

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, Natalie J. Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Andriana, M., Sudarsih, & Dwipayana, I. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja , dan Job Insecurity terhadap Kinerja dan Turnover Intention karyawan Pada Royal Hotel n ' lounge Jember The Influence Work Environtment And Job Insecurity against the performance and employee turnover intentions on Royal Hotel n.* 1–7.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). *Towards a model of work engagement.* 13(3), 209–223.  
<https://doi.org/10.1108/13620430810870476>
- Bass B, A. B. (2000). *Multifactor leadership questionnaire: the benchmark measure of transformational leadership.*
- Bosman, J., J.H. Buintendach, K Laba. (2005). Job Insecurity, Burnout and Organizational Commitment Among Employees of A Financial Institution in Gauteng. *SA Journal of Industrial Psychology*, 2005, 31 (4), 32-40.
- Burke, (2000). Impact of Restructuring, Job Insecurity and Job Satisfaction in Hospital Nurses. *Stress News January*, 14(1):1-10.
- Clay, K. L., Murphy, R. C., & Watrins, W. D. (1975). Experimental methanol toxicity in the primate: Analysis of metabolic acidosis. *Toxicology and Applied Pharmacology*, 34(1), 49–61.  
[https://doi.org/10.1016/0041-008X\(75\)90174-X](https://doi.org/10.1016/0041-008X(75)90174-X)
- De Witte, H., Vander Elst, T., & De Cuyper, N. (2015). *Job Insecurity, Health and Well-Being.* 109–128. [https://doi.org/10.1007/978-94-017-9798-6\\_7](https://doi.org/10.1007/978-94-017-9798-6_7)
- De Witte, H. (2005). Job Insecurity: Mediator or Moderator of The Relationship Between Type of Contract and Various Outcomes?1. *SA Journal of Industrial Psychology*, 31(4), 79-86.

- Dyne, Van & Graham, J.W. 2005. "Organizational Citizenship Behavior." Academic Management Journal.
- Elizur, B. (1992). Job Insecurity: Correlates, Moderators and Measurement. *International Journal of Manpower*, 13(2), 13–26. <https://doi.org/10.1108/01437729210010210>
- Fauzan, Alfi Hazan., dan Sumiyati. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri. Tbk. Area Cirebon (Yos Sudarso). *Business Edupreneur Journal*, 3(1), 1-19.
- Gaspersz, V. (2003). *Total Quality Managment*. Pt. Gramedia Pustaka Utama.
- Gaunt, Ruth, and Benjamin. (2007). "Job Insecurity, Stress and Gender Job Insecurity, Stress and Gender." 37–41.
- Gasic, Darjan and Milan Pagon. (2004). Organisational Commitment in the Slovenian Police Force. *Paper in Policing in Central and Eastern Europe* Publish by the Faculty of Criminal Justice, University of Maribor, Slovenia, (p : 1-13).
- Gibson, (2011). *Organization: Bbehaviour, Structure, Processes. 14th Edition*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc
- Ghorbanpour, Zahra., Hasan. D.D., and F. Heyrani. (2014). Investigating the Effect of Organization Commitment on Performance of Auditors in the Community of Certified Accountants. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol 5 No. 10, Pp. 199-209.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (2010). Evolution of research on job insecurity. *International Studies of Management and Organization*, 40(1), 6–19. <https://doi.org/10.2753/IMO0020-8825400101>
- Green, B. (2003). Job Insecurity: Towards Conseptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9 (3): 438-448.
- Hadijah, H. (2016). Analisis Kualitas Pelayanan Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah Undata Palu Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 4(7), 118–129.
- Haerani, R. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhdap

- Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT.Perkebunan Nusantara X (Persero) Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 15(1), 84551.
- Iman, Arief Tarmansyah. Lena, D. (2017). *Bahan Ajar Rekam Medis dan Informasi Kesehatan (RMIK). Manajemen Mutu Informasi Kesehatan I: Quality Assurance*. Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan, Kementerian Kesehatan RI. <http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>
- Kahn, W. A. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement At Work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724. <https://doi.org/10.2307/256287>
- Khan, Feryal and Sohail Zafar. (2013). An Emperical Study of Affective Commitment across Demographic Groups in the Banking Sector of Pakistan. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*. Vol. 7 No. 3, p : 555 – 563.
- Kang, D., Jeef Gold., and Daewon Kim. (2012). Reponses to job insecurity the impact on discretionary extra-role and impression management behaviours and the moderating role of employability. *Journal Carrer Development International*, 17(4): 314-332.
- Kalyal, H., & Sverke, M. (2010). The role of trust in decision makers as a moderator between qualitative job insecurity and affective commitment to change. *Pakistan Journal of Psychological Research*, 25(1), 65–78.
- Klandermans, B., John Klein Hesselink and Tinka van Vuuren. (2010). Employment status and job insecurity: On the subjective appraisal of an Objective Status. *Economic and Industrial Democracy*, pp. 31: 557
- Kaplan, R. S. and D. P. N. (2000). *The Balanced Scorecard, Strategy Implementing the Action Being (Peter R Yossi-interpreter)*. Erland.
- Kurniawan, N.R. Muhammad. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

- Organisasi Publik (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak). Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Liden, R. C., & Maslyn, J. M. (1998). *Multidimensionality of Leader-Member Exchange: An Empirical Assessment through Scale Development*. 24(1), 43–72.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi* (edisi 10).
- Murni, S., & Yurnalis. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kesejahteraan Dan Kinerja Karyawan Kontrak Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), 77–89.
- Novliadi, Ferry. (2007). Intensi turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja. *Makalah*. Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Nydia, Y.T. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karayawan Lapangan SPBU Coko Pertamina MT Haryono. Depok: Program Sarjana Ekstensi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Nugraha, Adhian. (2010). Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura dan Unit kerjanya). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Ongori, H. (2007). A Review of The Literature Turnover on Employee. *African Journal of Business Management June 2007*, 49-54.
- Pangat, A. P. O. (2013). Analisis Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama. *Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 64–71.
- Probst, T. M., Jiang, L., & Benson, W. (2014). Job insecurity and anticipated job loss: A primer and exploration of possible interventions. In *The Oxford Handbook of Job Loss and Job Search*

- (Issue January).  
<https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199764921.013.025>
- Purnamawanti, F. (2007). Pengaruh Konflik Peran, Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Staf pada Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis dan EKonomi*, Vol.5, Edisi 1, April 2007.
- Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (Edition 15). Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2003). *“Organizational behavior (10th ed)”*. New Jersey : Prentice Hall.
- Setiawan dan Hadiyanto, (2008). *Job Insecurity dalam Organisasi*. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen, Bandung: Universitas Kristen Maranatha.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sukwadi, R., & Meliana, M. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dan Turn Over Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1), 1–9.  
<https://doi.org/10.26593/jrsi.v3i1.337.1-9>
- Silla, Inmaculada., Francisco J. G., Miguel Angel Mañas., and José M. Peiró. (2010). Job Insecurity An Employees Attitude: The Moderating Role of Fairness. *International Journal of Man Power*, 31(4): 449-465.
- Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2002). No security: A meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7(3), 242–264.  
<https://doi.org/10.1037/1076-8998.7.3.242>
- Suswati Endang, Budianto Arif. (2013). “Komitmen Organisasi Sebagai Salah Satu Penentu Kinerja Karyawan”. Surakarta.
- Tarigan, S.M. (2012). *Job Insecurity* ditinjau dari Tingkat *Trust* Karyawan. *VISI* (2012) 20 (1):813-823.

- Wenghofer, E., Williams, A., & Klass, D. (2009). Factors Affecting Physician Performance : Implications for Performance Improvement and Governance. *Healthcare Policy*, 5(2), 141–160.
- Virtanen, P., Janlert, U., & Hammarström, A. (2011). Exposure to temporary employment and job insecurity: A longitudinal study of the health effects. *Occupational and Environmental Medicine*, 68(8), 570–574. <https://doi.org/10.1136/oem.2010.054890>
- Yeh. Hueryren and Dachuan Hong. (2012). *The Mediating Effect of Organizational Commitment on Leadership Type and Job Performance*. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 8(2)
- Yuwalliatin, S. (2006). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unissula Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 241–256.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian *INFORMED CONSENT* (PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN)

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah Mahasiswa Manajemen Rumah Sakit Program Studi Kesehatan Masyarakat Pascasarjana Universitas Hasanuddin Makassar yang akan mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh *Job Insecurity* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat RSUD Kota Makassar”**.

Tidak ada risiko fisik yang akan terjadi dalam penelitian ini. Risiko yang mungkin didapat adalah waktu yang tersita dari perawat-perawat sekalian untuk menjawab pertanyaan ini sekitar 15-30 menit. Keuntungannya, informasi yang di berikan dapat menjadi masukan bagi manajemen rumah sakit tempat penelitian.

Pada penelitian ini, identitas anda akan disamarkan. Data penelitian ini akan dikumpulkan dan disimpan tanpa menyebutkan nama anda dalam arsip tertulis atau elektronik (komputer), yang tidak bisa dilihat oleh orang lain selain peneliti. Kerahasiaan data anda sepenuhnya akan dijamin. Bila data akan dipublikasikan, kerahasiaan tetap akan dijaga. Jika anda tidak ingin berpartisipasi, kami tidak akan memasukkan anda sebagai objek penelitian dan anda dapat menolak untuk mengisi kuesioner yang dibagikan.

Jika anda setuju untuk berpartisipasi, diharapkan untuk mengisi dan menandatangani formulir persetujuan mengikuti penelitian. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu sebagai responden saya ucapkan terima kasih.

No. Responden : _____ (diisi oleh peneliti)
---

## KUESIONER PENELITIAN

### Pengaruh *Job Insecurity* dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat RSUD Kota Makassar

#### I. Identitas Responden

- a. Usia : \_\_\_\_\_ tahun
- b. Jenis Kelamin : (  ) Laki-laki (  ) Perempuan
- c. Lama Bekerja : \_\_\_\_\_ tahun \_\_\_\_\_ bulan
- d. Pendidikan Terakhir: (  ) DIII  
(  ) S.Kep  
(  ) Ners  
(  ) Lainnya \_\_\_\_\_

#### II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda dan apa yang anda rasakan selama bekerja di Rumah Sakit, dengan cara membuat centang atau *check list* (√) pada salah satu kategori yang berada di sebelah kanan pernyataan.

*Jawaban yang anda berikan tidak akan dinilai.*

Kategori :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju



### 1. JOB INSECURITY

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>AFFECTIVE</b>						
1	Saya merasa tidak gelisah terhadap aspek-aspek pekerjaan seperti kemungkinan mendapatkan promosi, mempertahankan tingkat gaji sekarang atau memperoleh kenaikan gaji					
2	Saya merasa berdaya terhadap aspek-aspek pekerjaan seperti kemungkinan mendapatkan promosi, mempertahankan tingkat gaji sekarang atau memperoleh kenaikan gaji					
3	Saya merasa pekerjaan ini penting bagi saya, tapi saya juga tidak gelisah karena sifat pekerjaan saya yang hanya sementara (kontrak)					
4	Saya merasa pekerjaan ini penting bagi saya, tapi merasa aman karena saya bekerja dengan baik walaupun sifat pekerjaan saya yang hanya sementara (kontrak)					
5	Saya tidak gelisah terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat atau dipindah ke unit lain					
6	Saya merasa berdaya terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat atau dipindah ke unit lain					
7	Saya optimis terhadap masa depan saya jika saya tetap bekerja disini					
8	Saya merasa aman terhadap pekerjaan saya 1 atau 2 tahun yang akan datang					
<b>KOGNITIF</b>						
9	Menurut saya pekerjaan ini penting bagi saya, bagi rumah sakit dan untuk peningkatan karir.					
10	Saya dapat kehilangan pekerjaan karena diberhentikan secara sepihak.					
12	Di tempat bekerja saat ini saya mendapatkan masa depan yang pasti.					
13	Saya harus berpedoman pada aturan dan kebijakan agar dapat menyelesaikan tugas.					
14	Saya mampu menghadapi ancaman yang dapat timbul dari sekitar saya.					

## 2. KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan Komitmen Organisasi	Penilaian				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>AFFECTIVE COMMITMENT</b>						
1	Saya akan senang menghabiskan sisa karir saya dengan rumah sakit ini					
2	Saya akan senang sekali untuk melakukan pekerjaan dengan rumah sakit ini					
3	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah rumah sakit ini termasuk masalah saya sendiri					
4	Saya pikir saya tidak mudah terikat atau melekat pada rumah sakit lain seperti saya terikat dengan rumah sakit saya saat ini					
5	Saya merasa seperti bagian dari keluarga di rumah sakit ini					
6	Saya merasa terikat secara emosional dengan rumah sakit ini					
7	Rumah sakit ini memiliki banyak arti pribadi bagi saya					
8	Saya memiliki perasaan yang kuat terhadap rumah sakit saya					
<b>CONTINUANCE COMMITMENT</b>						
9	Saya takut kemungkinan terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya saat ini tanpa memiliki pengganti pekerjaan lain					
10	Akan sulit bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit saya sekarang, bahkan jika saya menginginkannya					
11	Sulit bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit saya sekarang					
12	Saat ini, tetap setia dengan rumah sakit saya adalah masalah kebutuhan juga keinginan bagi saya					
13	Saya merasa bahwa saya memiliki terlalu sedikit pilihan sebagai pertimbangan untuk meninggalkan perusahaan ini					
14	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk perusahaan ini adalah					

No	Pernyataan Komitmen Organisasi	Penilaian				
		SS	S	KS	TS	STS
	bahwa jika saya pergi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang cukup besar di rumah sakit lain mungkin tidak sesuai dengan manfaat keseluruhan yang saya dapat atau miliki dari rumah sakit ini					
<b><i>NORMATIVE COMMITMENT</i></b>						
15	Saya pikir orang-orang saat ini sering berpindah dari rumah sakit ke rumah sakit lain merupakan hal yang kurang baik					
16	Saya meyakini bahwa seseorang harus selalu setia kepada organisasinya					
17	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk rumah sakit ini adalah bahwa saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan oleh karena itu saya merasakan rasa kewajiban moral untuk tetap bekerja					
18	Saya diajarkan untuk percaya pada nilai kesetiaan untuk satu rumah sakit					
19	Segala sesuatunya lebih baik di hari ke hari ketika orang-orang tinggal dengan satu rumah sakit untuk sebagian besar (sepanjang) karier mereka					
20	Saya berpikir bahwa keinginan setia untuk menjadi bagian dari rumah sakit merupakan hal penting bagi saya					

### 3. KINERJA PERAWAT

NO	PERNYATAAN	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
1.1	Saat menerima pasien baru, saya melakukan pengkajian dengan mengambil data aktual valid				
1.2	Saya melakukan pengumpulan data dalam pengkajian keperawatan				
1.3	Saya melakukan pengelompokan data dalam pengkajian keperawatan				
1.4	Saya melakukan perumusan masalah dalam pengkajian keperawatan				
1.5	Saya selalu menanyakan informasi tentang riwayat keperawatan pasien				
1.6	Saya mengumpulkan data pasien meliputi data fisik, psikologis, spiritual dan sosial				
1.7	Saat pergantian shift, data dan informasi penting tentang pasien selalu saya sampaikan kepada perawat yang bertugas				
2.1	Saya menyusun masalah dalam diagnosa keperawatan				
2.2	Saya menyusun penyebab masalah dalam diagnosa keperawatan				
2.3	Saya menyusun tanda serta gejala dalam diagnosa keperawatan				
2.4	Saya menyusun diagnosa keperawatan rutin sesuai dengan kewenangan perawat				
2.5	Saya menentukan masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan				
2.6	Saya menentukan penyebab masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan				
2.7	Saya menyusun dokumentasi diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas masalah				
2.8	Tidak ada masalah yang terjadi saat pemindahan pasien dari satu unit ke unit yang lain				
2.9	Saya bersama tim membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan kepada pasien				
3.1	Saya melibatkan pasien/keluarga dan mempertimbangkan latar belakang budaya pasien dalam menyusun rencana tindakan				
3.2	Saya mempertimbangkan kebijakan, sumber daya dan fasilitas yang ada dalam merencanakan tindakan keperawatan				
3.3	Saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas				

<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS (1)</b>	<b>TS (2)</b>	<b>S (3)</b>	<b>SS (4)</b>
<b>3.4</b>	Rencana tindakan disusun sudah baik dapat mencegah terjadinya kesalahan ( <i>error</i> ) yang dapat membahayakan pasien				
<b>4.1</b>	Dalam melakukan tindakan keperawatan saya menerapkan prinsip aman, nyaman, ekonomis, privasi, dan mengutamakan keselamatan pasien				
<b>4.2</b>	Saya melakukan asuhan keperawatan sesuai rencana tindakan yang telah disusun				
<b>4.3</b>	Saya melibatkan pasien/keluarga dalam melaksanakan asuhan keperawatan				
<b>4.4</b>	Saya menjelaskan setiap tindakan keperawatan yang dilakukan kepada pasien/keluarga				
<b>4.5</b>	Saya memberikan pendidikan kesehatan tentang cara merawat pasien kepada keluarga pasien				
<b>4.6</b>	Saya memberikan informasi manfaat obat, waktu minum obat dan cara minum obat kepada pasien/keluarga pasien				
<b>4.7</b>	Saya mencatat semua tindakan yang telah dilakukan				
<b>4.8</b>	Saya segera melaporkan kesalahan yang berpotensi membahayakan pasien				
<b>5.1</b>	Evaluasi keperawatan dilakukan secara periodik, sistematis berencana untuk menilai perkembangan pasien				
<b>5.2</b>	Setiap tindakan keperawatan dievaluasi dengan menggunakan indikator tujuan				
<b>5.3</b>	Hasil evaluasi saya catat kemudian mengkomunikasikannya dengan tim				
<b>5.4</b>	Saya melibatkan pasien, keluarga dan tim kesehatan dalam evaluasi keperawatan				
<b>5.5</b>	Saya membandingkan hasil tindakan keperawatan dengan standar yang telah ditentukan				
<b>5.6</b>	Kami membuat rencana lanjutan jika hasil tindakan asuhan keperawatan tidak memuaskan				

### Penilaian Kinerja Atasan mengenai Bawahan

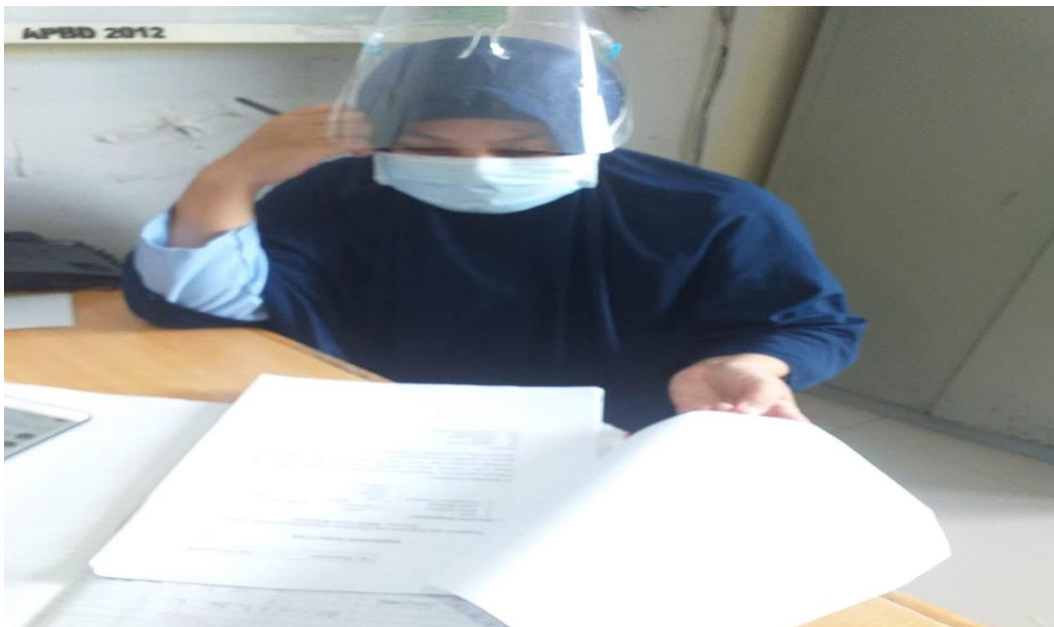
NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
<b>Pengkajian</b>						
1.1	Saat menerima pasien baru, bawahan saya melakukan pengkajian dengan mengambil data aktual valid					
1.2	Bawahan saya melakukan pengumpulan data dalam pengkajian keperawatan					
1.3	Bawahan saya melakukan pengelompokan data dalam pengkajian keperawatan					
1.4	Bawahan saya melakukan perumusan masalah dalam pengkajian keperawatan					
1.5	Bawahan saya selalu menanyakan informasi tentang riwayat keperawatan pasien					
1.6	Bawahan saya mengumpulkan data pasien meliputi data fisik, psikologis, spiritual dan sosial					
1.7	Saat pergantian shift, data dan informasi penting tentang pasien selalu bawahan saya sampaikan kepada perawat yang bertugas					
<b>Diagnosis</b>						
2.1	Bawahan saya menyusun masalah dalam diagnosa keperawatan					
2.2	Bawahan saya menyusun penyebab masalah dalam diagnosa keperawatan					
2.3	Bawahan saya menyusun tanda serta gejala dalam diagnosa keperawatan					
2.4	Bawahan saya menyusun diagnosa keperawatan rutin sesuai dengan kewenangan perawat					
2.5	Bawahan saya menentukan masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan					
2.6	Bawahan saya menentukan penyebab masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan					
2.7	Bawahan saya menyusun dokumentasi diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas masalah					
2.8	Tidak ada masalah yang terjadi saat pemindahan pasien dari satu unit ke unit yang lain					
2.9	Bawahan saya bersama tim membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan kepada pasien					
<b>Perencanaan</b>						
3.1	Bawahan saya melibatkan pasien/keluarga dan mempertimbangkan latar belakang budaya pasien dalam menyusun rencana Tindakan					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
3.2	Bawahan saya mempertimbangkan kebijakan, sumber daya dan fasilitas yang ada dalam merencanakan tindakan keperawatan					
3.3	Bawahan saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas					
3.4	Rencana tindakan disusun bawahan saya sudah baik dapat mencegah terjadinya kesalahan ( <i>error</i> ) yang dapat membahayakan pasien					
<b>Pelaksanaan</b>						
4.1	Dalam melakukan tindakan keperawatan bawahan saya menerapkan prinsip aman, nyaman, ekonomis, privasi, dan mengutamakan keselamatan pasien					
4.2	Bawahan saya melakukan asuhan keperawatan sesuai rencana tindakan yang telah disusun					
4.3	Bawahan saya melibatkan pasien/keluarga dalam melaksanakan asuhan keperawatan					
4.4	Bawahan saya menjelaskan setiap tindakan keperawatan yang dilakukan kepada pasien/keluarga					
4.5	Bawahan saya memberikan pendidikan kesehatan tentang cara merawat pasien kepada keluarga pasien					
4.6	Bawahan saya memberikan informasi manfaat obat, waktu minum obat dan cara minum obat kepada pasien/keluarga pasien					
4.7	Bawahan saya mencatat semua tindakan yang telah dilakukan					
4.8	Bawahan saya segera melaporkan kesalahan yang berpotensi membahayakan pasien					
<b>Evaluasi</b>						
5.1	Evaluasi keperawatan dilakukan secara periodik, sistematis berencana untuk menilai perkembangan pasien					
5.2	Setiap tindakan keperawatan dievaluasi dengan menggunakan indikator tujuan					
5.3	Hasil evaluasi saya catat kemudian mengkomunikasikannya dengan tim					
5.4	Bawahan saya melibatkan pasien, keluarga dan tim kesehatan dalam evaluasi keperawatan					
5.5	Bawahan saya membandingkan hasil tindakan keperawatan dengan standar yang telah ditentukan					

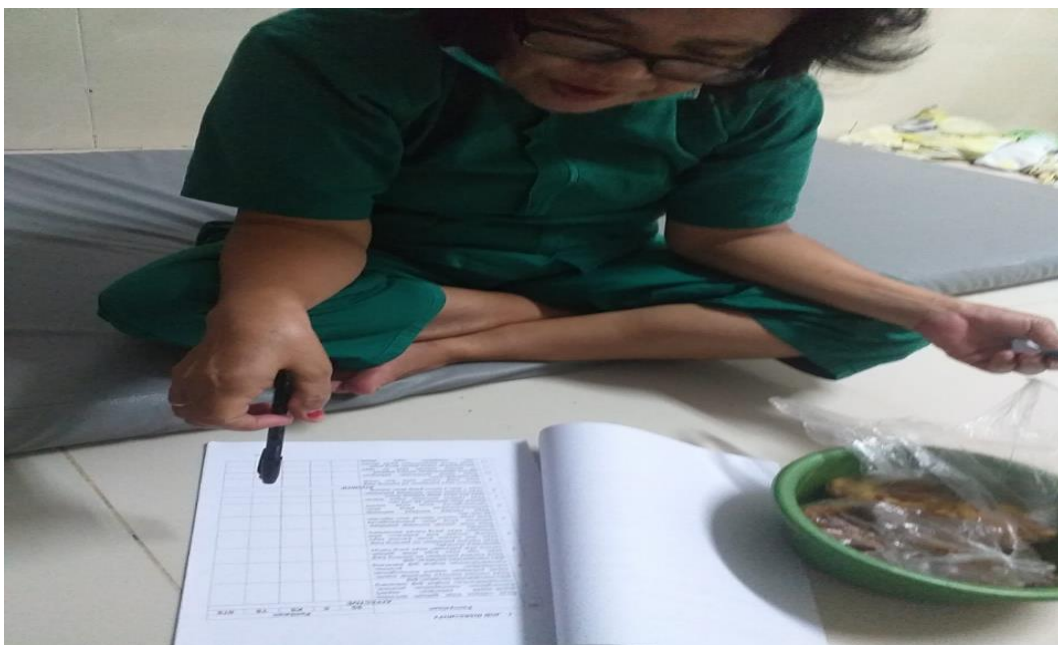
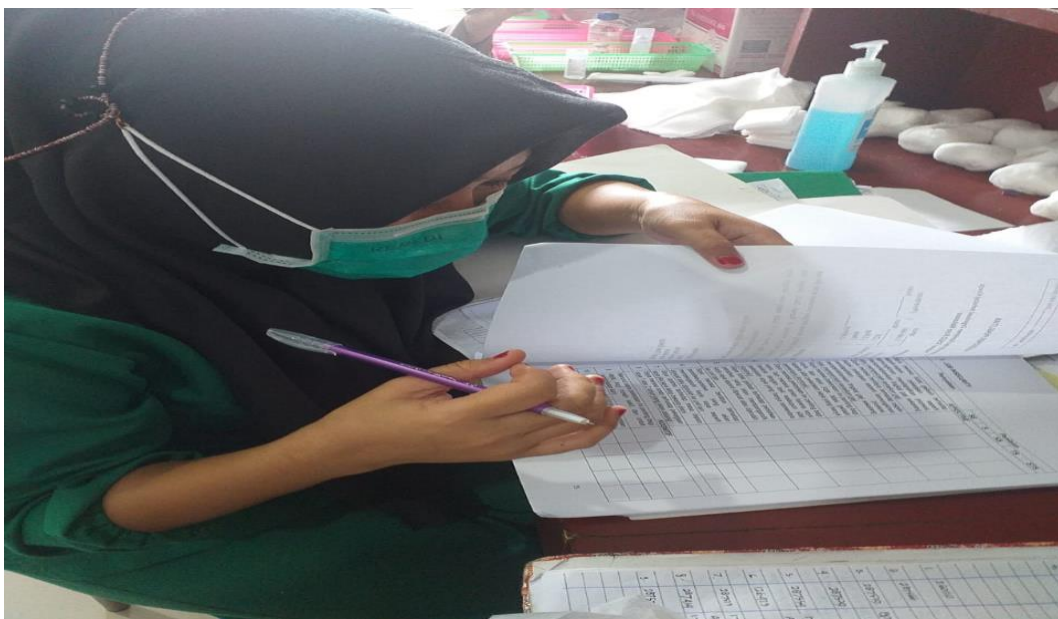
<b>NO</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>KS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
<b>5.6</b>	Bawahan saya membuat rencana lanjutan jika hasil tindakan asuhan keperawatan tidak memuaskan					



## Lampiran 2 Dokumentasi Penelitian







## Lampiran 3 Hasil Analisis tiap pertanyaan

**Tabel 23**  
**Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Pertanyaan**  
**pada Variabel *Job Insecurity* di RSUD Kota Makassar Tahun 2021**

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Kurang Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
<b>Affective</b>											
1	Saya merasa tidak gelisah terhadap aspek-aspek pekerjaan seperti kemungkinan mendapatkan promosi, mempertahankan tingkat gaji sekarang atau memperoleh kenaikan gaji	0	0.0	24	28.6	41	48.8	19	22.6	0	0.0
2	Saya merasa berdaya terhadap aspek-aspek pekerjaan seperti kemungkinan mendapatkan promosi, mempertahankan tingkat gaji sekarang atau memperoleh kenaikan gaji	0	0.0	22	26.2	43	51.2	19	22.6	0	0.0
3	Saya merasa pekerjaan ini penting bagi saya, tapi saya juga tidak gelisah karena sifat pekerjaan saya yang hanya sementara (kontrak)	0	0.0	37	44.0	32	38.1	15	17.9	0	0.0
4	Saya merasa pekerjaan ini penting bagi saya, tapi merasa aman karena saya bekerja dengan baik walaupun sifat pekerjaan saya yang cukup sulit	0	0.0	17	20.2	19	22.6	48	57.1	0	0.0
5	Saya tidak gelisah terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat atau dipindah ke unit lain	0	0.0	15	17.9	19	22.6	49	58.3	1	1.2
6	Saya merasa berdaya terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat atau dipindah ke unit lain	0	0.0	38	45.2	46	54.8	0	0.0	0	0.0
7	Saya optimis terhadap masa	0	0.0	13	15.5	42	50.0	29	34.5	0	0.0

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Kurang Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
	depan saya jika saya tetap bekerja disini										
8	Saya merasa aman terhadap pekerjaan saya 1 atau 2 tahun yang akan datang	0	0.0	13	15.5	35	41.7	35	41.7	1	1.2
<b>Kognitif</b>											
9	Menurut saya pekerjaan ini penting bagi saya, bagi rumah sakit dan untuk peningkatan karir.	0	0.0	25	29.8	58	69.0	1	1.2	0	0.0
10	Saya dapat kehilangan pekerjaan karena diberhentikan secara sepihak.	0	0.0	43	51.2	40	47.6	1	1.2	0	0.0
11	Di tempat bekerja saat ini saya mendapatkan masa depan yang pasti.	0	0.0	18	21.4	40	47.6	26	31.0	0	0.0
12	Saya harus berpedoman pada aturan dan kebijakan agar dapat menyelesaikan tugas.	0	0.0	36	42.9	19	22.6	29	34.5	0	0.0
13	Saya mampu menghadapi ancaman yang dapat timbul dari sekitar saya.	0	0.0	42	50.0	42	50.0	0	0,0	0	0.0

*Sumber: Data Primer*

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar responden menjawab kurang setuju terhadap pernyataan "Saya merasa tidak gelisah terhadap aspek-aspek pekerjaan seperti kemungkinan mendapatkan promosi, mempertahankan tingkat gaji sekarang atau memperoleh kenaikan gaji" sebesar 48.8%, pada pernyataan "Saya merasa berdaya terhadap aspek-aspek pekerjaan seperti kemungkinan mendapatkan promosi, mempertahankan tingkat gaji sekarang atau memperoleh kenaikan gaji" sebesar 51.2%, pada pernyataan "Saya tidak gelisah terhadap peristiwa-peristiwa yang

akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat atau dipindah ke unit lain” sebesar 58.3%, pada pernyataan “Saya merasa berdaya terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat atau dipindah ke unit lain” sebesar 54.8%, pada pernyataan “Menurut saya pekerjaan ini penting bagi saya, bagi rumah sakit dan untuk peningkatan karir.” sebesar 69.0%, pada pernyataan “Saya optimis terhadap masa depan saya jika saya tetap bekerja disini” sebesar 50%, pada pernyataan “Saya mampu menghadapi ancaman yang dapat timbul dari sekitar saya.” sebesar 50%.

### 1) Komitmen Organisasi

**Tabel 24**  
**Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan**  
**Pertanyaan pada Variabel Komitmen Organisasi di RSUD Kota**  
**Makassar Tahun 2021**

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Kurang Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
<b><i>Affective Commitment</i></b>											
1	Saya Akan Senang Menghabiskan Sisa Karir Saya Dengan Rumah Sakit Ini	0	0.0	49	58.3	35	41.7	0	0.0	0	0.0
2	Saya Akan Senang Sekali Untuk Melakukan Pekerjaan Dengan Rumah Sakit Ini	0	0.0	37	44.0	15	17.9	32	38.1	0	0.0
3	Saya Benar-Benar Merasa Seolah-Olah Masalah Rumah Sakit Ini Termasuk Masalah Saya Sendiri	0	0.0	51	60.7	29	34.5	4	4.8	0	0.0
4	Saya Pikir Saya Tidak Mudah Terikat Atau Melekat Pada	0	0.0	40	47.6	37	44.0	7	8.3	0	0.0

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Kurang Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
	Rumah Sakit Lain Seperti Saya Terikat Dengan Rumah Sakit Saya Saat Ini										
5	Saya Merasa Seperti Bagian Dari Keluarga Di Rumah Sakit Ini	0	0.0	18	21.4	23	27.4	43	51.2	0	0.0
6	Saya Merasa Terikat Secara Emosional Dengan Rumah Sakit Ini	0	0.0	16	19.0	36	42.9	32	38.1	0	0.0
7	Rumah Sakit Ini Memiliki Banyak Arti Pribadi Bagi Saya	0	0.0	50	59.5	32	38.1	2	2.4	0	0.0
8	Saya Memiliki Perasaan Yang Kuat Terhadap Rumah Sakit Saya	0	0.0	11	13.1	30	35.7	43	51.2	0	0.0
<b>Continuance Commitment</b>											
9	saya takut kemungkinan terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya saat ini tanpa memiliki pengganti pekerjaan lain	0	0.0	50	59.5	32	38.1	2	2.4	0	0.0
10	akan sulit bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit saya sekarang, bahkan jika saya menginginkannya	0	0.0	45	53.6	39	46.4	0	0.0	0	0.0
11	sulit bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit saya sekarang	0	0.0	33	39.3	23	27.4	28	33.3	0	0.0
12	saat ini, tetap setia dengan rumah sakit saya adalah masalah kebutuhan juga keinginan bagi saya	0	0.0	33	39.3	29	34.5	22	26.2	0	0.0
13	saya merasa bahwa saya memiliki terlalu sedikit pilihan sebagai pertimbangan untuk meninggalkan perusahaan ini	0	0.0	36	42.9	43	51.2	5	6.0	0	0.0
14	salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk rumah sakit ini adalah bahwa jika saya pergi akan membutuhkan pengorbanan	0	0.0	39	46.4	41	48.8	4	4.8	0	0.0

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Kurang Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
	pribadi yang cukup besar di rumah sakit lain mungkin tidak sesuai dengan manfaat keseluruhan yang saya dapat atau miliki dari rumah sakit ini										
<b>Normative Commitment</b>											
15	saya pikir orang-orang saat ini sering berpindah dari rumah sakit ke rumah sakit lain merupakan hal yang kurang baik	0	0.0	41	48.8	39	46.4	4	4.8	0	0.0
16	saya meyakini bahwa seseorang harus selalu setia kepada organisasinya	0	0.0	48	57.1	34	40.5	2	2.4	0	0.0
17	salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk rumah sakit ini adalah bahwa saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan oleh karena itu saya merasakan rasa kewajiban moral untuk tetap bekerja	0	0.0	36	42.9	41	48.8	7	8.3	0	0.0
18	saya diajarkan untuk percaya pada nilai kesetiaan untuk satu rumah sakit	0	0.0	33	39.3	41	48.8	10	11.9	0	0.0
19	segala sesuatunya lebih baik di hari ke hari ketika orang-orang tinggal dengan satu rumah sakit untuk sebagian besar (sepanjang) karier mereka	0	0.0	43	51.2	30	35.7	11	13.1	0	0.0
20	saya berpikir bahwa keinginan setia untuk menjadi bagian dari rumah sakit merupakan hal penting bagi saya	0	0.0	36	42.9	37	44.0	11	13.1	0	0.0

Sumber: Data Primer

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar responden menjawab kurang setuju terhadap pernyataan "Saya



Akan Senang Menghabiskan Sisa Karir Saya Dengan Rumah Sakit Ini” sebesar 41.7%, pada pernyataan “Saya Pikir Saya Tidak Mudah Terikat Atau Melekat Pada Rumah Sakit Lain Seperti Saya Terikat Dengan Rumah Sakit Saya Saat Ini” sebesar 44%, pada pernyataan “Saya Merasa Terikat Secara Emosional Dengan Rumah Sakit Ini” sebesar 42.9%, pada pernyataan “salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk rumah sakit ini adalah bahwa jika saya pergi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang cukup besar di rumah sakit lain mungkin tidak sesuai dengan manfaat keseluruhan yang saya dapat atau miliki dari rumah sakit ini” sebesar 48.8%, pada pernyataan “salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk rumah sakit ini adalah bahwa saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan oleh karena itu saya merasakan rasa kewajiban moral untuk tetap bekerja” sebesar 48.8%.

## 2) Kinerja Perawat

**Tabel 25**  
**Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Pertanyaan pada Variabel Kinerja Perawat di RSUD Kota Makassar Tahun 2021**

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%
<b>Pengkajian</b>									
1	Saat menerima pasien baru, saya melakukan pengkajian dengan mengambil data aktual valid	18	21.4	23	27.4	43	51.2	0	0.0
2	Saya melakukan pengumpulan data dalam	32	38.1	52	61.9	0	0.0	0	0.0

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%
	pengkajian keperawatan								
3	Saya melakukan pengelompokan data dalam pengkajian keperawatan	5	6.0	79	94.0	0	0.0	0	0.0
4	Saya melakukan perumusan masalah dalam pengkajian keperawatan	16	19.0	68	81.0	0	0.0	0	0.0
5	Saya selalu menanyakan informasi tentang riwayat keperawatan pasien	4	40.8	80	95.2	0	0.0	0	0.0
6	Saya mengumpulkan data pasien meliputi data fisik, psikologis, spiritual dan social	27	32.1	57	67.9	0	0.0	0	0.0
7	Saat pergantian shift, data dan informasi penting tentang pasien selalu saya sampaikan kepada perawat yang bertugas	12	14.3	23	27.4	49	58.3	0	0.0
<b>Diagnosis</b>									
8	Saya menyusun masalah dalam diagnosa keperawatan	3	3.6	30	35.7	51	60.7	0	0.0
9	Saya menyusun penyebab masalah dalam diagnosa keperawatan	13	15.5	28	33.3	43	51.2	0	0.0
10	Saya menyusun tanda serta gejala dalam diagnosa keperawatan	5	6.0	36	42.9	43	51.2	0	0.0
11	Saya menyusun diagnosa keperawatan rutin sesuai dengan kewenangan perawat	4	4.8	37	44.0	43	51.2	0	0.0
12	Saya menentukan masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan	5	6.0	36	42.9	43	51.2	0	0.0
13	Saya menentukan penyebab masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan	29	34.5	15	17.9	40	47.6	0	0.0
14	Saya menyusun dokumentasi diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas masalah	4	4.8	77	91.7	3	3.6	0	0.0

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%
15	Tidak ada masalah yang terjadi saat pemindahan pasien dari satu unit ke unit yang lain	6	7.1	75	89.3	3	3.6	0	0.0
16	Saya bersama tim membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan kepada pasien	6	7.1	67	79.8	11	13.1	0	0.0
<b>Perencanaan</b>									
17	Saya melibatkan pasien/keluarga dan mempertimbangkan latar belakang budaya pasien dalam menyusun rencana tindakan	4	4.8	75	89.3	5	6.0	0	0.0
18	Saya mempertimbangkan kebijakan, sumber daya dan fasilitas yang ada dalam merencanakan tindakan keperawatan	5	6.0	34	40.5	45	53.6	0	0.0
19	Saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas	1	1.2	29	34.5	54	64.4	0	0.0
20	Rencana tindakan disusun sudah baik dapat mencegah terjadinya kesalahan ( <i>error</i> ) yang dapat membahayakan pasien	15	17.9	15	17.9	54	64.3	0	0.0
<b>Pelaksanaan</b>									
21	Dalam melakukan tindakan keperawatan saya menerapkan prinsip aman, nyaman, ekonomis, privasi, dan mengutamakan keselamatan pasien	13	15.5	68	81.0	3	3.6	0	0.0
22	Saya melakukan asuhan keperawatan sesuai rencana tindakan yang telah disusun	13	15.5	26	31.0	45	53.6	0	0.0

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%
23	Saya melibatkan pasien/keluarga dalam melaksanakan asuhan keperawatan	13	15.5	59	70.2	12	14.3	0	0.0
24	Saya menjelaskan setiap tindakan keperawatan yang dilakukan kepada pasien/keluarga	13	15.5	20	23.8	51	60.7	0	0.0
25	Saya memberikan pendidikan kesehatan tentang cara merawat pasien kepada keluarga pasien	22	26.2	60	71.4	2	2.4	0	0.0
26	Saya memberikan informasi manfaat obat, waktu minum obat dan cara minum obat kepada pasien/keluarga pasien	30	35.7	54	64.3	0	0.0	0	0.0
27	Saya mencatat semua tindakan yang telah dilakukan	36	42.9	36	42.9	12	14.3	0	0.0
28	Saya segera melaporkan kesalahan yang berpotensi membahayakan pasien	25	29.8	59	70.2	0	0.0	0	0.0
<b>Evaluasi</b>									
29	Evaluasi keperawatan dilakukan secara periodik, sistematis berencana untuk menilai perkembangan pasien	39	46.4	45	53.6	0	0.0	0	0.0
30	Setiap tindakan keperawatan dievaluasi dengan menggunakan indikator tujuan	39	46.4	33	39.3	12	14.3	0	0.0
31	Hasil evaluasi saya catat kemudian mengkomunikasikannya dengan tim	37	44.0	7	8.3	40	47.6	0	0.0
32	Saya melibatkan pasien, keluarga dan tim kesehatan dalam evaluasi keperawatan	28	33.3	15	17.9	41	48.8	0	0.0

No.	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju	
		n	%	n	%	n	%	n	%
33	Saya membandingkan hasil tindakan keperawatan dengan standar yang telah ditentukan	16	19.0	16	19.0	52	61.9	0	0.0
34	Kami membuat rencana lanjutan jika hasil tindakan asuhan keperawatan tidak memuaskan	7	8.3	25	29.8	52	61.9	0	0.0

Sumber: Data Primer

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa sebagian besar responden menjawab tidak setuju “Saat menerima pasien baru, saya melakukan pengkajian dengan mengambil data aktual valid” sebesar 51.2%, pada pernyataan “Saat pergantian shift, data dan informasi penting tentang pasien selalu saya sampaikan kepada perawat yang bertugas” sebesar 58.3%, pada pernyataan “Saya menentukan masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan” sebesar 51.2%, pada pernyataan “Saya menyusun masalah dalam diagnosa keperawatan” sebesar 60.7%, pada pernyataan “Saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas” sebesar 64.4%, pada pernyataan “Rencana tindakan disusun sudah baik dapat mencegah terjadinya kesalahan (*error*) yang dpat membahayakan pasien” sebesar 64.3%. pada pernyataan “Saya membandingkan hasil tindakan keperawatan dengan standar yang telah ditentukan” sebesar 61.9%, pada

pernyataan “Kami membuat rencana lanjutan jika hasil tindakan asuhan keperawatan tidak memuaskan” sebesar 61.9%.

## Lampiran 4 Output SPSS

### Frequency Table

**Saya merasa tidak gelisah terhadap aspek-aspek pekerjaan seperti kemungkinan mendapatkan promosi, mempertahankan tingkat gaji sekarang atau memperoleh kenaikan gaji**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	19	22.6	22.6	22.6
	kurang setuju	41	48.8	48.8	71.4
	setuju	24	28.6	28.6	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya merasa berdaya terhadap aspek-aspek pekerjaan seperti kemungkinan mendapatkan promosi, mempertahankan tingkat gaji sekarang atau memperoleh kenaikan gaji**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	19	22.6	22.6	22.6
	kurang setuju	43	51.2	51.2	73.8
	setuju	22	26.2	26.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya merasa pekerjaan ini penting bagi saya, tapi saya juga tidak gelisah karena sifat pekerjaan saya yang hanya sementara (kontrak)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	15	17.9	17.9	17.9
	kurang setuju	32	38.1	38.1	56.0
	setuju	37	44.0	44.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya merasa pekerjaan ini penting bagi saya, tapi merasa aman karena saya bekerja dengan baik walaupun sifat pekerjaan saya yang hanya sementara (kontrak)**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	48	57.1	57.1	57.1
	kurang setuju	19	22.6	22.6	79.8
	setuju	17	20.2	20.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya tidak gelisah terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat atau dipindah ke unit lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.2	1.2	1.2
	tidak setuju	49	58.3	58.3	59.5
	kurang setuju	19	22.6	22.6	82.1
	setuju	15	17.9	17.9	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya merasa berdaya terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dipecat atau dipindah ke unit lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	46	54.8	54.8	54.8
	setuju	38	45.2	45.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya optimis terhadap masa depan saya jika saya tetap bekerja disini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	29	34.5	34.5	34.5
	kurang setuju	42	50.0	50.0	84.5
	setuju	13	15.5	15.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya merasa aman terhadap pekerjaan saya 1 atau 2 tahun yang akan datang**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.2	1.2	1.2
	tidak setuju	35	41.7	41.7	42.9
	kurang setuju	35	41.7	41.7	84.5
	setuju	13	15.5	15.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Menurut saya pekerjaan ini penting bagi saya, bagi rumah sakit dan untuk peningkatan karir.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.2	1.2	1.2
	kurang setuju	58	69.0	69.0	70.2
	setuju	25	29.8	29.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya dapat kehilangan pekerjaan karena diberhentikan secara sepihak**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.2	1.2	1.2
	kurang setuju	40	47.6	47.6	48.8
	setuju	43	51.2	51.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Di tempat bekerja saat ini saya mendapatkan masa depan yang pasti.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	26	31.0	31.0	31.0
	kurang setuju	40	47.6	47.6	78.6
	setuju	18	21.4	21.4	100.0
	Total	84	100.0	100.0	



**Saya harus berpedoman pada aturan dan kebijakan agar dapat menyelesaikan tugas.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	29	34.5	34.5	34.5
	kurang setuju	19	22.6	22.6	57.1
	setuju	36	42.9	42.9	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya mampu menghadapi ancaman yang dapat timbul dari sekitar saya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	42	50.0	50.0	50.0
	setuju	42	50.0	50.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya akan senang menghabiskan sisa karir saya dengan rumah sakit ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	35	41.7	41.7	41.7
	setuju	49	58.3	58.3	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya akan senang sekali untuk melakukan pekerjaan dengan rumah sakit ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	32	38.1	38.1	38.1
	kurang setuju	15	17.9	17.9	56.0
	setuju	37	44.0	44.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah rumah sakit ini termasuk masalah saya sendiri**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.8	4.8	4.8
	kurang setuju	29	34.5	34.5	39.3
	setuju	51	60.7	60.7	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya pikir saya tidak mudah terikat atau melekat pada rumah sakit lain seperti saya terikat dengan rumah sakit saya saat ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	7	8.3	8.3	8.3
	kurang setuju	37	44.0	44.0	52.4
	setuju	40	47.6	47.6	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya merasa seperti bagian dari keluarga di rumah sakit ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	tidak setuju	43	51.2	51.2	51.2
	kurang setuju	23	27.4	27.4	78.6
	setuju	18	21.4	21.4	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya merasa terikat secara emosional dengan rumah sakit ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	32	38.1	38.1	38.1
	kurang setuju	36	42.9	42.9	81.0
	setuju	16	19.0	19.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Rumah sakit ini memiliki banyak arti pribadi bagi saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.4	2.4	2.4
	kurang setuju	32	38.1	38.1	40.5
	setuju	50	59.5	59.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya memiliki perasaan yang kuat terhadap rumah sakit saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	43	51.2	51.2	51.2
	kurang setuju	30	35.7	35.7	86.9
	setuju	11	13.1	13.1	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya takut kemungkinan terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya saat ini tanpa memiliki pengganti pekerjaan lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.4	2.4	2.4
	kurang setuju	32	38.1	38.1	40.5
	setuju	50	59.5	59.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Akan sulit bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit saya sekarang, bahkan jika saya menginginkannya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang setuju	39	46.4	46.4	46.4
	setuju	45	53.6	53.6	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Sulit bagi saya untuk meninggalkan rumah sakit saya sekarang**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	28	33.3	33.3	33.3
	kurang setuju	23	27.4	27.4	60.7
	setuju	33	39.3	39.3	100.0

Total	84	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**Saat ini, tetap setia dengan rumah sakit saya adalah masalah kebutuhan juga keinginan bagi saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	22	26.2	26.2	26.2
	kurang setuju	29	34.5	34.5	60.7
	setuju	33	39.3	39.3	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya merasa bahwa saya memiliki terlalu sedikit pilihan sebagai pertimbangan untuk meninggalkan perusahaan ini**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	6.0	6.0	6.0
	kurang setuju	43	51.2	51.2	57.1
	setuju	36	42.9	42.9	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk perusahaan ini adalah bahwa jika saya pergi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang cukup besar di rumah sakit lain mungkin tidak sesuai dengan manfaat keseluruhan yang saya dapat atau miliki dari rumah s**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.8	4.8	4.8
	kurang setuju	41	48.8	48.8	53.6
	setuju	39	46.4	46.4	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya pikir orang-orang saat ini sering berpindah dari rumah sakit ke rumah sakit lain merupakan hal yang kurang baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	4.8	4.8	4.8
	kurang setuju	39	46.4	46.4	51.2
	setuju	41	48.8	48.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya meyakini bahwa seseorang harus selalu setia kepada organisasinya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.4	2.4	2.4
	kurang setuju	34	40.5	40.5	42.9
	setuju	48	57.1	57.1	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk rumah sakit ini adalah bahwa saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan oleh karena itu saya merasakan rasa kewajiban moral untuk tetap bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	7	8.3	8.3	8.3
	kurang setuju	41	48.8	48.8	57.1
	setuju	36	42.9	42.9	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya diajarkan untuk percaya pada nilai kesetiaan untuk satu rumah sakit**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	10	11.9	11.9	11.9
	kurang setuju	41	48.8	48.8	60.7
	setuju	33	39.3	39.3	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Segala sesuatunya lebih baik di hari ke hari ketika orang-orang tinggal dengan satu rumah sakit untuk sebagian besar (sepanjang) karier mereka**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	11	13.1	13.1	13.1
	kurang setuju	30	35.7	35.7	48.8
	setuju	43	51.2	51.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya berpikir bahwa keinginan setia untuk menjadi bagian dari rumah sakit merupakan hal penting bagi saya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	11	13.1	13.1	13.1
	kurang setuju	37	44.0	44.0	57.1
	setuju	36	42.9	42.9	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saat menerima pasien baru, saya melakukan pengkajian dengan mengambil data aktual valid**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	43	51.2	51.2	51.2
	setuju	23	27.4	27.4	78.6
	sangat setuju	18	21.4	21.4	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya melakukan pengumpulan data dalam pengkajian keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	52	61.9	61.9	61.9
	sangat setuju	32	38.1	38.1	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya melakukan pengelompokan data dalam pengkajian keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	79	94.0	94.0	94.0
	sangat setuju	5	6.0	6.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya melakukan perumusan masalah dalam pengkajian keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	68	81.0	81.0	81.0
	sangat setuju	16	19.0	19.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya selalu menanyakan informasi tentang riwayat keperawatan pasien**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	80	95.2	95.2	95.2
	sangat setuju	4	4.8	4.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya mengumpulkan data pasien meliputi data fisik, psikologis, spiritual dan sosial**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	57	67.9	67.9	67.9
	sangat setuju	27	32.1	32.1	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saat pergantian shift, data dan informasi penting tentang pasien selalu saya sampaikan kepada perawat yang bertugas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	49	58.3	58.3	58.3
	setuju	23	27.4	27.4	85.7
	sangat setuju	12	14.3	14.3	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya menyusun masalah dalam diagnosa keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	51	60.7	60.7	60.7
	setuju	30	35.7	35.7	96.4
	sangat setuju	3	3.6	3.6	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya menyusun penyebab masalah dalam diagnosa keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	43	51.2	51.2	51.2
	setuju	28	33.3	33.3	84.5
	sangat setuju	13	15.5	15.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya menyusun tanda serta gejala dalam diagnosa keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	43	51.2	51.2	51.2
	setuju	36	42.9	42.9	94.0
	sangat setuju	5	6.0	6.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya menyusun diagnosa keperawatan rutin sesuai dengan kewenangan perawat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	43	51.2	51.2	51.2
	setuju	37	44.0	44.0	95.2
	sangat setuju	4	4.8	4.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya menentukan masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	43	51.2	51.2	51.2
	setuju	36	42.9	42.9	94.0
	sangat setuju	5	6.0	6.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya menentukan penyebab masalah untuk merumuskan diagnosa keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	40	47.6	47.6	47.6
	setuju	15	17.9	17.9	65.5
	sangat setuju	29	34.5	34.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya menyusun dokumentasi diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas masalah**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	3.6	3.6	3.6
	setuju	77	91.7	91.7	95.2
	sangat setuju	4	4.8	4.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Tidak ada masalah yang terjadi saat pemindahan pasien dari satu unit ke unit yang lain**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	3.6	3.6	3.6
	setuju	75	89.3	89.3	92.9
	sangat setuju	6	7.1	7.1	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya bersama tim membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan kepada pasien**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	11	13.1	13.1	13.1
	setuju	67	79.8	79.8	92.9
	sangat setuju	6	7.1	7.1	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya melibatkan pasien/keluarga dan mempertimbangkan latar belakang budaya pasien dalam menyusun rencana tindakan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	6.0	6.0	6.0
	setuju	75	89.3	89.3	95.2
	sangat setuju	4	4.8	4.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya mempertimbangkan kebijakan, sumber daya dan fasilitas yang ada dalam merencanakan tindakan keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	45	53.6	53.6	53.6
	setuju	34	40.5	40.5	94.0
	sangat setuju	5	6.0	6.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	54	64.3	64.3	64.3
	setuju	29	34.5	34.5	98.8
	sangat setuju	1	1.2	1.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Rencana tindakan disusun sudah baik dapat mencegah terjadinya kesalahan (error) yang dapat membahayakan pasien**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	54	64.3	64.3	64.3
	setuju	15	17.9	17.9	82.1
	sangat setuju	15	17.9	17.9	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Dalam melakukan tindakan keperawatan saya menerapkan prinsip aman, nyaman, ekonomis, privasi, dan mengutamakan keselamatan pasien**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	3.6	3.6	3.6

	setuju	68	81.0	81.0	84.5
	sangat setuju	13	15.5	15.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya melakukan asuhan keperawatan sesuai rencana tindakan yang telah disusun**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	45	53.6	53.6	53.6
	setuju	26	31.0	31.0	84.5
	sangat setuju	13	15.5	15.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya melibatkan pasien/keluarga dalam melaksanakan asuhan keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	12	14.3	14.3	14.3
	setuju	59	70.2	70.2	84.5
	sangat setuju	13	15.5	15.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya menjelaskan setiap tindakan keperawatan yang dilakukan kepada pasien/keluarga**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	51	60.7	60.7	60.7
	setuju	20	23.8	23.8	84.5
	sangat setuju	13	15.5	15.5	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya memberikan pendidikan kesehatan tentang cara merawat pasien kepada keluarga pasien**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2.4	2.4	2.4
	setuju	60	71.4	71.4	73.8
	sangat setuju	22	26.2	26.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya memberikan informasi manfaat obat, waktu minum obat dan cara minum obat kepada pasien/keluarga pasien**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	54	64.3	64.3	64.3
	sangat setuju	30	35.7	35.7	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya mencatat semua tindakan yang telah dilakukan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------



Valid	tidak setuju	12	14.3	14.3	14.3
	setuju	36	42.9	42.9	57.1
	sangat setuju	36	42.9	42.9	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya segera melaporkan kesalahan yang berpotensi membahayakan pasien**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	59	70.2	70.2	70.2
	sangat setuju	25	29.8	29.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Evaluasi keperawatan dilakukan secara periodik, sistematis berencana untuk menilai perkembangan pasien**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	45	53.6	53.6	53.6
	sangat setuju	39	46.4	46.4	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Setiap tindakan keperawatan dievaluasi dengan menggunakan indikator tujuan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	12	14.3	14.3	14.3
	setuju	33	39.3	39.3	53.6
	sangat setuju	39	46.4	46.4	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Hasil evaluasi saya catat kemudian mengkomunikasikannya dengan tim**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	40	47.6	47.6	47.6
	setuju	7	8.3	8.3	56.0
	sangat setuju	37	44.0	44.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya melibatkan pasien, keluarga dan tim kesehatan dalam evaluasi keperawatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	41	48.8	48.8	48.8
	setuju	15	17.9	17.9	66.7
	sangat setuju	28	33.3	33.3	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

**Saya membandingkan hasil tindakan keperawatan dengan standar yang telah ditentukan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	52	61.9	61.9	61.9

setuju	16	19.0	19.0	81.0
sangat setuju	16	19.0	19.0	100.0
Total	84	100.0	100.0	

**Kami membuat rencana lanjutan jika hasil tindakan asuhan keperawatan tidak memuaskan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	52	61.9	61.9	61.9
	setuju	25	29.8	29.8	91.7
	sangat setuju	7	8.3	8.3	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

## BIVARIAT

### Crosstabs

#### Kategori Job Insecurity \* Kategori Kinerja Crosstab

Kategori Job Insecurity	Tinggi	Count	Kategori Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
	Tinggi	35	6	41	
		% within Kategori Job Insecurity	85.4%	14.6%	100.0%
	Rendah	5	38	43	
		% within Kategori Job Insecurity	11.6%	88.4%	100.0%
Total		40	44	84	
		% within Kategori Job Insecurity	47.6%	52.4%	100.0%

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	45.751 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	42.843	1	.000		
Likelihood Ratio	51.208	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	45.206	1	.000		
N of Valid Cases	84				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 19,52.

b. Computed only for a 2x2 table

#### Kategori Komitmen \* Kategori Kinerja Crosstab

Kategori Komitmen	Tinggi	Count	Kategori Kinerja		Total
			Tinggi	Rendah	
	Tinggi	34	11	45	
		% within Kategori Komitmen	75.6%	24.4%	100.0%
	Rendah	6	33	39	
		% within Kategori Komitmen	15.4%	84.6%	100.0%
Total		40	44	84	

% within Kategori Komitmen	47.6%	52.4%	100.0%
----------------------------	-------	-------	--------

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	30.326 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	27.962	1	.000		
Likelihood Ratio	32.718	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	29.965	1	.000		
N of Valid Cases	84				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 18,57.

b. Computed only for a 2x2 table

## Crosstabs

### Kategori Job Insecurity \* Kategori Komitmen Crosstabulation

Kategori Job Insecurity	Tinggi	Count	Kategori Komitmen		Total
			Tinggi	Rendah	
	Tinggi	33	8	41	
	% within Kategori Job Insecurity	80.5%	19.5%	100.0%	
	Rendah	12	31	43	
	% within Kategori Job Insecurity	27.9%	72.1%	100.0%	
Total	Count	45	39	84	
	% within Kategori Job Insecurity	53.6%	46.4%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	23.330 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	21.264	1	.000		
Likelihood Ratio	24.629	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	23.052	1	.000		
N of Valid Cases	84				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 19,04.

b. Computed only for a 2x2 table

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Job Insecurity <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.468 <sup>a</sup>	.219	.209	8.108

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1510.312	1	1510.312	22.975	.000 <sup>b</sup>
	Residual	5390.355	82	65.736		
	Total	6900.667	83			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Job Insecurity

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40.839	5.255		7.772	.000
	Job Insecurity	.624	.130	.468	4.793	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Job Insecurity <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.609 <sup>a</sup>	.371	.363	12.235

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7235.616	1	7235.616	48.334	.000 <sup>b</sup>
	Residual	12275.372	82	149.700		
	Total	19510.988	83			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Job Insecurity

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	44.002	7.930		5.549	.000
	Job Insecurity	1.365	.196	.609	6.952	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.478 <sup>a</sup>	.229	.219	13.547

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4463.163	1	4463.163	24.321	.000 <sup>b</sup>
	Residual	15047.825	82	183.510		
	Total	19510.988	83			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	45.535	10.810		4.212	.000
	Komitmen Organisasi	.804	.163	.478	4.932	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Job Insecurity <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.468 <sup>a</sup>	.219	.209	8.108

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1510.312	1	1510.312	22.975	.000 <sup>b</sup>
	Residual	5390.355	82	65.736		
	Total	6900.667	83			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Job Insecurity

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	--	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40.839	5.255		7.772	.000
	Job Insecurity	.624	.130	.468	4.793	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi, Job Insecurity <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.647 <sup>a</sup>	.419	.404	11.833

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Job Insecurity

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8169.715	2	4084.858	29.174	.000 <sup>b</sup>
	Residual	11341.273	81	140.016		
	Total	19510.988	83			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Job Insecurity

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.002	10.106		2.672	.009
	Job Insecurity	1.105	.215	.493	5.145	.000
	Komitmen Organisasi	.416	.161	.248	2.583	.012

a. Dependent Variable: Kinerja

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kategori Komitmen, Kategori Job Insecurity <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kategori Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.779 <sup>a</sup>	.607	.597	.31891

a. Predictors: (Constant), Kategori Komitmen, Kategori Job Insecurity

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.715	2	6.357	62.510	.000 <sup>b</sup>
	Residual	8.238	81	.102		
	Total	20.952	83			

a. Dependent Variable: Kategori Kinerja


b. Predictors: (Constant), Kategori Komitmen, Kategori Job Insecurity

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.212	.124		1.716	.090
	Kategori Job Insecurity	.583	.082	.583	7.116	.000
	Kategori Komitmen	.294	.082	.293	3.579	.001

a. Dependent Variable: Kategori Kinerja

## Lampiran 5 Surat Penelitian

 <b>PEMERINTAH KOTA MAKASSAR</b> <b>RUMAH SAKIT UMUM DAERAH</b> Jl. Perintis Kemerdekaan Km. 14 ☎ 0411-513127 – 510016 Fax. 0411 – 587256 Makassar		
<b>IZIN PENELITIAN</b>		
Nomor : 018 /YM-RSUD-MKS/IV/2021		
DASAR	1. Surat Permohonan Penelitian	Tanggal 30/03/2021
- per. Interns - per. bedah	2. Surat Rekomendasi Nomor 070/524-II/BKBP/III/2021	
- per. Anak	3. Surat Persetujuan dari KOMITE ETIK	Tanggal .....

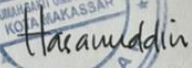
**MENGIZINKAN**

KEPADA  
 NAMA : Nila Praptiningtyas  
 NIM : K012171013  
 INSTITUSI/PRODI : UNHAS/Kesehatan Masyarakat  
 ALAMAT : Jl. P. Kemerdekaan Km.10, Makassar  
 TELP. :  
 UNTUK : MELAKSANAKAN PENELITIAN DI RSUD KOTA MAKASSAR DENGAN KETERANGAN SEBAGAI BERIKUT;

a. Judul Penelitian : **"PENGARUH JOB INSECURITY DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT INSTALASI RAWAT INAP RSUD KOTA MAKASSAR"**

b. Jenis Penelitian :  
 c. Lama Penelitian : 30 Maret s/d 30 April 2021

Izin Penelitian ini berlaku selama Penelitian berlangsung dan dapat dicabut apabila terbukti melakukan pelanggaran sesuai ketentuan perundang-undangan.

Ditetapkan di : Makassar  
 Pada Tanggal : 01 April 2021  
 a.n Kabag Pelayanan Masyarakat  
 Kasubbag Pendidikan dan Penelitian  
  
**Hasanuddin, S. Kep. Ns. M. Kes. Ph.D**  
 Nip. 19830828 200901 1 012



## Lampiran 6 Curriculum Vitae

### I. Data Pribadi

Nama : Nila Praptiningtyas  
 Tempat : Ujung Pandang  
 Tanggal Lahir : 23 September 1989  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Agama : Islam  
 Kewarganegaraan : Indonesia  
 Alamat : Villa Racing Center Blok I No.15  
 Email : nilaino89@gmail.com  
 Nomor HP : 082292353660

### II. Pendidikan

Periode (Tahun)	Jenjang Pendidikan	Sekolah/Institusi/Universitas
2005	SMA	SMAN 1 Makassar
2008	S1	Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Hasanuddin
2018	S2	Magister Administrasi Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin