

## DAFTAR PUSTAKA

- Gomes, Faustin Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Naimbaho, Astuti. 2012. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan*, Jounar eksekutif. Vol. 7 No.3, Hal 1-12
- Yulassim. 2014. *Pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan*. ISSN. Vol.22 No.3, Hal 72-83.
- Grady, Melvin. 2014. *The influence of the work environment and work motivation on work productivity*, Jounal of busines. Vol 6 No 2, Hal 1-14.
- Widodo,Tri. 2010. *Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan terhadap kinerja ( studi pada pegawai kecamatan sidorejo kota salatiga )*, Among makarti. Vol.3, No.5. Hal 14-35.
- Zainal, Hidayat, Muhammad Taufiq. 2012. *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja perusahaan daerah air minum ( PDAM ) kabupaten Lumajang*, jurnal WIGA. Vol,2 No.1. Hal 79-97.
- Amin, wahyudi, Jarot suryono. 2006. *Analisis gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*, jurnal manajemen sumber daya manusia. Vol 1 No.1 Hal 1-14.
- Alwi, suddin , sudarman. 2010. *Pengaruh kepemimpinan, Motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kecamatan lawean kota Surakarta*, Jurnal manajemen sumber daya manusia. Vol.4 No 1, Hal 1-8
- Nugroho, arianto, dwi agung. 2013. *Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar*, jurnal economia. Vol.9 No.2, Hal 191-200.
- Bagus,dermawan, I gde adyana sudibya, I wayan mudiata utama. 2012. *Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor dinas pekerjaan umum provinsi bali*, Jurnal manajemen, strategi bisnis, dan kewira usahaan. Vol.6 No 2, Hal 171-184.
- o,H.teman. 2005. *Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sector industry pengelolaan ayu skala menengah di jawa timur*, jurnal manajemen dan kewirausahaan. pl.7 No 2, Hal. 171-188.



- Ida ayu, bahmasari, agus suprayetno. 2008. *Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan kebudayaan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan ( studi kasus pada PT. pei Hai International Wiratama Indonesia)*,jurnal manajemen dan kewirausahaan. Vol.10 No 2, Hal. 124-135.
- Wulan, retno apriani, rodhiyah, wahyu hidayat.2010. *pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan PT.bpr restu artha makmur kantor pusat majapahit semarang*, jurnal administrasi bisnis. Vol.1 No.1, Hal.1-8
- Purnama, ridwan. 2008. *Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi cv. Epsilon bandung*,jurnal strategic.Vol.7No.14,Hal 58-82
- R. okky,satria. 2013. *Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kompetensi kerja serta implikasinya pada produktivitas pegawai dinas perhubungan kota bandung*, jurnal ekonomi, bisnis dan entrepreneurship. Vol.7No.2. Hal 74-83
- Roni, fasiyah. 2013. *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. kabelindo murni, tbk*, jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis (jpeb).Vol.1 No.2, Hal 40-53
- Shannon, Cecilia Y.assagaf,lucky o.H.dotulong. 2015. *Pengaruh disiplin, motivasidan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendapatan daerah kota manado*, jurnal emba. Vol.3 No.2, Hal 639-649
- Irvan, adiwinata,eddy m.sutanto.2014. *pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan cv. intaf lumajang*, jurnal agora. Vol.2 No.1, Hal 1-9
- Rahmawati, desi. 2013. *Pengaruh motivasi terhadap produktifitas kerja karyaawan PR Fajar Berlian Tulungagung*, jounal universitas tulungagung bonorowo. Vol.1 No.1, Hal 1-16
- Viona, malonda. 2013. *Kepuasan dan motivasi kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan PT.matahari megamall manado*, julnal emba. Vol.1 No.3, Hal 969-979
- Agung, prihantoro. 2012. *Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi disiplin, lingkugan kerja,dan komitmen*, jurnal value added. Vol.8 No.2, Hal 78-98
- f hamali. 2013. *Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja: studi kasus pada PT X bandung*, jurnal the winners, Vol.14 No. 2, Hal 77-86



- Vico, wentri rumondor. 2013. *Motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada badan kepegawaian dan diklat daerah minahasa selatan*, jurnal emba, Vol.1 No.4, Hal 1042-1052
- Alex. S. Nitisemito, 2006, *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2009. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Edisi kesembilan, Penerbit : Remaja rosda karya. Bandung.
- Sedarmayanti, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sendarmayati. 2011. *Manajemen sumber daya manusia dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung
- Good, Thomas L. & Jere E. Brophy. 1990. *Educational Psychology, A Realistic Approach*. New York: Longman.
- Gibson, James L., Ivancevich dan Donnelly, 2000, *Organisasi Perilaku, Struktur Proses*, Edisi Kedua, Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Robbins, S, 1998. *Perilaku Organisasi Jilid 1*. Jakarta: Prenhallindo
- Hasibuan, Malayu, S.P., 2007. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produk*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Terry, George R., 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Liberty, Yogyakarta.
- Uno Hamza B. 2007. *Teori Motivasi dan Pengukurannya* .Bumi Aksara. Jakarta.
- Robbins, Stephen, P. 2003. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Prenhallindo. Jakarta.
- Husnan, Suad, dan Heidjrachman Ranupandojo, 2003. *Manajemen Personalia*. BPFE, Yogyakarta.
- Terry, George R., 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Liberty, Yogyakarta.
- Luthans, Fred, 2002. *Organizational Behavior*, Seventh Edition, McGraw-Hill, Inc., Boston.

to. 1995. *Produktivitas dan Manusia Indonesia*. Jakarta: lembaga arana.

ithzal, 2004, *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan*, edisi



- pertama, cetakan pertama, penerbit : PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2001, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju Bandung.
- Sinuang. 2003. *Manajemen dan Produktivitas pegawai*. Bumi Aksara. Jakarta
- Heizer, J. & Render, B. 2002. *Operations Management*. Tenth Edition. Pearson, New Jersey, USA
- Saydam, Gouzali. 2005. *Managemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Managemen) : Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta : PT. Gunung Agung.
- Sidanti. 2015. *pengaruh Lingkungan Kerja, disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Madiun*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Novyanti. 2015. *pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Bappeda provinsi Sulawesi Tengah*. Universitas Haluleo. Kendari.
- Afif sawan, 2016, *pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktifitas kerja perkantoran PT Bank Tabungan Negara ( Persero ) Tbk. syariah semarang Tahun 2016*, Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.



# LAMPIRAN



## Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

**Kepada Yth :**

Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai di Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar

Di tempat

**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Dengan hormat,

Ditengah kesibukan Bapak/Ibu/Saudara/i pada saat bekerja, perkenankanlah saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner ini. Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin makassar, bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap produktifitas kerja pegawai Dinas ketenagakerjaan Kota Makassar “** Untuk itu saya berharap bantuan dan keikhlasan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam memberikan jawaban atas semua pertanyaan dengan jujur yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i masing-masing. Kuesioner ini berisi daftar pernyataan yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan sehingga Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan opini secara bebas dan tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu/Saudara/i.

Akhir kata, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Hamran Hammad ( A21115017 )



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA  
MAKASSAR**

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

- a. Nama : (boleh tidak diisi)
- b. Usia : tahun
- c. Jenis kelamin : laki-laki / perempuan
- d. Pendidikan Terakhir : SLTP / SLTA / DIII / S1 / S2 / S3
- e. golongan :

**B. PERTANYAAN PENELITIAN**

Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

Tidak Setuju

Sangat tidak setuju



### 1. Lingkungan kerja ( X1 )

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
<b>A</b>	<b>Lingkungan Fisik</b>					
1	Saya senang dengan tata letak ruangan kerja saya					
2	Saya tidak merasa terganggu dengan letak kantor yang berada di pinggir jalan raya					
3	Suhu udara di ruangan saya cukup sejuk					
4	Ukuran ruang kerja saya cukup memadai					
5	Lingkungan kerja saya sudah cukup bersih dan rapi					
6	Ruang kerja saya memiliki privasi yang cukup sehingga orang lain tidak dapat secara langsung menyaksikan aktifitas kerja saya					
7	Peralatan yang ada di instansi sudah cukup memadai untuk mendukung aktifitas kerja saya					
8	Lingkungan kerja saya sudah cukup aman					
<b>B</b>	<b>Lingkungan Kerja Non Fisik</b>					
9	Hubungan kerja sama dengan sesama rekan kerja terjalin dengan baik dan harmonis					
	Hubungan kerja sama antara atasan dengan bawahan terjalin dengan baik dan harmonis					





11	Saya menyelesaikan pekerjaan saya lebih banyak dengan team work di banding dengan menyelesaikan sendiri					
12	Jika saya sudah menyelesaikan pekerjaan saya , saya biasa membantu rekan kerja saya untuk menyelesaikan pekerjaannya apabila dia belum menyelesaikan pekerjaannya					
13	Saya menerima tugas tambahan dari atasan saya walaupun tugas tersebut di luar bidang saya , karena saya yakin bisa menyelesaikannya					

## 2. Motivasi Kerja ( X2 )

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
<b>A</b>	<b>Eksistence / eksistensi ( E )</b>					
1	Pendapatan yang di peroleh sebagai pegawai di instansi ini sudah memuaskan bagi saya					
2	Jam istirahat yang diberikan instansi sudah cukup					
3	Bekerja pada instansi ini sudah dapat menjamin kehidupan saya di hari tua					
	Jaminan kesehatan yang diberikan oleh instansi sudah cukup baik					
	Perlengkapan dan peralatan bekerja di instansi ini sudah cukup aman dan memadai untuk di gunakan					



6	Keamanan di lingkungan instansi sudah di kelola dengan baik					
<b>B</b>	<b>Relatedness / keterkaitan ( R )</b>					
7	Hubungan kerja sama antara sesama rekan kerja di instansi ini cukup baik					
8	Saya sering ikut terlibat dalam kegiatan kebersamaan yang di adakan di luar instansi					
9	Hubungan kerja antara bawahan dan atasan cukup baik dan tidak kaku					
10	Saya merasa senang karena pegawai di instansi ini dapat menerima saya dengan baik					
11	Saya merasa senang bila pengabdian saya di instansi ini di akui oleh atasan					
12	Atasan memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
13	Atasan belum pernah menegur bawahan dengan kata - kata kasar dan emosional					
14	Pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi jarang di lakukan di instansi ini					
<b>C</b>	<b>Growth / pertumbuhan (G)</b>					
	Atasan memberikan pelatihan kepada pegawai untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan kerja					



16	Saya selalu mendapat kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin di capai oleh instansi					
17	Instansi memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi					
18	Saya menikmati bekerja sama dengan orang lain daripada bekerja sendiri – sendiri					
19	Hampir semua pekerjaan yang di berikan kepada saya terselesaikan dengan baik					
20	Saran dan kritik yang diberikan kepada saya membuat saya lebih maju					
21	Motivasi yang di berikan oleh atasan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

### 3. Produktivitas kerja ( Y )

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
<b>A</b>	<b>Semangat kerja</b>					
1	Saya berusaha datang lebih awal dari waktu yang telah di tentukan					
2	Saya merasa bahwa pekerjaan saya adalah tanggung jawab yang besar					
	Saya selalu berkenginginan untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik dan tepat waktu					
	Saya merasa tertekan dalam					



	menyelesaikan pekerjaan saya					
5	Saya menerima pekerjaan walaupun bukan bidang saya , tetapi saya yakin biasa menyelesaikannya					
6	Saya lebih suka menyelesaikan pekerjaan saya dengan rekan kerja dari pada sendiri					
7	Saya tidak pernah berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saya di instansi ini					
<b>B</b>	<b>Cara Kerja / Metode kerja</b>					
8	Saya semaksimal mungkin menyelesaikan pekerjaan saya di kartor					
9	Atasan saya memberikan arahan kepada saya sebelum memberikan pekerjaan tersebut kepada saya					
10	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan memanfaatkan waktu seefektif dan seefesien mungkin					
11	Atasan memberikan kebebasan kepada pegawai untuk menyelesaikan pekerjaannya sesuai metode dan skill mereka masing-masing dan tetap dengan hasil yang sama					
	Pekerjaan yang saya tangani sudah sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan saya					



13	Jika saya sudah menyelesaikan pekerjaan yang di berikan, saya akan melihatnya kembali apakah sudah benar atau ada yang salah sebelum saya memberikannya kepada atasan					
<b>C</b>	<b>Hasil Kerja</b>					
14	Hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan apa yang di harapkan oleh atasan atau instansi					
15	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu atau bahkan lebih awal daripada waktu yang telah di tentukan					
16	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari yang di harapkan					
17	Efisiensi waktu pekerjaan saya di atas rata-rata di banding dengan pegawai lain					
18	Seluruh pekerjaan selama ini dapat saya selesaikan dengan dan hasilnya sudah sesuai dengan apa yang di rencanakan					



## Lampiran 2 : Data Karakteristik Responden

### Statistics

		umur responden	jenis kelamin responden	pendidikan terakhir responden
N	Valid	60	60	60
	Missing	0	0	0

### umur responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 Tahun	1	1.7	1.7	1.7
	23 Tahun	1	1.7	1.7	3.3
	24 Tahun	1	1.7	1.7	5.0
	25 Tahun	3	5.0	5.0	10.0
	26 Tahun	2	3.3	3.3	13.3
	27 Tahun	7	11.7	11.7	25.0
	28 Tahun	7	11.7	11.7	36.7
	29 Tahun	3	5.0	5.0	41.7
	30 Tahun	3	5.0	5.0	46.7
	31 Tahun	3	5.0	5.0	51.7
	32 Tahun	4	6.7	6.7	58.3
	33 Tahun	3	5.0	5.0	63.3
	34 Tahun	3	5.0	5.0	68.3
	35 Tahun	3	5.0	5.0	73.3
	36 Tahun	4	6.7	6.7	80.0
	37 Tahun	6	10.0	10.0	90.0
	38 Tahun	1	1.7	1.7	91.7
40 Tahun	1	1.7	1.7	93.3	
41 Tahun	1	1.7	1.7	95.0	



49 Tahun	2	3.3	3.3	98.3
50 Tahun	1	1.7	1.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**jenis kelamin responden**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	25	41.7	41.7	41.7
Wanita	35	58.3	58.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

**pendidikan terakhir responden**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	48	80.0	80.0	80.0
S2	8	13.3	13.3	93.3
SLTA	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	



## Lampiran 3 : Data Pemetaan Jawaban Responden

Tabel 4.4. Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS		S		CS		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<b>A</b>	<b>Lingkungan Fisik</b>										
1	Saya senang dengan tata letak ruangan kerja saya	7	11,7%	32	53,7%	6	10%	15	25%	0	0
2	Saya tidak merasa terganggu dengan letak kantor yang berada di pinggir jalan raya	13	21,7%	41	68,3%	5	8,3%	1	1,7%	0	0
3	Suhu udara di ruangan saya cukup sejuk	17	28,3%	31	51,7%	6	10%	6	10%	0	0
4	Ukuran ruang kerja saya cukup memadai	12	20%	37	61,7%	8	13,3%	3	5%	0	0
5	Lingkungan kerja saya sudah cukup bersih dan rapi	9	15%	34	56,7%	12	20%	5	8,3%	0	0
6	Ruang kerja saya memiliki privasi yang cukup sehingga orang lain tidak dapat secara langsung menyaksikan aktifitas kerja saya	12	20%	28	46,7%	17	28,3%	3	5%	0	0
	Peralatan yang ada di instansi sudah cukup memadai untuk mendukung aktifitas kerja saya	8	13,3%	37	61,7%	12	20%	3	5%	0	0
	Lingkungan kerja saya sudah cukup memadai	9	15%	43	71,7%	8	13,3%	0	0	0	0





<b>B</b>	<b>Lingkungan Kerja Non Fisik</b>										
9	Hubungan kerja sama dengan sesama rekan kerja terjalin dengan baik dan harmonis	7	11,7%	45	75%	7	11,7%	1	1,7%	0	0
10	Hubungan kerja sama antara atasan dengan bawahan terjalin dengan baik dan harmonis	6	10%	43	71,7%	10	16,7%	1	1,7%	0	0
11	Saya menyelesaikan pekerjaan saya lebih banyak dengan team work di banding dengan menyelesaikan sendiri	4	6,7%	46	76,7%	8	13,3%	2	3,3%	0	0
12	Jika saya sudah menyelesaikan pekerjaan saya , saya biasa membantu rekan kerja saya untuk menyelesaikan pekerjaannya apabila dia belum menyelesaikan pekerjaannya	5	8,3%	39	65%	16	26,7%	0	0	0	0
13	Saya menerima tugas tambahan dari atasan saya walaupun tugas tersebut di luar bidang saya , karena saya yakin bisa menyelesaikannya	4	6,7%	40	66,7%	14	23,3%	2	3,3%	0	0
	<b>Rata-rata</b>	8.6 923 1		38. 153 8		9.9 230 8		3.2 307 69			



Tabel 4.5. Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS		S		CS		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
<b>A</b>	<b>Eksistence / eksistensi ( E )</b>										
1	Pendapatan yang di peroleh sebagai pegawai di instansi ini sudah memuaskan bagi saya	6	10%	35	58,3%	13	21,7%	6	10%	0	0
2	Jam istirahat yang diberikan instansi sudah cukup	6	10%	40	66,7%	14	23,3%	0	0	0	0
3	Bekerja pada instansi ini sudah dapat menjamin kehidupan saya di hari tua	4	6,7%	38	63,3%	18	30%	0	0	0	0
4	Jaminan kesehatan yang diberikan oleh instansi sudah cukup baik	6	10%	42	70%	10	16,7%	2	3,3%	0	0
5	Perlengkapan dan peralatan bekerja di instansi ini sudah cukup aman dan memadai untuk di gunakan	4	6,7%	42	70%	12	20%	2	3,3%	0	0
6	Keamanan di lingkungan instansi sudah di kelola dengan baik	4	6,7%	39	65%	15	25%	2	3,3%	0	0
	<b>Relatedness / terkaitan ( R )</b>										
	Hubungan kerja antara sama rekan	5	8,3%	47	78,3%	8	13,3%	0	0	0	0



	kerja di instansi ini cukup baik										
8	Saya sering ikut terlibat dalam kegiatan kebersamaan yang di adakan di luar instansi	4	6,7%	41	68,3%	14	23,3%	1	1,7%	0	0
9	Hubungan kerja antara bawahan dan atasan cukup baik dan tidak kaku	4	6,7%	44	73,3%	9	15%	3	5%	0	0
10	Saya merasa senang karena pegawai di instansi ini dapat menerima saya dengan baik	5	8,3%	43	71,7%	10	16,7%	2	3,3%	0	0
11	Saya merasa senang bila pengabdian saya di instansi ini di akui oleh atasan	3	5%	44	73,3%	11	18,3%	2	3,3%	0	0
12	Atasan memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu	6	10%	38	63,3%	14	23,3%	2	3,3%	0	0
13	Atasan belum pernah menegur bawahan dengan kata - kata kasar dan emosional	8	13,3%	34	56,7%	16	26,7%	2	3,3%	0	0
	memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi yang di lakukan di instansi ini	3	5%	34	56,7%	19	31,7%	4	6,7%	0	0



C	Growth / pertumbuhan (G)											
15	Atasan memberikan pelatihan kepada pegawai untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan kerja	3	5%	31	51,7%	21	35%	5	8,3%	0	0	
16	Saya selalu mendapat kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin di capai oleh instansi	36	60%	24	40%	0	0	0	0	0	0	
17	Instansi memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi	35	58,3%	22	36,7%	3	5%	0	0	0	0	
18	Saya menikmati bekerja sama dengan orang lain daripada bekerja sendiri – sendiri	6	10%	33	55%	17	28,3%	4	6,7%	0	0	
19	Hampir semua pekerjaan yang di berikan kepada saya terselesaikan dengan baik	5	8,3%	40	66,7%	15	25%	0	0	0	0	
	arahan dan kritik yang diberikan kepada saya membuat saya lebih maju	3	5%	38	63,3%	18	30%	1	1,7%	0	0	
	motivasi yang di berikan oleh	6	10%	44	73,3%	8	13,3%	2	3,3%	0	0	



	atasan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja										
	<b>Rata-rata</b>	7.7 142 86		37. 761 9		12. 619 05		1.9 047 62		0	

Tabel 4.6. Tanggapan Responden terdapat Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS		S		CS		TS		STS	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
A	<b>Semangat kerja</b>										
1	Saya berusaha datang lebih awal dari waktu yang telah di tentukan	8	13,3%	39	65%	8	13,7%	5	8,3%	0	0
2	Saya merasa bahwa pekerjaan saya adalah tanggung jawab yang besar	9	15%	39	65%	10	16,7%	1	1,7%	0	0
3	Saya selalu berkenginginan untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik dan tepat waktu	9	15%	40	66,7%	10	16,7%	1	1,7%	0	0
4	Saya merasa tertekan dalam menyelesaikan pekerjaan saya	4	6,7%	25	41,7%	18	30%	12	20%	1	1,7%
5	Saya menerima pekerjaan walaupun bukan bidang saya , tetapi saya yakin biasa penyelesaikanny	4	6,7%	36	60%	15	25%	5	8,3%	0	0
	Saya lebih suka menyelesaikan pekerjaan saya dengan rekan kerja dari pada	7	11,7%	31	53,3%	17	28,3%	4	6,7%	0	0



	sendiri										
7	Saya tidak pernah berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saya di instansi ini	5	8,3%	35	58,3%	17	28,3%	2	3,3%	1	1,7%
B	<b>Cara Kerja / Metode kerja</b>										
8	Saya semaksimal mungkin menyelesaikan pekerjaan saya di kartor	6	10%	43	71,7%	9	15%	2	3,3%	0	0
9	Atasan saya memberikan arahan kepada saya sebelum memberikan pekerjaan tersebut kepada saya	2	3,3%	45	75%	12	20%	1	1,7%	0	0
10	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan memanfaatkan waktu seefektif dan seefisien mungkin	1	1,7%	47	78,3%	10	16,7%	2	3,3%	0	0
11	Atasan memberikan kebebasan kepada pegawai untuk menyelesaikan pekerjaannya sesuai metode dan skill mereka masing-masing dan tetap dengan hasil yang sama	1	1,7%	44	73,3%	13	21,7%	1	1,7%	1	1,7%
	Pekerjaan yang saya tangani sudah sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan saya	5	8,3%	40	66,7%	14	23,3%	1	1,7%	0	0
	Apakah saya sudah menyelesaikan	4	6,7%	46	76,7%	10	16,7%	0	0	0	0



	pekerjaan yang di berikan, saya akan melihatnya kembali apakah sudah benar atau ada yang salah sebelum saya memberikannya kepada atasan										
<b>C</b>	<b>Hasil Kerja</b>										
14	Hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan apa yang di harapkan oleh atasan atau instansi	3	5%	43	71,7%	11	18,3%	3	5%	0	0
15	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu atau bahkan lebih awal daripada waktu yang telah di tentukan	1	1,7%	43	71,7%	15	25%	1	1,7%	0	0
16	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari yang di harapkan	48	80%	12	20%	0	0	0	0	0	0
17	Efisiensi waktu pekerjaan saya di atas rata-rata di banding dengan pegawai lain	2	3,3%	41	68,3%	16	26,7%	1	1,7%	0	0
18	Seluruh pekerjaan selama ini dapat saya selesaikan dengan dan hasilnya sudah sesuai dengan apa yang di hncanakan	1	1,7%	45	75%	14	23,3%	0	0	0	0
	<b>Rata-rata</b>	6.6 666 67		38. 555 56		12. 166 67		2.3 33 33 3		0.1 666 67	



#### Lampiran 4 : Data Uji Validasi

##### Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No	Pernyataan Lingkungan Kerja (X1)	Presentasi Korelasi	Sig	keterangan
1	X1.1	0,757	0,000	Valid
2	X1.2	0,437	0,000	Valid
3	X1.3	0,592	0,000	Valid
4	X1.4	0,661	0,000	Valid
5	X1.5	0,546	0,000	Valid
6	X1.6	0,515	0,000	Valid
7	X1.7	0,663	0,000	Valid
8	X1.8	0,553	0,000	Valid
9	X1.9	0,105	0,426	Tidak Valid
10	X1.10	0,475	0,000	Valid
11	X1.11	0,331	0,010	Valid
12	X1.12	0,537	0,000	Valid
13	X1.13	0,381	0,003	Valid

Sumber: data primer (Kuesioner), diolah (2019)

##### Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan Motivasi Kerja (X2)	Presentasi Korelasi	Sig	keterangan
1	X2.1	0,225	0,083	Tidak Valid
2	X2.2	0,497	0,000	Valid
3	X2.3	0,496	0,000	Valid
4	X2.4	0,496	0,000	Valid
5	X2.5	0,558	0,000	Valid
6	X2.6	0,404	0,001	Valid
7	X2.7	0,453	0,000	Valid
8	X2.8	0,492	0,000	Valid
9	X2.9	0,353	0,006	Valid
10	X2.10	0,625	0,000	Valid
11	X2.11	0,383	0,003	Valid
	X2.12	0,260	0,114	Tidak Valid
	X2.13	0,448	0,000	Valid
	X2.14	0,100	0,448	Tidak Valid
	X2.15	0,293	0,023	Tidak Valid
	X2.16	0,530	0,000	Valid
	X2.17	0,360	0,005	Valid





18	X2.18	0,537	0,000	Valid
19	X2.19	0,466	0,000	Valid
20	X2.20	0,409	0,001	Valid
21	X2.21	0,135	0,305	Tidak Valid

### Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan Produktivitas Kerja (Y)	Presentasi Korelasi	Sig	keterangan
1	Y.1	0,524	0,000	Valid
2	Y.2	0,831	0,000	Valid
3	Y.3	0,543	0,000	Valid
4	Y.4	0,775	0,000	Valid
5	Y.5	0,550	0,054	Valid
6	Y.6	0,409	0,001	Valid
7	Y.7	0,302	0,019	Valid
8	Y.8	0,538	0,000	Valid
9	Y.9	0,543	0,000	Valid
10	Y.10	0,765	0,000	Valid
11	Y.11	0,556	0,000	Valid
12	Y.12	0,456	0,000	Valid
13	Y.13	0,761	0,000	Valid
14	Y.14	0,642	0,000	Valid
15	Y.15	0,557	0,000	Valid
16	Y.16	0,101	0,441	Tidak Valid
17	Y.17	0,123	0,347	Tidak Valid
18	Y.18	0,263	0,040	Tidak Valid

Sumber: data primer (Kuesioner), diolah (2019)



**Lampiran 5 : Data Uji Reability****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	52



## Lampiran 6 : Data Regresi Linear Berganda

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
produktivitas Kerja	3.8037	.34874	60
lingkungan kerja	3.8718	.36623	60
motivasi kerja	3.7595	.27522	60

### Correlations

		produktivitas Kerja	lingkungan kerja	motivasi kerja
Pearson Correlation	produktivitas Kerja	1.000	.123	.263
	lingkungan kerja	.123	1.000	.715
	motivasi kerja	.263	.715	1.000
Sig. (1-tailed)	produktivitas Kerja	.	.174	.021
	lingkungan kerja	.174	.	.000
	motivasi kerja	.021	.000	.
N	produktivitas Kerja	60	60	60
	lingkungan kerja	60	60	60
	motivasi kerja	60	60	60

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi kerja, lingkungan kerja <sup>a</sup>		Enter

Dependent Variable: produktivitas Kerja

Entered Variable: produktivitas Kerja



**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.279 <sup>a</sup>	.378	.345	.34073

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja, lingkungan kerja

b. Dependent Variable: produktivitas Kerja

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.558	2	.279	8.405	.002 <sup>a</sup>
	Residual	6.617	57	.116		
	Total	7.176	59			

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja, lingkungan kerja

b. Dependent Variable: produktivitas Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.587	.610		4.243	.000		
	lingkungan kerja	.126	.173	.132	.726	.471	.489	2.043
	motivasi kerja	.453	.230	.358	1.967	.002	.489	2.043

a. Dependent Variable: produktivitas Kerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Dimensi	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
			(Constant)	lingkungan kerja	motivasi kerja
1	2.994	1.000	.00	.00	.00
2	.004	26.091	.66	.43	.00
3	.002	41.972	.34	.57	1.00



Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	lingkungan kerja	motivasi kerja
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	26.091	.66	.43	.00
	3	.002	41.972	.34	.57	1.00

a. Dependent Variable: produktivitas Kerja

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.5610	4.0922	3.8037	.09728	60
Std. Predicted Value	-2.495	2.966	.000	1.000	60
Standard Error of Predicted Value	.046	.154	.073	.023	60
Adjusted Predicted Value	3.5519	4.0227	3.8017	.09717	60
Residual	.49848	2.21976	.00000	.33490	60
Std. Residual	1.463	6.515	.000	.983	60
Stud. Residual	1.477	6.710	.003	1.012	60
Deleted Residual	.50820	2.35453	.00198	.35494	60
Stud. Deleted Residual	1.493	14.506	.133	1.951	60
Mahal. Distance	.081	11.055	1.967	2.117	60
Cook's Distance	.000	.911	.020	.118	60
Centered Leverage Value	.001	.187	.033	.036	60

a. Dependent Variable: produktivitas Kerja

