

DAFTAR PUSTAKA

- A Juliandi. (2018). Structural equation model based partial least square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS. Jurnal Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1243777>
- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, (2007), Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2010). Evaluasi Kinerja SDM, PT.Refika Aditama, Bandung.
- Bangun, Wilson, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Bandung
- A.Galigo, Muh. Abudzar (2023) *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTSOURCING MELALUI MOTIVASI PADA PT JAYA SAKTI PRASETYA*. Thesis thesis, Universitas Hasanuddin.
- Abdillah, W. & Jogiyanto, H. (2015). Partial Least Square (PLS)- Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Penerbit CV. Andi Offset
- Achmad S. Ruky, 2001. Sistem Manajemen Kinerja. PT Gramedia, Jakarta
- Adnan, Hakim. (2015). Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment to Performance: Study in Hospital Employees District Konawe of Southeast Sulawesi. The International Journal of Engineering and Science (IJES), 4(5).
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru/Yogyakarta: Zanafra Publishing.
- Amalia, N. M. R. (2016). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI), 5(3). Diakses dari Universitas Negeri Yogyakarta
- Amrullah, M. N. (2015). Motivasi Dalam Konteks Human Relations. Al-Munzir Vol. 8, No. 1. Mei 2015, 8(1), 56-67. Retrieved from <https://ejournal.iainkendari.ac.id/al-munzir/article/download/766/698>.
- Amstrong, Michael. 1994. Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management.
- Ancok, Djamaludin. 2007. Organisasi Pembelajaran (Organizational Learning). Diakses tanggal 23 September 2016. <http://ancok.staff.ugm.ac.id/main/alive-6-organisasi-pembelajarorganizational-learning/>
- Andriani, I., Ruhaena, L., & Prihartanti, N. (2022). Relationship between Self-Efficacy, Emotional Intelligence, and Parental Social Support with Learning Motivation of University Students in Distance Learning during the Covid-19 Pandemic. Journal An-Nafs: Kajian Penelitian Psikologi, 7(2), 153–170. <https://doi.org/10.33367/psi.v7i2.2315>
- Anggraini, I. S. (2016). MOTIVASI BELAJAR DAN FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH: SEBUAH KAJIAN PADA INTERAKSI PEMBELAJARAN MAHASISWA. Premiere Educandum: Jurnal Pendidikan Dasar Dan Pembelajaran, 1(02). <https://doi.org/10.25273/pe.v1i02.39>
- Anggraini, N. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Demak). *Formosa Journal of Applied Sciences*, 1(4), 315-334.
- i, R. (2019). Analisis iklim organisasi, kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di lingkungan Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak (Tesis).
- urah Bagus Dhermawan, Anak, I Gede Adnyana Sudibya, I Wayan Mudiarttha Jtama. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan



- Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol.16 No.2 Agustus 2012.
- Agustin, R. D., Arief, M. Y., & Wiryaningtyas, D. P. (2022). Pengaruh komitmen kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja ASN dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 1(5), 945-961.
- Agustin, V., Susanti, N., & Damarsiwi, E. P. M. (2023). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 199-204.
- Akbar, A., Irawan, H., Ansar, A., & Dahlan, S. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Jurnal Asy-Syarikah: Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 4(1), 1-20.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kinerja*. Bandung : Refika Aditama.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.
- Arianto, R. (2010). *Pengaruh Budaya Pembelajaran Dan Kepribadian Proaktif Karyawan Terhadap Kompleksitas Kerja Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Intrinsik Karyawan Pada Cv. X Di Surabaya* (Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga).
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashveen, N. (2018). *The Effect of Personality on Motivation and Organisational Behaviour*. *Psychol Behav Sci Int J*, 9(2): 555760.
- Azhari, M. T., Al, F. B., Asrul., & Tien, R. 2023. *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Bana, A. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel pemediasi (studi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Kota Kendari). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1), xx-xx. <https://doi.org/10.26905/jbm.v3i1.73>
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46-61. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03>
- Batilmurik, R. W., & Faymau, E. Y. (2021). PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi Pada Pegawai Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur). *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 1(2), 137-143.
- Bernardus, D., Murwani, F. D., Aji, I. D. K., Radianto, W. E. D., Padmawidjaja, L., Jatiperwira, S. Y., Hitipeuw, I., & Jacob, G. H. (2023). Do Entrepreneurial Characteristics Moderate the Relationship between Experiential Learning and Entrepreneurial Mindset? *Journal of Educational and Social Research*, 13(1), 106-118. <https://doi.org/10.36941/jesr-2023-0010>
- Billeh, A. Suci, N. M., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Harmony Leadership and Personality on Employee Performance at Ganesha University of Education. *International Journal of Social Science and Business*, 6(3), 326-334.
- (2020). *Soft Skills Untuk Prestasi Belajar*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- 3imbangan Konseling. Yogyakarta: Media Akademi.



- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), pp. 124-135. <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.124-135>.
- Budiyatno, Dwi & Subijanto, & Utari, W. (2022). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SAMPANG KABUPATEN SAMPANG YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI. 9. 36-48. 10.30640/ekonomika45.v9i2.207.
- Buju, S. (2013). Personality profile of students with technical academic performance. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 78, 56-60.
- Carden, L., Kovach, J. V., & Flores, M. (2021). Enhancing human resource management in process improvement projects. *Organizational Dynamics*, 50(2) 100776. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2020.100776>
- Cascio, W & boudreu, J. (2011). Investing People: Financial Impact of Human Resources. United States of Amerika: Education Inc Publishing as FT Press.
- Cervone, G., Franzese, P., & Keesee, A. P. (2010). Algorithm quasi-optimal (AQ) learning. *Wiley Interdisciplinary Reviews: Computational Statistics*, 2(2), 218-236.
- Chamorro-Premuzic, T., & Furnham, A. (2008). Personality, Intelligence and Approaches to Learning as Predictors of Academic Performance. *Personality and Individual Differences*, 44, 1596-1603. <http://dx.doi.org/10.1016/j.paid.2008.01.003>
- Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD). (2020). *People Profession 2030: A Collective View of Future Trends*. CIPD UK.
- Chaplin, J. P., 1997. Kamus Lengkap Psikologi. Penerjema Kartini Kartono. Cet 1. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Chen, S. T., & Haga, K. Y. A. (2022). The influence of differential leadership and proactive personality on employee in-role performance: An integrated model. *Frontiers in Psychology*, 13, 978495.
- Conway N, Clinton M, Sturges J, Budjanovcanin A (2015) Using selfdetermination theory to understand the relationship between calling enactment and daily well-being. *Journal of Organizational Behavior* 36(8): 1114-1131.
- Dachi, S. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DI KANTOR CAMAT LUAHAGUNDRE MANIAMOLO KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(1).
- Darmawan, R. B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen) (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Darojah, N. R., & Hadijah, H. S. (2016). ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI KEPERIBADIAN GURU DENGAN MOTIVASI BELAJAR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP PRESTASI BELAJAR SISWA KELAS X ADMINISTRASI PERKANTORAN. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 109. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3344>
- David, S. (2016). *Emotional Agility: Get Unstuck, Embrace Change and Thrive in Work and Life*. London, England: Penguin UK.
- Davis, K. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid I. Edisi 7. Erlangga.
- Denhardt, JV., dan Robert B. Denhardt. 2003. *The New Public Service : Serving, not Steering*. London, England: M.E. Sharpe
- Denning, S. (2018). *The Age of Agile: How Smart Companies Are Transforming the Way Work Gets Done*. AMACOM.
- . S., Ashford, S. J., & Myers, C, G. (2012). Learning Agility: In Search of Conceptual Clarity and Theoretical Grounding. *Industrial and Organizational Psychology*, 5(3), 258-279. <https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2012.01444.x>



- De Meuse, Kenneth & Dai, Guangrong & Hallenbeck, George. (2010). LEARNING AGILITY: A CONSTRUCT WHOSE TIME HAS COME. *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*. 62. 119-130. 10.1037/a0019988.
- De Meuse, K. P., & Feng, S. (2015). The development and validation of the TALENTx7 Assessment: A psychological measure of learning agility. *Leader's Gene Consulting*, Shanghai.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jilid Satu Jakarta Barat : PT. Indeks
- Dewi, R. (2020). Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara Makassar. *YUME: Journal of Management*, 3(3), 139-153. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.543>
- Dewi, S.K., & Frianto, A. (2013). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI.
- De Meuse, K. P., Dai, G., & Hallenbeck, G. S. (2010). Learning agility: A construct whose time has come. *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*, 62(2), 119.
- Edward L. Deci, & Richard M. Ryan. (2004). *Handbook of Self determination Research*. The University of Ronchester Press.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Erni Tisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, (2005), *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Prenada Media, Edisi pertama.
- F. Hair Jr, J., Sarstedt, M., Hopkins, L. and G. Kuppelwieser, V. (2014), "Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research", *European Business Review*, Vol. 26 No. 2, pp. 106-121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Fachriansyah, K., & Wulandari, C. (2022). *Manajemen Talenta Riset dan Inovasi Indonesia: Formulasi Kebijakan Menuju SDM Unggul*. Bappenas Working Papers, 5(1), 79 - 96. <https://doi.org/10.47266/bwp.v5i1.115>
- Fadhil, M., & Ashoer, M. (2020). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen terhadap Kinerja Dosen pada Perguruan Tinggi di Kabupaten Maros. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(2). <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i2.4456>
- Farida, (2014) *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Inspektorat Kabupaten Bungo*. Masters thesis, Universitas Terbuka.
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan medis. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(5).
- Fatmala, K., Lie, D., Efendi, E., & Nainggolan, L. E. (2019). PENGARUH KEPERIBADIAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA PEMATANGSIANTAR. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 66–76. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.108>
- Fauzi, A., Rido Akbar, Jeremy Steven, Muhammad Ghufon, Yoga Adrian Aldiansyah, & Anggara Destryan Riyadi. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Reward terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4), 896–904. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.136>
- Febriansyah, Sumarmi, S., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumsel Dimediasi Motivasi Kerja. *DAYA SAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 22(1).
- Ikhwan, Fandy (2024) *ANALISIS FACTOR AGILITAS PEGAWAI PADA BRI KANTOR KOLAKA*. Thesis thesis, Universitas Hasanuddin.



- Fitria, Siti N. (2014). "Pembinaan Kinerja Pegawai dalam Melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi di Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten". Skripsi Sarjana Tidak Diterbitkan. Yogyakarta: Jurusan Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan UNY [Universitas Negeri Yogyakarta]. Tersedia secara online juga di: [https://eprints.uny.ac.id/26996/1/Siti%20Fitria%20N\(09101241035\).pdf](https://eprints.uny.ac.id/26996/1/Siti%20Fitria%20N(09101241035).pdf) [diakses di Bandung, Jawa Barat, Indonesia: 3 November 2018].
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 5(1).
- Friedman, H. S., & Schustack, M. W. (2008). Kepribadian: Teori Klasik dan Riset Modern Jilid 2.
- Gartner. (2021). *HR Leaders Must Adopt Agile Principles to Drive Organizational Resilience*. Gartner Research.
- Ghozali, Imam. (2011). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam., & Hengky Latan. (2014). Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0 edisi kedua. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. SemarangHarnanto. 2017. Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis. Yogyakarta: BPFE.
- Ghozali, I. (2015). Aplikasi Analisis Multivariate dengan ProgramSPSS.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya.
- Ghozali, Iman, and Hengky Latan. (2020). Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Edisi 2. Semarang: Badan penerbit- Undip.
- Gouzali Saydam. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro, Djanbatan, Jakarta.
- Hair. J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hakimi, S., Hejazi, E., & Lavasani, M. G. (2011). The relationships between personality traits and students' academic achievement. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 29, 836-845.
- Hamid, A. A. B., Surbaini, K. N., et al. (2021). *Knowledge-based HRM practices and innovation performance: Role of social capital and knowledge sharing*. *Journal of International Management*, 27(1), Article 100830. <https://doi.org/10.1016/j.intman.2021.100830>
- Handayani, R. (2020). Pengaruh Sikap Kerja dan Kemampuan Diri Terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan). *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 5(1), 60-74.
- Hasanuddin, H., Singgarniari, E., Faisal, F., Ritonga, A., Nasution, I., Wasesa, S., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Sarana Prasarana, Kualitas SDM dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 4(2), 804–813. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v4i2.2407>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu S.P, (2015). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Iwa., Aziz, Nazir., Adam, Muh. 2012. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aktivis Pada Lembaga Swadaya Masyarakat Di Kota Banda Aceh." *Jurnal Ilmu Manajemen* 1 (1): 1-22.



- Hazrati-Viari, A., Rad, A. T., & Torabi, S. S. (2011). The effect of personality traits on academic performance: The mediating role of academic motivation. *Procedia-Social and Behavioral Science*, 32, 367-371. doi: 10.1016/j.sbspro.2012. 01.055
- Hendra Djatmiko, A., Harsono, H., & Natsir, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil melalui Motivasi Kerja pada Kantor Badan Pendapatan Daerah. *Jurnal Sosial Teknologi*, 3(2), 114–120. <https://doi.org/10.59188/journalsostech.v3i2.640>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43, 115-135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hoff, D. F., & Burke, W. W. (2017). Learning agility: The key to leader potential. Tulsa, OK.
- Ibnoe, A. (2021). Learning Agility and Its Impact on Employee Performance. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 10(2), 208–228. <https://doi.org/10.33059/jmk.v10i2.4186>
- Iftitah Huslan, Vita (2024) *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI PADA PT PLN UNIT INDUK PENYALURAN DAN PUSAT PENGATUR BEBAN (UIP3B) SULAWESI*. Thesis thesis, UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- Indahyati, H. N., & Hendarti, Y. (2020). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Murni Srijaya Sragen. *SMOOTING*, 18(3), 276-282.
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (PPD) Jawa Tengah*. Admisi dan Bisnis, 20(1), 83–90.
- Indrajaya, A. (1999). *Sistim Informasi dan Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Irawan Supriyadi, E., & Maulana Yusuf, R. (2021). Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor.
- John, OP, & Srivastava, S. (1999). Taksonomi Lima Ciri Utama: Sejarah, pengukuran, dan perspektif teoritis. Dalam LA Pervin & OP John (Eds.), *Handbook of personality: Theory and research* (edisi ke-2, hlm. 102–138). Guilford Press.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)*. Agora, 5(3), 1–8.
- Jufrizen, J., & Erika, V. (2021). The influence of work ethics, work engagement and personality on employee performance. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA)*, 1(1), 71-78.
- Juniari, N. K. E., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(11), 823-840.
- Kadir, & Gugun, P. (2013). Pada Stikes Dharma Husada Bandung. 7(1). 1-9
- Karsudjono, A. J., B. Christiananta, et al. (2013). "The influence of leader selfmastery, leader personality and Leader personal branding on achievement 77 motivation and Leader candidate performance: A study at PT. Mangium Anugerah Lestari, Kotabaru Regency, South Kalimantan." *Social Sciences and Humanities* 4(4): 627-640.
- N., & Sugiarto, A. (2016). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 73–90. <https://doi.org/10.24914/jeb.v17i1.240>
- J., Banu, N. A. S., & Parvathi, A. (2022). Employee creativity and ability, motivation and opportunity approach through moderation effect learning culture



- in IT industry: An empirical research. *International Journal of Health Sciences*, 6(S3), 9759–9772. <https://doi.org/10.53730/ijhs.v6nS3.8552>
- Katz, B., Jaeggi, S., Buschkuhl, M., Stegman, A., & Shah, P. (2014). Differential effect of motivational features on training improvements in school-based cognitive training. *Frontiers in Human Neuroscience*, 8, Article 242. <https://doi.org/10.3389/fnhum.2014.00242>
- Kementerian Agama Kabupaten Subang. *Jurnal RASI*, 1(1), 33–46. <https://doi.org/10.52496/rasi.v1i1.28>
- Khambayat, S. P. (2019). A bird eye view on literatures on Human Resources Agility. 21(16). 124-127.
- King, Laura. (2014). Psikologi Umum Sebuah Pandangan Apresiatif: Buku 2. Jakarta: Salemba Humanika.
- Komara, E. (2019). Kompetensi profesional pegawai asn (aparatur sipil negara) di indonesia. *Mimbar Pendidikan*, 4(1), 73-84.
- Komaraju, M., Karau, S. J., Schmeck, R. R., & Avdic, A. (2011). The Big five personality traits, learning styles, and academic achievement. *Personality and Individual Differences*, 51, 472-477. doi: 10.1016/j.paid.2011.04.019
- Kurniawan, A., Syah, R. F., Simandjorang, B. M. V., & ASN, P. K. M. (2020). KAJIAN MODEL KESEJAHTERAAN APARATUR SIPIL NEGARA: INSENTIF UNTUK ASN YANG BEKERJA DI DAERAH TERDEPAN, TERLUAR DAN TERTINGGAL (3T).
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Organizational behavioral*-Ed. 5. Boston: McGraw-Hill
- Lestari, Poppi (2023) *Pengaruh Kepercayaan Diri Terhadap Motivasi Belajar Siswa Di SMA Adhyaksa I Jambi*. S1 thesis, Universitas Jambi.
- Lewa, Subono, 2015, *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Bandung: PT, Refika Aditama.
- Linawati Suhaji, (2010). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Herculon Semarang)*.
- Lombardo, Michael & Eichinger, Robert. (2000). High Potentials as High Learners. *Human Resource Management - HUM RESOUR MANAGE*. 39. 321-329. 10.1002/1099-050X(200024)39:43.0.CO;2-1.
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Lyta Lestary dan Harmon. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dirgantara Indonesia*. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi* Vol. 3, No.2.
- Maasy, M. K. T., Rina, R., & Adi, Y. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan UNDIPA Makassar. *JIP – Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(6), 1809–1815. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i6.647>
- Mahmudin. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan kemampuan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO*, 3(2), 151-169
- Malik, M., Sarwar, S., & Orr, S. (2021). Agile practices and performance: Examining the role of psychological empowerment. *International Journal of Project Management*, 39(1). 10-20. <https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2020.09.002>
- Manan, Abdul. (2019). “PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA”
- Maran, T. K., Liegl, S., Davila, A., Moder, S., Kraus, S., & Mahto, R. V. (2022). Who fits into the digital workplace? Mapping digital self-efficacy and agility onto psychological traits. *Technological Forecasting and Social Change*, 175. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2021.121352>
- M., Firman, A., & Rakhman, B. (2022). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sidenreng Rappang.” *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 4(1), 68–82



- Meuse, K. P. De. (2015). Using Science to Identify Future Leaders: Part III - The TALENTx7 Assessment of Learning Agility.
- Moleong, Lexy J. 2013. Metode Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, S. W. E., & Hamdani, E. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bukalapak. *J. Manag. Bus. Rev*, 18(2).
- Muhdin, S. S. (2018). *Pengaruh kemampuan diri dan kesiapan untuk berubah terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi kerja (Studi pada Manohara Center of Borobudur Study Kabupaten Magelang)* [Tesis magister, Universitas Islam Indonesia]. Dspace UII.
- Muhsin, N., & Sutomo, Y. (2016). Pengaruh kepribadian dan motivasi kerja terhadap kinerja guru dimoderasi budaya organisasi pada Madrasah Tsanawiyah Swasta Kecamatan Winong Kabupaten Pati. *Current Research Journal of Economic Theory*, 3(3), 84-92.
- Mularsih, H. (2010). Instructional Strategies, Personality Types and the Outcome of Junior High School Students on Learning Bahasa Indonesia. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 14(1), 65-74.
- Munteanu, A. I., Bibu, N., Nastase, M., Cristache, N., & Matis, C. (2020). Analysis of practices to increase the workforce agility and to develop a sustainable and competitive business. *Sustainability* (Switzerland), 12(9). <https://doi.org/10.3390/SU12093545>
- Murti, H., & Srimulyani, V.A. (2013). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL PEMEDIASI KEPUASAAN KERJA PADA PDAM KOTA MADIUN.
- Muthukrishnan, R., Jayabalan, R., & Marthandan, G. (2020). *Role of personality traits in enhancing agility of employees*. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(3), 259–270. <https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I3/PR200286>
- Nasrip, M., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). Analisis Personality, Burnout Syndrome dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bantul. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 637-651.
- Notoatmodjo, S. 2018, Metodologi Penelitian Kesehatan, Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurlaela, Nurlaela (2019) *Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan PT Hadji Kalla Cabang Bulukumba: Pendekatan Big Five Personality*. Undergraduate (S1) thesis, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Nurasia, J. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA MASA PANDEMI COVID 19 (STUDI KASUS DINAS KESEHATAN PROVINSI JAMBI). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(01), 77–90. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i01.17278>
- Nurvita, S. (2023). Peran digital leadership dan learning agility terhadap individual work performance pada aparatur sipil negara [Skripsi, Universitas Negeri]. Repositori Universitas Negeri.
- Osro, Z. (2017). *Analisis Pengaruh Kepribadian dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Inalum (Persero) Kuala Tanjung* (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Palyaky, E. N., Latupapua, C. V., & Leuhery, F. (2023). Peran mediasi motivasi pada lingkungan kerja non fisik dan kinerja pegawai. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(9), 7100–7108.
- vi. R., Mintarti, S., & Adhimursandi, D. (2022). Organizational Culture and Personality Influence on Employee Motivation and Performance at PT Jasa Raharja East Kalimantan Branch. *Journal of Social Science*, 3(4), 786–795.
- vi. R., Astuti, E. S., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(2).



- Purwanto S.K. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai bank di Perbankan. *Jurnal Manajemen*, 14(01), 47–58.
- Rahmi, Nur. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN BOALEMO. MALA'BI: *Jurnal Manajemen Ekonomi STIE Yapman Majene*. 2. 65-84. 10.47824/jme.v2i2.54.
- Ramdhani, N. (2012). *Adaptasi Bahasa dan Budaya dari Skala Kepribadian Big Five*. *Jurnal Psikologi*, 39(2), 189–207.
- Ratnaningtyas, A. (2018). Motivasi Dosen dalam Melakukan Perilaku Kewargaan Organisasional ditinjau dari Teori SelfDetermination. *Forum Ilmiah*, 15(3).
- Rismansyah, R. (2011). PENGARUH PERUBAHAN PERILAKU INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 7(4), 39-55.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3).
- Rizki, M. R. N. P., & Mustafa, Z. E. Q. (2023). Pengaruh kemampuan kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi berprestasi pada PT. Dimensi Ruang Digital di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(6). <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/2872/2472>
- Robbins, S. P., 2000. *Perilaku Organisasi*. PT. Prenhallindo. Jakarta.
- Robbins, S., & Couiter, M. (2016). *Manajemen* (13th ed.: A. (Erlangga) Maulana, Ed.) San Diego: Erlangga.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.: A. Susilo & (Salemba Empat), Eds.) Arizona: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior*, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat.
- Robbins, S. P., Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Rolyana, R., Prasetyo, F., Hutagalung, A. P., & Stimson, S. (2018). Optimalisasi Kinerja: Partisipasi Karyawan Dalam Keterlibatan Karyawan Dan Budaya Organisasi Spiritualitas. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 99–108. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2370>
- Ruslan Ade. Kamis, Noermijati, Christin Susilowati. (2013). The Influence of Organizational Commitment and Individual Competence on Teacher Performance: In the Learning Organization Perspective. (A Study on Elementary School Teachers in Ternate City). *International Journal of Business and Behavioral Sciences*.
- Rzepka, A., & Bojar, E. (2020). Leadership as One of the Factors Shaping the Development of an Agile Organization Teal Organizations in the age of economy 4.0 View project. (March), 383-391. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/339776997>
- Sabaroh, Catur (2017) Pengaruh Job Description, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Jepara. Master thesis, Universitas Muria Kudus.
- Sahilmi. (2013). PENGARUH PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN ACEH BARAT JAYA.
- aya, I. G. N., Ayu Pratami, N. W. C., Yudiastra, P. P., & Yudi Arista, M. (2019). The Impact between the Use of Information Technology, User Ability on User Motivation and Employee Performance in the Koperasi Kuta Mimba. 2019 1st



- International Conference on Cybernetics and Intelligent System (ICORIS). doi:10.1109/icoris.2019.8874894
- Setiawan, A. H., & Siagian, H. (2017). *Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Sinar Agung*. Agora: Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis, 5(3), 1–8.
- Sinambela, Ella & Lestari, Utami. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan. 10. 178-190. 10.47668/pkwu.v10i1.330.
- Sjarkawi, 2015, Pembentukan Kepribadian Anak Pesan Moral, Intelektual, Emosional, dan Social Sebagai Wujud Integritas Membangun Jati Diri, Jakarta: Bumi Akasara.
- Spiro, Rand & Coulson, Richard & Feltovich, Paul J. & Anderson, Daniel. (1988). Cognitive Flexibility Theory: Advanced Knowledge Acquisition in Ill-Structured Domains. 10.1017/CBO9780511529863.023.
- Sabani N, Sukmawati A, Sumertajaya IM. 2020. Social entrepreneur in organizational culture and organizational effectiveness in sustainability of sekolah peternakan rakyat ngudi rejeki Kediri. Indonesian Journal of Business and Entrepreneurship 6 (3): 269-281. <https://doi.org/10.17358/ijbe.6.3.269>
- Sabilalo, M. A., Ummy Kalsum, Muh. Nur, & Andi Runis Makkulau. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA. S E I K O: Journal of Management & Business, 3(2).
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Schunk, D. H. (2012). Social cognitive theory.
- Sedarmayanti, (2006), Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja, Cetakan Kedua, CV . Mandar Maju, Bandung.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama.
- Sondang P. Siagian. 2009. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta. PT Rineka Cipta
- Simamora, Henry. (1997). Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Soehartono. (2004). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang.
- Soepono, D. N., & Srimulyani, V. A. (2015). Analisis pengaruh the big five personality terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan kinerja perawat di RS Santa Clara Madiun. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(1), 51-64.
- Spector, E. P. (2000). Industrial and Organizational Psychology. Research and Practise Inc.
- Stephen, Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Suci, I. S., Oyon, S., Elin, H.. 2019. Pengaruh Sikap Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis). Business Management and Enterpreneurship Journal, Volume 1 | Nomor 4 | Desember 2019.
- Sudrajat, (2017). Pengertian kemampuan, Strategi, Metode, Teknik dan Model Pembelajaran. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Suknisisih D., Sunarno, & Sutono. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Demak. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 216–230. <https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1174>



- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia. Jakarta: Buku Seru.
- Sugiyono. (2018). Metodologi Penelitian (6th ed.; Anya, Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sunarsih, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Strategi Meningkatkan Kemampuan Daya Saing Perusahaan, *Jurnal Akrab Juara*, 3, 17-26. Retrieved from <http://www.neraca.co.id/article/49579/optima>
- Suryani, D. E. S. T. I. (2015). Pengaruh motivasi kerja, prestasi belajar, dan pengalaman praktik kerja industri terhadap kesiapan kerja siswa kelas XII kompetensi keahlian akuntansi di SMK Negeri 1 Bantul tahun ajaran 2014/2015. *Undergraduated thesis*.
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syafitri, A., & Suhermin, S. (2016). Pengaruh Kepribadian dan Kemampuan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(9).
- Tjahjono, H., Palupi, M., & Yuasmara, P. (2015). Peran Pemediasian Kepuasan Karir Pada Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Karir Pada Komitmen Afektif Karyawan Swasta Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 12(1).
- Trost, A. (2020). Agility and Stability: In Human Resources Strategies: Balancing Stability and Agility in Times of Digitization (pp. 7-24). https://doi.org/10.1007/978-3-030-30592-5_2
- Ulrich, D., Smallwood, N., & Sweetman, K. (2012). *Leadership sustainability: Seven disciplines to achieve the changes great leaders know they must make*. McGraw Hill.
- Unggul Yudha Hastitama. (2023). Influence of Compensation, Personality, and Work Environment on Employee Performance with Organizational Citizenship Behaviour as an Intervening Variable (study on Health Department Employee at Pati Regency. *Jurnal Litbang Provinsi Jawa Tengah*, 20(2), 225-237. <https://doi.org/10.36762/jurnaljateng.v20i2.971>
- Utari, I. (2023). *Siap Menghadapi Era VUCA melalui Mata Pelajaran Informatika*. Direktorat Guru Pendidikan Dasar – Guru Dikdasmen. Diakses dari <https://gurudikdas.dikdasmen.go.id/news/siap-menghadapi-era-vuca-melalui-mata-pelajaran-informatika>
- Wahab, D. A., & Febriansyah, A. (2015). Analisis pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Lakumas Rancaekek Bandung. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen (JIMM)*, 1(1).
- Wasmo, M., & Basuki, M. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPERIBADIAN, UMUR, DAN PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI PEGAWAI BALAI PELAKSANA TEKNIS BINA MARGA WILAYAH TEGAL. *Multiplier*, 1(2).
- West, M. A. (2003). ORGANIZATIONAL TEAMWORK AND INTERNATIONAL HANDBOOK OF ORGANIZATIONAL TEAMWORK Edited by.
- Wibowo. (2007). Manajemen Kinerja. Edisi ketiga. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.
- Wiranti, T., Nurdin Latif, & Meldianus N.J Lenas. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai ASN dan Non ASN pada Kantor Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH) Jeneberang Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi Prioritas*, 3(3), 067–079.
- (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Chin, P. H. (2013). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS. *Marketing Bulletin*. Vol.24: Technical Note1.



- Yang, C. L., & Hwang, M. (2014). Personality traits and simultaneous reciprocal influences between job performance and job satisfaction. *Chinese Management Studies*, 8(1), 6– 26. <https://doi.org/10.1108/CMS-09-2011-0079>
- Yulda, A. (2023). PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI, DAN PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KLAS IIB PARIAMAN. *JURNAL ECONOMINA*, 2(7), 1677-1698.
- Yusnaini, E., & Sary, F. P. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada. Karyawan Dinas Kopersai dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat.
- Zaim; Halil; Mehmet Fatih Yaşar; Ömer Faruk Ünal; (2013), "Analyzing the effects of individual competencies on performance: A field study in services industry in Turkey," *Journal of Global Strategic Management*, Vol. 7, No. 22.
- Zamanian, Z., Yaghoubi, N. M., & Mozafari, M. (2018). The impact of workplace environment on employees' productivity. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 5(1), 1-10

