

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldy Pambudi Wicaksono. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Depot LPG Balongan PT Pertamina (PERSERO)*. Yogyakarta.
- Astuti, P Titik. 2016. *Pengaruh Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta
- Briyan Filliantoni, Sri Hartono, Sudarwati. 2019. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissa-Datsu Solobaru*. Vol. 03, No. 01
- Cristine Julvia. 2016. *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Vol 16, No.1
- Elsa Adha Pratiwi. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo*. Ponorogo
- Gaol, Jimmy L. 2014. *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Ihsan Amiruddin. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai*. Jakarta
- Kamalinda. 2015. *Makalah Holding Company (Induk Perusahaan) di <https://www.kamlinda95.blogspot.com/2015/08/makalah-holding-company-induk-perusahaan.html>* (diakses 15 Januari 2020).
- Mitchael Hutomo Tanuwibowo dan Roy Setiawan. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Lestari Purnama Perkasa*. Jurnal Manajemen Bisnis. 3(2): 62.
- Mondy, R. Wayne, Martocchio, Joseph J. (2016). *Human Resource Management, Fourteenth Edition*. Pearson Education Limited.
- Nova Kartika Sari, Sri Harini. 2015. *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kementrian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kantor Jakarta Selatan*. Jakarta Selatan. Vol 1, No. 2
- Noor Aini Aslihah. 2015. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Syariah Binama Semarang*. Semarang
- Nurlaila, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Penerbit LepKhair.
- Rio Ardiyansa. 2015 *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Haka Sarana Investama*. Makassar

- Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior 15th ed.* New Jersey: Pearson Education, Inc, Publishing as Prentice Hall.
- Selvi Mtiara, Syahrums, Agung dan Undng Suryana. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesi (PERSERO) Daerah Operasi 1 Jakarta.* 633.1728.1
- Siti Julaika. 2017. *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dengan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Ponorogo.* Ponorogo
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Vivi Setyawati. 2019. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di SDIT Salsabila Baiturrahman Prambanan Klaten.* Yogyakarta.

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### BIODATA

#### Identitas Diri

Nama : Rezki Anniza  
 Tempat Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 13 Desember 1997  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Alamat : Jl. Petta Punggawa No. 80, Makassar, Sulawesi Selatan  
 Nomor Telepon : 0895806201723  
 Email : annizarean@gmail.com  
 IPK : 3,69

#### Riwayat Pendidikan

##### - Pendidikan Formal

- 1) 2003 – 2004 : TK Aisyiyah Bustanul Athfal Makassar
- 2) 2004 – 2010 : SD INP Baraya I Makassar
- 3) 2010 – 2013 : SMP Negeri 4 Makassar
- 4) 2013 – 2016 : SMA Negeri 16 Makassar
- 5) 2016 – 2020 : S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen, Universitas Hasanuddin

##### - Pendidikan Non Formal

- 1) Pelatihan Basic Character and Study Skill, Universitas Hasanuddin (2016)
- 2) Pelatihan Mentor Basic Learning Character and Creativity (BALANCE) Universitas Hasanuddin (2018)

##### - Pengalaman

- 1) Magang di BPKD pada tanggal 04 November – 04 Desember 2019
- Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

**Makassar, 5 Oktober 2020**

**Rezki Anniza**

## Lampiran 2

### KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Perkenalkan, saya Rezki Anniza, mahasiswi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. Saat ini sedang melakukan pengambilan data penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi) dengan judul "Pengaruh Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KALLA GRUP. Terkait dalam hal itu saya sangat mengharapkan kesediaan saudara untuk menjadi responden, untuk mengisi seluruh pernyataan dalam kuesioner dengan teliti dan berdasarkan apa yang dialami. Adapun informasi yang diberikan dalam kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai partisipasi responden dalam menjawab kuesioner ini. Atas kesediannya dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

#### Identitas Responden

Nama : \_\_\_\_\_

Posisi/jabatan sekarang : \_\_\_\_\_

Pendidikan terakhir\* :  SMA/SMK  Sarjana (S1)  
 Lainnya \_\_\_\_\_

Usia\* :  20-30 tahun  31-40 tahun  
 Diatas 40 tahun

Lama bekerja\* :  1-2 tahun  3-4 tahun  
 5-6 tahun  diatas 6 tahun

*\*centang pilihan jawaban*

#### Petunjuk pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat saudara
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda centang pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara
3. Adapun pilihan jawaban yang tersedia yaitu:
  - STS : Sangat Tidak Setuju Skor : 1
  - TS : Tidak Setuju Skor : 2
  - N : Netral Skor : 3
  - S : Setuju Skor : 4
  - SS : Sangat Setuju Skor : 5

### A. Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya seringkali mengerjakan tugas yang tidak penting, yang tidak berhubungan dengan peran saya					
2	Saya seringkali harus bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan karyawan lain					
3	Jumlah beban kerja yang diberikan kepada saya mengganggu kualitas yang ingin saya pertahankan					
4	Saya tidak mempunyai pengetahuan yang cukup untuk menangani tanggung jawab dalam peran saya					
5	Saya telah diberi tanggung jawab terlalu banyak					
6	Peran saya tidak didefinisikan dengan jelas dan rinci					
7	Saya tidak dapat memuaskan tuntutan yang saling bertentangan dari berbagai rekan sekerja dan para junior saya					
8	Saya merasa tidak jelas mengenai apa prioritas dalam peran saya					
9	Beberapa aspek dari peran saya tidak jelas dan samar-samar					

### B. Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya datang ke tempat kerja sebelum jam kerja di mulai					
2	Saya pulang kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya pernah pulang lebih awal dikarenakan alasan-alasan tertentu					
4	Saya pernah datang terlambat dan mendapat teguran ddari pimpinan					
5	Saya mengenakan seragam kerja sesuai hari yang ditentukan dan tanda pengenal selama bekerja					
6	Saya menjaga sikap yang baik di dalam lingkungan perusahaan					
7	Saya sering menunda-menundaa waktu kerja					
8	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja dan peraturan yang berlaku					
9	Karyawan yang tidak mentaati peraturan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi					

10	Saya pernah hadir tanpa keterangan selama bekerja					
11	Saya pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan					
12	Saya mematuhi semua peraturan yang ditetapkan perusahaan					

### C. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standart yang sudah ditetapkan					
2	Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi					
3	Untuk memenuhi kualitas yang baik, saya selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada					
4	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan					
6	Efisiensi saya melebihi rata-rata karyawan lain					
7	Saya selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan yang saya terima					
8	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya kerjakan					
9	Hasil kerja saya sesuai dengan target pencapaian yang telah ditentukan					
10	Karyawan mengerjakan pekerjaan yang diharapkan					

## Lampiran 3

## TABULASI DATA RESPONDEN

1. Variabel stres kerja ( $X_1$ )

No Responden	Stres Kerja ( $X_1$ )									Total ( $X_1$ )
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	23
2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	23
3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	21
4	3	3	3	2	3	3	2	2	2	23
5	2	2	2	3	3	3	2	2	2	21
6	2	2	3	3	3	3	3	3	2	24
7	3	3	4	3	3	3	3	3	4	29
8	3	3	2	3	3	2	2	2	2	22
9	2	2	2	3	3	3	2	2	2	21
10	2	2	3	3	2	3	2	3	2	22
11	2	2	3	3	2	2	3	3	3	23
12	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
13	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19
14	2	2	3	3	3	3	3	3	2	24
15	3	2	2	3	3	2	3	2	3	23
16	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
17	2	2	2	2	3	3	3	3	3	23
18	2	2	3	3	3	3	3	3	3	25
19	2	3	3	2	3	3	3	2	2	23
20	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19
21	2	2	3	2	3	2	2	2	2	20
22	2	2	3	2	3	2	2	2	2	20
23	2	2	3	2	2	3	2	2	2	20
24	2	2	2	3	3	2	3	2	2	21
25	2	2	3	2	3	2	3	3	3	23
26	2	2	2	1	1	2	2	2	2	16
27	2	2	2	2	2	1	1	1	2	15
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
29	4	3	3	2	3	3	3	2	2	25
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
31	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
33	2	2	3	2	2	2	2	3	2	20
34	3	2	3	3	2	2	3	3	3	24
35	2	1	2	3	2	2	2	1	1	16
36	2	2	3	2	3	3	2	2	2	21
37	2	2	3	2	3	3	3	3	3	24
38	2	2	2	2	2	2	3	3	2	20
39	2	2	3	2	2	2	2	3	3	21
40	2	2	2	3	3	2	2	2	2	20
41	3	3	2	2	2	3	2	2	2	21
42	2	3	3	3	2	2	2	2	2	21
43	2	2	3	2	2	3	3	3	2	22
44	2	2	3	3	3	3	2	2	2	22
45	2	2	2	3	3	3	2	2	2	21
46	2	2	3	3	3	2	3	3	3	24
47	2	2	3	3	3	2	3	3	3	24
48	2	2	3	3	3	2	2	2	2	21
49	2	2	3	3	3	2	2	2	2	21
50	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
51	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
52	4	4	2	3	3	3	3	4	3	29
53	3	3	2	3	3	3	3	4	3	27



54	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	12
55	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	12
56	2	3	4	1	4	4	3	2	2	2	25
57	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30
58	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	20
59	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	24
60	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	23
61	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	24
62	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	23
63	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	23

## 2. Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ )

Disiplin Kerja ( $X_2$ )												Total ( $X_2$ )
$X_2.1$	$X_2.2$	$X_2.3$	$X_2.4$	$X_2.5$	$X_2.6$	$X_2.7$	$X_2.8$	$X_2.9$	$X_2.10$	$X_2.11$	$X_2.12$	
5	3	3	3	5	5	3	4	4	3	3	4	45
5	5	4	4	5	5	3	5	5	3	3	5	52
4	4	3	3	5	5	3	5	5	4	4	5	50
3	4	3	3	5	4	3	5	5	4	3	5	47
3	4	3	3	5	3	5	5	5	4	4	5	49
3	5	3	3	5	5	5	5	5	4	3	5	51
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	40
3	4	3	3	5	5	3	4	4	2	2	5	43
3	4	3	3	5	5	4	5	5	2	2	5	46
3	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	50
3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	5	44
5	5	4	4	5	5	4	5	5	3	3	5	53
4	4	3	3	5	5	4	5	5	4	4	5	51
3	4	3	3	5	5	2	5	5	4	4	5	48
3	4	3	3	5	5	4	5	5	4	4	4	49
5	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	41
5	5	3	4	5	5	3	5	5	4	4	5	53
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	55
3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	43
3	4	4	2	5	5	4	4	4	2	5	4	46
3	5	3	3	5	5	3	4	4	2	4	5	46
3	4	2	2	5	5	5	4	5	5	5	5	50
3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	5	4	5	4	5	44
3	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	5	48
3	4	3	2	5	5	4	4	4	4	4	4	46
3	3	3	4	5	4	3	3	3	3	3	4	41
3	3	3	3	5	4	3	4	4	3	3	4	42
4	4	2	2	4	4	2	5	5	5	4	5	46
4	4	2	2	5	5	2	4	4	5	5	4	46
4	4	2	2	5	5	2	4	5	5	5	5	48
4	4	2	2	5	5	2	5	5	5	5	5	49
4	4	2	2	5	5	2	5	4	4	4	5	46
5	5	2	2	5	5	2	5	5	5	5	5	51
4	5	5	4	5	5	3	5	4	3	3	4	50
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	4	5	52
4	4	5	5	5	5	3	5	5	3	3	5	52
4	5	3	4	5	5	3	4	4	3	3	5	48
4	5	3	3	5	5	3	4	4	3	3	5	47
5	5	3	3	5	5	3	4	4	3	3	5	48
4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	50

5	5	3	3	5	5	3	4	4	3	3	5	48
5	5	3	3	4	4	3	4	5	3	3	5	47
4	5	5	3	5	5	3	4	4	3	3	5	49
4	4	3	3	5	5	3	4	4	3	3	5	46
4	4	3	3	5	5	3	4	4	3	3	5	46
4	4	4	3	5	5	3	5	4	3	3	5	48
4	4	4	3	5	5	3	5	4	4	4	5	50
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	43
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	43
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	43
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	43
4	5	4	5	4	5	3	5	4	3	3	5	50
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	56
4	4	4	3	5	5	4	5	5	3	3	5	50
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	5	41
4	4	4	3	5	5	3	4	4	4	3	4	47
4	4	4	3	5	5	3	4	4	3	4	4	47
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	57
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	55
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	53
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	53

### 3. Variabel Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan (Y)										Total (Y)
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	42
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	46
5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	46
5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
5	2	5	5	5	5	4	4	4	5	44
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44

5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	46
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	46
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46

### Lampiran 4 Hasil Olah Data SPSS

Correlations

		x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19	X1
x11	Pearson Correlation	1	.709**	.145	.225	.377**	.353**	.371**	.379**	.402**	.618**
	Sig. (2-tailed)		.000	.258	.076	.002	.005	.003	.002	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x12	Pearson Correlation	.709**	1	.234	.106	.409**	.534**	.387**	.442**	.397**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000		.065	.410	.001	.000	.002	.000	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x13	Pearson Correlation	.145	.234	1	.167	.394**	.438**	.345**	.303*	.342**	.542**
	Sig. (2-tailed)	.258	.065		.191	.001	.000	.006	.016	.006	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x14	Pearson Correlation	.225	.106	.167	1	.431**	.245	.366**	.362**	.372**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.076	.410	.191		.000	.053	.003	.004	.003	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x15	Pearson Correlation	.377**	.409**	.394**	.431**	1	.641**	.579**	.407**	.448**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x16	Pearson Correlation	.353**	.534**	.438**	.245	.641**	1	.557**	.468**	.351**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.053	.000		.000	.000	.005	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x17	Pearson Correlation	.371**	.387**	.345**	.366**	.579**	.557**	1	.743**	.600**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.006	.003	.000	.000		.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x18	Pearson Correlation	.379**	.442**	.303*	.362**	.407**	.468**	.743**	1	.708**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.016	.004	.001	.000	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x19	Pearson Correlation	.402**	.397**	.342**	.372**	.448**	.351**	.600**	.708**	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.006	.003	.000	.005	.000	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1	Pearson Correlation	.618**	.664**	.542**	.533**	.768**	.749**	.804**	.780**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		x21	x22	x20	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x210	x211	x212	X2
x21	Pearson Correlation	1	.495**	.085	.279*	.182	.261*	-.162	.227	.185	.128	.006	.061	.450*
	Sig. (2-tailed)		.000	.307	.027	.153	.039	.204	.073	.146	.317	.964	.638	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x22	Pearson Correlation	.495**	1	.205	.292*	.221	.446**	.138	.335*	.295*	-.027	.018	.309*	.595*
	Sig. (2-tailed)	.000		.106	.020	.081	.000	.281	.007	.042	.930	.886	.014	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x20	Pearson Correlation	.085	.205	1	.840**	-.031	.196	.424**	.100	-.120	-.207	-.094	-.091	.400*
	Sig. (2-tailed)	.307	.106		.000	.907	.123	.001	.422	.348	.100	.485	.479	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x24	Pearson Correlation	.279*	.292*	.840**	1	-.067	.079	.312*	.194	-.020	-.122	-.173	.045	.443**
	Sig. (2-tailed)	.027	.020	.000		.499	.538	.013	.128	.877	.339	.175	.729	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x25	Pearson Correlation	.182	.221	-.031	-.067	1	.721**	-.070	.393*	.406**	-.040	.094	.342**	.489**
	Sig. (2-tailed)	.153	.081	.907	.499		.000	.585	.001	.001	.757	.510	.006	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x26	Pearson Correlation	.261*	.446**	.196	.079	.721**	1	-.010	.367**	.332**	-.010	.187	.299*	.604**
	Sig. (2-tailed)	.039	.000	.123	.538	.000		.935	.000	.008	.936	.143	.040	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x27	Pearson Correlation	-.162	.138	.424**	.312*	-.070	-.010	1	.140	.135	.073	.125	.047	.411**
	Sig. (2-tailed)	.204	.281	.001	.013	.935	.935		.263	.292	.570	.331	.712	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x28	Pearson Correlation	.227	.335*	.100	.194	.393*	.367**	.140	1	.732**	.294*	.204	.306*	.717**
	Sig. (2-tailed)	.073	.007	.422	.128	.001	.000	.263		.000	.019	.110	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x29	Pearson Correlation	.185	.295*	-.120	-.020	.406**	.332**	.135	.732**	1	.361*	.340	.474**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.146	.042	.348	.877	.001	.008	.292	.000		.039	.039	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x210	Pearson Correlation	.128	-.027	-.207	-.122	-.040	-.010	.073	.294*	.361*	1	.896**	.111	.399*
	Sig. (2-tailed)	.317	.930	.100	.339	.757	.936	.570	.019	.039		.000	.336	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x211	Pearson Correlation	.006	.018	-.094	-.173	.084	.187	.125	.204	.240	.896**	1	.039	.427**
	Sig. (2-tailed)	.964	.886	.485	.175	.510	.143	.331	.110	.039	.000		.761	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x212	Pearson Correlation	.061	.309*	-.091	.045	.342**	.259*	.047	.306**	.474**	.111	.039	1	.457**
	Sig. (2-tailed)	.838	.014	.479	.729	.006	.040	.712	.000	.000	.396	.761		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2	Pearson Correlation	.450*	.595*	.400*	.443**	.489**	.804**	.411**	.717**	.802**	.399*	.427**	.457**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	Y
y1	Pearson Correlation	1	.343**	.351**	.062	.192	.206	.359**	.205	.242	.402**	.622**
	Sig. (2-tailed)		.006	.005	.630	.131	.105	.004	.107	.056	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y2	Pearson Correlation	.343**	1	.265*	-.073	.118	-.010	.446**	.170	.276*	.053	.402**
	Sig. (2-tailed)	.006		.036	.569	.367	.941	.000	.184	.029	.681	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y3	Pearson Correlation	.351**	.265*	1	.280*	.192	.159	.229	.263*	.253*	.267*	.581**
	Sig. (2-tailed)	.005	.036		.026	.133	.212	.071	.037	.045	.034	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y4	Pearson Correlation	.062	-.073	.280*	1	.331**	.442**	.015	.220	.042	-.076	.379**
	Sig. (2-tailed)	.630	.569	.026		.008	.000	.905	.084	.747	.553	.002
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y5	Pearson Correlation	.192	.118	.192	.331**	1	.254	.157	.132	.184	.134	.466**
	Sig. (2-tailed)	.131	.367	.133	.008		.045	.220	.304	.149	.295	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y6	Pearson Correlation	.206	-.010	.159	.442**	.254	1	.183	.211	.156	.062	.477**
	Sig. (2-tailed)	.105	.941	.212	.000	.045		.151	.097	.222	.627	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y7	Pearson Correlation	.359**	.446**	.229	.015	.157	.183	1	.443**	.418**	.494**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.071	.905	.220	.151		.000	.001	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y8	Pearson Correlation	.205	.170	.263*	.220	.132	.211	.443**	1	.414**	.550**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.107	.184	.037	.084	.304	.097	.000		.001	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y9	Pearson Correlation	.242	.276*	.253*	.042	.184	.156	.418**	.414**	1	.467**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.056	.029	.045	.747	.149	.222	.001	.001		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y10	Pearson Correlation	.402**	.053	.267*	-.076	.134	.062	.494**	.550**	.467**	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.001	.681	.034	.553	.295	.627	.000	.000	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y	Pearson Correlation	.622**	.492**	.581**	.379**	.466**	.477**	.682**	.639**	.623**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	9

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.699	12

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	10

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.640 <sup>a</sup>	.410	.390	2.429	1.962

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	245.821	2	122.911	20.837	.000 <sup>b</sup>
	Residual	353.925	60	5.899		
	Total	599.746	62			

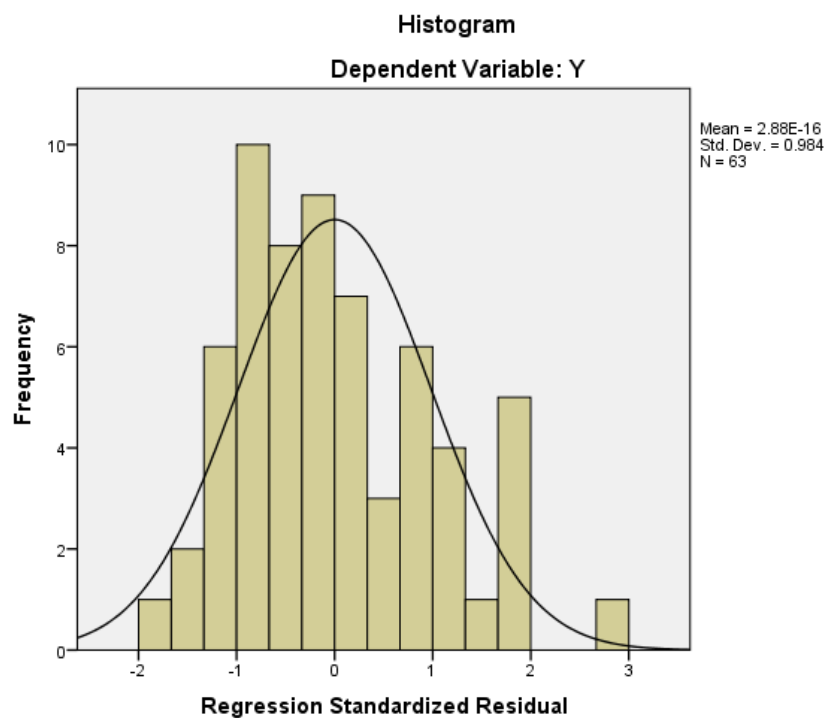
a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

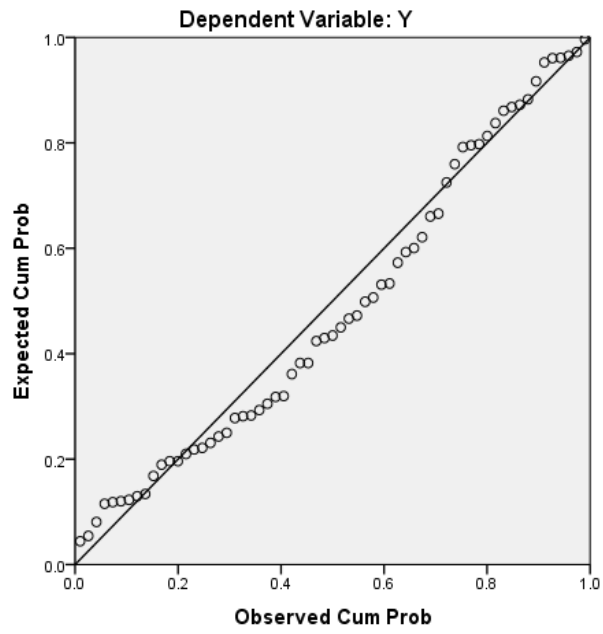
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	33.366	4.810		6.938	.000		
	X1	-.262	.085	-.324	-3.093	.003	.896	1.116
	X2	.351	.080	.458	4.369	.000	.896	1.116

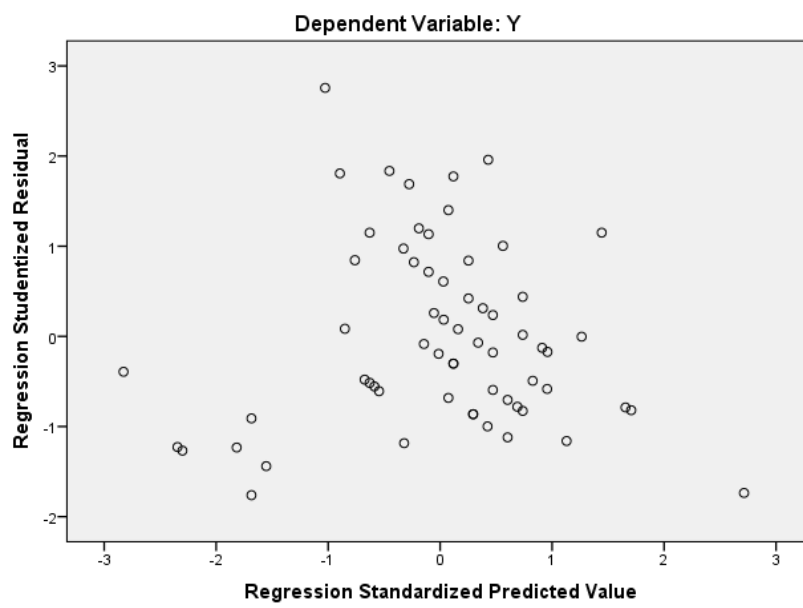
a. Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.38923982
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.096
	Negative	-.064
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

**x11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	50	79.4	79.4	79.4
	NETRAL	10	15.9	15.9	95.2
	SETUJU	3	4.8	4.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.6	1.6	1.6
	TIDAK SETUJU	44	69.8	69.8	71.4
	NETRAL	16	25.4	25.4	96.8
	SETUJU	2	3.2	3.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	23	36.5	36.5	36.5
	NETRAL	36	57.1	57.1	93.7
	SETUJU	4	6.3	6.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	6.3	6.3	6.3
	TIDAK SETUJU	26	41.3	41.3	47.6
	NETRAL	33	52.4	52.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	



**x15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	4.8	4.8	4.8
	TIDAK SETUJU	22	34.9	34.9	39.7
	NETRAL	33	52.4	52.4	92.1
	SETUJU	5	7.9	7.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x16**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	4.8	4.8	4.8
	TIDAK SETUJU	28	44.4	44.4	49.2
	NETRAL	29	46.0	46.0	95.2
	SETUJU	3	4.8	4.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x17**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	4.8	4.8	4.8
	TIDAK SETUJU	29	46.0	46.0	50.8
	NETRAL	30	47.6	47.6	98.4
	SETUJU	1	1.6	1.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x18**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	6.3	6.3	6.3
	TIDAK SETUJU	33	52.4	52.4	58.7
	NETRAL	23	36.5	36.5	95.2
	SETUJU	3	4.8	4.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x19**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	4.8	4.8	4.8
	TIDAK SETUJU	41	65.1	65.1	69.8
	NETRAL	18	28.6	28.6	98.4
	SETUJU	1	1.6	1.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x21**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	21	33.3	33.3	33.3
	SETUJU	29	46.0	46.0	79.4
	SANGAT SETUJU	13	20.6	20.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x22**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	6	9.5	9.5	9.5
	SETUJU	38	60.3	60.3	69.8
	SANGAT SETUJU	19	30.2	30.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x23**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	7	11.1	11.1	11.1
	NETRAL	30	47.6	47.6	58.7
	SETUJU	21	33.3	33.3	92.1
	SANGAT SETUJU	5	7.9	7.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x24**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	10	15.9	15.9	15.9
	NETRAL	33	52.4	52.4	68.3
	SETUJU	17	27.0	27.0	95.2
	SANGAT SETUJU	3	4.8	4.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x25**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	6	9.5	9.5	9.5
	SETUJU	9	14.3	14.3	23.8
	SANGAT SETUJU	48	76.2	76.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x27**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	7	11.1	11.1	11.1
	NETRAL	33	52.4	52.4	63.5
	SETUJU	16	25.4	25.4	88.9
	SANGAT SETUJU	7	11.1	11.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x26**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	5	7.9	7.9	7.9
	SETUJU	11	17.5	17.5	25.4
	SANGAT SETUJU	47	74.6	74.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x28**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	6.3	6.3	6.3
	SETUJU	29	46.0	46.0	52.4
	SANGAT SETUJU	30	47.6	47.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x29**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	4.8	4.8	4.8
	SETUJU	35	55.6	55.6	60.3
	SANGAT SETUJU	25	39.7	39.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x210**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	4	6.3	6.3	6.3
	NETRAL	27	42.9	42.9	49.2
	SETUJU	22	34.9	34.9	84.1
	SANGAT SETUJU	10	15.9	15.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x211**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	3.2	3.2	3.2
	NETRAL	28	44.4	44.4	47.6
	SETUJU	23	36.5	36.5	84.1
	SANGAT SETUJU	10	15.9	15.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**x212**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	3.2	3.2	3.2
	SETUJU	16	25.4	25.4	28.6
	SANGAT SETUJU	45	71.4	71.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	4	6.3	6.3	6.3
	SETUJU	25	39.7	39.7	46.0
	SANGAT SETUJU	34	54.0	54.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	1.6	1.6	1.6
	NETRAL	4	6.3	6.3	7.9
	SETUJU	38	60.3	60.3	68.3
	SANGAT SETUJU	20	31.7	31.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	1.6	1.6	1.6
	SETUJU	32	50.8	50.8	52.4
	SANGAT SETUJU	30	47.6	47.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	34	54.0	54.0	54.0
	SANGAT SETUJU	29	46.0	46.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	33	52.4	52.4	52.4
	SANGAT SETUJU	30	47.6	47.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	3	4.8	4.8	4.8
	SETUJU	29	46.0	46.0	50.8
	SANGAT SETUJU	31	49.2	49.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	3.2	3.2	3.2
	SETUJU	27	42.9	42.9	46.0
	SANGAT SETUJU	34	54.0	54.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	1	1.6	1.6	1.6
	SETUJU	32	50.8	50.8	52.4
	SANGAT SETUJU	30	47.6	47.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	NETRAL	2	3.2	3.2	3.2
	SETUJU	28	44.4	44.4	47.6
	SANGAT SETUJU	33	52.4	52.4	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	NETRAL	1	1.6	1.6	1.6
	SETUJU	30	47.6	47.6	49.2
	SANGAT SETUJU	32	50.8	50.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	