

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N. A., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Alfani, M. H. (2018). ANALISIS PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE (QWL) TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BANK BRI SYARIAH CABANG PEKANBARU. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance*, 1(1), 1–13.
- Astitiani, N. L. P. S., & Surya, I. B. K. (2016). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 156.
- Ayu, R. P., & Nurani, G. A. (2023). The Role of Job Satisfaction on Subjective Well-being of Seasonal and Daily Employees. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 14(1), 12–22. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jptt.v14n1.p12-22>
- Chairunnisah, R. (2021). TEORI KINERJA KARYAWAN. In A. Abdullatif (Ed.), *Kinerja Karyawan* (pp. 29–44). Widina Bhakti Persada.
- Darmawan, A., Anggelina, Y., & Sunardi. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12, 47–56. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5142>
- Darmawan, K., Irdiana, S., & Ariyono, K. Y. (2023). PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI QUALITY OF WORK LIFE MELALUI KEPUASAN KERJA. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(2), 17–24. <https://doi.org/https://doi.org/10.53625/jirk.v3i2.5879>
- Farmi, N., Apridar, & Bachri, N. (2020). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA (PERSERO) KPRK LHKSEUMAWE DENGAN MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *J-MIND*, 5(2).
- Firmansyah, H. (2021). Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia. In A. A. Seto & Jenita (Eds.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., pp. 21–23). Insania.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=jYZZEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&ots=DR39uSIIFN&sig=H03XPMPhdJPrtDBref4ONyf2vXU&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen%20sumber%20daya%20manusia&f=false
- Galla, C. M., Tewal, B., & Jan, A. H. (2020). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA PT PLN (PERSERO) UIP SULBAGUT. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI*, 7(3), 342–353.
- Hendrawijaya, D., & Rizal, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Quality of Work Life (QWL) terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(4), 4917–4927.
- Hutagalung, B. A. (2022). ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI: KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA (PENELITIAN LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Is, A. R., & Ahmad, H. (2021). PENGARUH SISTEM AKUNTANSI MEN DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA RIAL PADA PT. ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE TBK KANTOR i JAYAPURA. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3, 129–144.



- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* (1st ed.). Indomedia Pustaka. www.indomediapustaka.com
- Irmayanthi, N. P. P., & Surya, I. B. K. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, QUALITY OF WORK LIFE DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1572–1593. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p17>
- Joko, Tiarapuspa, & Ikhwan, H. (2022). Efek Peningkatan Quality Of Work Life dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 6(3), 10515–10524. <https://doi.org/10.36312/jisip.v6i3.3465/http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JISIP/index>
- Jopanda, H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6(1).
- Kurniawan, N. R. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN (PERSERO) UP3 KUALA KAPUAS KALIMANTAN TENGAH. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7), 348–354. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.46799/jurnal%20syntax%20transformation.v1i7.110>
- Kurniawati, C. E. (2018). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP WORK ENGAGEMENT DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR PADA PERUSAHAAN ELEKTRONIK DI SURABAYA. *AGORA*, 6(2), 1–6.
- Maesaroh, S. S. (2022). Peran Gender dalam Negosiasi Karir: Pendekatan Teori Ekuitas. *Indonesian Journal of Digital Business*, 1–8. <https://ejournal.upi.edu/index.php/IJDB>
- Marliani, L. (2019). MOTIVASI KERJA DALAM PERSPEKTIF DOUGLAS MC GREGOR. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 6, 1–5. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25157/dinamika.v6i2.2254>
- Nurbiyati, T. (2014). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE (QWL) TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18, 246–256.
- Parasian, C. S., & Adiputra, I. G. (2021). Parasian dan Adiputra: Pengaruh Stres Kerja PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 922–932. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13433>
- Pitha, C. M., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). THE INFLUENCE OF QUALITY OF WORKLIFE, MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT HOTEL ASTON MANADO. *715 Jurnal EMBA*, 9(3), 715–723.
- Pujianto, W. E., Solikhah, A., & Supriyadi. (2022). Pengaruh Quality of Work Life (QWL) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Social Science*, 1, 1.
- Purwanto, S. (2024). Definisi dan Konsep MSDM. In S. Y. Sari (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., p. 1). YayasanTriEdukasi. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/o4s1FC...BAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview
- 1, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). PENGARUH PENERAPAN ABSENSI FINGERPRINT, MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN AP DISIPLIN KERJA KARYAWAN. *ISOQUANT*, 3, 35–44. ejournal.umpo.ac.id/index.php/isoquant



- Raudhotunnisa, S. S., & Husniati, R. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, DAN QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANKYU INDONESIA INTERNATIONAL KRAKATAU STEEL IN SITE CILEGON. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jap>
- Riskawati, Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7.
- Sakti, D. P. B. (2023). Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. A. Wardana (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 2). infesmedia. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=xZqvEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA77&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&ots=DsVa-PL-zD&sig=p_FdC_zqHJETzjatseb3t52m5WU&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Satria, A. S., & Dewi, L. (2018). ANALISIS CARA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. SURYA PRANOESA. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.37715/jp.v3i2.678>
- Setiawan, R. I. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia di Bidang Pariwisata: Perspektif Potensi Wisata Daerah Berkembang. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 1, 23–35.
- Setiyadi, Y. W., & Wartini, S. (2016). PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Management Analysis Journal*, 5(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12306>
- Silaen, N. R. (2021). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. In A. Masruroh (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 13). Widina. https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_MANUSIA_DA/YbhVEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Silaen, R. N. (2021). KONSEP KINERJA KARYAWAN. In A. Abdullatif (Ed.), *Kinerja Karyawan* (pp. 1–14). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffry, Ed.). Kencana. <https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Sunarta. (2019). PENTINGNYA KEPUASAN KERJA. *Jurnal Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Sutanto, E. M., & Kurniawan, M. (2016). The impact of recruitment, employee retention and labor relations to employee performance on batik industry in Solo city, Indonesia. *International Journal of Business and Society*, 17(2), 375–390. <https://www.researchgate.net/publication/307588739>
- Sutrisno, Herdiyanti, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 3476–3482. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v3i6.1198>
- Takalao, N. A., Taroreh, R. N., & Trang, I. (2019). PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA HOTEL SINTESA PENINSULA MANADO. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5613–5622. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26377>
- Tanjung, H., Hardita, A. P., & Tupti, Z. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. A PURA II (Persero) KANTOR CABANG BANDAR UDARA SILANGIT. *MAN*, 11(2), 121–137.
- Wardana, K. C., & Subianto, D. (2021). PENGEMBANGAN KARIER DAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *MANDAR: Management*



- Development and Applied Research Journal*, 4, 106–111.
<http://ojs.unsulbar.ac.id/index.php/mandar>
- Waldan, R. (2018). QUALITY OF WORK LIFE SEBAGAI SOLUSI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM. *Jurnal IAIN Pontianak*, 11. <https://doi.org/10.24260/AL-HIKMAH.V12I1.1080>
- Wibowo, S. A. (2017). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE (QWL) DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KECAMATAN DI KABUPATEN KULONPROGO D.I YOGYAKARTA. In *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi* (Vol. 8, Issue 1).
- Yasnita, V., & Fitri, M. E. Y. (2019). Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas Pengaruh Quality Of Work Life dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Dharma Andalas*, 21(2), 263–282.

