

DAFTAR PUSTAKAS

- Agathanisa, C. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kompensasi Terhadap Kepuasan Samarinda. *JMM Online*, 308 -319.
- Ahmed, S. (2022). : The Role of Compensation and Workload in Enhancing Job Satisfaction and Employee Performance: A Study of Banking Sector, *International Journal of Bank Marketing*.
- Amalia, L. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tabrani Rab Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*.
- Bos, J.T.; Donders, N.C.G.M.; Bouwman-Brouwer, K.M.; Van Der Gulden, J.W.J. Determinants of job satisfaction in four age groups; university employees' point of view. *Tijdschr. Voor Toege Paste Arboret*. **2011**, 1, 14–21
- Cahyani, A. S., Suwarsi, S., & Roosallyn, A. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap. *Jurnal Prosiding Manajemen*.
- Chen, H. et al. (2018). The Effect of Workload on Job Satisfaction and Job Performance: The Role of Employee Motivation, I: *Journal of Occupational Health Psychology*.
- Davis, R. (2016). Relationship Between Workload and Employee Performance: Mediating Role of Job Satisfaction, *International Journal of Human Resource Management*
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Jakarta: Elmatara (Anggota IKAPI).
- Firdaus. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *JOM Fekon*.
- Z. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Kepuasan Kerja Dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal



- Internasional Finance Cabang Maros. *Equilibrium*, Vol.3, No.4(2) , 687-943.
- Gahlawat, N., & Kundu, S. (2019). *Participatory HRM and firm performance: Unlocking the box through organizational climate and employee outcomes. International Journal of Employee Relations*, 1-22.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hannani, A. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai II Rumah Sakit Umum Wisata UTT Makasar. *Jurnal Mirai Manajemen*.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 1-27.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indo Pustaka.
- Johnson, M. (2021), Judul: Analyzing the Effect of Compensation and Workload on Employee Performance through Job Satisfaction: Evidence from Healthcare Sector, Human Resouce development quarterly, Willey, online Library, Online ISSN:1532-1096 Print ISSN:1044-8004 © Wiley Periodicals, LLC
- Kadarisman, M. (2019). The influence of compensation, development, and supervision towards the performance of civil servants in depok city government, Indonesia. *Cogent Psychology*.
- an, Muh, & Azis. (2016). Pengaruh Reward, Punishment, Beban rja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal Management*.



Kurniawan¹, Alam, S., & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Jurnal NIAGAWAN*.

Kumar, A. & Gupta, S. (2017). Compensation Management and Its Impact on Job Satisfaction and Employee Performance: A Case Study of IT Sector, : Journal of Compensation and Benefits, Aspen Publishing.

Lee, J. & Park, S. (2020). Workload and Job Satisfaction: The Mediating Role of Organizational Support, Jurnal: Human Resource Development Quarterly

Lauren, J. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. X. AGORA. Vol 5, No. 1.

Lubis, T., Pasaribu, F., & Tupti, Z. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi,)*.

Mao, N., Song, H., & Han, Y. (2013). High-performance work systems and influence processes on employees' attitudes : Perspectives from China. *International Journal of Manpower*, 1-19.

Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Beban kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. E-Jurnal Manajemen UNUD. Vol. 4, No. 11, 3936-3961.

Mathis, R.L dan Jackson, J.H. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

Masturi, A. S. (2020). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Bike Solo*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Miller. D. & Robinson, K. (2022). Compensation, Workload, and Employee Performance: A Study on Public Sector Employees, Journal on Public Personnel Management



- Munandar, A. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183.
- Nehemia, K. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan gaji terhadap komitmen pada pekerjaan pengemudi ojek online di Surabaya*. Surabaya: Doctoral dissertation, Widya Mandala Catholic University Surabaya.
- Palilingan, RA., Tannady, H., Renwarin, MJ., Nuryana, A., Mudasetia, Nawiyah, Mustafa, F., Ilham, (2022), Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional, Jurnal Kewarganegaraan, Volume 6, Issue 2, Pages 4320-4335, Publisher Departement of Pancasila and Citizenship Education, <https://doi.org/10.31316/jk.v6i2.3712>
- Retnoningsih, Sunuharjo, & Ruhana. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–7.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Sinambela, P. L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitepu. (2019). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara TBK Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 59–70.
- Smith, J. & Brown, L. (2015). : The Impact of Compensation and Workload on Job Satisfaction and Employee Performance in Manufacturing Sector, : Journal of Management Studies, Online ISSN:1467-6486, Print ISSN:0022-2380
- Yusuf, A. (2011). Analisis Beban Kerja ditinjau dari faktor usia dengan pendekatan recommended weight limit. *ARIKA*. Vol. 5,. No. 2, 83-98



- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 78-88.
- Sugandi, D. (2021). Pengaruh Role Conflict dan Role Ambiguity Terhadap Kepuasan Kerja, dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Imiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 1481-1490.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*.
- Tambengi, K. F., Kojo, C., Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*. Vol. 4, No. 4, 1088- 1097
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Rajawali Pers.
- Windrawati, F., Purwanto, A., & Mas, N. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen.*, Volume 6., Nomor 1, 1-12.
- Williams, P. (2019). Compensation Strategies and Their Impact on Job Satisfaction and Employee Performance in Retail Sector, *Journal of Retailing and Consumer Services*
- Zeffane, R.; Ibrahim, M.E.; Al Mehairi, R. Exploring the differential impact of job satisfaction on employee attendance and conduct: The case of a utility company in the United Arab Emirates. *Empl. Relat.* **2008**, 30, 237–25

