

DAFTAR PUSTAKA

- Atmaji, L. and RAHARDJO, M., 2011. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Studi pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga.
- Cendhikia, D.B., Utami, H.N. and Prasetya, A., 2016. Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(2), pp.136-145.
- Dewi, P.E.L. and Netra, I.G.S.K., 2015. Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Matahari Bungalow Restaurant And Spa Legian Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(7).
- Farid, H.T., Hamid, D. and Nurtjahjono, G.E., 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai PT. PLN Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(1), pp.75-81.
- Gibson, James L. et al. (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Diterjemahkan oleh Ninuk Adriani. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hasibuan, Z.H., 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Padang Lawas* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan).
- JENNIFER M. GEORGE, G. R., 2012. *UNDERSTANDING and MANAGING ORGANIZATIONAL BEHAVIOR*. Sixth ed. s.l.:PEARSON.
- Moekijat, 2007. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. CV. Mandar Maju. Bandung.
- Noordiansah, P., 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Studi Pada Rumah Sakit Muhammadiyah Jombang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2).
- Nurindasari, L., 2017. *Pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Dago endah bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Pasolong, H., 2010. Manajemen Kinerja. *Falsafah, Teori dan Aplikasinya*, Jakarta, Pustaka Pelajar.
- Prakoso, R.D., 2014. Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(2).
- Rasyid, M., 2017. ANALISIS HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEDAN SUGAR INDUSTRI. *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi* , Volume 6, p. 02.
- Riyadi, S., 2015. Effect of work motivation, work stress and job satisfaction on teacher performance at senior high school (SMA) throughout The State Central Tapanuli, Sumatera. *IOSR Journal of humanities and social science*, 20(2), pp.52-57.

- Rizki, M., Hamid, D. and Mayowan, Y., 2016. Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan (studi pada karyawan PT PLN (PERSERO) distribusi Jawa Timur area pelayanan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), pp.9-15.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2006. *Organizational Behavior*. 16th Edition, Pearson Education, inc. New Jersey,07458.
- Sandhi, A.S. and RAHARDJO, M., 2013. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSU Puri Asih Salatiga)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Sinambela, P. D. L. P., 2016. *manajemen sumber daya manusia*. pertama ed. jakarta 13220: PT Bumi Aksara.
- Setyaningsih, S., 2020. *Penguatan Sumber Daya Manajemen Pendidikan Melalui Analisis Jalur (path analysis) & Metode SITOREM*. first ed. Bandung: ALFABETA cv.
- Surjosuseno, D., 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic. *Agora*, 3(2), pp.175-179.
- Terry, George R. 2006. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Wikan B.U, M., 2017. Analisa pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja dosen pada sekolah tinggi ilmu ekonomi aas. *Jurnal ilmiah ekonomi islam*, 03(02), pp. 152-138.

LAMPIRAN

Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Anita Mahyuddin
Tempat Tanggal Lahir : Lasusua, 31 januari 1998
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Puri Diva Istanbul C15, Somba Opu, Gowa
Nomor Telepon : 081310309610
Email : anitamahyuddin.real@gmail.com
IPK : 3,41

Riwayat Pendidikan

- Pendidikan Formal

- 1) 2003 - 2004 : TK Dharma Wanita Lasusua
- 2) 2004 - 2010 : MIN LASUSUA
- 3) 2010 - 2013 : SMP Negeri 1 LASUSUA
- 4) 2013 - 2016 : SMA Negeri 1 LASUSUA
- 5) 2016 - 2021 : S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Manajemen SDM, Universitas Hasanuddin

- Pendidikan Non Formal

- 1) Pelatihan Basic Character and Study Skill, Universitas Hasanuddin (2016).

Makassar, Juli 2021

Anita Mahyuddin

Lampiran 2

KUESIONER

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : ANITA MAHYUDDIN
Nim : A21116509
Mahasiswa : UNIVERSITAS HASANUDDIN
Fakultas/Jurusan : EKONOMI DAN BISNIS / MANAJEMEN SDM
Kontak : 081310309610

Sehubungan dengan tugas akhir pembuatan skripsi dengan judul “PENGARUH STRES , LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RSUD H.M DJAFAR HARUN KOLAKA UTARA”, saya mohon bantuan kesedian Bapak/Ibu , Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang telah saya sediakan. Data yang telah diisi akan saya jaga kerahasiaannya.

Demikian pengantar dari saya, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari, saya ucapkan terima kasih.

Makassar, 25 maret 2021

Anita Mahyuddin

DAFTAR PERTANYAAN

1. Identitas Responden

Nama	
Jenis kelamin	
Usia	Tahun
Unit	a. Unit gawat darurat b. Unit rawat inap c. Unit rawat jalan d. Unit penunjang (Laboratorium, Gizi, Radiologi, Utd)

2. Data Variabel Penelitian : Stres kerja, Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Kinerja karyawan.

PETUNJUK PEGISIAN SKALA

1. Bacalah masing-masing pertanyaan dengan teliti dan jawablah dengan sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi oleh apapun.
2. Skala ini bukan tes sehingga tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua jawaban adalah baik jika dikerjakan sesuai dengan keadaan anda.
3. Pilihlah salah satu jawaban pada pilihan jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan anda.
4. Pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut :
STS = SANGAT TIDAK SETUJU
TS = TIDAK SETUJU
CS = CUKUP SETUJU
S = SETUJU
SS = SANGAT SETUJU
5. Apabila anda ingin mengganti jawaban berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah. Dan berilah tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan anda.
6. Jawaban yang anda berikan akan dijaga kerahasiaannya.
7. Terima kasih atas perhatian dan kerja sama anda.

**STRES
KERJA**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
A	Gejala Fisiologis					
1.	Beban pekerjaan yang berlebihan membuat saya sakit kepala.					
2.	Banyaknya yang harus ditangani membuat otot saya terasa kaku dan sakit.					
3.	Begadang akibat <i>shift</i> malam membuat tekanan darah saya naik.					
4.	Jantung saya berdebar lebih kencang saat saya kekurangan jam tidur.					
5.	Deadline pekerjaan yang sangat ketat membuat saya mudah lelah.					

B	Gejala Psikologis					
1.	Banyaknya pasien membuat saya menjadi bingung dan kurang fokus.					
2.	Banyaknya pekerjaan yang menumpuk membuat saya mudah marah.					
3.	Pekerjaan yang harus saya lalui selama masa pandemic COVID-19 membuat saya gelisah dan cemas.					
4.	Saya merasa kesal dengan pergantian shift kerja yang telat.					
5.	Pekerjaan yang terus berulang membuat saya menjadi bosan.					

C	Gejala Perilaku

1.	Banyaknya pekerjaan membuat saya susah kumpul dengan keluarga.					
2.	Ketika saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan, saya mengopernya ke orang lain.					
3.	Ketika saya lelah dalam bekerja, saya menjadi malas untuk masuk bekerja.					
4.	Ketika saya lelah dengan pekerjaan, saya melampiaskannya dengan bermabuk-mabukan.					
5.	Selama bekerja disini, tidur saya menjadi tidak teratur.					

MOTIVASI KERJA

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
A	Fisiologikal					
1.	Sarana dan prasarana yang disediakan mendukung semua aktivitas kegiatan kerja.					
2.	Gaji/upah yang saya dapatkan seimbang dengan pekerjaan yang diberikan.					

B.	Rasa aman					
1.	Saya merasa aman bekerja dengan orang-orang disini.					
2.	Selama masa pandemic COVID-19, APD merupakan sarana yang paling penting untuk digunakan.					

C.	Sosial				
1.	Saya merasa mempunyai banyak sahabat dirumah sakit ini.				
2.	Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.				

D.	Penghargaan				
1.	Pendapat kami selalu dihargai disini,				
2.	Pimpinan menghargai dan mengapresiasi kinerja kami.				

E.	Aktualisasi diri				
1.	Saran dan kritik yang diberikan pimpinan membuat saya lebih lebih semangat bekerja.				
2.	Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja.				

LINGKUNGAN KERJA

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
A.	Lingkungan kerja fisik					
1.	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.					
2.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) diruang kerja sesuai dengan kebutuhan.					
3.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat bekerja.					

4.	Lingkungan kerja bebas dari suara bising (Mesin dan kendaraan).					
5.	Luas ruangan kerja cukup menunjang aktivitas kerja.					
6.	Lingkungan rumah sakit ini cukup aman.					
7.	Kebersihan dilingkungan kerja ini terjaga dengan baik.					

B.	Lingkungan kerja non-fisik					
1.	Pekerjaan yang di berikan sesuai struktur dan tanggung jawab.					
2.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya sudah sesuai dengan tanggung jawab saya.					
3.	Perhatian dan dukungan pimpinan merata kepada semua karyawan.					
4.	Hubungan saya dengan rekan kerja berjalan baik.					
5.	Komunikasi antara karyawan dan pimpinan berjalan baik.					

KINERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Jumlah pekerjaan saya kerjakan sudah sesuai dengan target yang telah diberikan.					
2.	Kualitas pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar.					
3.	Saya datang bekerja dengan tepat waktu.					

4.	Saya tidak pernah absen dalam bekerja.					
5.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja selama waktu kerja.					

TERIMA KASIH.

Lampiran 3 – (Tabulasi Data Responden)

1. Variabel Lingkungan Kerja (X)

No. Responden	Lingkungan Kerja (X)												Total (X)
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	
1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	40
2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	42
3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	41
4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	3	3	3	45
5	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	4	5	36
6	3	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	49
7	1	2	3	4	5	4	3	1	2	3	4	5	37
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	34
9	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	3	4	4	4	4	3	2	3	2	2	4	3	38
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49
19	4	4	5	2	4	4	5	4	4	4	4	4	48
20	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45
21	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	45
22	2	4	3	4	4	3	3	5	5	3	4	4	44
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
24	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	45
25	2	2	2	1	1	3	4	2	3	4	3	4	31
26	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44
27	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	44
28	2	5	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	40
29	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	51
30	3	3	4	3	4	5	3	4	5	3	5	4	46
31	3	5	5	5	3	5	3	3	3	3	3	4	45
32	4	4	5	3	4	5	4	5	5	3	5	5	52
33	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	5	3	41
34	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	40
35	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	52
36	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	52
37	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	52
38	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	40
39	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	42
40	2	3	2	1	3	2	2	3	4	3	5	4	34
41	3	4	2	1	3	2	2	3	4	3	3	4	34
42	2	4	1	3	3	2	2	4	4	2	5	3	35
43	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	4	4	36
44	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4	40
45	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	48
46	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	44
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
48	5	3	3	3	4	3	2	2	2	2	4	1	34
49	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	40
50	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	39
51	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	5	49
52	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	39
53	5	5	5	4	2	4	4	4	4	3	3	4	47
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
55	5	5	5	4	3	3	3	4	4	3	4	4	47
56	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
57	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	52
58	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
59	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	55
60	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
61	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
62	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
63	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
64	4	3	3	4	3	5	5	5	5	5	3	3	48
65	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	52
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
67	4	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	37
68	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
69	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
70	5	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	4	43
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
72	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
73	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
74	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	50

2. Variabel Stres kerja (Y1)

No. Responden	Stres Kerja (Y1)															Total (Y1)
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	
1	3	4	5	4	3	3	4	5	4	3	3	4	5	4	3	57
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	48
3	2	3	4	5	4	2	3	3	2	4	2	4	4	4	4	49
4	5	5	5	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	1	3	51
5	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	45
6	4	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	3	3	1	3	54
7	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	52
8	3	2	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	1	3	44
9	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	51
10	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	45
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	28
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	28
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	28
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	28
15	4	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	35
16	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	38
17	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	40
18	5	4	4	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	2	4	45
19	4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	4	40
20	2	4	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2	35
21	4	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3	37
22	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	1	2	35
23	2	4	2	2	4	4	2	4	2	4	2	1	1	1	5	40
24	2	3	2	2	3	2	2	1	5	1	1	1	2	1	3	31
25	1	2	3	1	3	1	2	2	3	3	4	4	3	3	2	37
26	2	2	3	3	4	1	1	2	3	4	5	5	3	1	3	42
27	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	1	3	37
28	3	2	1	2	2	2	2	2	4	2	3	1	2	1	2	31
29	3	2	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	23
30	2	3	2	1	3	2	2	2	3	2	3	2	2	1	3	33
31	2	3	2	2	3	2	1	3	4	2	3	1	2	1	5	36
32	2	3	2	1	3	2	2	2	3	1	2	2	1	1	3	30
33	3	2	2	2	3	2	1	3	2	2	3	1	1	1	3	31
34	3	3	2	2	3	1	1	1	2	2	4	1	1	1	2	29
35	3	4	1	1	1	1	1	5	1	1	4	1	1	1	1	27
36	4	4	1	1	1	1	1	5	1	1	4	1	1	1	1	28
37	3	4	1	1	1	1	1	5	1	1	4	1	1	1	1	27
38	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	48
39	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	46
40	4	2	2	2	4	4	2	5	3	2	2	2	2	2	2	40
41	2	2	2	2	2	4	2	4	3	2	2	2	2	2	2	35
42	3	2	2	2	2	3	2	5	1	2	1	1	1	2	3	32
43	2	2	2	2	2	3	2	4	3	2	3	2	2	1	2	34
44	4	4	4	4	5	4	2	5	4	2	2	2	2	2	2	48
45	5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	3	3	1	4	59
46	4	5	2	2	4	4	4	5	5	3	2	2	2	1	3	48
47	4	4	5	5	5	4	4	3	5	3	2	2	2	1	3	52
48	5	4	3	2	4	3	3	3	5	3	5	2	3	1	4	50
49	4	4	3	4	3	3	3	5	5	5	3	2	2	1	2	49
50	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	52
51	3	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	1	3	47
52	3	3	4	3	3	4	5	3	4	4	3	2	2	1	3	47
53	4	3	3	3	4	5	3	3	2	3	3	2	3	1	3	45
54	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	1	2	31
55	4	3	2	2	5	4	2	4	2	1	4	4	2	2	4	45
56	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	3	2	2	1	2	32
57	3	2	1	2	3	3	1	4	2	2	2	1	1	1	1	29
58	4	5	2	2	2	4	3	2	4	4	3	2	2	2	2	43
59	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	1	1	1	1	29
60	1	1	1	1	1	1	2	3	1	2	1	1	2	1	2	21
61	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	2	1	2	20
62	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	1	2	28
63	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	1	2	33
64	4	4	4	5	4	5	5	5	3	3	2	3	3	1	4	55
65	5	4	4	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	1	3	49
66	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	2	3	3	1	3	50
67	3	3	4	3	4	4	4	4	2	4	2	3	3	1	4	48
68	4	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	1	2	36
69	4	4	2	2	2	2	2	3	4	2	3	2	2	1	2	37
70	4	2	2	2	3	4	3	5	5	3	4	1	2	1	2	43
71	4	4	2	2	3	3	4	4	4	2	3	1	2	1	4	43
72	4	3	2	1	3	2	3	5	5	4	2	2	2	1	5	44
73	3	4	3	2	3	2	3	3	5	2	2	2	2	1	2	39
74	3	4	2	4	3	2	3	3	4	2	2	1	2	1	2	38

3. Variabel Motivasi Kerja (Y2)

No. Responden	Motivasi Kerja (Y2)										Total (Y2)
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	
1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	30
4	5	2	3	5	2	2	3	3	3	3	31
5	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
6	3	3	3	5	3	3	3	3	2	2	30
7	2	2	3	3	2	2	1	1	1	1	18
8	3	3	3	5	3	4	3	4	3	4	35
9	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	34
10	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	28
11	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	39
12	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	39
13	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	39
14	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	39
15	2	2	4	4	4	4	3	2	2	4	31
16	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
17	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
18	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
20	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39
21	2	2	2	5	4	5	3	4	4	4	35
22	2	4	2	2	4	4	2	4	4	4	32
23	2	4	4	4	4	4	2	3	3	3	33
24	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
25	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	16
26	1	3	1	4	1	2	2	4	3	4	25
27	3	2	4	5	5	4	4	3	3	3	36
28	4	3	4	5	5	5	4	3	4	4	41
29	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
30	4	3	4	5	3	4	5	3	4	4	39
31	3	3	3	5	3	5	3	4	3	5	37
32	4	3	5	5	4	5	5	3	5	5	44
33	3	2	4	4	3	4	3	2	3	3	31
34	3	4	4	4	3	5	3	3	4	4	37
35	3	4	5	5	4	4	3	3	4	4	39
36	3	4	5	5	4	4	3	3	4	4	39
37	3	4	5	5	4	4	3	3	4	4	39
38	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36
39	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36
40	3	2	5	5	5	5	5	1	3	3	37
41	3	2	4	5	4	5	3	2	3	3	34
42	3	2	4	5	3	5	4	1	3	3	33
43	3	2	4	5	4	4	3	2	3	4	34
44	3	1	4	5	4	4	3	2	3	4	33
45	5	2	3	5	2	4	3	2	3	3	32
46	5	2	4	4	5	5	2	2	4	4	37
47	4	1	4	4	1	4	2	2	2	2	26
48	2	1	4	4	4	5	2	1	2	2	27
49	3	3	3	5	3	3	2	3	3	3	31
50	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
51	3	2	3	5	2	3	3	3	3	3	30
52	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	31
53	5	4	4	5	3	3	4	4	3	3	38
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
55	4	4	4	4	5	5	3	2	4	5	40
56	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
57	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
58	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	47
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	41
61	5	5	4	4	5	5	2	2	4	5	41
62	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
63	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
64	3	4	3	5	1	4	3	3	3	3	32
65	4	4	3	4	1	3	3	3	3	4	32
66	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	33
67	5	2	3	4	2	4	3	2	3	3	31
68	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39
69	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
70	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
71	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39
72	3	3	4	5	3	3	3	3	4	4	35
73	4	3	4	5	4	4	3	3	4	4	38
74	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39

4. Variabel Kinerja Karyawan (Z)

No. Responden	Kinerja Karyawan (Z)					Total (Z)
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	
1	3	3	4	4	3	17
2	3	4	5	4	3	19
3	3	4	4	4	4	19
4	3	3	3	3	3	15
5	3	3	3	3	3	15
6	3	4	5	5	5	22
7	1	2	3	4	5	15
8	3	3	3	2	3	14
9	3	4	3	4	3	17
10	3	3	3	3	3	15
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	5	4	4	21
17	4	4	5	4	4	21
18	2	4	4	4	5	19
19	4	4	4	4	5	21
20	4	4	4	3	4	19
21	4	4	3	3	5	19
22	4	4	3	3	5	19
23	3	4	4	3	4	18
24	2	3	3	4	4	16
25	3	3	2	4	3	15
26	4	4	4	4	3	19
27	3	4	4	3	4	18
28	4	4	4	3	4	19
29	3	4	4	4	4	19
30	4	5	4	3	5	21
31	3	3	5	5	5	21
32	4	5	5	4	5	23
33	3	4	4	4	5	20
34	3	4	4	2	5	18
35	3	5	3	1	5	17
36	3	5	3	1	5	17
37	5	5	3	1	5	19
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	3	3	5	4	5	20
41	3	3	4	4	5	19
42	4	4	5	4	4	21
43	4	4	5	4	4	21
44	4	4	5	4	4	21
45	4	4	3	4	4	19
46	4	4	4	1	4	17
47	4	4	1	4	4	17
48	1	2	3	4	4	14
49	3	3	3	3	3	15
50	3	3	4	3	4	17
51	3	3	3	3	3	15
52	4	3	4	4	4	19
53	4	3	4	3	3	17
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	3	4	19
56	3	4	4	3	4	18
57	4	4	5	3	3	19
58	4	5	5	5	5	24
59	4	4	5	5	5	23
60	4	4	3	3	4	18
61	4	4	3	3	4	18
62	4	4	5	4	4	21
63	3	4	4	4	4	19
64	3	3	3	4	5	18
65	4	4	4	4	4	20
66	4	4	3	4	4	19
67	4	4	4	5	4	21
68	3	3	5	4	4	19
69	3	3	4	4	4	18
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	3	4	19
72	4	4	4	4	4	20
73	4	4	4	4	4	20
74	4	4	4	4	4	20

Lampiran 4 - (Karakteristik responden)

A. Jenis kelamin

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	11	14.9	14.9	14.9
Valid Perempuan	63	85.1	85.1	100.0
Total	74	100.0	100.0	

B. Usia

Kategori Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<26	5	6.8	6.8	6.8
26-35	31	41.9	41.9	48.6
Valid 36-45	35	47.3	47.3	95.9
>45	3	4.1	4.1	100.0
Total	74	100.0	100.0	

C. Unit kerja

Unit Kerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Unit Gawat Darurat	4	5.4	5.4	5.4
Unit Rawat Inap	44	59.5	59.5	64.9
Unit Rawat Jalan	15	20.3	20.3	85.1
Valid Unit Penunjang (Laboratorium, Gizi, Radiologi, Utd)	11	14.9	14.9	100.0
Total	74	100.0	100.0	

Lampiran 5 – (Uji Validitas)

1. Lingkungan kerja

Correlations

		Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) diruang kerja sesuai dengan kebutuhan.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat bekerja.	Lingkungan kerja bebas dari suara bising (Mesin dan kendaraan).	Luas ruangan kerja cukup menunjang aktivitas kerja.	Lingkungan rumah sakit ini cukup aman.	Kebersihan di lingkungan kerja ini terjaga dengan baik.	Pekerjaan yang di berikan sesuai struktur dan tanggung jawab.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya sudah sesuai dengan tanggung jawab saya.	Perhatian dan dukungan pimpinan merata kepada semua karyawan.	Saya dan rekan kerja melakukan kerja sama yang baik.	Komunikasi antara karyawan dan pimpinan berjalan.	Lingkungan
Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .375** 74	.375** .001 74	.537** .000 74	.271** .020 74	.218 .062 74	.320** .005 74	.433** .000 74	.228 .050 74	.205 .080 74	.218 .062 74	.004 .971 74	.061 .608 74	.545** .000 74
Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) diruang kerja sesuai dengan kebutuhan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.375** .001 74	1 .000 74	.669** .000 74	.484** .000 74	.452** .000 74	.192 .102 74	.219 .061 74	.457** .000 74	.404** .000 74	.182 .121 74	.217 .064 74	.148 .209 74	.657** .000 74
Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat bekerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.537** .000 74	.669** .000 74	1 .000 74	.588** .000 74	.530** .000 74	.510** .000 74	.505** .000 74	.394** .001 74	.306** .008 74	.236 .043 74	.155 .189 74	.299** .010 74	.795** .000 74
Lingkungan kerja bebas dari suara bising (Mesin dan kendaraan).	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.271** .020 74	.484** .000 74	.588** .000 74	1 .000 74	.529** .000 74	.369** .001 74	.369** .002 74	.322** .005 74	.155 .185 74	.135 .251 74	.113 .339 74	.121 .306 74	.616** .000 74
Luas ruangan kerja cukup menunjang aktivitas kerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.218 .062 74	.452** .000 74	.530** .000 74	.529** .000 74	1 .000 74	.343** .003 74	.314** .006 74	.270** .017 74	.274** .018 74	.159 .176 74	.332** .004 74	.222 .057 74	.628** .000 74
Lingkungan rumah sakit ini cukup aman.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.320** .065 74	.192 .102 74	.510** .000 74	.369** .001 74	.343** .003 74	1 .000 74	.696** .000 74	.291** .012 74	.300** .009 74	.398** .000 74	.042 .722 74	.330** .003 74	.660** .000 74
Kebersihan di lingkungan kerja ini terjaga dengan baik.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.433** .000 74	.219 .061 74	.505** .000 74	.369** .002 74	.314** .006 74	.696** .000 74	1 .000 74	.366** .001 74	.323** .005 74	.495** .000 74	-.042 .721 74	.308** .008 74	.692** .000 74
Pekerjaan yang di berikan sesuai struktur dan tanggung jawab.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.228 .050 74	.457** .000 74	.394** .001 74	.322** .005 74	.270** .017 74	.291** .012 74	.366** .001 74	1 .000 74	.686** .000 74	.403** .000 74	.333** .004 74	.208 .076 74	.673** .000 74
Saya merasa bahwa pekerjaan saya sudah sesuai dengan tanggung jawab saya.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.205 .080 74	.404** .000 74	.306** .008 74	.156 .185 74	.274 .018 74	.300** .009 74	.323** .005 74	.686** .000 74	1 .000 74	.333** .004 74	.282 .003 74	.613** .015 74	.613** .000 74
Perhatian dan dukungan pimpinan merata kepada semua karyawan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.218 .062 74	.182 .121 74	.236 .043 74	.135 .251 74	.159 .176 74	.398** .000 74	.486** .000 74	.403** .000 74	.333** .004 74	1 .226 74	.142 .000 74	.434** .000 74	.561** .000 74
Saya dan rekan kerja melakukan kerja sama yang baik.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.004 .971 74	.217 .064 74	.155 .188 74	.113 .339 74	.332** .004 74	.042 .722 74	-.042 .721 74	.333** .004 74	.337** .003 74	.142 .226 74	1 .000 74	.405** .000 74	.382** .001 74
Komunikasi antara karyawan dan pimpinan berjalan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.061 .608 74	.148 .200 74	.299** .010 74	.121 .306 74	.222 .057 74	.336** .003 74	.308** .008 74	.208 .076 74	.282 .015 74	.434** .000 74	.405** .000 74	1 .000 74	.509** .000 74
Lingkungan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.545** .000 74	.657** .000 74	.795** .000 74	.616** .000 74	.628** .000 74	.660** .000 74	.692** .000 74	.673** .000 74	.613** .000 74	.561** .000 74	.382** .001 74	.509** .000 74	1 74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Stress kerja

Correlations

		Beban pekerjaan yang berlebihan sering membuat saya sakit kepala	Banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan membuat saya terasakalu dan sakit	Begadang akibat shift malam membuat tekanan darah saya naik	Begadang akibat shift malam membuat jantung saya berdebar lebih kencang dan biasanya	Deadline pekerjaan yang sangat ketat membuat saya mudah lelah atau kehilangan daya energi	Banyaknya pasien membuat saya menjadi bingung dan kurang fokus	Banyaknya pekerjaan yang menumpuk membuat saya mudah marah	Pekerjaan yang harus saya lalui selama masa pandemic COVID-19 membuat saya gelisah dan cemas	Saya merasa jengkel dengan pergantian shift kerja yang ketat	Pekerjaan yang terus berubah membuat saya menjadi bosan	Karena pekerjaan yang padat saya kerap membatalkan janji dengan orang	Ketika saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan, saya mengopernya ke orang lain	Ketika saya lelah dalam bekerja, saya menjadi sangat absen	Ketika saya lelah dengan pekerjaan, saya melampiaskannya dengan bermabuk-mabukan	Selama bekerja disini, butir saya menjadi tidak teratur	Stress Kerja
Beban pekerjaan yang berlebihan sering membuat saya sakit kepala	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000 74	.620 .000 74	.416 .000 74	.313 .007 74	.331 .004 74	.424 .002 74	.350 .002 74	.367 .001 74	.438 .000 74	.200 .088 74	.320 .005 74	.170 .148 74	.106 .375 74	-.056 .186 74	.165 .186 74	.583 .000 74
Banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan membuat otot saya terasa kaku dan sakit	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.620 .000 74	1 .000 74	.444 .000 74	.348 .003 74	.381 .001 74	.331 .004 74	.333 .004 74	.444 .000 74	.267 .021 74	.444 .000 74	.213 .068 74	.298 .010 74	.210 .073 74	.163 .422 74	.095 .024 74	.603 .000 74
Begadang akibat shift malam membuat tekanan darah saya naik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.416** .000 74	.444** .000 74	1 .000 74	.785** .000 74	.678** .000 74	.568** .000 74	.616** .000 74	.184 .118 74	.419** .000 74	.515** .000 74	.030 .801 74	.555** .000 74	.616** .000 74	.258 .026 74	.381** .001 74	.826** .000 74
Begadang akibat shift malam membuat jantung saya berdebar lebih kencang dari biasanya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.313** .007 74	.346** .003 74	.795** .000 74	1 .000 74	.679** .000 74	.611** .000 74	.606** .000 74	.225 .064 74	.317** .006 74	.506** .000 74	-.116 .923 74	.474** .000 74	.075** .000 74	.317** .006 74	.283** .011 74	.758** .000 74
Deadline pekerjaan yang sangat ketat membuat saya mudah lelah atau kehilangan daya energi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.331** .004 74	.381** .001 74	.676** .000 74	.579** .000 74	1 .000 74	.580** .000 74	.388** .001 74	.072 .540 74	.387** .001 74	.300** .009 74	.071 .647 74	.438** .000 74	.387** .001 74	.195 .096 74	.573** .000 74	.702** .000 74
Banyaknya pasien membuat saya menjadi bingung dan kurang fokus	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.424** .000 74	.331** .004 74	.568** .000 74	.611** .000 74	.580** .000 74	1 .000 74	.676** .000 74	.438** .002 74	.359** .000 74	.388** .000 74	-.162 .169 74	.332** .004 74	.370** .001 74	.211 .070 74	.392** .001 74	.737** .000 74
Banyaknya pekerjaan yang menumpuk membuat saya mudah marah	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.350** .002 74	.333** .004 74	.616** .000 74	.606** .000 74	.388** .001 74	.676** .000 74	1 .000 74	.348** .035 74	.441** .000 74	.564** .000 74	-.115 .329 74	.441** .000 74	.587** .000 74	.195 .115 74	.377** .001 74	.742** .000 74
Pekerjaan yang harus saya lalui selama masa pandemic COVID-19 membuat saya gelisah dan cemas	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.367** .001 74	.267** .021 74	.184 .116 74	.225 .054 74	.072 .540 74	.438** .000 74	.248** .035 74	1 .108 74	.109 .475 74	.372** .029 74	.122 .207 74	.001 .269 74	.009 .479 74	.009 .647 74	.009 .647 74	.009 .647 74
Saya merasa jengkel dengan pergantian shift kerja yang ketat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.438** .000 74	.444** .000 74	.419** .000 74	.317** .006 74	.367** .001 74	.359** .002 74	.441** .000 74	.109 .367 74	1 .001 74	.372** .001 74	.122 .269 74	.207 .077 74	.258 .026 74	.025 .026 74	.267** .021 74	.582** .000 74
Pekerjaan yang terus berubah membuat saya menjadi bosan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.200** .088 74	.213** .068 74	.516** .000 74	.506** .000 74	.380** .009 74	.386** .000 74	.564** .000 74	.175 .137 74	.372** .001 74	1 .001 74	.145 .218 74	.491** .000 74	.503** .000 74	.113 .337 74	.287** .010 74	.632** .000 74
Karena pekerjaan yang padat saya kerap membatalkan janji dengan orang	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.320** .005 74	.298** .010 74	.030 .801 74	-.116 .323 74	.071 .547 74	-.182 .189 74	-.115 .329 74	-.029 .809 74	.122 .299 74	.145 .219 74	-1 .007 74	.312** .007 74	.126 .286 74	.004 .976 74	.038 .751 74	.200 .074 74
Ketika saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan, saya mengopernya ke orang lain	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.170** .148 74	.210** .073 74	.556** .000 74	.474** .000 74	.428** .000 74	.332** .004 74	.441** .000 74	.127 .280 74	.207 .077 74	.481** .000 74	.312** .007 74	1 .000 74	.781** .000 74	.644** .000 74	.333** .004 74	.882** .000 74
Ketika saya lelah dalam bekerja, saya menjadi sering absen	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.105** .375 74	.163** .164 74	.616** .000 74	.575** .000 74	.387** .001 74	.378** .001 74	.587** .000 74	.064 .478 74	.258** .026 74	.503** .000 74	.128 .285 74	.781** .000 74	1 .000 74	.638** .000 74	.381** .001 74	.887** .000 74
Ketika saya lelah dengan pekerjaan, saya melampiaskannya dengan bermabuk-mabukan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.055 .633 74	.085 .422 74	.258 .026 74	.317 .006 74	.195 .096 74	.165 .070 74	.087 .115 74	.025 .461 74	.113 .828 74	-.113 .337 74	.084 .976 74	.544 .000 74	.535 .000 74	.1 .017 74	.277 .017 74	.395** .000 74
Selama bekerja disini, butir saya menjadi tidak teratur	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.165** .188 74	.262 .024 74	.391** .001 74	.393 .011 74	.573** .000 74	.392** .001 74	.377** .001 74	-.022 .849 74	.267 .021 74	.297** .004 74	.038 .751 74	.333** .004 74	.381** .001 74	.277 .017 74	1 .017 74	.546** .000 74
Stress Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.583** .000 74	.603** .000 74	.826** .000 74	.759** .000 74	.782** .000 74	.737** .000 74	.742** .000 74	.382** .001 74	.582** .000 74	.632** .000 74	.289 .074 74	.682** .000 74	.687** .000 74	.385** .000 74	.546** .000 74	1 .000 74

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Motivasi kerja

Correlations

		Sarana dan prasarana yang disediakan mendukung semua aktivitas kegiatan kerja.	Gaji/upah yang saya dapatkan seimbang dengan pekerjaan yang diberikan.	Saya merasa aman bekerja dengan orang-orang disini.	Selama masa pandemic COVID-19, APD merupakan sarana yang paling penting dan sering digunakan.	Saya merasa mempunyai banyak sahabat di rumahsakit ini.	Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.	Pendapat kami selalu dihargai disini.	Pimpinan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi.	Saran dan kritik yang diberikan pimpinan membuat saya lebih maju.	Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja.	Motivasi Kerja
Sarana dan prasarana yang disediakan mendukung semua aktivitas kegiatan kerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .368 74	.368 .001 74	.462 .000 74	.380 .001 74	.287 .013 74	.298 .010 74	.387 .001 74	.131 .267 74	.542 .000 74	.380 .001 74	.617 .000 74
Gaji/upah yang saya dapatkan seimbang dengan pekerjaan yang diberikan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.368 .001 74	1 .001 74	.317 .006 74	.070 .553 74	.384 .001 74	.225 .054 74	.277 .017 74	.512 .000 74	.650 .000 74	.597 .000 74	.673 .000 74
Saya merasa aman bekerja dengan orang-orang disini.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.462 .000 74	.317 .006 74	1 .000 74	.478 .000 74	.623 .000 74	.511 .000 74	.476 .000 74	-.013 .909 74	.503 .000 74	.364 .001 74	.681 .000 74
Selama masa pandemic COVID-19, APD merupakan sarana yang paling penting dan sering digunakan.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.380 .001 74	.070 .553 74	.478 .000 74	1 .000 74	.217 .063 74	.228 .051 74	.452 .000 74	.079 .505 74	.375 .001 74	.203 .084 74	.482 .000 74
Saya merasa mempunyai banyak sahabat di rumahsakit ini.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.287 .013 74	.384 .001 74	.623 .000 74	.217 .063 74	1 .000 74	.689 .000 74	.393 .001 74	.152 .198 74	.593 .000 74	.585 .000 74	.736 .000 74
Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.298 .010 74	.225 .054 74	.511 .000 74	.228 .051 74	.689 .000 74	1 .000 74	.421 .000 74	.124 .294 74	.513 .000 74	.522 .000 74	.662 .000 74
Pendapat kami selalu dihargai disini.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.387 .001 74	.277 .017 74	.476 .000 74	.452 .000 74	.393 .001 74	.421 .000 74	1 .000 74	.380 .001 74	.533 .000 74	.472 .000 74	.694 .000 74
Pimpinan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.131 .267 74	.512 .000 74	-.013 .909 74	.079 .505 74	.152 .198 74	.124 .294 74	.380 .001 74	1 .000 74	.484 .000 74	.518 .000 74	.517 .000 74
Saran dan kritik yang diberikan pimpinan membuat saya lebih maju.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.542 .000 74	.650 .000 74	.503 .000 74	.375 .001 74	.593 .000 74	.513 .000 74	.533 .000 74	.484 .000 74	1 .000 74	.820 .000 74	.891 .000 74
Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.380 .001 74	.597 .000 74	.364 .001 74	.203 .084 74	.585 .000 74	.522 .000 74	.472 .000 74	.518 .000 74	.820 .000 74	1 .000 74	.816 .000 74
Motivasi Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.617 .000 74	.673 .000 74	.681 .000 74	.482 .000 74	.736 .000 74	.662 .000 74	.694 .000 74	.517 .000 74	.891 .000 74	.816 .000 74	1 74

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja karyawan

Correlations

		Jumlah pekerjaan saya kerjakan sudah sesuai dengan target yang telah diberikan	Kualitas pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar.	Saya datang bekerja dengan tepat waktu.	Saya tidak pernah absen dalam bekerja.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja selama waktu kerja.	Kinerja Karyawan
Jumlah pekerjaan saya kerjakan sudah sesuai dengan target yang telah diberikan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .620** 74	.620** .000 74	.218 .062 74	-.033 .779 74	.000 1.000 74	.584** .000 74
Kualitas pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.620** .000 74	1 .000 74	.215 .066 74	-.193 .100 74	.343** .003 74	.608** .000 74
Saya datang bekerja dengan tepat waktu.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.218 .062 74	.215 .066 74	1 .001 74	.368** .001 74	.178 .130 74	.719** .000 74
Saya tidak pernah absen dalam bekerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.033 .779 74	-.193 .100 74	.368** .001 74	1 .001 74	.036 .761 74	.494** .000 74
Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja selama waktu kerja.	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.000 1.000 74	.343** .003 74	.178 .130 74	.036 .761 74	1 .000 74	.492** .000 74
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.584** .000 74	.608** .000 74	.719** .000 74	.494** .000 74	.492** .000 74	1 .000 74

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 – (Uji reliabilitas)

1. Lingkungan kerja Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.	41.01	28.178	.430	.846
Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) diruang kerja sesuai dengan kebutuhan.	40.69	27.505	.570	.835
Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat bekerja.	40.77	25.440	.726	.822
Lingkungan kerja bebas dari suara bising (Mesin dan kendaraan).	40.78	27.651	.517	.839
Luas ruangan kerja cukup menunjang aktivitas kerja.	40.80	27.917	.540	.838
Lingkungan rumah sakit ini cukup aman.	40.95	27.531	.575	.835

Kebersihan di lingkungan kerja ini terjaga dengan baik.	40.95	26.819	.604	.833
Pekerjaan yang di berikan sesuai struktur dan tanggung jawab.	40.92	26.925	.580	.834
Saya merasa bahwa pekerjaan saya sudah sesuai dengan tanggung jawab saya.	40.72	28.343	.530	.839
Perhatian dan dukungan pimpinan merata kepada semua karyawan.	41.08	28.350	.459	.843
Saya dan rekan kerja melakukan kerja sama yang baik.	40.61	30.351	.284	.853
Komunikasi antara karyawan dan pimpinan berjalan.	40.82	28.804	.399	.847

2. Stress kerja

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	74	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Beban pekerjaan yang berlebihan sering membuat saya sakit kepala	36.35	75.820	.500	.870
Banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan membuat otot saya terasa kaku dan sakit.	36.35	76.039	.529	.869
Begadang akibat shift malam membuat tekanan darah saya naik	36.88	70.821	.783	.856
Begadang akibat shift malam membuat jantung saya berdebar lebih kencang dari biasanya.	36.93	71.680	.700	.860
Deadline pekerjaan yang sangat ketat membuat saya mudah lelah atau kehilangan daya energi.	36.46	73.868	.639	.864
Banyaknya pasien membuat saya menjadi bingung dan kurang fokus.	36.73	71.844	.672	.861
Banyaknya pekerjaan yang menumpuk membuat saya mudah marah.	36.95	72.901	.686	.861
Pekerjaan yang harus saya lalui selama masa pandemic COVID-19 membuat saya gelisah dan cemas.	36.14	79.461	.273	.881
Saya merasa jengkel dengan pergantian shift kerja yang telat.	36.51	74.856	.489	.871
Pekerjaan yang terus berulang membuat saya menjadi bosan	37.01	75.986	.565	.867
Karena pekerjaan yang padat saya kerap membatalkan janji dengan orang.	36.74	83.344	.109	.886
Ketika saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan, saya mengopernya ke orang lain.	37.42	74.767	.619	.865

Ketika saya lelah dalam bekerja, saya saya menjadi sering absen.	37.27	76.501	.636	.865
Ketika saya lelah dengan pekerjaan, saya melampiaskannya dengan bermabuk-mabukan.	37.97	80.355	.309	.878
Selama bekerja disini, tidur saya menjadi tidak teratur.	36.72	76.918	.463	.872

3. Motivasi kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sarana dan prasarana yang disediakan mendukung semua aktivitas kegiatan kerja.	32.51	30.089	.511	.859
Gaji/upah yang saya dapatkan seimbang dengan pekerjaan yang diberikan.	32.70	28.842	.564	.856

Saya merasa aman bekerja dengan orang-orang disini.	32.24	30.050	.599	.853
Selama masa pandemic COVID-19, APD merupakan sarana yang paling penting dan sering digunakan.	31.59	32.190	.379	.868
Saya merasa mempunyai banyak sahabat di rumahsakit ini.	32.42	27.589	.635	.850
Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.	31.95	30.189	.576	.854
Pendapat kami selalu dihargai disini,	32.78	29.706	.611	.852
Pimpinan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi.	33.03	30.766	.381	.872
Saran dan kritik yang diberikan pimpinan membuat saya lebih maju.	32.47	27.568	.855	.832
Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja.	32.18	28.147	.757	.839

4. Kinerja karyawan Case Processing Summary

		N	%
	Valid	74	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.494	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Jumlah pekerjaan saya kerjakan sudah sesuai dengan target yang telah diberikan	15.31	3.258	.295	.421
Kualitas pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar.	15.03	3.287	.368	.385
Saya datang bekerja dengan tepat waktu.	14.95	2.709	.442	.305
Saya tidak pernah absen dalam bekerja.	15.23	3.440	.094	.573
Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja selama waktu kerja.	14.73	3.570	.205	.475

Lampiran 7 – (Distribusi jawaban Responden)

1. Lingkungan kerja (X)

Statistics

Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.54

Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.4	1.4	1.4
TS	7	9.5	9.5	10.8
CS	23	31.1	31.1	41.9
S	37	50.0	50.0	91.9
SS	6	8.1	8.1	100.0
Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) diruang kerja sesuai dengan kebutuhan.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.86

Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) diruang kerja sesuai dengan kebutuhan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	5.4	5.4	5.4
CS	15	20.3	20.3	25.7
S	42	56.8	56.8	82.4
SS	13	17.6	17.6	100.0
Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat bekerja.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.78

Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.4	1.4	1.4
TS	4	5.4	5.4	6.8
CS	20	27.0	27.0	33.8
S	34	45.9	45.9	79.7
SS	15	20.3	20.3	100.0
Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Lingkungan kerja bebas dari suara bising (Mesin dan kendaraan).

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.77

Lingkungan kerja bebas dari suara bising (Mesin dan kendaraan).

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	4.1	4.1	4.1
	TS	1	1.4	1.4	5.4
	CS	13	17.6	17.6	23.0
	S	50	67.6	67.6	90.5
	SS	7	9.5	9.5	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Luas ruangan kerja cukup menunjang aktivitas kerja.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.76

Luas ruangan kerja cukup menunjang aktivitas kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	TS	2	2.7	2.7	4.1
	CS	19	25.7	25.7	29.7
	S	44	59.5	59.5	89.2
	SS	8	10.8	10.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Lingkungan rumah sakit ini cukup aman.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.61

Lingkungan rumah sakit ini cukup aman.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	8.1	8.1	8.1
	CS	23	31.1	31.1	39.2
	S	39	52.7	52.7	91.9
	SS	6	8.1	8.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Kebersihan di lingkungan kerja ini terjaga dengan baik.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.61

Kebersihan di lingkungan kerja ini terjaga dengan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	10.8	10.8	10.8
	CS	21	28.4	28.4	39.2
	S	37	50.0	50.0	89.2
	SS	8	10.8	10.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Pekerjaan yang di berikan
sesuai struktur dan
tanggung jawab.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.64

Pekerjaan yang di berikan sesuai struktur dan tanggung jawab.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	4	5.4	5.4	8.1
	CS	20	27.0	27.0	35.1
	S	41	55.4	55.4	90.5
	SS	7	9.5	9.5	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saya merasa bahwa
pekerjaan saya sudah
sesuai dengan tanggung
jawab saya.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.84

Saya merasa bahwa pekerjaan saya sudah sesuai dengan tanggung jawab saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5.4	5.4	5.4
	CS	12	16.2	16.2	21.6
	S	50	67.6	67.6	89.2
	SS	8	10.8	10.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Perhatian dan dukungan
pimpinan merata kepada
semua karyawan.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.47

Perhatian dan dukungan pimpinan merata kepada semua karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	9.5	9.5	9.5
	CS	30	40.5	40.5	50.0
	S	32	43.2	43.2	93.2
	SS	5	6.8	6.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saya dan rekan kerja
melakukan kerja sama yang
baik.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.95

Saya dan rekan kerja melakukan kerja sama yang baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	16	21.6	21.6	21.6
	S	46	62.2	62.2	83.8
	SS	12	16.2	16.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Komunikasi antara
karyawan dan pimpinan
berjalan.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.73

Komunikasi antara karyawan dan pimpinan berjalan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	TS	3	4.1	4.1	5.4
	CS	19	25.7	25.7	31.1
	S	43	58.1	58.1	89.2
	SS	8	10.8	10.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

2. Stres kerja (Y1)

Statistics

Beban pekerjaan yang
berlebihan sering membuat
saya sakit kepala

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.11

Beban pekerjaan yang berlebihan sering membuat saya sakit kepala

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	5.4	5.4	5.4
	TS	20	27.0	27.0	32.4
	CS	19	25.7	25.7	58.1
	S	26	35.1	35.1	93.2
	SS	5	6.8	6.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan membuat otot saya terasa kaku dan sakit.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.11

Banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan membuat otot saya terasa kaku dan sakit.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	22	29.7	29.7	32.4
	CS	20	27.0	27.0	59.5
	S	26	35.1	35.1	94.6
	SS	4	5.4	5.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Begadang akibat shift malam membuat tekanan darah saya naik

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.58

Begadang akibat shift malam membuat tekanan darah saya naik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	9.5	9.5	9.5
	TS	38	51.4	51.4	60.8
	CS	13	17.6	17.6	78.4
	S	11	14.9	14.9	93.2
	SS	5	6.8	6.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Begadang akibat shift malam membuat jantung saya berdebar lebih kencang dari biasanya.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.53

Begadang akibat shift malam membuat jantung saya berdebar lebih kencang dari biasanya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	12.2	12.2	12.2
	TS	39	52.7	52.7	64.9
	CS	9	12.2	12.2	77.0
	S	12	16.2	16.2	93.2
	SS	5	6.8	6.8	100.0
	Total		74	100.0	100.0

Statistics

Deadline pekerjaan yang sangat ketat membuat saya mudah lelah atau kehilangan daya energi.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.00

Deadline pekerjaan yang sangat ketat membuat saya mudah lelah atau kehilangan daya energi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	6.8	6.8	6.8
	TS	18	24.3	24.3	31.1
	CS	28	37.8	37.8	68.9
	S	18	24.3	24.3	93.2
	SS	5	6.8	6.8	100.0
	Total		74	100.0	100.0

Statistics

Banyaknya pasien membuat saya menjadi bingung dan kurang fokus.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.73

Banyaknya pasien membuat saya menjadi bingung dan kurang fokus.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	12.2	12.2	12.2
	TS	29	39.2	39.2	51.4
	CS	13	17.6	17.6	68.9
	S	19	25.7	25.7	94.6
	SS	4	5.4	5.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Banyaknya pekerjaan yang menumpuk membuat saya mudah marah.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.51

Banyaknya pekerjaan yang menumpuk membuat saya mudah marah.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	13.5	13.5	13.5
	TS	33	44.6	44.6	58.1
	CS	17	23.0	23.0	81.1
	S	11	14.9	14.9	95.9
	SS	3	4.1	4.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Pekerjaan yang harus saya lalui selama masa pandemic COVID-19 membuat saya gelisah dan cemas.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.32

Pekerjaan yang harus saya lalui selama masa pandemic COVID-19 membuat saya gelisah dan cemas.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	4.1	4.1	4.1
	TS	15	20.3	20.3	24.3
	CS	24	32.4	32.4	56.8
	S	19	25.7	25.7	82.4
	SS	13	17.6	17.6	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saya merasa jengkel dengan pergantian shift kerja yang telat.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.95

Saya merasa jengkel dengan pergantian shift kerja yang telat.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	10.8	10.8	10.8
	TS	20	27.0	27.0	37.8
	CS	22	29.7	29.7	67.6
	S	16	21.6	21.6	89.2
	SS	8	10.8	10.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Pekerjaan yang terus berulang membuat saya menjadi bosan

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.45

Pekerjaan yang terus berulang membuat saya menjadi bosan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	10.8	10.8	10.8
	TS	39	52.7	52.7	63.5
	CS	14	18.9	18.9	82.4
	S	12	16.2	16.2	98.6
	SS	1	1.4	1.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Karena pekerjaan yang padat saya kerap membatalkan janji dengan orang.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.72

Karena pekerjaan yang padat saya kerap membatalkan janji dengan orang.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	8.1	8.1	8.1
	TS	26	35.1	35.1	43.2
	CS	27	36.5	36.5	79.7
	S	13	17.6	17.6	97.3
	SS	2	2.7	2.7	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Ketika saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan, saya mengopernya ke orang lain.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.04

Ketika saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan, saya mengopernya ke orang lain.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	23	31.1	31.1	31.1
	TS	34	45.9	45.9	77.0
	CS	9	12.2	12.2	89.2
	S	7	9.5	9.5	98.6
	SS	1	1.4	1.4	100.0
	Total		74	100.0	100.0

Statistics

Ketika saya lelah dalam bekerja, saya saya menjadi sering absen.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.19

Ketika saya lelah dalam bekerja, saya saya menjadi sering absen.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	16.2	16.2	16.2
	TS	41	55.4	55.4	71.6
	CS	17	23.0	23.0	94.6
	S	3	4.1	4.1	98.6
	SS	1	1.4	1.4	100.0
	Total		74	100.0	100.0

Statistics

Ketika saya lelah dengan pekerjaan, saya melampiaskannya dengan bermabuk-mabukan.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		1.49

Ketika saya lelah dengan pekerjaan, saya melampiaskannya dengan bermabuk-mabukan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	52	70.3	70.3	70.3
	TS	14	18.9	18.9	89.2
	CS	2	2.7	2.7	91.9
	S	6	8.1	8.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Selama bekerja disini, tidur saya menjadi tidak teratur.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.74

Selama bekerja disini, tidur saya menjadi tidak teratur.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	6.8	6.8	6.8
	TS	30	40.5	40.5	47.3
	CS	22	29.7	29.7	77.0
	S	13	17.6	17.6	94.6
	SS	4	5.4	5.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

3. Motivasi kerja (Y2)

Statistics

Sarana dan prasarana yang disediakan mendukung semua aktivitas kegiatan kerja.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.47

Sarana dan prasarana yang disediakan mendukung semua aktivitas kegiatan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	6	8.1	8.1	10.8
	CS	29	39.2	39.2	50.0
	S	29	39.2	39.2	89.2
	SS	8	10.8	10.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Gaji/upah yang saya dapatkan seimbang dengan pekerjaan yang diberikan.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.28

Gaji/upah yang saya dapatkan seimbang dengan pekerjaan yang diberikan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	4.1	4.1	4.1
	TS	16	21.6	21.6	25.7
	CS	16	21.6	21.6	47.3
	S	35	47.3	47.3	94.6
	SS	4	5.4	5.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saya merasa aman bekerja dengan orang-orang di sini.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.74

Saya merasa aman bekerja dengan orang-orang di sini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	TS	4	5.4	5.4	6.8
	CS	17	23.0	23.0	29.7
	S	43	58.1	58.1	87.8
	SS	9	12.2	12.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Selama masa pandemic COVID-19, APD merupakan sarana yang paling penting dan sering digunakan.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		4.39

Selama masa pandemic COVID-19, APD merupakan sarana yang paling penting dan sering digunakan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	CS	5	6.8	6.8	9.5
	S	29	39.2	39.2	48.6
	SS	38	51.4	51.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saya merasa mempunyai banyak sahabat di rumahsakit ini.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.57

Saya merasa mempunyai banyak sahabat di rumahsakit ini.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	6.8	6.8	6.8
	TS	6	8.1	8.1	14.9
	CS	17	23.0	23.0	37.8
	S	34	45.9	45.9	83.8
	SS	12	16.2	16.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		4.04

Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5.4	5.4	5.4
	CS	10	13.5	13.5	18.9
	S	39	52.7	52.7	71.6
	SS	21	28.4	28.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Pendapat kami selalu
dihargai disini,

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.20

Pendapat kami selalu dihargai disini,

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	TS	12	16.2	16.2	17.6
	CS	36	48.6	48.6	66.2
	S	21	28.4	28.4	94.6
	SS	4	5.4	5.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Pimpinan selalu
memberikan hadiah bagi
karyawannya yang
berprestasi.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		2.96

Pimpinan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	6.8	6.8	6.8
	TS	18	24.3	24.3	31.1
	CS	30	40.5	40.5	71.6
	S	17	23.0	23.0	94.6
	SS	4	5.4	5.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saran dan kritik yang diberikan pimpinan membuat saya lebih maju.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.51

Saran dan kritik yang diberikan pimpinan membuat saya lebih maju.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	4	5.4	5.4	8.1
	CS	29	39.2	39.2	47.3
	S	32	43.2	43.2	90.5
	SS	7	9.5	9.5	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.81

Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	TS	4	5.4	5.4	6.8
	CS	18	24.3	24.3	31.1
	S	36	48.6	48.6	79.7
	SS	15	20.3	20.3	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

4. Kinerja Karyawan (Z)

Statistics

Jumlah pekerjaan saya
kerjakan sudah sesuai
dengan target yang telah
diberikan

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.50

Jumlah pekerjaan saya kerjakan sudah sesuai dengan target yang telah diberikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.7	2.7	2.7
	TS	2	2.7	2.7	5.4
	CS	28	37.8	37.8	43.2
	S	41	55.4	55.4	98.6
	SS	1	1.4	1.4	100.0
	Total		74	100.0	100.0

Statistics

Kualitas pekerjaan saya
sudah sesuai dengan
standar.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.78

Kualitas pekerjaan saya sudah sesuai dengan standar.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	CS	18	24.3	24.3	27.0
	S	48	64.9	64.9	91.9
	SS	6	8.1	8.1	100.0
	Total		74	100.0	100.0

Statistics

Saya datang bekerja dengan tepat waktu.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.86

Saya datang bekerja dengan tepat waktu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.4	1.4	1.4
	TS	1	1.4	1.4	2.7
	CS	20	27.0	27.0	29.7
	S	37	50.0	50.0	79.7
	SS	15	20.3	20.3	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saya tidak pernah absen dalam bekerja.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		3.58

Saya tidak pernah absen dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	5.4	5.4	5.4
	TS	2	2.7	2.7	8.1
	CS	20	27.0	27.0	35.1
	S	43	58.1	58.1	93.2
	SS	5	6.8	6.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Statistics

Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja selama waktu kerja.

N	Valid	74
	Missing	0
Mean		4.08

Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja selama waktu kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	13	17.6	17.6	17.6
	S	42	56.8	56.8	74.3
	SS	19	25.7	25.7	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Lampiran 8 – (Uji regresi linear)

1. Model I (X->Y1)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Stress Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.285 ^a	.081	.069	8.955

a. Predictors: (Constant), Lingkungan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	511.964	1	511.964	6.384	.014 ^b
	Residual	5774.415	72	80.200		

Total	6286.378	73			
-------	----------	----	--	--	--

a. Dependent Variable: Stress Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	60.105	8.237		7.297	.000
Lingkungan	-.463	.183	-.285	-2.527	.014

a. Dependent Variable: Stress Kerja

2. Model 1 (X->Y2)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.522 ^a	.273	.241	1.850

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stress Kerja, Lingkungan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.617 ^a	.381	.372	4.748

a. Predictors: (Constant), Lingkungan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	997.982	1	997.982	44.273	.000 ^b
	Residual	1623.004	72	22.542		
	Total	2620.986	73			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.161	4.367		1.640	.105
	Lingkungan	.647	.097	.617	6.654	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

3. Model II

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Stress Kerja, Lingkungan ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.522 ^a	.273	.241	1.850

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stress Kerja, Lingkungan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	89.787	3	29.929	8.745	.000 ^b
	Residual	239.565	70	3.422		
	Total	329.351	73			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Stress Kerja, Lingkungan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.830	2.546		4.253	.000
	Lingkungan	.071	.048	.190	1.463	.148
	Stress Kerja	-.001	.028	-.003	-.027	.979
	Motivasi Kerja	.135	.053	.381	2.563	.013

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan