

DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, M. I. (2022). "Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Besar Pendidikan Dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Makassar (BBPPKS)". *YUME:Journal of Management*, 5(3), 677–685.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128-138.
- Anwar, A. (2021). The Effect of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Job Satisfaction and Employee Performance: The Effect of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Job Satisfaction and Employee Performance. *Juripol (Journal of Ganesha Polytechnic Institution Medan)*, 4(1), 35-46.
- Aponno, E. H., Brasit, N., Taba, M. I., & Amar, M. Y. (2017). Factors that influence organizational citizenship behavior and employees performance with local culture moderation" pela gandong". *Scientific Research Journal*, 5(6), 11-26.
- Armasyah. (2022). Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja. CV Azka Pustaka. Jakarta
- Aziz, A. (2020). Analisis Pengaruh Procedural Justice, Distributive Justice, Dan Satisfaction Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Mediasi:(Studi Kasus Pt. Hartono Istana Teknologi). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (JEMA) Universitas Ngudi Waluyo*, 1(1), 47-60.
- Bakeer, H. M., Nassar, R. A., & Sweelam, R. K. M. (2023). Investigating organisational justice and job satisfaction as perceived by nurses, and its relationship to organizational citizenship behaviour. *Nursing management*, 30(5).



ramanian, R., Srikanth, P. B., & Thakur, M. (2022). Influence of
istributive Justice on Organizational Citizenship Behaviors: The Mediating

Role of Gratitude. Frontiers in Psychology, 13, Article ID: 974405.
<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.974405>

Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Binardi, T., Setiadi, P. B., & Dwi, F. (2024). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Iklim Etis Terhadap Kinerja Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Cakrawala Repositori IMWI, 7*(1), 305-317.

Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.

Bratton, J., Gold, J., Bratton, A., & Steele, L. (2021). *Human resource management*. Bloomsbury Publishing.

Cashmere. (2019). *Human Resource Management (Theory and Practice) (5th Edition)*. Pt Raja Grafindo Persada. Bakeer, H. M., Nassar, R. A., & Sweelam, R. K. M. (2023). Investigating organisational justice and job satisfaction as perceived by nurses, and its relationship to organizational citizenship behaviour. *Nursing management, 30*(5).

Chen, X., Zhang, D., & Yang, X. (2023). Is It Influence or Pressure? A Study on the Dual Path Impact of Self-Sacrificial Leadership on Employee Organizational Citizenship Behavior. *Open Journal of Business and Management, 12*(1), 339-349.

Dilla, N., Parimita, W., & Suherdi, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai Pt Rickindo. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan, 2*(2), 409-428.

Donkor, J., & Segbenya, M. (2023). Modelling the relationship between dimensions of organisational justice and organisational citizenship behaviour in the Ghanaian workplaces. *Employee Responsibilities and Rights Journal, 1*-22.



sno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada a Group, Jakarta.

Evando Yulianto, M. U. H. A. M. M. A. D. (2023). The Effect of Distributive Justice, Procedural Justice, and Interactional Justice on Employee Performance (Study on Employees of PT Lautan Teduh Interniaga in Bandar Lampung).

Fadili, D. A., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. Buana Ilmu, 3(1).

Fatmawati, M., Sulistiyawati, L. N., & Asmike, M. (2022). "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Magetan".SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi, 4.

Fauziah, I. M., & Rachmawati, R. (2021). Pengaruh Pengembangan Talenta terhadap Kepuasan Kerja, Kinerja Tugas, dan Komitmen Afektif dengan Mediasi oleh Keadilan Distributif dan Moderasi Keadilan Prosedural. Jurnal Manajemen dan Usahawan Indonesia, 44(1), 2.

Fauziah, N. A., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). The Effect of Organizational Culture and Environment on Employee Work Ethic at Pt Bumi Mineral Sulawesi. Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Work Ethic at Pt Bumi Mineral Sulawesi, 10(2),

Fay, D. L. (2015). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Terhadap Komitmen Organisasi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10(455), 15–39.

Fein, E. C., Tziner, A., & Vasiliu, C. (2023). Perceptions of ethical climate and organizational justice as antecedents to employee performance: The mediating role of employees' attributions of leader effectiveness. *European Management Journal*, 41(1), 114-124.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro



Imam dan Hengky Latan (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Di

Gunawan. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen 97 Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai. E-*Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(4), 252451.

Ha, T. S., & Moon, K. K. (2023). Distributive Justice, Goal Clarity, and Organizational Citizenship Behavior: The Moderating Role of Transactional and Transformational Leadership. *Sustainability*, 15(9), 7403.

Hasibuan, Malayu S.P. 2002 .Manajemen Sumber daya manusia. Jakarta: PT Bumi Perkasa
Hasley, R. S. (2012). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat

Hasyim, A. F., & Palupiningdyah, P. (2021). Organizational justice and organizational citizenship behavior: the mediating roles of organizational commitment and leader member exchange. *Management Analysis Journal*, 10(1), 1-10.

Hendrawan, A., Sucahyawati, H., & Indriyani, I. (2017). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara. Prosiding Seminar Nasional & Internasional, 1(1), 39–48.

Hermanto, Y. B., & Srimulyani, V. A. (2022). The effects of organizational justice on employee performance using dimension of organizational citizenship behavior as mediation. *Sustainability*, 14(20), 13322.

Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.

Bandung: Widina

Ismail Nawawi Uha., (2015), *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja: Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi*, Jakarta:Kencana

Judith, K., & Riani, R. (2024). Analyzing the Mediating Role of Work Engagement and Organizational Justice in the Relationship between Transformational Intelligence and Job Satisfaction among Employees in Kenya. *Journal of Business and Management*, 12(4), 2458-2488.

J. (2018). Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh



Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Prosiding: *The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018* (pp. 405–424).

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.

Lanny, D. K. (2021). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kecerdasan Sosial Di Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sistem Aplikasi Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai Di Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Belawan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

Li, A., & Cropanzano, R. (2009). *Do east asians respond more/less strongly to organizational justice than North Americans? A meta-analysis*. *Journal of Management Studies*, 46(5), 787–805.

Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Manihuruk, F. E. (2023). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(01), 115-128.

Marniati, Prof. Adjunct, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo. Jakarta.

Misra, Yeni, R. S. (2023). *Person-Organization Fit, Quality Of Work Life Dan Keadilan Organisasi*. Jakarta: CV Azka Pustaka

Mohamed, W. S. E. D. (2016). Investigating the Relationship between Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior among Beni Suef Cement Company Employees. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 6(5), 1–7. <https://doi.org/10.4172/2223-5833.1000259>

Mutiara, S. T., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., & Purwanto, S. (2024). Kinerja Pegawai: Peran Keadilan Distributif, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Burnout: Studi Kasus Pada Pegawai Depo Jakarta. *Jurnal Bina Pustaka Ekonomika*, 17(2), 1125-1138.



Niehoff, B. P., & Moorman, R. H. (1993). *'Justice as a mediator of the relationship between methods of monitoring and organizational citizenship behavior. Academy of Management Journal*, 36, 527-556

Noor, Juliansyah. 2015. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Prenada Group

Novitasari, D., Asbari, M., Amri, L. H. A., & Hutagalung, D. (2021). Mengelola Komitmen Dosen: Analisis Peran Modal Psikologis dan Leaders Coaching. Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi, 16(1), 198–213. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1845>

Nurhayati, D., . M. M., & . H. S. W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–24.

Organ. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai PT Surya. *Jurnal AGORA*, 1(1), 221.

Palupi, M.; Tjahjono, H.K; Nuri, R. (2014). *Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan Swasta Di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) dengan Kepuasan Karir sebagai Variable Pemediasian*. Yogyakarta.

Pattnaik, S., & Tripathy, S. K. (2023). The effect of organizational justice on employee performance in the Indian Public Sector Units: the role of organizational identification. *Benchmarking: An International Journal*, 30(8), 2583-2607.

Prawirosentono, S., & Primasari, D. (2017). *Kinerja & Motivasi Karyawan, Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

D. (2008). *Mandiri Belajar SPSS-Bagi Mahasiswa dan Umum*.MediaKom.



Putra, B. A. I., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior. E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 5(8), 4892–4920. <https://doi.org/10.21831/economia.v9i1.1372>

Rahman, M. H. A., & Karim, D. N. (2022). Organizational justice and organizational citizenship behavior: the mediating role of work engagement. *Heliyon*, 8(5).

Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara

Santika, I. D., & Khoiriyah, B. (2021). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Perceived Organizational Support (Pos) terhadap Kinerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Natar Lampung Selatan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4166- 4171.

Sapar, J. F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(2), 101-107.

Sanhaji, A., Soetjipto, B. E., & Suharto. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan*, 1(5), 917–926.

Senen, K. (2020). Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Keadilan Prosedural dan *Goal Commitment* Sebagai Variabel Moderasi. *Bongaya Journal For Research In Accounting*, Vol.3(No.2).

Sitio, V. S. S. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt Cedefindo. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13(2), 113-126.

Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran Dan Implikasi*.

Yogyakarta: Graha Ilmu.



Yono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta

Subawa, I Made Bagus Arya dan Suwandana, I Gusti Made. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol.6, No.9, 2017. Page 4772-4799. ISSN : 2302-8912.

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sumijan, S. (2021). Peran komitmen organisasional sebagai mediator pengaruh keadilan prosedural dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behaviour pegawai PT patrari jaya utama. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(2), 235-248.

Tanjung, H., Hardita, A. P., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Silangit.

Ticoalu, L. K. (2013). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(4), 782–790

Widiastuti, R. K., & Aisyah, M. N. (2016). Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Tingkat Kepuasan Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Nominal*, 5(2), 88–96

Widodo, A. (2020). Penyimpangan Perilaku Sosial Ditinjau dari Teori Kelekatan Bowlby (Studi Kasus Terhadap Anak Tenaga Kerja Wanita di Lombok Barat). *ENTITA: Jurnal Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial dan Ilmu-Ilmu Sosial*, 2(1), 35–39.

Wirawan, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama.)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yulianti, P., & Widyaswendra, K. A. (2019). Building organizational citizenship behavior through procedural justice, trust, and work engagement. *Bussecon Review of Social Sciences*, 1(2), 10-17.



Yulianto, M. E., & Idris, A. Z. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PT Lautan Teduh Interniaga Di Bandar Lampung). *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 187-203.

Yusnita, I., Fikri, A., & Istiandra, M. (2023). "Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Asn Bappedalitbang

