

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan kohesivitas kelompok dengan intensi turnover pada karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2).
- Afandi. 2018. Manajemen Sumber daya manusia (Teori, Konsep dan Indikator), Yogyakarta : Nusa Media.
- Andika, A. W., & Irmayanti, N. P. (Mei 2021). Pengaruh Stres kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada. *JENIUS*, 4, No. 3.
- Ardiyan, D. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada Karyawan PT. Oriental Seed Indonesia)* (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. (12th ed.). Kogan Page.
- Allen, N., & Meyer, J. 1991. Konseptualisasi Tiga Komponen Komitmen Organisasi. *Tinjauan Manajemen Sumber daya manusia*, 1(1), 61-89.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres Kerja.
- Bosomtwe, T. E., & Obeng, B. (2018). The link between organizational culture and *Turnover intention* among employees in Ghana. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(08), 20951-20958.
- Boushey, H., & Glynn, S. (2012). There are Significant Business Costs to Replacing Employees. Center for American Progress. <http://cdn.americanprogress.org/wpcontent/uploads/2012/11/CostofTurnover.pdf>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2006). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based in the Competing Values Framework (CVF)*, revised ed., MA. AddisonWesley: Reading: MA.
- Cooper, C. L., & Cartwright, S. (1994). Healthy mind; healthy organization—A proactive approach to occupational Stres. *Human relations*, 47(4), 455-471.
- G. (2015). *Manajemen Sumber daya manusia. Salemba Empat*.
- I. (2008). *Desain Penelitian Eksperimental*. Badan Penerbit Universitas onegoro.



Ghozali. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghemawat, P. (2018). *The new global road map: Enduring strategies for turbulent times*. Harvard Business Press.

Goodman, E. A., Zammuto, R. F., & Gifford, B. D. (2001). The competing values framework: Understanding the impact of organizational culture on the quality of work life. *Organization Development Journal*, 19(3), 58.

Griffeth, R. W., Hom, P. W., & Gaertner, S. (2000). A meta-analysis of antecedents and correlates of employee turnover: Update, moderator tests, and research implications for the next millennium. *Journal of Management*, 26(3), 463-488. <http://dx.doi.org/10.1177/014920630002600305>

Haggalla, K. H. Y. U., & Jayatilake, L. V. (2017). Study on organizational culture and *Turnover intention* in international information technology firms in Sri Lanka. *International journal of scientific research and innovative technology*, 4(2), 47-63.

Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber daya manusia – Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: CAPS

Handoko, H. T. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber daya manusia. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, M. S. (2007). Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2013. Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hardani, H., Medica, P., Husada, F., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., & Fardani, R. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Issue March).

Hair, JJ, Hult, GT., Ringle, CM., & Sarstedt, M. (2017). Pengantar tentang Pemodelan Persamaan Struktural Kuadrat Terkecil Parsial (PLS-SEM) (SAGE. (ed.); edisi ke-2).

Herminingsih, A., & Magfuroh, K. (2024). *Pengaruh komitmen dan keadilan anisasi terhadap Turnover Intention*. CV. Green Publisher Indonesia.



R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. 21). *Bahan Ajar Manajemen Sumber daya manusia (MSUMBER DAYA NUSIA)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.

Ikhsan, W. N., & Sari, N. (2022). Pengaruh Stres kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Inventory control Pada PT Indomarco Prismatama Cabang Pekanbaru. *SAINS AKUNTANSI DAN KEUANGAN*, 1(4), 277-287.

Iskandar, S. (2013). Bank dan lembaga keuangan lainnya.

Kwakye, E. (2018). Organisational culture and employee turnover: Evidence from Ghana. *Journal of economics, management and trade*, 21(2), 1-11.

Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis pengaruh Stres kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover intention karyawan (studi pada STIKES Widya Husada Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).

Mangkunegara, M. A. P., & Hasibuan, M. M. S. (2000). 2.2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.

Mobley, W. H. (1977), "Intermediate Linkages in the Relationship between Job Satisfaction and Employee Turnover", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 62, pp. 237-240.

Mufidah, L. (2016). *Pengaruh job satisfaction terhadap Turnover intention dengan continuance commitment sebagai variabel intervening pada karyawan ef synergy consultant* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).

Munandar, Ashar Sunyoto. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI-Pers.

Niguse, G. T. (2019). The effects of organizational culture on *Turnover Intention*: The mediating role of job satisfaction, a case of Oromia Forest and Wild Life Enterprise. *African Journal of Business Management*, 13(2), 82-89.

Nouri, H., & Parker, R. J. (2013). Career growth opportunities and employee *Turnover Intentions* in public accounting firms. *The British accounting review*, 45(2), 138-148.

Park, J., S & Kim, T., H. 2009. Do Types of Organizational Culture Matter in Nurse Job Satisfaction and *Turnover Intention*. *Leadership in Health Services* Vol 22 No 1. Emerald Agroup Publishing Limited.

Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja fisik dan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Tropica Coco Prima Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).



- Rosi, Z. A. I. N. U. R. (2020). *Pengaruh Stres kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Yang Dimediasi Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada PT. Kemilau Bintang Timur Cirebon)* (Doctoral dissertation, Tesis).
- Robbins, S.P., and Judge, T. A. 2013. Organizational Behavior. In *The British Journal of Psychiatry*. 15th ed, Vol. 111, pp. 1009–1010).
- Robbins, S. P., Coulter, M., & Vohra, N. (2009). Introduction to management and organizations. *Management 10th Edition. Pearson Education: Publishing Prentice Hall Publications*, 2-21.
- Robbins, S.P. & Judge. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index Kompleks Gramedia.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *MENGURAI TURNOVER INTENTION: Strategi Mempertahankan Karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. (2011). *SPSS vs LISREL*. Jakarta. Selemba Empat.
- Schein, E.H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. Fourth Edition. San Fransisco: Jossey Bass-A Wiley Imprint, Market Street.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. literasi media publishing.
- Siddiqui, A. A., & Jamil, R. A. (2015). Antecedents of employees' *Turnover Intentions*: Evidence from private educational institutions. *American Journal of Economics and Business Administration*, 7(4), 160.
- Sintyadewi, N. P. M. N., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *Peran Burnout Memediasi Pengaruh Stres kerja Terhadap Turnover intention Karyawan Kutabex Beach Front Hotel Bali* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Sumber daya manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Sudaryo. (2018). *Manajemen Sumber daya manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.



S., Septiana, I., & Untari, MFA (2015). Analisis kesinambungan yang diinginkan dalam kondisi kerja. *Jurnal Penelitian Dan Pembelajaran*, 2(2), 161–188.

H. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.

- Sobirin, A. (2020). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Stres kerja dan Kompensasi terhadap Niat Berpindah Pekerjaan pada PT Central Capital Futures Yogyakarta.
- Soelistya, D., Purwani Setyaningrum, R., Aisyah, N., Hafni Sahir, S., & Purwati, T. (2022). Buku Ajar: Budaya organisasi dalam Praktik.
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, *Turnover Intention*, and turnover: path analyses based on meta-analytic findings. *Personnel psychology*, 46(2), 259-293.
- Tika, P. (2014). Budaya organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Waluyo, Minto. (2009). Psikologi Teknik Industri. Yogyakarta; Graha Ilmu
- Widyastuti, P. O., & Dwityanto, A. (2021). *Hubungan Budaya organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

