

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, S. S. N., & Arwiyah, Y. (2018). Peranan Serikat Pekerja Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT INTI (Persero) Bandung). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 11(2), 73-79.
- Akbar, A. (2019). Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia: Upaya Untuk Menciptakan Keunggulan Kompetitif Perusahaan (M. I. M. Haeruddin, Ed.). Gowa: Pustaka Taman Ilmu.
- Amir, Taufiq. (2015). *Merancang Kuesioner*. Jakarta: Pranamedia Group.
- Arianti, W. P. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Megah Megalon Industri Cileungsi. *Skripsi*. Universitas Negeri Jakarta.
- Aruan. 2004. *Kebijaksanaan Pembinaan Hubungan Industrial*. Kenny Wiston Legal News. Vol. 1, Tahun VI.
- Asamani L dan Mensah, A, O. (2013). The Effect of Unionisation on Employees Job Satisfaction and Organisational Commitment in the Cape Coast and Takoradi Metropolis of Ghana. *European Journal of Business and Management*, 5 (19) 186 195
- Asuah-Duodu, E., Gubalane, J. P., & Nudalo, S. B. (2019). The Influence of Organizing Practices on Organizational Performance of Five Selected Small, Medium and Large Business in the Philippines. *In Abstract Proceedings International Scholars Conference* (Vol. 7, No. 1, pp. 1087-1102).
- Caniago, A., & Sudarmi, W. (2021). Analisis Pengaruh Kepercayaan dan Motivasi Karyawan terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 10(1), 1-13.
- Chakraborty, D. K., & Vajpayee, A. (2017). Impact of Industrial Relations Practices on Employee Satisfaction and Organization Culture in manufacturing industries in Bhutan. *International Journal of Management Science and Technology. International Research Journal of Management Science and Technology*, 8, 57-65.
- Eldy, Pradhanawati, dan Nugraha. (2014). Pengaruh Upah, Peran Serikat Pekerja terhadap Kesejahteraan Pekerja melalui Unjuk Rasa pada Serikat Pekerja Nasional PSP PT SAI Apparel Industries. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(3), 51-60.
- Fujiastusi, Sari. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan dan Kepuasan Kerja Karyawan di Chevron Indonesia. *Skripsi*. Universitas Indonesia.

- Evi, T., & Rachbini, W. (2023). *Partial Least Squares (Teori dan Praktek)*. Klaten: CV Tahta Media Group.
- Ghozali, Imam. (2008). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2017). *Structural equation models: Concepts and applications with the AMOS 24 bayesian SEM update program (Indonesian version) (Edisi 7)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, et.al. (2017). *A Premier on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) 2nd Edition*. Los Angeles, London, New Delhi, Singapore, Washington DC, Melbourne: SAGE.
- Hamid, R.S. dan Anwar, S.M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harsono, M dan Ambarepto, A. (2006). Analisis Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Harmonisasi Hubungan Kemitraan Antara Pekerja dan Pengusaha. Vol 1 No.1, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Slamet Riyadi.
- Indonesia. 2000. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh. Jakarta. Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Indonesia. 2003. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Jakarta. Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mabhiza, Ismael. (2015). (The Impact of Industrial Relations Management on Organisational Performance: A Case of Elliot Hotel and Conference Centre, Beitbridge.
- Maina, Cecilia. (2018). Effects of Trade Union Activities on Organizational Performance: A Case of Thika Level Five Hospital. *Doctoral dissertation*. United States International University-Africa.
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktik)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Maulina, E., Rizal, M., & Andini, F. K. (2016). Pengaruh Serikat Pekerja terhadap Hubungan Industrial pada PT Indah Kiat Pulp and Paper, Tbk., Perawang,

Kabupaten Siak, Provinsi Riau. *Prosiding Seminar Nasional FISIP Universitas Lampung*.

- Merta, I. K., Astari, A. A. E., & Kertagam, N. K. E. (2019). Pengaruh komunikasi dan hubungan industrial terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Fave Petitenget Kabupaten Badung Bali. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 1(2), 23-44.
- Mubarrok, A., & Minalloh, Y. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Serikat Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap di PT. Elitestar Primajaya Gresik. 7(2).
- Ningsih, N. O., Musadieg, M. A., & Utami, H. M. (2015). Peran Serikat Pekerja dan Manajemen Dalam Membina Hubungan Industrial (Studi pada PG. Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 24 No, 1.
- Nwankwo, E. C., Nkechi, O. A., & Adanso, O. C. (2023). Effect of Industrial Relations Practices on the Productivity of the Public Sector in Nigeria. *International Journal of Advanced Multidisciplinary Research and Studies*. 3(2):217-224
- Parashar, B.K., & Thakur, D.S. (2017). The Impact of Industrial Relations on the Level of Employees Job Satisfaction. *International Journal of Creative Research Thoughts (IJCRT)*. Volume 5, Issue 4 ISSN: 2320-2882.
- Prasetyo, A. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan *Structural Equation Model*. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 7(3).
- Purwanto, P. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Reliabilitas Penelitian Ekonomi Syariah*. Magelang: Staiapress.
- Qori'ah, A, R., Musadieg, M, A., dan Prasetya, A. (2015). Pengaruh Fungsi Serikat Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis* 21 (1): 1 – 10.
- Ratih, D., & Yunus, A. (2016). Labor union and the company performance: Industrial conflict. *Kuala Lumpur International Business, Economics, and Law Conference*, Vol. 11, Issue 1, ISSN 2289-1552.
- Roz, K., & Widagdo, B. (2016). Pengaruh Hubungan Industrial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(1), 23-30.
- Sarwono, J. (2010). Pengertian Dasar *Structural Equation Modeling* (SEM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 10(3), 98528.
- Savitri, D. R. (2020). Pengaruh Hubungan Industrial Dan Peran Serikat Pekerja Terhadap Kesejahteraan Karyawan Kontrak Pada PT. Sari Lembah Subur

- Kecamatan Pangkalan Lesung Kabupaten. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 7(2), 1-14.
- Soedjono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 7(1), 22-47.
- Soewono, D. H. (2019). Peran Serikat Pekerja Dalam Menciptakan Hubungan Industrial di Perusahaan. *Jurnal Hukum Unik Kediri* (21), 1-13.
- Solomon, Barikui. (2019). Industrial Relation Practice and Organizational Performance of Selected Oil and Gas Companies Operating in Port Harcourt, Rivers State, Nigeria.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Susan, Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952-962.
- Williantara, Y. R., & Pratiwi, K. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi Pada CV. Ciptama Computer di Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 93-103.
- Yamin, Sofyan dan Kurniawan, Heri. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling*. Jakarta: Penerbit Salemba Infotek.
- Zaharuddin, Supriyadi, & Wahyuningsih, S. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil uji validitas dan uji reliabilitas 30 responden

		Correlations						
		SP1	SP2	SP3	SP4	SP5	SP6	TOTAL SP
SP1	Pearson							
	Correlation	1	.786**	.675**	.776**	.868**	.788**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SP2	Pearson							
	Correlation	.786**	1	.610**	.506**	.687**	.723**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SP3	Pearson							
	Correlation	.675**	.610**	1	.837**	.804**	.767**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SP4	Pearson							
	Correlation	.776**	.506**	.837**	1	.898**	.745**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SP5	Pearson							
	Correlation	.868**	.687**	.804**	.898**	1	.838**	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SP6	Pearson							
	Correlation	.788**	.723**	.767**	.745**	.838**	1	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_SP	Pearson							
	Correlation	.921**	.811**	.872**	.886**	.953**	.905**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

		Correlations				
		HI1	HI2	HI3	HI4	TOTAL HI
HI1	Pearson					
	Correlation	1	.741**	.913**	.870**	.930**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30

HI2	Pearson Correlation	.741**	1	.829**	.869**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
HI3	Pearson Correlation	.913**	.829**	1	.958**	.977**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
HI4	Pearson Correlation	.870**	.869**	.958**	1	.975**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_HI	Pearson Correlation	.930**	.907**	.977**	.975**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	TOTAL_KP
KP1	Pearson Correlation	1	.508**	.519**	.127	.426*	.829**	.448*	.575**	.771**
	Sig. (2-tailed)		.004	.003	.504	.019	.000	.013	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP2	Pearson Correlation	.508**	1	.793**	.321	.707**	.486**	.837**	.793**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.084	.000	.006	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP3	Pearson Correlation	.519**	.793**	1	.289	.796**	.514**	.854**	.894**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.121	.000	.004	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP4	Pearson Correlation	.127	.321	.289	1	.468**	.199	.233	.358	.493**
	Sig. (2-tailed)	.504	.084	.121		.009	.291	.215	.052	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP5	Pearson Correlation	.426*	.707**	.796**	.468**	1	.550**	.666**	.796**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.009		.002	.000	.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP6	Pearson Correlation	.829**	.486**	.514**	.199	.550**	1	.406*	.448*	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.004	.291	.002		.026	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP7	Pearson Correlation	.448*	.837**	.854**	.233	.666**	.406*	1	.854**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.215	.000	.026		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP8	Pearson Correlation	.575**	.793**	.894**	.358	.796**	.448*	.854**	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.052	.000	.013	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KP	Pearson Correlation	.771**	.831**	.861**	.493**	.833**	.770**	.792**	.875**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL_KK
KK1	Pearson Correlation	1	.372*	.347	.739**	.318	.327	.352	.326	.662**	.527**	.614**
	Sig. (2-tailed)		.043	.061	.000	.087	.078	.057	.079	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	.372*	1	.165	.389*	.956**	.762**	.783**	.806**	.397*	.365*	.844**
	Sig. (2-tailed)	.043		.383	.034	.000	.000	.000	.000	.030	.047	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	.347	.165	1	.523**	.215	.123	.103	.082	.391*	.368*	.387*

KK10	Pearson											
	Correlati	.527	.365	.368	.575	.417	.286	.265	.295	.645	1	.586**
	on	**	*	*	**	*				**		
	Sig. (2-	.003	.047	.046	.001	.022	.126	.157	.114	.000		.001
	tailed)											
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_KK	Pearson											
	Correlati	.614	.844	.387	.708	.868	.880	.882	.885	.719	.586	1
	on	**	**	*	**	**	**	**	**	**	**	
	Sig. (2-	.000	.000	.034	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	tailed)											
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Reliability Statistics SP

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	6

Reliability Statistics HI

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	4

Reliability Statistics KP

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	8

Reliability Statistics KK

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	10



Lampiran 2 *Google form* kuesioner penelitian

Pertanyaan Jawaban 354 Setelan



Bagian 1 dari 6

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat, perkenalkan nama saya Alfi Damayanti mahasiswi Teknik Industri Universitas Hasanuddin. Saat ini saya mengadakan penelitian tugas akhir dengan judul **Pengaruh Serikat Pekerja dan Hubungan Industrial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Kinerja Perusahaan di PT Pamapersada Nusantara.**

Adapun kriteria responden yang dibutuhkan adalah karyawan PT Pamapersada Nusantara. Saya mengharapkan responden dapat mengisi secara lengkap, teratur, dan jujur sesuai kondisi yang sebenarnya. Semua informasi hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis semata.

Atas bantuan dan kerjasama saudara saya ucapkan terima kasih.

DATA DIRI RESPONDEN

Apa jenis kelamin Anda? *

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

Berapa usia Anda saat ini? *

☐ ≤ 25 tahun

☐ 26 - 35 tahun

☐ 36 - 45 tahun

☐ 46 - 50 tahun

☐ 51 ≥

Pendidikan terakhir Anda? *

- ☐ SMU
- ☐ Diploma
- ☐ S1
- ☐ S2
- ☐ Yang lain: _____

Lokasi kerja Anda (*jobsite*)? *

- ☐ ABKL
- ☐ ARIA
- ☐ ASMI
- ☐ BAYA
- ☐ BEKB
- ☐ BRCB
- ☐ BRCG
- ☐ BTSJ
- ☐ INDO
- ☐ KIDE
- ☐ KPCB
- ☐ KPCS
- ☐ KPCT
- ☐ MBTL

Berapa lama Anda bekerja untuk PAMA hingga saat ini? *

- ☐ ≤ 4
- ☐ 5 - 10
- ☐ 11-15
- ☐ 16 - 20
- ☐ $20 \geq$

Berikutnya

Kosongkan formulir

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner diisi berdasarkan *seberapa setuju Anda* dengan pernyataan yang diberikan.

Pengisian menggunakan skala likert dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Neutral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

A. Serikat Pekerja

Pernyataan berikut berkaitan dengan serikat pekerja di perusahaan.



1. Saya percaya keberadaan serikat pekerja PT Pamapersada Nusantara dapat membantu masalah yang dihadapi oleh karyawan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

2. Saya mengakui kemampuan serikat pekerja PT Pamapersada Nusantara dalam memenuhi harapan karyawan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

3. Saya patuh dalam memenuhi peran saya sebagai anggota serikat pekerja PT Pamapersada Nusantara *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

4. Saya wajib melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab sebagai anggota serikat pekerja PT Pamapersada Nusantara *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

5. Saya mendapatkan kemanfaatan dari menjadi anggota serikat pekerja PT Pamapersada Nusantara *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

6. Saya mendapatkan keamanan dari menjadi anggota serikat pekerja PT Pamapersada Nusantara *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Kembali Berikutnya Kosongkan formulir

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner diisi berdasarkan *seberapa setuju Anda* dengan pernyataan yang diberikan. Pengisian menggunakan skala likert dengan keterangan sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju
 2 = Tidak Setuju
 3 = Neutral
 4 = Setuju
 5 = Sangat Setuju

B. Hubungan Industrial

Pernyataan berikut berkaitan dengan hubungan industrial di perusahaan.

1. Perusahaan memenuhi tugas dan kewajibannya terhadap karyawan sesuai dengan perundang-undangan yang tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

2. Perusahaan memberikan karyawan sarana dan fasilitas kerja yang aman dan memadai *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

3. Perusahaan memiliki mekanisme yang jelas dalam menyelesaikan perselisihan *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

4. Perusahaan memberikan perintah dan informasi yang jelas dan transparan dalam menentukan kebijakan ketenagakerjaan *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

[Kembali](#) [Berikutnya](#) [Kosongkan formulir](#)

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner diisi berdasarkan *seberapa setuju Anda* dengan pernyataan yang diberikan. Pengisian menggunakan skala likert dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Neutral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

C. Kinerja Perusahaan

Pernyataan berikut berkaitan dengan kondisi perusahaan.

1. Perusahaan melakukan program *cost efficiency* terhadap kegiatan operasional *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

2. Perusahaan memberikan kenaikan gaji setiap tahun kepada karyawan berdasarkan inflasi dan kemampuan perusahaan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju



3. Perusahaan menjalankan usahanya sesuai dengan peraturan pemerintah dan peraturan perundang undangan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

4. Perusahaan menyediakan departemen khusus untuk menangani keluhan dari pelanggan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

5. Perusahaan senantiasa menjalankan perawatan dan pengelolaan properti dengan efektif *
dan efisien

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

6. Perusahaan menjalankan kebijakan perekrutan tenaga *outsourcing* sebagai dukungan bagi karyawan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju



7. Perusahaan memberikan kesempatan kepada tiap karyawan untuk pengembangan kompetensi dan promosi *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

8. Perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ Sangat Setuju

Kembali

Berikutnya

Kosongkan formulir

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner diisi berdasarkan *seberapa setuju Anda* dengan pernyataan yang diberikan. Pengisian menggunakan skala likert dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Neutral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

D. Kepuasan Kerja Karyawan

Pernyataan berikut berkaitan dengan diri Anda.



1. Remunerasi (insentif) yang diberikan perusahaan sesuai dengan kinerja dan jabatan saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

2. Remunerasi (insentif) yang diberikan perusahaan mendorong saya meningkat kinerja dan kontribusi yang lebih baik *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

3. Tugas yang diberikan perusahaan kepada saya sesuai dengan keahlian yang saya miliki *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

4. Tugas yang diberikan kepada saya memberikan kontribusi untuk kemajuan perusahaan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju



5. Setiap karyawan memiliki peluang promosi yang sama untuk peningkatan jenjang karirnya

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

6. Rekan kerja yang dipromosikan dalam tim saya merupakan orang yang benar-benar cocok di posisi tersebut

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

7. Atasan saya benar-benar memberikan penilaian secara objektif terhadap kinerja saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

8. Atasan saya secara rutin mengadakan sesi *coaching* dan *counseling* guna memberikan arahan dan dukungan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju



9. Saya berkembang berkat dampak nilai-nilai positif yang diperoleh dari rekan kerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

10. Saya dekat dengan rekan kerja selayaknya keluarga sendiri sehingga meningkatkan motivasi kerja saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

[Kembali](#) [Berikutnya](#) [Kosongkan formulir](#)

SELESAI

Terima kasih telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Semoga sehat selalu dan sukses untuk karirnya.

[Kembali](#) [Kirim](#) [Kosongkan formulir](#)



19	LK	36 - 45	SMU	MBTU	16 - 20	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
20	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
21	LK	26 - 35	SMU	ASMI	11-15	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
22	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3	3	5	3	3	3	5	5	
23	LK	26 - 35	SMU	TCMM	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	
24	LK	36 - 45	SMU	MBTU	16 - 20	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	2	5	4	3	3	2	5	5	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	
25	LK	36 - 45	SMU	BRCB	16 - 20	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	
26	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	2	2	4	3	4	3	2	4	2	2	2	5	5	3	3	1	3	3	1	1	4	3	2	2	1	3	3	3	
27	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	
28	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	
29	LK	51 ≥	SMU	MBTU	20 ≥	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
30	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
31	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	4	4	3	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	4	4	2	1	3	4	4	3	2	4	3	4	
32	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
33	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	5	5	4	5	4	5	5	
34	LK	36 - 45	SMU	KPCB	16 - 20	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5	5	4	3	4	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	
35	LK	26 - 35	Diploma	MBTU	11-15	4	4	5	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	
36	LK	26 - 35	SMU	TCMM	11-15	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	5	4	2	3	3	4	4	3	4	5	5	3	3	3	2	4	5	
37	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
38	LK	26 - 35	SMU	BRCB	5 - 10	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	5	3	3	3	3	2	5	4	4	4	3	3	3	3	4	

39	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	
40	LK	26 - 35	SMU	BRCB	5 - 10	4	4	5	5	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	
41	LK	36 - 45	SMU	BRCB	11-15	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	
42	LK	≤ 25	SMU	BRCB	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	
43	LK	≤ 25	SMU	BRCB	≤ 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
44	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
45	LK	46 - 50	SMU	MBTU	11-15	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	4	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
46	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	LK	36 - 45	SMU	TCMM	16 - 20	3	3	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	1	3	1	3	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5
48	LK	26 - 35	SMU	MBTU	5 - 10	4	4	3	5	4	4	3	3	3	3	5	4	3	2	2	2	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	2	2	2	2	3	5	
50	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	
51	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	
52	LK	26 - 35	SMK	BRCB	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	LK	≤ 25	SMU	MBTU	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	LK	26 - 35	SMU	BRCB	5 - 10	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
55	LK	26 - 35	SMU	KIDE	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	LK	26 - 35	SMU	KIDE	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	LK	36 - 45	SMU	KPCS	16 - 20	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	LK	46 - 50	SMU	BTSJ	16 - 20	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5

59	LK	46 - 50	SMU	BAYA	16 - 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
60	LK	36 - 45	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
61	LK	36 - 45	SMU	KPCS	16 - 20	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	4	2	5	5	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	
62	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
63	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	
64	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	
65	LK	26 - 35	SMU	KPCS	5 - 10	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	5	3	5	5	2	5	5	3	5	5	4	5	3	3	3	5	5	
66	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	3	3	4	4	4	
67	LK	26 - 35	SMU	MBTU	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
68	LK	26 - 35	SMU	BRCG	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
69	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	
70	LK	26 - 35	Diploma	TCMM	5 - 10	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
71	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	
72	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
73	LK	26 - 35	SMU	BRCB	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
74	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	5	4	5	5	5	1	5	5	4	4	4	5	5	5	5	1	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
75	LK	26 - 35	SMU	KPCS	5 - 10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
76	LK	36 - 45	SMU	MBTU	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
77	LK	51 ≥	S1	MBTU	20 ≥	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
78	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	

79	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	2	4	3	4	3	3	2	5	5	4	3	3	4	4	4
80	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	3	4	5	5	4	4	4	2	2	2	4	3	4	3	1	4	3	2	4	4	4	4	2	2	2	3	4
81	LK	36 - 45	SMU	KIDE	16 - 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	LK	26 - 35	SMU	MBTU	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
83	LK	26 - 35	Diploma	MBTU	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5
85	LK	36 - 45	SMU	KPCS	16 - 20	5	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4	4	4
87	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	3	4	3
88	LK	26 - 35	SMU	MBTU	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
89	LK	≤ 25	SMU	MBTU	≤ 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
90	LK	36 - 45	Diploma	MBTU	11-15	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	LK	26 - 35	SMK	BRCB	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
92	LK	36 - 45	SMU	TCMM	11-15	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	1	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4
93	LK	26 - 35	SMU	KPCT	5 - 10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
95	LK	46 - 50	SMU	BRCB	16 - 20	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	1	1	1	2	1	4
96	LK	26 - 35	SMU	BRCB	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
97	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5
98	LK	26 - 35	SMU	MBTU	11-15	3	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5

99	LK	≤ 25	SMU	BAYA	≤ 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
100	LK	46 - 50	SMU	BAYA	16 - 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
101	PR	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4		
102	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4		
103	LK	46 - 50	SMU	BRCB	16 - 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4		
104	LK	36 - 45	SMU	BRCB	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
105	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	1	1	4	3	1	1	1	5	1	1	1	5	3	1	3	3	3	3	3	1	5	3	5	4	4	1	3	3	5
106	LK	26 - 35	SMU	SMMS	11-15	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
107	LK	36 - 45	S1	BPOP	16 - 20	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
108	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
109	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
110	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
111	LK	26 - 35	SMK	BAYA	11-15	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
112	LK	26 - 35	SMU	KIDE	5 - 10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	
113	LK	26 - 35	SMU	KIDE	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
114	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
115	LK	≤ 25	SMU	KPCS	≤ 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
116	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
117	LK	36 - 45	Smk	BAYA	11-15	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
118	LK	26 - 35	S1	ARIA	5 - 10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	4	5	

119	LK	26 - 35	SLTA	ARIA	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5			
120	LK	26 - 35	SMU	ARIA	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
121	LK	≤ 25	SMU	ARIA	5 - 10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
122	LK	≤ 25	SMU	ARIA	5 - 10	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
123	LK	≤ 25	SMU	ARIA	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
124	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	
125	LK	26 - 35	SMU	BAYA	16 - 20	4	3	4	5	3	3	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	4	
126	LK	26 - 35	SMU	KIDE	5 - 10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	1	4	4	4	3	2	3	3	4	
127	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	4	3	5	5	4	3	4	4	4	3	2	5	3	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	
128	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
129	LK	36 - 45	SMU	BAYA	16 - 20	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
130	PR	26 - 35	S1	BAYA	≤ 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
131	LK	36 - 45	SMU	BAYA	16 - 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4
132	LK	46 - 50	SMU	BAYA	16 - 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
133	PR	≤ 25	SMU	BAYA	≤ 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
134	LK	46 - 50	SMU	BAYA	16 - 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
135	LK	36 - 45	Diploma	BAYA	16 - 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
136	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
137	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	PR	≤ 25	S1	BAYA	≤ 4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5

139	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
140	LK	46 - 50	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	
141	LK	36 - 45	S1	BAYA	11-15	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
142	LK	≤ 25	SMU	BAYA	≤ 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
143	LK	≤ 25	SMU	BAYA	≤ 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
144	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	
145	LK	36 - 45	SMU	BAYA	16 - 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
146	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
147	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
148	LK	26 - 35	SMU	BAYA	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
149	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
150	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
151	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	1	1	1	5	5
152	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	
153	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
154	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
155	LK	≤ 25	SMU	BAYA	≤ 4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
156	LK	36 - 45	SMU	BAYA	≤ 4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	
157	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	2	2	4	5	
158	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	

199	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
200	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	5	4	3	3	4	5	5
201	LK	26 - 35	SMU	KPCT	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
202	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	4	5	3	2	1	2	4	4
203	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4
204	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5
205	LK	36 - 45	SMU	BAYA	16 - 20	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
206	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	2	4	3	4	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4
207	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5
208	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	4	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3
209	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	2	2	4	5
210	LK	36 - 45	SMU	BAYA	16 - 20	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
212	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	3	4	4	4
213	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	4	5	3	5	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	1	2	4	3	3	2	2	2	3	4
214	LK	26 - 35	SMU	KPCS	5 - 10	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
215	LK	36 - 45	SMU	BAYA	16 - 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4
216	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	4	3	3
217	LK	≤ 25	SMU	KPCS	11-15	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4
218	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	4

219	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5		
220	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
221	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	
222	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
223	LK	36 - 45	SMU	KIDE	20 ≥	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
224	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	5	
225	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
226	LK	26 - 35	SMU	BAYA	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
227	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
228	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	2	5	4	5	4	5	3	5	5	5
229	LK	26 - 35	SMU	BAYA	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
230	LK	36 - 45	SMU	KPCS	16 - 20	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	2	4	4	3	2	2	2	2	4
231	LK	26 - 35	SMU	KPCT	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	
232	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
233	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
234	LK	26 - 35	SMU	KPCS	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
235	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
236	LK	≤ 25	SMU	KIDE	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
237	LK	≤ 25	SMU	KPCT	≤ 4	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5
238	LK	26 - 35	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	5	4	5	5	3	5	5	5

239	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
240	PR	26 - 35	SMU	BPOP	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
241	LK	36 - 45	SMU	KPCS	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	
242	LK	26 - 35	SMK	KIDE	5 - 10	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
243	LK	36 - 45	SMU	KIDE	16 - 20	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
244	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	
245	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	
246	LK	36 - 45	SMU	KIDE	16 - 20	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
247	LK	26 - 35	SMU	KIDE	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
248	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	
249	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
250	LK	26 - 35	SMU	KIDE	5 - 10	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
251	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
252	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	
253	LK	36 - 45	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5
254	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	
255	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
256	LK	26 - 35	SMU	KIDE	5 - 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
257	LK	36 - 45	SMU	BAYA	16 - 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	
258	LK	46 - 50	SMU	BAYA	11-15	2	2	5	5	2	2	4	2	2	2	3	5	4	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	4	

279	LK	26 - 35	SMU	ABKL	11-15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4			
280	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3		
281	LK	26 - 35	SMU	BAYA	5 - 10	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4		
282	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
283	LK	36 - 45	SMU	ABKL	11-15	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4		
284	LK	46 - 50	SMU	ABKL	11-15	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	3	4	5	3	4	5	5	2	2	3	2	4	5	
285	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	4	4	5	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	2	5	3	4	2	5	4	4	3	3	4	4	2	4	
286	LK	26 - 35	SMU	ABKL	11-15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	3	5	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	
287	LK	36 - 45	SMU	ABKL	11-15	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
288	LK	36 - 45	Diploma	ABKL	11-15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	3	2	3	4	3	5	5	1	5	4	5	2	3	3	2	3	4	
289	LK	36 - 45	SMU	ABKL	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
290	LK	26 - 35	Diploma	BAYA	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
291	LK	26 - 35	S1	BAYA	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
292	LK	26 - 35	SMU	ABKL	11-15	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
293	LK	26 - 35	SMU	ABKL	11-15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
294	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
295	LK	36 - 45	SMU	BAYA	11-15	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4
296	LK	26 - 35	SMK	ABKL	11-15	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5
297	LK	26 - 35	SMU	KIDE	11-15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
298	LK	36 - 45	SMU	KIDE	16 - 20	5	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	4	4	2	2	2	3	3	4	4

