

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, T., dan Tantri, F. (2019). *Manajemen Pemasaran*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Agustin. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Milenial Bank Jatim Cabang Bondowoso*. Universitas Islam Negeri KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER.
- Ali, B. J., dan Anwar, G. (2021). Employee Turnover Intention and Job Satisfaction. *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science*, 7(6), 22–30.
- Ardan, M., dan Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover. Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Jakarta: CV. Pena Persada.
- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyani, A., Pradhanawati, A., dan Prabawani, B. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Work Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak PT. Sukuntex – Spinning Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(2).
- Astiti, M. W., dan Surya, I. B. K. (2020). The role of organizational commitments in mediating the effect of work motivation and job satisfaction towards turnover intention on nurses private hospital. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 8(1), 25–34.
- Aulia, N. (2023). *Pengaruh Citra Merek dan Kepuasan Pelanggan terhadap Loyalitas Pelanggan Produk Skincare Korea Nature Republic (Studi Kasus Mahasiswi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Angkatan 2019 Universitas Muslim Indonesia)*. Universitas Muslim Indonesia.
- Auliani, R. (2022). *Pengaruh Work Engagement, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pelni cabang Makassar*. STIE AMKOP Makassar.
- Cushway, B. (2012). *Human Resource Management*. Jakarta: Elex Media.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New York: Pearson.
- Deswarta, Masnur, dan Mardiansah, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(2).
- Erliyanti, dan Yurmaini. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Kewirausahaan. *AT-TIJARAH: Jurnal Penelitian Keuangan dan Perbankan Syariah*, 3(2), 96–114.
- Fadhilah, A., dan Ariyanto, E. (2023). The Effect of Job Stress, Job Satisfaction , Organizational Commitment on Employee Turnover Intention of PT. is Pacific Jakarta. *European Journal of Business and Management earch*, 8(2).
- G. G. (2002). Work/Personal life balance. *American Psycological ociation*, 23(1).



- Fitriantini, R., Agusdin, A., dan Nurmawanti, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal Of Management And Business*, 8(1).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ha, J.-H. (2018). The Influence Of Organizational Justice Of Caddie To Golf Course On Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Turnover Intention. *Journal Of Golf Studies*, 12(2), 15–29.
- Handoko, H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Herliana, N. F., Handaru, A. W., dan Parimita, W. (2021). The Effect of Job Satisfaction and Work-life Balance on Employee Turnover Intention in Real Estate Industry. *Jurnal Dinamika Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 45–68.
- Hudson. (2005). *The Case for Work Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Highland Group, Inc.
- Kaushalya, R., dan Perera, G. (2018). The Impact of Work Life Balance on Employee Turnover Intention in Selected Private Banks in Colombo District, Sri Lanka. *Human Resource Management Journal*, 6(1), 25–34.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. (2008). *Organizational Behavior*. Bioston: McGraw Hill International.
- Lazar, I., Osoian, C., dan Ratiu, P. (2010). The Role of Work-life balance Practices in Order to Improve Organizational. *European Research Studies*, 13, 201–214.
- Limanta, A. L., Prihanto, Y. J. N., dan Situmorang, R. (2023). Analysis of the Influence of Work-Life Balance, Work Stress, and Job Satisfaction When Working from Home on the Implementation of Permanent Telework Culture in Legal Business. *Journal of Business and Management Review*, 4(1), 1–16.
- Lockwood, N. . (2003). Work-life balance: Challenges and solutions. *Society for Human Resource Management Research Quarterly*.
- Luthans. (2018). *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Malik, M. I., Gomez, S. F., Ahmad, M., dan Saif, M. I. (2010). Examining The Relationship Of Work Life Balance, Job Satisfaction And Turnover In Pakistan. *International Journal Of Sustainable Development*, 2(1), 27–33.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PPM.



dan Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium: the Mediation Role of Job Satisfaction. *Jurnal Sep Bisnis dan Manajemen*, 6(2).

en, R. M., Coetzee, M., dan Munro, Z. (2019). Work-Life Balance, Job

- Satisfaction And Turnover Intention Amongst Information Technology Employees. *Southern African Business Review*, 20(1), 446–467.
- Paendong, J., Sentosa, E., dan Sarpan. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 38–39.
- Pamungkas, A. A. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Cabang Semarang*. Universitas Semarang.
- Plippo, E. B. (1999). *Personel Management, Sixth Edition*. New York: Prentice Hall Of India.
- Putri, R. H. (2019). The Influence of Work Life Balance to Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction to Millennial Generation in Indonesia. *International Conference on Creative Economics, Tourism Information Management*.
- Rincy, V. M., dan Panchanatham, N. (2010). Development Of A Psychometric Instrument To Measure Work Life Balance. *Continental Journal Of Social Sciences*, 3, 50–58.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., dan Judge, T. (2018). *Perilaku Organisasi, Edisi. Kedua belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandi, H. H., dan Erlin, N. A. (2023). Pengaruh Work life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial. *Journal of Comprehensive Science*, 2(3).
- Satria, V. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention pada PT. Salaki Summa Sejahtera*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan RdnD*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syafruddin, A. A. D. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kapabilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Makassar*. STIE AMKOP.
- Werther, W. B., dan Davis, K. (2014). *Human Resources and Personnel Management, Sixthth*. New York: Mc. Graw-. Hill.
- Wicaksana, S. A., Suryadi, dan Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(2), 137–143.
- Widyaningrum, M. E., dan Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubaya: Ubhara Manajemen Press.
- F. D. (2023). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Tenaga Kependidikan Universitas Lampung)*. Universitas Lampung.

