

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa, R. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Central Asia, Tbk Cabang KCU Kalimantan*. Universitas Darma Persada.
- Julia Puspita, Arfah, & Setya Prihatiningtyas. (2023). Optimalisasi Analisis Beban Kerja dan Perencanaan Kebutuhan Tenaga Kerja. *Journal Of Accounting and Business*, 2(2), 110–118. <https://doi.org/10.30649/jab.v2i2.124>
- Khoiroh, Iffah Okto Afiana, M. (2024). Analisis jabatan sebagai optimalisasi penempatan sumber daya manusia, 8(12), 59–70.
- Komalasari, S., Urrahmah, N., & Maisarah, S. (2022). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 8(1), 95.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Samudra Wicaksono, A. (2023). *Job Analisis dan Job Specification*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Sativa, O. (2022). *Peranan Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Batu Bara*. Universitas Medan Area.
- Sudiro, A., & Ardika Putri, O. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT. Bumi Aksara.
- Sugijono. (2016). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pengembangan Rekayasa Dan Sosial*, 12(1), 52–58.
- Wiranda, A., & Purba, J. W. P. (2020). Pengaruh Pelaksanaan Analisa Jabatan (Anjab) Yang Tepat Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kota Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 2(1), 31–39. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v2i1.341>
- Zhuhri, A., & Mahbubah, N. A. (2021). Analisis Beban Kerja Karyawan Divisi Administrasi KJPP Edi Rianto Dan Rekan Cabang Gresik. *Jurnal Program Studi Teknik Industri*, 9(1), 1–8.

