

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, H. (2010). Guttman Scaling. *Encyclopedia of Research Design*.
- American Psychological Association. (2010). *Gender and Stress*.
- Anitawidanti, H. (2010). Analisis Hubungan antara Stress Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan berdasarkan Gender Studi pada PT Trasindo Surya Sarana.
- Ayu, M. I. (2015). Pengaruh Gender dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Paragon Technology & Innovation Bandung.
- Bemana, S., Moradi, H., Ghasemi, M., Taghavi, S. M., & Ghayoor, A. H. (2013). The Relationship among Job Stress and Job Satisfaction in Municipality Personnel in Iran. *World Applied Sciences Journal*, 2(2), 233-238.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management* (13th Edition ed.). New Jersey: Pearson.
- Dhanial, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1 (1).
- Diamond, M. (2002). Sex and Gender are Different: Sexual Identity and Gender Identity are Different. *SAGE Publication*, 7(3), 320-334.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behaviour* (6th Edition ed.). New Jersey: Pearson.



Gibson, J. L., Ivanevich, J. M., Donnelly, J. J., & Konopaske, R. (2012). *Organizations Behaviour, Structure, Processes* (14th Edition ed.). New York: The Mc Graw-Hill.

Indahwati, R., & Deliana. (2011). Analisis Gender terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja dosen di jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Medan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*.

International Labour Organization. (2016). *Women at Work Trends 2016*. Geneva: International Labour Office.

Luthans, F. (2010). *Understanding Behaviour in Organization* (12th Edition ed.). New York: The McGraw-Hill/Irwin.

Martiar, P. P. (2008). Tingkat Stress Kerja Wartawan Surat Kabar Harian.

Mishra, D. P. (2013). *Job Satisfaction*. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science* , 14 (5), 45-54.

Nasrani, L., & Purnawati, S. (2016). Perbedaan Tingkat Stress antara Laki-laki dan Perempuan pada peserta Yoga di kota Denpasar. *E-Journal Medika Udayan*.

Prof. Drs. Sutrisno Hadi, M. (2016). *Statistik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Putra, I Gede Suwardana & Wibawa, I Made Artha (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Gender Pada Warong Miyabi Bali. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*.

Rankin, P. D., Knezek, G. A., Zhang, S., & Wallace, S. (2012). *Scaling Methods*.

New York: Psychology Press.



- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behaviour* (15th Edition ed.). New Jersey: Pearson.
- Singarimbun, Justrina B. (2011). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Jenis Kelamin. *Jurnal Murni Sadar*
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuni, Sri. (2013). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Cabang PT. Pegadaian. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*.
- Wardhana, A. K. (2018). Stres Kerja: Penyebab, Dampak, Dan Solusinya (Studi Kasus Pada Karyawan NET. Yogyakarta).
- Wati, K., Heriyanto, & Mellita, D. (2017). Analisis Perbedaan Gender terhadap Stress Kerja Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Kecamatan Banyuasin III Pangkalan Balai. *Binadarma E-Journal*
- Widhiarso, W. (2011). *SKALO : Program Analisis Skala Guttman*. Program Komputer. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.



LAMPIRAN



Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Nurnadillah Gabardini
Tempat, Tanggal Lahir : Parepare, 30 Oktober 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : Kompleks Anggrek Minasaupa Blok AM 15/12
No. Telepon : 0831 4202 8852
E-mail : ngabardhini@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2003 — 2009 : SD Negeri Mangkura 3 Makassar
2009 — 2012 : SMP Negeri 3 Makassar
2012 — 2015 : SMA Negeri 2 Makassar

Pengalaman Organisasi

1. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) FEB-UH Periode 2017-2018

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 12 Mei 2019

Nurnadillah Gabardini



Lampiran 2

Kepada Yth;
Bapak/Ibu Karyawan
PT Media Fajar
Di tempat

Dengan Hormat,

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner ini merupakan sarana untuk menggali informasi untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan dari program Sarjana jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin dengan judul **“Perbedaan Tingkat Stress Berdasarkan Gender Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Media Fajar.”**

Identitas sebagai responden dijamin kerahasiaannya dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan mempengaruhi keberadaan Bapak/Ibu di tempat kerja, karena penelitian ini semata-mata untuk keperluan akademis. Untuk itu peneliti mengharapkan informasi serta jawaban yang sesungguhnya objektif dari Bapak/Ibu sesuai dengan kondisi di tempat kerja.

Atas bantuan dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

Nurnadillah Gabardini

A21115319

Mahasiswa Manajemen, Universitas Hasanuddin



Kuisisioner Penelitian

Perbedaan Stress Berdasarkan Gender Terhadap Kepuasan Kerja PT. Media Fajar

Nama Responden : _____

Jenis Kelamin:

Laki-laki

Perempuan

Masa Kerja:

< 1 Tahun

4-6 Tahun

>10 Tahun

1-3 Tahun

7-10 Tahun

Petunjuk pengisian kuisisioner:

1. Jawablah pertanyaan di bawah dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang dianggap tepat.
2. Setiap jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i merupakan jawaban pribadi dan bukan jawaban golongan.
3. Jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan bersifat rahasia

Variabel X (Stress Kerja)

No	Indikator	Pertanyaan	Jawaban	
			YA	TIDAK
1.	Individual Stressor	Saya memiliki kepribadian yang mudah stress.		
2.		Saya mengatur standar yang tinggi untuk produktifitas kerja saya.		
		Saya sangat perfeksionis jika menyangkut tugas dan pekerjaan saya.		



4.	Group Stressor	Hubungan saya dengan rekan kerja tidak terjalin baik.		
5.		Saya kurang merasakan kekompakkan pada rekan kerja saya.		
6.		Saya merasa stres karena tidak adanya respon positif yang diberikan oleh rekan kerja dan atasan pada diri saya.		
7.		Saya merasa stres pada persaingan tidak sehat yang terjadi dalam lingkup rekan kerja saya.		
8.	Organizational Stressor	Saya merasa stres karena bekerja di lingkungan pekerjaan yang kurang kondusif.		
9.		Saya merasa stres karena peraturan perusahaan menyulitkan saya dalam bekerja.		
10.		Saya merasa pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan sangat berat hingga saya merasa tertekan dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut		
11.		Saya merasa stres karena tugas dan sasaran pekerjaan yang harus saya jalankan tidak jelas.		
12.		Struktur organisasi yang tidak seimbang sering membuat saya stres karena mengerjakan pekerjaan diluar tugas pekerjaan saya.		
		Saya sering merasa stres karena tidak mendapatkan timbal-balik dari atasan maupun rekan kerja, sehingga menghambat peningkatan skill saya.		



14.	Extraorganizational Stressor	Saya merasa stres dan tidak dapat bekerja dengan baik jika saya mempunyai masalah di luar pekerjaan saya.		
15.		Saya mudah merasa stres akibat terjadinya perubahan sosial dan teknologi di lingkup pekerjaan saya.		
16.		Saya sering merasa stres karena tidak dapat mengikuti perkembangan zaman layaknya rekan kerja saya.		
17.		Saya sering merasa tidak dihargai karena rasa tau gender saya merupakan minoritas dalam perusahaan.		
18.		Saya sering merasa stress karena adanya diskriminasi gender maupun ras yang terjadi pada lingkup perusahaan.		
19.		Saya merasa gaji yang saya terima tidak cukup untuk membiayai kebutuhan saya.		
20.		Saya merasa stress karena kondisi perekonomian saya yang buruk.		

Variabel Y (Kepuasan Kerja)

No.	Indikator	Pertanyaan	Jawaban	
			YA	TIDAK
1.	The Work Itself	Pekerjaan saya sebagai karyawan media sangat menantang dan menarik.		
2.		Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dengan pekerjaan ini.		
		Saya merasakan kepuasan jika berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan baik.		



4.		Saya senang dengan tanggung jawab pada pekerjaan saya di media saat ini.		
5.	Promotions Opportunity	Saya senang dengan promosi (kenaikan jabatan) yang sering terjadi di perusahaan.		
6.		Saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk di promosikan.		
7.		Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan.		
8.	Supervisor	Saya merasa adanya hubungan timbal-balik yang saya dapatkan dari atasan saya.		
9.		Saya senang dengan atasan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawannya.		
10.		Saya senang dengan atasan yang turut mengajak serta bawahannya dalam pengambilan keputusan.		
11.		Saya merasa puas bekerja dengan atasan saya saat ini.		
12.	Pay	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya.		
13.		Saya merasa perusahaan memberikan gaji tepat pada waktunya.		
14.		Saya merasa puas dengan gaji yang diberikan oleh perusahaan.		
15.	Coworkers	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis.		
16.		Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang suportif		
		Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya.		



LAMPIRAN

Tabulasi data Kuisiner Stress Kerja

No	JK	kode	group stressor				organizational stressor					extraorganizational stressor						individual stressor			total
			1	2	3	4	6	5	3	2	4	5	2	1	3	4	6	1	3	2	
1	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
3	L	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	5
4	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
5	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
6	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3
7	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
8	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
9	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
10	L	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	11
11	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	3
12	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	7
13	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	4
14	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
15	L	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	6
16	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	9
17	P	2	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
18	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	3
	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3



21	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	6
22	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
23	P	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	4
24	P	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	4
25	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
26	L	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	7
27	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
28	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
29	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
30	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
31	L	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
32	L	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
33	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
34	L	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9
35	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	5
36	L	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
37	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	5
38	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	5
39	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	3
40	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	4	4
41	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
42	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	3
43	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	4	4
44	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	4	4
	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2



47	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	4
48	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
49	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3
50	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	5
51	P	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	4
52	P	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
53	P	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	4
54	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3
55	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	5
56	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
57	L	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	5
58	P	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
59	P	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	4
60	L	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	6
61	P	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3



Tabulasi data Kuisisioner Kepuasan Kerja

No	JK	kode	pekerjaan				rekan kerja			atasan				promosi			gaji			total	eror
			2	1	3	4	2	1	3	2	1	3	4	1	2	3	1	2	3		
1	L	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	11	6
2	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	15	4
3	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	16	2
4	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	16	2
5	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
6	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	15	2
7	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
8	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
9	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	15	0
10	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	16	2
11	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
12	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
13	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	14	4
14	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	16	2
15	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	15	2
16	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	15	2
17	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	15	4
18	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	15	2
19	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
20	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
21	P	2	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	11	6
22	P	2	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16	2
23	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0



24	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
25	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	13	4
26	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
27	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
28	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
29	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
30	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	15	2	
31	L	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	11	4	
32	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	15	4	
33	L	1	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	11	8	
34	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	15	2	
35	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	15	4	
36	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
37	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
38	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	15	0	
39	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
40	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
41	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
42	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
43	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
44	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
45	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
46	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
47	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	16	2	
48	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0	
49	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0	
50	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	15	0	



51	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
52	P	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	16	2
53	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	14	4	
54	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
55	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
56	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
57	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
58	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
59	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
60	L	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0
61	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17	0



Hasil crosstabulation Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Laki-laki

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Stress_Kerja * Kepuasan_Kerja	40	100,0%	0	0,0%	40	100,0%

Stress_Kerja * Kepuasan_Kerja laki laki Crosstabulation

			Kepuasan_Kerja		Total
			tidak puas	puas	
Stress_Kerja	stress	Count	1	2	3
		% within Stress_Kerja	33,3%	66,7%	100,0%
		% within Kepuasan_Kerja	33,3%	5,4%	7,5%
		% of Total	2,5%	5,0%	7,5%
tidak stress	stress	Count	2	35	37
		% within Stress_Kerja	5,4%	94,6%	100,0%
		% within Kepuasan_Kerja	66,7%	94,6%	92,5%
		% of Total	5,0%	87,5%	92,5%
Total	stress	Count	3	37	40
		% within Stress_Kerja	7,5%	92,5%	100,0%
		% within Kepuasan_Kerja	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	7,5%	92,5%	100,0%



Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	3,120 ^a	1	,077		
Continuity Correction ^b	,393	1	,531		
Likelihood Ratio	1,931	1	,165		
Fisher's Exact Test				,214	,214
Linear-by-Linear Association	3,042	1	,081		
N of Valid Cases	40				

a. 3 cells (75,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,23.

b. Computed only for a 2x2 table



Hasil crosstabulation Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Perempuan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Stress_Kerja * Kepuasan_Kerja	21	100,0%	0	0,0%	21	100,0%

Stress_Kerja * Kepuasan_Kerja perempuan Crosstabulation

			Kepuasan_Kerja		Total
			tidak puas	puas	
Stress_Kerja	stress	Count	0	1	1
		% within Stress_Kerja	0,0%	100,0%	100,0%
		% within Kepuasan_Kerja	0,0%	5,0%	4,8%
		% of Total	0,0%	4,8%	4,8%
tidak stress	stress	Count	1	19	20
		% within Stress_Kerja	5,0%	95,0%	100,0%
		% within Kepuasan_Kerja	100,0%	95,0%	95,2%
		% of Total	4,8%	90,5%	95,2%
Total		Count	1	20	21
		% within Stress_Kerja	4,8%	95,2%	100,0%
		% within Kepuasan_Kerja	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	4,8%	95,2%	100,0%



Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,053 ^a	1	,819		
Continuity Correction ^b	,000	1	1,000		
Likelihood Ratio	,100	1	,752		
Fisher's Exact Test				1,000	,952
Linear-by-Linear Association	,050	1	,823		
N of Valid Cases	21				

a. 3 cells (75,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,05.

b. Computed only for a 2x2 table

