

DAFTAR PUSTAKA

- Arief Rahkman Kurniawan. 2013. *Manager dan Supervisor*. Buku Pintar: Yogyakarta
- Acheampong, Philip, Stacey I. DeShield, Hsin-Lin Tsai. 2010. The Impact of Job Mobility, Hourly Compensation & Work Hours on Job Satisfaction. Dalam *Journal of Institute for Research in Training & Development University Park Pennsylvania*
- Agung Azhary. 2014. Pengaruh Deskripsi Kerja dan Penempatan terhadap Kepuasan Kerja yang berdampak Terhadap Efektivitas Organisasi (studi pada Pegawai Departemen Pgt PT. Chevron Pacific Indonesia). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Universitas Riau*. Vol.VI No 2 Mei 2014
- Amstrong M and Baron A. 1998. *Performance Management-The New Realities*. London: Institute of Personnel and Development.
- Anas, Khaidir. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Mitra Muda. *Jurnal Manajemen*,
- Akhwanul Akmal dan Tamini, I. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur Mobil Medan. Medan: Politeknik LP3I.
- Ardana, Komang; Mujjati, Ni Wayan; Ayu Sriathi, Anak Agung. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ayu Rolinda. 2017. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Susan SPA & Resort Bandung. *Jurnal Prodi Manajaemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta
- Boudreau John W and Milkovich George T. 1997. *Human Resources Management 8th Edition*. Chicago: Richrad D Irwin.
- Candra Giritama, I Putu. 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Kuta Mimba di Kuta-Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*,



- Cici Rosita Devi et al. 2016. Pengaruh Job Spesifikation terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada PG Tjoekir Jombang). Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol.03 No.2 Juni 2016. Universitas Merdeka Malang
- Darnita Leoni Saputri. 2018. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan Food and Beverage Department di Hotel Grand Central Pekanbaru. Jurnal Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Riau
- Edrick Leonardo dan Fransisca Andreani. 2015. Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. Jurnal Agora Vol.3 No 2 Manajemen Universitas Kristen Petra. Surabaya
- Garry Surya Changgriawan. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production. Jurnal Agora Vol.05 No.3 (2017) Program manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra. Surabaya
- Giyarto. 2015. Pengaruh Analisis jabatan terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Tesis Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Gibson , Ivancevish and Donelly. 1989. Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses. Erlangga. Jakarta
- Handoko, T. Hani. (2008). Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hartatik,I.P.,(2014), *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Jakarta : Laksana
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Herman Sofyandi. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta
- Ivancevish Jhon M; Hoon Lee Soon (2008). Human Resource Management in Asia. Singapore: McGraw-Hill Education.
- Irhamatul Jariyati. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Menep. Jurnal Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim



- Jackson, SE., Schuler,RS dan Warner, S. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Lucia Feraro Banta and Shirin Al Shaikh. 2017. Relation of Compensation and benefits on Employees Performance:A Study of Audit Firms in Bahrain. *Journal International Advanced Research Journal in Science, Engineering and Technology*. ISO 3297:2007 Certified. Vol.4 Issue 5 May 2017
- Logahan, Tjoe, TF dan Naga. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mum Indonesia. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Komunikasi Universitas BINUS
- Made Bayu Indra Nugraha,. 2016. Pengaruh Kompensasi Parigata *Resort and Spa* Sanur – Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*
- Mary Makena Muguongo et al. 2015. Effects of Compensation on Job Satisfaction among secondary school teacher in maara sub-county of tharaka nithi county kenya. *Journal of Human Resource Management* 2015;3(6):47-59
- Mahsun Mohammad. 2006. Pengukuran kinerja sector public. Penerbit: BPFE Yogyakarta
- Mariana Kharistina Supit. 2016. Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Ngada. Tesis Program Pascasarjana Universitas Terbuka. Jakarta
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Muhammad Arifin. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja (studi terhadap Fakultas keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Jurnal* Vol.3 No.2 (2017) Universitas Sumatra Utara
- Muhammad Inuwa. 2016. Job Satisfaction and Employee Performance: An Empirical Approach. *The Millennium University Journal*;Vol.1 No.1;2016. ISSN 2225-2533



- Muayyad, DM. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti
- Nugroho, B., Hidayat, W., dan Suryoko, S. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kimia Farma Plant Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*
- Nimalathasan Balasundaram. 2010. Job satisfaction and Employees work performace;a case Studi of People's Bank in Jaffna Peninsula Srilanka. Journal University of Jaffna Srilanka. Associate Professor PhD Valerue Brabete. University of Craiova
- Nisbat Ali. 2014. Impact of Job Analysis on Employee Performance, Mediating role of job Satisfaction:a Study of FMCG's Sector in Pakistan. Journal International of Business an Management Vol.09 No.2 2014. ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833-8119 by Canadian Center of Science and Education. National University of Modern Language Islamabad.Pakistan
- Putri, Desi, K. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PDAM Kota Semarang, *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*,
- Rumada, Gede. 2013. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Taman Harum Ubud Gianyar.
- Riansari, T., Sudiro, A., Rofiaty. 2012. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang), *Jurnal Aplikasi Manajemen*,
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. & Judge, T. (2011). *Organizational Behavior* (14th ed.). New Jersey:

ntice Hall.



- Prasetyo, C. 2014. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Terminal Peti Kemas Semarang. Semarang: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produksi Kerja*. Bandung : MandarMaju.
- Solihin. 2015. Pengaruh Kejelasan Job Description dan Job Specification terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. XYZ. Jurnal Ilmiah Universitas Bakrie
- Sumarno, E. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Estika Pulau Mas Tegal). Semarang: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sinollah, 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus Pada PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Ap & J Pasuruan. Jawa Timur: universitas Brawijaya.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Gramedia.
- Sedhana Yasa, I Putu. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karma Jimbaran. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*
- Setiawan, I Wayan. Ni Ketut Sariyathi. 2013. Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Parigata Resort and SPA Sanur-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 2(7).
- Shalley, Christine E., Lucy L Gilson, dan Terry C Blum. 2000. Matching creativity requirements and the work environment: Effects on satisfaction and intentions to leave. *Academy of Management Journal*
- Sowmya, K. R. and N. Panchanatham. 2011. Factors influencing job satisfaction of banking sector employees in Chennai India, *Journal of Law and Conflict solution*, 3(5).



- Susanto, Grace. 2007. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus : PMI Kota Semarang, *Tesis Universitas Diponegoro*.
- Teguh Retnoningsih. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Tresna Suputra Angelo Confessa, I Made. 2014. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Anugrah Merta Sari Sedana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*
- Toby Fowlston. 2017. Bangun Negeri Bijakkan Bangsa (RIAU POS) Kamis 23 November 2017
- Tyson Shaun and Jackson Tony. 2001. *The Essence Of Organizational Behavior*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Wanda Febriyana. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra 2015. *Jurnal ISSN 2355-9357 e-Proceeding of Management: Vol.2 No.3 Desember 2015*. Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom.
- Wahyuningtyas, N 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang). Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Waridin dan Masrukhin. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. Vol.7 No.2
- Wilson Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wilopo. 2006. Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi: Studi pada Perusahaan Publik dan Badan Usaha k Negara Di Indonesia. *Simposium Nasional Akuntansi IX: Padang*. 23-Agustus 2006



- Wirawan, Nata. 2009. *Statistik 2 (Statistik Inferensia)*. Denpasar: Keraras Emas.
- Wirjana Bernardine R. 2007. *Mencapai Manajemen Berkualitas*. Yogyakarta. Penerbit Andi
- Yoga Ammar Prabowo. 2017. Pengaruh Motivasi Disiplin dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Wonogiri. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Yoyok Soesatyo. 2005. Analisis Prilaku Kewirausahaan terhadap Keberhasilan Usaha pada Usaha Kecil Menengah (UKM).



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :
Nama Responden :
Jenis Kelamin :
Usia :
Pendidikan Terakhir :
Jabatan :
Lama Berkerja :
Tempat Kerja :

PETUNJUK PENGISIAN

Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan. Berilah tanda (√) terhadap pilihan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pernyataan yang telah disediakan.

KETERANGAN:

terdapat lima alternatif pengisian jawaban yaitu:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju



angat Setuju

JOB ANALYSIS (X1)**JOB DESCRIPTION**

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya memiliki kewenangan yang terdefiniskan secara jelas dan teratur					
2.	Saya tidak mendapat kewenangan dengan posisi yang saya duduki sekarang					
3.	Terdapat kesesuaian wewenang dengan posisi yang saya duduki sekarang					
4.	Saya memperoleh kejelasan mengenai tanggungjawab yang saya emban secara keseluruhan					
5.	Saya mengetahui arah pertanggungjawaban yang jelas					
6.	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab pekerjaan yang saya emban					
7.	Peraturan atau kebijaksanaan organisasi dapat saya pahami					
8.	Saya memperoleh kejelasan koordinasi dalam melaksanakan pekerjaan					
9.	Kelengkapan fasilitas untuk mendukung kelancaran pekerjaan saya					
10.	Fasilitas yang disediakan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
11.	Saya memperoleh kejelasan mengenai target yang saya harapkan					
12.	Terdapat kesesuaian target dengan bidang pekerjaan saya					
13.	Terdapat kesesuaian tanggung jawab pekerjaan dengan latar belakang pendidikan saya					
14.	Terdapat kesesuaian tanggungjawab pekerjaan dengan latar belakang pengalaman kerja saya					
15.	Efektivitas pelatihan menunjang pekerjaan saya					

JOB SPECIFICATION

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
16.	Terjadi kesesuaian pekerjaan dengan pengetahuan Saya					
17.	Terdapat kesesuaian pekerjaan dengan keterampilan saya					
18.	Terdapat kesesuaian pekerjaan dengan minat saya					
19.	Pengetahuan yang saya miliki dapat menunjang pekerjaan secara efektif					
20.	Keterampilan yang saya miliki dapat menunjang pekerjaan saya secara efektif					
21.	Saya memiliki tanggung jawab ataupun tugas lain selain					
	atan yang saya emban					
	ya mengerti tanggung jawab ataupun tugas tugas lain					
	ain jabatan yang saya emban					
	ya mengetahui betul <i>reward</i> dan <i>punishment</i> khusus					
	atan saya					



No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
24.	Saya mengerti dan dapat menghadapi resiko dan hambatan yang sering atau biasa terjadi pada pekerjaan saya					

KOMPENSASI (X2)

FINANCIAL

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Gaji atau upah yang saya terima diberikan tepat waktu					
2.	Imbalan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
3.	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan jenjang pendidikan saya					
4.	Tunjangan yang diberikan di luar gaji pokok mencukupi kebutuhan saya					
5.	Saya mendapat bonus dari perusahaan apabila saya telah menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
6.	Saya diberikan komisis dari perusahaan sesuai dengan yang saya harapkan					
7.	Saya diberikan pertolongan sesuai yang selalu siap sedia ketika membutuhkan pertolongan					
8.	Biaya pengobatan apabila saya sakit ditanggung oleh perusahaan					

NON FINANCIAL

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
9.	Pekerjaan yang saya jalani saat ini sangat menarik dan membuat kinerja saya meningkat					
10.	Pekerjaan saya saat ini memberikan kesempatan saya menggunakan keterampilan yang saya miliki					
11.	Wewenang dan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya membuat saya bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan					
12.	Saya mendapatkan penghargaan (dalam bentuk uang, barang, dll) apabila kinerja saya baik					
13.	Saya mendapatkan pengakuan dari atasan saya atas hasil kerja yang telah saya capai					
14.	Kondisi kerja berupa fasilitas (kamar mandi, tempat istirahat, tempat ibadah, dll) dan lingkungan di perusahaan ini sangat mendukung dan memadai					
	bagian kerja di perusahaan baik sehingga saya dapat mengerjakannya dengan baik					



KEPUASAN KERJA (Y1)

KEPUASAN TERHADAP DIRI SENDIRI

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya suka melakukan pekerjaan saya karena sesuai dengan minat saya					
2.	Tugas yang saya kerjakan merupakan bagian yang penting bagi kesuksesan perusahaan					
3.	Materi pekerjaan yang dibebankan pada saya sesuai dengan apa yang saya rasa mampu lakukan					

KEPUASAN TERHADAP PEMBERIAN GAJI

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
4.	Gaji yang saya terima setiap bulannya setimpal dengan usaha yang saya keluarkan dalam melakukan pekerjaan yang dibebankan pada saya					
5.	Gaji saya sudah sesuai dengan standar yang ada (berdasarkan UMR dan gaji perusahaan lain dengan posisi yang sama)					
6.	Gaji saya seimbang dengan kapasitas pendidikan dan keterampilan yang saya miliki					

KEPUASAN TERHADAP PROMOSI

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
7.	Dalam pandangan saya, perusahaan memberikan promosi jabatan atas dasar prestasi dan kinerja karyawan					
8.	Proses kenaikan jabatan di perusahaan, memberikan promosi jabatan di perusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa membedakan					

KEPUASAN TERHADAP ATASAN

	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
	Atasan saya atau perusahaan memberikan pengakuan dan penghargaan terhadap hasil kerja saya					
	Saya puas dengan sikap atasan saya menyangkut atasan pekerjaan					



No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
11	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan atasan saya diluar urusan pekerjaan					

KEPUASAN TERHADAP REKAN KERJA

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
12.	Kebutuhan sosial saya untuk berinteraksi dengan rekan kerja di kantor terpenuhi					
13.	Saya memiliki rekan-rekan kerja yang ramah dan bersahabat					
14.	Saya merasakan suasana kekeluargaan yang kental di kantor					

KEPUASAN TERHADAP KONDISI KERJA

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
15.	Ruang kerja saya membuat saya nyaman dalam bekerja (udara dan penerangan cukup)					
16.	Ruangan kerja saya ditata dengan tepat sehingga saya tidak merasa sumpek					
17.	Fasilitas-fasilitas kantor yang menunjang aktifitas kerja kurang memadai (meja, kursi dan computer)					

KINERJA KARYAWAN (Y2)

KUALITAS

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal.					
2.	Saya selalu memberi gagasan-gagasan untuk kemajuan perusahaan.					
3	Saya memiliki jiwa kepemimpinan yang cukup baik.					



KUANTITAS

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
4.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
5.	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan oleh perusahaan.					

KETEPATAN WAKTU

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
6.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja yang telah ditentukan.					
7.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya, agar saya dapat mengerjakan tugas berikutnya.					
8.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal yang sudah ditetapkan di tempat kerja.					

EFEKTIVITAS

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
9.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan saya.					
10.	Kreatifitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang baik.					

KEMANDIRIAN

No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
11.	Pengetahuan akan pekerjaan dapat membantu saya dalam mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja					
12.	Saya selalu fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan di perusahaan					
13.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pemimpin					



KOMITMEN

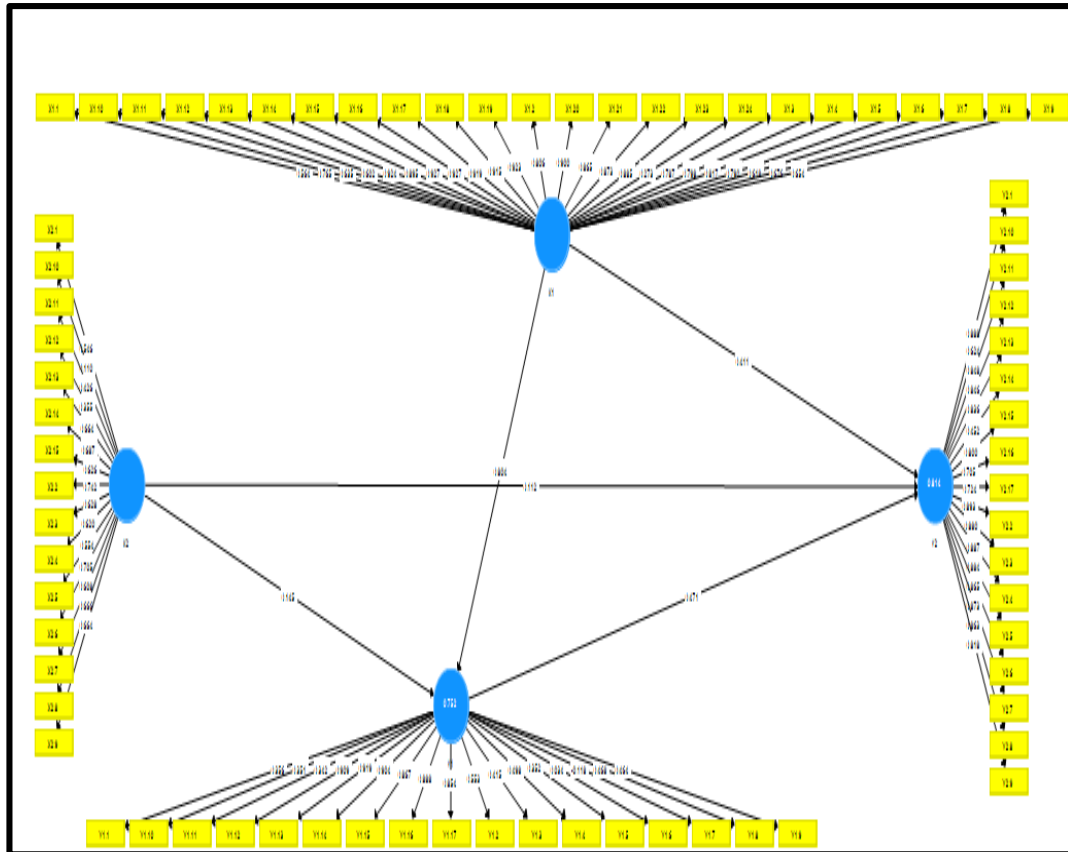
No	Pertanyaan	PILIHAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
14.	Saya selalu bersedia untuk bekerja sama dengan sesama anggota perusahaan					
15.	Saya lebih mengutamakan kepentingan kelompok dari pada kepentingan pribadi dalam menyelesaikan pekerjaan					
16	Saya memiliki semangat untuk melaksanakan tugas-tugas baru yang diberikan oleh perusahaan					
17	Saya selalu terbuka untuk menerima kritik atau saran atas hasil kerja yang saya peroleh					



Lampiran 2

PENGUJIAN OUTER MODEL

OUTER MODEL AWAL



OUTER LOADING

Outer Loadings					
Matrix					
	X1	X2	Y1	Y2	
X1.1	0.564				
X1.10	0.765				
X1.11	0.635				
X1.12	0.602				
X1.13	0.924				
X1.14	0.895				
X1.15	0.927				
X1.16	0.927				
X1.17	0.919				
X1.18	0.915				
X1.19	0.923				
X1.2	0.806				
X1.20	0.900				
X1.21	0.865				
X1.22	0.873				
X1.23	0.885				
X1.24	0.273				

Outer Loadings					
Matrix					
	X1	X2	Y1	Y2	
X1.3	0.787				
X1.4	0.798				
X1.5	0.817				
X1.6	0.790				
X1.7	0.618				
	0.676				
	0.654				



Outer Loadings				
Matrix				
	X1	X2	Y1	Y2
X2.1		0.546		
X2.10		0.110		
X2.11		0.426		
X2.12		0.355		
X2.13		0.664		
X2.14		0.687		
X2.15		0.626		
X2.2		0.742		
X2.3		0.628		
X2.4		0.620		
X2.5		0.554		
X2.6		0.705		
X2.7		0.608		
X2.8		0.666		
X2.9		0.664		

Outer Loadings				
Matrix				
	X1	X2	Y1	Y2
Y1.1			0.356	
Y1.10			0.351	
Y1.11			0.342	
Y1.12			0.909	
Y1.13			0.919	
Y1.14			0.904	
Y1.15			0.867	
Y1.16			0.888	
Y1.17			0.854	
Y1.2			0.553	
Y1.3			0.415	
Y1.4			0.498	
Y1.5			0.352	
Y1.6			0.034	
Y1.7			-0.118	
			0.468	
			0.464	



Outer Loadings				
Matrix	X1	X2	Y1	Y2
Y2.1				0.888
Y2.10				0.624
Y2.11				0.848
Y2.12				0.846
Y2.13				0.836
Y2.14				0.452
Y2.15				0.800
Y2.16				0.705
Y2.17				0.724
Y2.2				0.893
Y2.3				0.880
Y2.4				0.887
Y2.5				0.884
Y2.6				0.865
Y2.7				0.873
Y2.8				0.863
Y2.9				0.818

CONSTRUCT RELIABILITY AND VALIDITY

Construct Reliability and Validity				
Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1	0.972	0.980	0.976	0.634
X2	0.856	0.870	0.884	0.354
Y1	0.886	0.948	0.886	0.378
Y2	0.967	0.976	0.970	0.661



DISCRIMINANT VALIDITY

Discriminant Validity					
	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		
	X1	X2	Y1	Y2	
X1.1	0.564	0.421	0.451	0.446	
X1.10	0.765	0.308	0.590	0.699	
X1.11	0.635	0.171	0.442	0.564	
X1.12	0.602	0.175	0.528	0.512	
X1.13	0.924	0.265	0.811	0.820	
X1.14	0.895	0.262	0.767	0.763	
X1.15	0.927	0.293	0.807	0.776	
X1.16	0.927	0.293	0.800	0.781	
X1.17	0.919	0.248	0.796	0.752	
X1.18	0.915	0.254	0.797	0.775	
X1.19	0.923	0.311	0.824	0.795	
X1.2	0.806	0.382	0.649	0.633	
X1.20	0.900	0.332	0.827	0.807	
X1.21	0.865	0.227	0.763	0.739	
X1.22	0.873	0.244	0.791	0.768	
X1.23	0.885	0.334	0.796	0.785	
X1.24	0.273	0.143	0.292	0.283	

Discriminant Validity					
	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		
	X1	X2	Y1	Y2	
X1.3	0.787	0.340	0.620	0.608	
X1.4	0.798	0.322	0.639	0.661	
X1.5	0.817	0.285	0.655	0.623	
X1.6	0.790	0.298	0.682	0.624	
	0.618	0.307	0.538	0.544	
	0.676	0.463	0.615	0.626	
	0.654	0.260	0.503	0.648	



Discriminant Validity					
Fornell-Larcker Criterion		Cross Loadings		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	
	X1	X2	Y1	Y2	
X2.1	0.197	0.546	0.283	0.354	
X2.10	0.190	0.110	0.171	0.144	
X2.11	0.146	0.426	0.119	0.191	
X2.12	0.263	0.355	0.240	0.254	
X2.13	0.256	0.664	0.287	0.284	
X2.14	0.168	0.687	0.225	0.233	
X2.15	0.103	0.626	0.137	0.156	
X2.2	0.187	0.742	0.324	0.311	
X2.3	0.142	0.628	0.270	0.227	
X2.4	0.189	0.620	0.245	0.232	
X2.5	0.251	0.554	0.218	0.297	
X2.6	0.224	0.705	0.313	0.313	
X2.7	0.204	0.608	0.223	0.185	
X2.8	0.236	0.666	0.283	0.336	
X2.9	0.319	0.664	0.323	0.377	

Discriminant Validity					
Fornell-Larcker Criterion		Cross Loadings		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	
	X1	X2	Y1	Y2	
Y1.1	0.306	0.282	0.356	0.309	
Y1.10	0.226	0.031	0.351	0.193	
Y1.11	0.216	0.310	0.342	0.173	
Y1.12	0.754	0.456	0.909	0.841	
Y1.13	0.798	0.398	0.919	0.849	
Y1.14	0.770	0.292	0.904	0.815	
Y1.15	0.740	0.462	0.867	0.841	
Y1.16	0.770	0.455	0.888	0.819	
Y1.17	0.735	0.255	0.854	0.792	
Y1.2	0.476	0.279	0.553	0.353	
Y1.3	0.310	0.036	0.415	0.238	
Y1.4	0.453	0.175	0.498	0.279	
Y1.5	0.256	0.077	0.352	0.121	
	-0.041	0.039	0.034	-0.066	
	-0.261	-0.095	-0.118	-0.284	
	0.367	0.175	0.468	0.318	
	0.429	0.183	0.464	0.307	



Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion
 Cross Loadings
 Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	X1	X2	Y1	Y2
Y2.1	0.762	0.499	0.853	0.888
Y2.10	0.447	0.425	0.448	0.624
Y2.11	0.653	0.358	0.669	0.848
Y2.12	0.708	0.363	0.664	0.846
Y2.13	0.686	0.281	0.622	0.836
Y2.14	0.317	0.092	0.251	0.452
Y2.15	0.683	0.312	0.631	0.800
Y2.16	0.571	0.400	0.486	0.705
Y2.17	0.525	0.541	0.590	0.724
Y2.2	0.756	0.483	0.882	0.893
Y2.3	0.792	0.432	0.880	0.880
Y2.4	0.816	0.403	0.890	0.887
Y2.5	0.813	0.367	0.886	0.884
Y2.6	0.762	0.442	0.866	0.865
Y2.7	0.773	0.320	0.685	0.873
Y2.8	0.784	0.340	0.705	0.863
Y2.9	0.713	0.273	0.621	0.818

VIF

Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values
 Inner VIF Values

	VIF
X1.1	2.793
X1.10	5.887
X1.11	4.837
X1.12	2.200
X1.13	15.459
X1.14	12.397
X1.15	11.885
X1.16	11.667
X1.17	10.837
X1.18	12.385
X1.19	12.073
X1.2	6.550
X1.20	10.639
X1.21	11.678
X1.22	8.596
X1.23	8.583
X1.24	1.803

Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values
 Inner VIF Values

	VIF
X1.3	5.445
X1.4	8.144
X1.5	8.707
X1.6	5.979
X1.7	2.749
X1.8	4.432
X1.9	6.599



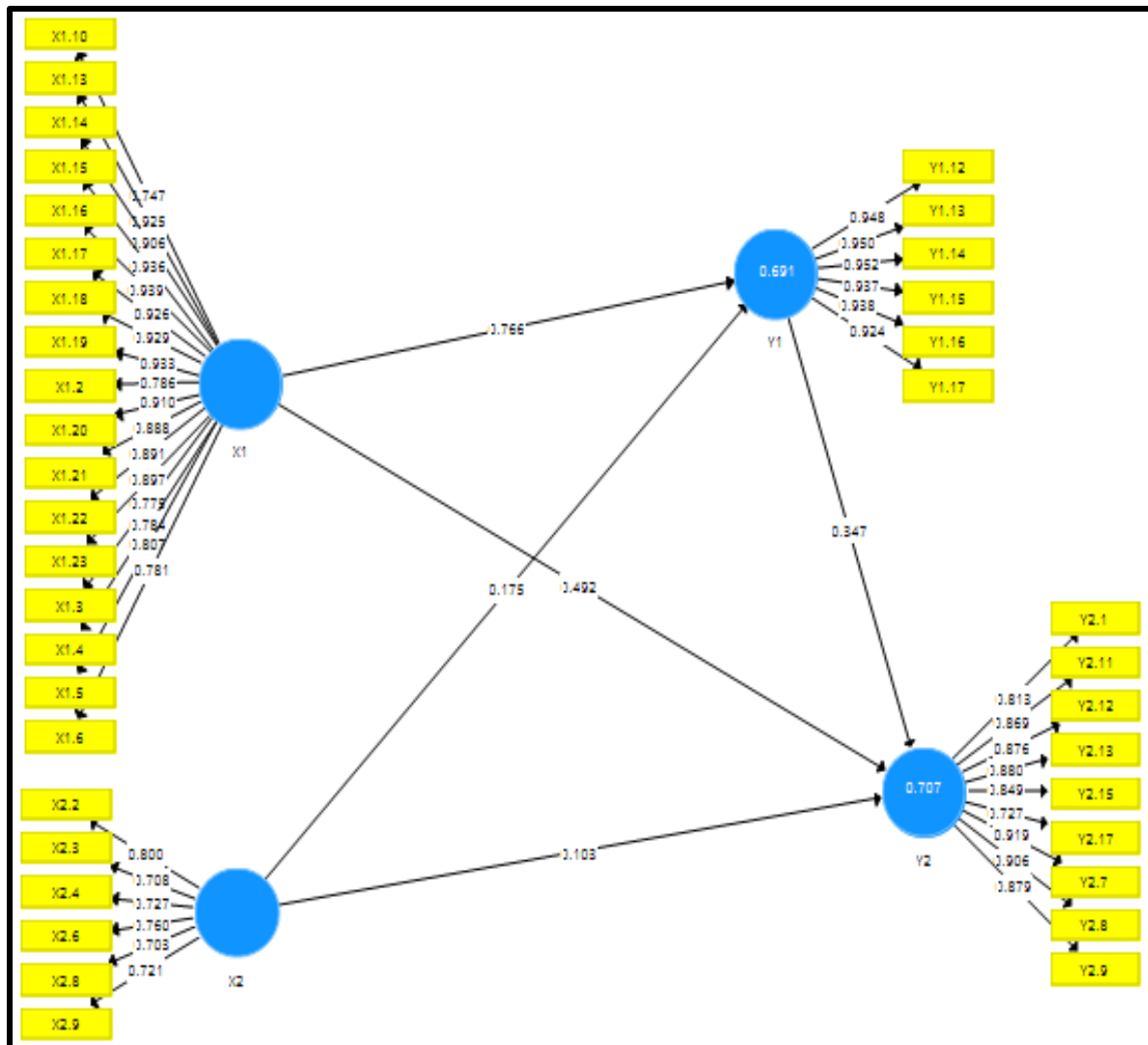
Outer VIF Values		Inner VIF Values	
			VIF
X2.1			1.656
X2.10			1.068
X2.11			1.334
X2.12			1.406
X2.13			2.453
X2.14			2.291
X2.15			2.211
X2.2			2.560
X2.3			1.736
X2.4			1.901
X2.5			1.403
X2.6			2.118
X2.7			1.597
X2.8			1.905
X2.9			1.750

Outer VIF Values		Inner VIF Values	
			VIF
Y1.1			2.169
Y1.10			1.588
Y1.11			1.764
Y1.12			9.384
Y1.13			8.856
Y1.14			10.003
Y1.15			6.953
Y1.16			7.710
Y1.17			5.895
Y1.2			3.758
Y1.3			2.247
Y1.4			3.659
Y1.5			3.077
Y1.6			2.402
Y1.7			2.157
Y1.8			3.536
Y1.9			3.649

Outer VIF Values		Inner VIF Values	
			VIF
Y2.1			11.198
Y2.10			2.184
Y2.11			4.581
Y2.12			3.826
Y2.13			5.559
Y2.14			1.922
Y2.15			4.537
Y2.16			3.106
Y2.17			2.688
Y2.2			9.324
Y2.3			8.191
Y2.4			13.870
Y2.5			12.017
Y2.6			8.578
Y2.7			6.743
Y2.8			7.140
Y2.9			5.802



OUTER MODEL AKHIR



Outer Loadings

Matrix

	X1	X2	Y1	Y2
X1.10	0.747			
X1.13	0.925			
X1.14	0.906			
X1.15	0.936			
X1.16	0.939			
X1.17	0.926			
X1.18	0.929			
X1.19	0.933			
X1.2	0.786			
X1.20	0.910			
X1.21	0.888			
X1.22	0.891			
X1.23	0.897			
X1.3	0.775			
X1.4	0.784			
X1.5	0.807			
X1.6	0.781			

Outer Loadings

Matrix

	X1	X2	Y1	Y2
X2.2		0.800		
X2.3		0.708		
X2.4		0.727		
X2.6		0.760		
X2.8		0.703		
X2.9		0.721		
Y1.12			0.948	
Y1.13			0.950	
Y1.14			0.952	
Y1.15			0.937	
Y1.16			0.938	
Y1.17			0.924	
Y2.1				0.813
Y2.11				0.869
				0.876
				0.880
				0.849



Outer Loadings

Matrix

	X1	X2	Y1	Y2
Y2.17				0.727
Y2.7				0.919
Y2.8				0.906
Y2.9				0.879

Construct Reliability and Validity

Matrix

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
X1	0.980	0.983	0.982	0.758
X2	0.833	0.838	0.877	0.544
Y1	0.974	0.975	0.979	0.887
Y2	0.955	0.959	0.962	0.738

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion

Cross Loadings

Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	X1	X2	Y1	Y2
X1.10	0.747	0.281	0.510	0.709
X1.13	0.925	0.220	0.769	0.790
X1.14	0.906	0.209	0.729	0.726
X1.15	0.936	0.229	0.752	0.749
X1.16	0.939	0.224	0.768	0.740
X1.17	0.926	0.196	0.751	0.722
X1.18	0.929	0.199	0.773	0.740
X1.19	0.933	0.265	0.774	0.756
X1.2	0.786	0.370	0.584	0.597
X1.20	0.910	0.270	0.794	0.775
X1.21	0.888	0.159	0.766	0.699
X1.22	0.891	0.179	0.783	0.732
X1.23	0.897	0.284	0.773	0.742
	0.775	0.319	0.570	0.569
	0.784	0.290	0.597	0.627
	0.807	0.213	0.610	0.581
	0.781	0.237	0.651	0.569



Discriminant Validity				
	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	
	X1	X2	Y1	Y2
X2.2	0.158	0.800	0.302	0.292
X2.3	0.135	0.708	0.268	0.187
X2.4	0.164	0.727	0.208	0.206
X2.6	0.206	0.760	0.336	0.253
X2.8	0.217	0.703	0.278	0.300
X2.9	0.301	0.721	0.288	0.363
Y1.12	0.759	0.431	0.948	0.765
Y1.13	0.801	0.363	0.950	0.764
Y1.14	0.780	0.265	0.952	0.733
Y1.15	0.737	0.433	0.937	0.755
Y1.16	0.775	0.426	0.938	0.723
Y1.17	0.745	0.253	0.924	0.706
Y2.1	0.764	0.441	0.902	0.813
Y2.11	0.637	0.278	0.661	0.869
Y2.12	0.692	0.247	0.676	0.876
Y2.13	0.672	0.267	0.612	0.880
Y2.15	0.660	0.290	0.615	0.849

Discriminant Validity				
	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	
	X1	X2	Y1	Y2
Y2.17	0.508	0.476	0.588	0.727
Y2.7	0.756	0.304	0.683	0.919
Y2.8	0.764	0.332	0.681	0.906
Y2.9	0.698	0.235	0.599	0.879



Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values Inner VIF Values

	VIF
X1.10	1.315
X1.13	2.031
X1.14	2.449
X1.15	2.344
X1.16	2.487
X1.17	2.694
X1.18	2.473
X1.19	2.862
X1.2	1.642
X1.20	2.399
X1.21	2.509
X1.22	2.031
X1.23	1.610
X1.3	1.571
X1.4	1.466
X1.5	1.524
X1.6	1.320

Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values Inner VIF Values

	VIF
X2.2	1.436
X2.3	1.237
X2.4	1.493
X2.6	1.405
X2.8	1.223
X2.9	1.406
Y1.12	1.095
Y1.13	1.152
Y1.14	1.253
Y1.15	1.553
Y1.16	1.319
Y1.17	1.070
Y2.1	1.470
Y2.11	1.421
Y2.12	1.547
Y2.13	1.410
Y2.15	1.144

Collinearity Statistics (VIF)

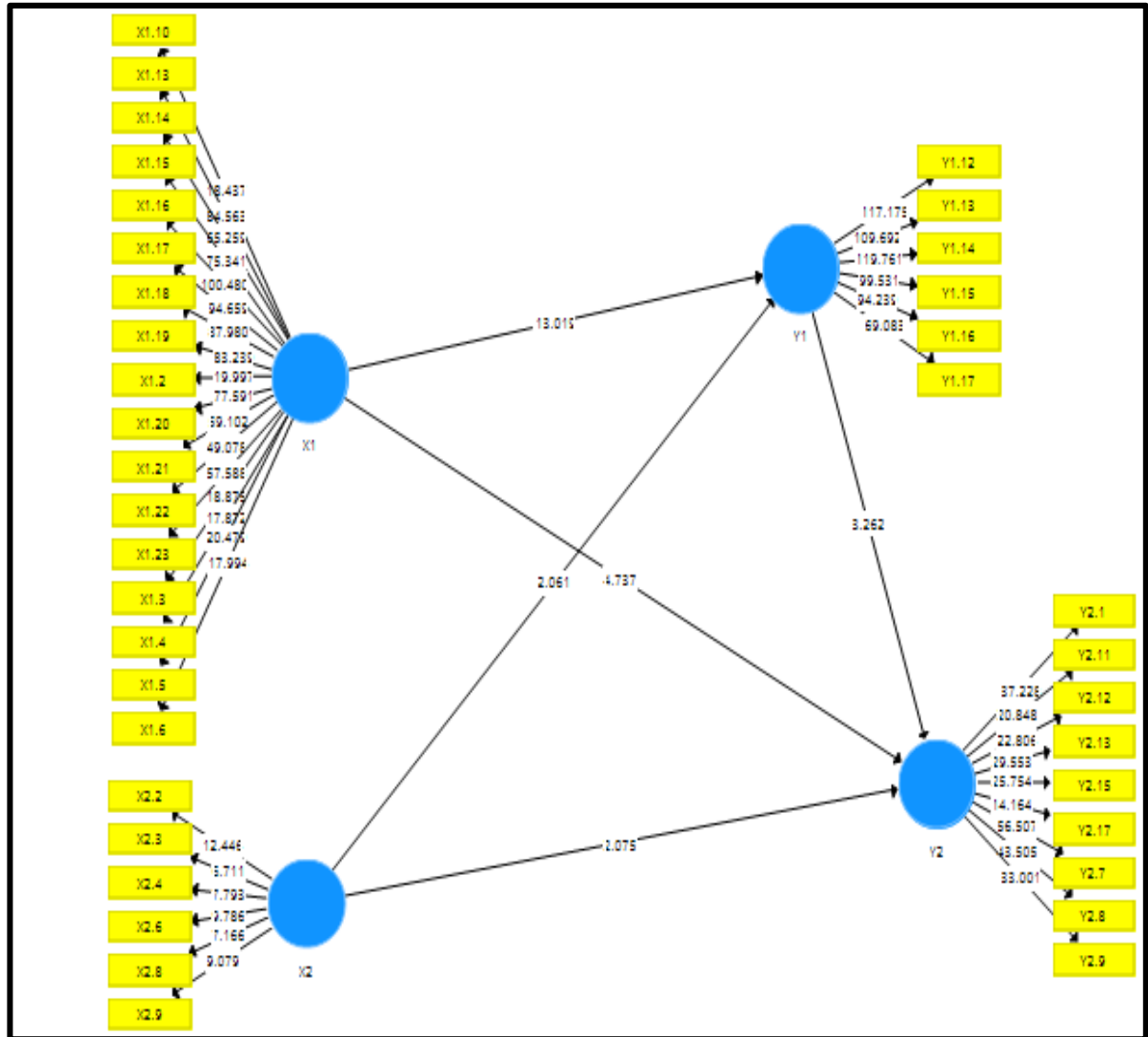
Outer VIF Values Inner VIF Values

	VIF
Y2.17	1.334
Y2.7	1.228
Y2.8	1.451
Y2.9	1.540



Lampiran 3

PENGUJIAN INNER MODEL



Outer Loadings					
	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1.10 <- X1	0.747	0.742	0.040	18.437	0.000
X1.13 <- X1	0.925	0.925	0.011	84.563	0.000
X1.14 <- X1	0.906	0.906	0.014	65.259	0.000
X1.15 <- X1	0.936	0.935	0.012	75.341	0.000
X1.16 <- X1	0.939	0.939	0.009	100.480	0.000
X1.17 <- X1	0.926	0.925	0.010	94.659	0.000
X1.18 <- X1	0.929	0.929	0.011	87.980	0.000
X1.19 <- X1	0.933	0.932	0.011	83.239	0.000
X1.2 <- X1	0.786	0.785	0.039	19.997	0.000
X1.20 <- X1	0.910	0.910	0.012	77.591	0.000
X1.21 <- X1	0.888	0.888	0.015	59.102	0.000
X1.22 <- X1	0.891	0.891	0.018	49.078	0.000
X1.23 <- X1	0.897	0.898	0.016	57.588	0.000
X1.3 <- X1	0.775	0.771	0.041	18.875	0.000
X1.4 <- X1	0.784	0.778	0.044	17.872	0.000
X1.5 <- X1	0.807	0.801	0.039	20.479	0.000
X1.6 <- X1	0.781	0.774	0.043	17.994	0.000



Outer Loadings

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (JO...	P Values
X2.2 <- X2	0.800	0.784	0.064	12.446	0.000
X2.3 <- X2	0.708	0.683	0.105	6.711	0.000
X2.4 <- X2	0.727	0.707	0.093	7.793	0.000
X2.6 <- X2	0.760	0.745	0.078	9.786	0.000
X2.8 <- X2	0.703	0.682	0.098	7.166	0.000
X2.9 <- X2	0.721	0.711	0.079	9.079	0.000
Y1.12 <- Y1	0.948	0.947	0.008	117.175	0.000
Y1.13 <- Y1	0.950	0.949	0.009	109.692	0.000
Y1.14 <- Y1	0.952	0.951	0.008	119.761	0.000
Y1.15 <- Y1	0.937	0.937	0.009	99.531	0.000
Y1.16 <- Y1	0.938	0.937	0.010	94.239	0.000
Y1.17 <- Y1	0.924	0.923	0.013	69.083	0.000
Y2.1 <- Y2	0.813	0.817	0.022	37.228	0.000
Y2.11 <- Y2	0.869	0.866	0.042	20.848	0.000
Y2.12 <- Y2	0.876	0.875	0.038	22.806	0.000
Y2.13 <- Y2	0.880	0.877	0.030	29.553	0.000
Y2.15 <- Y2	0.849	0.842	0.033	25.754	0.000

Outer Loadings

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (JO...	P Values
Y2.17 <- Y2	0.727	0.723	0.051	14.164	0.000
Y2.7 <- Y2	0.919	0.916	0.016	56.507	0.000
Y2.8 <- Y2	0.906	0.903	0.021	43.505	0.000
Y2.9 <- Y2	0.879	0.875	0.027	33.001	0.000

Average Variance Extracted (AVE)

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (JO...	P Values
Y1	0.758	0.756	0.021	36.748	0.000
Y2	0.544	0.526	0.087	6.271	0.000
Y3	0.887	0.885	0.014	63.616	0.000
Y4	0.738	0.735	0.033	22.062	0.000



Optimization Software:
www.balesio.com

Composite Reliability

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1	0.982	0.981	0.002	457.973	0.000
X2	0.877	0.863	0.042	20.674	0.000
Y1	0.979	0.979	0.003	342.271	0.000
Y2	0.962	0.961	0.007	146.038	0.000

rho_A

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1	0.983	0.983	0.002	551.681	0.000
X2	0.838	0.825	0.066	12.669	0.000
Y1	0.975	0.975	0.003	280.187	0.000
Y2	0.959	0.959	0.007	134.963	0.000

Cronbach's Alpha

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1	0.980	0.979	0.003	391.482	0.000
X2	0.833	0.811	0.065	12.757	0.000
Y1	0.974	0.974	0.004	271.078	0.000
Y2	0.955	0.954	0.008	116.891	0.000



Lampiran 4

PENGUJIAN HIPOTESIS**Path Coefficient**

Path Coefficients						
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values	
X1 -> Y1	0.766	0.771	0.058	13.267	0.000	
X1 -> Y2	0.492	0.508	0.098	5.020	0.000	
X2 -> Y1	0.175	0.169	0.087	2.019	0.022	
X2 -> Y2	0.103	0.106	0.050	2.089	0.019	
Y1 -> Y2	0.347	0.332	0.103	3.371	0.000	

Indirect Effect

Specific Indirect Effects						
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values	
X1 -> Y1 -> Y2	0.266	0.255	0.078	3.399	0.000	
X2 -> Y1 -> Y2	0.061	0.058	0.037	1.660	0.049	

Total Effect

Total Effects						
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values	
X1 -> Y1	0.766	0.771	0.058	13.267	0.000	
X1 -> Y2	0.758	0.763	0.036	20.878	0.000	
X2 -> Y1	0.175	0.169	0.087	2.019	0.022	
X2 -> Y2	0.164	0.164	0.070	2.347	0.010	
Y1 -> Y2	0.347	0.332	0.103	3.371	0.000	



R Square							
<input type="checkbox"/>	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	<input type="checkbox"/>	Confidence Intervals	<input type="checkbox"/>	Confidence Intervals Bias Corrected	<input type="checkbox"/>	Samples
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values		
Y1	0.691	0.698	0.059	11.719	0.000		
Y2	0.707	0.719	0.033	21.172	0.000		



BIODATA

Identitas Diri

Nama Lengkap : Zazilatun Nadiah
Tempat, Tanggal Lahir : Gresik, 27 Mei 2019
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Jl Poros Makassar Maros KM 23
No Tlp/HP : 0411 556132/085242801280
Alamat *E-mail* : zazil27nadiyah@gmail.com
Agama : Islam
Status : Telah Menikah
Kewarganegaraan : Indonesia

Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal

Tamat SD Tahun 2003 di SD Disamakan Angkasa 1, Maros
Tamat SMP Tahun 2006 di MTSN 2 Biringkanaya, Makassar
Tamat SMA Tahun 2009 di SMAN 6, Makassar
Tamat S1 Tahun 2013 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di
Universitas Hasanuddin, Makassar

Pendidikan Non Formal

-

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 27 Mei 2019

Zazilatun Nadiah

