

Daftar Pustaka

- Akbar, Al Musadieg & Djudi, (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya)*.
- Allen, N.J & Meyer, J.P, (1990). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normatif Commitment to the Organization. Journal of Occupational Psychologi*. Vol.63. No.1, 1-18.
- Badri Munir, (2006). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya: Erlangga.
- Baron & Greenberg, (1997). *Behavior in Organization Understanding and Managing The Human Side of Work . 6th edition*. USA: Prentice Hall.
- Boatwright, J. R. dan Slate, J. R. (2000). *Work Ethic Measurement of Vocational Students in Georgia*. *Journal of Vocational Education Research*. vol.25 (4).
- Christy, Mandey & Donald, (2015). *The Effect of Job Characteristic , Welfare and Work Environment to Employee Performance At Pt. Federal International Finance Manado*.
- Darmayanti, (2017). *Pengaruh Lingkungan dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengawas Urusan Gerbong Sukacinta (PUG SCT) PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kabupaten Lahat*.
- Dessler, Gary, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Indonesia: PT Indeks.

Fahmi, Irham, (2013). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta

Hariandja, Marihot T.E, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
Grasindo

Hani Handoko, (1993). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.

Hill,(1999). *What is Work Ethic? On-Line Lessons*.

Iga Manuati Dewi, (2002). *Mengapa dan Untuk Apa Orang Bekerja?*. Bali:
Universitas Udayana.

Keumala & Indra, (2012) *Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance*.

Khaled & Haneen, (2017). *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan*.

Kisworo, Bagus, (2012). *Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah*. Tesis. UNY.

Liang Gie, (1996). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty
Yogyakarta.

Luthans, Fred. (2006), *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*, PT. Andi: Yogyakarta.

- Mathis, Robert. L and H John. H, (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Terjemahan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, Robert L; and John H, Jackson, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nela, Pima. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.8 N0.2.
- Nidya, Yetta Tri. (2012). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono*. Skripsi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Indonesia, Depok.
- Nitisemito, (2002). *Manajemen Personalialia*, Jakarta, Penerbit: Ghalia Indonesia.
- Noah, Y. & Steve, M. (2012). *Work Environment and Job Attitude Among Employees in A Nigerian Work Organizatonal*.
- Noor, Juliansyah, (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen: Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: KENCANA PRENADA MEDIA GROUP.
- Noor, Juliansyah, (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana.

- Nurul & Fariastuti, (2013). *Work Ethic, Work Satisfaction and Organizational Commitment at the Sharia Bank, Indonesia*.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2019). "Stabilitas Sektor Jasa Keuangan Terjaga Kinerja Intermediasi Positif dan Risiko Terkendal". <https://www.ojk.go.id/>.
- Octarina. A. (2013). *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangun*. Kumpulan Jurnal Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
- Pasolong, Harbani, (2007). *Teori Administrasi Publik*. Makassar : Alfabeta.
- Ranty, (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*.
- Robbins, Stephen p., (2006). *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta
- Ruky, Achmad S. (2006). *Sistem Manajemen Kinerja (Performance Management System)*. Cetakan ke Empat. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sapitri, (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru di Indonesia*.
- Saydam, G.(2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (human resources management)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.
- Setiawan, H. (2008). *Tata Letak Pabrik*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE
YKPN
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE
UI.
- Sinamo, (2011). *8 Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. PT
Spirit Mahardika. Jakarta
- Sopiah, (2008). *Perilaku Organisasional*. Andi. Yogyakarta.
- Sugiyono, (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*.
Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan.
Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana
- Suna & Lesha. (2013). *Job Satisction and Organizational Commitment : The Case
of Shkodra Municipality*.
- Supardi, (2003). *Kinerja Karyawan*. Ghalia Jakarta.
- Tasmara, Toto, (2002). *Membangun Etos Kerja Islam*. Jakarta: Gema Insani Pers.

Tulus, Asri & Mugi. (2013). *Work on Performance Using Job Satisfaction and Affective Commitment as Mediating Variables : Evidences from Lectures in Central Java.*

Member of Vibiz Media Network. (2019). *10 Bank Terbaik di Indonesia Menurut Forbes, BCA Peringkat Teratas.* <https://www.vibiznews.com/2019/04/16/10>

Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR

LAMPIRAN

BIODATA

Identitas diri

Nama : Alief Avicienna Idrus
Tempat tanggal Lahir : Ujung Pandang, 27 Maret 1998
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat : Jln. Tumanurung Komp.Taman Pesona Asri Blok A/7
No.Hp : 081243389312
Alamat *E-mail* : aliefaviciennai@yahoo.com

Riwayat Pendidikan

- SMA Neg. 2 Makassar (2016)
- SMP Neg. 3 Makassar (2013)
- SD Neg. Mangkura 4 (2010)

Riwayat Organisasi

- KEMA IMMAJ (Ikatan Mahasiswa Manajemen) Unhas
- Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2018-2019.
- Anggota Kader Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Ekonomi Universitas Hasanuddin.

Riwayat Prestasi/Penghargaan

- Juara 3 perlombaan basket red campus universitas hasanuddin 2018

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, Mei 2020

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian



SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kuesioner
Penelitian

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS HASANUDDINB

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr Responden

di-

Tempat

Saya Mahasiswa Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Departemen Manajemen

Nama : Alief Avicienna Idrus

Nim : A21116503

Dengan hormat, disampaikan bahwa daftar pertanyaan (questionnaire) yang saya sebar ini adalah dalam rangka penelitian untuk penulisan skripsi saya pada Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Obyek kajian studi **Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank SulSelbar Makassar**. Unit analisis adalah karyawan Bank SulSelbar Cabang Utama Makassar.

Tujuan penelitian semata-mata untuk kajian ilmiah dan untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Olehnya itu, kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i menyampaikan data dan informasi yang obyektif sangat saya hargai. Kerahasiaan data dari Bapak/Ibu/Sdr/i menjadi tanggung jawab saya untuk menjaganya.

Demikian penyampaian saya dan atas bantuan, dukungan dan kesediaannya menjawab pertanyaan saya ucapkan banyak terima kasih.

Makassar, 12 Maret 2020
Hormat kami,

Alief Avicienna Idrus

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH ETOS KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK PT BANK SULSELBAR TBK. CABANG UTAMA MAKASSAR

A. Identitas Responden

1. Nama : _____
2. Divisi/Jabatan : _____
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Usia : ≤ 20 Thn 21-30 Thn
 31-40 Thn ≥ 41 Thn
5. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma
 S1 S2
 Lainnya
6. Masa Kerja : ≤ 2 Thn 3-5 Thn
 6-8 Thn 9-10 Thn
7. Jabatan saat ini : _____

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudar (i)

2. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Variabel *Etos Kerja*

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa mengabdikan pada pekerjaan adalah sesuatu yang bernilai tinggi					
2	Saya menanggapi bersikap adil dan murah hati di tempat kerja merupakan hal yang diperlukan untuk kemajuan bersama					
3	Saya merasa menghasilkan kinerja lebih dari cukup (tidak sekedar untuk memenuhi kebutuhan pribadi) memberikan kemakmuran dalam organisasi					
4	Saya menanggapi kreatifitas dalam bekerja merupakan					

	sumber kebahagiaan dan kesuksesan					
5	Saya harus bekerja secara konsisten untuk memenuhi tanggung jawabnya					

2. Variabel Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menanggapi penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2	Saya menanggapi kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
3	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawannya dalam bekerja					
4	Saya merasa lingkungan kerja saya tenang dan bebas dari suara bising mesin					
5	Saya merasa hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					

3. Variabel *Komitmen Organisasi*

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Komitmen Afektif					
1	Saya merasa diri saya telah menjadi bagian dari perusahaan (organisasi)					
2	Saya akan melakukan usaha semaksimal mungkin untuk membantu perusahaan (organisasi) dalam mencapai tujuan					
3	Saya mengimplementasikan prinsip-prinsip organisasi didalam kehidupan keluarga					
	Komitmen Kontinyu					
4	Keberadaan saya dalam perusahaan didasarkan atas keharusan bukan karena keinginan					
5	Resiko kehilangan gaji, fasilitas, dan keuntungan material lainnya sangat besar jika saya meninggalkan pekerjaan					

6	Saya akan memilih pekerjaan lain jika lebih menguntungkan					
	Komitmen Normatif					
7	Saya memiliki perasaan bahwa saya harus loyal terhadap perusahaan					
8	Saya memiliki perasaan bahwa saya tidak harus mengkritik perusahaan					
9	Saya harus menaati seluruh peraturan tertulis maupun tidak tertulis dari perusahaan					

4. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mengetahui seluruh peraturan tertulis perusahaan					
2	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai secara optimal					
3	Saya merasa kuantitas kerja yang dicapai telah sesuai dengan standar kerja yang sudah ditentukan perusahaan					

4	Saya taat terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan					
5	Saya mengerjakan pekerjaan dengan cekatan dan tidak suka menunda-nunda					

Terima kasih atas perhatian Bapak/ibu/Sdr (i) dalam menjawab kuesioner ini. semoga informasi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan pengambilan kebijakan perbankan khususnya Bank Sulselbar.

Lampiran 3. Tabulasi Data Responden

- Variabel Etos Kerja (X1)

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	Total
1	4	4	5	5	5	23
2	4	4	4	5	4	21
3	3	4	4	3	5	19
4	5	4	3	5	5	22
5	3	2	2	3	3	13
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	5	4	21
8	5	4	3	4	5	21
9	3	4	4	4	4	19
10	5	5	4	5	5	24
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	4	4	4	21
16	5	5	5	5	5	25
17	2	2	3	2	2	11
18	5	5	5	5	5	25
19	5	4	5	5	5	24
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	4	4	5	4	22
23	5	5	5	4	5	24
24	5	5	4	5	5	24
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	4	5	5	24
27	5	5	4	5	5	24
28	4	4	4	4	5	21
29	5	4	4	4	5	22
30	4	5	4	4	4	21
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	4	4	5	21
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	3	3	4	18
35	5	5	5	5	5	25
36	4	5	3	3	4	19

37	4	4	4	4	5	21
38	4	5	4	5	4	22
39	5	5	4	4	5	23
40	4	5	5	5	5	24
41	4	4	5	5	4	22
42	5	5	4	4	5	23
43	5	5	5	5	5	25
44	5	5	5	5	5	25
45	5	4	3	4	5	21
46	4	5	4	5	4	22
47	5	5	4	5	5	24
48	4	2	5	4	2	17
49	4	5	2	4	1	16
50	4	5	4	4	5	22
51	5	4	5	5	2	21
52	4	5	4	5	2	20
53	5	4	3	5	1	18
54	5	4	2	4	2	17
55	4	4	5	5	5	23
56	4	5	4	5	5	23
57	4	5	3	4	5	21
58	5	4	5	5	4	23
59	5	4	5	4	5	23
60	4	4	5	5	4	22
61	3	4	5	4	4	20
62	4	5	5	4	4	22
63	4	5	5	5	4	23
64	5	4	3	4	5	21
65	4	4	5	5	4	22
66	2	4	4	5	5	20
67	5	3	4	5	2	19
68	4	5	5	4	4	22
69	4	5	5	4	4	22
70	4	5	5	4	5	23
71	2	4	4	5	5	20
72	4	5	4	4	4	21
73	4	5	5	4	4	22
74	3	5	4	4	5	21
75	2	2	4	4	5	17
76	5	4	3	3	4	19

77	4	5	5	4	2	20
78	5	4	5	4	4	22
79	4	4	5	4	3	20
80	5	4	4	5	4	22

- Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	Total
1	3	4	4	3	4	18
2	4	4	4	4	5	21
3	5	5	5	4	5	24
4	2	5	1	5	2	15
5	2	2	2	3	3	12
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	3	4	4	19
8	3	4	4	4	4	19
9	4	4	3	2	3	16
10	3	4	4	3	4	18
11	5	5	3	3	3	19
12	4	3	4	4	5	20
13	4	4	5	4	5	22
14	4	5	4	3	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	3	5	23
17	2	2	2	2	2	10
18	5	4	5	5	5	24
19	5	5	3	5	5	23
20	5	5	5	5	5	25
21	4	5	5	4	4	22
22	4	4	5	3	5	21
23	5	4	5	5	5	24
24	3	4	5	4	4	20
25	4	4	5	5	4	22
26	3	3	3	4	4	17
27	4	4	4	4	5	21
28	5	4	5	3	5	22
29	4	4	4	4	5	21
30	4	4	4	4	4	20
31	5	5	5	5	4	24
32	5	4	5	3	5	22
33	4	4	5	4	5	22

34	3	3	3	3	2	14
35	4	3	4	4	5	20
36	4	4	3	4	4	19
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	3	3	18
39	4	4	4	4	5	21
40	5	5	4	4	5	23
41	4	3	3	3	3	16
42	5	5	5	5	4	24
43	5	5	4	5	5	24
44	4	5	5	4	4	22
45	3	4	4	4	4	19
46	4	4	4	3	3	18
47	4	5	5	5	5	24
48	4	5	2	4	5	20
49	4	5	2	4	5	20
50	5	5	5	4	5	24
51	5	4	5	5	5	24
52	4	5	4	5	5	23
53	4	2	5	4	5	20
54	5	4	5	4	5	23
55	5	5	5	5	4	24
56	4	4	5	4	5	22
57	4	5	5	4	4	22
58	4	5	4	4	5	22
59	5	5	4	4	5	23
60	4	5	4	4	5	22
61	5	4	4	4	5	22
62	5	5	4	4	5	23
63	4	5	4	5	4	22
64	4	5	4	4	4	21
65	3	3	4	4	4	18
66	4	4	5	2	4	19
67	4	5	5	4	5	23
68	5	4	5	5	5	24
69	5	4	5	4	5	23
70	4	4	5	5	5	23
71	3	4	5	4	4	20
72	5	5	5	4	5	24
73	3	4	5	4	5	21

74	5	4	4	5	5	23
75	4	4	5	5	4	22
76	5	4	5	4	5	23
77	4	4	5	5	2	20
78	5	3	4	5	4	21
79	3	4	5	4	5	21
80	5	5	5	5	5	25

- Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	Total
1	4	4	4	2	4	2	4	4	4	32
2	4	4	4	1	3	4	4	4	5	33
3	3	5	4	3	3	4	5	5	5	37
4	4	3	2	1	5	2	5	2	4	28
5	3	2	3	2	2	3	2	3	3	23
6	5	5	5	5	5	1	5	5	5	41
7	3	4	3	3	3	2	3	3	4	28
8	4	5	4	5	4	3	5	5	5	40
9	4	4	4	4	3	3	4	3	4	33
10	4	3	4	3	3	3	4	3	4	31
11	5	5	5	5	5	1	5	5	5	41
12	5	5	5	5	5	3	5	3	3	39
13	5	5	5	5	4	2	5	5	5	41
14	5	5	4	3	4	2	5	4	5	37
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
16	5	5	3	5	5	1	3	3	5	35
17	2	2	1	1	2	1	2	1	2	14
18	5	5	5	3	5	2	5	3	5	38
19	5	5	5	5	5	1	5	4	5	40
20	5	5	4	3	5	1	5	3	5	36
21	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
22	4	5	3	3	1	1	3	3	4	27
23	5	5	5	2	4	3	5	4	4	37
24	5	5	4	5	4	3	5	3	4	38
25	4	5	5	5	4	2	3	3	5	36
26	4	4	4	3	2	3	4	3	4	31
27	5	4	4	4	4	3	4	4	5	37
28	5	5	3	1	4	3	5	3	5	34

29	5	5	4	3	4	2	5	3	5	36
30	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
31	2	5	1	2	3	3	2	3	3	24
32	5	5	3	1	4	3	5	3	5	34
33	5	5	5	5	4	2	5	5	5	41
34	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26
35	5	5	5	5	5	3	5	3	3	39
36	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
37	4	5	3	3	4	4	4	3	4	34
38	3	4	3	1	3	2	4	3	4	27
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
40	5	5	4	4	4	1	4	4	4	35
41	5	5	3	3	3	2	4	3	4	32
42	4	5	4	2	4	3	5	4	5	36
43	5	5	1	1	5	1	5	5	5	33
44	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
45	4	5	4	5	4	3	5	5	5	40
46	3	4	3	1	3	2	4	3	4	27
47	5	5	3	2	3	3	5	4	4	34
48	5	4	5	1	4	1	5	5	5	35
49	5	5	1	1	5	1	4	4	4	30
50	5	4	4	5	5	2	5	5	4	39
51	4	5	5	1	4	1	4	2	4	30
52	4	5	5	2	5	4	5	2	5	37
53	5	4	4	5	4	1	4	4	5	36
54	5	4	4	1	4	2	4	2	5	31
55	4	5	5	1	5	4	5	5	4	38
56	4	5	2	1	5	2	4	4	5	32
57	2	4	2	5	5	1	4	4	5	32
58	5	4	4	2	3	5	4	4	5	36
59	3	4	1	4	4	4	2	2	3	27
60	5	4	4	4	5	4	5	4	3	38
61	4	5	4	4	4	2	4	4	5	36
62	5	5	4	4	3	2	5	4	5	37
63	4	4	5	5	4	1	4	5	4	36
64	5	5	2	4	5	1	5	3	5	35
65	5	5	5	1	4	2	4	2	5	33
66	4	4	5	4	5	2	3	5	4	36
67	5	5	4	1	4	1	4	5	5	34
68	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39

69	4	4	4	5	4	1	4	5	4	35
70	4	4	5	2	3	1	4	2	4	29
71	5	4	2	2	5	1	4	4	5	32
72	4	4	5	1	5	2	4	1	3	29
73	2	2	4	4	2	5	3	1	4	27
74	4	4	3	2	4	1	4	5	5	32
75	5	4	5	2	2	4	4	4	5	35
76	4	4	3	1	5	2	5	5	5	34
77	5	4	5	2	4	1	5	5	4	35
78	4	5	5	4	4	1	2	4	4	33
79	4	4	2	5	5	2	5	5	4	36
80	5	5	5	1	3	1	5	1	5	31

- Variabel Kinerja Karyawan (Y1)

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
1	4	4	4	3	4	19
2	4	4	4	4	5	21
3	4	4	3	5	4	20
4	3	4	4	2	4	17
5	2	2	2	2	1	9
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	3	4	4	19
8	4	4	4	5	3	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	3	4	3	5	19
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	5	5	22
16	5	5	5	5	5	25
17	2	2	2	2	2	10
18	4	4	4	5	5	22
19	3	4	5	5	5	22
20	5	4	5	5	4	23
21	5	4	4	4	5	22
22	3	4	4	4	5	20
23	5	5	5	5	5	25

24	4	5	5	5	4	23
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	5	21
28	4	4	4	5	5	22
29	4	4	3	4	3	18
30	4	4	4	4	4	20
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	4	5	5	22
33	5	5	5	5	5	25
34	3	3	3	3	3	15
35	5	5	5	5	5	25
36	3	3	3	3	3	15
37	4	4	4	5	4	21
38	3	3	3	3	3	15
39	4	4	4	4	5	21
40	4	4	4	4	4	20
41	3	3	4	4	4	18
42	4	4	4	5	5	22
43	5	5	5	5	5	25
44	5	4	4	4	5	22
45	4	4	4	5	3	20
46	3	3	3	3	3	15
47	4	4	5	5	5	23
48	4	5	5	5	5	24
49	5	4	4	4	5	22
50	4	5	4	5	5	23
51	5	4	2	5	5	21
52	4	5	4	5	4	22
53	4	4	3	4	4	19
54	4	4	5	4	5	22
55	2	3	4	4	4	17
56	4	5	5	4	4	22
57	2	4	3	4	4	17
58	3	4	3	3	5	18
59	4	2	4	4	4	18
60	5	4	4	4	4	21
61	3	5	4	4	3	19
62	4	4	4	5	5	22
63	5	4	3	4	5	21

64	3	4	4	5	5	21
65	4	4	5	5	5	23
66	3	4	4	4	5	20
67	4	4	4	5	5	22
68	3	4	2	4	5	18
69	2	5	4	4	5	20
70	4	4	3	3	5	19
71	4	3	3	4	4	18
72	3	4	3	4	5	19
73	2	3	4	3	4	16
74	2	3	4	4	4	17
75	4	4	5	4	4	21
76	2	2	3	4	5	16
77	4	4	4	5	3	20
78	5	4	4	5	5	23
79	5	4	5	4	4	22
80	4	4	5	5	5	23

Lampiran 4. Daftar Tabel t dan f

- Tabel t

Df(41-80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
DF	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680

59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

- Tabel f

Titik Presentase Distribusi F untuk probabilitas =0,5

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84

60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79

Lampiran 5. Hasil Perhitungan Olahan Data

- Uji Validitas dan Realabilitas

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.412**	0.175	.403**	0.158	.617**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.121	0.000	0.162	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.412**	1	.305**	.364**	.354**	.711**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.006	0.001	0.001	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	0.175	.305**	1	.470**	.308**	.666**
	Sig. (2-tailed)	0.121	0.006		0.000	0.005	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.403**	.364**	.470**	1	.227*	.690**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000		0.042	0.000
	N	80	80	80	80	80	80

X1.5	Pearson Correlation	0.158	.354**	.308**	.227*	1	.671**
	Sig. (2-tailed)	0.162	0.001	0.005	0.042		0.000
	N	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	.617**	.711**	.666**	.690**	.671**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	80	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.681	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17.43	5.488	0.381	0.653
X1.2	17.33	5.184	0.527	0.594
X1.3	17.49	5.240	0.442	0.627
X1.4	17.30	5.478	0.524	0.603
X1.5	17.46	4.809	0.366	0.679

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.457**	.460**	.344**	.536**	.791**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.002	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.457**	1	0.200	.333**	.293**	.628**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.076	0.003	0.008	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.460**	0.200	1	.274*	.479**	.711**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.076		0.014	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.344**	.333**	.274*	1	.333**	.635**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.003	0.014		0.003	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.536**	.293**	.479**	.333**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.008	0.000	0.003		0.000
	N	80	80	80	80	80	80

Total	Pearson Correlation	.791**	.628**	.711**	.635**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	80	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.746	5

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Deleted	Item	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.86		5.285	0.644	0.651
X2.2	16.79		6.094	0.424	0.731
X2.3	16.76		5.348	0.486	0.713
X2.4	16.96		6.037	0.429	0.729
X2.5	16.63		5.326	0.581	0.673

Correlations											
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.546**	.372**	0.082	.394**	-0.181	.604**	.299**	.451**	.658**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.001	0.469	0.000	0.107	0.000	0.007	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.546**	1	0.209	0.121	.383**	-0.147	.469**	.287**	.467**	.604**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.063	0.283	0.000	0.195	0.000	0.010	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.372**	0.209	1	.253*	0.054	0.083	.313**	0.123	0.214	.566**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.063		0.023	0.636	0.463	0.005	0.278	0.057	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	0.082	0.121	.253*	1	0.182	0.037	0.023	.308**	0.033	.536**
	Sig. (2-tailed)	0.469	0.283	0.023		0.106	0.744	0.836	0.006	0.770	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	.394**	.383**	0.054	0.182	1	-.249*	.466**	.307**	.251*	.531**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.636	0.106		0.026	0.000	0.006	0.025	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

X3.6	Pearson Correlation	-0.181	-0.147	0.083	0.037	-.249*	1	-0.045	-0.089	-0.128	0.117
	Sig. (2-tailed)	0.107	0.195	0.463	0.744	0.026		0.692	0.432	0.257	0.299
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.7	Pearson Correlation	.604**	.469**	.313**	0.023	.466**	-0.045	1	.339**	.468**	.676**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.005	0.836	0.000	0.692		0.002	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.8	Pearson Correlation	.299**	.287**	0.123	.308**	.307**	-0.089	.339**	1	.389**	.618**
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.010	0.278	0.006	0.006	0.432	0.002		0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.9	Pearson Correlation	.451**	.467**	0.214	0.033	.251*	-0.128	.468**	.389**	1	.562**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.057	0.770	0.025	0.257	0.000	0.000		0.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	.658**	.604**	.566**	.536**	.531**	0.117	.676**	.618**	.562**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.299	0.000	0.000	0.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	80	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.654	9

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	29.63	18.313	0.541	0.589
X3.2	29.50	19.114	0.490	0.604
X3.3	30.13	17.959	0.368	0.618
X3.4	30.88	17.377	0.252	0.665
X3.5	30.00	18.987	0.368	0.620
X3.6	31.59	22.853	-0.120	0.729
X3.7	29.74	17.918	0.555	0.583
X3.8	30.30	17.478	0.439	0.600
X3.9	29.55	19.441	0.443	0.613

Correlations							
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total
Y1.1	Pearson Correlation	1	.589**	.503**	.555**	.423**	.788**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.2	Pearson Correlation	.589**	1	.609**	.618**	.495**	.829**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.3	Pearson Correlation	.503**	.609**	1	.569**	.440**	.787**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.4	Pearson Correlation	.555**	.618**	.569**	1	.524**	.823**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y1.5	Pearson Correlation	.423**	.495**	.440**	.524**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	80	80	80	80	80	80

Total	Pearson Correlation	.788**	.829**	.787**	.823**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	80	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.848	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	16.66	6.809	0.637	0.824
Y1.2	16.54	7.163	0.730	0.800
Y1.3	16.55	7.111	0.655	0.817
Y1.4	16.29	6.992	0.711	0.802
Y1.5	16.16	7.404	0.569	0.840

- Analisis Regresi Linear Berganda, Uji t dan Uji f

Variables Entered/Removed

Model	Variabel Entered	Variabel Removed	Method
1	Komitmen Organisasi (X3), Lingkungan Kerja (X2), Etos Kerja (X1) ^b		Enter

a. Dependent Variabel : Kinerja Karyawan (Y)

b. All requested variabeles entered

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.734 ^a	.538	.520	2.264

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X3),Lingkungan Kerja (X2),Etos Kerja (X1)

ANNOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regresion	454.198	3	151.399	29.534	.000 ^b
Residual	389.602	76	5.126		
Total	848.800	79			

a. Dependent Variabel: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors (Constant), Komitmen Organisasi (X3), Lingkungan Kerja (X2), Etos Kerja (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandarized B	Coefficients Std.Error	Standarized Coefficients Beta	t	Sig.
1 (Constant)	-1.210	2.348		-.515	.608
X1	.366	.113	.309	3.232	.002
X2	.267	.107	.235	2.497	.015
X3	.241	.066	.353	3.672	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

- Analisis Korelasi (SPSS)

		Etos Kerja	Lingkungan Kerja	Komitmen Organisasi	Kinerja Karyawan
Etos Kerja	Pearson	1	.482**	.515**	.603**
	Correlation		.000	.000	.000
	Sig. (2-Tailed)				
N			80	80	80
Lingkungan Kerja	Pearson	.482**	1	.491**	.557**
	Correlation	.000		.000	.000
	Sig. (2- Tailed)				
N		80	80	80	80
Komitmen Organisasi	Pearson	.515**	.491**	1	.627**
	Correlation	.000	.000		.000
	Sig. (2- Tailed)				
N		80	80		80

Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.603**	.557**	.627**	1
	Sig. (2- Tailed)	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

- Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov-Test

		Unstandarized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.22073561
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.060
	Positive	.060
	Negative	-.058
Test Statistic		.060
Asymp. Sig. (2-Tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data

c. Lilliefors Significance Correction

- Uji Multikolonieritas (SPSS)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.734 ^a	.538	.520	2.264

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X3), Lingkungan Kerja (X2), Etos Kerja (X1)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi ^b		Enter

- a. Dependent Variables: Kinerja Karyawan (Y)
 b. All Requested Variables Entered.

ANNOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	454.198	3	151.399	29.534	.000 ^b
Residual	389.602	76	5.126		
Total	843.800	79			

- a. Dependent Variables: Kinerja Karyawan (Y)
 b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X3), Lingkungan Kerja (X2), Etos Kerja (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sg	Colinearity Statistics	
	B	Std. Error	B			Tolerance	VIF
(Constant)	-1.210	2.348		-.515	.608		
Etos Kerja	.366	.113	.309	3.232	.002	.666	1.501
Lingkungan Kerja	.267	.107	.235	2.497	.015	.687	1.455
Komitmen Organisasi	.241	.066	.353	3.672	.000	.658	1.520

- a. Dependent Variables : Kinerja Karyawan (Y)

Collinearity Diagnostics^a

Model Dimension		Eigen Value	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions		
					X1	X2	X3
1	1	3.973	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.010	20.170	.32	.01	.06	.87
	3	.009	20.631	.24	.11	.93	.01
	4	.008	22.889	.43	.89	.00	.12

a. Dependent Variables : Kinerja Karyawan (Y)