

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, F. A., & Kasmari, K. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal E-Bis*, 8(2), 846–855. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i2.1895>
- Akbar, M. F., Pamulang, U., & Wijoyo, H. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Alamsyah, Modding, B., & Kamase, J. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Horison Ultima Makassar. *Tata Kelola*, 8(2), 186–207. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i2.566>
- Amalia, A. M., & Utomo, Y. P. (2023). *Dampak Perubahan Struktur Ekonomi dan Kebijakan Pemerintah Terhadap Ketimpangan Pendapatan di Indonesia*. 6(2).
- Anggraeni, D. T., Ridho, A., & Sudari, S. A. (2024). The Effect Of Compensation And Job Satisfaction On Turnover Intention at PT Citra Insani Garda Semesta (CIGS). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(3), 621. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v8i3.1505>
- Bakri, M., & Erfan, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Basirun, R., Mahmud, A., Syahnur, Muh. H., & Prihatin, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 5(4), 337–348. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>
- Belany, P., Hrabovsky, P., Florkova, Z., & Kantova, N. C. (2024). The Impact of Workplace Lighting on Employee Well-Being and Productivity: A Measurement Study. *System Safety: Human - Technical Facility - Environment*, 6(1), 277–288. <https://doi.org/10.2478/czoto-2024-0030>
- Dassler, G. (2020). *Human Resources Management* (16th Edition).
- Daud, I. (2020). The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance with Work Motivation as a Mediating Variable. *ATR Journal of Management and Marketing Review*, 5(2), 122–128. [tps://doi.org/10.35609/jmmr.2020.5.2\(5\)](https://doi.org/10.35609/jmmr.2020.5.2(5))
- G. (2023). *Human Resource Management*. Pearson. [tps://books.google.co.id/books?id=DqCyzwEACAAJ](https://books.google.co.id/books?id=DqCyzwEACAAJ)



- Diky Alfarisi, A., Hardini, R., & Digdowiseiso, K. (2024). The Influence of Organizational Culture, Physical Work Environment and Compensation (Reward) on Employee Performance at PT. Adroadly Jakarta. *Journal of Social Science*, 5(3), 704–717. <https://doi.org/10.46799/jss.v5i3.813>
- Elu, D., & Rahmawati, I. (2024). Pengelolaan dan Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Kemajuan Perusahaan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 44–49. <https://doi.org/10.56145/ekonomibisnis.v4i1.135>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Gadjian. (2024). *Hubungan Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) Dengan Upah Minimum*. <https://www.gadjian.com/blog/2019/11/20/hubungan-standar-kebutuhan-hidup-layak-khl-dengan-upah-minimum/>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Halomoan, Y. K., Abdullah, A., & Putri, L. L. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indriya Lifeart Development Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 281. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11043>
- Handoko, N. T. P., Susbiyani, A., & Martini, N. N. P. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 181–190. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10879>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>



I, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Penerbit T Bumi Aksara.

Wati, A., & Nugroho, N., E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)*. T Scopindo Media Pustaka.

Ishak, W. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Hotel Dalton Makassar*.

Iskamto, D. (2021). *Stress and Its Impact on Employee Performance*. 02.

Junaidi, R. J., Muis, M., & Reni, A. (2023). The Effect Of Work Environment And Leadership Style On Employee Performance Through Work Motivation at PT PLN (Persero) UP2D Makassar. *Jurnal Scientia*, 12(3), 2403–2407. <https://doi.org/10.58471/scientia.v12i03.1546>

Karim, M. L., & Mukhsin, Moh. (2024). The Effect of Compensation and Religiosity Value on Employee Performance at PT Bilindo Info Sistema. *KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v9i16.16241>

Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (1 Cet. 7). Rajawali Pers.

Kresmawan, G. A. P., Kawiana, I. G. P., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 75–84. <https://doi.org/10.22225/wmbj.3.2.2021.75-84>

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosda Karya.

Manurung, G. G., Darmilisani, Yana, M. T., Anesha, S., & Zuriana, K. Z. (2024). Meningkatkan Manajemen SDM sebagai Faktor Keunggulan Kompetitif dalam Pariwisata dan Industri Perhotelan. *Jurnal Pariwisata dan Perhotelan*, 2(2). <https://doi.org/10.47134/pjpp.v2i2.3389>

Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resources Management, Global Edition* (18TH Edition).

Mukaromatul Hisnidah & Nihayatu Aslamatis Solekah. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Work Life Balance dan Flexible Work Space Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Malang. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 6(2), 303–315. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2023.vol6\(2\).12972](https://doi.org/10.25299/syarikat.2023.vol6(2).12972)

Nickko Ronaldlo, M., & Amalina Rizqi, M. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Jaya ung. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 19(1), 139–153. [tps://doi.org/10.32534/jv.v19i1.5105](https://doi.org/10.32534/jv.v19i1.5105)

o, & Alex. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.



Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhant, B., & Wright, P. M. (2016). *Fundamental of Human Resources Management* (16th Edition). Mc Graw Hill Education.

Nourman Adittyta, H., Rivai Zainal, V., & Hakim, A. (2023). Work Environment, Work Conflict, and Employee Performance: A Literature Review. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(4), 335–342. <https://doi.org/10.38035/ijam.v1i4.146>

Novianti, D. A., Krisnandi, H., & Digdowiseiso, K. (2024). The Influence of Leadership Style, Work Discipline and Non-Physical Work Environment on the Performance Employee. *Journal of Social Science*, 5(3), 865–869. <https://doi.org/10.46799/jss.v5i3.828>

Nurjaya. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. CV. Media Sains Indonesia.

Nuryadin, M., Cik, A., & Digdowiseiso, K. (2024). The Effect of Work Environment, Workload and Financial Incentives on Employee Performance at PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. *Journal of Social Science*, 5(1), 295–306. <https://doi.org/10.46799/jss.v5i1.765>

Pardamean, S., Indrianto, D., & Wulan, S. (2025). The Role of Leadership, Religiousness and Work Environment in Supporting Employee Performance and How Motivation Affects The Relationship. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.11.1.328>

Prahendratno, Pangarso, & Siswanto. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kumpulan Teori & Contoh Penerapannya*. Sonpedia Publishing Indonesia.

Putra, P. A., Saparuddin, S., & Nurnasrina, N. (2023). Mitigasi Risiko: Analisis Terhadap Antisipasi Risiko Dalam Pembiayaan Mikro Syariah. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 8(1), 62. <https://doi.org/10.15548/al-masraf.v8i1.414>

Qurrotu'ainii, H. R. P. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 15(1). <https://doi.org/10.59188/covalue.v15i01.4497>

Rihardi, E. L. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Sebuah Keunggulan Kompetitif Pada Industri Pariwisata Dan Perhotelan. *omitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 10–20. [tps://doi.org/10.15575/jim.v2i1.12474](https://doi.org/10.15575/jim.v2i1.12474)



Riut, I., Zamroni, & Efend, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18 ed.). Pearson Education Limited.

Safitri, D., Cik, A., & Digdowiseiso, K. (2024). The Effect of Physical Work Environment, Work Motivation and Compensation on The Performance of Employees of The Directorate General of Human Rights. *Journal of Social Science*, 5(1), 246–261. <https://doi.org/10.46799/jss.v5i1.769>

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama.

Sentoso, A., Mon, M. D., & Annisah, T. (2024). Analysis of The Impact of Talent Management Practices on Organizations and Human Resources in Batam City. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 413–421. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v7i2.35978>

Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>

Shammout, M. (2022). The Impact Of Work Environment On Employees Performance. *International Research Journal of Modernization in Engineering Technology and Science*, 03(11).

Siagaan, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Silaban, N., & Syah, T. Y. (2018). The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 6.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.

Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Nilacakra.

Suryanti, R., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan otivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panasonic Gobel Energy donesia. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(3), 197–204. [tps://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2455](https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2455)



- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2 ed.). Penerbit Kencana Prenada Media Group.
- Syamsir, M. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar*. 3.
- Syukri, A., Krisnaldy, K., & Pasaribu, V. L. D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal SeMaRaK*, 4(3), 1–13. <https://doi.org/10.32493/smk.v4i3.13407>
- Utami, N. M. S., Valentina, P. M., & Andika, A. W. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satria Pangan Sejati di Kabupaten Badung. *urnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2((3)), 1462–1475.
- Zahara, A. (2020). The Effect of Individual Ability, Workload and Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(2), 6449–6451.



LAMPIRAN



Lampiran 1 Biodata Mahasiswa

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Saryah Nabilah Putri
Tempat, Tanggal Lahir : Watampone, 01 November 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Grand Sulawesi Bontomarannu, Gowa
No. Hp dan WA : 085256903916
Alamat Email : saryahnabilahputri@gmail.com
Linkedin : Saryah Nabilah Putri

Riwayat Pendidikan

2009-2015 : SD NEGERI 175 Bulu-Bulu
2015-2018 : MTs NEGERI 1 Bulukumba
2018-2021 : SMA NEGERI 1 Bulukumba



Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Responden Penelitian

Karyawan Unhas Hotel & Convention, Makassar

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas Hasanuddin, dengan identitas :

Nama : Saryah Nabilah Putri

NIM : A021211074

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Departemen : Manajemen

Dalam rangka mendapatkan data guna untuk menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unhas Hotel & Convention”**, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Saryah Nabilah Putri

(A021211074)



INSTRUMENT PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNHAS HOTEL & CONVENTION

PETUNJUK PENGISIAN

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu /Saudara untuk dapat mengisi daftar pertanyaan dibawah ini dengan cara melingkari pada kolom yang tersedia, pada tempat yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling sesuai.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
☐ Laki-Laki
☐ Perempuan
3. Usia :
☐ 18-30 Tahun
☐ 31-40 Tahun
☐ 41-50 Tahun
☐ > 50 Tahun
4. Masa Kerja :
☐ <1 Tahun
☐ 1,1 – 2 Tahun
☐ 2,1 – 3 Tahun
5. Departemen :

☐ Engineering & IT	☐ Food & Beverage Service
☐ HRD	☐ Housekeeping
☐ Accounting	☐ Security
☐ Sales & Marketing	
☐ Front Office	
☐ Food & Beverage Product	



PETUNJUK PENGISIAN

Lingkari angka pada kolom penilaian yang sesuai dengan pilihan Anda !

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

PERNYATAAN

1. Pernyataan Variabel Kompensasi (X1)

A. Kompensasi						
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Gaji / Upah						
1.	Gaji yang diterima setiap bulan cukup memadai					
2.	Saya puas dengan gaji yang saya terima					
Insentif						
3.	Insentif (service charge) yang diterima mendorong kinerja saya					
4.	Saya puas dengan insentif (service charge) yang saya terima					
Tunjangan						
5.	Saya puas dengan tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan					
6.	Perusahaan selalu tepat waktu memberikan tunjangan					



2. Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X2)

B. Lingkungan Kerja						
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Fisik						
1.	Lingkungan kerja saya bersih					
2.	Sirkulasi udara di tempat saya cukup memadai					
3.	Penerangan di sekitar saya cukup memadai					
Non Fisik						
4.	Saya merasa aman saat bekerja					
5.	Hubungan saya dengan rekan kerja baik					
6.	Atasan saya selalu memberikan arahan					

3. Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y)

C. Kinerja Karyawan						
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
2.	Saya mampu bekerja mencapai target					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu					
4.	Saya datang ke kantor tepat waktu					
5.	Saya dapat bekerja dengan tim					
6.	Saya merasa hasil pekerjaan sesuai yang diharapkan					



Lampiran 3 Rekap Jawaban Responden

No. Resp	KOMPENSASI						Total X1	LINGKUNGAN KERJA						Total X2	KINERJA KARYAWAN						Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	5	5	4	4	3	4	25	5	5	5	5	4	5	29	4	4	5	5	4	5	27
2	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	5	5	5	27	4	5	5	4	5	5	28
3	4	3	3	3	3	3	19	2	4	3	3	4	4	20	3	3	4	4	4	5	23
4	4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	5	4	4	28	4	5	5	4	5	4	27
5	4	3	3	4	4	4	22	5	4	5	5	3	4	26	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	3	24	4	4	4	4	4	5	25
7	5	5	5	4	4	5	28	4	3	5	4	3	3	22	4	4	5	5	5	5	28
8	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	5	4	26	4	4	5	5	4	4	26
9	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	5	5	27	4	4	5	5	4	4	26
10	3	3	3	4	3	4	20	4	4	4	5	4	5	26	5	5	5	5	5	4	29
11	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	4	4	26
12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	3	3	21	3	4	5	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	4	29
14	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	4	4	28
16	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
17	5	4	4	4	5	4	26	4	4	4	4	5	5	26	4	4	5	5	4	4	26
18	4	3	4	4	4	4	23	5	5	5	5	4	4	28	4	3	4	4	5	4	24
19	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	4	5	29
20	4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	4	24
21	5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	3	4	3	22	5	5	5	5	5	5	30
22	4	5	5	4	4	4	26	4	4	5	5	5	5	28	5	4	5	5	4	4	27
23	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	5	3	4	23	4	4	4	4	4	4	24
24	2	4	4	4	4	4	22	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	24
25	2	4	4	4	4	4	22	4	3	3	3	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	5	5	5	27	3	3	4	3	4	4	21	4	3	4	4	4	4	23
27	5	4	4	3	4	4	24	5	4	4	4	4	4	25	3	3	5	5	5	4	25
28	4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	4	4	28
29	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	4	23	4	4	5	4	4	4	25
30	3	5	5	4	4	5	26	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	4	29
31	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	5	4	4	27	4	4	5	5	4	4	26
					4	4	26	4	4	5	5	4	4	26	5	5	5	5	5	4	29
					5	5	30	4	4	4	4	4	3	23	5	5	5	5	4	5	29
					3	3	21	4	4	4	5	4	5	26	4	3	5	4	5	4	25
					5	3	25	4	4	4	4	5	4	25	3	4	5	5	5	4	26



No. Resp	KOMPENSASI						Total X1	LINGKUNGAN KERJA						Total X2	KINERJA KARYAWAN						Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
36	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	5	3	24	3	3	4	4	5	5	24
37	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	4	4	3	22	3	3	4	4	4	4	22
38	4	5	4	4	4	4	25	4	5	5	4	4	4	26	5	4	5	5	4	5	28
39	4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	5	4	5	29	5	4	5	5	4	5	28
40	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	4	5	29	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	4	4	4	5	27	4	4	5	3	4	5	25	5	4	5	4	4	4	26
42	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	4	5	29	4	5	5	5	5	5	29
43	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	4	4	5	28	4	5	5	5	4	4	27
44	4	4	4	4	3	4	23	4	4	3	4	5	4	24	3	4	4	4	5	5	25
45	4	4	5	4	4	4	25	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	4	5	28
46	4	4	4	4	4	4	24	3	3	2	5	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24
47	5	5	5	4	5	5	29	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	4	5	29
48	5	5	5	4	4	4	27	5	5	5	5	4	4	28	4	4	5	5	4	5	27
49	4	5	4	4	4	4	25	4	5	3	5	4	4	25	5	5	5	5	5	4	29
50	4	5	5	4	4	4	26	3	4	5	5	4	5	26	4	4	5	5	5	4	27
51	4	5	5	4	4	4	26	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	4	5	27
52	5	5	5	4	4	4	27	3	4	4	4	4	3	22	5	4	5	5	4	4	27
53	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	4	5	22	4	4	5	4	4	4	25
54	4	4	5	2	4	4	23	3	4	4	5	5	4	25	3	4	5	5	5	4	26
55	3	3	4	2	4	3	19	4	5	5	3	4	4	25	3	3	4	4	5	5	24
56	4	5	5	4	4	5	27	4	4	4	4	5	3	24	4	3	5	4	4	5	25
57	5	5	5	4	5	5	29	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	4	29
58	5	5	5	4	5	5	29	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	4	29
59	4	5	5	5	5	5	29	4	4	4	3	5	5	25	5	4	5	5	4	4	27
60	5	5	5	4	5	4	28	4	3	4	4	5	5	25	4	5	5	5	4	5	28
61	5	4	5	4	5	4	27	5	5	5	3	4	5	27	5	4	5	5	5	4	28
62	4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	4	5	4	28	4	5	5	5	4	4	27
63	4	4	3	4	3	4	22	4	4	4	5	3	4	24	3	3	5	4	4	4	23
64	4	5	4	4	5	4	26	5	5	5	4	4	4	27	4	5	5	4	4	4	26
65	4	5	5	5	5	5	29	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	5	4	4	27
66	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	5	5	29	4	4	5	5	4	5	27
67	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	4	4	27	4	4	5	5	4	5	27
68	5	5	5	5	4	5	29	4	4	4	4	5	4	25	5	5	5	5	5	5	30
69	5	5	5	5	4	5	29	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	30
70	4	3	4	4	3	4	24	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	5	5	29
71	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	5	30
72	4	5	4	4	4	4	27	4	4	4	5	5	5	27	5	4	5	5	5	5	29
73	3	2	3	4	4	4	20	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	24



No. Resp	KOMPENSASI						Total X1	LINGKUNGAN KERJA						Total X2	KINERJA KARYAWAN						Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
74	4	3	3	4	2	4	20	4	4	4	4	5	4	25	3	4	4	4	4	5	24
75	3	5	4	4	5	4	25	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	5	5	29
76	4	4	5	5	4	5	27	5	5	5	4	5	4	28	5	4	5	5	4	5	28
77	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	30



Lampiran 4 Hasil Olah Data SPSS (Uji Validitas, Reliabilitas dan Normalitas)

Uji Validitas

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Kompensasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.417**	.455**	.319**	.322**	.428**	.654**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.005	.004	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X1.2	Pearson Correlation	.417**	1	.670**	.432**	.482**	.494**	.774**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X1.3	Pearson Correlation	.455**	.670**	1	.369**	.599**	.624**	.821**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X1.4	Pearson Correlation	.319**	.432**	.369**	1	.442**	.680**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.005	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X1.5	Pearson Correlation	.322**	.482**	.599**	.442**	1	.543**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X1.6	Pearson Correlation	.428**	.494**	.624**	.680**	.543**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
Kompensasi	Pearson Correlation	.654**	.774**	.821**	.707**	.757**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	77	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations						Lingkungan Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
X2.1	Pearson Correlation	1	.681**	.680**	.384**	.199	.279*	.788**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.082	.014	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X2.2	Pearson Correlation	.681**	1	.656**	.324**	.323**	.274*	.792**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.004	.004	.016	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X2.3	Pearson Correlation	.680**	.656**	1	.303**	.117	.252*	.739**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.007	.309	.027	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X2.4	Pearson Correlation	.384**	.324**	.303**	1	.202	.358**	.633**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	.007		.079	.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X2.5	Pearson Correlation	.199	.323**	.117	.202	1	.362**	.524**
	Sig. (2-tailed)	.082	.004	.309	.079		.001	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
X2.6	Pearson Correlation	.279*	.274*	.252*	.358**	.362**	1	.620**
	Sig. (2-tailed)	.014	.016	.027	.001	.001		<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.788**	.792**	.739**	.633**	.524**	.620**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	77	77	77	77	77	77	77

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



		Correlations						Kinerja Karyawan
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
Y1	Pearson Correlation	1	.587**	.465**	.541**	.129	.109	.770**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	.263	.345	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y2	Pearson Correlation	.587**	1	.471**	.506**	.230*	.091	.778**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.044	.434	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y3	Pearson Correlation	.465**	.471**	1	.724**	.182	.081	.713**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.114	.482	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y4	Pearson Correlation	.541**	.506**	.724**	1	.215	.196	.790**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		.061	.087	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y5	Pearson Correlation	.129	.230*	.182	.215	1	.145	.460**
	Sig. (2-tailed)	.263	.044	.114	.061		.208	<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
Y6	Pearson Correlation	.109	.091	.081	.196	.145	1	.388**
	Sig. (2-tailed)	.345	.434	.482	.087	.208		<.001
	N	77	77	77	77	77	77	77
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.770**	.778**	.713**	.790**	.460**	.388**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	77	77	77	77	77	77	77

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.846	.850	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21.25	6.030	.489	.259	.848
X1.2	20.99	5.618	.655	.500	.816
X1.3	21.10	5.515	.726	.634	.802
	21.35	5.941	.570	.509	.832
	21.30	5.554	.619	.426	.824
	21.22	5.753	.736	.635	.804



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.772	.771	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	21.75	5.057	.663	.579	.699
X2.2	21.74	5.090	.673	.573	.698
X2.3	21.66	5.174	.586	.544	.719
X2.4	21.69	5.586	.443	.220	.757
X2.5	21.69	6.086	.329	.210	.781
X2.6	21.66	5.621	.425	.235	.761

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.727	.731	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	22.49	2.806	.575	.428	.652
Y2	22.51	2.832	.597	.419	.643
Y3	21.96	3.512	.594	.545	.664
Y4	22.09	3.215	.679	.602	.632
Y5	22.34	3.884	.251	.081	.743
Y6	22.31	4.033	.167	.059	.763



Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.33352923
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.067
	Negative	-.066
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.534
	99% Confidence Interval	Lower Bound .521
		Upper Bound .547

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

LAMPIRAN 5 Uji Heterokedstisitas Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.083	1.210		1.721	.089		
	Kompensasi	.014	.039	.044	.368	.714	.916	1.092
	Lingkungan Kerja	-.057	.040	-.170	-1.421	.160	.916	1.092

a. Dependent Variable: ABS_RES

LAMPIRAN 6 Hasil Pengujian Uji Statistik (Uji T, Uji F, dan R²)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Kompensasi ^b	.	Enter

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Requested variables entered.



Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.784 ^a	.615	.604	1.351

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	215.654	2	107.827	59.039	<.001 ^b
	Residual	135.151	74	1.826		
	Total	350.805	76			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.726	1.794		4.307	<.001
	Kompensasi	.448	.057	.591	7.833	<.001
	Lingkungan Kerja	.292	.059	.372	4.937	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kompensasi	Lingkungan Kerja
1	1	2.987	1.000	.00	.00	.00
	2	.008	19.131	.01	.76	.52
	3	.005	24.718	.99	.24	.48

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

