

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Moch Nizar. 2015. Pengaruh independensi dan profesionalisme terhadap kinerja auditor. *Jurnal ekonomi dan bisnis* Vol 3 No 2
- Allen, N. J., dan Meyer, J.P, 2007, The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Alshbeil, Seif Obeid dan Al-Zeaud, Hussein Ali. 2012. *Management support and its impact on performance of internal auditors at jordanian public industrial shareholding companies. Global journal of international business research* vol 5 no 5.
- Anas, Muhammad. 2010. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Perbenihan Tanaman Hutan Sulawesi. *Jurnal Hipotesis*, Edisi Februari 2010.
- Arens, Alvin A., Elder, dan Beasley. 2008. *Auditing dan jasa assurance pendekatan terintegrasi jilid 1*. Edisi 12. Jakarta : Erlangga
- Arumsari, Adelia Lukyta, dan Budiarta, I Ketut. 2016. Pengaruh Profesionalisme Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali. *E Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Volume 5 Nomor 8, Hal 2297 – 2304
- Ayuningtyas, Harvita Yulian, dan Sugeng Pamudji. 2012. Pengaruh pengalaman kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas dan Kompetensi terhadap kualitas hasil audit. *Diponegoro Journal Of Accounting*. Vol 1 No 2.
- Azhar, Al. 2013. Pengaruh konflik peran, ketidakjelasan peran, kesan ketidakpastian lingkungan, locus of control dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor studi empiris pada kantor akuntan public di pekanbaru, padang dan batam., *jurnal ekonomi, universitas riau kampus bina widya* volume 21, nomor 4
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga
- Danang, Sunyoto. 2013. *Metodologi penelitian akuntansi*. Bandung : PT Refika Aditama Anggota Ikapi
- Dessler, Gary, 2009, *Manajemen SDM : Buku 1*. Jakarta : Indeks
- Diamarah, Syaiful Bahri. 2008. *Psikologi Belajar*, Jakarta : Rineka Cipta

an, Shankar dan Barton A. Weitz, 1996. The Impact of Staffing Policies on Retail Buyer Job Attitudes and Behavior. *Journal of betailing*.



- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James, L. 2000. Organization, Behavior, Structure, Process, Edition 10. Boston. USA
- Gusti, Maghfirah dan Ali, Syahril. 2008. Hubungan Skptisme Professional Auditor dan Situasi Audit, Etika, Pengalaman Serta Keahlian Audit Dengan Ketepatan Pemberian Opini Auditor Oleh Akuntan Publik. Symposium nasional akuntansi XI. Padang
- Hariandja, Marihot. T.E. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit PT Bumi Aksara.
- Indrawati. 2015. *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung : Aditama
- Institut Akuntan Publik Indonesia. 2016. Standar Profesional Akuntan Publik. Jakarta : Salemba Empat.
- Julianingtyas, Bunga Nur. 2012. *Pengaruh locus of control, gaya kepemimpinan, dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor*. Universitas Negeri Semarang. Accounting Analysis Journal 1 Nomor 1, 2012.
- Kumaat, Valery G. 2011. Internal Audit. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Kurniawan, Dwi Sumartono Agung, Nadirsyah, dan Syukriy Abdullah. Pengaruh independensi auditor, integritas auditor, profesionalisme auditor, etika profesi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor di BPK Perwakilan Kota Aceh. Universitas Syiah Kuala. Aceh. Jurnal Magister Akuntansi Volume 6 Nomor 3, hal 49-57.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Organizational Behavioral. Edisi 5. Boston : McGraw-Hill
- Locke. 1990. "A Theory Of Goal Setting Theory And Task Performance". The Academy Of Management Review.
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2009. Akuntansi Keperilakuan. Edisi 2. Jakarta : Salemba Empat
- Luthans, Fred. 2012. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : Penerbit Andi.

Gunegara, Anwar Prabu. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan pertama. Penerbit : Remaja Rosdakarya, Bandung.



- \_\_\_\_\_.2009. Manajemen sumber daya manusia. PT Remaja Rosdakarya, Bandung
- Marita, dan Gultom, Yossy Purnama Sari. 2018. *Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Independensi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Kasus Pada PT Perkebunan Nusantara IV Medan)*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Jurnal penelitian ekonomi dan akuntansi, volume III Nomor 1.
- Marganingsih, Arywarti. 2010. *Analisis Variabel Anteseden Perilaku Auditor Internal dan Konsekuensinya Terhadap Kinerja : Studi Empiris Pada Auditor di Lingkungan Aparat Pengawasan Intern Pemerintah Lembaga Pemerintah Non Departemen . Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*. Vol 7 no 1
- Mayo, Andrew. 2000. The role of employee development in the growth of intellectual capital, personal review. Vol 29 no 4, 2000, pp 521-533
- McDaniel, C dan Gates R. 2013. Riset Pemasaran Kontemporer (Sumiyarto dan Rambat Lupiyoadi, Penerjemah). Jakarta : Salemba Empat
- Menteri Keuangan. 2008. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 17/PMK.01/2008 pasal 3 tentang jasa “Jasa Akuntan Publik”. Jakarta.
- Moehariono. 2012. Pengukuran kinerja berbasis kompetensi. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Moerhad, Griffin. 2013. Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Edisi 9. Jakarta. Salemba empat
- Mitchell, Vance F & Pravin Mondgill. 1967. Organizational Behavior and Measurement of Maslow’s Needs Hierarchy.
- Mulyadi, 2008. Sistem akuntansi, Jakarta : Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_, 2013. Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat, Salemba Empat, Jakarta.
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B. and Wright, P.M. (2008). Human Resource Management : Gaining a Competitive Advantage, New York : Mcgraw Hill
- Panjaitan, Anton dan Jatmiko, Bambang. 2014. *Pengaruh Motivasi, Stress, dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Volume 5 Nomor 1, Hal 1 – 18
- na, Yockie. 2016. *Analisis pengaruh motivasi, stress, dan rekan kerja terhadap kinerja auditor di kantor badan pengawas keuangan dan pembangunan riau dan sumatera utara*.



Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang *system pengendalian internal pemerintah*.

Prajitno, sugiarto. 2012. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja akuntan publik di Jakarta, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Volume 14 Nomor 3, hal 181 -192

Priyatno, Duwi. 2009. *SPSS Untuk Analisis Korelasi, Regresi, Dan Multivariate*. Gava Media.Jogjakarta

Rahayu, Siti Kurnia dan Suhayati, Elly. 2009. *Auditing konsep dasar dan pedoman pemeriksaan akuntan Publik*. Graha Ilmu. Yogyakarta.

Rivai, Zainal, Veithzal dkk, 2014, *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku organisasi* Buku 2, Jakarta : Salemba Empat. Hal 256.

\_\_\_\_\_. 2015. *Perilaku organisasi* Buku 2, Jakarta : Salemba Empat

Rofingatun. 2018. Pengaruh independensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Auditor (studi pada badan pengawasan keuangan dan pembangunan daerah provinsi papua). Universitas Cendrawasih. *Jurnal Akuntansi dan keuangan daerah*. Volume 13 Nomor 2.

Safitri, Devi. 2014. Pengaruh Independensi Auditor dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik Pekanbaru, Batam, dan Medan).Universitas Riau. *Jurnal ilmiah ekonomi dan bisnis*. Volume 11 Nomor 2, Hal 339 – 351

Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Pustaka Setia. Sanjiwani, Desak Made Putri dan I Gede Suparta Wisadha. 2016. Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Public. Universitas Udayana. *E Jurnal akuntansi universitas udayana* Volume 14 Nomor 2, hal 920-947

Santoso, agus. 2010. Studi deskriptif effect size penelitian-penelitian di fakultas psikologi universitas sanata dharma. *Jurnal penelitian*. 14(1). Hal 1-17

Sarwono S.W. dan Meinarno E.A. (2009) *Psikologi Sosial*. Jakarta : Salemba Humanika Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

\_\_\_\_\_, Lawrence B. 2009. *Internal Auditing*. Buku Satu. Edisi Lima. Jakarta : Salemba Empat



- Singarimbun, Masri dan Sofyan Efffendy, 1995, Metode Penelitian Survey, Edisi Revisi, PT Pustaka LP3ES, Jakarta
- Sondang P, Siagian. 2009. Kiat meningkatkan produktivitas kerja. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Suartana, I Wayan. 2010, "Akuntansi Keperilakuan Teori Dan Implementasi". Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sudibyo. Yvonne Agustine. 2014. Pengaruh human capital terhadap kinerja auditor (studi empiris pada kantor akuntan public di Jakarta, jurnal media riset akuntansi, auditing & informasi, Vol 14 no 12. Agustus. 2014
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung : Alfabeta
- Sulistiyani, Ambar Teguh. Kepemimpinan Profesional; pendekatan leadership Game, Yogyakarta. Gava Media. 2008.
- Supriatna, Nono. 2014. Pengaruh human capital terhadap kinerja auditor pada KAP yang ada di Bandung. Jurnal riset akuntansi dan keuangan, vol 2, No 1. 251-260
- Tandiontong, Mathius. 2016. Kualitas audit dan pengukurannya. Bandung.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Trisnaningsih, Sri. 2007. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Universitas Hasanuddin. Jurnal Penelitian . Volume 10. Hal 1-56.
- Wade, Carole & Tavis, Carol. 2008. Psikologi (Jilid 1). Jakarta : Penerbit Erlangga
- Wibowo. 2014. Manajemen kinerja. Edisi keempat. Jakarta : Rajawali Pers
- Widhi, Saputra Nugroho dan Setyawati, Erma. 2015. *Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Pemahaman Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris Pada BPKP Perwakilan Jawa Tengah)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 19, Nomor 1, 2015, Hal 64 – 79
- Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta. Penerbit : Salemba Empat

Gary. 2010. Kepemimpinan dalam organisasi, Edisi Kelima. Jakarta. PT Indeks.



Yulianti, Rahmah dan Hamdiah, Cut. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Independensi terhadap kinerja auditor BPKP Kota Banda Aceh*. Universitas Serambi Mekkah Banda Aceh. Jurnal Dinamika Akuntansi dan Bisnis Volume. 3, No. 1, 2016, Hal 57 – 61

<http://www.inspektoratsulsel.id>

[http://sipp.pn-makassar.go.statistik/statistik\\_perkara](http://sipp.pn-makassar.go.statistik/statistik_perkara)



Lampiran 1

## KUESIONER PENELITIAN

### KUESIONER PENELITIAN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KAPABILITAS INDIVIDUAL, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN DIMODERASI OLEH VARIABEL *REWARD*.

Perihal : Permohonan menjadi responden

Lampiran :

Kepada  
Bapak/ibu/saudara (i) Responden  
Responden yang terhormat,  
Assalamualaikum Wr..Wb

Salam sejahtera teriring doa dan puji kepada tuhan yang maha esa yang melimpahkan rahmat-Nya pada segenap aktivitas keseharian kita. Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Strata Dua (S2) pada jurusan akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis universitas hasanuddin, salah satu persyaratan yang harus ditempuh adalah penelitian. Oleh karena itu, saya bermaksud melakukan penelitian pada instansi tempat Bapak/Ibu/Saudara(i). Penelitian ini menggunakan instrument berupa angket/kuesioner (terlampir).

Saya memohon kesediaan bapak/ibu/saudara(i) untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Saya berharap bapak/ibu/saudara(i) menjawab dengan leluasa dan sesuai dengan apa yang dipersepsikan

Kesediaan bapak/ibu/saudara(i) mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Semoga penelitian ini dapat berkontribusi positif bagi kita semua, khususnya bagi Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan

Akhir kata saya sampaikan ucapan terimakasih yang tak terhingga atas perhatian dan bantuannya. Wassalam

Makassar, 2019

Peneliti

Siti Nur Reskiyawati Said



## I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : .....

Jenis Kelamin : L / P

Usia : .....

Pendidikan terakhir : S1 / S2 / S3

Lama Bekerja (Dalam Tahun) : 0-5 / 5-10 / > 10

Sub Auditoriat : Sulsel I / Sulsel II / Sulsel III

## II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk membaca pertanyaan-pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
2. Berikan tanda silang (X) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu/Saudara(i) pada salah satu keterangan yang ada :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju





### DAFTAR KUESIONER

#### GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Gibson (2000)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Hubungan antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja sangat dekat.					
2	Adanya saling percaya antara atasan, bawahan, dan rekan kerja seprofesi					
3	Adanya kerjasama tim di tempat saya bekerja					
4	Pimpinan di tempat saya bekerja sangat menghargai gagasan bawahan					
5	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan					
6	Hubungan antar anggota organisasi di tempat saya bekerja selalu baik dan harmonis					

#### KAPABILITAS INDIVIDUAL (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pegawai sudah merasa cukup lama bekerja disini					
2	Pegawai dapat dengan mudah memahami peraturan-peraturan yang disediakan oleh instansi					
3	Pendidikan dan pengetahuan yang dimiliki telah sesuai dengan bidang pekerjaan					
4	Pelatihan meningkatkan kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan					
5	Pegawai mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					
6	Pegawai mampu melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat					

#### MOTIVASI (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mencoba dengan sungguh-sungguh untuk meningkatkan kinerja dalam menjalankan proses pemeriksaan					
2	Saya sangat suka menikmati tantangan yang sulit dalam menjalankan proses pemeriksaan					
3	Saya selalu ingin tahu bagaimana kemajuan yang saya capai ketika sedang menyelesaikan tugas					
4	Saya menetapkan tujuan dan mencapai tujuan statis dalam melaksanakan suatu pekerjaan					
5	Saya merasa puas apabila dapat menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang sulit					



**REWARD (Z)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Reward yang diberikan bagi auditor yang menjalankan proses pemeriksaan telah sesuai dengan beban kerja					
2	Reward yang diperoleh dapat meningkatkan kinerja dan posisi saya saat ini					
3	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas saya di Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan					
4	Penghargaan akan diberikan oleh rekan kerja saya bila berhasil dalam suatu pekerjaan baik berupa uang ataupun barang					
5	Pengakuan akan diberikan oleh atasan apabila sukses melaksanakan suatu pekerjaan					

**KINERJA AUDITOR (Y)**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kuantitas kerja auditor telah sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan					
2	Saya dapat melakukan efisiensi terhadap anggaran waktu yang telah disusun					
3	Standar kualitas kerja pegawai melebihi standar resmi yang ada					
4	Kemampuan auditor melakukan pekerjaan utama adalah baik					
5	Auditor dapat melaksanakan pekerjaan tepat waktu					
6	Pengetahuan auditor dalam melaksanakan pekerjaan utamanya adalah baik					
7	Kreativitas pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya adalah baik					



## Lampiran 2

**DESKRIPSI PROFIL RESPONDEN****Statistics**

		Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Masa Kerja
N	Valid	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0
Mean		1,4667	3,5111	3,8222	3,6222

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	24	53,3	53,3	53,3
	Perempuan	21	46,7	46,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Umur**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26-35 Tahun	2	4,4	4,4	4,4
	36-45 Tahun	21	46,7	46,7	51,1
	46-55 Tahun	19	42,2	42,2	93,3
	> 55 Tahun	3	6,7	6,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	8	17,8	17,8	17,8
	S2	37	82,2	82,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	3	6,7	6,7	6,7
	6-10 Tahun	11	24,4	24,4	31,1
	> 10 Tahun	31	68,9	68,9	100,0
	Total	45	100,0	100,0	



## Uji Homogenitas (Levene Test)

### Jenis Kelamin

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Gaya Kepemimpinan	,006	1	43	,937
Kapabilitas Individu	,014	1	43	,906
Motivasi	,004	1	43	,950
Reward	1,617	1	43	,210
Kinerja Auditor	1,008	1	43	,321

### Umur

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Gaya Kepemimpinan	1,069	3	41	,373
Kapabilitas Individu	1,552	3	41	,216
Motivasi	1,140	3	41	,344
Reward	1,754	3	41	,171
Kinerja Auditor	1,432	3	41	,247

### Pendidikan

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Gaya Kepemimpinan	,592	1	43	,446
Kapabilitas Individu	,939	1	43	,338
Motivasi	,754	1	43	,390
Reward	,131	1	43	,719
Kinerja Auditor	,066	1	43	,799

### Masa Kerja

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Gaya Kepemimpinan	,082	2	42	,922
Kapabilitas Individu	,153	2	42	,859
Motivasi	,265	2	42	,769
Reward	2,193	2	42	,124
Kinerja Auditor	,580	2	42	,564



## Lampiran 3

**DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN****A. STATISTIK DESKRIPTIF*****Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)***

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	45	3	5	4,51	,549
X1.2	45	4	5	4,62	,490
X1.3	45	4	5	4,71	,458
X1.4	45	4	5	4,47	,505
X1.5	45	3	5	4,42	,543
X1.6	45	4	5	4,44	,503
Gaya Kepemimpinan	45	4,00	5,00	4,5293	,35927
Valid N (listwise)	45				

***Variabel Kapabilitas Individu (X2)***

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	45	4	5	4,62	,490
X2.2	45	4	5	4,58	,499
X2.3	45	4	5	4,36	,484
X2.4	45	4	5	4,36	,484
X2.5	45	4	5	4,53	,505
X2.6	45	4	5	4,33	,477
Kapabilitas Individu	45	4,00	5,00	4,4629	,31553
Valid N (listwise)	45				

***Variabel Motivasi (X3)***

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	45	4	5	4,42	,499
X3.2	45	4	5	4,53	,505
X3.3	45	4	5	4,51	,506
X3.4	45	2	5	4,42	,621
X3.5	45	4	5	4,62	,490
Motivasi	45	3,60	5,00	4,5022	,37567
Valid N (listwise)	45				



**Variabel Reward (Z)****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z.1	45	2	5	4,04	,767
Z.2	45	2	5	3,87	,694
Z.3	45	3	5	3,93	,539
Z.4	45	3	5	4,13	,505
Z.5	45	3	5	3,91	,633
Reward	45	3,00	5,00	3,9778	,43947
Valid N (listwise)	45				

**Variabel Kinerja Auditor (Y)****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	45	2	5	4,29	,695
Y.2	45	4	5	4,38	,490
Y.3	45	4	5	4,33	,477
Y.4	45	4	5	4,31	,468
Y.5	45	4	5	4,38	,490
Y.6	45	4	5	4,42	,499
Y.7	45	4	5	4,44	,503
Kinerja Auditor	45	3,83	5,00	4,3469	,32892
Valid N (listwise)	45				

**B. FREKWENSI JAWABAN RESPONDEN****Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)****Statistics**

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N Valid	45	45	45	45	45	45
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,51	4,62	4,71	4,47	4,42	4,44

**X1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	1	2,2	2,2	2,2
S	20	44,4	44,4	46,7
SS	24	53,3	53,3	100,0
Total	45	100,0	100,0	



**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	37,8	37,8	37,8
	SS	28	62,2	62,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	13	28,9	28,9	28,9
	SS	32	71,1	71,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	24	53,3	53,3	53,3
	SS	21	46,7	46,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2,2	2,2	2,2
	S	24	53,3	53,3	55,6
	SS	20	44,4	44,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	55,6	55,6	55,6
	SS	20	44,4	44,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Variabel Kapabilitas Individu (X2)****Statistics**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
N	Valid	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4,62	4,58	4,36	4,36	4,53	4,33

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	S	17	37,8	37,8	37,8
	SS	28	62,2	62,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	



**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	42,2	42,2	42,2
	SS	26	57,8	57,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	64,4	64,4	64,4
	SS	16	35,6	35,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	29	64,4	64,4	64,4
	SS	16	35,6	35,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	46,7	46,7	46,7
	SS	24	53,3	53,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	30	66,7	66,7	66,7
	SS	15	33,3	33,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Variabel Motivasi (X3)****Statistics**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
N	Valid	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4,42	4,53	4,51	4,42	4,62

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	26	57,8	57,8	57,8
	SS	19	42,2	42,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	





**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	46,7	46,7	46,7
	SS	24	53,3	53,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	48,9	48,9	48,9
	SS	23	51,1	51,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,2	2,2	2,2
	S	23	51,1	51,1	53,3
	SS	21	46,7	46,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	37,8	37,8	37,8
	SS	28	62,2	62,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Variabel Reward (Z)****Statistics**

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5
N	Valid	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4,04	3,87	3,93	4,13	3,91

**Z.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,2	2,2	2,2
	N	9	20,0	20,0	22,2
	S	22	48,9	48,9	71,1
	SS	13	28,9	28,9	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Z.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,7	6,7	6,7
	N	5	11,1	11,1	17,8
	S	32	71,1	71,1	88,9
	SS	5	11,1	11,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	



**Z.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	17,8	17,8	17,8
	S	32	71,1	71,1	88,9
	SS	5	11,1	11,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Z.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	6,7	6,7	6,7
	S	33	73,3	73,3	80,0
	SS	9	20,0	20,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Z.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	24,4	24,4	24,4
	S	27	60,0	60,0	84,4
	SS	7	15,6	15,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Variabel Kinerja Auditor (Y)****Statistics**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,29	4,38	4,33	4,31	4,38	4,42	4,44

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,4	4,4	4,4
	S	26	57,8	57,8	62,2
	SS	17	37,8	37,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	28	62,2	62,2	62,2
	SS	17	37,8	37,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	S	30	66,7	66,7	66,7
	SS	15	33,3	33,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0	



## Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	31	68,9	68,9	68,9
	SS	14	31,1	31,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

## Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	28	62,2	62,2	62,2
	SS	17	37,8	37,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

## Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	26	57,8	57,8	57,8
	SS	19	42,2	42,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

## Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	25	55,6	55,6	55,6
	SS	20	44,4	44,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	



## Lampiran 4

**PENGUJIAN VALIDITAS DAN RELIABILITAS****Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)**

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,650**	,149	,268	,403**	,394**	,690**
	Sig. (2-tailed)		,000	,330	,075	,006	,007	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.2	Pearson Correlation	,650**	1	,413**	,178	,271	,605**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000		,005	,243	,072	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson Correlation	,149	,413**	1	,301*	,227	,373*	,561**
	Sig. (2-tailed)	,330	,005		,044	,133	,012	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson Correlation	,268	,178	,301*	1	,758**	,418**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,075	,243	,044		,000	,004	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson Correlation	,403**	,271	,227	,758**	1	,546**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,006	,072	,133	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson Correlation	,394**	,605**	,373*	,418**	,546**	1	,786**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,012	,004	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1	Pearson Correlation	,690**	,730**	,561**	,694**	,769**	,786**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
	22,67	3,318	,515	,778
	22,56	3,343	,594	,759
	22,47	3,755	,386	,803
	22,71	3,392	,540	,771
	22,76	3,143	,629	,750
	22,73	3,200	,666	,742



### Variabel Kapabilitas Individu (X2)

**Correlations**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1 Pearson Correlation	1	,262	,387**	,100	,557**	,357*	,690**
Sig. (2-tailed)		,082	,009	,513	,000	,016	,000
N	45	45	45	45	45	45	45
X2.2 Pearson Correlation	,262	1	,165	,259	,283	,223	,573**
Sig. (2-tailed)	,082		,279	,086	,060	,141	,000
N	45	45	45	45	45	45	45
X2.3 Pearson Correlation	,387**	,165	1	,224	,230	,361*	,609**
Sig. (2-tailed)	,009	,279		,139	,129	,015	,000
N	45	45	45	45	45	45	45
X2.4 Pearson Correlation	,100	,259	,224	1	,323*	,263	,557**
Sig. (2-tailed)	,513	,086	,139		,031	,081	,000
N	45	45	45	45	45	45	45
X2.5 Pearson Correlation	,557**	,283	,230	,323*	1	,472**	,745**
Sig. (2-tailed)	,000	,060	,129	,031		,001	,000
N	45	45	45	45	45	45	45
X2.6 Pearson Correlation	,357*	,223	,361*	,263	,472**	1	,688**
Sig. (2-tailed)	,016	,141	,015	,081	,001		,000
N	45	45	45	45	45	45	45
X2 Pearson Correlation	,690**	,573**	,609**	,557**	,745**	,688**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,718	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22,16	2,543	,513	,660
X2.2	22,20	2,755	,351	,710
X2.3	22,42	2,704	,407	,692
	22,42	2,795	,344	,711
	22,24	2,416	,583	,636
	22,44	2,571	,515	,660



**Variabel Motivasi (X3)****Correlations**

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3
X3.1 Pearson Correlation	1	,439**	,386**	,072	,480**	,637**
Sig. (2-tailed)		,003	,009	,640	,001	,000
N	45	45	45	45	45	45
X3.2 Pearson Correlation	,439**	1	,600**	,280	,374*	,737**
Sig. (2-tailed)	,003		,000	,062	,011	,000
N	45	45	45	45	45	45
X3.3 Pearson Correlation	,386**	,600**	1	,383**	,705**	,844**
Sig. (2-tailed)	,009	,000		,009	,000	,000
N	45	45	45	45	45	45
X3.4 Pearson Correlation	,072	,280	,383**	1	,312*	,609**
Sig. (2-tailed)	,640	,062	,009		,037	,000
N	45	45	45	45	45	45
X3.5 Pearson Correlation	,480**	,374*	,705**	,312*	1	,782**
Sig. (2-tailed)	,001	,011	,000	,037		,000
N	45	45	45	45	45	45
X3 Pearson Correlation	,637**	,737**	,844**	,609**	,782**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	18,09	2,583	,433	,747
X3.2	17,98	2,386	,570	,701
X3.3	18,00	2,182	,730	,643
X3.4	18,09	2,492	,332	,798
X3.5	17,89	2,328	,641	,677



**Variabel Reward (Z)****Correlations**

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z
Z.1	Pearson Correlation	1	,097	,556**	,160	,570**	,717**
	Sig. (2-tailed)		,527	,000	,292	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Z.2	Pearson Correlation	,097	1	,461**	,247	,283	,601**
	Sig. (2-tailed)	,527		,001	,102	,060	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Z.3	Pearson Correlation	,556**	,461**	1	,451**	,448**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,002	,002	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Z.4	Pearson Correlation	,160	,247	,451**	1	,394**	,588**
	Sig. (2-tailed)	,292	,102	,002		,007	,000
	N	45	45	45	45	45	45
Z.5	Pearson Correlation	,570**	,283	,448**	,394**	1	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000	,060	,002	,007		,000
	N	45	45	45	45	45	45
Z	Pearson Correlation	,717**	,601**	,818**	,588**	,777**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	15,84	2,998	,467	,698
Z.2	16,02	3,477	,336	,745
Z.3	15,96	3,180	,706	,609
Z.4	15,76	3,780	,405	,712
Z.5	15,98	3,068	,613	,631



**Variabel Kinerja Auditor (Y)****Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,606**	,457**	-,003	,073	,492**	,535**	,669**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,984	,635	,001	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.2	Pearson Correlation	,606**	1	,324*	,169	,149	,262	,318*	,609**
	Sig. (2-tailed)	,000		,030	,266	,328	,082	,033	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.3	Pearson Correlation	,457**	,324*	1	,339*	,519**	,445**	,316*	,682**
	Sig. (2-tailed)	,002	,030		,023	,000	,002	,034	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.4	Pearson Correlation	-,003	,169	,339*	1	,664**	,203	,268	,561**
	Sig. (2-tailed)	,984	,266	,023		,000	,181	,075	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.5	Pearson Correlation	,073	,149	,519**	,664**	1	,355*	,410**	,611**
	Sig. (2-tailed)	,635	,328	,000	,000		,017	,005	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.6	Pearson Correlation	,492**	,262	,445**	,203	,355*	1	,594**	,665**
	Sig. (2-tailed)	,001	,082	,002	,181	,017		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y.7	Pearson Correlation	,535**	,318*	,316*	,268	,410**	,594**	1	,693**
	Sig. (2-tailed)	,000	,033	,034	,075	,005	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y	Pearson Correlation	,669**	,609**	,682**	,561**	,611**	,665**	,693**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,791	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	26,27	3,973	,534	,768
Y.2	26,18	4,695	,470	,773
Y.3	26,22	4,495	,600	,750
	26,24	4,962	,361	,791
	26,18	4,649	,494	,769
	26,13	4,436	,593	,750
	26,11	4,374	,622	,745



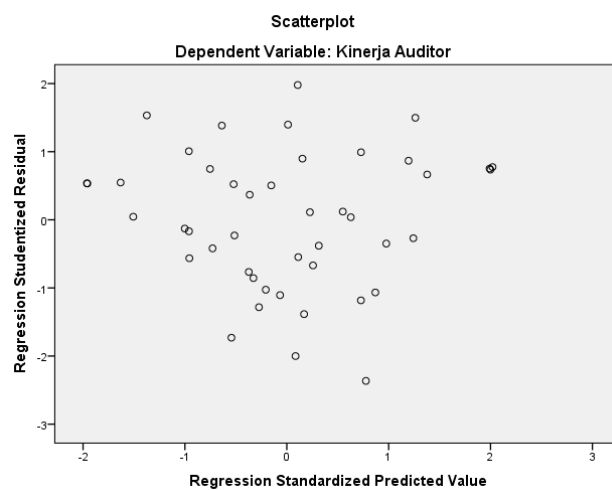


## Lampiran 5

**PENGUJIAN ASUMSI KLASIK*****Pengujian Multikolinearitas***

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	,910	1,099
	Kapabilitas Individu	,695	1,438
	Motivasi	,746	1,341
	Reward	,939	1,065

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

***Pengujian Heteroskedastisitas******a. Uji Scatter Plot******b. Uji Glestjer***

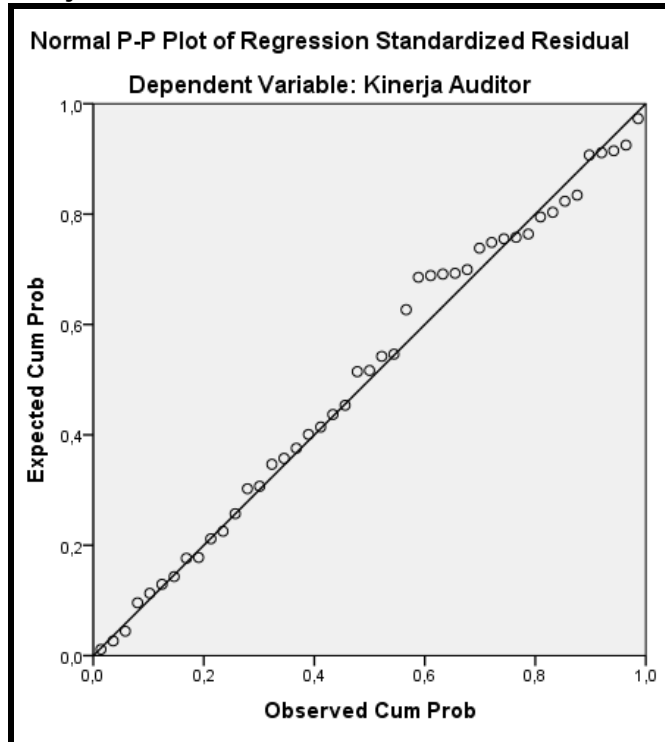
Model	Sig.
1 (Constant)	,909
Kepemimpinan	,821
kapabilitas Individu	,947
Motivasi	,505
Reward	,489

Dependent Variable: Residual\_Absolut



## Pengujian Normalitas

### a. Uji Normal P-Plot



### b. Uji Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Residual_Absolut
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0437
	Std. Deviation	,03011
Most Extreme Differences	Absolute	,106
	Positive	,106
	Negative	-,083
Test Statistic		,106
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



## Lampiran 6

**PENGUJIAN HIPOTESIS****A. ANALISIS REGRESI SEBELUM BERINTERAKSI DENGAN VARIABEL MODERASI****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,721 <sup>a</sup>	,520	,485	,05607

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kapabilitas Individu

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,140	3	,047	14,803	,000 <sup>b</sup>
	Residual	,129	41	,003		
	Total	,268	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kapabilitas Individu

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,588	,232		2,537	,015
	Gaya Kepemimpinan	,265	,111	,270	2,380	,022
	Kapabilitas Individu	,335	,140	,305	2,389	,022
	Motivasi	,396	,113	,431	3,516	,001

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor



## B. ANALISIS REGRESI MODERASI (MRA)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,723 <sup>a</sup>	,523	,475	,05659

a. Predictors: (Constant), Motivasi\*Reward, Gaya Kepemimpinan\*Reward, Reward, Kapabilitas Individu\*Reward

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,140	4	,035	10,961	,000 <sup>b</sup>
	Residual	,128	40	,003		
	Total	,268	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

b. Predictors: (Constant), Motivasi\*Reward, Gaya Kepemimpinan\*Reward, Reward, Kapabilitas Individu\*Reward

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,088	,109		19,127	,000
	Reward	-2,451	,419	-1,511	-5,848	,000
	Gaya Kepemimpinan*Reward	,947	,431	,453	2,197	,034
	Kapabilitas Individu*Reward	1,269	,555	,617	2,285	,028
	Motivasi*Reward	1,536	,448	,709	3,424	,001

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

