

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansori, R.R, Martiana, T., (2017). Hubungan faktor karakteristik individu dan kondisi pekerjaan terhadap stress kerja pada perawat gigi, *The Indonesian Journal of Public Health*, Vol. 12 No. 1, 75–84
- Aprianti, R., & Surono, A., (2018). Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada dosen tetap di stikes Y Bengkulu. *Photon*, 9. No.1, 190–194.
- Astri, N., (2021). *Peran perawat dimasa pandemic Covid-19*, diakses 10 maret 2021 <<https://doi.org/10.31219/osf.io/m8ynr>>
- Aswani, T.,(2020) *Hindari Lansia dari Covid-19*, diakses 1 juni 2021,<<http://www.padk.kemkes.go.id/article/read/2020/04/23/21/hindari-lansia-dari-covid-19.html>>
- Awalia, M.P., Novita, M., Zakarias, G., (2021). Hubungan Umur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Kwaingga Kabupaten Keerom. *Jurnal ilmu sosial dan pendidikan*, Vol.5, 2, 477-483.
- Berman, A., Snyder, S., Frandsen, G., (2016). *Kozier & Erb's fundamentals of nursing : concepts, process, and practice* (ed.10). Person Education.Inc : United States of America.
- Budiyanto, Rattu, A. J., & Umboh, J. M. . (2019). Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja di ruang rawat inap rumah sakit umum Bethesda GMIM Tomohon. *Kesmas*, 8(3), 1–18.
- Chidiebere, O. E, Tibaldi, L, Torre, G.L, (2020). The impact of COVID-19 pandemic on mental health of nurses, *Clin ter*, 171 (5), 399-400
- Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Tengah (2021)., *Situasi Covid-19*, Diakses 31 Januari 2021, <<https://dinkes.sultengprov.go.id/update-31-januari-2021/>>
- Depkes RI, (2009). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009. Rumah Sakit. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 153, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5072. Jakarta
- Depkes RI.(2014). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014. Keperawatan.Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 307, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5612. Jakarta.

- Elbay, Kurtulmus, Arpacioğlu, & Kararede. (2020). Depression , anxiety , stress levels of physicians and associated factors in Covid-19 pandemics, *j.psychres*, 290(May), 1–5. <https://doi.org/10.1016/>
- Elgaputra, R.R., Sakti E.Y., Widyandri, D.B., Azhari, A.R., Renatta, C., Rainasya, K., Madani K.S., Gitawangi, S.V., Faradita., Pradyanti, S.A., Musta'ina, S. (2020). Implementasi sosialisasi Covid-19 dalam upaya meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap protocol kesehatan di kota Jakarta. *Jurnal layanan masyarakat*, vol 4 no 2, 423-433.
- Faaroeq, A. (2020). Pengaruh job demand terhadap turnover intention melalui burnout pada karyawan work from home, *Forum Ilmiah Vol.17, No 3 September 2020*, 384-396
- Fadli, Safruddin, Ahmad, A.S., Sumbara., Baharuddin. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Kecemasan Pada Tenaga Kesehatan Dalam Upaya Pencegahan Covid-19. *Jurnal pendidikan keperawatan Indonesia*, Vol.1,1, 57-65.
- Fitia, N dan Z. Shaluhayah. (2017). Analisis Pelaksanaan Komunikasi Terapeutik Perawat di Ruang Rawat Inap RS Pemerintah dan RS Swasta. *J. Promosi Kesehatan Indonesia*. 12 (2): 191-208
- Fuada, N., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. (2017). Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja perawat kamar bedah di instalasi bedah sentral RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang. *Jurnal kesehatan masyarakat* vol 5(5): 255–261
- French, S. E., R. Lenton., V. Walters., and J. Elyes. (2000). An Empirical Evaluation of an Expanded Nursing stresss Scale. *J. Nursing Measurement*. 8(2): 161-177.
- Greenberg J S. (2013). *Comprehensive Stress Management* (Ed 13). McGraw-Hill : New York.
- Greenberg, N., Docherty, M., Gnanapragasam, S., & Wessely, S. (2020). Managing mental health challenges faced by healthcare workers during covid-19 pandemic. *The BMJ*, 368(March), 1–4. <https://doi.org/10.1136/bmj.m1211>
- Hadiansyah, T., Pragolapati, A., & Aprianto, D. P. (2019). Gambaran Stres Kerja Perawat Yang Bekerja di Unit Gawat Darurat. *Jurnal Keperawatan BSI*, 7(2), 50–58

- Handayani, R.T., Kuntari, S., Darmayanti, A. T., Widiyanto, A., Atmojo, J. T. (2020). Faktor penyebab stress pada tenaga kesehatan dan masyarakat saat pandemic Covid-19. *Jurnal keperawatan jiwa vol 8 (3)*, 353-360.
- Handayani, R.T., Suminanto, Darmayanti, A. T., Widiyanto, A., Atmojo, J. T. (2020). Kondisi dan strategi penanganan kecemasan pada tenaga kesehatan saat pandemi Covid-19. *Jurnal ilmu keperawatan jiwa vol 3,(3)* 365-374.
- Harsono, Hasto., (2017). Uji Validitas dan Realibilitas *Expanded Nursing Stres Scale (ENSS)* Versi Bahasa Indonesia sebagai Instrumen Penilaian stres Kerja pada Perawat. *Tesis*. Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia
- Hassan NM, Abu-Elenin MM, Elsallamy RM, Kabbash IA., (2020). Job stress among resident physicians in Tanta University Hospitals, Egypt. *Environ Sci Pollut Res* 27:37557–37564. <https://doi.org/10.1007/s11356-020-08271-9>
- Hatmayanti, N.M., (2020). *Peran perawat selama Pandemi Covid-19*. Diakses 11 Maret 2021 < <https://duta.co/peran-perawat-selama-pandemi-covid-19> >
- Hendryadi., (2017). Validitas isi : Tahap awal pengembangan kuesioner. *Jurnal riset managemen dan bisnis*, Vol.2, (2), 69-178
- Herqutanto, Harsono, H., Damayanti, M., Setiawati, E.P., (2017). Stres kerja pada perawat di rumah sakit dan fasilitas pelayanan kesehatan primer. *ejki*, vol 5.no.1, 12-17
- IASC., (2020). Catatan tentang aspek kesehatan jiwa dan psikososial wabah Covid-19 (pp. 1–20).di akses 30 mei 2021,< [https://www.who.int/docs/default-source/searo/indonesia/covid19/catatan-tentang-aspek-kesehatan-jiwa-dan-psikososial-wabah-covid-19-feb-2020-indonesian.pdf?sfvrsn=ebae5645\\_2](https://www.who.int/docs/default-source/searo/indonesia/covid19/catatan-tentang-aspek-kesehatan-jiwa-dan-psikososial-wabah-covid-19-feb-2020-indonesian.pdf?sfvrsn=ebae5645_2) >
- Jaya, F. I.,(2020). Pengaruh tehnik Afirmasi terhadap tingkat stress kerja perawat Covid-19. *Jurnal media kesehatan*, vol 13(2), 67-72
- Kementerian Kesehatan RI., (2020a). Pedoman pencegahan dan pengendalian coronavirus disease (COVID-19).
- Kemntrian Kesehatan RI., (2020b). Panduan teknis pelayanan Rumah Sakit pada masa adaptasi kebiasaan baru.
- Kuo, Yang, Hsu, Chen, Yeh, Wu, & Chen., (2020). Survey on perceived work stress and its influencing factors among hospital staff during the COVID-19 pandemic in Taiwan. *Kaohsiung Journal of Medical Sciences*, 36(11), 944–952. <https://doi.org/10.1002/kjm2.12294>

- Labour Force Survey (LSF). (2021). *Self-reported work-related ill health and workplace injuries: Index of LFS tables*. diakses 19 februari 2021 <<https://www.hse.gov.uk/statistics/lfs/lfsillreg.xlsx>>
- Maraqqa,B., Nazzal, Z.,Zink, T., (2020). Palestinian Health Care Workers' Stress And Stressors During Covid-1 Pandemic: A Cross-Sectional Study. *Journal Of Primary Care & Community Health*, 11, 1-7
- Mardiana1, Y.,Zelfino. (2014). Hubungan antara tingkat stres lansia dan Kejadian hipertensi pada lansia di rw 01Kunciran tangerang. *Jurnal Forum Ilmiah*, Vol.11, 2, 261-267.
- Maulina, c., Clariza, v., Laras, a.i., Ria, n., Ayu, n., Nadia, n.a., Sri, m., (2020). Edukasi Perawatan Balita Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kelurahan Gondrong, Tangerang *jurnal layanan masyarakat*, vol 4, 2, 434-440
- Mo, Y., Deng, L., Zhang, L., Lang, Q., Liao, C., Wang, N., Qin, M., & Huang, H. (2020). Work stress among Chinese nurses to support Wuhan in fighting against COVID-19 epidemic. *Journal of Nursing Management*, 28(5), 1002–1009. <https://doi.org/10.1111/jonm.13014>
- Mulyati, & Aiyub. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat Pelaksana. *JIM FKep*, 3(4), 45–50.
- NIOSH. (2021). *Stress at Work*. Diakses 19 februari 2021 <<https://www.cdc.gov/niosh/>>
- Nugraheny, D., E., (2020). *Kebutuhan sangat tinggi kemenkes berharap ketersediaan APD tetap terjaga* diakses 30 mei 2021, <https://nasional.kompas.com/read/2020/04/09/12440791/kebutuhan-sangat-tinggi>
- Parlagutan, m.t., Muchti, y.p., (2016). Hubungan Work Family Conflict Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita Di Rumah Sakit Putri Hijau Medan *jurnal riset hesti medan*, Vol. 1, 1, 10-15.
- PP RI no.21. (2020). Pembatasan sosial berskala besar dalam rangka percepatan penanganan coronavirus disease 2019 (COVID-19).
- Priyoto (2014). *Konsep manajemen stres* ed.1. Nuha medika: Yogyakarta
- Putri, S. (2020). *Kesejahteraan, Hak dan Kewajiban Tenaga medis di Tengah Pandemi Covid-19*. Manajemen Rumah Sakit FK UGM, Yogyakarta
- Ramadhan, A. (2020). *Vitalnya ketersediaan APD untuk melindungi tenaga kesehatan*. Jakarta. Diakses 11 maret 2021 <<https://www.antaraneews.com/>>

[berita/1411158/vitalnya-ketersediaan-apd-untuk-melindungi-tenaga-kesehatan>](#)

- Rudianto, Y. (2020). *Faktor-faktor individual yang berhubungan dengan tingkat stres pada karyawan RS X Yogyakarta pada masa pandemi Covid-19*. Skripsi tidak diterbitkan. Yogyakarta: Fakultas Farmasi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Said, R. M., & El-Shafei, D.A. (2020) Occupational stress, job satisfaction, and intent to leave: nurses working on front lines during COVID-19 pandemic in Zagazig City, Egypt *Environmental Science and Pollution Research* (2021) 28:8791–8801 <https://doi.org/10.1007/s11356-020-11235-8>
- Saleh, L. M. (2018). *Man behind the scene aviation safety*. Deepublish Publisher : Yogyakarta
- Saleha, N., Rina, D., Nurlaili., Fourni, A., Nafratilova, M., (2020) Dukungan Sosial Dan Kecerdasan Spiritual Sebagai Faktor Yang Memengaruhi Stres Perawat Di Masa Pandemi Covid-19 *Jurnal Penelitian dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan* vol 6, 2, 57-65
- Sastroasmoro, S., & Ismael, S. (2014). *Dasar-dasar metodologi penelitian klinis* (ed.5). Sagung seto: Jakarta
- Semedi, Bambang Pujo. (2020). *Landasan Pengelolaan ICU di Era Pandemi COVID -19. Departemen Anestesiologi dan Reanimasi . Surabaya: FK UA - RSUD Dr Soetomo*. diakses tanggal 31 Desember 2020. <<https://persi.or.id/wpcontent/>>
- Setiawati, S.E., (2015). Pengaruh stres terhadap siklus menstruasi pada remaja. *J Majority*,4(1), 94-98.
- Setyawan , F. E. B., Supriyanto, S. (2019). *Manajemen rumah sakit*. Zifatama Jawa : Jakarta.
- Smith, & Johal. (2000). *The Scale of Occupational Health: The Bristol Stress and Health at Work Study*. Health and Safety Executive: United kingdom
- Suci, I.S.M, (2017). Analisis hubungan faktor individu dan beban kerja mental dengan stres kerja, *Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, Vol. 7, No. 2.: 220-229
- Sugeng, S.U., Hadi, H.T., Nataprawira, R.K. (2015) *Gambaran Tingkat Stres Dan Daya Tahan Terhadap Stres Perawat Instalasi Perawatan Intensif Di*

*Rumah Sakit Immanuel Bandung*. Fakultas kedokteran Universitas Kristen Maranatha Bandung. <<http://repository.maranatha.edu/>>

- Sugiono, (2017). *Metode penelitian & pengembangan*. Alfabeta: Bandung
- Sulistiyawati, N. N. N., Purnawati, S., & Muliarta, I. M. (2019). Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Kerja Shift Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Karangasem. *E-Jurnal Medika Udayana*, Vol.8(1): 1-6
- Sunaryo. (2013). *Psikologi Untuk Keperawatan* (ed.2). EGC: Jakarta
- Tama, A., & Hardining tyas. (2017). *Psikologi industry dalam perspektif system industri*. Tim UB press: Malang
- Tim Komunikasi Komite Penanganan Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan Pemulihan Ekonomi Nasional. (2020). *Satgas Peringatkan Potensi Kenaikan Keterisian Tempat Tidur RS*. diakses 9 Januari 2021 <<http://www.wovid19.go.id/>>
- Vanchapo, A. R., (2020). *Beban kerja dan stres kerja*, [e-book], diakses tanggal 19 Januari 2021, <https://books.google.co.id/>
- Widyawati. (2020). Tingkatan APD bagi Tenaga Medis saat tangani Covid-19. Diakses 1 juni 2021, <https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/umum/20200417/0533711/tingkatan-apd-bagi-tenaga-medis-saat-tangani-covid-19>
- Wijayaningsih, K. (2014). *Psikologi keperawatan* (ed.1). Trans info media: Jakarta.
- Winurini, S. (2020). *Permasalahan kesehatan mental akibat pandemi COVID-19*. diakses 19 february 2021, <<https://sdip.dpr.go.id/>>
- World Health Organization, (2021). COVID-19 Weekly Epidemiological Update. Diakses 11 April 2021 <<https://www.who.int/publications/m/item/weekly-epidemiological-update-on-covid-19---13-april-2021>>
- Wisuda, A. C., (2020). Analisis stres kerja terhadap shift kerja perawat di instalasi rawat inap, *Jurnal Aisyiyah Medika* Vol. 5, No. 2 : 215-226
- Yana, Dewi. 2015. Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat di RSUD Pasar Rebo Tahun 2014. *Jurnal ARSI*, 1 (2): 107-115
- Yuniarti, E., (2020) Strategi mitigasi pada kondisi kekurangan alat pelindung diri di tengah pandemic COVID-19 diakses 30 mei 2021

<https://farmasi.ugm.ac.id/id/strategi-mitigasi-pada-kondisi-kekurangan-alat-pelindung-diri-di-tengah-pandemi-covid-19/>

Zhu, Z., Xu, S., Wang, H., Liu, Z., Wu, J., Li, G., Miao, J., Zhang, C., Yang, Y., Sun, W., Zhu, S., Fan, Y., Chen, Y., Hu, J., Liu, J., & Wang, W. (2020). COVID-19 in Wuhan: Sociodemographic characteristics and hospital support measures associated with the immediate psychological impact on healthcare workers. *EClinicalMedicine*, 24. <https://doi.org/10.1016/j.eclinm.2020.1004>

## **Lampiran**

### **FORMULIR PENJELASAN PENELITIAN**

**Kepada Yth**

**Bpk/Ibu/Sdr/i perawat RSUD Ampana**

**Di tempat**

Assalamualaikum wr.wb.dan salam sejahtera

Perkenalkan nama saya Maisury, mahasiswi S1 Keperawatan Universitas Hasanuddin Makassar saat ini saya sedang menyelesaikan tugas akhir (skripsi) dengan melakukan penelitian mengenai “Gambaran Tingkat Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Ampana Selama Masa Pandemi COVID-19”. Berkaitan dengan hal tersebut, jika Bpk/Ibu/Sdr/i memenuhi kriteria:

1. Masa kerja  $\geq$  6 bulan
2. Tidak sedang cuti atau dalam masa persiapan pensiun
3. Tidak sedang tugas belajar, magang, atau praktek lapangan

Saya mengharapkan kesediaan Bpk/Ibu/Sdr/i untuk berpartisipasi dalam penelitian saya dengan mengisi kuesioner penelitian pada halaman selanjutnya hingga selesai. Adapun segala informasi yang diperoleh pada kuesioner ini akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Hasil dari penelitian ini tidak memberikan manfaat secara langsung namun dapat dijadikan sebagai data bagi pihak rumah sakit dan responden mengenai tingkat stres kerja perawat sehingga dapat menentukan strategi yang tepat dalam menjaga kesehatan mental perawat di masa pandemi COVID-19 ini. Peneliti menjamin bahwa penelitian ini tidak pula membahayakan siapa pun dan peneliti sangat menghargai hak Bpk/Ibu/Sdr/i untuk memutuskan atau tidak melanjutkan pengisian kuesioner. Atas waktu, kesediaan dan keikhlasan dari Bpk/Ibu/Sdr/i mengisi kuesioner penelitian ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Maisury



## Lampiran 2

### **LEMBAR *INFORMED CONSENT*** **( PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN)**

Setelah saya membaca dan memahami formulir penjelasan penelitian, Saya mengetahui bahwa partisipasi dalam penelitian ini bersifat sukarela dan saya berhak memutuskan untuk tidak melanjutkan proses pengisian kuesioner ini. Saya mengetahui bahwa semua data yang saya berikan akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan untuk kepentingan penelitian tersebut.

Saya memahami penelitian ini tidak memberikan keuntungan secara langsung dan tidak membahayakan bagi saya. Dan saya menyatakan bersedia untuk menjadi responden pada penelitian “Gambaran Tingkat Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Ampana Selama Masa Pandemi Covid-19”.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

	Ampana, Mei 2021
Peneliti	Responden
( Maisury )	( )

### **Lampiran 3**

## **Kuesioner Penelitian** **Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat RSUD Ampana Selama Masa** **Pandemi COVID-19**

### **A. Karakteristik responden**

#### **Petunjuk pengisian :**

Pernyataan berikut ini adalah mengenai data pribadi saudara.

1. Isilah data yang diminta pada tempat yang telah disediakan dan pilihlah jawaban yang menggambarkan kondisi atau keadaan yang paling sesuai dengan saudara dengan menekan tombol item yang sesuai.
2. Mohon kesediaan untuk mengisi seluruh pernyataan
  - a. Inisial :
  - b. Umur :.....Tahun
  - c. Status Perkawinan
    1. Menikah
    2. Belum menikah
    3. Duda/Janda
  - d. Jenis Kelamin
    1. Laki-laki
    2. Perempuan
  - e. Memiliki anak balita
    1. Ya
    2. Tidak
  - f. Tingkat Pendidikan
    1. SPK
    2. D3
    3. S1
    4. S1+NERS

5. S2
- g. Masa kerja : ....
- h. Unit Kerja
  1. Instalasi Gawat Darurat
  2. Ruang ICU
  3. Kamar bedah
  4. Ruang NICU
  5. Rawat inap bedah
  6. Rawat inap interna
  7. Rawat inap anak
  8. Rawat inap jiwa
  9. Rawat inap kelas 1 dan VIP
  10. Rawat inap isolasi non Covid-19
  11. Rawat inap isolasi Covid-19
  12. Rawat Jalan
- i. Pola Jam kerja
  1. Hanya shift pagi
  2. Semua shift (pagi, siang, malam) secara bergiliran

## **B. INSTRUMEN PENILAIAN STRES KERJA PERAWAT**

### **Petunjuk Pengisian**

Bacalah setiap pernyataan dengan cermat. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pengalaman anda untuk setiap pernyataan yang menurut anda paling sesuai dalam 30 hari terakhir

0= Jika menurut anda; Tidak pernah membuat stres

1= Jika menurut anda; kadang-kadang membuat stres

2= Jika menurut anda; Sering membuat stres

3= Jika menurut anda; Selalu membuat stres

No	Pernyataan	0	1	2	3
Ketakutan terhadap isolasi sosial					
1.	Mengalami gejala yang dicurigai COVID-19, seperti flu, suhu tubuh meningkat, dan diare				
2.	Takut dikarantina				
3.	Batasan dalam bersosialisasi dan beraktivitas				
4.	Takut menularkan COVID-19 kepada kerabat dan teman				
5.	Takut dipisahkan dari keluarga dan tidak dapat bertemu anak dan keluarga				
6.	Ketidaknyamanan dalam mengurus anak atau anggota keluarga lain secara langsung dan kesulitan untuk menenangkan mereka.				
7.	Diskriminasi atau pengucilan diri sendiri atau keluarga oleh orang lain				
8.	Tidak ada tempat tinggal dan tempat menetap setelah bekerja				
9.	Kerabat dan teman tidak mendukung, seperti menolak merawat pasien COVID-19 atau mengundurkan diri dari pekerjaan.				
10	Takut membicarakan pekerjaan di tempat umum atau memberitahukan tempat dan sifat pekerjaan.				
Ketidaknyamanan yang disebabkan oleh alat pelindung diri					
11	Merasa sesak dengan masker wajah N95 atau masker bedah				
12	Gerah, tidak nyaman dan tidak fleksibel dalam beraktivitas karena penggunaan alat pelindung				

No	Pernyataan	0	1	2	3
13	Penglihatan terganggu saat memakai panel pelindung dan penutup wajah (face shield)				
14	Hambatan komunikasi saat menggunakan alat pelindung				
15	Tidak nyaman menggunakan toilet di tempat kerja				
16	Pembatasan makan dan minum di tempat kerja				
17	Iritasi kulit wajah dan memar akibat pemakaian masker wajah				
18	Tangan kasar dan pecah-pecah akibat sering mencuci tangan dan menggunakan desinfektan				
Kesulitan dan kecemasan terkait pengendalian infeksi					
19	Takut tertular				
20	Pengetahuan yang tidak memadai tentang penyakit menular yang baru muncul.				
21	Khawatir tentang kecukupan alat perlindungan yang ada dan keamanan tindakan				
22	Gagal beradaptasi dengan cepat terhadap proses isolasi yang sering berubah dan terkait informasi lainnya				
23	Ketidaksiapan teknis terhadap tindakan perlindungan				
24	Alat pelindung yang tidak memadai (misalnya, masker, sarung tangan dan pakaian pelindung habis)				
25	Tanggung jawab profesional, karena merawat pasien adalah tanggung jawab petugas kesehatan dan tidak boleh menolak untuk melakukannya				

No	Pernyataan	0	1	2	3
Beban merawat pasien					
26	Ketidakmampuan untuk menangani masalah pasien dengan segera karena memakan waktu lama untuk memakai alat pelindung				
27	Terbatasnya jumlah staf yang dibutuhkan dalam unit pelayanan dengan demikian tidak memperoleh bantuan yang memadai				
28	Merasa terbebani dengan pekerjaan				
29	Takut akan kemunduran/ menurunnya kondisi pasien				
30	Kurangnya kerjasama pasien dengan perawatan medis, seperti menolak diberi tindakan medis, atau tidak patuh terhadap terapi yang diberikan				
31	Khawatir tidak mampu mengatasi masalah psikologis / emosional pasien dan keluarganya				
32	Dilema etika karena pelarangan/pembatasan kunjungan keluarga/kolega terkait pengendalian infeksi				

Lampiran 4. Rekomendasi persetujuan etik



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN**

Sekretariat :

Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, 516-005,  
Fax (0411) 586013E-mail : kepfkmuh@gmail.com, website : [www.fkm.unhas.ac.id](http://www.fkm.unhas.ac.id)

**REKOMENDASI PERSETUJUAN ETIK**

Nomor : 3224/UN4.14.1/TP.02.02/2021

Tanggal : 30 April 2021


Dengan ini Menyatakan bahwa Protokol dan Dokumen yang Berhubungan dengan Protokol berikut ini telah mendapatkan Persetujuan Etik :

No.Protokol	22321091018	No. Sponsor Protokol	
Peneliti Utama	Maisyury	Sponsor	Pribadi
Judul Peneliti	<b>Gambaran Tingkat Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Ampana Selama Masa Pandemi Covid-19</b>		
No.Versi Protokol	1	Tanggal Versi	22 Maret 2021
No.Versi PSP	1	Tanggal Versi	22 Maret 2021
Tempat Penelitian	<b>RSUD Ampana Kab. Tojo Una-una Sulawesi Tengah</b>		
Judul Review	<input checked="" type="checkbox"/> Exempted <input type="checkbox"/> Expedited <input type="checkbox"/> Fullboard	Masa Berlaku <b>30 April 2021</b> sampai <b>30 April 2022</b>	Frekuensi review lanjutan
Ketua Komisi Etik Penelitian	Nama : Prof.dr.Veni Hadju, M.Sc, Ph.D	Tanda tangan 	Tanggal  30 April 2021
Sekretaris komisi Etik Penelitian	Nama : Dr. Wahiduddin, SKM., M.Kes	Tanda tangan 	Tanggal 30 April 2021

Kewajiban Peneliti Utama :

1. Menyerahkan Amandemen Protokol untuk persetujuan sebelum di implementasikan
2. Menyerahkan Laporan SAE ke Komisi Etik dalam 24 Jam dan dilengkapi dalam 7 hari dan Lapor SUSAR dalam 72 Jam setelah Peneliti Utama menerima laporan
3. Menyerahkan Laporan Kemajuan (progress report) setiap 6 bulan untuk penelitian resiko tinggi dan setiap setahun untuk penelitian resiko rendah
4. Menyerahkan laporan akhir setelah Penelitian berakhir
5. Melaporkan penyimpangan dari protocol yang disetujui (protocol deviation/violation)
6. Memenuhi semua peraturan yang ditentukan

## Lampiran 5. Rekomendasi Penelitian Badan KESBANGPOL

 **PEMERINTAH KABUPATEN TOJO UNA-UNA**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
Jl. Merdeka No. Bumi Mas Kelurahan Uemalingku Ampara 94663

---

**REKOMENDASI PENELITIAN**  
Nomor : 070/ 14/SIP-IV/Kesbangpol/2021  
Tanggal: 19 April 2021

**I. DASAR :**

1. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Tojo Una-Una di Propinsi Sulawesi Tengah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 147, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4342);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587 sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang perubahan kedua Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2016 Nomor 114 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 5887);
4. Peraturan Daerah Kabupaten Tojo Una-Una Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una (Lembaran Daerah Kabupaten Tojo Una-Una Tahun 2016 Nomor 10);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
6. Surat Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi Fakultas Keperawatan Universitas Hasanudin, Nomor 202/UNA.16.1/PT.01.04/2021, Perihal: Permohonan Rekomendasi Penelitian, Tanggal 19 Januari 2021

**II. MENIMBANG :**

1. Bahwa untuk terbit administrasi, pengendalian dan pengembangan pelaksanaan Magang/ Penelitian/ Survey/ Pengambilan Data di wilayah Pemerintahan Kabupaten Tojo Una-Una Propinsi Sulawesi Tengah.
2. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Tojo Una-Una perlu menerbitkan Rekomendasi.

Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik dengan ini memberikan Rekomendasi Kepada :

Nama	: Malsury
NIM / NRP/NPM	: R011191104
Alamat	: Jl. Tadulako Kelurahan Ballo
Perguruan Tinggi	: Universitas Hasanudin
Program Studi	: Strata (S1) Ilmu Keperawatan
Maksud Penelitian	: Pengambilan Data Untuk Penyusunan Skripsi
Judul Penelitian	: <b>Gambaran Tingkat Stress Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Ampara Selama Masa Pandemi Covid-19</b>
Lokasi Penelitian	: RSUD Umum Ampara Kota
Jangka waktu Penelitian	: 30(hari penuh) hari s/d Tgl. 19 Mei 2021



Untuk melakukan Mengang/ Penelitian / Pengambilan Data sebagaimana dimaksud dengan ketentuan sebagai berikut.

1. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak sesuai / tidak ada kaitannya dengan judul Penelitian / Pengambilan Data sebagaimana maksud diatas.
2. Memenuhi semua ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan nilai KEMAS kehidupan masyarakat setempat.
3. Peneliti wajib memberikan laporan hasil penelitian selambat-lambatnya 6 bulan setelah Mngang/ Penelitian/ Pengambilan data dilaksanakan kepada bupati Tojo Una-Una Uj. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tojo Una-Una.
4. Apabila masa berlaku Rekomendasi ini sudah berakhir sedangkan pelaksanaan Penelitian/ Pengambilan Data belum selesai, harus dilakukan perpanjangan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik kabupaten Tojo Una-Una.
5. Rekomendasi ini akan dicabut dan dinyatakan batal/ tidak berlaku apabila tidak mematuhi ketentuan sebagaimana maksud diatas.

Demikian Rekomendasi ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperkunya.

KEPALA BADAN  
KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KABUPATEN TOJO UNA-UNA



SUTRISNO LASAWEDI, S.Sos, M.Si  
Pembina Utama Muda, Wic  
NIP. 19670128 198403 1 008

Tembusan Disampaikan Kepada :

1. Bupati Tojo Una-Una di Ampang
2. Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Ampang Kabupaten Tojo Una-Una di Ampang
3. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Tojo Una-Una di Ampang
4. Wakil Dekan Bid. Akademik, Riset dan Inovasi Fakultas Keperawatan Universitas Hasanudin di Makassar

Lampiran 6. Surat ijin penelitian

 **PEMERINTAH KABUPATEN TOJO UNA-UNA**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AMPANA**  
Jl. Sultan Hasanudin No.32 Ampara 94683 Sulawesi Tengah  
☎ (0464) 22069 Faks. (0464) 21153 e-mail : rsudampara\_loana@yahoo.co.id

---

**SURAT IZIN PENELITIAN**  
Nomor: 445/ 564 /IV/2021/RSUD

Memperhatikan Surat dari Badan Kesehatan Bangsa, Politik dan Kowaspadan Nomor : 070/14/SIP-IV/Kesbangpo/2021, Tanggal 19 April 2021 Perihal Rekomendasi Penelitian maka dengan ini kami memberikan izin penelitian kepada :

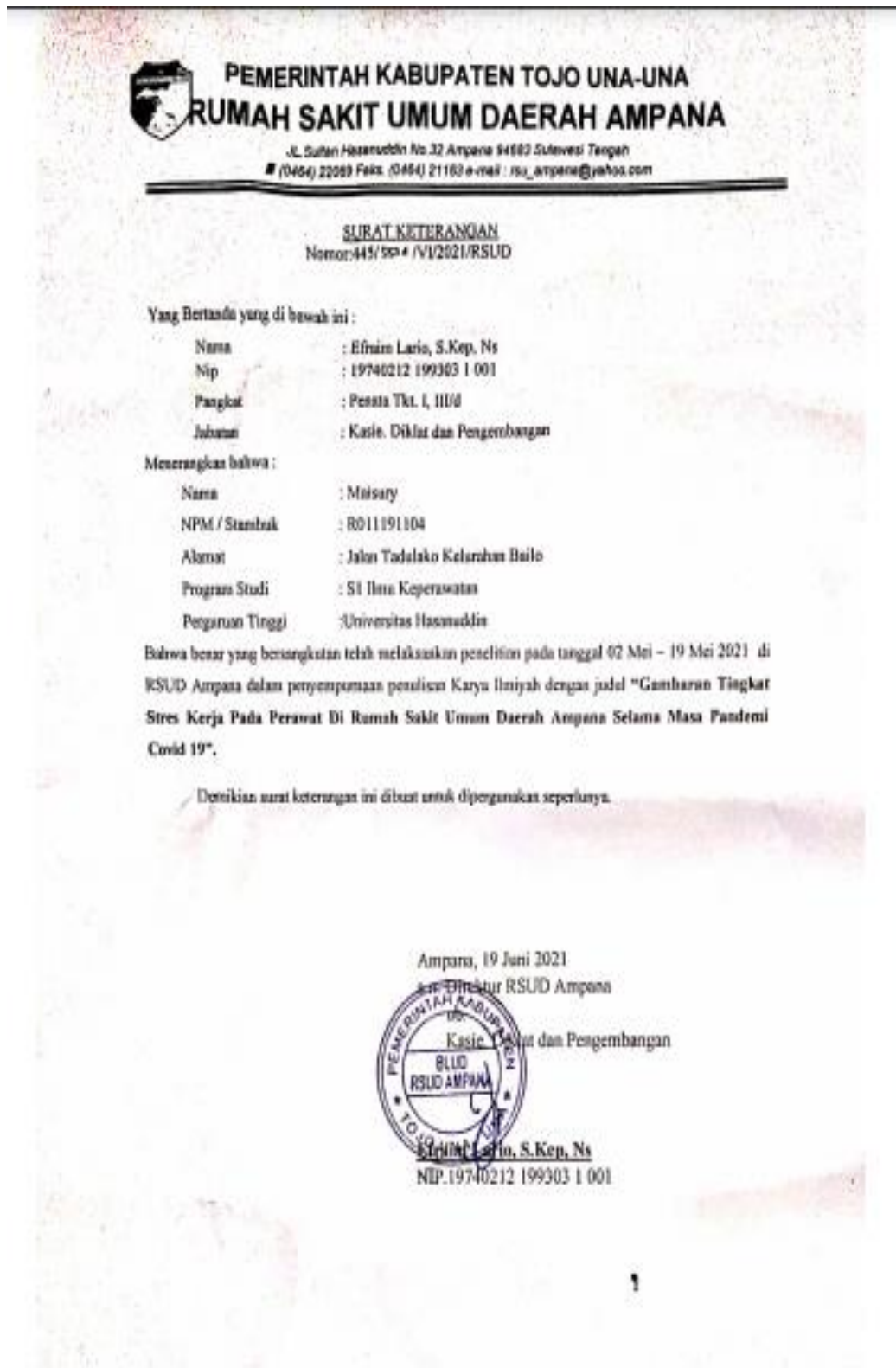
Nama : Maitery  
NPM / Stambuk : R011191104  
Alamat : Jalan Tadulako Kecamatan Ballo  
Program Studi : Strata S1 Ilmu Kesehatan  
Maksud Penelitian : Penyusunan Proposal /Skripsi  
Jadul penelitian : Gambaran Tingkat Stres Kerja pada perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Ampara Selama Masa Pandemi Covid 19  
Perguruan Tinggi : Universitas Hasanuddin

Untuk melaksanakan kegiatan penelitian pada RSUD Ampara dengan memperhatikan ketentuan dan peraturan yang berlaku di RSUD Ampara.

Demiikian surat izin ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ampara, 30 April 2021  
a.n. Direktur RSUD Ampara  
  
Elsain Lari, S.Kep. Ns  
08129742221 199303 1 001

Lampiran 7 surat keterangan telah melaksanakan penelitian



Lampiran 8. Output Analisis deskriptif SPSS

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Umur (Tahun) Sudah berapa tahun bapak/ibu/sdr/i bekerja sebagai perawat?	211	22.0	42.0	29.744	4.4829
Valid N (listwise)	211				

**Usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-34 tahun	179	84.8	84.8	84.8
35 -50 tahun	32	15.2	15.2	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Status Perkawinan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum menikah	67	31.8	31.8	31.8
Duda/Janda	6	2.8	2.8	34.6
Menikah	138	65.4	65.4	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Mempunyai anak balita**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak	104	49.3	49.3	49.3
Ya	107	50.7	50.7	100.0
Total	211	100.0	100.0	

### Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	151	71.6	71.6	71.6
	S1	9	4.3	4.3	75.8
	S1+NERS	51	24.2	24.2	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

### Unit Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Instalasi Gawat Darurat	20	9.5	9.5	9.5
	Kamar bedah	8	3.8	3.8	13.3
	Rawat inap isolasi Covid-19	33	15.6	15.6	28.9
	rawat inap non covid	114	54.0	54.0	82.9
	Rawat jalan	8	3.8	3.8	86.7
	Ruang ICU	18	8.5	8.5	95.3
	Ruang NICU	10	4.7	4.7	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

### Pola Jam kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hanya shift pagi	62	29.4	29.4	29.4
	Semua shift (pagi,siang,malam) secara bergiliran	149	70.6	70.6	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Usia \* Tingkat stres Crosstabulation**

			Tingkat stres			Total
			Stres rendah	Stres sedang	Stres tinggi	
Usia	21-34 tahun	Count	69	99	11	179
		% within Usia	38.5%	55.3%	6.1%	100.0%
	35 -50 tahun	Count	10	19	3	32
		% within Usia	31.3%	59.4%	9.4%	100.0%
Total		Count	79	118	14	211
		% within Usia	37.4%	55.9%	6.6%	100.0%

**Status Perkawinan \* Tingkat stres Crosstabulation**

			Tingkat stres			Total
			Stres rendah	Stres sedang	Stres tinggi	
Status Perkawinan	Belum menikah	Count	25	39	3	67
		% within Status Perkawinan	37.3%	58.2%	4.5%	100.0%
	Duda/Janda	Count	4	1	1	6
		% within Status Perkawinan	66.7%	16.7%	16.7%	100.0%
	Menikah	Count	50	78	10	138
		% within Status Perkawinan	36.2%	56.5%	7.2%	100.0%
Total		Count	79	118	14	211
		% within Status Perkawinan	37.4%	55.9%	6.6%	100.0%

**Tingkat Pendidikan \* Tingkat stres Crosstabulation**

			Tingkat stres			Total
			Stres rendah	Stres sedang	Stres tinggi	
Tingkat Pendidikan	D3	Count	57	85	9	151
		% within Tingkat Pendidikan	37.7%	56.3%	6.0%	100.0%
	S1	Count	5	4	0	9
		% within Tingkat Pendidikan	55.6%	44.4%	0.0%	100.0%

S1+NERS	Count	17	29	5	51
	% within Tingkat Pendidikan	33.3%	56.9%	9.8%	100.0%
Total	Count	79	118	14	211
	% within Tingkat Pendidikan	37.4%	55.9%	6.6%	100.0%

**Unit Kerja \* Tingkat stres Crosstabulation**

			Tingkat stres			Total
			Stres rendah	Stres sedang	Stres tinggi	
Unit Kerja	Instalasi Gawat Darurat	Count	6	12	2	20
		% within Unit Kerja	30.0%	60.0%	10.0%	100.0%
	Kamar bedah	Count	6	1	1	8
		% within Unit Kerja	75.0%	12.5%	12.5%	100.0%
	Rawat inap isolasi Covid-19	Count	16	16	1	33
		% within Unit Kerja	48.5%	48.5%	3.0%	100.0%
	rawat inap non covid	Count	38	67	9	114
		% within Unit Kerja	33.3%	58.8%	7.9%	100.0%
	Rawat jalan	Count	2	6	0	8
		% within Unit Kerja	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
	Ruang ICU	Count	7	11	0	18
		% within Unit Kerja	38.9%	61.1%	0.0%	100.0%
	Ruang NICU	Count	4	5	1	10
		% within Unit Kerja	40.0%	50.0%	10.0%	100.0%
Total		Count	79	118	14	211
		% within Unit Kerja	37.4%	55.9%	6.6%	100.0%

**Pola Jam kerja \* Tingkat stres Crosstabulation**

			Tingkat stres			Total
			Stres rendah	Stres sedang	Stres tinggi	
Pola Jam kerja	Hanya shift pagi	Count % within Pola Jam kerja	24 38.7%	37 59.7%	1 1.6%	62 100.0%
	Semua shift (pagi,siang,malam) secara bergiliran	Count % within Pola Jam kerja	55 36.9%	81 54.4%	13 8.7%	149 100.0%
Total		Count % within Pola Jam kerja	79 37.4%	118 55.9%	14 6.6%	211 100.0%

**Lama Kerja \* Tingkatstres Crosstabulation**

			Tingkatstres			Total
			stres rendah	stres sedang	stres tinggi	
Lama Kerja	6 bulan-5 tahun	Count % within Lama Kerja	40 37.7%	57 53.8%	9 8.5%	106 100.0%
	6 tahun-10 tahun	Count % within Lama Kerja	23 39.7%	34 58.6%	1 1.7%	58 100.0%
	> 10 tahun	Count % within Lama Kerja	16 34.0%	27 57.4%	4 8.5%	47 100.0%
Total		Count % within Lama Kerja	79 37.4%	118 55.9%	14 6.6%	211 100.0%



**Tingkat stres**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres rendah	79	37.4	37.4	37.4
	Stres sedang	118	55.9	55.9	93.4
	Stres tinggi	14	6.6	6.6	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Mengalami gejala yang dicurigai COVID-19, seperti flu, suhu tubuh meningkat, dan diare**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	38	18.0	18.0	18.0
	Kadang-kadang membuat stres	118	55.9	55.9	73.9
	Sering membuat stres	45	21.3	21.3	95.3
	Selalu membuat stres	10	4.7	4.7	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Takut dikarantina**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	51	24.2	24.2	24.2
	Kadang-kadang membuat stres	94	44.5	44.5	68.7
	Sering membuat stres	47	22.3	22.3	91.0
	Selalu membuat stres	19	9.0	9.0	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Batasan dalam bersosialisasi dan beraktivitas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	117	55.5	55.5	55.5
	Kadang-kadang membuat stres	46	21.8	21.8	77.3
	Sering membuat stres	38	18.0	18.0	95.3
	Selalu membuat stres	10	4.7	4.7	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Takut menularkan COVID-19 kepada kerabat dan teman**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	15	7.1	7.1	7.1
	Kadang-kadang membuat stres	73	34.6	34.6	41.7
	Sering membuat stres	83	39.3	39.3	81.0
	Selalu membuat stres	40	19.0	19.0	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Takut dipisahkan dari keluarga dan tidak dapat bertemu anak dan keluarga**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	14	6.6	6.6	6.6
	Kadang-kadang membuat stres	71	33.6	33.6	40.3
	Sering membuat stres	80	37.9	37.9	78.2
	Selalu membuat stres	46	21.8	21.8	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Ketidaknyamanan dalam merawat anak atau anggota keluarga lain secara langsung dan kesulitan untuk menenangkan mereka.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	90	42.7	42.7	42.7
	Kadang-kadang membuat stres	56	26.5	26.5	69.2
	Sering membuat stres	54	25.6	25.6	94.8
	Selalu membuat stres	11	5.2	5.2	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Diskriminasi atau pengucilan diri sendiri atau keluarga oleh orang lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	58	27.5	27.5	27.5
	Kadang-kadang membuat stres	77	36.5	36.5	64.0
	Sering membuat stres	53	25.1	25.1	89.1
	Selalu membuat stres	23	10.9	10.9	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Tidak ada tempat tinggal dan tempat menetap setelah bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	67	31.8	31.8	31.8
	Kadang-kadang membuat stres	91	43.1	43.1	74.9
	Sering membuat stres	38	18.0	18.0	92.9
	Selalu membuat stres	15	7.1	7.1	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Kerabat dan teman tidak mendukung, seperti menolak merawat pasien COVID-19 atau mengundurkan diri dari pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	63	29.9	29.9	29.9
	Kadang-kadang membuat stres	97	46.0	46.0	75.8
	Sering membuat stres	44	20.9	20.9	96.7
	Selalu membuat stres	7	3.3	3.3	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Takut membicarakan pekerjaan di tempat umum atau memberitahukan tempat dan sifat pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	83	39.3	39.3	39.3
	Kadang-kadang membuat stres	93	44.1	44.1	83.4
	Sering membuat stres	29	13.7	13.7	97.2
	Selalu membuat stres	6	2.8	2.8	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Merasa sesak dengan masker wajah N95 atau masker bedah**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	30	14.2	14.2	14.2
	Kadang-kadang membuat stres	109	51.7	51.7	65.9
	Sering membuat stres	42	19.9	19.9	85.8
	Selalu membuat stres	30	14.2	14.2	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Gerah, tidak nyaman dan tidak fleksibel dalam beraktivitas karena penggunaan alat pelindung**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	21	10.0	10.0	10.0
Kadang-kadang membuat stres	112	53.1	53.1	63.0
Sering membuat stres	50	23.7	23.7	86.7
Selalu membuat stres	28	13.3	13.3	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Penglihatan terganggu saat memakai panel pelindung dan penutup wajah (face shield)**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	24	11.4	11.4	11.4
Kadang-kadang membuat stres	91	43.1	43.1	54.5
Sering membuat stres	60	28.4	28.4	82.9
Selalu membuat stres	36	17.1	17.1	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Hambatan komunikasi saat menggunakan alat pelindung**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	37	17.5	17.5	17.5
Kadang-kadang membuat stres	95	45.0	45.0	62.6
Sering membuat stres	62	29.4	29.4	91.9
Selalu membuat stres	17	8.1	8.1	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Tidak nyaman menggunakan toilet di tempat kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	69	32.7	32.7	32.7
Kadang-kadang membuat stres	91	43.1	43.1	75.8
Sering membuat stres	42	19.9	19.9	95.7
Selalu membuat stres	9	4.3	4.3	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Pembatasan makan dan minum di tempat kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	67	31.8	31.8	31.8
Kadang-kadang membuat stres	100	47.4	47.4	79.1
Sering membuat stres	37	17.5	17.5	96.7
Selalu membuat stres	7	3.3	3.3	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Iritasi kulit wajah dan memar akibat pemakaian masker wajah**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	43	20.4	20.4	20.4
Kadang-kadang membuat stres	89	42.2	42.2	62.6
Sering membuat stres	54	25.6	25.6	88.2
Selalu membuat stres	25	11.8	11.8	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Tangan kasar dan pecah- pecah akibat sering mencuci tangan dan menggunakan desinfektan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	55	26.1	26.1	26.1
Kadang-kadang membuat stres	99	46.9	46.9	73.0
Sering membuat stres	47	22.3	22.3	95.3
Selalu membuat stres	10	4.7	4.7	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Takut tertular**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	12	5.7	5.7	5.7
Kadang-kadang membuat stres	40	19.0	19.0	24.6
Sering membuat stres	114	54.0	54.0	78.7
Selalu membuat stres	45	21.3	21.3	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Pengetahuan yang tidak memadai tentang penyakit menular yang baru muncul.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	39	18.5	18.5	18.5
Kadang-kadang membuat stres	120	56.9	56.9	75.4
Sering membuat stres	39	18.5	18.5	93.8
Selalu membuat stres	13	6.2	6.2	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Khawatir tentang kecukupan alat perlindungan yang ada dan keamanan tindakan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	23	10.9	10.9	10.9
Kadang-kadang membuat stres	97	46.0	46.0	56.9
Sering membuat stres	67	31.8	31.8	88.6
Selalu membuat stres	24	11.4	11.4	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Gagal beradaptasi dengan cepat terhadap proses isolasi yang sering berubah dan terkait informasi lainnya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	110	52.1	52.1	52.1
Kadang-kadang membuat stres	54	25.6	25.6	77.7
Sering membuat stres	40	19.0	19.0	96.7
Selalu membuat stres	7	3.3	3.3	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Ketidaksiapan teknis terhadap tindakan perlindungan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	31	14.7	14.7	14.7
Kadang-kadang membuat stres	103	48.8	48.8	63.5
Sering membuat stres	64	30.3	30.3	93.8
Selalu membuat stres	13	6.2	6.2	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Alat pelindung yang tidak memadai (misalnya, masker, sarung tangan, dan pakaian pelindung habis)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	13	6.2	6.2	6.2
	Kadang-kadang membuat stres	40	19.0	19.0	25.1
	Sering membuat stres	121	57.3	57.3	82.5
	Selalu membuat stres	37	17.5	17.5	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Tanggung jawab profesional, karena merawat pasien adalah tanggung jawab petugas kesehatan dan tidak boleh menolak untuk melakukannya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	71	33.6	33.6	33.6
	Kadang-kadang membuat stres	83	39.3	39.3	73.0
	Sering membuat stres	45	21.3	21.3	94.3
	Selalu membuat stres	12	5.7	5.7	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Ketidakmampuan untuk menangani masalah pasien dengan segera karena memakan waktu lama untuk memakai alat pelindung**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak pernah membuat stres	35	16.6	16.6	16.6
	Kadang-kadang membuat stres	105	49.8	49.8	66.4
	Sering membuat stres	60	28.4	28.4	94.8
	Selalu membuat stres	11	5.2	5.2	100.0
	Total	211	100.0	100.0	

**Terbatasnya jumlah staf yang dibutuhkan dalam unit pelayanan dengan demikian tidak memperoleh bantuan yang memadai**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	30	14.2	14.2	14.2
Kadang-kadang membuat stres	109	51.7	51.7	65.9
Sering membuat stres	57	27.0	27.0	92.9
Selalu membuat stres	15	7.1	7.1	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Merasa terbebani dengan pekerjaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	83	39.3	39.3	39.3
Kadang-kadang membuat stres	90	42.7	42.7	82.0
Sering membuat stres	32	15.2	15.2	97.2
Selalu membuat stres	6	2.8	2.8	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Takut akan kemunduran/ menurunnya kondisi pasien**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	27	12.8	12.8	12.8
Kadang-kadang membuat stres	113	53.6	53.6	66.4
Sering membuat stres	58	27.5	27.5	93.8
Selalu membuat stres	13	6.2	6.2	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Kurangnya kerjasama pasien dengan perawatan medis, seperti menolak diberi tindakan medis, atau tidak patuh terhadap terapi yang diberikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	16	7.6	7.6	7.6
Kadang-kadang membuat stres	107	50.7	50.7	58.3
Sering membuat stres	78	37.0	37.0	95.3
Selalu membuat stres	10	4.7	4.7	100.0
Total	211	100.0	100.0	



**Khawatir tidak mampu mengatasi masalah psikologis/ emosional pasien dan keluarganya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	27	12.8	12.8	12.8
Kadang-kadang membuat stres	119	56.4	56.4	69.2
Sering membuat stres	56	26.5	26.5	95.7
Selalu membuat stres	9	4.3	4.3	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Dilema etika karena pelarangan/pembatasan kunjungan keluarga/kolega terkait pengendalian infeksi**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak pernah membuat stres	35	16.6	16.6	16.6
Kadang-kadang membuat stres	107	50.7	50.7	67.3
Sering membuat stres	56	26.5	26.5	93.8
Selalu membuat stres	13	6.2	6.2	100.0
Total	211	100.0	100.0	

**Descriptive Statistics**

	N	Mean	Std. Deviation
Ketakutan terhadap isolasi sosial	10	1.1360	.34478
Ketidaknyamanan yang disebabkan oleh alat pelindung	8	1.2200	.21468
Kesulitan dan kecemasan terkait pengendalian infeksi	7	1.3329	.43809
Beban merawat pasien	7	1.2014	.17865
Valid N (listwise)	7		

Lampiran 9. Distribusi skor jawaban responden terhadap stres yang dirasakan (n=211)

No	Pernyataan	TPS		KS		SRS		SLS	
		f	%	f	%	f	%	f	%
1.	Mengalami gejala yang dicurigai COVID-19, seperti flu, suhu tubuh meningkat, dan diare	38	18.0	118	55.9	45	21.3	10	4.7
2.	Takut dikarantina	51	24.2	94	44.5	47	22.3	19	9.0
3.	Batasan dalam bersosialisasi dan beraktivitas	117	55.5	46	21.8	38	18.0	10	4.7
4.	Takut menularkan COVID-19 kepada kerabat dan teman	15	7.1	73	34.6	83	39.3	40	19.0
5.	Takut dipisahkan dari keluarga dan tidak dapat bertemu anak dan keluarga	14	6.6	71	33.6	80	37.9	46	21.8
6.	Ketidaknyamanan dalam mengurus anak atau anggota keluarga lain secara langsung dan kesulitan untuk menenangkan mereka	90	42.7	56	26.5	54	25.6	11	5.2
7.	Diskriminasi atau pengucilan diri sendiri atau keluarga oleh orang lain	58	27.5	77	36.5	53	25.1	23	10.9
8.	Tidak ada tempat tinggal dan tempat menetap setelah bekerja	67	31.8	91	43.1	38	18.0	15	7.1
9.	Kerabat dan teman tidak mendukung, seperti menolak merawat pasien COVID-19 atau mengundurkan diri dari pekerjaan	63	29.9	97	46.0	44	20.9	7	3.3
10.	Takut membicarakan pekerjaan di tempat umum atau memberitahukan tempat dan sifat pekerjaan	83	39.3	93	44.1	29	13.7	6	2.8
11.	Merasa sesak dengan masker wajah N95 atau masker bedah	30	14.2	109	51.7	42	19.9	30	14.2
12.	Gerah, tidak nyaman dan tidak fleksibel dalam beraktivitas karena penggunaan alat pelindung	21	10.0	112	53.1	50	23.7	28	13.3
13.	Penglihatan terganggu saat memakai panel pelindung dan penutup wajah (face shield)	24	11.4	91	43.1	60	28.4	36	17.1
14.	Hambatan komunikasi saat menggunakan alat pelindung	37	17.5	95	45.0	62	29.4	17	8.1
15.	Tidak nyaman menggunakan toilet di tempat kerja	69	32.7	91	43.1	42	19.9	9	4.3
16.	Pembatasan makan dan minum di tempat kerja	67	31.8	100	47.4	37	17.5	7	3.3
17.	Iritasi kulit wajah dan memar akibat pemakaian masker wajah	43	20.4	89	42.2	54	25.6	25	1.8
18.	Tangan kasar dan pecah-pecah akibat sering mencuci tangan dan	55	26.1	99	46.9	47	22.3	10	4.7

No	Pernyataan	TPS		KS		SRS		SLS	
		f	%	f	%	f	%	f	%
	menggunakan desinfektan								
19.	Takut tertular	12	5.7	40	19.0	114	54.0	45	21.3
20.	Pengetahuan yang tidak memadai tentang penyakit menular yang baru muncul	39	18.5	120	56.9	39	18.5	13	6.2
21.	Khawatir tentang kecukupan alat perlindungan yang ada dan keamanan tindakan	23	10.9	97	46.0	67	31.8	24	11.4
22.	Gagal beradaptasi dengan cepat terhadap proses isolasi yang sering berubah dan terkait informasi lainnya	110	52.1	54	25.6	40	19.0	7	3.3
23.	Ketidaksiapan teknis terhadap tindakan perlindungan	31	14.7	103	48.8	64	30.3	13	6.2
24.	Alat pelindung yang tidak memadai (misalnya, masker, sarung tangan dan pakaian pelindung habis)	13	6.2	40	19.0	121	57.3	37	17.5
25.	Tanggung jawab profesional, karena merawat pasien adalah tanggung jawab petugas kesehatan dan tidak boleh menolak untuk melakukannya	71	33.6	83	39.3	45	21.3	12	5.7
26.	Ketidakmampuan untuk menangani masalah pasien dengan segera karena memakan waktu lama untuk memakai alat pelindung	35	16.6	105	49.8	60	28.4	11	5.2
27.	Terbatasnya jumlah staf yang dibutuhkan dalam unit pelayanan dengan demikian tidak memperoleh bantuan yang memadai	30	14.2	109	51.7	57	27.0	15	7.1
28.	Merasa terbebani dengan pekerjaan	83	39.3	90	42.7	32	15.2	6	2.8
29.	Takut akan kemunduran/ menurunnya kondisi pasien	27	12.8	113	53.6	58	27.5	13	6.2
30.	Kurangnya kerjasama pasien dengan perawatan medis, seperti menolak diberi tindakan medis, atau tidak patuh terhadap terapi yang diberikan	16	7.6	107	50.7	78	37.0	10	4.7
31.	Khawatir tidak mampu mengatasi masalah psikologis/emosional pasien dan keluarganya	27	12.8	119	56.4	56	26.5	27	12.8
32.	Dilema etika karena pelarangan/pembatasan kunjungan keluarga/kolega terkait pengendalian infeksi	35	16.6	107	50.7	56	26.5	13	6.2

Ket: TPS= Tidak pernah membuat stres; KS= Kadang-kadang membuat stres; SRS= Sering membuat stres; SLS= Selalu membuat stres; f= Frekuensi, %=Persentase

Lampiran 10. uji validitas dan Reliabilitas

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	p31	p32	Tot al	
p1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 .503**	.386**	.632**	.435**	.441**	.456**	.473**	.130	.530**	.262	.367*	.319*	.345*	.538**	.079	.211	.285	.644**	.601**	.395**	.018	.484**	.393**	.125	.353*	.296*	.350*	.354*	-.035	.079	.268	.627**	
		.000	.009	.000	.003	.002	.002	.001	.393	.000	.082	.013	.033	.020	.000	.605	.164	.058	.000	.000	.007	.907	.001	.008	.013	.017	.048	.018	.017	.819	.605	.075	.000	
		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.503**	1 .430**	.427**	.334*	.315*	.342*	.462**	.388**	.441**	.380*	.508**	.545**	.458**	.444**	.335*	.057	.389**	.489**	.486**	.321*	.126	.459**	.265	.080	.331*	.337*	.463**	.375*	-.116	-.053	.024	.606**	
		.000	.003	.003	.025	.035	.021	.001	.009	.002	.010	.000	.000	.002	.002	.025	.712	.008	.001	.001	.032	.408	.002	.078	.600	.026	.023	.001	.011	.446	.728	.874	.000	
		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.386**	.430**	1 .418**	.266	.476**	.495**	.395**	.438**	.159	.314*	.466**	.312*	.231	.492**	.300*	.131	.137	.472**	.313*	.382**	.109	.188	.437**	.071	.290	.136	.325*	.216	.089	.183	.168	.552**	
		.009	.003	.004	.078	.001	.001	.007	.003	.296	.036	.001	.037	.127	.001	.045	.391	.370	.001	.037	.010	.476	.217	.003	.642	.053	.373	.029	.154	.559	.228	.269	.000	
		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.632**	.427**	.418**	1 .472**	.375*	.455**	.422**	.176	.374*	.322*	.185	.192	.284	.360*	.104	.156	.275	.479**	.354*	.349*	.122	.421**	.444**	.035	.078	.019	.223	.356*	.128	.257	.135	.543**	
		.000	.003	.004	.001	.011	.002	.004	.249	.011	.031	.223	.205	.059	.015	.498	.307	.067	.001	.017	.019	.424	.002	.017	.817	.612	.902	.141	.016	.403	.088	.377	.000	
		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p5	Pearson	.435**	.334	.266	.472**	1 .453	.252	.351	.286	.223	.041	.393	.201	.485	.351	.197	-.0	.166	.212	.279	.327	.148	.168	.469	-.0	.285	.184	.270	.358	.330	.097	.081	.479**	



p10	Pearson Correlation	.530**	.441**	.159	.374*	.223	.216	.320*	.319*	.345*	1	.198	.242	.287	.170	.528**	.506**	.240	.290	.388**	.355*	.157	.251	.318*	.241	.322*	.296*	.322*	.271	.359*	.154	.233	.452**	.550**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.296	.011	.140	.154	.032	.033	.020		.192	.110	.056	.263	.000	.000	.112	.053	.008	.017	.302	.096	.033	.111	.031	.049	.031	.072	.015	.311	.223	.020	.000		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
p11	Pearson Correlation	.262	.380*	.314*	.322*	.041	.024	.291	.355*	.095	.198	.481**	.481**	.483**	.330	.461**	.473**	.419**	.522**	.405**	.414**	.387**	.376*	.446**	.267	.491**	.258	.271	.305*	.314*	.289	.338*	.123	.589**		
	Sig. (2-tailed)	.082	.010	.036	.031	.789	.874	.052	.017	.536	.192	.001	.001	.027	.001	.001	.001	.004	.000	.006	.005	.009	.011	.002	.076	.001	.087	.072	.042	.035	.054	.023	.021	.421	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p12	Pearson Correlation	.367*	.508**	.466**	.185	.393**	.422**	.258	.314*	.230	.242	.481**	.481**	.483**	.656**	.359*	.225	.284	.380**	.526**	.281	.261	.288	.457**	.168	.541**	.561**	.541**	.391**	.266	.367*	.265	.265	.691**		
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.001	.223	.008	.004	.087	.036	.129	.110	.001	.001	.000	.000	.015	.037	.059	.010	.000	.062	.083	.055	.002	.269	.000	.000	.000	.008	.078	.013	.079	.079	.000		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p13	Pearson Correlation	.319*	.545**	.312*	.192	.201	.191	.272	.290	.207	.287	.481**	.481**	.483**	.642**	.416**	.215	.342*	.454**	.504**	.311*	.188	.417**	.356*	.192	.591**	.615**	.396**	.259	.121	.272	.224	.224	.639**		
	Sig. (2-tailed)	.033	.000	.037	.205	.185	.209	.070	.053	.172	.056	.001	.001	.000	.004	.056	.222	.022	.000	.038	.238	.1515	.0417	.0517	.200	.000	.007	.086	.428	.071	.071	.440	.140	.000		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p14	Pearson Correlation	.345*	.458**	.231	.284	.485**	.466**	.209	.334*	.166	.170	.330	.330	.667**	.557**	.325*	.207	.251	.403**	.538**	.427**	.361*	.480**	.374*	.132	.514**	.390**	.458**	.471**	.324*	.356*	.177	.664**			
	Sig. (2-tailed)	.020	.002	.127	.059	.001	.001	.169	.025	.274	.263	.027	.027	.000	.000	.029	.173	.096	.006	.000	.003	.015	.040	.0311	.386	.000	.008	.002	.001	.030	.016	.245	.000			
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45



	Sig. (2-tailed) N	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.16 45	.0 45	.0 45	.0 45	.3 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.00 45	.0 45	.1 45	.0 45	.0 45	.3 45	.00 45	.1 45	.0 45	.0 45	.0 45	.1 45	.1 45	.1 45	.00 45
p20	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.60 45	.4 45	.3 45	.3 45	.27 45	.5 45	.4 45	.6 45	.1 45	.3 45	.41 45	.5 45	.5 45	.6 45	.3 45	.3 45	.4 45	.6 45	.53 45	.5 45	.3 45	.6 45	.4 45	.2 45	.62 45	.4 45	.6 45	.5 45	.3 45	.3 45	.2 45	.78 45	
		.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.06 45	.0 45	.0 45	.0 45	.4 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.1 45	.00 45	
p21	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.39 45	.3 45	.3 45	.3 45	.32 45	.3 45	.2 45	.4 45	.1 45	.1 45	.38 45	.2 45	.3 45	.4 45	.4 45	.5 45	.3 45	.4 45	.53 45	.4 45	.5 45	.3 45	.2 45	.36 45	.3 45	.3 45	.5 45	.4 45	.2 45	.1 45	.66 45		
		.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.02 45	.0 45	.1 45	.0 45	.3 45	.3 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.01 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.2 45	.00 45		
p22	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.01 45	.1 45	.1 45	.1 45	.14 45	.1 45	.2 45	.1 45	.3 45	.2 45	.37 45	.2 45	.1 45	.3 45	.3 45	.2 45	.3 45	.1 45	.37 45	.4 45	.4 45	.3 45	.2 45	.26 45	.2 45	.1 45	.6 45	.5 45	.6 45	.2 45	.51 45		
		.90 45	.4 45	.4 45	.4 45	.33 45	.2 45	.1 45	.3 45	.0 45	.0 45	.01 45	.0 45	.2 45	.0 45	.0 45	.0 45	.1 45	.0 45	.01 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.07 45	.0 45	.3 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.00 45	
p23	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.48 45	.4 45	.1 45	.4 45	.16 45	.2 45	.3 45	.4 45	.3 45	.3 45	.44 45	.2 45	.4 45	.4 45	.4 45	.2 45	.4 45	.5 45	.4 45	.60 45	.5 45	.4 45	.3 45	.2 45	.46 45	.3 45	.4 45	.5 45	.1 45	.2 45	.2 45	.67 45	
		.00 45	.0 45	.2 45	.0 45	.27 45	.1 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.1 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.3 45	.1 45	.1 45	.00 45	
p24	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.39 45	.2 45	.4 45	.4 45	.46 45	.4 45	.3 45	.3 45	.2 45	.2 45	.26 45	.4 45	.3 45	.3 45	.5 45	.2 45	.2 45	.2 45	.3 45	.45 45	.3 45	.3 45	.3 45	.1 45	.48 45	.3 45	.3 45	.4 45	.3 45	.4 45	.4 45	.66 45	
		.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.06 45	.0 45	.0 45	.0 45	.4 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.00 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.0 45	.1 45	.00 45	





p29	Pearson Correlation	.354*	.375*	.216	.356*	.358*	.530**	.240	.366*	.372*	.359*	.314*	.391**	.259	.471**	.613**	.270	.337*	.448**	.413**	.526**	.596**	.646**	.596**	.495**	.332*	.400**	.349*	.370*	1	.385**	.348*	.190	.700**	
	Sig. (2-tailed)	.017	.011	.154	.016	.006	.000	.112	.014	.012	.015	.035	.008	.086	.001	.000	.073	.024	.002	.005	.000	.000	.000	.000	.001	.026	.019	.012		.009	.019	.211	.000		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
p30	Pearson Correlation	-.035	-.116	.089	.128	.330*	.234	.146	.242	.156	.154	.289	.266	.121	.324*	.352*	.410**	.445**	.227	.195	.308*	.442**	.536**	.131	.398**	.205	.230	.144	-.017	.385**	1	.615**	.279	.450**	
	Sig. (2-tailed)	.819	.446	.559	.403	.027	.121	.340	.109	.305	.311	.054	.078	.428	.030	.018	.005	.002	.134	.198	.039	.002	.000	.392	.007	.177	.128	.347	.910		.000	.064	.002	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p31	Pearson Correlation	.079	-.053	.183	.257	.097	.199	.389**	.082	.110	.233	.367*	.272	.356*	.434**	.282	.348*	.086	.230	.334*	.258	.600**	.203	.471**	.255	.405**	.345*	.141	.348*	.615**	1	.549**	.000	.510**	
	Sig. (2-tailed)	.605	.728	.228	.088	.527	.189	.008	.594	.470	.123	.013	.071	.016	.003	.060	.019	.575	.129	.025	.087	.000	.180	.001	.091	.006	.020	.356	.019	.000		.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
p32	Pearson Correlation	.268	.024	.168	.135	.081	.082	.461**	.129	.248	.452**	.123	.265	.224	.177	.285	.229	.313*	-.056	.248	.239	.158	.291	.237	.442**	.232	.328*	.295*	.063	.190	.279	1	.549**	.419**	
	Sig. (2-tailed)	.075	.874	.269	.377	.597	.593	.001	.399	.100	.002	.421	.079	.140	.245	.058	.129	.037	.714	.100	.114	.299	.053	.118	.002	.025	.008	.049	.679	.211	.064	.000	.000	.004	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Total	Pearson Correlation	.627**	.606**	.552**	.543**	.479**	.583**	.552**	.635**	.406**	.550**	.589**	.691**	.639**	.664**	.845**	.570**	.466**	.568**	.685**	.789**	.668**	.516**	.677**	.664**	.389**	.687**	.581**	.591**	.700**	.450**	.510**	.419**	.419**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

tailed)	0	00	00	00	1	00	00	00	06	00	0	00	00	00	00	01	00	00	0	00	00	00	00	08	0	00	00	00	02	00	04	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Reliabilitas total skala

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	32