

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan. *Yogyakarta: Aswaja Pressindo*, 52.
- Abadi, F., & Perkasa, D. H. (2020). The Local and Expatriate Leadership Styles in Indonesian Companies: A Qualitative Finding. *Journal of Leadership in Organizations*, 2(1), 30-41. Institut Teknologi & Bisnis Kalbis. Retrieved from <https://journal.ugm.ac.id/leadership/article/view/54416>
- Aghni, W. N., Zuhaena, F., Urip, C. R., Sumantri, P. E., & Pujiastuti, R. (2023, April). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kepolisian Resor Kota Banyumas. In *Seminar Nasional Lppm Ummat* (Vol. 2, pp. 1009-1018).
- Agussalim, M. (2017). Analysis Work Discipline and Work Spirit to Achievement Employees Pt . Japfa. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 2(3B), 286–296. <https://doi.org/10.21276/sjbms.2017.2.3.22>
- Agustian, A. A., & Bisri, A. (2019). Data Mining Optimization Using Sample Bootstrapping and Particle Swarm Optimization in the Credit Approval Classification. *Indonesian Journal of Artificial Intelligence and Data Mining*, 2(1), 18-27.
- Agustini, F (2019) Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia (Issue 112).
- Alfiatunnisa, E., Khairunnisa, H. Z., Hayati, S., & Maulida, V. L. (2022). Uji Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Kemandirian Siswa Sekolah Dasar Kelas 1. *Jurnal Hurriah: Jurnal Evaluasi Pendidikan Dan Penelitian*, 3(2), 29-36.
- Andrian, M.A. (n.d.). Teori Pembelajaran Sosial.
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V. T., & Dwiridotjahjono, J. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 45–60. Program Studi Administrasi Bisnis, FISIP, UPN “Veteran” Jawa Timur.
- Armstrong, M. (2021). Armstrong’s handbook of strategic human resource management: Improve business performance through strategic people management (7th ed.). Kogan Page.
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147-156.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2020). *Transformational leadership: Industrial, military, and educational impact* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 46-60
- (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 235–246.
- , T. S., & Snell, S. A. (2020). *Management: Leading & collaborating in a competitive world* (14th ed.). McGraw-Hill Education.



- Chirasha, Vonai. 2013. "Management of Discipline for Good Performance: A Theoretical Perspective". Online Journal of Social Sciences Research Volume 2, Issue 7, pp 214-219, July, 2013.
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management (16th Edition). Pearson Education, Inc. ISBN: 978-0-13-517278-0.
- Ebuara, V. O., & Coker, M. A. (2012). Influence of staff discipline and attitude to work on job satisfaction lecturers in tertiary institutions in Cross River State. *Public Policy and Administration Research*, 2(3), 25–33
- Edy Sutrisno. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta Prenada Media Group
- Fahmi, I. (2018). Pengantar ilmu kepemimpinan. Depok: Rajawali Press
- Fathoni, A., & Purba, R. (2019). "Hubungan Antara Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas." *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45-56.
- Fenianti, F., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Toyota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611-618.
- Florentina, L., Hendry, H., Samsul, C. M., & Milasari, R. (2023). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Putra Mas Pratama. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1861-1867.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). Partial Least Squares konsep, metode dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 4.0. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 57.
- Gibson, James I., John M Ivancevich, dan James H. Donnelly. 2003. *Organizations Behavior, Structure and Process*, eds. Richard and D. Irwin Inc. 8th ed. Boston
- Goleman, D., Boyatzis, R., & McKee, A. (2023). *Primal leadership: Unleashing the power of emotional intelligence* (2nd ed.). Harvard Business Review Press.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Hasibuan, Malayu, SP. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta Bumi Aksara.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (2020). *Management of organizational behavior: Utilizing human resources* (10th ed.). Pearson Education.
- Herzberg, F. (2021). *Motivation to work* (Revised ed.; original work published 1959). Transaction Publishers.
- Iba, Z., Saifuddin, S., Marwan, M., & Konadi, W. (2021). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, lingkungan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMA Kota Juang. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 75–84. <https://doi.org/10.21831/jamp.v9i1.36970>
- S., 2014, Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kontrak psikologi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja aryaan RSUD Kota Semarang.
- . A., & Bono, J. E. (2020). Relationship of core self-evaluations traits— self-esteem, generalised self-efficacy, locus of control, and emotional



- stability—with job satisfaction and job performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 80–92. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.1.80>
- Kamanjaya, I., Supartha, W., & Dewi, I. (2017). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Di Rsud Wangaya Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 2731–2760
- Karimulloh, F. S., Ramdani, D., Subarji, S., & Syahroni, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Koordinator Statistik Kecamatan Di Lingkungan BPS Provinsi Banten. *E-Journal Studia Manajemen*, 11(2).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok ; Rajawali Pers.
- Kopp, D. M. (2020). *Human resource management in the pornography industry: Business practices in a stigmatized trade*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-37659-8>
- Kreitner dan Kinicki. 2009, *Perilaku Organisasi*. Edisi 5. Jakarta : Salemba Empat.
- Locke, E.A dan Latham, G.P. 2002. " Building a Practically Useful Theory of Goal Setting and Task Motivation: A 35-Year Odyssey." *American Psychologist* 57:705-17.
- Locke, E. A. (2020). *The nature and causes of job satisfaction*. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (pp. 129–169). Rand McNally
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). McGraw-Hill Education.
- Maswar, M. (2017). Analisis Statistik Deskriptif Nilai UAS Ekonomitrika Mahasiswa dengan Program SPSS 23 & Eviews 8.1. *Jurnal Pendidikan Islam Indonesia*, 1(2), 273-292. <https://doi.org/10.35316/jpii.v1i2.54>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Salemba Empat
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78.
- Mujiatun, S., Jufrizen, J., & Ritonga, P. (2019). Model Kelelahan Emosional: Antaseden Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Dosen. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), 447–465. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i3.005>
- Muttaqijn, M. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 250-257. Universitas Muhammadiyah Tangerang. ISSN: 2302-3449, e-ISSN: 2580-9490
- Nasution, A. E., & Lesmana, M. T. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja PT. Hermes Realty Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 1–15.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management* (6th ed.). McGraw-Hill Education.
- di, I. A. W., Nurmingsih, & Pujiwati. (2019). The Effect Of Work Discipline and Organizational Culture On Employee Performance In Type D General ospitals In Dki Jakarta (Study at Type D General Hospital in East Jakarta). *International Respati Health Conference*, 865–877.



- Porter, L. W., & Lawler, E. E. (2020). *Managerial attitudes and performance*. Dorsey Press.
- Prastyorini, J., Kristiawati, I., Kalangi, M. H. E., Priyanto, E., & Arisanti, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Anugerah Tirta Samudra. *Jurnal Baruna Horizon*, 7(1), 9-20.
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8(2), 115-135. ISSN: 2085-7721. Tersedia online di: <http://journal.umy.ac.id/index.php/bti>.
- Prayogo, E. M., Siddiq, A. M., & Wijaya, F. W. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Akur Pratama Cabang Yogya Riau Junction Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 5(1), 171-185.
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.179>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- Rahmatiah, R. (2022). PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA ASN PADA KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN POLEWALI MANDAR. Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia.
- Rama, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Lakidende. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 5(1), 2221-2227.
- Ritonga, A., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Mode Fashion Medan.
- Riviando, R., et al. (2019) 'Analisis Inner Model dalam Evaluasi Model Struktural untuk Hubungan Kausalitas Antar Variabel Laten', *Jurnal Penelitian Manajemen*, 8(3), pp. 123-135.
- Robbins & Coulter (2016). *Manajemen*. Edisi Ketigabelas. Penerbit Erlangga
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior*, Global Edition (19th ed.). Pearson Education
- Rumawas, W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(35).
- Sabirin, S., & Ilham, I. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123–135.
- Safrila, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(1), 35-49.
- ., Veri, J., & Charli, C. O. (2025). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja di RSUD Lubuk asung. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 3(2), 30-45.



- Schermerhorn, J. R. (2012). *Management* (12th ed.). Wiley.
- Sedarmayanti. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Proses dan Strategi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedelapan belas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, H., & Bangun, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran*, 10(2), 65-73. <https://journal.maranatha.edu/index.php/jmm/article/view/2264>
- Sinambela, Poltak. Lijan. 2012. Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi.
- Soleha, N., & Amin, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Sakti Internasional Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis*, 6(2), 112–121. Diakses dari <https://jim.usk.ac.id/sejarah/article/view/26854>
- Stewart, G. L., & Brown, K. G. (2019). *Human resource management*. John Wiley & Sons
- Sugiono, S., Noerdjanah, N., & Wahyu, A. (2020). Uji validitas dan reliabilitas alat ukur SG posture evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55-61.
- Sumardika, I. M., & Suwandana, I. M. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 5(2), 121-127.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In April (11th Ed., Vol. 1, Issue E Learning). Kencana.
- Suwardi dan Joko Utomo. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Pegawai. *Jurnal Analisis Manajemen*. Juli, 2011
- Syafri, H., Amang, B., & Mas'ud, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada PT. Griya Kenari Properti Di Makassar Harneisa. *Journal on Education*, 05(03), 10147–10164.
- Syarif, S. H., & Hiya, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Sari Laut Nelayan Medan. *Ekonomika: Jurnal Ekonomi dan Pembangunan*, 13(2), 7-12.
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja karyawan. *E-jurnal ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(09), 533-550.
- UTAMI, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Program Kelompok Usaha Bersama Pada Pelaku Usaha Kecil Menengah Dalam Menangani Tingkat Kemiskinan Di Kecamatan Kanigaran Kota Probolinggo* (Doctoral dissertation, Universitas Panca Marga Probolinggo).
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. PT Rajawali Pers.
- Widianto, T., & Supriyono. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *ProBank: Jurnal Ekonomi dan Perbankan*, 3(2), 52. ISSN: 2579-5597.
- .., & Setiawan, A. (2020). Kajian Teori Kepemimpinan Situasional Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Widyakarya*. elresearch.org.



- Yudiatmaja. (2017). Analisis Jalur.
- Yukl, G. A. (2021). *Leadership in organizations* (9th ed.). Pearson Education.
- Yuliani, T., Ariani, M., Yusuf, T., Hadiyatno, D., Arywibowo, I., & Hardianto, A. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Anggota Direktorat Reserse Narkoba Polda Kaltim. *Jurnal GeoEkonomi*, 14(2), 187-197.
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan realibilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).
- Zulfikar, A., Pardiman, P., & Rahmawati, R. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai DISPENDUKCAPIL Kab. Malang). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(01), 531-542.

