023 | .234 | 7.168 | .000 | 1.671 |

a. Dependent Variable: Y7

Lampiran 22.

8) Y8 (Kejelasan Budaya Organisasi Non Supervisor)

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--------------------------------|-------------------|--------|
| 1 | x8, x5, x4, x2, x6, x1, x3, x7 | . | Enter |

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Y8

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .999 ^a | .998 | .998 | .01659 |

- a. Predictors: (Constant), x8, x5, x4, x2, x6, x1, x3, x7

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|----------|-------------------|---------|
| 1 | Regression | 14.483 | 8 | 1.810 | 6578.946 | .000 ^a | 2.03 |
| | Residual | .031 | 113 | .000 | | | |
| | Total | 14.514 | 121 | | | | |

- a. Predictors: (Constant), x8, x5, x4, x2, x6, x1, x3, x7
 b. Dependent Variable: Y8

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t. Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|----------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | -.029 | .016 | | -1.836 | .069 | 1.671 |
| | x1 | .163 | .004 | .213 | 37.091 | .000 | 1.671 |
| | x2 | .092 | .004 | .126 | 22.058 | .000 | 1.671 |
| | x3 | .138 | .005 | .179 | 26.597 | .000 | 1.671 |
| | x4 | .087 | .003 | .140 | 24.915 | .000 | 1.671 |
| | x5 | .114 | .005 | .142 | 25.203 | .000 | 1.671 |
| | x6 | .121 | .004 | .175 | 28.363 | .000 | 1.671 |
| | x7 | .140 | .005 | .186 | 27.470 | .000 | 1.671 |
| | x8 | .154 | .005 | .186 | 33.977 | .000 | 1.671 |

- a. Dependent Variable: Y8

Lampiran 23.

9) Y9 (Penyebaran Budaya Organisasi Non Supervisor)

Regression

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--------------------------------|-------------------|--------|
| 1 | x8, x1, x4, x5, x2, x6, x7, x3 | . | Enter |

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Y9

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .992 ^a | .985 | .984 | .03921 |

- a. Predictors: (Constant), x8, x1, x4, x5, x2, x6, x7, x3

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. | F Tabel |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|---------|-------------------|---------|
| 1 | Regression | 11.440 | 8 | 1.430 | 930.119 | .000 ^a | 2.01 |
| | Residual | .174 | 113 | .002 | | | |
| | Total | 11.614 | 121 | | | | |

- a. Predictors: (Constant), x8, x1, x4, x5, x2, x6, x7, x3
 b. Dependent Variable: Y9

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | t. Tabel |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|----------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | |
| 1 | (Constant) | -.054 | .045 | | -1.208 | .230 | 1.671 |
| | x1 | .166 | .010 | .228 | 16.666 | .000 | 1.671 |
| | x2 | .094 | .011 | .124 | 8.263 | .000 | 1.671 |
| | x3 | .155 | .013 | .225 | 12.379 | .000 | 1.671 |
| | x4 | .085 | .011 | .111 | 7.978 | .000 | 1.671 |
| | x5 | .101 | .013 | .118 | 7.828 | .000 | 1.671 |
| | x6 | .105 | .011 | .154 | 9.764 | .000 | 1.671 |
| | x7 | .159 | .013 | .202 | 12.693 | .000 | 1.671 |
| | x8 | .149 | .013 | .194 | 11.636 | .000 | 1.671 |

- a. Dependent Variable: Y9