

DAFTAR PUSTAKA

- Adany, Kasmiruddin. 2018. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Perawat Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru Pekanbaru*. Skripsi. Tidak dipublikasikan.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Ardina, Gina Regino. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Komunikasi Terhadap OCB (Organizational Citizenship Behavior) dengan Kepuasan Karyawan sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Yogyakarta*. Skripsi. Tidak dipublikasikan.
- Daft, Richard L. 2006. *Management (Manajemen). Edisi Enam*. Jakarta: Salemba Empat
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua. Indonesia: PT Indeks*
- Durbin, A. J. 2001. *Leadership: Research Findings, Practices, and Skills*, Third Edition. Boston: Houghton Mifflin Company.
- Fred, Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi.
- Gibson, Ivancevich, Donnely. 1996. *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses*, Jilid 1, Edisi Kedelapan. Jakarta : Binarupa Aksara
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi kedua. Yogyakarta:BPFE Jogjakarta*.
- Harahap, Idham Khalid. 2010. *Skripsi: Analisis Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Organization Citizenship Behavior (OCB)* . Medan: Fakultas Ekonomi USU.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kartini, Iis. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Di Politeknik LP3I Jakarta Kampus Jakarta Utara*. Skripsi. Tidak dipublikasikan.
- Lubis, M. Saleh. 2015. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja*. e-Jurnal Apresiasi
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Noor, Juliansyah. 2012. *Metodologi penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- dogan, Serdar Oge. 2015. "Investigation of Relationship between Organizational Climate and Organizational Citizenship Behavior". A research on Health Sector. International Journal of Economics and Management Engineering Vol:9, No:10, 2015



- Ridwan & Kuncoro, Engkos Ahmad (2008). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Rui-Hsin Kao, (2017) "*The relationship between work characteristics and change-oriented organizational citizenship behavior: A multi-level study on transformational leadership and organizational climate in immigration workers*", *Personnel Review*, Vol. 46 Issue: 8, pp.1890-1914, <https://doi.org/10.1108/PR-01-2016-0012>
- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siregar, Syofian. 2013. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Supranto. J & Nandan Limakrisna. 2013. *Petunjuk Praktis Penelitian Ilmiah untuk Menyusun Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Edisi 3. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Triwibowo, Wahyu dan Tutuk Ari Arsanti. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi*. Skripsi. Tidak dipublikasikan.
- Wirawan. 2008. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Yukl, Gary. 2015. *Kepemimpinan dalam Organisasi (Leadership in Organization)*, (Edisi Ketujuh). Jakarta. PT. Indeks



LAMPIRAN



LAMPIRAN 1 : BIODATA**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Nasruddin
Tempat, Tanggal Lahir : Pinrang, 25 Mei 1994
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat Rumah : JL. Miangas No. 21 Palu
Nomor Telepon : 082296412851
Alamat email : nass.udin@yahoo.co.id

Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal

- Tahun 2000-2006: SDN 1 Mamuju
- Tahun 2006-2009: SMP Negeri 2 Mamuju
- Tahun 2009-2012: SMA Negeri 1 Mamuju

Pendidikan Non Formal

- Tahun 2012 : Pelatihan *Basic Study Skill* Universitas Hasanuddin
- Ikatan Mahasiswa Manajemen FEB-UH
- HMI Komisariat FEB-UH

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 20 Mei 2019

Nasruddin



SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Saudara(i)

Karyawan PT Perkebunan Nusantara XIV

Di Tempat

Saya mahasiswa Universitas Hasanuddin Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Departemen Manajemen.

Nama : Nasruddin

NIM : A211 12 296

Ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) sebagai karyawan pada PT Perkebunan Nusantara XIV untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan. Adapun tujuan penyebaran kuesioner ini diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Iklim Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour melalui Kepuasan Kerja pada PT Perkebunan Nusantara XIV”**

Jawaban dari setiap responden hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian, bersifat rahasia dan tidak dipublikasikan. Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara(i), saya ucapkan terima kasih.



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH IKLIM ORGANUSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA XIV

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : < 20 Tahun 20-30 Tahun
 31-40 Tahun > 40 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma S3
 S1 S2
4. Masa Kerja : < 5 Tahun 5-10 Tahun
 > 10 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah pernyataan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara (i)
2. Dimohon Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk menjawab semua pernyataan yang diajukan
3. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (v) pada setiap pernyataan dengan

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-Ragu

S = Setuju

S = Sangat Setuju



Kuesioner Variabel Iklim Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	Uraian tugas di kantor saya didefinisikan secara jelas.					
2	Uraian tugas di kantor saya terstruktur dengan baik.					
3	Yang memiliki kewenangan formal dalam mengambil keputusan, jelas.					
4	Perusahaan menetapkan standar kinerja yang tinggi.					
5	Saya senang dengan standar kinerja yang tinggi.					
6	Saya merasa memiliki tanggung jawab besar terhadap apa yang saya kerjakan.					
7	Saya merasa bahwa sistem reward yang dijalankan perusahaan sudah sesuai.					
8	Saya merasa karyawan di perusahaan ini saling mempercayai satu sama lain.					
9	Ketika saya mendapatkan tugas yang sulit, saya mendapatkan bantuan dari teman kerja dan atasan saya.					
10	Saya merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini.					
11	Saya merasa peduli dengan pencapaian tujuan perusahaan.					



Kuesioner Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku.					
2	Semua keputusan ada ditangan pemimpin					
3	Pemimpin di tempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai.					
4	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan					
5	Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap bawahannya					
6	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun.					
7	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan perusahaan.					
8	Pemimpin di tempat saya bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja.					
9	Jika muncul permasalahan, pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar.					
10	Pemimpin ditempat saya bekerja menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
11	Pemimpin ditempat saya bekerja mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					
	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan					



	kemampuan mereka.					
--	-------------------	--	--	--	--	--

Kuesioner Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1	Supervisor/atasan saya tidak mengekang dalam pekerjaan.					
2	Hubungan atasan saya dengan karyawan sangat baik.					
3	Pimpinan saya perhatian terhadap karyawan.					
4	Rekan kerja saya bisa diajak bekerja sama dengan baik.					
5	Saya menikmati bekerja dengan rekan kerja.					
6	Rekan kerja saya bersedia mendengarkan keluhan kesah saya dalam masalah pekerjaan.					
7	Saya merasa pekerjaan saya menarik atau menyenangkan.					
8	Saya merasa nyaman dengan jumlah beban kerja atau tanggung jawab yang saya miliki.					
9	Meskipun ada pilihan pekerjaan lain, saya lebih memilih pekerjaan ini.					
10	Setiap karyawan mempunyai peluang untuk promosi.					
11	Persyaratan untuk mendapatkan peluang promosi di perusahaan sangat jelas.					
12	Saya suka dengan dasar yang digunakan untuk promosi dalam perusahaan.					
13	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan kinerja saya.					
14	Tunjangan yang saya terima dari perusahaan sesuai.					
15	Perusahaan memberikan saya gaji tepat waktu.					



Kuesioner Organizational Citizenship Behaviour

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya dengan senang hati membantu rekan kerja saya yang membutuhkan bantuan					
2	Saya secara sukarela mau mengerjakan tugas rekan kerja saya yang berhalangan masuk karena sakit.					
3	Saya dengan senang hati akan membantu karyawan baru mengenal apa saja yang harus dia kerjakan.					
4	Saya sering datang lebih awal ke kantor, sehingga siap bekerja pada saat jam kerja dimulai					
5	Saya bersedia bekerja lembur, jika ada tugas yang wajib diselesaikan sesegera mungkin					
6	Saya selalu membuat daftar rencana kerja terlebih dahulu agar dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
7	Saya selalu berpikiran positif terhadap kebijakan yang ditetapkan perusahaan.					
8	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di perusahaan.					
9	Saya mengambil sisi positif dari setiap masalah yang ada.					
10	Saya selalu membuka diri bagi karyawan yang ingin bertukar pikiran.					
11	Saya selalu mengingatkan rekan kerja agar tidak lupa menyelesaikan tugasnya.					
	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan semua karyawan perusahaan.					



13	Saya mempunyai rasa ingin tahu yang besar untuk mengetahui perkembangan dalam perusahaan.					
14	Saya tertarik untuk mencari informasi-informasi penting yang bermanfaat bagi perusahaan.					
15	Saya selalu mempertimbangkan hal-hal terbaik demi kemajuan perusahaan kedepannya.					

Variabel kepribadian

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya mengerjakan setiap pekerjaan dengan baik sesuai dengan yang diharapkan perusahaan					
2	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
3	Saya tenang dalam menghadapi setiap hal yang terjadi dalam pekerjaan.					
4	Saya mampu mengendalikan emosi dengan baik					
5	Saya mudah menerima peraturan baru yang ditetapkan perusahaan					
6	Saya aktif untuk mencari informasi yang sesuai dengan pekerjaan saya					
7	Saya senang bekerja sama dengan teman dalam melakukan pekerjaan					
8	Saya selalu ramah kepada sesama rekan					
	a.					
	senang berkelompok saat ada waktu					



	luang dalam pekerjaan.					
10	Saya dapat dengan cepat mengambil keputusan jika diperlukan.					



LAMPIRAN 2 UJI VALIDITAS

IKLIM ORGANISASI

		Correlations											
		SKORJA WABAN01	SKORJA WABAN02	SKORJAW ABAN03	SKORJAW ABAN04	SKORJAW ABAN05	SKORJAW ABAN07	SKORJAW ABAN09	SKORJAW ABAN10	SKORJAW ABAN11	SKORJAW ABAN12	SKORJAW ABAN13	TOTALJA WABAN
SKORJA WABAN 01	Pearson Correlation	1	,856	,471	,366	,136	,217	,431	,347	,229	,388	,201	,720
	Sig. (2- tailed)		,000	,001	,010	,350	,135	,002	,015	,113	,006	,166	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 02	Pearson Correlation	,856	1	,476	,419	,090	,270	,470	,448	,211	,366	,150	,741
	Sig. (2- tailed)	,000		,001	,003	,540	,061	,001	,001	,145	,010	,305	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 03	Pearson Correlation	,471	,476	1	,321	,185	,134	,353	,175	,204	,270	,066	,580
	Sig. (2- tailed)	,001	,001		,024	,203	,357	,013	,229	,160	,061	,651	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
		,366	,419	,321	1	,261	,284	,585	,418	,323	,207	,083	,706



	Sig. (2-tailed)	,010	,003	,024		,070	,048	,000	,003	,023	,153	,573	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 05	Pearson Correlation	,136	,090	,185	,261	1	,301	,224	-,008	,422	,243	,178	,490
	Sig. (2-tailed)	,350	,540	,203	,070		,035	,122	,956	,003	,093	,221	,002
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 07	Pearson Correlation	,217	,270	,134	,284	,301	1	,162	-,060	,264	,271	,326	,433
	Sig. (2-tailed)	,135	,061	,357	,048	,035		,266	,684	,067	,059	,022	,002
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 09	Pearson Correlation	,431	,470	,353	,585	,224	,162	1	,549	,319	,143	,060	,701
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,013	,000	,122	,266		,000	,026	,327	,682	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA	Pearson	,347	,448	,175	,418	-,008	-,060	,549	1	,338	,049	,136	,525
		,015	,001	,229	,003	,956	,684	,000		,018	,739	,352	,000
		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



SKORJA WABAN 11	Pearson	,229	,211	,204	,323	,422	,264	,319	,338	1	,090	-,026	,486
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,113	,145	,160	,023	,003	,067	,026	,018		,537	,859	,000
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 12	Pearson	,388	,366	,270	,207	,243	,271	,143	,049	,090	1	,328	,497
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,006	,010	,061	,153	,093	,059	,327	,739	,537		,022	,000
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 13	Pearson	,201	,150	,066	,083	,178	,326	,060	,136	-,026	,328	1	,335
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,166	,305	,651	,573	,221	,022	,682	,352	,859	,022		,015
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTALJ AWABAN	Pearson	,720	,741	,580	,706	,490	,433	,701	,525	,486	,497	,335	1
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,002	,000	,000	,000	,000	,015	
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



AN

Correlations

		SKORJA WABAN01	SKORJA WABANO 2	SKORJ AWABA N03	SKORJ AWABA N04	SKORJA WABANO 5	SKORJA WABANO 6	SKORJA WABANO 7	SKORJA WABANO 8	SKORJA WABANO 9	SKORJA WABAN1 0	SKORJA WABAN1 1	SKORJA WABAN1 2	TOTALJ AWABA N
SKORJA WABAN 01	Pearson Correlati on	1	,061	,435	,408	,526	,357	,250	,292	,343	,388	,217	,217	,597
	Sig. (2- tailed)		,678	,002	,004	,000	,012	,084	,042	,016	,006	,135	,135	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 02	Pearson Correlati on	,061	1	,083	,068	,084	,407	-,029	,119	,127	,221	,136	-,041	,323
	Sig. (2- tailed)	,678		,569	,640	,567	,004	,843	,414	,384	,127	,353	,781	,024
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 03	Pearson Correlati on	,435	,083	1	,490	,479	,404	,369	,355	,458	,211	,435	,304	,656
	Sig. (2- tailed)	,002	,569		,000	,000	,004	,009	,012	,001	,145	,002	,033	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 04	Pearson Correlati on	,408	,068	,490	1	,533	,402	,281	,329	,456	,437	,391	,464	,681
	Sig. (2- tailed)	,004	,640	,000		,000	,004	,050	,021	,001	,002	,005	,001	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



SKORJA WABAN 05	Pearson Correlation	,526	,084	,479	,533	1	,479	,402	,376	,605	,544	,569	,569	,802
	Sig. (2-tailed)	,000	,567	,000	,000		,000	,004	,008	,000	,000	,000	,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 06	Pearson Correlation	,357	,407	,404	,402	,479	1	,221	,321	,504	,461	,428	,428	,717
	Sig. (2-tailed)	,012	,004	,004	,004	,000		,128	,024	,000	,001	,002	,002	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 07	Pearson Correlation	,250	-,029	,369	,281	,402	,221	1	,336	,489	,228	,476	,392	,548
	Sig. (2-tailed)	,084	,843	,009	,050	,004	,128		,018	,000	,114	,001	,005	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 08	Pearson Correlation	,292	,119	,355	,329	,376	,321	,336	1	,214	,552	,333	,175	,566
	Sig. (2-tailed)	,042	,414	,012	,021	,008	,024	,018		,139	,000	,019	,230	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
		,343	,127	,458	,456	,605	,504	,489	,214	1	,460	,636	,712	,769



	Sig. (2-tailed)	,016	,384	,001	,001	,000	,000	,000	,139		,001	,000	,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 10	Pearson Correlation	,388	,221	,211	,437	,544	,461	,228	,552	,460	1	,364	,430	,693
	Sig. (2-tailed)	,006	,127	,145	,002	,000	,001	,114	,000	,001		,010	,002	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 11	Pearson Correlation	,217	,136	,435	,391	,569	,428	,476	,333	,636	,364	1	,441	,690
	Sig. (2-tailed)	,135	,353	,002	,005	,000	,002	,001	,019	,000	,010		,002	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKORJA WABAN 12	Pearson Correlation	,217	-,041	,304	,464	,569	,428	,392	,175	,712	,430	,441	1	,644
	Sig. (2-tailed)	,135	,781	,033	,001	,000	,002	,005	,230	,000	,002	,002		,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTALJ	Pearson	,597	,323	,656	,681	,802	,717	,548	,566	,769	,693	,690	,644	1
		,000	,024	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



KEPUASAN KERJA

		SKOR JAWA BAN01	SKOR JAWA BAN02	SKOR JAWA BAN03	SKORJ AWAB AN04	SKORJ AWABA N05	SKORJ AWABA N06	SKORJ AWABA N07	SKORJ AWABA N08	SKORJ AWABA N09	SKORJ AWABA N10	SKORJ AWABA N11	SKORJ AWABA N12	SKORJ AWABA N13	SKORJ AWABA N14	SKORJ AWABA N15	TOTAL JAWA BAN
SKOR JAWA BAN01	Pearson Correlati on	1	,102	,088	,000	,000	,108	,087	,399**	,327*	,164	,174	,125	,371**	,122	,361*	,341*
	Sig. (2- tailed)		,485	,546	1,000	1,000	,462	,554	,005	,022	,261	,233	,392	,009	,402	,011	,016
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN02	Pearson Correlati on	,102	1	,577**	,318*	,382**	,313*	,343*	,232	,152	,325*	,486**	,379**	,372**	,314*	,270	,554**
	Sig. (2- tailed)	,485		,000	,026	,007	,028	,016	,108	,296	,023	,000	,007	,008	,028	,060	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN03	Pearson Correlati on	,088	,577**	1	,436**	,331*	,424**	,297*	,258	,271	,243	,462**	,461**	,375**	,402**	,343*	,600**
	Sig. (2- tailed)	,546	,000		,002	,020	,002	,038	,074	,060	,093	,001	,001	,008	,004	,016	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN04	Pearson Correlati on	,000	,318*	,436**	1	,853**	,563**	,263	-,121	,267	,207	,407**	,217	,112	,208	,159	,448**
	Sig. (2- tailed)	1,000	,026	,002		,000	,000	,067	,406	,064	,154	,004	,134	,445	,152	,276	,001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



SKOR JAWA BAN05	Pearson	,000	,382**	,331*	,853**	1	,535**	,392**	-,041	,263	,153	,451**	,220	,118	,156	,123	,448**
	Correlati on																
	Sig. (2-tailed)	1,000	,007	,020	,000		,000	,005	,779	,068	,295	,001	,130	,420	,284	,400	,001
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN06	Pearson	,108	,313*	,424**	,563**	,535**	1	,336*	,085	,245	,428**	,475**	,409**	,414**	,240	,268	,573**
	Correlati on																
	Sig. (2-tailed)	,462	,028	,002	,000	,000		,018	,560	,089	,002	,001	,003	,003	,097	,063	,000
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN07	Pearson	,087	,343*	,297*	,263	,392**	,336*	1	,202	,542**	,353*	,539**	,460**	,375**	,401**	,242	,607**
	Correlati on																
	Sig. (2-tailed)	,554	,016	,038	,067	,005	,018		,165	,000	,013	,000	,001	,008	,004	,094	,000
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN08	Pearson	,399**	,232	,258	-,121	-,041	,085	,202	1	,396**	,377**	,416**	,446**	,395**	,323*	,480**	,541**
	Correlati on																
	Sig. (2-tailed)	,005	,108	,074	,406	,779	,560	,165		,005	,008	,003	,001	,005	,024	,000	,000
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
		,327*	,152	,271	,267	,263	,245	,542**	,396**	1	,250	,390**	,352*	,505**	,413**	,510**	,629**



	Sig. (2-tailed)	,022	,296	,060	,064	,068	,089	,000	,005		,083	,006	,013	,000	,003	,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN10	Pearson Correlati on	,164	,325*	,243	,207	,153	,428**	,353*	,377**	,250	1	,698**	,617**	,508**	,686**	,389**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,261	,023	,093	,154	,295	,002	,013	,008	,083		,000	,000	,000	,000	,006	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN11	Pearson Correlati on	,174	,486**	,462**	,407**	,451**	,475**	,539**	,416**	,390**	,698**	1	,786**	,533**	,662**	,522**	,866**
	Sig. (2-tailed)	,233	,000	,001	,004	,001	,001	,000	,003	,006	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN12	Pearson Correlati on	,125	,379**	,461**	,217	,220	,409**	,460**	,446**	,352*	,617**	,786**	1	,533**	,740**	,452**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,392	,007	,001	,134	,130	,003	,001	,001	,013	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA	Pearson Correlati on	,371**	,372**	,375**	,112	,118	,414**	,375**	,395**	,505**	,508**	,533**	,533**	1	,637**	,588**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,009	,008	,008	,445	,420	,003	,008	,005	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



SKOR JAWA BAN14	Pearson	,122	,314*	,402**	,208	,156	,240	,401**	,323*	,413**	,686**	,662**	,740**	,637**	1	,502**	,772**
	Correlati on																
	Sig. (2- tailed)	,402	,028	,004	,152	,284	,097	,004	,024	,003	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN15	Pearson	,361*	,270	,343*	,159	,123	,268	,242	,480**	,510**	,389**	,522**	,452**	,588**	,502**	1	,698**
	Correlati on																
	Sig. (2- tailed)	,011	,060	,016	,276	,400	,063	,094	,000	,000	,006	,000	,001	,000	,000		,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTA LJAW ABAN	Pearson	,341*	,554**	,600**	,448**	,448**	,573**	,607**	,541**	,629**	,721**	,866**	,798**	,746**	,772**	,698**	1
	Correlati on																
	Sig. (2- tailed)	,016	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	

OCB

	SKOR JAWA JAWA	SKOR BAN0 BAN0	SKOR JAWA JAWA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	SKORJ AWABA AWABA	TOTAL JAWA BAN
	AN01	2	3	N04	N05	N06	N07	N08	N09	N10	N11	N12	N13	N14	N15	BAN
	1	,514**	,742**	-,085	,366**	,247	,385**	,277	,328*	,155	,247	,486**	,458**	,394**	,460**	,599**



	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,561	,010	,087	,006	,054	,021	,287	,087	,000	,001	,005	,001	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN02	Pearson Correlation	,514**	1	,648**	-,188	,273	,204	,279	,025	-,047	,230	,138	,332*	,088	,213	,160	,398**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,195	,058	,160	,052	,863	,747	,112	,343	,020	,547	,141	,271	,005
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN03	Pearson Correlation	,742**	,648**	1	-,207	,425**	,305*	,441**	,336*	,297*	,126	,180	,431**	,415**	,444**	,336*	,593**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,153	,002	,033	,002	,018	,038	,390	,217	,002	,003	,001	,018	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN04	Pearson Correlation	-,085	-,188	-,207	1	,092	,371**	,235	,320*	,249	,185	,544**	,102	,009	,013	,052	,344*
	Sig. (2-tailed)	,561	,195	,153		,530	,009	,104	,025	,085	,203	,000	,487	,950	,929	,722	,016
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR	Pearson	,366**	,273	,425**	,092	1	,441**	,503**	,299*	,425**	,395**	,254	,387**	,283*	,381**	,253	,618**
	Sig. (2-tailed)	,010	,058	,002	,530		,002	,000	,037	,002	,005	,079	,006	,049	,007	,080	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



SKOR JAWA BAN06	Pearson Correlati on	,247	,204	,305*	,371**	,441**	1	,634**	,551**	,374**	,465**	,746**	,298*	,287*	,441**	,330*	,749**
	Sig. (2-tailed)	,087	,160	,033	,009	,002		,000	,000	,008	,001	,000	,037	,045	,002	,021	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN07	Pearson Correlati on	,385**	,279	,441**	,235	,503**	,634**	1	,440**	,521**	,378**	,567**	,289*	,395**	,487**	,383**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,006	,052	,002	,104	,000	,000		,002	,000	,007	,000	,044	,005	,000	,007	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN08	Pearson Correlati on	,277	,025	,336*	,320*	,299*	,551**	,440**	1	,590**	,500**	,455**	,442**	,351*	,451**	,511**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,054	,863	,018	,025	,037	,000	,002		,000	,000	,001	,001	,014	,001	,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN09	Pearson Correlati on	,328*	-,047	,297*	,249	,425**	,374**	,521**	,590**	1	,405**	,479**	,340*	,515**	,534**	,426**	,673**
	Sig. (2-tailed)	,021	,747	,038	,085	,002	,008	,000	,000		,004	,000	,017	,000	,000	,002	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
		,155	,230	,126	,185	,395**	,465**	,378**	,500**	,405**	1	,445**	,631**	,213	,336*	,256	,613**



	Sig. (2-tailed)	,287	,112	,390	,203	,005	,001	,007	,000	,004		,001	,000	,142	,018	,076	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN11	Pearson Correlation	,247	,138	,180	,544**	,254	,746**	,567**	,455**	,479**	,445**	1	,327*	,299*	,376**	,374**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,087	,343	,217	,000	,079	,000	,000	,001	,000	,001		,022	,037	,008	,008	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN12	Pearson Correlation	,486**	,332*	,431**	,102	,387**	,298*	,289*	,442**	,340*	,631**	,327*	1	,456**	,457**	,431**	,658**
	Sig. (2-tailed)	,000	,020	,002	,487	,006	,037	,044	,001	,017	,000	,022		,001	,001	,002	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR JAWA BAN13	Pearson Correlation	,458**	,088	,415**	,009	,283*	,287*	,395**	,351*	,515**	,213	,299*	,456**	1	,603**	,791**	,619**
	Sig. (2-tailed)	,001	,547	,003	,950	,049	,045	,005	,014	,000	,142	,037	,001		,000	,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SKOR	Pearson	,394**	,213	,444**	,013	,381**	,441**	,487**	,451**	,534**	,336*	,376**	,457**	,603**	1	,612**	,694**
		,005	,141	,001	,929	,007	,002	,000	,001	,000	,018	,008	,001	,000		,000	,000
		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



SKOR JAWA BAN15	Pearson	,460**	,160	,336*	,052	,253	,330*	,383**	,511**	,426**	,256	,374**	,431**	,791**	,612**	1	,651**
	Correlati on																
	Sig. (2- tailed)	,001	,271	,018	,722	,080	,021	,007	,000	,002	,076	,008	,002	,000	,000		,000
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTA LJAW ABAN	Pearson	,599**	,398**	,593**	,344*	,618**	,749**	,750**	,695**	,673**	,613**	,728**	,658**	,619**	,694**	,651**	1
	Correlati on																
	Sig. (2- tailed)	,000	,005	,000	,016	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N		49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49



LAMPIRAN 3

UJI RELIABILITAS

IKLIM ORGANISASI

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,734	12

GAYA KEPEMIMPINAN

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,756	13

KEPUASAN KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,755	16

OCB

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,753	16



LAMPIRAN 4

PATH ANALYSIS

VARIABEL X1(IKLIM ORGANISASI) DAN X2 (GAYA KEPEMIMPINAN) KE Y1(KEPUASAN KERJA)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,886 ^a	,786	,776	3,110

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1632,412	2	816,206	84,376	,000 ^b
	Residual	444,976	46	9,673		
	Total	2077,388	48			

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-8,214	5,291		-1,552	,127
	IKLIMORGANISASI	,679	,115	,488	5,913	,000
	GAYAKEPEMIMPINAN	,768	,123	,515	6,232	,000



VARIABEL X1(IKLIM ORGANISASI) X2 (GAYA KEPEMIMPINAN) DAN Y1(KEPUASAN KERJA)
KE Y2(OCB)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,673 ^a	,453	,417	3,951

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	581,827	3	193,942	12,425	,000 ^b
	Residual	702,418	45	15,609		
	Total	1284,245	48			

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32,182	6,895		4,667	,000
	IKLIMORGANISASI	,445	,193	,407	2,302	,026
	GAYAKEPEMIMPINAN	-,165	,213	-,140	-,775	,442
	KEPUASANKERJA	,319	,187	,406	1,703	,095

