

DAFTAR PUSTAKA

- Adjiputra, H. W., & Istiqomah. (2023). Pengaruh dukungan sosial terhadap work-family conflict pada wanita karir. *Jurnal Psibernetika*, 16(1).
- Adnan, H., Mehmood, S., Khalid, M., Bibi, S., & Munir, A. (2023). Beyond the ward: Spousal support's impact on nurse professional quality of life amid work-family conflict. *Bulletin of Bussines and Economics*, 12(2).
- Afsari, A. Z., & Suhana. (2023). Pengaruh family support terhadap work life balance pada perawat di rumah sakit X. *Bandung Conference Series: Psychology Science*.
- Alarif, A., & Basahal, A. S. (2023). The role of spousal support in working mothers' work life balance. *International Business Research*, 16(4).
- Ali, S., Ishrat, A., & Barthwal, T. (2024). Work life balance among married working women. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(5).
- Apriani, N. A., Mariyanti, S., & Safitri, M. (2021). Gambaran work-life balance pada ibu yang bekerja. *JCA Psikologi*, 2(4).
- Ayuningtyas, L., & Septarini, B. G. (2013). Hubungan family supportive supervision behaviors dengan work family balance pada wanita yang bekerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(1).
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Pustaka Belajar.
- Behson, S. J. (2005). *The relative contribution of formal and informal organizational work-family support*. Fairleigh Dickinson Univeristy
- Brough, P., Timms, C., Chan, X. W., Hawkes, A., & Rasmussen, L. (2020). Work-life balance: definisions, causes, and consequences. *Handbook of Socioeconomic Determinants of Occupational Health*.
- Chasanah, A. N. (2025). Peran dukungan sosial terhadap work life balance perempuan pekerja. *Journal Scientific of Mandalika*, 6(1).
- Chendra, W. J., Paramarta, V., Dianvayani, G., Harahap, R. I. M., Muchtar, M. H. (2023). Theoretical Study: pengelolaan work life balance pada tenaga kesehatan di rumah sakit. *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan*, 3(2).
- Clark, S. C. (2000). Work/familu border theory: A new theory of work/family balance. *Human Relations*, 53(6).
- Cohen, S., & McKay, G. (1984) Social support, stress and the buffering hypothesis: A theoritecial analysis. *Handbook of Psychology and Health*.

- Dickson, M. (2020). "He's not good at sensing that look that says, i'm drowning here!" academic mothers' perceptions of spousal support. *Marriage & Family Review*.
- Donald, F., & Linington, J. (2008). Work/family border theory and gender role orientation in male managers. *South African Journal of Psychology*, 38(4).
- Dorio, J. M. (2009). *The provision of spousal support: antecedents, consequences, and crossover effects*. University of South Florida.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4).
- Goni, N. T., Sengkey, S. B., & Veronika, T. (2024). Hubungan dukungan sosial pasangan dengan work-family balance pada karyawan yang sudah menikah. *Psikopedia*, 5(4).
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63.
- Gynanti, M. (2023). *Pengaruh dukungan sosial pasangan terhadap konflik peran ganda pada perempuan dewasa awal yang menikah*. Universitas Negeri Malang.
- Halim, W., & Heryjanto, A. (2021). Work-life balance sebagai mediasi pengaruh workload dan work-family conflict terhadap life satisfaction. *Jurnal Management dan Perbankan*, 8(1).
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: Tinjauan teori border. *Buletin psikologi*, 21(2).
- Harahap, S. W. (2023). *Pengaruh work-life balance terhadap profesionalisme melalui mediasi kepuasan kerja pada aparatur sipil negara (ASN) di lingkungan pemerintah kabupaten tapanuli selatan*. Universitas Medan Area.
- Herawati, T., Kumalasari, B., Musthofa., & Tyas, F. P. S. (2018). Dukungan sosial, interaksi keluarga, dan kualitas perkawinan pada keluarga suami istri bekerja. *Jurnal Ilmu Keluarga & Konsumen*, 11(1).
- House, J. S. (1981). *Work stress and social support*. Addison-Wsley Publishing Company.
- Ilyushina, N. (2019). *Parents' mental health: analysing the role of time use and becoming a parent using australian data*. RMIT University.
- Irak, D. U., Kalkisim, K., & Yildirim, M. (2020). Emotional support makes the difference: Work-family conflict and employment related guilt among employed mothers. *Sex Roles*, 82.

- Karassvidou, E., & Glaveli, N. (2014). Work-family balance through border theory lens: the case of a company "driving in the fast lane". *Equality, Diversity, and Inclusion: An International Journal*, 34(1).
- Khateeb, F. (2021). Work life balance – a review of theories, definitions, and policies. *Cross-Cultural management Journal*, 23(1).
- Komolohadi, R. (2017). Tingkat stress dosen perempuan UII ditinjau dari dukungan suami. *Psikologika*, 12.
- Leppakumpu, J., & Sivunen, A. (2021). Communicating across the borders: Managing work-life boundaries through communication in various domain. *Community, Work, & Family*.
- Leung, Y. K., Mukerjee, J., Thurik, R. (2020). The role of family support in work-family balance and subjective well-being of SME owners. *Journal of Small Business Management*, 58(1).
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/life balance challenges and solutions*. SHRM Research Quarterly.
- Lolita, C., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada guru smk x surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3).
- Mokodompit, F. T. (2019). *Work life balance dalam menjalani peran ganda (Studi kasus perawat di rumah sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta)*. Universitas Islam Indonesia
- Novenia, D., & Ratnaningsih, I. K. (2017). Hubungan antara dukungan sosial suami dengan work-life balance pada guru wanita di SMA negeri kabupaten purworejo. *Jurnal EMPati*, 6(1).
- Nugraha, M. B. C. (2018). *Hubungan antara dukungan pasangan dan work engagement pada karyawan PT. Pusri Palembang*. Universitas Islam Indonesia.
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia*, 8(2).
- Oludalyo, O., & Omonijo, D. O. (2020). Work-life balance: the relevance of social support. *Academy of Strategic Management Journal*, 19(3).
- Peraturan Menteri Kesehatan No. 72 Tahun 2016 Pasal 1 Ayat (1).
- Poulose, S., & Sudarsan, N. (2014). Work life balance: A conceptual review. *International Journal of Advance in management and Economics*, 3(2).
- Pratama, Y. D. (2016). Analisis kualitas kehidupan kerja perawat pelaksana di rumah sakit putri hijau Medan. *Jumantik (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 1 (1).

- Pratiwi, B., & Rahmanio, S. (2019) *Hubungan dukungan sosial pasangan dengan work-family balance pada perawat RSAM Bukittinggi*. Universitas Negeri Padang.
- Rini. (2024). Pengaruh work-life balance dan dukungan suami terhadap kebahagiaan perempuan bekerja (Tinjauan asosiatif dan komparatif). *Ikraith-Humaniora*, 8 (1).
- Saputra, E. K. (2021). Analisis work-life balance pada perawat wanita sudah menikah (Studi kasus rumah sakit umum daerah raja ahmad tabib) Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 4 (2).
- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2011). *Health psychology: Biopsychosocial interaction*. John Wiley & Sons, Inc.
- Setyaningwidhi, R., & Yanuvianti, M. (2018). Gambaran tipe work-life balance perawat wanita di intalansi rawat inap pavilion pelangi RS Dustira Cimahi. *Prosiding Psikologi*.
- Sipayung, I., Mintawati. H., Albert, J., & Verianti, K. P. G. (2023). Dampak keseimbangan kehidupan kerja dan mental karyawan pada kinerja dan kepuasan kerja saat pademi Covid-19 (Studi literature). *Journal of Management, Accounting, and Resources*, 1(1).
- Suchet, M. & Barling, J. (1986). Employed mothers: interrole conflict, spouse support and marital functioning. *Journal of Occupational Behavior*, 7.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sutarman, T., Hanifatusholihah, Panggabean. H., Marta, R. F., & Kurniawati, L. S. M. W. (2024). Stereotip gender pada budaya patriarki Indonesia sebagai hambatan pekerja perempuan berperan ganda. *Komunikologi: Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi*, 21(2).
- Taylor, S. E. (2011). Social support: A review. *The Oxford Handbook of health Psychology*.
- Uddin, M. (2021). Addressing work-life balance challenges of working women during Covid-19 in Bangladesh. *International Social Science Journal*, 71(240).
- Umar. (2019). Kontribusi work life balance terhadap kepuasan kerja pada polwan berstatus menikah di markas kepolisian daerah Sulawesi Selatan. *Skripsi*. Universitas Hasanuddin.
- Ummah, W. (2018). Work life balance ditinjau dari model psikologis pekerja di Perusahaan Garmen Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia
- Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 Pasal 77 Ayat (1).

Undang-Undang Republik Indonesia No. 38 Tahun 2014 tentang Keperawatan Pasal 1 Ayat (2).

Utami, K. P., & Wijaya, Y. D. (2018). Hubungan dukungan sosial pasangan dengan konflik pekerjaan-keluarga pada ibu bekerja. *Jurnal Psikologi*, 16(1).

Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). Factors affecting work life balance – a review. *Pacific Business Review International*, 9(7).

Wardani, D. A., Sumiati., Waisong, Y. (2019). Hubungan dukungan suami dengan kualitas hidup perempuan menopause. *Jurnal Medika Karya Ilmiah Kesehatan*, 4(1).