

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Keadaan Petugas Lapas Berdasarkan Pangkat/Golongan.....	54
2. Keadaan Petugas Lapas Berdasarkan Pendidikan Formal.....	54
3. Isi Lapas Klas I Makassar per 8 Mei 2006.....	55
4. Pandangan responden terhadap penyediaan informasi tentang prosedur Pembinaan narapidana	60
5. Pandangan responden terhadap kemudahan akses untuk mendapatkan Informasi	62
6. Pandangan responden terhadap prosedur penanganan keluhan	64
7. Pandangan responden terhadap kotak pos/tromol pos	66
8. Nilai pandangan responden	67
9. Score penerapan prinsip transparansi	68
10. Nilai Interval	68
11. Pandangan responden terhadap keterlibatan petugas dalam program Pembinaan	72
12. Pandangan responden terhadap pertemuan kelompok masyarakat .	73
13. Pandangan responden terhadap pendelegasian otoritas tertentu kepada Masyarakat	75
14. Pandangan responden terhadap visi dan misi lapas	76
15. Score penerapan prinsip partisipasi	78

16. Tingkat Residivis di Lapas Klas I Makassar	83
17. Pelarian dan gangguan kamtib pada Lapas Klas I Makassar	83
18. Tingkat pemahaman responden terhadap prinsip transparansi	86
19. Nilai Jawaban Responden.....	87
20. Score pemahaman responden terhadap prinsip transparansi.....	87
21. Nilai Interval	88
22. Tingkat pemahaman responden terhadap prinsip partisipasi.....	89
23. Score pemahaman responden terhadap prinsip partisipasi.....	91
24. Tingkat pemahaman responden terhadap prinsip akuntabilitas	92
25. Score pemahaman responden terhadap prinsip akuntabilitas.....	94
26. Peraturan kebijakan yang menghambat penerapan prinsip good governance	96

KUESIONER PENELITIAN:

**PENERAPAN PRINSIP GOOD GOVERNANCE DALAM PELAKSANAAN
PEMBINAAN NARAPIDANA SEBAGAI PERWUJUDAN HAM
DI LAPAS KLAS I MAKASSAR**

R E S P O N D E N :

Petugas lembaga pemasyarakatan dan narapidana serta mantan narapidana yang dijadikan sampel dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut :

NO	STATUS/JABATAN	J U M L A H
1	Petugas Lapas Makassar	40 orang
2	Narapidana Lapas Makassar	25 orang
3	Mantan narapidana Lapas Makassar	10 orang
JUMLAH		75 orang

Makassar, Mei 2006

PENGANTAR

Daftar pertanyaan (kuesioner) terlampir kami sampaikan kepada bapak/ibu/sdr. dalam rangka mengumpulkan data guna penyusunan tesis "Penerapan Prinsip Good Governance Dalam Pelaksanaan Pembinaan Narapidana Sebagai Perwujudan HAM di Lapas Klas I Makassar" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Hukum pada Fakultas Hukum Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin.

Sehubungan dengan itu, mohon bantuan dan perkenan Bapak/Ibu/Sdr. agar bersedia memberikan jawaban yang benar sebagaimana adanya.

Demikian permohonan kami, atas bantuan Bapak/Ibu/Sdr. yang telah meluangkan waktu untuk pengisian kuesioner ini, kami sampaikan ucapan terima kasih.

Makassar, Mei 2006

PUGUH WIYONO

KUESIONER PENELITIAN :

**PENERAPAN PRINSIP GOOD GOVERNANCE DALAM PELAKSANAAN
PEMBINAAN NARAPIDANA SEBAGAI PERWUJUDAN HAM
DI LAPAS KLAS I MAKASSAR**

Jawaban Bapak/Ibu/Sdr. akan sangat berguna dalam masalah ini. Oleh karena itu kerjasama dan kepercayaan Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga kerahasiaanya, Selanjutnya kami menyampaikan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr atas kepercayaan dan kerjasamanya.

IDENTITAS RESPONDEN

(Berikan tanda silang (x) pada salah satu jawaban sdr.:

- | | | |
|-----------------------------|---|---|
| Usia sekarang | : | a. (...) 25 tahun atau kurang
b. (...) 26 – 30 tahun
c. (...) 31 – 35 tahun
d. (...) 36 – 40 tahun
e. (...) 41 tahun keatas |
| Jenis kelamin | : | a. (...) Laki-laki
b. (...) Perempuan |
| Masa kerja/lama di
lapas | : | a. (...) kurang dari 4 tahun
b. (...) 4 – 8 tahun
c. (...) 8 – 12 tahun
d. (...) 12 tahun keatas |
| Pendidikan terakhir | : | a. (...) SMP atau dibawah
b. (...) SMA
c. (...) Akademi
d. (...) S-1
e. (...) S-2 |
| Jabatan | : | a. (...) Staf / tidak ada
b. (...) Eselon IV
c. (...) Eselon III
d. (...) Eselon II |

PETUNJUK PENGISIAN :

Untuk menjawab pertanyaan berikut lingkarilah () pada pilihan jawaban yang menurut anda tepat, dimana jawaban anda mencerminkan tanggapan penilaian / pendapat Bapak/Ibu tentang: Penerapan Prinsip Good Governance Dalam Pelaksanaan Pembinaan Narapidana Sebagai Perwujudan Ham di Lapas Klas I Makassar.

A. Pertanyaan untuk semua responden

1. Bagaimanakah pandangan bp/ibu/sdr terhadap penyediaan informasi tentang prosedur pembinaan narapidana di Lapas Klas I Makassar?
 - a. Sarana ada,dikerjakan dengan tertib secara tertulis sesuai ketentuan
 - b. Sarana ada, dikerjakan tidak sesuai dengan ketentuan
 - c. Sarana ada,tetapi tidak dikerjakan
 - d. Sarana informasi tidak ada
2. Menurut bp/ibu/sdr. bagaimanakah akses untuk mendapatkan informasi mengenai pembinaan narapidana di Lapas Klas I Makassar?
 - a. Mudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku
 - b. Mudah, tetapi tidak sesuai dengan ketentuan
 - c. Sulit mendapatkan informasi
 - d. Tidak ada informasi
3. Bagaimanakah pandangan bp/ibu/sdr. mengenai prosedur penanganan keluhan baik keluhan dari narapidana maupun dari masyarakat sehubungan dengan program pembinaan narapidana di Lpas Klas I Makassar?
 - a. Ada, berjalan sesuai dengan ketentuan
 - b. Ada, berjalan tidak sesuai dengan ketentuan
 - c. Ada, tetapi tidak berjalan
 - d. Tidak ada
4. Dalam pengaduan keluhan apakah ada sarana kotak pos/tromol pos di Lapas Klas I Makassar??
 - a. Ada, berjalan sesuai dengan ketentuan
 - b. Ada, berjalan tidak sesuai dengan ketentuan
 - c. Ada, tetapi tidak berjalan
 - d. Tidak ada

5. Apakah ada petugas lapas yang terlibat dalam program pembinaan narapidana sehari-hari?
 - a. Ada, sesuai dengan program yang telah ditetapkan
 - b. Ada petugas yang terlibat tetapi tidak sesuai dengan program yang telah ditetapkan
 - c. Ada petugas yang terlibat sebatas pengamanan
 - d. Tidak ada petugas yang terlibat.
6. Apakah ada pertemuan kelompok masyarakat luar atau LSM atau sejenis di Lapas Klas I Makassar yang membahas tentang program pembinaan narapidana?
 - a. Ada berjalan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan
 - b. Ada berjalan tetapi tidak sesuai dengan ketentuan
 - c. Ada, terjadwal tetapi tidak berjalan
 - d. Tidak ada
7. Apakah ada pendelegasian otoritas tertentu kepada masyarakat dalam hal pembinaan narapidana?
 - a. Ada berjalan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan
 - b. Ada berjalan tidak sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan
 - c. Ada terjadwal tetapi tidak berjalan
 - d. Tidak ada
8. Bagaimanakah pandangan bp/ibu/sdr. terhadap Visi dan Misi Lapas Klas I Makassar?
 - a. Ada, dilaksanakan sesuai dengan nilai-nilai yang diharapkan oleh masyarakat
 - b. Ada, dilaksanakan tetapi tidak sesuai dengan nilai yang diharapkan masyarakat
 - c. Ada tetapi tidak dilaksanakana
 - d. Tidak ada visi dan misi
9. Tata pemerintahan (good governance) dalam lapas yang baik, informasi mengenai proses pembinaan terhadap narapidana harus.....
 - a. Disediakan pihak lapas untuk dapat diakses oleh masyarakat
 - b. Disesuaikan dengan kebutuhan dan tuntutan masyarakat
 - c. Disesuaikan dengan kemampuan lapas dalam memberikan informasi
10. Dalam tata pemerintahan yang baik visi dan misi lapas diperlukan untuk..... ?
 - a. Menggambarkan pandangan jauh kedepan beserta strategi pelaksanaannya dari pihak lapas

- b. Memberikan kerangka untuk penyusunan anggaran yang akan diajukan
 - c. Memberikan informasi kepada masyarakat mengenai rencana lapas
11. Dalam tata pemerintahan di lapas yang baik, penyediaan jasa pelayanan kepada narapidana dan masyarakat tidak sepenuhnya dapat dipenuhi oleh pihak lapas, oleh karena itu lapas perlu ?
- a. Memperbolehkan swasta atau masyarakat membantu
 - b. Meminta pemerintah membantu semuanya
 - c. Membentuk badan usaha untuk memenuhinya
12. Dalam tata pemerintahan di lapas yang baik, kurangnya dana bagi pembinaan terhadap narapidana di lapas dapat diatasi melalui..... ?
- a. Kerja sama dengan swasta
 - b. Mendelegasikan otoritas tertentu kepada masyarakat untuk melaksanakan kegiatan pembinaan
 - c. Mencari pinjaman ke luar negeri
13. Dalam tata pemerintahan yang baik, setiap keluhan narapidana/masyarakat dapat ditangani dengan baik. Apabila unit yang menangani belum ada maka.....?
- a. Segera dibentuk unit/seksi humas
 - b. Segera dibentuk tim investigasi
 - c. Segera diadakan dialog dengan narapidana/masyarakat yang menyampaikan keluhan
14. Dalam tata pemerintahan di lapas yang baik, tuntutan profesionalitas dalam rangka pengembangan sumber daya manusia memerlukan..... ?
- a. Kejelasan sistem dan prosedur kerja
 - b. Adanya perencanaan yang baik dan anggaran yang memadai bagi pengembangan staf.
 - c. Adanya insentif bagi staf yang berkemampuan lebih.

Mohon diisi sesuai dengan data yang ada (khusus untuk petugas):

15. Berapakah kapasitas dan jumlah Penghuni Lapas Klas I Makassar pada tahun 2003, 2004, 2005 ?

Tahun 2003 : Kapasitas :

Tahun 2004 : Kapasitas :

Tahun 2005 : Kapasitas :

16. Berapakah jumlah Residivis pada tahun 2003, 2004, 2005 ?

Tahun 2003 :

Tahun 2004 :

Tahun 2005 :

17. Berapakah jumlah narapidana yang melarikan diri dari Lapas Klas I Makassar pada tahun 2003, 2004, 2005 ?

Tahun 2003 :

Tahun 2004 :

Tahun 2005 :