

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, W., dan Budi R. K. S. (2015). *Metode Riset Bisnis*. Bandung: Karya Manunggal Lithomas.
- Afdalul, A., dan Hidayati, N. J. (2018). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada SKPD Kota Malang). *E-JRA*, 07(07), 111–120.
- Allen, N. J. dan Meyer, J. P. (1993). *Organizational Commitment: evidence of career stage effects?* *Journal of Business Research*.
- Azmi, G., Darwanis, dan Abdullah, S. (2014). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Di Lingkungan Pemerintah Aceh. *Jurnal Magister Akuntansi*, 3(4), 10–23.
- Bangun, A. (2009). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Struktur Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial SKPD Dengan Pengawasan Internal Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada Pemerintah Kabupaten Deli Serdang). In *Tesis*.
- Bastian, I. (2001). *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*. Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFE.
- Bastian, I. (2006). *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*. Yogyakarta : BPFE.
- Benediktus, O. (2015). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Instansi Pemerintah Daerah Dengan Asimetri Informasi, Group Cohesiveness, Budaya Organisasi Dan Kecukupan Anggaran Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiri. *JOM FEKON*, 2(2), 1–15.
- Buchanan, B. (1974). *Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organizations*. *Administrative Science Quarterly*, 19, 533-546.
- Cherry, D. W. (2012). Analisis Pengaruh Pendapatan Asli Daerah (PAD) Terhadap Kinerja Keuangan Pada Pemerintah Kabupaten dan Kota Di Propinsi Sumatera Selatan. *Forum Bisnis Dan Kewirausahaan Jurnal Ilmiah STIE MDP Hal -39*, 2(1), 39–51.
- Chooper dan Donald, R, P. S. S. (2003). *Business Research Methods*. Eight Edition. New York : McGraw-Hill/Irwin.
- Cushway dan Barry, D. L. (2000). *Organizational Behaviour and Design*. Jakarta : Elex Media Computindo.

- Devi, E. K. D. (2009). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel Intervening. In *Universitas Diponegoro Semarang*.
- Dewi, C. K., A, M. I., dan Moh, F. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi dan Komitmen Organisasi terhadap Pengelolaan Dana Desa di Kecamatan Momunu Kabupaten Buol. *Jurnal Pembngunan Daerah*, 1(2), 57–64.
- Dewi, R. A., Ramadhanti, W., dan Wiratno, A. (2006). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Desa Pasca Penerapan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014. *Jurnal Akuntansi Aktual*, 3(4), 311–327.
- Edison, Y. A. dan Emron, I. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Egrinaen, M. N. P. (2015). Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah, Penerapan Akuntabilitas Keuangan, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Ketaatan Pada Peraturan Perundangan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Empirical Study On the Regional work un. *JOM Fekon*, 2(2), 1–15.
- Eko, H. (2006). Penganggaran Partisipatif Sebagai Motivasi Kinerja Manajer. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 5(1), 1–13.
- Fajar, N. A. R. (2012). Pengaruh Belanja Modal Terhadap Pertumbuhan Kinerja Keuangan Daerah Dengan Pendapatan Asli Daerah Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Propinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Accounting*, 1(2), 1–13.
- Fandy Tjiptono. (2004). *Manajemen Jasa*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin. (2004). *Komitmen Organisasi*. Terjemahan. Jakarta. Erlangga.
- Harbani, P. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Hashmi, M. S., dan Naqvi, I. H. (2012). Psychological Empowerment: A Key to Boost Organizational Commitment, Evidence from Banking Sector of Pakistan. *International Journal of Human Resource Studies*, 2(2), 132–141. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v2i2.1807>
- Herawaty, N. (2011). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Derah Kota Jambi. *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora*, 13(2), 31–36.

- Hevesi, G. A. (2005). *Standards For Internal Control in New York State Government*. www.osc.state.ny.us.
- Hofstede G. Neuijen, B. Ohavy, DD, dan S. G. (1990). Measuring Organization Culture: A Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases. *Administrative Science Quarterly*, 35, 286–316.
- Hsi Chi, Hsiao, J. C., Chang, Ya Ling, dan Tu. (2012). The influence of hospital organizational culture on organizational commitment among nursing executives. *African Journal of Business Management*, 6(44), 10888–10895. <https://doi.org/10.5897/ajbm11.1510>
- I Made Agus Suma Arta, N. K. R. (2019). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan dan Partisipasi Masyarakat Pada Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 26(710–735).
- Ika, S. F., dan Burhanuddin, M. H. L. (2016). Tinjauan Kesiapan Pemerintah Desa Dalam Implementasi Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 113 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Pemerintah Di Kabupaten Ogan Ilir). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 321–336.
- Indrawati. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sigi). *E-Jurnal Katalogis*, 5(5), 189–197.
- Kartika, R. A. F. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, Transparansi dan Partisipasi Masyarakat terhadap Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 9(3). <https://doi.org/10.37673/jafa.v1i2.323>
- Karyadi, M. (2019). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Keuangan Desa (Studi di Kecamatan Aikmel dan Kecamatan Lenek Tahun 2018). *Journal Ilmiah Rinjani_ Universitas Gunung Rinjani*, 7(2).
- Kenis, I. (1979). *Effect on Budgetary Good Characteristic on Managerial Attitude and Performance*. *The Accounting Review*.
- Khairul, B. (2016). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Peran Kuasa Pengguna Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran di Moderasi Oleh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pekanbaru). *JOM Fekon*, 3(1), 609–622.
- Komang, E. Y., dan Yulianthini, N. N. I. W. B. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 4(1), 125–134.

- LAN RI. (2003). *Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta : LAN.
- Latham, G. P., L Pinder, C. C. (2005). *work motivation theory and research at the dawn of the twenty-first century*. Annual Reviews Psychology.
- Latham, G.P, dan Yukl, G. A. (1975). *A Review of Research on the Aplocation of Goal Setting in Organizations Academy of Management Journal*. Vol. 18, No. 4, Hal 824-845.
- Locke, E. A. (1968). *Toward a Theory of Task motivation and Incentives*. Organizational Behavior and Human Performance.
- Locke E. A. dan Latham, G. P. (1990). *A theory of goal setting and task performance englewood cliffs, NJ: Prentice Hall Manetje O.,.* The Relationship Between Organisational Culture and Organisational Commitment. Southem African Business Review.
- Mardiasmo. (2002). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta:Andi.
- Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Masruhin, A., dan Kaukab, M. E. (2019). Pengaruh Kompetensi Aparatur, Komitmen Organisasi, Partisipasi Masyarakat, Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Pengelolaan Dana Desa (Studi Empiris Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Mojotengah Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering*, 1(1), 118–130.
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H. (2006). *Haman Resource Management*. Twelfth Edition. Thamson South Western. USA.
- Medianti, L. (2018). Pengaruh Partisipasi Masyarakat, Kompetensi Aparat dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Sebagai Variable Pemodesari (Studi Pada Pemerintah Desa di Kecamatan Bayat). *Jom Feb*, 1(1), 1–13.
- Meyer, J.P., Stanley, D.J., Herscovitch, L., dan Topolnytsky, L. (2002). *Affective, continuance and normative commitment to the organization: A meta-analysis of antecedents, correlates and consequences*. Journal of Vocational Behavior, 61,20-52.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. bogor: Ghalia Indonesia.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi,* Jakarta: PT raja Grafindo Persada Indonesia.
- Mulyadi. (2013). *Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat*. Salemba Empat, Jakarta.

- Munti, F., dan Fahlevi, H. (2017). Determinan Kinerja Pengelolaan Keuangan Desa: Studi pada Kecamatan Gandapura Kabupaten Bireuen Aceh. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 18(2), 172–182. <https://doi.org/10.18196/jai.180281>
- Nazaruddin, I., dan Setyawan, H. (2012). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah daerah dengan budaya organisasi, komitmen organisasi, motivasi, desentralisasi, dan job relevant information (JRI) sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 12(2), 197–207.
- Novia, S., Fefri Indra Arza, dan Agustin, H. (2015). Studi Kebutuhan Informasi Pengguna Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Empiris pada DPRD dan SKPD Kota Padang). *JURNAL Wra*, 3(1), 529–548.
- Nurji, N., Asmoni, T., dan Surasni, S. (2019). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(2), 604–617. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i02.p09>
- Nurul Fathia. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah, Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan Kinerja Dan Pengendalian Akuntansi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) (Study Kasus SKPD di Pro. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 670–685.
- O. Manetje and N. Martins. (2009). The Relationship between Organizational Culture and Organizational Commitment. *Southern African Business Review*, 13(1), 87–111. <https://doi.org/10.5539/mas.v13n4p137>
- Palan, R. (2008). *Competency Management, Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. PPM Konsultasi Manajemen.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 59 Tahun 2007, 1 (2007).
- Peraturan Pemerintah No 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan, 1 (2010). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Purnamasari, R. (2019). Determinan Goal-Setting terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan. *RELEVANCE : Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.22515/relevance.v2i1.1662>
- Putra, D. (2013). Pengaruh akuntabilitas publik dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah (Studi Empiris pada satuan kerja perangkat daerah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, Vol.1(Vol.1), 1–23.
- Putra, I. M. Y. D., dan Rasmini, N. K. (2019). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, dan Partisipasi Masyarakat Pada Efektivitas Pengelolaan Dana Desa. *E-Jurnal Akuntansi*, 28(1), 132–158. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i01.p06>

- Putri, K., dan Dewi, L. N. H. (2017). Analisis Rasio Keuangan Untuk Mengukur Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Labuhan Batu Tahun Anggaran 2011-2013. *KITABAH*, 1(1), 21–45.
- Resmi, S. (2013). *Perpajakan Teori dan Kasus*. Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, Stephen P, dan T. A. J. (2008a). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P, dan T. A. J. (2008b). *Perilaku Organisasi Buku 2 Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior 9 th Edition*,. New Jersey : Prentice Hall, Inc.
- RobbinS, S. P. (2011). *Perilaku Organisasi*. jAKARTA: PT. Prenhallindo.
- Robbins, S. P. dan M. C. (2005). *Manajemen*. PT. INDEKS Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Romandhon. (2017). Analisis pengaruh persepsi komitmen profesional, komitmen, organisasi, dan orientasi etika terhadap sensitivitas etis auditor (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Sains Alqur-an Wonosobo). *PPKM I*, 56–63.
- Rozanti, T. (2017). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 1(2), 134–144. <https://doi.org/10.24036/jess/vol1-iss2/42>
- Rudana, N. (2005). Pengaruh Kompetensi Aparatur PEMDA Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kabupaten Gianyar. *Jurnal Ekonomi. Universitas Diponegoro*.
- Safwan, N., dan Abdullah, S. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 3(1), 133–139.
- Salleh, M., Amin, A., Muda, S., dan Halim, M. A. S. A. (2013). Fairness of performance appraisal and organizational commitment. *Asian Social Science*, 9(2), 121–128. <https://doi.org/10.5539/ass.v9n2p121>
- Schein E. (2004). *Organizational Culture and Leadership*. Published by Jossey-Bass A Wiley Imprint.
- Sekaran, U. (2000). *Research Methods For Business : A Skill Building Approach*. Singapore : John Wiley dan Sons, Inc.
- Sekaran, U. dan R. B. (2016). *Research Methods For Business Seventh Edition*. United Kindom. Wiley.

- Shuha, K. (2018). Analisis Pengelolaan Dana Desa (Studi Kasus pada Desa-
desa Selingkungan Kecamatan Lubuk Alung Kabupaten Padang Pariaman
) . *Jurnal Akuntansi*, 6(2), 1–21.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Penerbit FEUI,
Jakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.C.V Andi.
- Spencer, M.L. dan Spencer, M. S. (1993). *Competence at work models for
superior performance*. John Willy dan Son: New York, USA.
- Spencer and Spencer. (2003). *Competence At Work: Model For Superior
Peformance*. John Wiley And Sons, Inc.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ketujuh Belas. Bandung.
Alfabeta.
- Sumarni, A., dan Rahmawati, R. (2007). Relevansi Nilai Informasi Arus Kas
dengan Rasio Laba Harga dan Perubahan Laba Harga Sebagai Variabel
Moderasi: Hubungan Nonlinier. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia*,
11(1), 21–33.
- Suryana. (2013). *Kewirausahaan Kiat dan Proses Menuju Sukses*. Jakarta:
Salemba Empat.
- Undang-undang Dasar Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 Tentang
Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara, 1
(2004).
- undang-undang nomor 6 tahun 2014 pasal 72.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2006 Tentang Badan
Pemeriksa Keuangan, Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006
Nomor 4654 1 (2006).
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintah
Daerah, 1 (2014).
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa.
<https://doi.org/10.1145/2904081.2904088>
- Vandenberg, R.J., dan Lance, C. (1992). *Examining The Causal Order Of Job
Satisfaction and Organizational Commitment*. *Jurnal of Management*, Vol
18, 153-167.
- Vetty Rebecca TH Panjaitan. (2015). Pengaruh Pengendalian Intern, Kompetensi
Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi
terhadap Kinerja Bagian Keuangan (Studi pada Skpd Kota Dumai). *JOM
Fekon*, 2(2), 1–15.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: PT raja Grafindo
Persada.

Widasari, K. I., dan Dwija Putri, I. G. A. M. A. (2018). Pengaruh Good Governance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Penyelenggara Pemerintahan Desa di Kabupaten Badung. *E-Jurnal Akuntansi*, 22(2), 1308–1334. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i02.p18>

Widjaja. (2003). *Otonomi Daerah*. Jakarta: PT raja Grafindo Persada.

Widodo, J. (2008). *Analisis Kebijakan Publik, Konsep dan Aplikasi Analisis Proses Kebijakan Publik*. Malang : Bayumedia Publishing.

Wirawan. (2007). *Budaya Dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi Dan Penelitian*.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Hal : Permohonan Menjadi Responden

Lampiran : 1 set kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/ Ibu Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa program Pasca Sarjana (S2) Universitas Hasanuddin dengan Nomor Induk Mahasiswa A062181020. Saya sedang melaksanakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Aparatur, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Desa Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi di Kecamatan Bontomarannu dan Pattallassang, Kabupaten Gowa.”**.

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner terlampir. Data yang diperoleh dari penelitian ini semata-mata hanya dipergunakan untuk tujuan ilmiah, dan hasilnya akan diintegrasikan secara statistik dan sesuai dengan kode etik penelitian data responden akan dijamin kerahasiaannya dan untuk itu Bapak/Ibu/Saudara/i tidak perlu mencantumkan identitas berupa nama.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediannya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

NUR RAHMA AS

**Bagian I:
Demografi**

Untuk setiap pertanyaan berikut, mohon berita tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada kotak yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu atau mengisi data yang sesuai pada tempat yang disediakan.

1. Nama :(boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :
 Laki-Laki Perempuan
3. Umur :
 ≤ 30 tahun 41 s/d 50 tahun
 31 s/d 40 tahun ≥ 51 tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 Strata Tiga Strata Satu
 Strata Dua Lainnya :
5. Jabatan :
6. Masa Kerja :
 2 s/d 4 tahun 8 s/d 10 tahun
 5 s/d 7 tahun > 10 tahun

Bagian II:

A. Kompetensi Aparatur (X₁)

Mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu pada tempat yang di sediakan. Adapun jawaban dari pernyataan yang dimaksud dalam kuesioner ini dapat dijelaskan sebagai berikut :

Jawaban	Keterangan
SS	Sangat Setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

Adapun pertanyaannya sebagai berikut :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
1	Aparatur pemerintah desa memahami setiap tugasnya dan telah melaksanakan dengan baik.					
2	Aparatur desa dapat meningkatkan pengetahuannya dengan pelatihan-pelatihan teknis terkait dengan kinerja keuangan desa					
3	Pengetahuan yang cukup dapat menunjang pengelolaan keuangan desa yang lebih baik					
4	Aparat desa dapat meningkatkan pengetahuannya dengan pelatihan-pelatihan teknis terkait dengan pengelolaan keuangan					
Kemampuan (<i>Skill</i>)						
5	Kemampuan dalam mengelola keuangan desa harus di miliki oleh setiap aparatur desa					
6	Aparatur desa mampu menemukan solusi terhadap kendala yang di hadapi dalam bekerja					
7	Aparatur pemerintah desa mampu mengoperasikan komputer					
8	Aparatur pemerintah desa mengikuti beberapa pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya					
9	Aparatur pemerintah desa memahami setiap tugasnya dan telah melaksanakan					

	dengan baik					
10	Aparatur pemerintah desa memahami ilmu Akuntansi					
Sikap (Attitude)						
11	Dalam melaksanakan pekerjaan, aparatur desa saling membantu satu sama lain					
12	Pelayanan kepada masyarakat di berikan dengan penuh keramahan dan kesopanan					
13	Aparatur pemerintah desa mengelola dan mengatur pekerjaan agar dapat selesai tepat waktu					
14	Aparatur pemerintah desa berupaya menyelesaikan tugas tanpa terjadi kesalahan					
15	Aparatur pemerintah desa sangat senang dengan pekerjaan yang sekarang dijalani					
16	Aparatur pemerintah desa mampu membimbing karyawan lain dalam melaksanakan tugasnya					
17	Aparatur pemerintah desa hadir dan pulang dari tempat kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					

Sumber : Edison *et al*, (2016)

Bagian III :**B.Kejelasan Sasaran Anggaran (X₂)**

Mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu pada tempat yang disediakan. Adapun jawaban dari pernyataan yang dimaksud dalam kuesioner ini dapat dijelaskan sebagai berikut :

Jawaban	Ketrangan
SS	Sangat Setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

Adapun pertanyaannya sebagai berikut :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memahami persis apa yang harus saya lakukan dalam pekerjaan saya					
2	Sesungguhnya saya hanya memiliki sedikit partisipasi dalam memformalisasikan sasaran anggaran di desa					
3	Penetapan sasaran anggaran di bagian saya cukup banyak berada di bawah kendali saya					
4	Atasan biasanya menanyakan opini dan pemikiran saya pada saat menetapkan sasaran anggaran					
5	Ada spesifikasi sasaran anggaran pada desa					
6	Saya dapat mengetahui tingkat kepentingan sasaran anggaran pada setiap program					
7	sasaran anggaran telah diketahui sangat jelas dan spesifik.					
8	penetapan target anggaran digunakan sebagai dasar alat pengambilan keputusan.					
9	Saya memiliki sasaran yang jelas yang membantu saya dalam melakukan pekerjaan					

Sumber: Kennis (1979)

Bagian IV:

C. Komitmen Organisasi (X₃)

Mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu pada tempat yang disediakan. Adapun jawaban dari pernyataan yang dimaksud dalam kuesioner ini dapat dijelaskan sebagai berikut :

Jawaban	Keterangan
SS	Sangat Setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

Adapun pertanyaannya sebagai berikut :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	komitmen afektif (<i>Affective Commitment</i>)					
1	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi ini					
2	Saya senang membicarakan organisasi saya dengan teman-teman di luar					
3	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri					
4	Saya berfikir saya tidak mudah terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan organisasi ini					
5	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini					
6	Saya merasa terikat secara emosional pada organisasi ini					
7	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya					
8	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini					
	Komitmen kontinyu (<i>Continuance Commitment</i>)					
9	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa					
10	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya					
11	Banyak hal dalam kehidupan saya akan					

	terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan organisasi saat ini					
12	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan organisasi saat ini					
13	Saat ini tetap bekerja di organisasi merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
14	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan bila meninggalkan organisasi ini					
15	Salah satu akibat serius meninggalkan organisasi ini adalah langkahnya peluang <i>alternative</i> yang ada					
	Komitmen normatife (Normative Comitment)					
16	Saya kira sudah menjadi kebiasaan bagi orang-orang belakangan ini berpindah dari perusahaan ke perusahaan lain					
17	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepada organisasinya					
18	Berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain sepertinya tidak etis terhadap saya					
19	Salah satu alasan utama mengapa saya terus bekerja untuk organisasi ini adalah karena saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan oleh karena itu merasa ada kewajiban moral untuk tetap tinggal di perusahaan ini					
20	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di organisasi lain, saya tidak merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan organisasi saya					
21	Jika saya mendapat tawaran untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya tidak akan salah jika meninggalkan organisasi saya					
22	Saya diajar untuk percaya pada nilai setia terhadap satu organisasi					
23	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu organisasi sepanjang karir mereka					
24	Saya tidak berfikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada sebuah perusahaan merupakan tindakan yang bijaksana					

Sumber: (Meyer, J.P., Natalie J. Allen, dan Catherine A. Smith, 1993)

Bagian V:

D. Kinerja Keuangan Pemerintah Desa (Y)

Mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu pada tempat yang disediakan. Adapun jawaban dari pernyataan yang dimaksud dalam kuesioner ini dapat dijelaskan sebagai berikut :

Jawaban	Keterangan
SS	Sangat Setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

Adapun pertanyaannya sebagai berikut :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Desa kami sudah mencapai target pembangunan yang telah direncanakan					
2	Laporan keuangan yang kami sajikan telah memuat dan mengungkapkan informasi yang cukup dan memadai					
3	Program yang dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan masyarakat					
4	Desa kami telah mengalokasikan dana dengan baik					
5	Banyaknya tugas pemeriksaan kinerja keuangan pemerintah membutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam menyelesaikannya					
6	Melakukan <i>review</i> terhadap data laporan keuangan					
7	Adanya perbandingan yang sesuai antara masukan dan pengeluaran dalam penyelenggaraan publik					
8	Sudah sesuai standar antara biaya yang dikeluarkan dengan penggunaan input					
9	Seberapa sering instansi melakukan evaluasi kinerja yang terkait dengan keuangan pemerintah desa					
10	Setiap evaluasi kinerja pengelolaan keuangan sering ditindaklanjuti atau diantisipasi langkah kedepannya					
11	Bagaimanakah keterbukaan instansi dalam pengelolaan keuangan terhadap elemen					

	masyarakat					
12	Seberapa sering instansi melakukan evaluasi kinerja yang terkait dengan pengelolaan keuangan					
13	Program yang dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan masyarakat					
14	Banyaknya tugas pemeriksaan kinerja keuangan pemerintah membutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam menyelesaikannya					

Sumber : Bastian (2001)

Bagian VI:

E. Budaya Organisasi (Z)

Mohon beri tanda silang (X) atau tanda check list (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu pada tempat yang disediakan. Adapun jawaban dari pernyataan yang dimaksud dalam kuesioner ini dapat dijelaskan sebagai berikut :

Jawaban	Keterangan
SS	Sangat Setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

Adapun pertanyaannya sebagai berikut :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Inovasi dan pengambilan risiko (<i>Innovation and risk taking</i>)						
1	kepala desa selalu mendorong dan menyediakan sarana bagi karyawannya untuk selalu memperbaiki cara bekerja sehingga lebih produktif					
2	Upaya apa yang di lakukan desa untuk memperbaiki kemampuan bekerja para pegawai					
3	Bagi kepala desa kesalahan akibat mencoba suatu metode baru dalam bekerja merupakan salah satu bentuk pembelajaran					
4	Kepala desa selalu bertanggung jawab terhadap semua risiko akibat keputusan yang telah di tetapkan					
5	Saya diminta oleh kepala desa untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
6	Kepala desa mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman					
7	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					
8	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan					
9	Saya di beri kepercayaan penuh oleh					

	kepala desa dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Kepala desa memberikan saya kebebasan dalam bertindak untuk mengambil keputusan					
11	Dalam menjalankan aktivitas kerja, saya terkadang mendapat masalah dalam melaksanakan pekerjaan					
12	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
13	Saya sering harus berhadapan dengan resiko dalam upaya menyelesaikan tugas pekerjaan					
14	Bila terjadi kesalahan maka saya siap menanggung resikonya					
Orientasi hasil (<i>Outcome orientation</i>)						
15	Kepala desa selalu memantau kinerja pegawai					
16	Kepala desa selalu mendorong tercapainya target organisasi					
17	Kepala desa sebelum memberikan tugas selalu menjelaskan tujuan dan manfaat dari tugas tersebut					
18	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
19	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
20	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal					
21	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal					
22	Saya selalu menekankan pada hasil kerja, tetapi tetap memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil yang optimal					
23	Saya selalu dituntut untuk berorientasi kepada hasil kerja yang tinggi dalam bekerja					
Orientasi individu (<i>People orientation</i>)						
24	desa mendorong terciptanya lingkungan kerja yang harmonis berupa hubungan kepala desa dan karyawan desa					
25	Kepala desa selalu memberikan penghargaan atas dasar kinerja dan prestasi					

26	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
27	Saya selalu dituntut untuk mandiri dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
Orientasi terhadap tim (<i>Team Orientation</i>)						
28	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
29	Kepala desa mendorong tumbuhnya rasa kebersamaan antar karyawan					
30	Saya di tuntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal					
31	Para karyawan saling percaya terhadap sesama rekan kerja					
32	Jika timbul permasalahan di tempat kerja, selalu di selesaikan secara bersama-sama					
33	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan kepala desa					
Perhatian terhadap detail (<i>Attention to detail</i>)						
34	Saya selalu di tuntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
35	Kepala desa menekankan karyawan untuk memiliki tanggung jawab atas pekerjaan yang di kerjakan					
36	Kepala desa menempatkan karyawan sesuai dengan kemampuannya					
37	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					
38	Kepala desa memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
Stabilitas (<i>Stability</i>)						
39	desa memiliki visi, misi, dan tujuan yang di ketahui seluruh karyawan					
40	Kepala desa menyediakan semua sarana dan prasarana yang menunjang kenyamanan dalam bekerja					
41	Kepala desa menekankan karyawan untuk menjaga dan memelihara lingkungan kerja					
42	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik					
43	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini					

44	Kepala desa melakukan acara <i>family gathering</i> secara rutin					
----	--	--	--	--	--	--

Sumber : Stephen P. Robbins (2001)

X1.8	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.462**	.390**	.673**	.550**	.602**	.580**	.619**	1	.744**	.636**	.678**	.486**	.267**	.453**	.524**	.290**	.476**	.825**
X1.9	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.380**	.400**	.488**	.617**	.627**	.503**	.647**	.744**	1	.807**	.627**	.585**	.346**	.334**	.483**	.188*	.265**	.785**
X1.10	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.191*	.391**	.387**	.704**	.532**	.494**	.583**	.636**	.807**	1	.752**	.554**	.460**	.418**	.593**	.294**	.430**	.806**
X1.11	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.142	.383**	.371**	.465**	.518**	.571**	.619**	.678**	.627**	.752**	1	.687**	.188*	.597**	.612**	.340**	.197*	.773**
X1.12	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.248**	.491**	.387**	.559**	.531**	.604**	.607**	.486**	.585**	.554**	.687**	1	.154	.585**	.510**	.282**	-.010	.716**
X1.13	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.096	.269**	.220**	.368**	.158*	.022	.233**	.267**	.346**	.460**	.188*	.154	1	.529**	.599**	.502**	.381**	.493**
X1.14	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.147	.245**	.389**	.339**	.265**	.318**	.334**	.453**	.334**	.418**	.597**	.585**	.529**	1	.628**	.606**	.233**	.645**
X1.15	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.248**	.494**	.427**	.522**	.347**	.314**	.567**	.524**	.483**	.593**	.612**	.510**	.599**	.628**	1	.534**	.142	.745**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KINERJA KEUANGAN PEMERINTAH DESA (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,144	.369**	1.000**	,144	.369**	1.000**	,144	.369**	1.000**	,144	1.000**	,144	.369**	.757**
	Sig. (2-tailed)		,073	,000	0,000	,073	,000	0,000	,073	,000	0,000	,073	0,000	,073	,000	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Y.2	Pearson Correlation	,144	1	-,111	,144	1.000**	-,111	,144	1.000**	-,111	,144	1.000**	,144	1.000**	-,111	.596**
	Sig. (2-tailed)	,073		,168	,073	0,000	,168	,073	0,000	,168	,073	0,000	,073	0,000	,168	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Y.3	Pearson Correlation	.369**	-,111	1	.369**	-,111	1.000**	.369**	-,111	1.000**	.369**	-,111	.369**	-,111	1.000**	.591**
	Sig. (2-tailed)	,000	,168		,000	,168	0,000	,000	,168	0,000	,000	,168	,000	,168	0,000	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Y.4	Pearson Correlation	1.000**	,144	.369**	1	,144	.369**	1.000**	,144	.369**	1.000**	,144	1.000**	,144	.369**	.757**
	Sig. (2-tailed)	0,000	,073	,000		,073	,000	0,000	,073	,000	0,000	,073	0,000	,073	,000	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Y.5	Pearson Correlation	,144	1.000**	-,111	,144	1	-,111	,144	1.000**	-,111	,144	1.000**	,144	1.000**	-,111	.596**
	Sig. (2-tailed)	,073	0,000	,168	,073		,168	,073	0,000	,168	,073	0,000	,073	0,000	,168	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Y.6	Pearson Correlation	.369**	-,111	1.000**	.369**	-,111	1	.369**	-,111	1.000**	.369**	-,111	.369**	-,111	1.000**	.591**
	Sig. (2-tailed)	,000	,168	0,000	,000	,168		,000	,168	0,000	,000	,168	,000	,168	0,000	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Y.7	Pearson Correlation	1.000**	,144	.369**	1.000**	,144	.369**	1	,144	.369**	1.000**	,144	1.000**	,144	.369**	.757**
	Sig. (2-	0,000	,073	,000	0,000	,073	,000		,073	,000	0,000	,073	0,000	,073	,000	,000

N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

BUDAYA ORGANISASI (Z)

Correlations

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15	Z16	Z17
Z1	Pearson Correlation	1	.591**	.425**	.480**	.434**	.504**	.559**	.462**	.380**	.191*	.142	.248**	.096	.147	.248**	.209**	.125
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	.078	.002	.235	.068	.002	.009	.121
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z2	Pearson Correlation	.591**	1	.329**	.622**	.578**	.543**	.689**	.390**	.400**	.391**	.383**	.491**	.269**	.245**	.494**	.151	.067
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.060	.409
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z3	Pearson Correlation	.425**	.329**	1	.551**	.545**	.505**	.456**	.673**	.488**	.387**	.371**	.387**	.220**	.389**	.427**	.308**	.362**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z4	Pearson Correlation	.480**	.622**	.551**	1	.588**	.567**	.630**	.550**	.617**	.704**	.465**	.559**	.368**	.339**	.522**	.252**	.378**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z5	Pearson Correlation	.434**	.578**	.545**	.588**	1	.784**	.717**	.602**	.627**	.532**	.518**	.531**	.158*	.265**	.347**	.072	.077
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.048	.001	.000	.370	.337
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z6	Pearson Correlation	.504**	.543**	.505**	.567**	.784**	1	.692**	.580**	.503**	.494**	.571**	.604**	.022	.318**	.314**	.089	.062
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.786	.000	.000	.269	.443
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z7	Pearson Correlation	.559**	.689**	.456**	.630**	.717**	.692**	1	.619**	.647**	.583**	.619**	.607**	.233**	.334**	.567**	.169*	.128
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.03	.11

	tailed)																	5	1
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z8	Pearson Correlation	.462**	.390**	.673**	.550**	.602**	.580**	.619**	1	.744**	.636**	.678**	.486**	.267**	.453**	.524**	.290**	.476**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	
Z9	Pearson Correlation	.380**	.400**	.488**	.617**	.627**	.503**	.647**	.744**	1	.807**	.627**	.585**	.346**	.334**	.483**	.188*	.265**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,019	,001	
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	
Z10	Pearson Correlation	.191*	.391**	.387**	.704**	.532**	.494**	.583**	.636**	.807**	1	.752**	.554**	.460**	.418**	.593**	.294**	.430**	
	Sig. (2-tailed)	,017	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	
Z11	Pearson Correlation	.142	.383**	.371**	.465**	.518**	.571**	.619**	.678**	.627**	.752**	1	.687**	.188*	.597**	.612**	.340**	.197*	
	Sig. (2-tailed)	,078	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,019	,000	,000	,000	,014	
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	
Z12	Pearson Correlation	.248**	.491**	.387**	.559**	.531**	.604**	.607**	.486**	.585**	.554**	.687**	1	.154	.585**	.510**	.282**	-.010	
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,054	,000	,000	,000	,899	
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	
Z13	Pearson Correlation	.096	.269**	.220**	.368**	.158*	.022	.233**	.267**	.346**	.460**	.188*	.154	1	.529**	.599**	.502**	.381**	
	Sig. (2-tailed)	,235	,001	,006	,000	,048	,786	,003	,001	,000	,000	,019	,054		,000	,000	,000	,000	
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	
Z14	Pearson Correlation	.147	.245**	.389**	.339**	.265**	.318**	.334**	.453**	.334**	.418**	.597**	.585**	.529**	1	.628**	.606**	.233**	
	Sig. (2-tailed)	,068	,002	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	
Z15	Pearson Correlation	.248**	.494**	.427**	.522**	.347**	.314**	.567**	.524**	.483**	.593**	.612**	.510**	.599**	.628**	1	.534**	.142	

Z16	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,00	,07
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	0
Z17	Pearson Correlation	.209**	,151	.308**	.252**	,072	,089	.169*	.290**	.188*	.294**	.340**	.282**	.502**	.606**	.534**	1	.31	.31
	Sig. (2-tailed)	,009	,060	,000	,001	,370	,267	,035	,000	,019	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,00
Z18	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	,156
	Pearson Correlation	,125	,067	.362**	.378**	,077	,062	,128	.476**	.265**	.430**	.197*	-,010	.381**	.233**	,142	.31	.31	1
Z19	Sig. (2-tailed)	,121	,409	,000	,000	,337	,443	,111	,000	,001	,000	,014	,899	,000	,003	,076	,00	,00	
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z20	Pearson Correlation	1.000**	.591**	.425**	.480**	.434**	.504**	.559**	.462**	.380**	.191*	,142	.248**	,096	,147	.248**	.20	.20	,12
	Sig. (2-tailed)	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,017	,078	,002	,235	,068	,002	,00	,00	,12
Z21	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.591**	1.000**	.329**	.622**	.578**	.543**	.689**	.390**	.400**	.391**	.383**	.491**	.269**	.245**	.494**	.15	.15	,06
Z22	Sig. (2-tailed)	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,002	,000	,06	,06	,40
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z23	Pearson Correlation	.425**	.329**	1.000**	.551**	.545**	.505**	.456**	.673**	.488**	.387**	.371**	.387**	.220**	.389**	.427**	.30	.30	.36
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000	,00	,00	,00
Z24	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.480**	.622**	.551**	1.000**	.588**	.567**	.630**	.550**	.617**	.704**	.465**	.559**	.368**	.339**	.522**	.25	.25	.37
Z25	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,00	,00	,00
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
Z26	Pearson Correlation	.434**	.578**	.545**	.588**	1.000**	.784**	.717**	.602**	.627**	.532**	.518**	.531**	.158*	.265**	.347**	.07	.07	.07
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,048	,001	,000	,37	,37	,33
Z27	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.504**	.543**	.505**	.567**	.784**	1.000**	.692**	.580**	.503**	.494**	.571**	.604**	,022	.318**	.314**	.08	.08	.06

Z24	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,786	,000	,000	,267	,443
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.559**	.689**	.456**	.630**	.717**	.692**	1.000**	.619**	.647**	.583**	.619**	.607**	.233**	.334**	.567**	.169*	.128
Z25	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,035	,111
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.462**	.390**	.673**	.550**	.602**	.580**	.619**	1.000**	.744**	.636**	.678**	.486**	.267**	.453**	.524**	.290**	.476**
Z26	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.380**	.400**	.488**	.617**	.627**	.503**	.647**	.744**	1.000**	.807**	.627**	.585**	.346**	.334**	.483**	.188*	.265**
Z27	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,019	,001
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.191*	.391**	.387**	.704**	.532**	.494**	.583**	.636**	.807**	1.000**	.752**	.554**	.460**	.418**	.593**	.294**	.430**
Z28	Sig. (2-tailed)	,017	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.142	.383**	.371**	.465**	.518**	.571**	.619**	.678**	.627**	.752**	1.000**	.687**	.188*	.597**	.612**	.340**	.197*
Z29	Sig. (2-tailed)	,078	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,019	,000	,000	,000	,014
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.248**	.491**	.387**	.559**	.531**	.604**	.607**	.486**	.585**	.554**	.687**	1.000**	.154	.585**	.510**	.282**	.010
Z30	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,054	,000	,000	,000	,009
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.096	.269**	.220**	.368**	.158*	.022	.233**	.267**	.346**	.460**	.188*	.154	1.000**	.529**	.599**	.502**	.381**
Z31	Sig. (2-tailed)	.235	.001	.006	.000	.048	.786	.003	.001	.000	.000	.019	.054	0,000	,000	,000	,000	,000
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson	.147	.245**	.389**	.339**	.265**	.318**	.334**	.453**	.334**	.418**	.597**	.585**	.529**	1.000	.628**	.60	.23

Z40	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,054	,000	,000	,00	,89
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	,096	.269**	.220**	.368**	.158*	,022	.233**	.267**	.346**	.460**	.188*	,154	1.000**	.529**	.599**	.502**	.381**
Z41	Sig. (2-tailed)	,235	,001	,006	,000	,048	,786	,003	,001	,000	,000	,019	,054	0,000	,000	,000	,00	,00
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	,147	.245**	.389**	.339**	.265**	.318**	.334**	.453**	.334**	.418**	.597**	.585**	.529**	1.000**	.628**	.606**	.233**
Z42	Sig. (2-tailed)	,068	,002	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,000	,00	,00
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.248**	.494**	.427**	.522**	.347**	.314**	.567**	.524**	.483**	.593**	.612**	.510**	.599**	.628**	1.000**	.534**	.142
Z43	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000	,00	,07
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.209**	,151	.308**	.252**	,072	,089	.169*	.290**	.188*	.294**	.340**	.282**	.502**	.606**	.534**	1.000**	.317**
Z44	Sig. (2-tailed)	,009	,060	,000	,001	,370	,267	,035	,000	,019	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,00	,00
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	,125	,067	.362**	.378**	,077	,062	,128	.476**	.265**	.430**	.197*	-,010	.381**	.233**	,142	.317**	1.000**
ZTotal	Sig. (2-tailed)	,121	,409	,000	,000	,337	,443	,111	,000	,001	,000	,014	,899	,000	,003	,076	,00	0,00
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
	Pearson Correlation	.478**	.612**	.663**	.769**	.681**	.662**	.765**	.825**	.789**	.825**	.793**	.717**	.523**	.676**	.763**	.519**	.427**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,00	,00
	N	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156

**
Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

.55 9**	.689**	.45 6**	.630**	.717**	.69 2**	1.0 00**	.619*	.647*	.583*	.619*	.60 7**	.233*	.334*	.567*	.169*	.12 8	.619*	.647*	.583*	.619*	.60 7**	.23 3**
,00 0	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	0,0 00	,000	,000	,000	,000	,00 0	,003	,000	,000	,035	,11 1	,000	,000	,000	,000	,00 0	,00 3
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.46 2**	.390**	.67 3**	.550**	.602**	.58 0**	.61 9**	1.00 0**	.744*	.636*	.678*	.48 6**	.267*	.453*	.524*	.290*	.47 6**	1.00 0**	.744*	.636*	.678*	.48 6**	.26 7**
,00 0	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0	0,00 0	,000	,000	,000	,00 0	,001	,000	,000	,000	,00 0	0,00 0	,000	,000	,000	,00 0	,00 1
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.38 0**	.400**	.48 8**	.617**	.627**	.50 3**	.64 7**	.744*	1.00 0**	.807*	.627*	.58 5**	.346*	.334*	.483*	.188*	.26 5**	.744*	1.00 0**	.807*	.627*	.58 5**	.34 6**
,00 0	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0	,000	0,00 0	,000	,000	,00 0	,000	,000	,000	,019	,00 1	,000	0,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.19 1*	.391**	.38 7**	.704**	.532**	.49 4**	.58 3**	.636*	.807*	1.00 0**	.752*	.55 4**	.460*	.418*	.593*	.294*	.43 0**	.636*	.807*	1.00 0**	.752*	.55 4**	.46 0**
,01 7	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0	,000	,000	0,00 0	,000	,00 0	,000	,000	,000	,000	,00 0	,000	,000	0,00 0	,000	,00 0	,00 0
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.14 2	.383**	.37 1**	.465**	.518**	.57 1**	.61 9**	.678*	.627*	.752*	1.00 0**	.68 7**	.188*	.597*	.612*	.340*	.19 7*	.678*	.627*	.752*	1.00 0**	.68 7**	.18 8*
,07 8	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0	,000	,000	,000	0,00 0	,00 0	,019	,000	,000	,000	,01 4	,000	,000	,000	0,00 0	,00 0	,01 9
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.24 8**	.491**	.38 7**	.559**	.531**	.60 4**	.60 7**	.486*	.585*	.554*	.687*	1.0 00**	.154	.585*	.510*	.282*	.01 0	.486*	.585*	.554*	.687*	1.0 00**	.15 4
,00 2	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0	,000	,000	,000	,000	0,0 00	,054	,000	,000	,000	,89 9	,000	,000	,000	,000	0,0 00	,05 4
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.09 6	.269**	.22 0**	.368**	.158*	.02 2	.23 3**	.267*	.346*	.460*	.188*	.15 4	1.00 0**	.529*	.599*	.502*	.38 1**	.267*	.346*	.460*	.188*	.15 4	1.0 00**
,23 5	,001	,00 6	,000	,048	,78 6	,00 3	,001	,000	,000	,019	,05 4	0,00 0	,000	,000	,000	,00 0	,001	,000	,000	,019	,05 4	0,0 00
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.14 7	.245**	.38 9**	.339**	.265**	.31 8**	.33 4**	.453*	.334*	.418*	.597*	.58 5**	.529*	1.00 0**	.628*	.606*	.23 3**	.453*	.334*	.418*	.597*	.58 5**	.52 9**

.43 4**	.578**	.54 5**	.588**	1	.78 4**	.71 7**	.602*	.627*	.532*	.518*	.53 1**	.158*	.265*	.347*	.072	.07 7	.602*	.627*	.532*	.518*	.53 1**	.15 8*
.00 0	.000	.00 0	.000		.00 0	.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.048	.001	.000	.370	.33 7	.000	.000	.000	.000	.00 0	.04 8
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.50 4**	.543**	.50 5**	.567**	.784**	1	.69 2**	.580*	.503*	.494*	.571*	.60 4**	.022	.318*	.314*	.089	.06 2	.580*	.503*	.494*	.571*	.60 4**	.02 2
.00 0	.000	.00 0	.000	.000		.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.786	.000	.000	.267	.44 3	.000	.000	.000	.000	.00 0	.78 6
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.55 9**	.689**	.45 6**	.630**	.717**		.69 2**	1	.619*	.647*	.583*	.619*	.60 7**	.233*	.334*	.567*	.169*	.12 8	.619*	.647*	.583*	.619*	.60 7**
.00 0	.000	.00 0	.000	.000		.00 0		.000	.000	.000	.00 0	.003	.000	.000	.035	.11 1	.000	.000	.000	.000	.00 0	.23 3**
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.46 2**	.390**	.67 3**	.550**	.602**		.58 0**	.61 9**	1	.744*	.636*	.678*	.48 6**	.267*	.453*	.524*	.290*	.47 6**	1.00 0**	.744*	.636*	.678*	.48 6**
.00 0	.000	.00 0	.000	.000		.00 0	.00 0		.000	.000	.000	.00 0	.001	.000	.000	.000	.00 0	0.00 0	.000	.000	.000	.00 0
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.38 0**	.400**	.48 8**	.617**	.627**		.50 3**	.64 7**		.744*	1	.807*	.627*	.58 5**	.346*	.334*	.483*	.188*	.26 5**	.744*	1.00 0**	.807*	.627*
.00 0	.000	.00 0	.000	.000		.00 0	.00 0		.000		.000	.000	.00 0	.000	.000	.000	.019	.00 1	.000	0.00 0	.000	.000
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.19 1*	.391**	.38 7**	.704**	.532**		.49 4**	.58 3**		.636*	.807*	1	.752*	.55 4**	.460*	.418*	.593*	.294*	.43 0**	.636*	.807*	1.00 0**	.752*
.01 7	.000	.00 0	.000	.000		.00 0	.00 0		.000	.000		.000	.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.000	.000	0.00 0	.000
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.14 2	.383**	.37 1**	.465**	.518**		.57 1**	.61 9**		.678*	.627*	.752*	1	.68 7**	.188*	.597*	.612*	.340*	.19 7	.678*	.627*	.752*	1.00 0**
.07 8	.000	.00 0	.000	.000		.00 0	.00 0		.000	.000	.000		.00 0	.019	.000	.000	.000	.01 4	.000	.000	.000	0.00 0
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.24 8**	.491**	.38 7**	.559**	.531**		.60 4**	.60 7**		.486*	.585*	.554*	.687*	1	.154	.585*	.510*	.282*	.01 0	.486*	.585*	.554*	.687*
.00 2	.000	.00 0	.000	.000		.00 0	.00 0		.000	.000	.000	.000		.054	.000	.000	.000	.89 9	.000	.000	.000	.000
																					1.0 00**	.15 4
																					0.0 00	.05 4

156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
,09 6	.269**	.22 0**	.368**	.158*	.02 2	.23 3**	.267*	.346*	.460*	.188*	.15 4	1	.529*	.599*	.502*	.38 1**	.267*	.346*	.460*	.188*	.15 4	1.0 00**
,23 5	.001	.00 6	.000	.048	.78 6	.00 3	.001	.000	.000	.019	.05 4		.000	.000	.000	.00 0	.001	.000	.000	.019	.05 4	0.0 00
156 ,14 7	.245**	.38 9**	.339**	.265**	.31 8**	.33 4**	.453*	.334*	.418*	.597*	.58 5**	.529*	1	.628*	.606*	.23 3**	.453*	.334*	.418*	.597*	.58 5**	.52 9**
,06 8	.002	.00 0	.000	.001	.00 0	.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.000		.000	.000	.00 3	.000	.000	.000	.000	.00 0	.00 0
156 ,24 8**	.494**	.42 7**	.522**	.347**	.31 4**	.56 7**	.524*	.483*	.593*	.612*	.51 0**	.599*	.628*	1	.534*	.14 2	.524*	.483*	.593*	.612*	.51 0**	.59 9**
,00 2	.000	.00 0	.000	.000	.00 0	.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.000	.000		.000	.07 6	.000	.000	.000	.000	.00 0	.00 0
156 ,20 9**	.151	.30 8**	.252**	.072	.08 9	.16 9	.290*	.188*	.294*	.340*	.28 2**	.502*	.606*	.534*	1	.31 7**	.290*	.188*	.294*	.340*	.28 2**	.50 2**
,00 9	.060	.00 0	.001	.370	.26 7	.03 5	.000	.019	.000	.000	.00 0	.000	.000	.000		.00 0	.000	.019	.000	.000	.00 0	.00 0
156 ,12 5	.067	.36 2**	.378**	.077	.06 2	.12 8	.476*	.265*	.430*	.197*	.01 0	.381*	.233*	.142	.317*	1	.476*	.265*	.430*	.197*	.01 0	.38 1**
,12 1	.409	.00 0	.000	.337	.44 3	.11 1	.000	.001	.000	.014	.89 9	.000	.003	.076	.000		.000	.001	.000	.014	.89 9	.00 0
156 ,46 2**	.390**	.67 3**	.550**	.602**	.58 0**	.61 9**	1.00 0**	.744*	.636*	.678*	.48 6**	.267*	.453*	.524*	.290*	.47 6**	1	.744*	.636*	.678*	.48 6**	.26 7**
,00 0	.000	.00 0	.000	.000	.00 0	.00 0	0.00 0	.000	.000	.000	.00 0	.001	.000	.000	.000	.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.00 1
156 ,38 0**	.400**	.48 8**	.617**	.627**	.50 3**	.64 7**	.744*	1.00 0**	.807*	.627*	.58 5**	.346*	.334*	.483*	.188*	.26 5**	.744*	1	.807*	.627*	.58 5**	.34 6**
,00 0	.000	.00 0	.000	.000	.00 0	.00 0	.000	0.00 0	.000	.000	.00 0	.000	.000	.000	.019	.00 1	.000		.000	.000	.00 0	.00 0
156 ,19	.391**	.38	.704**	.532**	.49	.58	.636*	.807*	1.00	.752*	.55	.460*	.418*	.593*	.294*	.43	.636*	.807*	1	.752*	.55	.46

1* ,01 7	,000	7** ,00 0	,000	,000	4** ,00 0	3** ,00 0	,000	,000	0** 0,00 0	,000	4** ,00 0	,000	,000	,000	,000	0** ,00 0	,000	,000	,000	,000	4** ,00 0	0** ,00 0
156 ,14 2	156 .383**	156 .37 1**	156 .465**	156 .518**	156 .57 1**	156 .61 9**	156 .678*	156 .627*	156 .752*	156 1.00 0**	156 .68 7**	156 .188*	156 .597*	156 .612*	156 .340*	156 .19 7*	156 .678*	156 .627*	156 .752*	156 1	156 .68 7**	156 .18 8*
,07 8	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0	,000	,000	,000	0,00 0	,00 0	,019	,000	,000	,000	,01 4	,000	,000	,000	,000	,00 0	,01 9
156 .24 8**	156 .491**	156 .38 7**	156 .559**	156 .531**	156 .60 4**	156 .60 7**	156 .486*	156 .585*	156 .554*	156 .687*	156 1.0 00**	156 .154	156 .585*	156 .510*	156 .282*	156 -	156 .486*	156 .585*	156 .554*	156 .687*	156 1	156 .15 4
,00 2	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0	,000	,000	,000	,000	0,0 00	,054	,000	,000	,000	,89 9	,000	,000	,000	,000	,000	,05 4
156 ,09 6	156 .269**	156 .22 0**	156 .368**	156 .158*	156 .02 2	156 .23 3**	156 .267*	156 .346*	156 .460*	156 .188*	156 .15 4	156 1.00 0**	156 .529*	156 .599*	156 .502*	156 .38 1**	156 .267*	156 .346*	156 .460*	156 .188*	156 .15 4	156 1
,23 5	,001	,00 6	,000	,048	,78 6	,00 3	,001	,000	,000	,019	,05 4	0,00 0	,000	,000	,000	,00 0	,001	,000	,000	,019	,05 4	
156 ,14 7	156 .245**	156 .38 9**	156 .339**	156 .265**	156 .31 8**	156 .33 4**	156 .453*	156 .334*	156 .418*	156 .597*	156 .58 5**	156 .529*	156 1.00 0**	156 .628*	156 .606*	156 .23 3**	156 .453*	156 .334*	156 .418*	156 .597*	156 .58 5**	156 .52 9**
,06 8	,002	,00 0	,000	,001	,00 0	,00 0	,000	,000	,000	,000	,00 0	,000	0,00 0	,000	,000	,00 3	,000	,000	,000	,000	,00 0	,00 0
156 .24 8**	156 .494**	156 .42 7**	156 .522**	156 .347**	156 .31 4**	156 .56 7**	156 .524*	156 .483*	156 .593*	156 .612*	156 .51 0**	156 .599*	156 .628*	156 1.00 0**	156 .534*	156 .14 2	156 .524*	156 .483*	156 .593*	156 .612*	156 .51 0**	156 .59 9**
,00 2	,000	,00 0	,000	,000	,00 0	,00 0	,000	,000	,000	,000	,00 0	,000	,000	0,00 0	,000	,07 6	,000	,000	,000	,000	,00 0	,00 0
156 .20 9**	156 .151	156 .30 8**	156 .252**	156 .072	156 .08 9	156 .16 9	156 .290*	156 .188*	156 .294*	156 .340*	156 .28 2**	156 .502*	156 .606*	156 .534*	156 1.00 0**	156 .31 7**	156 .290*	156 .188*	156 .294*	156 .340*	156 .28 2**	156 .50 2**
,00 9	,060	,00 0	,001	,370	,26 7	,03 5	,000	,019	,000	,000	,00 0	,000	,000	,000	0,00 0	,00 0	,000	,019	,000	,000	,00 0	,00 0
156 ,12 5	156 .067	156 .36 2**	156 .378**	156 .077	156 .06 2	156 .12 8	156 .476*	156 .265*	156 .430*	156 .197*	156 -	156 .381*	156 .233*	156 .142	156 .317*	156 1.0 00**	156 .476*	156 .265*	156 .430*	156 .197*	156 -	156 .38 1**

.12 1	.409	.00 0	.000	.337	.44 3	.11 1	.000	.001	.000	.014	.89 9	.000	.003	.076	.000	0,0 00	.000	.001	.000	.014	.89 9	.00 0
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156
.47 8**	.612**	.66 3**	.769**	.681**	.66 2**	.76 5**	.825*	.789*	.825*	.793*	.71 7**	.523*	.676*	.763*	.519*	.42 7**	.825*	.789*	.825*	.793*	.71 7**	.52 3**
.00 0	.000	.00 0	.000	.000	.00 0	.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.000	.000	.000	.000	.00 0	.00 0
156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156	156

Z41	Z42	Z43	Z44	ZTotal
.147	.248*	.209**	.125	.478**
.068	.002	.009	.121	.000
156	156	156	156	156
.245*	.494*	.151	.067	.612**
.002	.000	.060	.409	.000
156	156	156	156	156
.389*	.427*	.308**	.362*	.663**
.000	.000	.000	.000	.000
156	156	156	156	156
.339*	.522*	.252**	.378*	.769**
.000	.000	.001	.000	.000
156	156	156	156	156
.265*	.347*	.072	.077	.681**
.001	.000	.370	.337	.000
156	156	156	156	156
.318*	.314*	.089	.062	.662**
.000	.000	.267	.443	.000
156	156	156	156	156
.334*	.567*	.169*	.128	.765**

,000	,000	,035	,111	,000
156	156	156	156	156
.453*	.524*	.290**	.476*	.825**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
.334*	.483*	.188*	.265*	.789**
,000	,000	,019	,001	,000
156	156	156	156	156
.418*	.593*	.294**	.430*	.825**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
.597*	.612*	.340**	.197*	.793**
,000	,000	,000	,014	,000
156	156	156	156	156
.585*	.510*	.282**	-.010	.717**
,000	,000	,000	,899	,000
156	156	156	156	156
.529*	.599*	.502**	.381*	.523**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
1.00	.628*	.606**	.233*	.676**
0**				
0,00	,000	,000	,003	,000
0				
156	156	156	156	156
.628*	1.00	.534**	.142	.763**
	0**			
,000	0,00	,000	,076	,000
	0			
156	156	156	156	156
.606*	.534*	1.000*	.317*	.519**
,000	,000	0,000	,000	,000
156	156	156	156	156
.233*	.142	.317**	1.00	.427**

*			0**	
,003	,076	,000	0,00	,000
156	156	156	0	156
,147	.248*	.209**	,125	.478**
,068	,002	,009	,121	,000
156	156	156	156	156
.245*	.494*	,151	,067	.612**
,002	,000	,060	,409	,000
156	156	156	156	156
.389*	.427*	.308**	.362*	.663**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
.339*	.522*	.252**	.378*	.769**
,000	,000	,001	,000	,000
156	156	156	156	156
.265*	.347*	,072	,077	.681**
,001	,000	,370	,337	,000
156	156	156	156	156
.318*	.314*	,089	,062	.662**
,000	,000	,267	,443	,000
156	156	156	156	156
.334*	.567*	.169*	,128	.765**
,000	,000	,035	,111	,000
156	156	156	156	156
.453*	.524*	.290**	.476*	.825**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156

.334*	.483*	.188*	.265*	.789**
,000	,000	,019	,001	,000
156	156	156	156	156
.418*	.593*	.294**	.430*	.825**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
.597*	.612*	.340**	.197*	.793**
,000	,000	,000	,014	,000
156	156	156	156	156
.585*	.510*	.282**	-.010	.717**
,000	,000	,000	,899	,000
156	156	156	156	156
.529*	.599*	.502**	.381*	.523**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
1.00 0**	.628*	.606**	.233*	.676**
0,00 0	,000	,000	,003	,000
156	156	156	156	156
.628*	1.00 0**	.534**	,142	.763**
,000	0,00 0	,000	,076	,000
156	156	156	156	156
.606*	.534*	1.000*	.317*	.519**
,000	,000	0,000	,000	,000
156	156	156	156	156

.233*	,142	.317**	1.00 0**	.427**
,003	,076	,000	0,00 0	,000
156	156	156	156	156
.453*	.524*	.290**	.476*	.825**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
.334*	.483*	.188*	.265*	.789**
,000	,000	,019	,001	,000
156	156	156	156	156
.418*	.593*	.294**	.430*	.825**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
.597*	.612*	.340**	.197*	.793**
,000	,000	,000	,014	,000
156	156	156	156	156
.585*	.510*	.282**	-,010	.717**
,000	,000	,000	,899	,000
156	156	156	156	156
.529*	.599*	.502**	.381*	.523**
,000	,000	,000	,000	,000
156	156	156	156	156
1	.628*	.606**	.233*	.676**
	,000	,000	,003	,000
156	156	156	156	156
.628*	1	.534**	,142	.763**
,000		,000	,076	,000
156	156	156	156	156

.606*	.534*	1	.317*	.519**
,000 156	,000 156	156	,000 156	,000 156
.233*	,142	.317**	1	.427**
,003 156	,076 156	,000 156	156	,000 156
.676*	.763*	.519**	.427*	1
,000 156	,000 156	,000 156	,000 156	156

UJI RELIABILITAS

VARIABEL (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	17

VARIABEL (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	9

VARIABEL (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	23

VARIABEL (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	14

VARIABEL Z

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	44

LAMPIRAN 3
Uji Asumsi Klasik
 Uji Multikolonieritas

Variabel Bebas	VIF	KETERANGAN
Kompetensi Aparatur (X1)	1.015	Non Multikolonieritas
Kejelasan Sasaran Anggaran (X2)	1.015	Non Multikolonieritas
Komitmen Organisasi (X3)	1.011	Non Multikolonieritas
Budaya Organisasi Desa (Z)	1.000	Non Multikolonieritas

UJI Heteroskedastisitas

ANALISIS REGRESI TANPA MODERASI

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Z, X2, X1, X3 ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Y			
b. All requested variables entered.			

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.778	3.376		10.301	.000
	Kompetensi Aparatur	,297	,048	,448	6,226	.000
	Kejelasan Sasaran Anggaran	,649	,076	,568	8,569	.000
	Komitmen Organisasi	,235	,039	,435	6,001	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Keuangan Pemerintah Desa						

Uji Summary

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.983 ^a	.967	.966	.884

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Kompetensi Aparatur

Uji Anova

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3485.950	3	3485.950	4458.439	.000 ^b
	Residual	120.409	152	.782		
	Total	3606.359	155			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kejelasan Sasaran Anggaran, Kompetensi Aparatur

ANALISIS REGRESI DENGAN MODERASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.983 ^a	.966	.966	.886

a. Predictors: (Constant), X1_Z, X2_Z, X3_Z

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3485.466	1	3485.466	4439.989	.000 ^b
	Residual	120.893	154	.785		
	Total	3606.359	155			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X1_Z, X2_Z, X3_Z

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	61.564	.071		867.861	.000
	X1_Z	.001	.000	.475	5.731	.000
	X2_Z	.003	.000	.540	5.699	.000
	X3_Z	.002	.001	1.242	2.275	.024

a. Dependent Variable: Y