

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bilal, M., 2016. *Skripsi Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Wilayah Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Selatan*, Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Dessler, G., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 10 ed. Jakarta Barat: PT. Indeks.
- Handoko, H. T., 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harky, Y. F. M., 2018. The Significance of Recruitment and Selection on Organizational Performance: The Case of Private owned Organizations in Erbil, North of Iraq. *International Journal of Contemporary Research and Review* , IX(2).
- Hasibuan, M. S., 2011. *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Aksara.
- Mangkunegara, A. P., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. T., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia.
- Mondy, W. R., 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 10 ed. Jakarta: Erlangga.
- Muntu, R. R., Lengkong, V. P. & Kawet, R. C., 2017. Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Manado Branch Office. *EMBA*, Volume V.
- Nawawi, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R. & Gerhart, B. W. P. M., 2015. *Fundamentals of Human Resource Management*. 7th ed. New York: McGraw-Hill Education.
- Nugroho, M. A., 2012. *Skripsi Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin*, Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Permatasari, C. R. & Nugraha, H. S., 2016. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gramedia Jakarta. *Administrasi*



Pratama, A. R. & Qomari, N., 2017. Pengaruh Rekrutmen, Penempatan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Unilever Indonesia, Tbk. *Manajemen Branchmark*, III(3).

Riansyah, M. F. & Sriwardiningsih, E., 2015. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Seleksi dan Pelatihan Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan di PT. Dipa Menka Engineering. *Binus University*.

Robbins, S. P. & Judge, T. A., 2013. *Organizational Behavior*. 15th ed. America: Pearson Education , Inc.

Sanda, A. A., Midala, A. S. & Daniel, A., 2014. Recruitment, Selection and Placement of Human Resource in Adult Education Organisation: Implications for the Management of Adult Education Borno State Nigeria. *Journal of Education and Practice*, Volume V.

Siagian, S. P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 22*. 1 ed. Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, H., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 1*. 3 ed. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian, Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulistiyani, R. A. T., 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sunyoto, D., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 1*. Yogyakarta: CAPS.

Suwatno, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.

Wibowo, 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yulasmu, 2016. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah UPI YPTK*, Volume XXIII.

Yullyanti, E., 2009. Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada Kinerja Pegawai. *Ilmu Administrasi dan Organisasi*, Volume XVI.



LAMPIRAN



Lampiran 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Lily Iswary Syamsuddin
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 25 September 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : BTN. Minasa Upa Blok M8/2 Makassar
No. Telepon : 0822 5972 3084
E-mail : lilyiswary@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2003 – 2009 : SD INP Minasa Upa
2009 – 2012 : MTsN Model Makassar
2012 – 2015 : SMAN 11 Makassar

Pengalaman Organisasi

1. Pengurus ELITE SMAN 11 Makassar
2. Panitia Pensi ROSE 2015 SMAN 11 Makassar
3. KEMA Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) FEB-UH

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, Mei 2019

Lily Iswary Syamsuddin



Lampiran 2

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth;

Bapak/Ibu Karyawan

PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Regional X/Sulawesi Maluku

Di tempat

Dengan Hormat,

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner ini merupakan sarana untuk menggali informasi untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan dari program Sarjana jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin dengan judul **“Proses Seleksi Dan Penempatan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Regional X/Sulawesi Maluku”**.

Identitas sebagai responden dijamin kerahasiaannya dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan mempengaruhi keberadaan Bapak/Ibu di tempat kerja, karena penelitian ini semata-mata untuk keperluan akademis. Untuk itu peneliti mengharapkan informasi serta jawaban yang sesungguhnya objektif dari Bapak/Ibu sesuai dengan kondisi di tempat kerja.

Atas bantuan dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

Lily Iswary Syamsuddin

A21115516

Mahasiswa Manajemen, Universitas Hasanuddin



KUESIONER PENELITIAN

Proses Seleksi Dan Penempatan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Regional X/Sulawesi Maluku

A. Identitas Responden

a. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

b. Pendidikan Terakhir

SMA – D3

S2

S1

S3

c. Masa Kerja

1 – 10 Tahun

21 – 30 Tahun

11 – 20 Tahun

> 30 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

a. Jawablah pertanyaan dibawah ini sesuai pendapat Bapak/Ibu

b. Dimohon Bapak/Ibu untuk menjawab semua pernyataan yang diajukan

c. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pertanyaan dengan

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

C. Variabel Penelitian

a. Variabel Proses Seleksi

Kebijakan Organisasi						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1	Perusahaan melaksanakan proses seleksi untuk memilih dan menempatkan calon karyawan yang qualified					



2	Perusahaan menetapkan kebijakan yang sesuai dalam proses seleksi calon karyawan					
---	---	--	--	--	--	--

Metode Seleksi						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
3	Perusahaan melaksanakan proses seleksi melalui tes potensi akademik					
4	Perusahaan melaksanakan proses seleksi melalui tahap interview					
5	Perusahaan telah melakukan metode seleksi secara efektif dan efisien					

Prosedur Seleksi						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
6	Prosedur seleksi merupakan rangkaian kegiatan penerimaan calon karyawan yang dilaksanakan secara bertahap					
7	Prosedur seleksi yang dilaksanakan bertujuan untuk memilih kandidat terbaik					

Pelaku Seleksi						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
8	Perusahaan menetapkan jumlah tertentu pada kandidat yang akan di seleksi					

Deskripsi Pekerjaan						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
9	Perusahaan menetapkan jenis pekerjaan yang tepat sesuai dengan latar belakang pendidikan calon karyawan					
10	Perusahaan menentukan jenis pekerjaan yang akan dilakukan oleh calon karyawan					

Spesifikasi Pekerjaan						
Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS	



11	Perusahaan menetapkan pendidikan sebagai syarat utama dalam proses seleksi					
12	Perusahaan mempunyai penilaian khusus dalam menyeleksi calon karyawan					

Kendala Seleksi						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
13	Perusahaan menetapkan kebijakan dalam proses seleksi agar tidak terjadi kendala					
14	Perusahaan mampu mengatasi kendala yang terjadi dalam proses seleksi					

b. Variabel Penempatan Kerja

Pendidikan						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1	Perusahaan menempatkan calon karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikan yang diperoleh					
2	Perusahaan mempertimbangkan prestasi akademi yang telah dicapai calon karyawan selama mengikuti jenjang pendidikan					

Minat Kerja						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
3	Perusahaan mempertimbangkan minat yang dimiliki calon karyawan ketika akan ditempatkan					
4	Perusahaan menempatkan calon karyawan dengan melihat semakin kuat minat dan perhatian yang dimiliki semakin peduli yang bersangkutan terhadap pekerjaan					

Pengetahuan Kerja						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
	Perusahaan membutuhkan calon karyawan yang mampu					



	mengaplikasikan pengetahuan yang dimiliki ke dalam sebuah pekerjaan					
6	Perusahaan memilih calon karyawan yang mempunyai dorongan yang kuat untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dari perusahaan					

Keterampilan Kerja						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
7	Perusahaan akan mengutamakan calon karyawan yang terampil dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Perusahaan akan menempatkan pada posisi yang lebih tinggi apabila calon karyawan mampu mengembangkan ide kreatif					

Pengalaman Kerja						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
9	Perusahaan membutuhkan calon karyawan yang memiliki banyak pengalaman ketika akan menempati jabatan/posisi yang lebih tinggi					
10	Perusahaan mengutamakan calon karyawan yang memiliki pengalaman dalam pengambilan keputusan yang tepat dalam bekerja					

c. Variabel Kinerja Karyawan

Quantity Of Work						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
1	Karyawan mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang dikerjakan setiap hari di perusahaan					
2	Karyawan mampu memaksimalkan pencapaian target yang ditargetkan oleh perusahaan					
3	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan secara efektif dan efisien					

Quality Of Work



No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
4	Karyawan melakukan pekerjaan dengan cermat dan teliti					
5	Karyawan mampu menguasai bidang tugas yang dikerjakan dengan hasil yang baik					
6	Karyawan menyelesaikan pekerjaan melalui proses yang benar tanpa ada kesalahan					

Punctuality						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
7	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
8	Karyawan selalu hadir tepat waktu sesuai jadwal yang ditentukan					

Independence						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
9	Karyawan mampu bekerja secara mandiri dan tidak bergantung pada karyawan lain					
10	Karyawan selalu berupaya untuk mencapai prestasi dalam bekerja dengan berbagai konsekuensi					

Initiative						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
11	Karyawan berinisiatif mengerjakan pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan					
12	Karyawan berinisiatif melakukan inovasi untuk kemajuan perusahaan					

Cooperation						
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
13	Karyawan mampu bekerjasama dengan baik dalam tim kerja					
	Karyawan mau membantu karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan					



Lampiran 3

Tabulasi Data Kuesioner

No.	Proses Seleksi (X1)														Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	
1	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	4	59
2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	3	62
3	5	5	4	4	4	4	5	3	3	4	5	4	5	3	58
4	4	4	2	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	49
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	58
6	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	58
7	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	53
8	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	62
9	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	57
10	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	57
11	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
12	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	53
13	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	3	49
14	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	60
15	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	52
16	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	52
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54
		4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	53
		4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	59



21	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4	59
22	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	62
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	56
24	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	60
25	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	54
27	5	4	4	4	5	4	5	3	2	4	5	5	4	4	58
28	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5	5	3	62
29	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	59
30	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	51

No.	Penempatan Kerja (X2)										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	3	3	3	5	5	5	5	3	3	3	38
2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
3	3	4	3	4	5	5	5	4	4	4	41
4	2	3	2	3	4	4	4	4	2	4	32
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
6	2	4	5	4	5	5	4	5	5	4	43
7	2	2	4	3	3	5	2	1	3	3	28
8	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
9	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	30
10	3	3	2	2	3	4	4	4	2	4	31
11	2	3	3	3	2	4	3	3	3	5	31
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30



13	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	35
14	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
15	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	34
16	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
17	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	31
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
19	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
20	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	39
21	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	39
22	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
25	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
26	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	37
27	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	38
28	3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	44
29	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
30	3	3	3	5	4	4	4	3	3	3	35



No.	Kinerja Karyawan (Y)														Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	
1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	55
2	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	65
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	55
6	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
7	3	2	3	2	2	3	1	1	2	4	4	3	4	4	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	60
9	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	50
10	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	52
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
12	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50
13	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	53
14	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	59
15	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	45
16	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
19	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	48
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
21	4	4	3	4	2	2	2	3	3	2	3	3	3	4	42
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
		4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54



24	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	49
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	57
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
27	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	49
28	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	3	4	49
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
30	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	54



Lampiran 4

Validitas dan Reliabilitas Variabel Proses Seleksi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.744	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	108.97	52.999	.719	.720
X1.2	108.97	53.757	.608	.725
X1.3	109.27	56.547	.460	.739
X1.4	109.23	56.254	.441	.738
X1.5	109.00	54.414	.526	.729
X1.6	109.20	55.131	.473	.732
X1.7	108.93	53.926	.573	.726
X1.8	109.67	50.782	.607	.713
X1.9	109.87	52.257	.491	.722
X1.10	109.57	55.702	.243	.740
X1.11	109.27	53.857	.555	.726
X1.12	109.37	55.068	.320	.736
X1.13	109.27	53.857	.555	.726
X1.14	109.40	56.524	.466	.739
Total_X1	56.70	15.528	.985	.805

Validitas dan Reliabilitas Variabel Proses Seleksi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	11

Item-Total Statistics



	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	72.80	111.821	.585	.751
X2.2	72.20	111.614	.707	.749
X2.3	72.53	111.499	.591	.750
X2.4	72.07	111.099	.689	.748
X2.5	71.80	108.993	.801	.741
X2.6	71.57	115.151	.566	.758
X2.7	71.73	111.995	.713	.750
X2.8	72.03	108.999	.677	.743
X2.9	72.20	107.959	.727	.740
X2.10	71.80	111.752	.625	.750
Total_X2	37.93	30.685	1.000	.886

Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	101.87	109.085	.334	.751
Y2	101.83	104.626	.735	.737
Y3	101.80	105.476	.782	.739
Y4	101.90	105.541	.620	.740
	102.00	104.276	.696	.736
	102.10	104.990	.575	.739
	101.97	99.551	.823	.723



Y8	102.00	100.207	.733	.726
Y9	101.93	106.754	.570	.743
Y10	101.67	106.506	.624	.742
Y11	101.80	107.338	.512	.745
Y12	101.73	106.271	.665	.741
Y13	101.57	108.737	.441	.749
Y14	101.43	111.013	.292	.755
Total_Y	52.80	28.372	1.000	.887

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.506 ^a	.256	.201	4.761

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.396	13.582		2.238	.034
	Total_X1	.101	.302	.072	.334	.741
	Total_X2	.440	.206	.458	2.136	.042

a. Dependent Variable: Total_Y

Hasil Uji F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	210.890	2	105.445	4.653	.018 ^a
Residual	611.910	27	22.663		



Total	822.800	29			
-------	---------	----	--	--	--

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

