

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- AHRQ, A. for H. C. R. and Q. (2004). *Hospital Survey on Patient Safety Culture*, Rockville: U.S. Departement of Health and Human Services
- Apriliana, S., Hamid, D., & Hakam, M. S. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 1(No. 1), 180–187.
- Avolio, Bruce J., Zhu, Weichun, William Koh, dan Bhatia, P. (2004). *Transformational leadership and organizational commitment: mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance*. *Journal of Organisational Behavior (Online)*, Vol. 25. 951-968.
- Al-Quraan Bank of Jordan, A., & Al-Quraan, A. B. (2016). Impact of Transformational Leadership on Organizational Commitment: Case Study at Jordan Ahli Bank. In *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN (Vol. 8, Issue 31). Online. <https://www.researchgate.net/publication/311583052>
- Baron, R. A., & Greenberg, J. (1990). *Behavior in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work* (Issue v. 1). Allyn and Bacon. <https://books.google.co.id/books?id=JrBy8jtWak0C>
- Bogar, J. D. S., Saerang, D. P. E., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behavior* (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Kabupaten Siau-Tagulandang-Baro) *The Influences Of Transactional Leadership Style And Tranformational Style Leadership Towar Organization Commitment And Organizational Citizenship Behavior (Study Case at Kantor Sekretariat Dewan Kabupaten Siau-Tagulandang-Baro Employee)*. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan...* 231 *Jurnal EMBA*, 6(1), 231–240.
- Bowen, D. E., Siehl, C., & Schneider, B. (1989). *A Framework for Analyzing Customer Service Orientations in Manufacturing*. *The Academy of Management Review*, 14(1), 75–95. <https://doi.org/10.2307/258192>
- Brown, D. S., & Wolosin, R. (2013). *Safety Culture Relationships with Hospital Nursing Sensitive Metrics*. *The Journal for Healthcare Quality (JHQ)*, 35(4). https://journals.lww.com/jhqonline/fulltext/2013/07000/safety_culture_relationships_with_hospital_nursing.6.aspx
- Bass, B., Avolio, B., Jung, D., et al. (2003). *Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership*. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 207–218.
- Chalidyanto, D., Fatonah, S., Qomaruddin, M. B., & Rochmah, T. N. (2022a). *Analysis of Organizational Factors on Patient Safety Culture at The Nganjuk General District Hospital*. *Jurnal Aisyah: Jurnal Ilmu Kesehatan*, 7(2). <https://doi.org/10.30604/jika.v7i2.966>
- Chalidyanto, D., Fatonah, S., Qomaruddin, M. B., & Rochmah, T. N. (2022b). *Analysis of Organizational Factors on Patient Safety Culture at The Nganjuk General District*

Hospital. *Jurnal Aisyah : Jurnal Ilmu Kesehatan*, 7(2).
<https://doi.org/10.30604/jika.v7i2.966>

- Dedy, Hardy, D. (n.d.). Implementasi Budaya Keselamatan Pasien Terhadap kinerja Pegawai Di RSUD Wangaya Kota Denpasar. *Jurnal Kesehatan Terpadu*. 2020.
- Desianti., S. (2005). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi*. *Journal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol 2 No 1.
- Durkin, M., and Bennet, H. (1999). *Employee commitment in retail banking: identifying and exploring hidden dangers*, *The International Journal of Bank Marketing*, Vol 17, No 3, pp. 124-137.
- Fantahun, B., Dellie, E., Worku, N., & Debie, A. (2023). *Organizational commitment and associated factors among health professionals working in public hospitals of southwestern Oromia, Ethiopia*. *BMC Health Services Research*, 23(1).
<https://doi.org/10.1186/s12913-023-09167-3>
- F., L. (2002). *Organization Behaviuor*, 9th Edition. New York: McGraw-Hill.
- Griffin. (2013). *Komitmen Organisasi (Terjemahan)*. Erlangga.
- Haq MA, Jindong Y, Hussain N, and A. Z. (2014). *Factors Affecting Organizational Commitment among Bank Officers in Pakistan*. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 18-24.
- Hermanto, Y. B., Srimulyani, V. A., & Pitoyo, D. J. (2024). *The mediating role of quality of work life and organizational commitment in the link between transformational leadership and organizational citizenship behavior*. *Heliyon*, 10(6).
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e27664>
- Iqbal, K., Fatima, T., & Naveed, M. (2020). *The impact of transformational leadership on nurses' organizational commitment: A multiple mediation model*. *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education*, 10(1), 262–275.
<https://doi.org/10.3390/ejihpe10010021>
- Jane, A. &. (2012). *Creating a safety culture*. Government of Western Australia: Department of Commerce, WorkSafe. Available at www.commerce.wa.gov.au/Worksafe/PDF/Forums/safety_culture-Jane_.pdf.
- Jannah, M., Anggorowati, & Santoso, A. (2019). P. G. K. T. K. K. (2019). Jannah, M., Anggorowati, & Santoso, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana*. *Pro siding Seminar Nasional Teknologi Informasi Komputer dan Sains*, 3(2), 408 413. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/34vsn>.
- Kaihatu, S. T. dan W. A. R. (2007). *Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran*. *Journal, (online) Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, Vol. 98, No 1,.
- Katz-Navon et al., 2005. (2005). *A multidimensional approach*. *Academy of Management Journal*, 48, 1075–1090.
- Khasanah, N., Kholil, K., & Sugiarto, S. (2019). *Analysis the effect of leadership to safety climate, safety culture and safety performance*. *Asian Journal of Advanced Research and Reports*, 4(2), 1–12.

- Kohn, L. T., Corrigan, J., & Donaldson, M. S. (n.d.). *To err is human : building a safer health system*.
- Kombong, S., Sjattar, E. L., & Saleh, A. (2015). Hubungan Antara Komitmen Profesional dan. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan Wadi Husada*.
- Kombong, S., Sjattar, E. L., & Saleh, A. (2016). Hubungan Antara Komitmen Profesional Dan Komitmen Organisasi Dengan Budaya Keselamatan Pasien Di Ruang Rawat Inap Rsup Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar.
- Komsiyah, I. (2016). Kepemimpinan Transformatif Perkembangan dan Implementasinya pada Lembaga Pendidikan. *Ta'allum: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 293–316. <https://doi.org/10.21274/taalum.2016.4.2.293-316>
- Lee, H. J., & Yang, K. (2013). *Interpersonal service quality, self-service technology (SST) service quality, and retail patronage*. *Journal of Retailing and Consumer Services*, 20(1), 51–57. <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2012.10.005>
- Leonard M, Graham S, and B. (2004). *The Human Faktor: The Critical Importance of effective Teamwork and Communication in Providing Safe Care*. *Qual Saf Health Care*. 2004; 13:i85-i90.
- Lotfi, Z., Atashzadeh-Shoorideh, F., Mohtashami, J., & Nasiri, M. (2018). *Relationship between ethical leadership and organisational commitment of nurses with perception of patient safety culture*. *Journal of Nursing Management*, 26(6), 726–734.
- Luthans, F. (2006). *Organisasi, Perilaku Edisi Sepuluh*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthans, F., & Avolio, B. J. (2009). *The “point” of positive organizational behavior*. *Journal of Organizational Behavior*, 30(2), 291–307. <https://doi.org/10.1002/job.589>
- Mahayasa, I. A., Sintaasih, D. K., & Putra, M. S. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior Perawat*. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, Volume 12(No. 1), 71–86.
- Maryani, L., Studi Keperawatan, P., Immanuel Bandung, Stik., Kunci, K., & pasien, K. (n.d.). Hubungan antara Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat dalam Penerapan Keselamatan Pasien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit.
- Merrill, K. C. (2015). *Leadership style and patient safety: implications for nurse managers*. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, 45(6), 319–324.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A three-component conceptualization of organizational commitment*. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). *No TitlePengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul, Kabupaten Pemalang)*. *Maksimum*, Vol. 5(No. 1), Pg. 1- 16.
- Mulyati, Lia., dkk. (2016). *Fakor Determinan yang Memengaruhi Budaya Keselamatan Pasien di RS Pemerintah Kabupaten Kuningan* Determinant factors that are Influencing

Patient Safety Culture in a Government-owned Hospitals in Kuningan Regency. *Jurnal STIKes*, 4, 179–190.

Mulyatiningsih, S., & Sasyari, U. (2021). G. K. yang E. dalam M. (2021). *Gaya Kepemimpinan yang Efektif dalam Meningkatkan Keselamatan Pasien. Jurnal Ilmiah Keperawatan Altruistik*, 4(1), 27–35. <https://doi.org/10.48079/vol4.iss1.60>.

Muchlas, M. (2008). Perilaku organisasi.

Mulyatiningsih, S., & Sasyari, U. (2021). Gaya Kepemimpinan Yang Efektif Dalam Meningkatkan Keselamatan Pasien. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Altruistik (JIKA)*, 4(1).

Najihah. (2018). Budaya Keselamatan Pasien Dan Insiden Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit: Literature Review. In *JOURNAL OF ISLAMIC NURSING* (Vol. 3, Issue 1).

Nilalowati, A., Basalamah, S., Arif, M., Hamzah, F. F., Kunci, K., Analisis, :, Kepemimpinan, P., Organisasi, K., & Perawat, K. (2018). YUME : Journal of Management Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Perawat Pada Ruang Rawat Inap RS. Ibnu Sina YW UMI Makassar. In *YUME : Journal of Management* (Vol. 1, Issue 2).

Nurhidayah, A., Sumarwanto, E., & Arti, D. W. K. (2022). *Patient Safety at RSGMP Unimus based on Sistem Nasional Akreditasi Rumah Sakit (SNARS) 1.1* Komisi Akreditasi Rumah Sakit. *South East Asia Nursing Research*, 4(2). <https://doi.org/10.26714/seanr.4.2.2022.62-69>

Nurlaily, A. P. (2022). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Perilaku Pencegahan KTD Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 8(1), 189. <https://doi.org/10.29241/jmk.v8i1.956>

Nursalam. (2014). *Manajemen keperawatan aplikasi dalam praktek keperawatan profesional edisi 4.*, Jakarta: Salemba Medika.

Nursalam, M. (2015). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Edisi ke-4. Jakarta: Penerbit Salemba Medika, 90.

Padauleng, A. W., Sidin, A. I., & Ansariadi. (2020). *The Relationship Between Leadership Style and Nurse's Work Motivation With The Application of Patient Safety Culture Of The Inpatient Installation In The Class C Hospital, Bone Regency. Hasanuddin International Journal of Health Research*, 1, 64–72.

Permenkes. (2017). PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA.

Pratama, I. G. A. A. E. B., Surtha, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group DI Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 46–53

Presbitero, A., & Calleja, M. (2017). *Employee proactivity in hotels undergoing organizational change and development. Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 1–21. <https://doi.org/10.1080/15332845.2017.1266873>

Priansa, D. J. (2016). Manajemen SDM dalam organisasi. *Publik Dan Bisnis. Bandung: Alfabeta*.

- Purnawati, E., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar*. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4(No. 2), Hal. 36-54.
- Putra Widyatmika, I. D. G. A., & Riana, I. G. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p04>
- Reflin Helmy Torar, & Cicillia Ika Wulandari. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional kepala Ruang terhadap Implementasi Budaya Keselamatan Pasien di RS : Literature Review. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 6(8), 1545–1553. <https://doi.org/10.56338/mppki.v6i8.3669>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=UKy1jgECAAJ>
- Salawati, L. (2020). Penerapan Keselamatan Pasien Rumah Sakit. In *Jurnal Averrous* (Vol. 6, Issue 1).
- Seljemo, C., Viksveen, P., & Ree, E. (2020). *The role of transformational leadership, job demands and job resources for patient safety culture in Norwegian nursing homes: a cross-sectional study*. *BMC Health Services Research*, 20(1). <https://doi.org/10.1186/s12913-020-05671-y>
- Shipton, H., Armstrong, C., West, M., & Dawson, J. (2008). *The impact of leadership and quality climate on hospital performance*. *International Journal for Quality in Health Care*, 6, 439–445. *The impact of leadership and quality climate on hospital performance*. *International Journal for Quality in Health Care*, 6, 4.
- Siagian, E., & Sovinic Tanjung, W. (2020). *Penerapan Budaya Keselamatan Pasien Oleh Perawat Application Of Patients' Safety Culture By Nurses*. 2(2). <http://ejournal.unklab.ac.id/index.php/kjn>.
- Sitinjak, H., Diawati, P., Yusuf Sitinjak, I., & Muna Almaududi Ausat, A. (2023). Telaah Dampak Positif Gaya Kepemimpinan Transformasional Bagi Peningkatan Produktivitas Individu Dan Organisasi. *Communnity Development Journal*, 4(1), 726–731.
- Solinger ON, Van Olffen, and Roe, R. (2007). *Beyond the Three-Component Model of Organizational Commitment*. Maastricht: Maastricht University
- Sorra, J., Gray, L., Streagle, S., Famolaro, T., Yount, N., & Behm, J. (2018). *Hospital Survey on Patient Safety Culture: User's Guide*. <http://www.ahrq.gov>
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Suciono, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Yang Berdampak Pada Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 1–8.
- Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2018). *engaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang)*. *Journal of Management*, 4/4. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/>.

- Sutrisno, Sitinjak, H., Diawati, P., Sitinjak, I. Y., & Ausat, A. M. A. (2023). T. D. P. G. (2023). *Sutrisno, Sitinjak, H., Diawati, P., Sitinjak, I. Y., & Ausat, A. M. A. (2023). Telaah Dampak Positif Gaya Kepemimpinan Transformasional Bagi Peningkatan Produktivitas Individu dan Organisasi. Community Development Journal, 4(1), 726-731.*
- TA., R. P. and J. (2005). *Organizational Behaviour. 15th edition. San Francisco: Pearson.*
- Thoha, M. (2003). Efektivitas Kerja Pegawai di Lingkungan Pegawai Negeri Sipil. *LP3ES. Jakarta.*
- Undang Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2009, tentang Kesehatan. (n.d.).*
- Winarto, & Purba, J. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah METHONOMI, 4(2).*
- Yarnita, Y., & Efitra, E. (2020). A. F. yang B. dengan B. K. P. pada. (2020). Yarnita, Y., & Efitra, E. (2020). *Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Budaya Keselamatan Pasien pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 20(3), 827. <https://doi.org/10.33087/jjubj>.*