

DAFTAR PUSTAKA

- Adelta, Yosi. Zainaro, M Arifki, T. (2022). Hubungan Sikap Perawat dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Pertamina Bintang Amin Bandar Lampung. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5(1), 1547–1554.
- Adriani, P., Aisyah, I. S., Wirawan, S., Hasanah, L. N., Idris, Nursiah, A., Yulistianingsih, A., & Siswati, T. (2022). *Stunting Pada Anak* (Oktavianis. & R. M. Sahara (eds.); Vol. 124, Issue November).
<https://www.researchgate.net/publication/364952626>
- Afrilliana, N. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan di Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang*, 1(1).
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 263–276.
- Asriani, R., Ode Salma, W., Jurusan Kesehatan Masyarakat, P., & Halu Oleo, U. (2022). Analisis Faktor Risiko Kejadian Stunting Pada Anak Baduta (6-24 bulan) Di Wilayah Kerja Puskesmas Mowila. *Nursing Update: Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan*, 13(3), 115–122. <https://stikes-nhm.e-journal.id/NU/index>
- BKKBN. (2021). *Panduan Pelaksanaan Pendampingan Keluarga dalam Upaya Percepatan Penurunan Stunting di Tingkat Desa / Kelurahan*.
- BKKBN. (2022a). *Panduan Satuan Tugas Percepatan Penurunan Stunting*.
- BKKBN. (2022b). *Dashboard Pemantauan Terpadu Pendampingan Keluarga Berisiko Stunting*. Dashboard BKKBN. <https://keluargaberisikostunting-dashboard.bkkbn.go.id/indikator-stunting>
- BKKBN. (2023). *Kinerja Tim Pendamping Keluarga dalam pendampingan Keluarga Berisiko Stunting di Kabupaten Majene.pdf*.
- Dahlan, M. S. (2008). *Langkah-langkah Membuat Proposal Penelitian Bidang Kedokteran dan Kesehatan*. CV. Sagung Seto.
- Deci, E. L., Olafsen, A. H., & Ryan, R. M. (2017). Self-Determination Theory in Work Organizations: The State of a Science. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4, 19–43.
<https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032516-113108>
- Faidha, F. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana (PKB) di BKKBN Provinsi Sulawesi Tenggara. *Kybernan: Jurnal Studi Pemerintahan*, 4(1), 26–42. <https://doi.org/10.35326/kybernan.v4i1.1162>
- Foster, B. (2001). *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donely, J. H. (2005). *Organisasi Perilaku: Struktur dan Proses* (N. Ardiani (ed.); Alih Bahas). Bina Rupa Aksara.
- hamzah, hadzmawaty. musdalifah. Alwy, M Akbar. Sri Susanti, Rahma. Dahlan,

- Lidyawaty. Lewa, Abd Farid. Hengky, Henni Kumaladewi. Nimngsih, Nining ade. Yermi. Muliani. Alqadri, Z. (2023). *Determinan Epidemiologi Stunting* (H. Hamzah (ed.)). Tohar Media.
- Haruna, N. H., Zainala, N. F., Umara, A., Ishaka, A., Adekoyab, A. F., & Zainal, H. (2024). Maslow's Hierarchy of Needs: The Nexus between Female Employment, Child Abuse, and Crime. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 13(3).
<https://doi.org/10.6007/IJAREMS/v13-i3/22317>
- Husniyawati, Y. R. (2016). *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen, dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Kader Posyandu (Studi tentang Peningkatan Partisipasi Ibu Balita di Posyandu wilayah Kerja Puskesmas Sidotopo Wetan Kota Surabaya)*. June.
- Ibrahim, I., Abiddin, N. Z., Baker, R., & Zaidi, A. M. A. (2024). The interplay of organizational factors, incentive systems, and employee performance. *International Journal of Asian Social Science*, 14(11), 368–376.
<https://doi.org/10.55493/5007.v14i11.5214>
- Ilyas Yaslis. (2020). *Kinerja : Teori, Penilaian, dan Penelitian* (Cetakan ke). FKM UI.
- Kemenkes. (2022). *Kementerian Kesehatan Rilis Hasil Survei Status Gizi Indonesia (SSGI) tahun 2022*. kementerian Kesehatan.
<https://upk.kemkes.go.id/new/kementerian-kesehatan-rilis-hasil-survei-status-gizi-indonesia-ssgi-tahun-2022>
- Kemenkes. (2023). Hasil Survei Status Gizi Indonesia (SSGI) 2022. *Kemenkes*, 1–7.
- Kepbup. (2022). *Keputusan Bupati tentang Pembentukan Tim Pendamping Keluarga (TPK) No.10 Tahun 2022* (p. 12).
- Khotimah, K. Kurdi, F. N. S. (2016). Analisis Kompetensi dan Kapabilitas terhadap Kinerja Tenaga Promosi Kesehatan Puskesmas di Kota Palembang. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 3(1), 383–389.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Kusumawardani, A. S., & Muljono, P. (2018). Hubungan Sikap dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Sains Komunikasi Dan Pengembangan Masyarakat [JSKPM]*, 2(2), 223–238.
<https://doi.org/https://doi.org/10.29244/jskpm.2.2.223-238>
- Lewaherilla, N. C., & Sijabat, A. (2022). The Role of Competency and Interpersonal Communication In Improving Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(5), 795–800. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems1097>
- Lisatriana, B., Pramudho, P. K., Putri, D. U. P., Adyas, A., & Irianto, S. E. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana dalam Pendampingan Keluarga Berisiko Stunting. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 12, 1–8.
- Lusri, L., & Siahian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita

Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.

- Magableh, A. N., Omar, K., & Al-Tarawneh, J. T. (2021). *Investigate the Effects of Behavioral Factors on Job Performance: A Conceptual Paper* (pp. 345–358). https://doi.org/10.1007/978-3-030-73057-4_27
- Maida, S., & Lukiyana, L. (2024). Effect of Perceived Organizational Support and Workload on Employee Performance with Moderation of Person Organization Fit. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 619. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1248>
- Malik, S., Luthfi, M., Malik, M. T., & Amelia. (2023). The Influence of Competence and Work Discipline on the Performance of Government Employees. *Journal of Indonesian Scholars for Social Research*, 3(1), 73–81. <https://doi.org/10.59065/jissr.v3i1.93>
- Mangaratua, H. (2013). *Pengaruh Desain Pekerjaan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi Pada PT. Rifansi Dwi Putra Duri*. 1–11.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. G., Parahyanti, E., & Radikun, T. B. S. (2018). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja : Studi Kasus Jabatan Fungsional Tertentu Penyuluhan Keluarga Berencana. *Civil Service Journal*, 12(1), 57–68. <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/24/28>
- Meiliyana, R. M. (2021). *Analisis Kinerja Kader Posyandu Pada Program Imunisasi Dasar Lengkap Selama Pandemi Covid-19 Di Wilayah Kerja Puskesmas Alang-Alang Lebar Kota Palembang*.
- Nirmalasari, N. O. (2020). Stunting Pada Anak : Penyebab dan Faktor Risiko Stunting di Indonesia. *Qawwam: Journal For Gender Mainstreaming*, 14(1), 19–28. <https://doi.org/10.20414/Qawwam.v14i1.2372>
- Notoadmodjo, S. (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metode Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Novrizaldi. (2022). *Tim Pendamping Keluarga, Ujung Tombak Percepatan Penurunan Stunting di Indonesia*. Kemenko PMK.
- Nulfikayani. (2021). *Hubungan Karakteristik Individu dan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Aktif Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Makassar*.
- Papa, A., Dezi, L., Gregori, G. L., Mueller, J., & Miglietta, N. (2020). Improving Innovation Performance through Knowledge Acquisition: The Moderating Role of Employee Retention and Human Resource Management Practices. *Journal of Knowledge Management*, 24(3), 589–605. <https://doi.org/10.1108/JKM-09-2017-0391>
- Perpres. (2021). Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 72 Tahun 2021 Tentang Percepatan Penurunan Stunting. *Republik Indonesia*, 1, 23.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi

Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605–612.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/22488>

Putri, D. U. P., Mahmudiono, T., Indriani, D., & Lisatriana, B. (2023). The Relationship between the Competence and Performance of Family Planning Instructors in Family Assistance at Risk of Stunting in Lampung province. *Journal of Public Health in Africa*, 14(S2). <https://doi.org/10.4081/jphia.2023.2544>

Robbins, Stephen P. Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba empat.

Sambali, N. P. (2015). Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 3(8), 157–166.
<http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6407/5098>

Saputra, A. A., Yono, L. H., & Irvianti, L. S. D. (2013). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT Prima Graphia Digital. *Binus Business Review*, 4(2), 897–903.
<https://doi.org/10.21512/bbr.v4i2.1405>

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.

Sundari, Ô., Hadi, S., & Arini, S. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh KB Terhadap Kualitas Layanan Kader di Kecamatan Sukosewu Kabupaten Bojonegoro. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 4(2), 224–238. <https://doi.org/10.37504/map.v4i2.318>

Sundoro, T., Firmansyah, R., & Puspitasari, E. (2024). PEMAHAMAN MASYARAKAT DALAM SOSIALISASI PENCEGAHAN STUNTING PADA BALITA. *HIKMAYO: JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT AMAYO*, 3(1), 1.
<https://doi.org/10.56606/hikmayo.v3i1.152>

Susanti, A. N., & Banuwa, A. K. (2021). Evaluasi Pasca Diklat Tim Pendamping Keluarga dalam Rangka Percepatan Penurunan Stunting di Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Widyaishwara*, 1(2), 67–75. <https://doi.org/10.35912/jiw.v1i2.1200>

Tisu, L., Lupşa, D., Vîrgă, D., & Rusu, A. (2020). Personality Characteristics, Job Performance and Mental Health the Mediating Role of Work Engagement. *Personality and Individual Differences*, 153(October 2019), 109644.
<https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.109644>

Vaivada, T., Akseer, N., Akseer, S., Somaskandan, A., Stefopoulos, M., & Bhutta, Z. A. (2020). Stunting in Childhood: An Overview of Global Burden, Trends, Determinants, and Drivers of Decline. *American Journal of Clinical Nutrition*, 112, 777S–791S. <https://doi.org/10.1093/ajcn/nqaa159>

Wahidin. (2021). *Kepemimpinan Transformasional : Menciptakan Penyuluh Keluarga Berencana yang Profesional* (Wahidin (ed.)). Amerta Media.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja* (ketiga). PT. Raja Grafindo Persada.