

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, O. P., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP STRES KERJA DAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Indolakto FactoryPandaan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-7.
- Bakri, M. H. (2017). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTIONS MELALUI KEPUASAN KERJA PADA CV. ANEKA PRODUKSI. *jurnal Ilmu Manajemen*, 1-7.
- Caesarani, A. C., & Riana, G. (2016). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN DAN TURNOVER INTENTION PADA SARI SEGARA RESORT VILLA & SPA. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5722-5753.
- Cipto, H. (2020, April 10). *Imbas Pandemi Corona, 165 Perusahaan di Sulsel PHK dan Rumahkan 8.272 Karyawan*. Retrieved April 8, 2021, from Kompas.com: <https://regional.kompas.com/read/2020/04/10/20375871/imbaspandemi-corona-165-perusahaan-di-sulsel-phk-dan-rumahan-8272-karyawan>
- Dessler, G. (2017). *Human resource management 16th Edition*. New York: Pearson.
- Dewi, A., & Wibawa, A. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB BUMIPUTERA. *E-jurnal Manajemen Unud*, 789-762.
- Dewi, P. S., & Sriathi, A. A. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA. *E-Jurnal Manajemen*, 3646-3673.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- GHANDI, P., HEJAZI, E., & GHANDI, N. (2017). A Study on the Relationship between Resilience and Turnover Intention: With an Emphasis on the Mediating Roles of Job Satisfaction and Job Stress. *Bulletin de la Société Royale des Sciences de Liège*, 189 - 200.
- Ghozali, I. (2011). *Metode Penelitian Skripsi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Umum.
- Haholongan, R. (April 2014). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia Vol. 18 No.1*.
- Hair, J. F., et al. (2010). *Multivariate Data Analysis A Global Perspective. Seventh Edition*. Pearson.
- Harlan, J. (2018). *Analisis Regresi Linear*. Depok: Gunadarma.

- ILO. ((2020c)). ILO monitor: Covid-19 and the world of work (3rd ed.). Geneva: *International Labour Organization*.
- Irvianti, L. S., & Verina, R. E. (2015). ANALISIS PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT XL AXIATA TBK JAKARTA. *BINUS BUSINESS REVIEW*, 117-126.
- kesumawati, n., retta, a. m., & sari, n. (2017). *pengantar statistika penelitian*. depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016). PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION STUDI PADA KARYAWAN KONTRAK PT. GAGAH SATRIA MANUNGGAL BANJARMASIN. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 175-185.
- Lestari, N. Y., & Mujiati, N. W. (2018). ENGARUH STRES KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3412-3441.
- Manurung, M. T. (2012). *analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (Studi Pada STIKES widya Husada semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftah, T. (2014). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Monica, N. T., & Putra, M. S. (2017). PENGARUH STRES KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1644-1673 .
- Ngadi, R. M., & Purba, Y. A. (2020). DAMPAK PANDEMI COVID-19 TERHADAP PHK DAN PENDAPATAN PEKERJA DI INDONESIA. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 43-48.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2018). *FUNDAMENTALS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, SEVENTH EDITION*. New York: McGraw-Hill Education.
- Pahi, M. H., Hamid, K. A., & Khalid, N. (2016). Save Talent of Banking Sector of Pakistan: Mediating Job Satisfaction between Job Stress and Employee Turnover Intention. *International Review of Management and Marketing*, 618-624.
- Putra, D. B., & Mujiati, N. W. (2019). PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION . *E-Jurnal Manajemen*, 4045-4072.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta: PT. rajagrafindo persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior Seventeenth Edition*. United States: Pearson Education Limited .
- SARI, R. N. (2014). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Pada Hotel Ibis Yogyakarta)*. Yogyakarta: UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA.
- Sely. (2020, Juni 2). *Dampak Turnover Karyawan Saat COVID-19 pada Perusahaan*. Retrieved April 6, 2021, from Talenta.co.id: <https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/pengaruh-turnover-karyawan-saat-covid-19/>
- Sianipar, A. R., & Haryanti, K. (2014). HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA DENGAN INTENSI TURNOVER PADA KARYAWAN BIDANG PRODUKSI CV. X . *Psikodimensia*, 98-114.
- Siyoto, s., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk) . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-6.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (14). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. UNITEX DI BOGOR. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 97-115.
- Wisantyo, N. I., & Madiistriyatno, H. (2015). PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI TURNOVER (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah ). *Jurnal MIX*, 54 – 69.
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A Study of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 88-98.
- Yuliani, P. A. (2020, November 05). Pandemi Covid-19, Sebagian pekerja alami pengurangan jam kerja. Retrieved juni 28, 2021, From Media Indonesia:  
<https://m.mediaindonesia.com/ekonomi/358649/pandemi-covid-19-sebagian-pekerja-alami-pengurangan-jam-kerja>

# **LAMPIRAN**

## Lampiran 1 Biodata Penulis

### Biodata

#### Identitas Diri

Nama : Nurhayati  
Tempat Tgl. Lahir : Lemahabang, 08 Oktober 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : Dusun Tetewaka, Desa Bone Subur, Kecamatan Sabbang, Kabupaten Luwu Utara  
Telpon/HP : -/081242369930  
Alamat E-Mail : nurhayatimhd08@gmail.Com

#### Riwayat Pendidikan :

##### Pendidikan Formal

- Tahun 2005-2011: SD Negeri 186 Lemahabang
- Tahun 2011-2014: SMP Negeri 1 Bone-Bone
- Tahun 2014-2017: SMA Negeri 1 Bone-Bone
- 2017-sekarang : Universitas Hasanuddin

##### Pendidikan Non Formal

- Seminar Nasional Motivasi Dan Kewirausahaan, Indonesia *Entrepreneur Club* 2017
- *Pelatihan Basic Character Study Skill (BCSS)* Universitas Hasanuddin (2017)
- Orientasi Perpustakaan UPT Perpustakaan Universitas Hasanuddin
- Latihan Kepemimpinan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin (2017)
- Nescafe Kiscstart (2018)

- *Business Development Service* Kantor Pelayanan Pajak Makassar Utara (2019)
- *OJK TALKS* :Strategi PR 4.0 Di Era Milenial (2019)
- GO-Talk 2019

**Pengalam Organisasi**

- 2017 : Anggota Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin
- 2019 : Anggota Biro Keilmuan HRD Ikatan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin
- 2020 : Anggota Maperwa (Majelis Permusyawaratan Mahasiswa) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin.

**Penghargaan Dan Pencapaian :**

- *The Best Instagram Marketing Team (HILO Goes To Campus)*
- *Juara 3 Marketing Challenges 2019* (Universitas Hasanuddin)

Demikian Biodata Ini Dibuat Dengan Sebenar-Benarnya.

Makassar, Mei 2021

Nurhayati

**Lampiran 2****Kuesioner penelitian skripsi**

1. Nama atau inisial :
2. Jenis kelamin :
3. Usia :  16-20 tahun,  21-25 tahun,  26-30 tahun,  
 31-35 tahun,  36-40 tahun,  41-45 tahun  
 46-50 tahun,  51-55 tahun,  >56 tahun
4. Sektor pekerjaan saat ini :  
 Industri pengolahan,  Jasa kemasyarakatan,  Konstruksi/bangunan,  
 Lembaga keuangan, real estate, usaha persewaan, dan jasa perusahaan  
 Perdagangan, rumah makan, dan jasa akomodasi  
 Pertambangan dan penggalian,  
 Pertanian, perkebunan, kehutanan, perburuan, dan perikanan,  
 Transportasi, perdagangan, dan komunikasi
5. Sektor pekerjaan sebelumnya :  
 Industri pengolahan,  Jasa kemasyarakatan,  Konstruksi/bangunan,  
 Lembaga keuangan, real estate, usaha persewaan, dan jasa perusahaan  
 Perdagangan, rumah makan, dan jasa akomodasi  
 Pertambangan dan penggalian,  
 Pertanian, perkebunan, kehutanan, perburuan, dan perikanan,  
 Transportasi, perdagangan, dan komunikasi
6. Lama bekerja :  2-5 tahun,  6-9 tahun,  10-13 tahun,  
 14-17 tahun,  18-21 tahun,  22-25 tahun,  >26 tahun

### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Tulis identitas anda secara lengkap
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan cermat
3. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pernyataan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan dan kondisi individu karyawan dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang sudah disediakan.
4. Berikut ini disajikan pernyataan dengan kategori pilihan jawaban
  - a. Variabel kepuasan kerja, stres kerja, dan *turnover intention*:

SS	: Sangat Setuju	: 5
S	: Setuju	: 4
ST	: Kurang Setuju	: 3
TS	: Tidak Setuju	: 2
STS	: Sangat Tidak Setuju	: 1

#### 1. Variabel kepuasan kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pekerjaan saya sangat menarik					
2	Saya merasa senang terhadap kesempatan yang diberikan untuk belajar hal-hal baru					
3	Saya merasa kurang berhasil dalam pencapaian tujuan pekerjaan saya					
4	Saya puas dengan gaji yang saya terima untuk tanggung jawab pekerjaan saya					
5	Perusahaan memberikan gaji dan tunjangan lebih baik daripada perusahaan lain					
6	Saya merasa usaha saya tidak diberikan imbalan yang seharusnya saya terima					
7	Promosi jarang terjadi di perusahaan tempat saya bekerja					
8	Saya merasa puas dengan standar dalam penentuan promosi yang digunakan dalam perusahaan saya					



9	Saya merasa puas terhadap kesempatan memperoleh promosi kenaikan jabatan yang diberikan oleh perusahaan.					
10	Para manajer (supervisor) tempat saya bekerja selalu memberikan dukungan terhadap saya					
11	Para manajer (supervisor) tempat saya bekerja selalu memberikan kebebasan terhadap saya dalam mengambil keputusan					
12	Para manajer (supervisor) tempat saya bekerja tidak pernah mau mendengarkan saya					
13	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman di tempat saya bekerja					
14	Teman-teman kerja saya sangat kooperatif					
15	Saya sering merasa dikucilkan oleh rekan kerja saya					

## 2. Variabel Stres Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya sering membawa pekerjaan kantor pulang kerumah					
2	Saya merasa beban kerja yang diberikan terlalu banyak					
3	Saya sering memikirkan pekerjaan bahkan saat saya beristirahat					
4	Saya sering merasa lelah bahkan saat saya baru bangun tidur					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih banyak jika diberi waktu lebih lama					
6	Kurangnya waktu yang disediakan untuk melakukan semua pekerjaan					
7	Ketika bekerja saya tidak memiliki waktu untuk bersosialisasi dengan karyawan lain					
8	Manajer/Supervisor jarang memberikan pujian/penghargaan saat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

9	Saya berpendapat tapi tidak didengarkan oleh Manajer/Supervisor tempat saya bekerja					
10	Saya memberikan saran untuk organisasi namun di abaikan					
11	Tanggung jawab saya banyak namun tidak diberikan kewenangan yang cukup					
12	Saya memiliki tanggung jawab besar terhadap organisasi					
13	Pekerjaan saya berisiko tinggi					

### 3. Variabel *Turnover Intention*

No	Keterangan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya pernah/sering berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya dan mencari pekerjaan lain.					
2	Saya akan berusaha untuk mencari pekerjaan lain secepatnya					
3	Saya akan secepatnya memutuskan untuk segera meninggalkan perusahaan ini.					

Lampiran 3

Hasil Tabulasi Kuesioner

a. Kepuasan Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	T.X1
4	5	4	4	4	3	1	4	4	4	4	1	5	4	1	55
3	3	2	3	1	2	1	3	3	4	4	2	4	4	1	42
2	2	3	1	1	1	1	3	5	5	5	1	5	5	1	42
4	4	2	5	5	1	1	4	4	5	4	1	4	4	1	52
4	5	4	2	2	4	2	4	5	4	4	2	4	4	2	54
5	5	3	5	3	4	2	2	5	5	5	2	5	5	2	61
5	4	2	4	4	2	1	2	2	4	4	1	5	5	1	50
3	3	2	3	3	3	1	4	4	5	4	2	4	4	1	48
4	4	2	4	3	3	1	3	3	4	3	2	4	4	1	48
4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	5	2	4	4	2	52
5	5	3	5	5	4	1	4	4	4	4	2	4	5	1	60
4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	63
4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	3	5	4	5	4	63
4	5	2	4	4	2	2	4	4	5	4	2	5	4	2	55
5	4	5	4	4	3	5	3	4	3	4	5	4	4	5	62
4	4	2	3	4	4	1	2	3	2	4	2	4	4	1	47
3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	1	3	3	1	42
5	4	5	5	5	3	1	4	5	4	4	2	5	4	1	61
5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	5	63
3	4	2	5	4	1	3	3	4	4	2	3	4	3	3	48
5	4	3	4	4	3	1	3	3	5	4	2	5	5	1	56
5	5	4	4	4	4	1	4	4	4	2	2	4	4	1	56
5	5	1	2	1	4	1	3	1	5	4	3	5	5	1	50
4	4	2	4	4	2	1	3	3	5	4	2	5	4	1	51
4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	59
4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	56
4	5	1	4	4	1	1	4	4	5	4	1	5	5	1	52
4	5	2	5	4	2	1	4	4	4	3	1	5	4	1	52
5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
4	4	2	4	5	1	1	4	4	4	4	1	4	4	1	50

5	5	5	5	5	5	1	2	3	5	5	1	5	5	1	<b>62</b>
5	5	2	4	4	1	1	2	1	1	4	2	4	4	1	<b>45</b>
2	2	4	5	5	1	1	2	2	4	1	1	4	4	1	<b>40</b>
4	5	1	2	4	1	2	2	2	4	4	2	2	2	2	<b>41</b>
4	5	2	5	5	1	1	4	4	4	5	1	2	2	1	<b>49</b>
5	4	2	4	4	2	1	2	2	4	4	1	5	5	1	<b>50</b>
5	5	1	5	4	1	1	4	4	4	2	2	4	4	1	<b>51</b>
4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	3	2	4	5	2	<b>55</b>
4	4	2	2	2	4	2	3	4	4	4	2	4	4	2	<b>49</b>
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>75</b>
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>45</b>
4	5	1	5	4	1	1	4	4	5	5	1	5	5	1	<b>54</b>
4	4	1	4	2	2	1	4	4	5	5	2	4	5	1	<b>51</b>
2	4	1	4	4	1	2	2	2	4	4	2	2	2	2	<b>38</b>
4	5	1	2	2	2	1	5	5	4	4	2	4	5	1	<b>50</b>
5	4	3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	<b>67</b>
5	5	4	4	4	3	2	3	3	3	4	2	4	4	2	<b>55</b>
3	2	3	2	1	3	2	3	4	5	4	4	4	5	2	<b>48</b>
3	4	4	2	2	5	4	3	4	4	3	3	3	4	4	<b>51</b>
4	4	5	3	3	4	1	2	1	4	3	2	4	5	1	<b>49</b>
4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>49</b>
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	<b>53</b>
4	5	3	5	4	3	3	4	5	5	5	3	4	5	3	<b>62</b>
4	5	4	5	4	3	2	4	4	5	5	2	4	5	2	<b>60</b>
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	3	<b>53</b>
5	5	3	5	5	3	2	3	3	4	4	2	5	4	2	<b>58</b>
5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	<b>55</b>
4	4	2	4	4	4	2	4	3	3	4	2	4	4	2	<b>52</b>
4	5	4	4	4	3	5	3	4	5	3	5	3	4	5	<b>60</b>
3	5	4	4	3	4	3	3	5	4	4	4	5	4	3	<b>58</b>
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	<b>67</b>
5	5	2	4	4	1	1	4	4	5	5	1	5	5	1	<b>56</b>
5	5	2	2	2	3	2	2	2	5	3	2	4	5	2	<b>49</b>
5	5	4	4	4	1	2	3	2	3	3	2	5	5	2	<b>53</b>

4	4	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	3	4	1	44
4	5	2	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	2	54
5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	63
5	5	3	4	4	1	1	4	4	4	5	1	4	4	1	54
5	5	1	2	2	5	2	2	2	4	4	3	4	3	2	49
3	4	3	2	2	5	1	2	4	2	1	3	2	2	1	39
5	5	1	5	4	1	1	4	3	5	5	1	5	5	1	55
4	5	1	4	4	2	1	5	5	4	4	2	4	4	1	53
5	5	2	5	5	1	1	5	2	5	5	1	5	5	1	57
4	4	1	1	2	1	1	2	2	4	3	2	4	4	1	39
4	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	4	5	3	64
4	4	5	3	4	5	1	4	4	5	3	1	5	5	1	57
5	5	1	3	3	4	1	5	5	5	5	1	5	5	1	58
4	5	1	4	5	3	1	4	4	5	5	1	5	5	1	56
5	5	3	5	5	3	1	5	5	5	5	1	5	5	1	63
4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	3	3	4	5	62
5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	1	5	5	1	63
5	5	2	5	5	3	1	5	5	5	5	2	5	5	1	63
4	5	3	4	3	3	1	3	4	4	3	3	5	4	1	53
3	5	1	4	3	3	1	3	2	5	4	3	4	4	1	48
5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	54
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	58
4	3	4	3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	57
5	4	3	5	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	55
5	5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	62
4	5	3	5	4	2	4	3	3	3	2	3	4	4	4	53
4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	56
4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	52
5	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	53
5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	61
4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	52
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	58
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	54
4	5	4	4	4	3	1	4	4	4	4	1	5	4	1	55

3	3	2	3	1	2	1	3	3	4	4	2	4	4	1	42
2	2	3	1	1	1	1	3	5	5	5	1	5	5	1	42
4	4	2	5	5	1	1	4	4	5	4	1	4	4	1	52
4	5	4	2	2	4	2	4	5	4	4	2	4	4	2	54
5	5	3	5	3	4	2	2	5	5	5	2	5	5	2	61
5	5	3	3	3	5	3	3	3	4	3	3	5	3	3	56
3	3	2	3	3	3	1	4	4	5	4	2	4	4	1	48
4	4	2	4	3	3	1	3	3	4	3	2	4	4	1	48
4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	5	2	4	4	2	52
4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	3	5	4	5	4	63
4	5	2	4	4	2	2	4	4	5	4	2	5	4	2	55
5	4	5	4	4	3	5	3	4	3	4	5	4	4	5	62
4	4	2	3	4	4	1	2	3	2	4	2	4	4	1	47
3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	1	3	3	1	42
5	4	5	5	5	3	1	4	5	4	4	2	5	4	1	61
5	5	4	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	5	63
3	4	2	5	4	1	3	3	4	4	2	3	4	3	3	48
5	4	3	4	4	3	1	3	3	5	4	2	5	5	1	56
5	5	4	4	4	4	1	4	4	4	2	2	4	4	1	56
5	5	1	2	1	4	1	3	1	5	4	3	5	5	1	50
4	4	2	4	4	2	1	3	3	5	4	2	5	4	1	51
4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	59
4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	56
4	5	1	4	4	1	1	4	4	5	4	1	5	5	1	52
4	5	2	5	4	2	1	4	4	4	3	1	5	4	1	52
4	5	1	2	4	1	2	2	2	4	4	2	2	2	2	41
4	5	2	5	5	1	1	4	4	4	5	1	2	2	1	49
5	4	2	4	4	2	1	2	2	4	4	1	5	5	1	50
5	5	1	5	4	1	1	4	4	4	2	2	4	4	1	51
4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	3	2	4	5	2	55
4	4	2	2	2	4	2	3	4	4	4	2	4	4	2	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	5	1	5	4	1	1	4	4	5	5	1	5	5	1	54

3	4	4	2	2	5	4	3	4	4	3	3	3	4	4	<b>51</b>
4	4	5	3	3	4	1	2	1	4	3	2	4	5	1	<b>49</b>
4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>49</b>
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	<b>53</b>
4	5	3	5	4	3	3	4	5	5	5	3	4	5	3	<b>62</b>
4	5	4	5	4	3	2	4	4	5	5	2	4	5	2	<b>60</b>
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	3	<b>53</b>
5	5	3	5	5	3	2	3	3	4	4	2	5	4	2	<b>58</b>
5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	<b>55</b>
5	5	2	2	2	3	2	2	2	5	3	2	4	5	2	<b>49</b>
5	5	4	4	4	1	2	3	2	3	3	2	5	5	2	<b>53</b>
4	4	2	3	3	3	1	3	2	2	2	4	3	4	1	<b>44</b>
4	5	2	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	2	<b>54</b>
5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	<b>63</b>
5	5	3	4	4	1	1	4	4	4	5	1	4	4	1	<b>54</b>
5	5	1	2	2	5	2	2	2	4	4	3	4	3	2	<b>49</b>
3	4	3	2	2	5	1	2	4	2	1	3	2	2	1	<b>39</b>
5	5	1	5	4	1	1	4	3	5	5	1	5	5	1	<b>55</b>

b. Stres Kerja (X2) dan *turnover intention* (Y)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	T.X2	Y1	Y2	Y3	T.Y
4	4	5	4	5	3	3	3	2	3	3	4	3	46	3	3	2	8
3	3	4	3	3	4	4	2	2	3	2	4	5	42	5	4	4	13
1	1	4	4	5	4	1	3	4	4	1	2	5	39	2	4	4	10
2	1	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	4	31	2	2	2	6
4	4	5	5	5	4	2	2	2	4	2	2	5	46	4	5	5	14
1	1	1	1	5	1	1	5	5	5	5	5	5	41	5	3	3	11
4	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	48	5	4	4	13
3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	5	36	3	3	3	9
2	2	3	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	34	3	3	3	9
4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	2	50	4	5	4	13
4	4	5	5	5	5	4	5	3	3	3	5	4	55	4	4	4	12
5	4	4	5	4	4	5	3	5	4	3	5	5	56	5	5	3	13
5	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	4	5	55	4	5	3	12
4	2	3	2	5	4	2	5	2	2	3	4	2	40	2	2	2	6
4	3	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	54	4	4	5	13
2	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	4	3	41	3	3	3	9
5	5	5	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	46	4	4	4	12
2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	4	2	35	1	1	1	3
4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	61	4	4	4	12
2	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	41	3	2	2	7
4	3	4	4	4	3	2	2	3	2	4	5	4	44	4	3	3	10
1	2	4	4	4	3	2	3	2	2	3	5	4	39	2	2	1	5
4	4	5	4	4	3	1	3	4	4	5	5	4	50	5	5	5	15
2	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	42	2	4	2	8
3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	43	3	3	3	9
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	48	3	3	3	9
1	1	4	1	3	1	1	1	1	1	1	4	2	22	4	1	1	6
1	4	4	1	5	4	1	2	2	2	2	4	4	36	2	1	1	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	1	1	1	3
2	1	2	2	4	1	2	4	2	2	2	4	2	30	2	2	2	6
1	2	5	4	5	5	5	5	2	1	2	5	5	47	5	5	5	15
4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	2	5	4	42	4	2	1	7



4	2	2	2	4	1	2	4	1	1	1	5	5	<b>34</b>	2	1	1	<b>4</b>
2	2	2	2	4	2	1	1	1	1	2	4	2	<b>26</b>	2	1	1	<b>4</b>
4	4	5	2	5	2	2	1	1	2	2	4	4	<b>38</b>	4	1	1	<b>6</b>
1	1	2	2	4	2	1	4	1	1	1	2	4	<b>26</b>	1	1	1	<b>3</b>
1	1	2	2	4	1	1	1	1	2	1	2	2	<b>21</b>	2	1	2	<b>5</b>
4	3	3	4	4	4	2	2	2	2	3	3	2	<b>38</b>	5	5	5	<b>15</b>
1	2	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	<b>31</b>	4	3	3	<b>10</b>
5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	<b>59</b>	5	2	5	<b>12</b>
2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	<b>28</b>	1	4	2	<b>7</b>
5	2	5	5	5	5	1	1	1	1	1	4	1	<b>37</b>	1	4	1	<b>6</b>
2	2	2	1	2	1	1	5	1	1	2	4	4	<b>28</b>	2	1	2	<b>5</b>
2	4	4	4	5	4	4	2	2	2	2	2	2	<b>39</b>	4	4	5	<b>13</b>
2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	<b>22</b>	2	1	2	<b>5</b>
4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4	<b>56</b>	4	4	5	<b>13</b>
4	3	3	2	3	2	2	4	2	2	2	4	4	<b>37</b>	3	1	1	<b>5</b>
4	4	4	5	4	3	3	5	3	4	5	3	5	<b>52</b>	4	4	2	<b>10</b>
2	4	5	5	3	4	3	5	5	5	5	4	5	<b>55</b>	4	4	3	<b>11</b>
4	3	5	4	3	3	1	1	3	3	4	2	5	<b>41</b>	5	5	5	<b>15</b>
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	<b>36</b>	3	3	3	<b>9</b>
3	3	3	3	4	3	3	5	3	3	3	4	3	<b>43</b>	4	3	3	<b>10</b>
4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	4	3	<b>40</b>	3	3	3	<b>9</b>
4	2	2	2	3	2	4	3	3	4	5	4	5	<b>43</b>	1	2	3	<b>6</b>
4	5	4	3	3	4	4	5	4	5	5	4	3	<b>53</b>	3	3	5	<b>11</b>
3	2	3	4	5	2	2	2	2	2	2	3	5	<b>37</b>	2	1	2	<b>5</b>
5	3	3	4	3	5	3	4	4	4	3	3	4	<b>48</b>	4	4	5	<b>13</b>
2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	<b>31</b>	2	3	3	<b>8</b>
5	5	4	3	4	4	3	4	3	5	4	4	4	<b>52</b>	4	3	3	<b>10</b>
5	4	4	4	3	5	4	3	3	4	5	4	5	<b>53</b>	4	4	4	<b>12</b>
4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	<b>56</b>	5	5	4	<b>14</b>
3	1	2	2	4	1	1	1	1	1	1	4	3	<b>25</b>	1	1	1	<b>3</b>
3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	4	2	<b>34</b>	2	2	2	<b>6</b>
1	2	2	3	5	5	4	4	3	3	4	3	4	<b>43</b>	2	2	2	<b>6</b>
1	4	4	3	4	3	3	1	2	3	3	4	4	<b>39</b>	5	3	3	<b>11</b>
2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	<b>29</b>	3	2	2	<b>7</b>

1	1	1	1	1	4	2	3	2	2	2	2	2	24	2	2	1	5
4	1	2	1	4	4	2	2	2	2	2	5	3	34	3	2	2	7
5	3	5	5	5	5	4	2	2	2	3	5	5	51	3	3	1	7
1	3	5	5	4	4	2	4	4	4	5	5	5	51	4	3	3	10
1	5	1	1	3	1	1	1	1	1	1	5	1	23	1	1	1	3
3	3	3	2	4	2	2	4	3	3	3	4	4	40	4	4	3	11
1	1	1	1	5	1	2	1	2	2	2	2	2	23	1	1	2	4
1	4	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	32	4	4	3	11
3	4	4	4	4	5	5	5	3	2	5	4	3	51	4	3	3	10
4	3	5	5	5	5	1	1	1	3	3	5	4	45	1	5	1	7
1	4	4	5	5	5	1	1	1	1	2	5	1	36	1	1	1	3
5	4	5	5	5	1	1	1	1	1	1	5	3	38	3	5	5	13
1	1	5	4	5	1	1	1	1	1	1	5	5	32	5	1	1	7
5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	56	4	4	4	12
5	5	5	5	5	4	1	5	1	1	1	4	5	47	4	5	5	14
4	1	2	2	3	3	1	1	1	1	1	5	5	30	1	1	1	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	40	3	3	3	9
4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	5	4	3	47	4	4	4	12
3	4	3	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	40	4	5	3	12
5	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	5	49	4	4	4	12
3	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	47	4	4	3	11
4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	44	4	4	4	12
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4	3	4	11
5	5	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	50	3	4	4	11
3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	44	4	3	2	9
4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	47	3	4	3	10
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	50	4	4	4	12
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	49	4	4	4	12
4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	43	3	4	4	11
4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	44	3	3	3	9
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50	4	3	4	11
4	4	5	4	5	3	3	3	2	3	3	4	3	46	3	3	2	8
3	3	4	3	3	4	4	2	2	3	2	4	5	42	5	4	4	13
1	1	4	4	5	4	1	3	4	4	1	2	5	39	2	4	4	10

2	1	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	4	<b>31</b>	2	2	2	<b>6</b>
4	4	5	5	5	4	2	2	2	4	2	2	5	<b>46</b>	4	5	5	<b>14</b>
1	1	1	1	5	1	1	5	5	5	5	5	5	<b>41</b>	5	3	3	<b>11</b>
4	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	<b>48</b>	5	4	4	<b>13</b>
3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	5	<b>36</b>	3	3	3	<b>9</b>
2	2	3	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	<b>34</b>	3	3	3	<b>9</b>
4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	2	<b>50</b>	4	5	4	<b>13</b>
5	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	4	5	<b>55</b>	4	5	3	<b>12</b>
4	2	3	2	5	4	2	5	2	2	3	4	2	<b>40</b>	2	2	2	<b>6</b>
4	3	3	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	<b>54</b>	4	4	5	<b>13</b>
2	4	4	4	2	3	2	3	3	3	4	4	3	<b>41</b>	3	3	3	<b>9</b>
5	5	5	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	<b>46</b>	4	4	4	<b>12</b>
2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	4	2	<b>35</b>	1	1	1	<b>3</b>
4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	<b>61</b>	4	4	4	<b>12</b>
2	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	<b>41</b>	3	2	2	<b>7</b>
4	3	4	4	4	3	2	2	3	2	4	5	4	<b>44</b>	4	3	3	<b>10</b>
1	2	4	4	4	3	2	3	2	2	3	5	4	<b>39</b>	2	2	1	<b>5</b>
4	4	5	4	4	3	1	3	4	4	5	5	4	<b>50</b>	5	5	5	<b>15</b>
2	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	<b>42</b>	2	4	2	<b>8</b>
3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	<b>43</b>	3	3	3	<b>9</b>
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	<b>48</b>	3	3	3	<b>9</b>
1	1	4	1	3	1	1	1	1	1	1	4	2	<b>22</b>	4	1	1	<b>6</b>
1	4	4	1	5	4	1	2	2	2	2	4	4	<b>36</b>	2	1	1	<b>4</b>
2	2	2	2	4	2	1	1	1	1	2	4	2	<b>26</b>	2	1	1	<b>4</b>
4	4	5	2	5	2	2	1	1	2	2	4	4	<b>38</b>	4	1	1	<b>6</b>
1	1	2	2	4	2	1	4	1	1	1	2	4	<b>26</b>	1	1	1	<b>3</b>
1	1	2	2	4	1	1	1	1	2	1	2	2	<b>21</b>	2	1	2	<b>5</b>
4	3	3	4	4	4	2	2	2	2	3	3	2	<b>38</b>	5	5	5	<b>15</b>
1	2	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	<b>31</b>	4	3	3	<b>10</b>
5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	<b>59</b>	5	2	5	<b>12</b>
2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	<b>28</b>	1	4	2	<b>7</b>
5	2	5	5	5	5	1	1	1	1	1	4	1	<b>37</b>	1	4	1	<b>6</b>
2	4	5	5	3	4	3	5	5	5	5	4	5	<b>55</b>	4	4	3	<b>11</b>
4	3	5	4	3	3	1	1	3	3	4	2	5	<b>41</b>	5	5	5	<b>15</b>

2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	<b>36</b>	3	3	3	<b>9</b>
3	3	3	3	4	3	3	5	3	3	3	4	3	<b>43</b>	4	3	3	<b>10</b>
4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	4	3	<b>40</b>	3	3	3	<b>9</b>
4	2	2	2	3	2	4	3	3	4	5	4	5	<b>43</b>	1	2	3	<b>6</b>
4	5	4	3	3	4	4	5	4	5	5	4	3	<b>53</b>	3	3	5	<b>11</b>
3	2	3	4	5	2	2	2	2	2	2	3	5	<b>37</b>	2	1	2	<b>5</b>
5	3	3	4	3	5	3	4	4	4	3	3	4	<b>48</b>	4	4	5	<b>13</b>
3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	2	4	2	<b>34</b>	2	2	2	<b>6</b>
1	2	2	3	5	5	4	4	3	3	4	3	4	<b>43</b>	2	2	2	<b>6</b>
1	4	4	3	4	3	3	1	2	3	3	4	4	<b>39</b>	5	3	3	<b>11</b>
2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	<b>29</b>	3	2	2	<b>7</b>
1	1	1	1	1	4	2	3	2	2	2	2	2	<b>24</b>	2	2	1	<b>5</b>
4	1	2	1	4	4	2	2	2	2	2	5	3	<b>34</b>	3	2	2	<b>7</b>
5	3	5	5	5	5	4	2	2	2	3	5	5	<b>51</b>	3	3	1	<b>7</b>
1	3	5	5	4	4	2	4	4	4	5	5	5	<b>51</b>	4	3	3	<b>10</b>
1	5	1	1	3	1	1	1	1	1	1	5	1	<b>23</b>	1	1	1	<b>3</b>

Lampiran 4

Hasil Uji Validitas

a. Variabel kepuasan kerja (X1)

		Correlations															
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	Kepuasan Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.547**	,133	.327**	.376**	,146	1.000*	.168*	-,047	,102	.232**	,063	.306**	.278**	,117	.586**
	Sig. (2-tailed)		,000	,104	,000	,000	,074	0,000	,040	,567	,213	,004	,442	,000	,001	,153	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.2	Pearson Correlation	.547**	1	-,050	.339**	.345**	,001	.547**	.269**	,121	.201*	.163*	-,069	.200*	.195*	,018	.454**
	Sig. (2-tailed)	,000		,540	,000	,000	,993	,000	,001	,140	,014	,046	,404	,014	,017	,831	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.3	Pearson Correlation	,133	-,050	1	,130	.230**	.419**	,133	,073	.286**	-,073	-,044	.393**	,006	,121	.510**	.540**
	Sig. (2-tailed)	,104	,540		,112	,005	,000	,104	,375	,000	,377	,591	,000	,941	,141	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.4	Pearson Correlation	.327**	.339**	,130	1	.768**	-,245**	.327**	.418**	.233**	.229**	.219**	-,079	.275**	.201*	,045	.542**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,112		,000	,003	,000	,000	,004	,005	,007	,340	,001	,014	,589	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.5	Pearson Correlation	.376**	.345**	.230**	.768**	1	-,175*	.376**	.403**	.180*	,090	,153	-,064	,093	,053	,155	.532**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,000		,032	,000	,000	,027	,273	,062	,435	,259	,521	,058	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.6	Pearson Correlation	,146	,001	.419**	.245**	-,175*	1	,146	-,101	,090	-,091	-,073	.447**	-,114	-,024	.388**	.334**
	Sig. (2-tailed)	,074	,993	,000	,003	,032		,074	,218	,272	,265	,371	,000	,165	,774	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

X1.7	Pearson Correlation	1.000 <sup>*</sup>	.547 <sup>**</sup>	.133	.327 <sup>**</sup>	.376 <sup>**</sup>	.146	1	.168 <sup>*</sup>	-.047	.102	.232 <sup>**</sup>	.063	.306 <sup>**</sup>	.278 <sup>**</sup>	.117	.586 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	0,000	,000	,104	,000	,000	,074		,040	,567	,213	,004	,442	,000	,001	,153	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.8	Pearson Correlation	.168 <sup>*</sup>	.269 <sup>**</sup>	.073	.418 <sup>**</sup>	.403 <sup>**</sup>	-.101	.168 <sup>*</sup>	1	.600 <sup>**</sup>	.389 <sup>**</sup>	.338 <sup>**</sup>	-.005	.235 <sup>**</sup>	.320 <sup>**</sup>	.052	.557 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,040	,001	,375	,000	,000	,218	,040		,000	,000	,000	,953	,004	,000	,529	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.9	Pearson Correlation	-.047	.121	.286 <sup>**</sup>	.233 <sup>**</sup>	.180 <sup>*</sup>	.090	-.047	.600 <sup>**</sup>	1	.298 <sup>**</sup>	.281 <sup>**</sup>	.100	.132	.153	.223 <sup>**</sup>	.516 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,567	,140	,000	,004	,027	,272	,567	,000		,000	,000	,224	,107	,062	,006	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.10	Pearson Correlation	.102	.201 <sup>*</sup>	-.073	.229 <sup>**</sup>	.090	-.091	.102	.389 <sup>**</sup>	.298 <sup>**</sup>	1	.501 <sup>**</sup>	-.199 <sup>*</sup>	.442 <sup>**</sup>	.496 <sup>**</sup>	-.040	.406 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,213	,014	,377	,005	,273	,265	,213	,000	,000		,000	,014	,000	,000	,629	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.11	Pearson Correlation	.232 <sup>**</sup>	.163 <sup>*</sup>	-.044	.219 <sup>**</sup>	.153	-.073	.232 <sup>**</sup>	.338 <sup>**</sup>	.281 <sup>**</sup>	.501 <sup>**</sup>	1	-.193 <sup>*</sup>	.321 <sup>**</sup>	.355 <sup>**</sup>	-.026	.417 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,004	,046	,591	,007	,062	,371	,004	,000	,000	,000		,018	,000	,000	,752	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.12	Pearson Correlation	.063	-.069	.393 <sup>**</sup>	-.079	-.064	.447 <sup>**</sup>	.063	-.005	.100	-.199 <sup>*</sup>	-.193 <sup>*</sup>	1	-.208 <sup>*</sup>	-.103	.796 <sup>**</sup>	.382 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,442	,404	,000	,340	,435	,000	,442	,953	,224	,014	,018		,011	,209	,000	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.13	Pearson Correlation	.306 <sup>**</sup>	.200 <sup>*</sup>	.006	.275 <sup>**</sup>	.093	-.114	.306 <sup>**</sup>	.235 <sup>**</sup>	.132	.442 <sup>**</sup>	.321 <sup>**</sup>	-.208 <sup>*</sup>	1	.688 <sup>**</sup>	.230 <sup>**</sup>	.385 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,000	,014	,941	,001	,259	,165	,000	,004	,107	,000	,000	,011		,000	,005	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.14	Pearson	.278 <sup>**</sup>	.195 <sup>*</sup>	.121	.201 <sup>*</sup>	.053	-.024	.278 <sup>**</sup>	.320 <sup>**</sup>	.153	.496 <sup>**</sup>	.355 <sup>**</sup>	-.103	.688 <sup>**</sup>	1	-.109	.462 <sup>**</sup>

	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	,001	,017	,141	,014	,521	,774	,001	,000	,062	,000	,000	,209	,000		,184	,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X1.15	Pearson Correlation	,117	,018	.510**	,045	,155	.388**	,117	,052	.223**	-,040	-,026	.796**	-,230**	-,109	1	.529**
	Sig. (2-tailed)	,153	,831	,000	,589	,058	,000	,153	,529	,006	,629	,752	,000	,005	,184		,000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
kepuasan kerja	Pearson Correlation	.586**	.454**	.540**	.542**	.532**	.334**	.586**	.557**	.516**	.406**	.417**	.382**	.385**	.462**	.529**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

b. Stres kerja (X2)

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	Stres Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.483**	.422**	.419**	.216**	.387**	.419**	.195*	.278**	.305**	.347**	.304**	.222**	.626**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.008	.000	.000	.017	.001	.000	.000	.000	.006	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.2	Pearson Correlation	.483**	1	.562**	.460**	.113	.347**	.456**	.237**	.356**	.398**	.459**	.242**	.145	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.168	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.003	.076	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.3	Pearson Correlation	.422**	.562**	1	.687**	.393**	.474**	.261**	.105	.243**	.284**	.298**	.295**	.310**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.201	.003	.000	.000	.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.4	Pearson Correlation	.419**	.460**	.687**	1	.327**	.564**	.374**	.196*	.333**	.372**	.375**	.190*	.380**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.016	.000	.000	.000	.020	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.5	Pearson Correlation	.216**	.113	.393**	.327**	1	.259**	.083	.029	.051	.049	.020	.324**	.187*	.347**
	Sig. (2-tailed)	.008	.168	.000	.000		.001	.313	.722	.532	.551	.805	.000	.022	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.6	Pearson Correlation	.387**	.347**	.474**	.564**	.259**	1	.526**	.337**	.391**	.390**	.407**	.169*	.158	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.038	.053	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.7	Pearson Correlation	.419**	.456**	.261**	.374**	.083	.526**	1	.526**	.578**	.555**	.581**	.160	.184*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.313	.000		.000	.000	.000	.000	.050	.024	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.8	Pearson Correlation	.195*	.237**	.105	.196*	.029	.337**	.526**	1	.617**	.552**	.581**	.136	.271**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.017	.004	.201	.016	.722	.000	.000		.000	.000	.000	.098	.001	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150



	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.9	Pearson Correlation	.278**	.356**	.243**	.333**	.051	.391**	.578**	.617**	1	.845**	.788**	.155	.326**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.000	.532	.000	.000	.000		.000	.000	.058	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.10	Pearson Correlation	.305**	.398**	.284**	.372**	.049	.390**	.555**	.552**	.845**	1	.764**	.118	.395**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.551	.000	.000	.000	.000		.000	.150	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.11	Pearson Correlation	.347**	.459**	.298**	.375**	.020	.407**	.581**	.581**	.788**	.764**	1	.290**	.347**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.805	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.12	Pearson Correlation	.304**	.242**	.295**	.190*	.324**	.169*	.160	.136	.155	.118	.290**	1	.200*	.421**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.020	.000	.038	.050	.098	.058	.150	.000		.014	.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
X2.13	Pearson Correlation	.222**	.145	.310**	.380**	.187*	.158	.184*	.271**	.326**	.395**	.347**	.200*	1	.502**
	Sig. (2-tailed)	.006	.076	.000	.000	.022	.053	.024	.001	.000	.000	.000	.014		.000
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
stres kerja	Pearson Correlation	.626**	.653**	.651**	.699**	.347**	.666**	.711**	.596**	.736**	.745**	.775**	.421**	.502**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. *Turnover Intention*

Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Turnover Intention
Y1	Pearson Correlation	1	.564**	.657**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	150	150	150	150
Y2	Pearson Correlation	.564**	1	.736**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	150	150	150	150
Y3	Pearson Correlation	.657**	.736**	1	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	150	150	150	150
turnover intention	Pearson Correlation	.838**	.877**	.913**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	150	150	150	150

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 5

## Hasil Uji Reliabilitas

## a. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.749	15

## b. Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.873	13

c. *Turnover Intention*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.850	3

## Lampiran 6

## Uji Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.139	1.594		1.342	.182
1 kepuasan kerja	-.066	.029	-.135	-2.231	.027
stres kerja	.254	.021	.733	12.151	.000

a. Dependent Variable: turnover intention

## Lampiran 7

## Hasil Uji Hipotesis

## a. Uji Pengaruh Parsial (Uji T)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.139	1.594		1.342	.182
Kepuasan Kerja	-.066	.029	-.135	-2.231	.027
Stres Kerja	.254	.021	.733	12.151	.000

a. Dependent Variable: turnover intention

## b. Uji Simultan (Uji F)

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	854.415	2	427.207	74.361	.000 <sup>b</sup>
Residual	844.525	147	5.745		
1 Total	1698.940	149			

a. Dependent Variable: turnover intention

b. Predictors: (Constant), stres kerja, kepuasan kerja

c. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.709 <sup>a</sup>	.503	.496	2.397

a. Predictors: (Constant), stres kerja, kepuasan kerja

b. Dependent Variable: turnover intention