

DAFTAR PUSTAKA

- Adhiguna, B. (2018). *Structural Equation Model Dalam Pengukuran Layanan Dan Aplikasi Terhadap It Balanced Scorecard Transportasi Online Di Kota Bandung*. Universitas Komputer Indonesia.
- Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017). Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen Dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square. *EurekaMatika*, 5(2), 59–71.
- Alfani, M. H., & Hamzah, Z. (2019). The Effect of Quality of Work Life Toward Job Performance and Work Satisfaction at Education Staff in Islamic University of Riau. *Journal of Management Info (JMI)*, 6(1), 4–8.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 6(4), 1–11.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- Arifin, N. (2012). Analisis Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Pada CV. Duta Senenan Jepara. *Journal Economica*, 8(1), 11–21.
- Aruldoss, A., Kowalski, K. B., & Parayitam, S. (2020). The relationship between quality of work life and work life balancemediating role of job stress, job satisfaction and job commitment: evidence from India. *Journal of Advances in Management Research*, 18(1), 36–62. <https://doi.org/10.1108/JAMR-05->

2020-0082

- As'ad, M. (1991). *Kepemimpinan Efektif dalam Perusahaan, Suatu Pendekatan Psikologik* (Kedua). Liberty.
- Devi, E. K. D. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro.
- Diamantopoulos, A., Riefler, P., & Roth, K. P. (2008). Advancing formative measurement models. *Journal of Business Research*, 61(12), 1203–1218. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2008.01.009>
- E M, C. G., & Sya'roni, D. A. W. (2018). Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance dan Perubahan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Karyawan serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank XY Kantor Cabang Utama Bandung). *Jurnal Ilmiah Magister Managemen*, 4(2), 1–6. <https://doi.org/10.34010/jimm.v4i2.3748>
- Edison, E., Yohny, A., & Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fadel, M. (2009). *Reinventing local government : pengalaman dari daerah* (R. L. Torua (ed.)). PT Elek Media Komputindo.
- Flippo, E. B. (2005). *Manajemen Personalialia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Gasperz, Vi. (2002). *Manajemen Kualitas Dalam Industri Jasa*. PT. Gramedia.
- Ghozali, I. (2011a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Badan

Penerbit Universitas Diponegoro (ed.)).

Ghozali, I., & Fuad. (2008). *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Program LISREL 8.80, Jilid 2*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Giri, V. N., & Pavan Kumar, B. (2010). Assessing the impact of organizational communication on job satisfaction and job performance. *Psychological Studies*, 55(2), 137–143. <https://doi.org/10.1007/s12646-010-0013-6>

Hair Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (Seventh Ed). Pearson Education Limited.

Hakim, S., Piartrini, P. S., & Mujiati, N. W. (2021). Contributing Factors Of Employees' Job Satisfaction Of The Royal Beach Seminyak Hotel. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 5(1), 213–221.

Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.

Heale, R., & Twycross, A. (2015). Validity and reliability in quantitative studies. *Evidence Based Nursing*, 18(3), 66–67. <https://doi.org/10.1136/eb-2015-102129>

Holmes-Smith, P. (2001). *Introduction to Structural Equation Modelling Using LISREL*. ACSPRI - Winter Training Program.

Hu, L., & Bentler, P. M. (1998). Fit indices in covariance structure modeling: Sensitivity to underparameterized model misspecification. *Psychological Methods*, 3(4), 424–453. <https://doi.org/10.1037/1082-989X.3.4.424>

- Husnawati, A. (2006). *Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel*. Universitas Diponegoro.
- Janti, S. (2014). Analisis Validitas Dan Reliabilitas Dengan Skala Likert Terhadap Pengembangan SI/TI Dalam Penentuan Pengambilan Keputusan Penerapan Strategic Planning Pada Industri Garmen. *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST)*, 155–169.
- Kattenbach, R., Demerouti, E., & Nachreiner, F. (2010). Flexible working times: Effects on employees' exhaustion, work-nonwork conflict and job performance. *Career Development International*, 15(3), 279–295. <https://doi.org/10.1108/13620431011053749>
- Koo, B., Yu, J., Chua, B. L., Lee, S., & Han, H. (2020). Relationships among Emotional and Material Rewards, Job Satisfaction, Burnout, Affective Commitment, Job Performance, and Turnover Intention in the Hotel Industry. *Journal of Quality Assurance in Hospitality and Tourism*, 21(4), 371–401. <https://doi.org/10.1080/1528008X.2019.1663572>
- Lubbers, R., Loughlin, C., & Zweig, D. (2005). Young workers' job self-efficacy and affect: Pathways to health and performance. *Journal of Vocational Behavior*, 67(2), 199–214. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2004.03.002>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Mardi. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi*. Ghalia Indonesia.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nasution, M. N. (2015). *Manajemen Mutu Terpadu* (R. Sikumbang (ed.); Ketigai). PT. Ghalia Indonesia.
- Natassia, R., & Indria, V. (2016). PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN KERJA DAN FAKTOR INDIVIDU TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.POS INDONESIA (Persero) KANTOR AREA II PADANG. *Journal of Economic and Economic Education*, 4(2), 233–239.
- Nawangsari, A. Y. (2011). *Structural Equation Modelling Pada Perhitungan Indeks Kepuasan dengan Menggunakan Aplikasi AMOS*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nirmalasari, Y. F. (2018). Analisis Pengaruh Faktor Hygiene dan Faktor Motivator Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Karya Guna Ekatama. *Parismonia*, 5(2), 199–210.
- Perwita, A. D., Nurmalina, R., & Affandi, J. (2017). Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Bank Bni Syariah Kantor Cabang Jakarta Barat Dan Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 102–112. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.102>
- Phuong, T. T. K., & Vinh, T. T. (2020). Job satisfaction, employee loyalty and job performance in the hospitality industry: A moderated model. *Asian Economic and Financial Review*, 10(6), 698–713.

<https://doi.org/10.18488/journal.aefr.2020.106.698.713>

- Prujit, H. (2003). "Performance and Quality of Work Life. *Journal of Organizational Change Management*, 13, 389–400.
- Riadi, E. (2018). *Statistik SEM - Structural Equation Modelling Dengan Lisrel* (E. Kurnia (ed.); 1st ed.). ANDI.
- Rislisa, & Himam, F. (2015). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Key Performance Indicator (KPI) Terhadap Komitmen Pencapaian Sasaran Kerja Karyawan di PT.XYZ, Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(2), 98–110.
- Robbins, S. . (1996). *Organizational Behaviour : Concepts, Controversus and Aplications*. Prentice Hall.
- Robi, M., Kusnandar, D., & Sulistianingsih, E. (2017). Penerapan Structural Equation Modelling (SEM) Untuk Analisis Kompetensi Alumni. *Buletin Ilmiah Math. Stat. Dan Terapannya (Bimaster)*, 6(2), 113–120.
- Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Averroes Press.
- Rusjiana, J. (2016). Pengaruh Sistem Informasi Sdm Terhadap Kinerja Stuctural Eequaltion Modeling SEM-PLS. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(1), 21–29.
- Safaria, S., & Yunistiwi, S. A. (2013). Pengaruh Keterlibatan Kerja. *Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 2355 – 0244.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. ANDI.
- Sekarwati, D. (2019). *Analisis Pengaruh Total Antar Variabel Laten Menggunakan Metode Estimasi Diagonal Weighted Least Squares (Dwls)*. Universitas Lampung.

- Siagian, S. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya* (R. Cipta (ed.)).
- Siregar, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual dan SPSS. In *Kencana, Jakarta* (Edisi Pert). Kencana.
- Sudarma, K. (2012). Mencapai Sumber Daya Manusia Unggul (Analisis Kinerja dan Kualias Pelayanan). *Jurnal Dinamka Manajemen*, 3(1), 76–83.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(1), 50–70.
- Timm, N. (2002). *Applied Multivariate Analysis*. Springer.
- Timm, N. H. (2002). *Applied Multivariate Analysis* (G. Casella, S. Fienberg, & I. Olkin (eds.)). Springer-Verlag New York Incorporated.
- Waluyo, M. (2016). *Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM)*. UPN “Veteran.”
- Wang, C.-H., & Chen, H.-T. (2020). Relationships among workplace incivility, work engagement and job performance. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, 3(4), 415–429. <https://doi.org/10.1108/jhti-09-2019-0105>
- Wijayanto, S. H. (2008). *Structural Equation Modelling dengan LISREL 8.8*. Graha Ilmu.

LAMPIRAN

Lampiran I : Profil Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Status	Jabatan Pekerjaan	Lama Bekerja
1	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSM	> 2 tahun
2	Laki-Laki	26-35 tahun	Diploma	Menikah	SPV	> 2 tahun
3	Perempuan	26-35 tahun	SMA/SMK	Duda/Janda	DSF	> 2 tahun
4	Laki-Laki	36-45 tahun	SMA/SMK	Duda/Janda	DSF	> 2 tahun
5	Perempuan	26-35 tahun	Diploma	Menikah	DSF	> 2 tahun
6	Perempuan	26-35 tahun	S1	Menikah	DSF	1-2 tahun
7	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	DSF	< 1 tahun
8	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	DSF	< 1 tahun
9	Perempuan	26-35 tahun	S1	Menikah	DSF	1-2 tahun
10	Perempuan	<26 tahun	SMA/SMK	Menikah	DSF	< 1 tahun
11	Perempuan	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	DSF	1-2 tahun
12	Laki-Laki	<26 tahun	S1	Single	ADMIN	> 2 tahun
13	Laki-Laki	26-35 tahun	Diploma	Menikah	SPV	< 1 tahun
14	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	ADMIN	> 2 tahun
15	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	< 1 tahun
16	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	SPV	> 2 tahun
17	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	SPV	> 2 tahun
18	Laki-Laki	<26 tahun	S1	Single	CSM	< 1 tahun
19	Laki-Laki	<26 tahun	S1	Single	SPV	1-2 tahun
20	Laki-Laki	36-45 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
21	Perempuan	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	DSF	> 2 tahun

22	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	MD	> 2 tahun
23	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	> 2 tahun
24	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
25	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	< 1 tahun
26	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
27	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSO	> 2 tahun
28	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	1-2 tahun
29	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSO	< 1 tahun
30	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	> 2 tahun
31	Perempuan	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	DSF	> 2 tahun
32	Laki-Laki	<26 tahun	S1	Single	CSO	< 1 tahun
33	Perempuan	<26 tahun	SMA/SMK	Menikah	DSF	> 2 tahun
34	Laki-Laki	46-55 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	> 2 tahun
35	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	DSF	> 2 tahun
36	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	< 1 tahun
37	Laki-Laki	<26 tahun	Diploma	Single	DSF	1-2 tahun
38	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	< 1 tahun
39	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSO	< 1 tahun
40	Perempuan	26-35 tahun	S1	Single	DSF	> 2 tahun
41	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSO	< 1 tahun
42	Laki-Laki	<26 tahun	S1	Single	DSF	< 1 tahun
43	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	< 1 tahun
44	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	< 1 tahun
45	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Single	CSO	< 1 tahun
46	Laki-Laki	<26 tahun	S1	Single	CSM	1-2 tahun
47	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	DSF	< 1 tahun
48	Perempuan	<26 tahun	SMA/SMK	Single	DSF	< 1 tahun
49	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	< 1 tahun
50	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	SPV	> 2 tahun

51	Laki-Laki	36-45 tahun	SMA/SMK	Menikah	SPV	> 2 tahun
52	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSM	> 2 tahun
53	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	< 1 tahun
54	Perempuan	26-35 tahun	SMA/SMK	Single	DSF	< 1 tahun
55	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
56	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
57	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	1-2 tahun
58	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	< 1 tahun
59	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSO	> 2 tahun
60	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	1-2 tahun
61	Laki-Laki	46-55 tahun	S1	Menikah	CSO	> 2 tahun
62	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
63	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	> 2 tahun
64	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	1-2 tahun
65	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	DSF	< 1 tahun
66	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	> 2 tahun
67	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	1-2 tahun
68	Perempuan	<26 tahun	SMA/SMK	Single	DSF	< 1 tahun
69	Perempuan	26-35 tahun	S1	Menikah	ADMIN	> 2 tahun
70	Perempuan	46-55 tahun	SMA/SMK	Single	ADMIN	> 2 tahun
71	Perempuan	46-55 tahun	SMA/SMK	Single	ADMIN	> 2 tahun
72	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
73	Laki-Laki	36-45 tahun	SMA/SMK	Menikah	SPV	< 1 tahun
74	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
75	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSO	1-2 tahun
76	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	CSO	1-2 tahun
77	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Single	CSO	> 2 tahun
78	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
79	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	MARCOMM	> 2 tahun

80	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Single	MARCOMM	< 1 tahun
81	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	< 1 tahun
82	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	< 1 tahun
83	Laki-Laki	<26 tahun	S1	Menikah	CSO	1-2 tahun
84	Laki-Laki	<26 tahun	SMA/SMK	Menikah	CSO	1-2 tahun
85	Laki-Laki	<26 tahun	S1	Single	CSO	< 1 tahun
86	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Menikah	SAM	> 2 tahun
87	Perempuan	46-55 tahun	S1	Menikah	RRM	> 2 tahun
88	Perempuan	46-55 tahun	SMA/SMK	Single	ADMIN	> 2 tahun
89	Perempuan	36-45 tahun	S1	Menikah	RCM	> 2 tahun
90	Laki-Laki	26-35 tahun	SMA/SMK	Menikah	SPV	> 2 tahun
91	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Duda/Janda	CSR	> 2 tahun
92	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Single	CSR	> 2 tahun
93	Perempuan	26-35 tahun	S1	Menikah	RCM	> 2 tahun
94	Perempuan	26-35 tahun	SMA/SMK	Single	SPV	1-2 tahun
95	Perempuan	26-35 tahun	Diploma	Single	CSR	> 2 tahun
96	Perempuan	26-35 tahun	S1	Menikah	CSR	1-2 tahun
97	Perempuan	26-35 tahun	S1	Single	CSR	< 1 tahun
98	Perempuan	<26 tahun	S1	Single	CSR	> 2 tahun
99	Laki-Laki	26-35 tahun	S1	Single	CSR	< 1 tahun
100	Perempuan	<26 tahun	SMA/SMK	Single	CSR	< 1 tahun

Lampiran II : Data Kusioner Terbuka

No	Menurut Anda, hal-hal apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja Anda di perusahaan dari aspek KPI (Key Performance Index)?				Menurut Anda, hal-hal apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja ketepatan waktu (timeless) Anda dalam bekerja?			Menurut Anda, hal-hal apa saja yang dapat mempengaruhi tingkat kehadiran/absensi (presence) Anda selama bekerja?				
1	Kompetensi diri	Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri	Motivasi kerja			
2	Kompetensi diri				Jumlah KPI				Motivasi kerja			
3	Kompetensi diri	Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri	Motivasi kerja			
4			Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri				
5	Kompetensi diri				Jumlah KPI			Kedisiplinan diri				
6	Kompetensi diri				Jumlah KPI				Motivasi kerja			
7		Reward				Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja			
8	Kompetensi diri					Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri				
9	Kompetensi diri	Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri	Motivasi kerja			
10	Kompetensi diri					Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja			
11			Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri				
12	Kompetensi diri				Jumlah KPI			Kedisiplinan diri	Motivasi kerja			
13	Kompetensi diri				Jumlah KPI			Kedisiplinan diri				
14	Kompetensi diri		Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja			
15			Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri				
16		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri				
17	Kompetensi diri				Jumlah KPI			Kedisiplinan diri				
18	Kompetensi diri	Reward				Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja			
19	Kompetensi diri	Reward				Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja			
20		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri				
21	Kompetensi diri					Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri				
22			Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan					Waktu kerja yang berlebihan	
23		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri				
24		Reward			Jumlah KPI				Motivasi kerja			

25			Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		Waktu kerja yang berlebihan
26	Kompetensi diri				Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
27			Gaji/Insentif		Jumlah KPI					Waktu kerja yang berlebihan
28		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
29		Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI				Motivasi kerja	
30		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
31		Reward	Gaji/Insentif				Distribusi barang	Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
32			Gaji/Insentif		Jumlah KPI	Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	Waktu kerja yang berlebihan
33		Reward			Jumlah KPI					Waktu kerja yang berlebihan
34			Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		
35	Kompetensi diri	Reward				Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja	
36				Tantangan pekerjaan			Waktu penyelesaian program	Kedisiplinan diri		
37	Kompetensi diri				Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
38			Gaji/Insentif		Jumlah KPI					Waktu kerja yang berlebihan
39	Kompetensi diri				Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
40		Reward			Jumlah KPI					Waktu kerja yang berlebihan
41			Gaji/Insentif		Jumlah KPI				Motivasi kerja	
42		Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
43			Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja	
44		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
45		Reward			Jumlah KPI				Motivasi kerja	
46		Reward					Pekerjaan tambahan	Kedisiplinan diri		
47		Reward				Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		
48		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
49		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
50	Kompetensi diri	Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
51	Kompetensi diri				Jumlah KPI				Motivasi kerja	

52	Kompetensi diri	Reward	Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
53	Kompetensi diri	Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI	Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
54		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
55	Kompetensi diri	Reward				Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		
56		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
57		Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
58		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
59		Reward				Kesulitan Pekerjaan				Sakit
60		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
61			Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
62			Gaji/Insentif		Jumlah KPI				Motivasi kerja	
63		Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
64				Masalah sistem			Medan pekerjaan			Waktu kerja yang berlebihan
65	Kompetensi diri		Gaji/Insentif		Jumlah KPI	Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
66		Reward							Motivasi kerja	
67				Masalah sistem			Medan pekerjaan			Waktu kerja yang berlebihan
68			Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
69	Kompetensi diri					Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
70			Gaji/Insentif		Jumlah KPI					Waktu kerja yang berlebihan
71			Gaji/Insentif		Jumlah KPI					Waktu kerja yang berlebihan
72		Reward				Kesulitan Pekerjaan				Waktu kerja yang berlebihan
73			Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
74		Reward				Kesulitan Pekerjaan				Waktu kerja yang berlebihan
75			Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
76		Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI	Kesulitan Pekerjaan				Waktu kerja yang berlebihan
77	Kompetensi diri						Hubungan interpersonal		Motivasi kerja	
78	Kompetensi diri	Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI					Waktu kerja yang berlebihan
79	Kompetensi diri	Reward	Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja	

80	Kompetensi diri	Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI	Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
81		Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
82		Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI	Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja	
83		Reward	Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
84		Reward	Gaji/Insentif		Jumlah KPI				Motivasi kerja	
85		Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
86	Kompetensi diri	Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
87	Kompetensi diri	Reward			Jumlah KPI	Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		
88		Reward			Jumlah KPI					Waktu kerja yang berlebihan
89			Gaji/Insentif		Jumlah KPI				Motivasi kerja	
90	Kompetensi diri				Jumlah KPI			Kedisiplinan diri		
91	Kompetensi diri					Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja	
92			Gaji/Insentif		Jumlah KPI	Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
93		Reward				Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja	
94	Kompetensi diri	Reward				Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		
95	Kompetensi diri	Reward				Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		
96	Kompetensi diri					Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		
97			Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri		
98	Kompetensi diri	Reward	Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan		Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	
99		Reward	Gaji/Insentif			Kesulitan Pekerjaan			Motivasi kerja	Waktu kerja yang berlebihan
100	Kompetensi diri	Reward			Jumlah KPI			Kedisiplinan diri	Motivasi kerja	

No	Menurut Anda, hal-hal apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja Anda di perusahaan dari aspek kerja sama tim?				Menurut Anda, hal-hal apa saja lagi yang dapat mempengaruhi kinerja Anda dalam bekerja selain dari aspek yang telah disebutkan di atas? (silahkan ditulis pada bagian di bawah ini)	
1	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal			
2			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
3	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan				Skill upgrade
4	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	Hubungan interpersonal
5			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
6			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
7	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal			Keikhlasan kerja
8	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
9	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal			Kesehatan
10	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
11	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
12			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
13			Hubungan interpersonal			Komunikasi aktif
14	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal			Hubungan emosional
15			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
16		Support antarkaryawan				Tim work
17	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
18		Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal			Performance Tim
19	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan				Lingkungan pekerjaan
20			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
21			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
22			Hubungan interpersonal			Fasilitas kerja
23			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
24			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
25	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
26			Hubungan interpersonal			Medan pekerjaan

27			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
28			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
29			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
30			Hubungan interpersonal			Tim work
31			Hubungan interpersonal			Fasilitas kerja
32			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
33			Hubungan interpersonal			Fasilitas kerja
34			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
35	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal			Kedisiplinan tim
36	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	Medan pekerjaan
37	Komunikasi yang efektif					Medan pekerjaan
38			Hubungan interpersonal			Tantangan pekerjaan
39			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
40	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
41			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
42	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
43			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
44			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
45		Support antarkaryawan			Masalah pribadi	
46	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
47	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
48			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
49	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
50	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
51	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
52	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal			Kedisiplinan tim
53	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
54			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
55			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	

56			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
57		Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
58		Support antarkaryawan			Masalah pribadi	
59			Hubungan interpersonal			Skill upgrade
60	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
61			Hubungan interpersonal			Reward insentif
62	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
63	Komunikasi yang efektif					Hubungan interpersonal
64			Hubungan interpersonal			Sistem pekerjaan
65	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal			Tim work
66			Hubungan interpersonal			
67			Hubungan interpersonal			Sistem pekerjaan
68		Support antarkaryawan			Masalah pribadi	
69			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
70	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
71	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
72			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
73			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
74			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
75			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
76			Hubungan interpersonal,	Solusi Atasan		Sistem pekerjaan
77		Support antarkaryawan				Loyalitas perusahaan
78	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
79			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
80	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
81	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
82			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
83			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
84			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	

85	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
86			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
87	Komunikasi yang efektif		Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
88	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
89	Komunikasi yang efektif					
90	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
91			Hubungan interpersonal			Mood
92	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal			Tantangan pekerjaan
93			Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
94	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
95	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan			Masalah pribadi	
96	Komunikasi yang efektif				Masalah pribadi	
97		Support antarkaryawan			Masalah pribadi	
98	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal			Hubungan interpersonal
99	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	
100	Komunikasi yang efektif	Support antarkaryawan	Hubungan interpersonal		Masalah pribadi	

Lampiran III : Data Kuisisioner Tertutup

No	Hubungan Interpersonal		Key Performance Indicator		Kedisiplinan Diri		Reward		Masalah Pribadi		Performance Quality			Job Satisfaction		
	H1	H2	KPI1	KPI2	KD1	KD2	RW1	RW2	MP1	MP2	PQ1	PQ2	PQ3	JS1	JS2	JS3
1	7	7	6	7	7	6	7	7	3	6	7	7	7	7	6	7
2	6	6	6	5	7	6	5	5	5	5	6	5	6	6	6	6
3	7	7	6	7	5	6	6	6	6	7	7	7	7	6	6	7
4	7	7	5	6	7	7	5	7	5	5	7	6	6	6	5	6
5	7	6	6	6	7	7	6	7	1	1	7	7	6	6	5	4
6	7	7	6	6	7	7	7	7	2	2	7	7	7	7	6	5
7	7	7	7	7	7	7	1	4	1	2	7	7	7	7	1	1
8	7	7	1	2	7	7	7	7	1	1	7	7	7	7	4	6
9	7	7	7	7	7	7	7	7	5	5	5	5	5	7	7	7
10	7	7	7	7	7	7	7	7	2	1	7	7	7	7	1	4
11	6	7	6	6	7	6	7	7	6	6	7	5	5	6	5	6
12	7	7	5	7	6	6	7	6	4	7	7	6	6	5	4	4
13	4	7	7	5	7	6	7	7	6	7	7	7	7	5	1	7
14	6	7	6	4	6	7	6	7	4	7	7	6	7	7	5	6
15	7	7	6	7	6	6	7	7	6	6	7	5	6	7	6	7
16	7	7	4	4	7	7	7	7	1	1	7	7	7	6	6	6
17	6	7	5	6	7	6	6	6	1	5	7	7	7	7	1	7
18	7	7	7	7	7	7	7	7	1	1	7	7	7	7	7	6
19	6	7	5	5	4	5	6	5	5	5	7	7	7	7	6	7
20	7	7	6	7	5	6	7	6	5	7	6	4	6	7	4	6
21	5	5	4	4	4	5	7	7	7	7	7	7	4	5	4	5
22	7	7	6	7	5	7	7	7	1	4	7	7	7	7	5	7
23	5	5	7	7	5	5	7	7	3	5	7	5	5	7	7	7
24	6	7	7	7	7	7	6	7	6	7	6	5	6	7	7	7

25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	5
26	7	7	7	7	7	7	7	7	5	5	7	7	7	7	4	5
27	7	7	6	7	6	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7
28	4	5	5	5	5	6	7	6	6	6	6	5	6	6	5	5
29	7	7	6	6	7	7	7	6	3	6	7	6	6	7	7	7
30	7	7	7	6	7	7	3	7	7	7	7	5	5	6	7	7
31	6	7	7	6	7	6	7	6	6	6	7	6	6	6	5	7
32	7	6	5	6	7	7	7	7	2	3	7	7	6	7	7	7
33	6	6	5	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7
34	7	4	6	7	7	7	7	7	2	3	7	7	7	5	5	6
35	7	5	7	7	6	6	6	6	2	2	7	6	6	6	6	6
36	6	4	6	6	5	5	5	5	6	6	7	6	6	6	6	5
37	7	7	7	7	7	7	7	7	1	1	7	7	7	7	6	6
38	7	7	7	6	7	7	7	6	3	6	7	6	6	7	5	5
39	6	6	7	7	7	6	6	4	4	5	5	6	7	6	5	6
40	7	7	7	7	7	7	7	7	2	7	7	7	7	7	7	7
41	6	4	5	7	7	7	7	7	1	1	7	7	7	7	4	6
42	5	6	5	5	7	6	6	6	4	5	7	6	6	5	5	5
43	5	5	6	6	5	5	6	6	5	5	6	6	6	6	5	5
44	4	3	7	7	3	6	7	3	5	7	7	7	7	4	1	2
45	2	4	6	7	7	5	2	2	2	3	6	7	5	6	2	1
46	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
47	7	7	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7
48	7	7	6	6	6	6	3	4	4	4	7	7	7	7	6	5
49	7	7	7	7	7	7	7	7	3	6	7	6	6	7	7	6
50	7	7	7	7	7	7	7	4	1	1	7	7	7	6	1	7
51	7	4	6	5	7	5	6	6	1	7	7	5	7	7	5	5
52	7	7	6	6	7	7	6	6	4	4	7	7	7	7	6	7
53	5	5	4	5	4	5	6	4	4	5	6	5	5	4	4	5

54	2	6	2	2	6	6	2	2	4	4	7	4	4	6	5	1
55	6	6	6	6	7	7	5	4	7	4	7	7	7	6	5	6
56	5	6	5	5	7	7	6	6	4	5	7	6	6	5	5	5
57	5	5	6	6	5	5	6	6	5	5	6	6	6	6	5	5
58	5	6	5	5	7	6	6	6	4	5	7	6	6	5	5	5
59	5	5	6	6	5	5	6	6	5	5	6	6	6	5	5	5
60	7	7	7	7	7	7	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7
61	7	7	7	7	7	7	7	6	4	4	7	7	7	6	5	5
62	7	7	4	4	7	7	7	7	4	4	7	7	7	7	4	6
63	7	7	7	7	7	7	7	7	5	5	5	5	5	5	7	7
64	7	7	5	7	6	6	7	6	4	7	7	6	6	5	4	4
65	7	7	6	7	6	6	7	7	7	6	7	5	6	7	6	7
66	7	7	4	4	7	7	7	7	4	4	7	7	7	6	6	6
67	4	5	5	5	5	6	7	6	6	6	6	6	5	6	6	5
68	4	4	7	7	4	6	7	4	5	7	7	7	7	7	4	4
69	6	6	5	6	6	6	7	6	4	5	7	6	6	6	5	5
70	6	7	6	4	6	7	6	7	4	7	7	6	7	7	5	6
71	6	7	5	6	7	6	6	6	4	6	7	7	7	7	4	7
72	7	7	6	7	5	7	7	7	4	4	7	7	7	7	5	7
73	7	7	7	7	7	7	7	7	4	4	7	7	7	7	4	4
74	7	7	7	7	7	7	7	7	4	6	7	6	6	7	7	6
75	7	7	6	6	7	7	7	6	4	6	7	6	6	7	7	7
76	6	4	5	7	7	7	7	7	4	4	7	7	7	7	4	6
77	4	7	7	6	7	6	7	7	6	7	6	7	7	5	4	7
78	6	7	5	5	4	5	6	5	5	5	7	7	7	7	6	7
79	7	7	6	6	7	7	6	7	4	6	7	6	6	7	7	7
80	6	7	7	6	7	6	7	6	6	6	7	6	6	6	5	7
81	7	7	6	7	5	6	7	6	5	7	6	5	6	7	4	6
82	7	4	6	7	7	7	7	7	4	4	7	7	7	5	5	6

83	6	6	7	7	7	6	6	5	4	5	6	7	7	6	5	6
84	7	5	6	7	7	7	7	7	4	4	7	7	7	5	5	6
85	7	7	5	6	7	7	5	7	5	5	7	6	6	6	5	6
86	4	6	4	4	6	6	4	4	4	5	7	5	5	6	5	4
87	5	7	4	5	6	6	4	4	4	4	7	6	6	6	5	4
88	7	7	6	6	7	7	7	7	4	4	7	7	7	7	6	5
89	7	5	7	7	6	6	6	6	4	4	7	6	6	6	6	6
90	7	6	6	6	7	7	6	7	4	4	7	7	6	6	5	4
91	7	7	6	7	6	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7
92	6	5	6	6	5	5	5	5	6	6	7	6	6	6	6	5
93	6	6	6	5	6	6	6	5	5	5	7	6	6	5	6	5
94	6	4	6	6	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	5
95	5	6	6	6	5	6	5	5	6	6	7	6	6	6	6	5
96	6	5	6	6	5	5	5	5	6	6	7	6	6	6	6	5
97	5	4	6	6	6	6	6	6	4	4	7	6	6	6	6	6
98	7	5	5	5	6	6	6	6	5	4	6	5	6	5	5	6
99	6	6	5	5	6	6	5	7	4	6	7	6	6	5	6	5
100	6	6	5	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7

Lampiran IV : Output AMOS

ALT 2.amw

Page 1 of 3

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Generalized Least Squares Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Job_Satisfaction	<--> Kedisiplinan_Diri	-.230	,168	-1,368	,171	par_5
Job_Satisfaction	<--> Reward	,169	,093	1,812	,070	par_6
Job_Satisfaction	<--> Key_Performance_Indicator	-.006	,050	-.126	,900	par_7
Job_Satisfaction	<--> Hubungan_Interpersonal	,286	,200	1,432	,152	par_13
Job_Satisfaction	<--> Masalah_Pribadi	,013	,054	,244	,807	par_17
Performance_Quality	<--> Kedisiplinan_Diri	,014	,251	,057	,955	par_8
Performance_Quality	<--> Reward	,076	,208	,368	,713	par_9
Performance_Quality	<--> Key_Performance_Indicator	,065	,084	,768	,442	par_10
Performance_Quality	<--> Job_Satisfaction	-.388	,929	-.418	,676	par_11
Performance_Quality	<--> Hubungan_Interpersonal	,119	,355	,336	,737	par_14
Performance_Quality	<--> Masalah_Pribadi	-.073	,085	-.859	,391	par_16
KD2	<--> Kedisiplinan_Diri	1,000				
KD1	<--> Kedisiplinan_Diri	1,213	,258	4,698	***	par_1
RW2	<--> Reward	1,000				
RW1	<--> Reward	,655	,256	2,560	,010	par_2
KPI2	<--> Key_Performance_Indicator	1,000				
JS1	<--> Job_Satisfaction	1,000				
PQ2	<--> Performance_Quality	2,172	1,291	1,683	,092	par_3
JS3	<--> Job_Satisfaction	3,188	1,514	2,106	,035	par_4
HI2	<--> Hubungan_Interpersonal	1,000				
HI1	<--> Hubungan_Interpersonal	1,048	,499	2,100	,036	par_12
MP2	<--> Masalah_Pribadi	1,000				
MP1	<--> Masalah_Pribadi	,833	,168	4,948	***	par_15
KPI1	<--> Key_Performance_Indicator	,730	,498	1,467	,142	par_25
JS2	<--> Job_Satisfaction	2,444	1,035	2,362	,018	par_26
PQ3	<--> Performance_Quality	1,000				
PQ1	<--> Performance_Quality	,919	,238	3,857	***	par_31

Covariances: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Key_Performance_Indicator	<--> Hubungan_Interpersonal	,044	,125	,352	,725	par_18
Reward	<--> Hubungan_Interpersonal	,388	,123	3,155	,002	par_19
Kedisiplinan_Diri	<--> Hubungan_Interpersonal	,197	,088	2,225	,026	par_20
Kedisiplinan_Diri	<--> Reward	,258	,086	3,004	,003	par_21
Kedisiplinan_Diri	<--> Masalah_Pribadi	-.415	,116	-3,592	***	par_22
Reward	<--> Key_Performance_Indicator	-.084	,142	-.593	,553	par_24
e6	<--> e8	-.166	,062	-2,669	,008	par_23
e2	<--> e11	,141	,067	2,096	,036	par_27
e7	<--> e13	-.069	,040	-1,709	,087	par_28
e8	<--> e13	-.013	,045	-.288	,773	par_29
e12	<--> e17	,082	,072	1,143	,253	par_30
e16	<--> e15	-.074	,057	-1,283	,200	par_32
e1	<--> Masalah_Pribadi	-.324	,135	-2,405	,016	par_33
e10	<--> e13	,068	,033	2,065	,039	par_34
e11	<--> Masalah_Pribadi	-.276	,116	-2,379	,017	par_35

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Kedisiplinan_Diri	,283	,081	3,512	***	par_36
Reward	,929	,257	3,620	***	par_37
Key_Performance_Indicator	,689	,457	1,510	,131	par_38
Hubungan_Interpersonal	,410	,229	1,789	,074	par_39
Masalah_Pribadi	1,927	,457	4,219	***	par_40
e17	,021	,045	,456	,648	par_41
e18	,116	,095	1,222	,222	par_42
e5	,089	,038	2,350	,019	par_43
e6	,400	,080	5,003	***	par_44
e7	,176	,189	,929	,353	par_45
e8	,510	,124	4,108	***	par_46
e9	-.023	,455	-.051	,959	par_47
e10	,487	,253	1,926	,054	par_48
e12	,792	,233	3,398	***	par_49
e14	-.041	,227	-.179	,858	par_50
e2	,474	,113	4,188	***	par_51
e1	,258	,101	2,570	,010	par_52
e4	,559	,274	2,038	,042	par_53
e3	1,040	,227	4,577	***	par_54

file:///C:/Users/NUGRAHA/Documents/Project%20Skripsi/SEM/ALT%202.AmosOutput 15/04/2021

e11	,373	,065	5,755	***	par_55
e16	,470	,311	1,511	,131	par_56
e13	,165	,049	3,388	***	par_57
e15	,311	,069	4,533	***	par_58

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Job_Satisfaction	,772
Performance_Quality	,199
PQ1	,282
PQ3	,467
MP1	,563
MP2	,775
HI1	,635
HI2	,463
JS3	,661
PQ2	1,064
JS2	,542
JS1	,182
KPI1	,430
KPI2	1,035
RW1	,439
RW2	,841
KD1	,510
KD2	,762

Matrices (Group number 1 - Default model)

Implied (for all variables) Covariances (Group number 1 - Default model)

	Masalah Pribadi	Hubungan Interpersonal	Key Performance Indicator	Reward	Kedisiplinan Diri	Job Satisfaction	Performanc
Masalah_Pribadi	1,927						
Hubungan_Interpersonal	,000	,410					
Key_Performance_Indicator	,000	,044	,689				
Reward	,000	,388	-,084	,929			
Kedisiplinan_Diri	-,415	,197	,000	,258	,283		
Job_Satisfaction	,121	,137	-,006	,210	,029	,090	
Performance_Quality	-,194	,031	,046	,034	,066	-,011	
PQ1	-,178	,028	,042	,031	,061	-,011	
PQ3	-,194	,031	,046	,034	,066	-,011	
MP1	1,605	,000	,000	,000	-,346	,101	
MP2	1,927	,000	,000	,000	-,415	,121	
HI1	-,324	,429	,046	,407	,206	,140	
HI2	,000	,410	,044	,388	,197	,137	
JS3	,385	,438	-,019	,668	,093	,288	
PQ2	-,421	,067	,099	,074	,144	-,025	
JS2	,295	,336	-,015	,512	,072	,302	
JS1	-,155	,137	-,006	,210	,029	,087	
KPI1	,000	,032	,503	-,062	,000	-,004	
KPI2	,000	,044	,689	-,084	,000	-,006	
RW1	,000	,254	-,055	,609	,169	,137	
RW2	,000	,388	-,084	,929	,258	,210	
KD1	-,504	,238	,000	,313	,343	,036	
KD2	-,415	,197	,000	,258	,283	,029	

Implied Covariances (Group number 1 - Default model)

	PQ1	PQ3	MP1	MP2	HI1	HI2	JS3	PQ2	JS2	JS1	KPI1	KPI2	RW1	RW2	KD1	KD2
PQ1	,433															
PQ3	,133	,310														
MP1	-,148	-,161	2,377													
MP2	-,178	-,194	1,605	2,486												
HI1	,053	,057	-,270	-,324	,708											
HI2	,028	,031	,000	,000	,429	,884										
JS3	-,107	-,037	,321	,385	,445	,438	1,387									
PQ2	,288	,314	-,350	-,421	,125	,067	-,079	,641								
JS2	-,055	-,060	,246	,295	,341	,336	,964	-,130	1,731							
JS1	,009	,010	-,129	-,155	,140	,279	,276	,022	,293	,456						
KPI1	,031	,101	,000	,000	,034	,032	-,014	,072	-,011	-,004	,854					
KPI2	,042	,046	,000	,000	,046	,044	-,019	,099	-,015	-,006	,503	,666				
RW1	,020	,009	,000	,000	,266	,254	,438	,048	,336	,137	-,040	-,055	,909			
RW2	,031	-,035	,000	,000	,407	,388	,668	,074	,512	,210	-,062	-,084	,609	1,105		
KD1	,074	,080	-,420	-,504	,250	,238	,113	,174	,087	,036	,000	,000	,039	,313	,816	
KD2	,061	,066	-,346	-,415	,206	,197	,093	,144	,072	,029	,000	,000	,169	,258	,343	,372

Factor Score Weights (Group number 1 - Default model)

	PQ1	PQ3	MP1	MP2	HI1	HI2	JS3	PQ2	JS2	JS1	KPI1	KPI2	RW1	RW2	KD1	KD2
Masalah_Pribadi	,036	,057	,217	,485	-,211	,170	,123	-,134	,025	-,252	-,009	,037	-,011	,094	-,087	-,306
Hubungan_Interpersonal	,016	,011	,036	,081	,410	,120	,065	-,007	,001	,064	-,003	,038	,028	,015	,077	,245
Key_Performance_Indicator	,001	,022	-,001	-,002	-,005	-,002	-,001	-,018	-,001	,000	-,040	1,068	,000	,008	,000	-,001
Reward	,025	,327	,010	,022	,051	-,012	,068	-,162	,001	,056	-,046	,005	,157	,664	,085	,074
Kedisiplinan_Diri	-,002	,024	-,022	-,049	-,002	,070	-,006	,015	,008	-,082	-,003	,004	,056	,046	,146	,456
Job_Satisfaction	,017	,036	,014	,031	,084	,005	,063	-,038	,083	,050	-,005	,005	,014	,068	,003	-,010
Performance_Quality	-,030	-,070	,002	,004	,000	,000	,000	,545	,004	,002	,010	-,015	,002	-,010	,000	-,003

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Masalah_Pribadi	Hubungan_Interpersonal	Key_Performance_Indicator	Reward	Kedisiplinan_Diri	Job_Satisfaction	Performance_Quality
Job_Satisfaction	,013		,286	-,006	,169	-,230	,000
Performance_Quality	-,078		,008	,067	,011	,103	-,388
PQ1	-,072		,007	,062	,010	,095	-,356
PQ3	-,078		,008	,067	,011	,103	-,388
MP1	,833		,000	,000	,000	,000	,000
MP2	1,000		,000	,000	,000	,000	,000
HI1	,000	1,048		,000	,000	,000	,000
HI2	,000	1,000		,000	,000	,000	,000
JS3	,042	,912		-,020	,540	-,734	3,188
PQ2	-,170	,017		,146	,023	,225	-,843
JS2	,032	,699		-,016	,414	-,563	2,444
JS1	,013	,286		-,006	,169	-,230	1,000
KPI1	,000	,000		,730	,000	,000	,000
KPI2	,000	,000		1,000	,000	,000	,000
RW1	,000	,000		,000	,655	,000	,000
RW2	,000	,000		,000	1,000	,000	,000
KD1	,000	,000		,000	,000	1,213	,000
KD2	,000	,000		,000	,000	1,000	,000

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Masalah_Pribadi	Hubungan_Interpersonal	Key_Performance_Indicator	Reward	Kedisiplinan_Diri	Job_Satisfaction	Performance_Quality
Job_Satisfaction	,013		,286	-,006	,169	-,230	,000
Performance_Quality	-,073		,119	,065	,076	,014	-,388
PQ1	,000		,000	,000	,000	,000	,000
PQ3	,000		,000	,000	,000	,000	,000
MP1	,833		,000	,000	,000	,000	,000
MP2	1,000		,000	,000	,000	,000	,000
HI1	,000	1,048		,000	,000	,000	,000
HI2	,000	1,000		,000	,000	,000	,000
JS3	,000	,000		,000	,000	,000	3,188
PQ2	,000	,000		,000	,000	,000	,000
JS2	,000	,000		,000	,000	,000	2,444
JS1	,000	,000		,000	,000	,000	1,000
KPI1	,000	,000		,730	,000	,000	,000
KPI2	,000	,000		1,000	,000	,000	,000
RW1	,000	,000		,000	,655	,000	,000
RW2	,000	,000		,000	1,000	,000	,000
KD1	,000	,000		,000	,000	1,213	,000
KD2	,000	,000		,000	,000	1,000	,000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Masalah_Pribadi	Hubungan_Interpersonal	Key_Performance_Indicator	Reward	Kedisiplinan_Diri	Job_Satisfaction	Performance_Quality
Job_Satisfaction	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Performance_Quality	-,005	-,111	,002	-,066	,089	,000	,000
PQ1	-,072	,007	,062	,010	,095	-,356	,000
PQ3	-,078	,008	,067	,011	,103	-,388	,000
MP1	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
MP2	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
HI1	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
HI2	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
JS3	,042	,912	-,020	,540	-,734	,000	,000
PQ2	-,170	,017	,146	,023	,225	-,843	,000
JS2	,032	,699	-,016	,414	-,563	,000	,000
JS1	,013	,286	-,006	,169	-,230	,000	,000
KPI1	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
KPI2	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
RW1	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
RW2	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
KD1	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
KD2	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	58	98,027	78	,062	1,257
Saturated model	136	,000	0		
Independence model	16	283,045	120	,000	2,359
Zero model	0	792,000	136	,000	5,824

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,216	,876	,784	,503
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,527	,643	,595	,567
Zero model	,645	,000	,000	,000

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,654	,467	,902	,811	,877
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,650	,425	,570
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	20,027	,000	49,443
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	163,045	117,721	216,079

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,990	,202	,000	,499
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	2,859	1,647	1,189	2,183

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,051	,000	,080	,461
Independence model	,117	,100	,135	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	214,027	238,076	365,127	423,127
Saturated model	272,000	328,390	626,303	762,303
Independence model	315,045	321,679	356,727	372,727
Zero model	792,000	792,000	792,000	792,000

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	2,162	1,960	2,459	2,405
Saturated model	2,747	2,747	2,747	3,317
Independence model	3,182	2,724	3,718	3,249
Zero model	8,000	7,143	8,932	8,000

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	101	112
Independence model	52	56
Zero model	21	23